

С ПРАЗДНИКОМ!

**С ДНЕМ ТАНКИСТА, УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ!**

В этом году исполнилось 65 лет со дня учреждения праздника Дня танкиста. Это дань памяти воинам, служившим в танковых и механизированных войсках, внесшим один из решающих вкладов в нашу победу в Великой Отечественной войне, а также профессиональный праздник тех, кто по долгу службы в настоящее время связан с бронетанковой техникой. День танкиста объединяет и тех, кто разрабатывал, создавал, производил и производит сегодня современную бронетанковую технику.

На Курганмашзаводе выпуск БМП ведется с 1966 года. Наши машины обеспечивают высокий боевой потенциал мотострелковых подразделений. Они пользуются спросом и заслуженным уважением за свои боевые качества во многих странах мира. Заводские рабочие, инженеры, конструкторы вкладывают свою душу и сердце в разработку и производство боевых машин.

Михаил БОЛОТИН, президент Концерна «Тракторные заводы», член Бюро ЦС Союза машиностроителей России

В этом году ежегодная отраслевая церемония награждения Премией «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» состоится именно в Кургане как раз накануне прославленного Дня танкиста. Данный проект нацелен на поднятие престижа рабочих профессий и формирование отечественной машиностроительной элиты новой формации и проходит под патронажем Союза машиностроителей России.

От всей души сердечно поздравляю всех сотрудников нашей машиностроительно-индустриальной группы, имеющих непосредственное отношение к этому замечательному празднику. Желаю крепкого здоровья, благополучия семьям, больших производственных и творческих успехов в благородном труде по укреплению обороноспособности нашего государства и повышению имиджа российского оружия в мире.

С праздником!

В СОЮЗЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

**ТЕМПЫ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА ЗАУРАЛЬСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТАБИЛЬНЫ**

В августе на базе Курганского техникума машиностроения и металлообработки состоялось совместное заседание коллегии Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области и регионального совета (РС) отделения Союза машиностроителей России (КРО СМР) по теме «Итоги работы организаций промышленности и энергетики в первом полугодии 2011 года».

В целом, за прошедший период предприятия промышленности Зауралья продемонстрировали достаточно стабильные темпы роста производства. Об этом сообщил первый заместитель директора Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики области Василий Бегма.

В первом полугодии произведено, отгружено продукции и оказано услуг на сумму 39,5 млрд рублей, что дает в итоге индекс промышленного производства более 113 %, - доложил Василий Александрович. - Среднемесячная заработная плата в промышленном секторе региона выросла на 15 % и составила 15 тысяч рублей. Наибольший рост объемов производства к аналогичному периоду 2010 года продемонстрировали ОАО «Варгашинский завод ППСО» - 156 %, ОАО «Кургандормаш» - 149 %, ОАО «Курганмашзавод» - 135 %.

Руководитель регионального отделения СМР, исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод» машиностроительно-индустриальной группы «Тракторные заводы» Игорь Гиске начал свою речь с того, что рассказал о вступлении в ряды ОНФ Союза машиностроителей России, крупнейшей общественной организации, объединяющей машиностроительное сообщество страны.

Сегодня реальный сектор экономики России нуждается в законодательной поддержке для дальнейшего развития и модернизации, - сказал лидер зауральских машиностроителей. - Нужны новые силы, предложения от представителей реального сектора экономики. И ОНФ дает возможность добиваться эффективных подвижек на федеральном уровне для решения проблем российской машиностроительной отрасли, оборонно-промышленного комплекса. Курганмашзавод сегодня имеет загрузку по направлению производства спецтехники, наращивает объемы выпуска гражданской продукции, но нам нужна поддержка правительства в решении ряда важнейших вопросов, в том числе по линии формирования гособоронзаказа.

О том, как складывается ситуация на руководимых ими предприятиях, рассказали члены РС КРО СМР Михаил Федулов, исполнительный директор завода цветного литья «Передовые технологии», Сергей Бочаров, директор ОАО «Икар».

Об интересе, который вызывает развитие машиностроительной отрасли в регионе, можно судить по тем предложениям, которые высказаны были на коллегии приглашенными участниками заседания. Директор техникума машиностроения и металлообработки Владимир Сапрыгин сообщил о том, что учебное заведение, которое он возглавляет, уже в этом году расширяет сферу образовательной деятельности, открывая по заявкам предприятий дополнительные группы по востребованным промышленным специальностям. Александр Ермошин, директор ОАО «Курганский областной технопарк», рассказал о возможностях руководимого им учреждения и предложил тесное взаимодействие на взаимовыгодных условиях. Ольга Журавлева, директор Дворца культуры машиностроителей, призвала руководителей предприятий возобновить проведение торжественного празднования Дня машиностроителей на областном уровне. Ильгиз Ильясов, начальник управления федеральной службы исполнения наказаний РФ по Курганской области, заявил о желании тесно сотрудничать в плане выполнения заказов машиностроительных предприятий силами заключенных колоний области.

На коллегии было принято решение принять исчерпывающие меры по выполнению намеченных ориентиров и реализации мероприятий Программы социально-экономического развития Курганской области на 2011 год. Тем более что все предпосылки для этого имеются.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

**АМЕРИКАНСКИЕ ЭКСПЕРТЫ ПРОГНОЗИРУЮТ СНИЖЕНИЕ МИРОВОГО ПРОИЗВОДСТВА ГУСЕНИЧНЫХ БМП**

Американская компания Forecast International (FI) опубликовала аналитический доклад о перспективах развития международного рынка легких гусеничных машин до 2019 года. Прокомментировать информацию мы попросили члена Центрального совета Союза машиностроителей России, председателя Совета директоров ОАО «Курганмашзавод» Альберта БАКОВА.

- Альберт Владимирович, расскажите о прогнозируемых мировых тенденциях развития легкобронированной техники на ближайшее десятилетие.

В документе, напечатанном компанией Forecast International (FI), отмечается, что высокая эффективность БМП этого класса показана в Ираке и Афганистане в конфликтах низкой интенсивности и асимметричных боевых действиях, что определяет сохраняющийся спрос на данные машины. По оценке экспертов FI, до 2019 года общий объем мирового производства гусеничных бронемашин превысит 11 тысяч единиц, а их совокупная стоимость составит около 30 млрд долларов.

Развитие рынка бронетехники, по прогнозам FI, пойдет по двум основным направлениям: создание машин для решения специальных задач и разработка семейства бронемашин на одной транспортной платформе.

Руководство многих стран еще до конца не решило, какую бронетехнику иметь на вооружении - колесную или гусеничную, что может оказать негативное влияние на стабильность рынка. Вместе с тем, аналитики FI считают заслуживающим внимания опыт США, в сухопутных войсках которых есть как колесные бронемашини Stryker, так и гусеничные M-113 и Bradley. Такое сочетание будет характерным для ВС тех государств, которые планируют боевые действия в различных природно-климатических условиях.

Появление новых технологий позволяет в настоящее время разрабатывать и производить бронетехнику с улучшенными характеристиками. Какие новинки могут появиться в ближайшие годы?

В предстоящее десятилетие ожидается появление таких принципиально новых машин, как германская PUMA, южнокорейская K300 KNIFV, американская БМП по программе «Наземная боевая машина».

Однако PUMA является одной из самых дорогих в мире БМП, причем данные по ее стоимости из различных источников существенно отличаются. Например, «Википедия» сообщает, что «из бюджета Германии на производство 405 БМП PUMA для бундесвера выделено 3 млрд евро», то есть стоимость одной машины составляет порядка 7 млн евро или около 10 млн долларов. Сайт Army Guide в своих публикациях оценивает машину в 5 млн долларов. Но при всех расхождениях очевидным является то, что высокая стоимость может существенно снизить спрос на германскую БМП на международном



Гусеничная БМП производства России, ...



...Германии, ...



...Китая

рынке вооружений. По сообщениям ряда СМИ, по этой причине Нидерланды уже отказались от планов ее закупки.

Аналитики FI предсказывают хорошие рыночные перспективы для гусеничных бронемашин с низкой стоимостью, но достаточно надежных и простых в боевом применении и эксплуатации. Они будут востребованы странами с ограниченными финансовыми возможностями, в вооруженных силах которых пока не используются техника и вооружение, созданные с использованием современных технологий.

Вы сказали о новых машинах, а о модернизации существующих образцов сегодня уместно говорить?

Как раз отличительной чертой предстоящего десятилетия и будет появление на рынке новых компаний, специализирующихся на модернизации старых образцов бронетехники (M-113, Bradley, БМП-1, БМП-2). Такого рода услуги, как правило, предлагают белорусские, чешские, болгарские и украинские предприятия.

Как следует из доклада, совместная доля российских БМП-3 (Курганмашзавод) и ее варианта - разведывательной машины БРМ-3К (Рубцовский машиностроительный завод) - оценивается на уровне 13 %, что может составить до 4 % от общей стоимости произведенных машин. Количественные и стоимостные показатели только по БМП-3 прогнозируются на уровне 1125 единиц и 930 млн долларов соответственно.

На сегодняшний день российские БМП, когда-то повлиявшие на изменение военных докт-

рин многих стран, являются самыми универсальными и долгосрочными по унификации образцами техники этого класса.

Наиболее серьезным конкурентом Курганмашзавода является китайская компания NORINCO. Она может произвести около 4800 ед. гусеничных БМП, что составит в общемировом производстве 41,6 %.

По стоимостным показателям вероятным лидером станет консорциум Project System & Management (PSM) - основной подрядчик по германской программе PUMA. Его доля составит почти 37 % по стоимости бронемашин, а по количеству - только 8,43 %, что объясняется высокой ценой БМП, производимых PSM.

В целом, как полагают эксперты FI, в среднесрочной перспективе ежегодные объемы производства гусеничных бронемашин в мире будут постепенно снижаться - с 1675 единиц в 2010 году до 754 единиц в 2019 году.

Как российские эксперты оценивают перспективы развития рынка бронетехники на период до 2019 года?

В России лидером оборонно-промышленного комплекса страны по производству легкобронированной техники сегодня является ОАО «Курганмашзавод» машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы». Семейство российских БМП занимает нишу гусеничных бронемашин небольшой стоимости в сочетании с надежностью и простотой боевого применения и эксплуатации. Более 40 стран мира имеют курганскую бронетехнику на вооружении своих ВС. Заключаемые экспортные контракты на поставку новых машин, в частности, в Индонезию и другие страны, соглашения на модернизацию уже поставленных БМП (135 ед. для ОАЭ) свидетельствуют о большом потенциале совершенствования этой техники. Неудивительно, что многие иностранные компании предлагают свои услуги по ее модернизации и зачастую получают от этого значительные доходы.

Учитывая свое реальное положение на рынке и долгосрочные перспективы, КМЗ необходимо сохранять и укреплять свои позиции.

Портфель экспортных заказов завода позволяет ему решать эту задачу. Кроме того, в случае принятия эффективных шагов по совершенствованию гособоронзаказа и увеличению поставок продукции Курганмашзавода на российский рынок могут быть созданы благоприятные условия для решения всех проблем, включая социальные, кадровые, модернизацию производства и создание новых образцов бронетехники с учетом меняющихся потребностей внешнего рынка.

ТВОИ ЛЮДИ, КОНЦЕРН

## ПО ЗАСЛУГАМ И ЧЕСТЬ

На основании коллективного договора ОАО «Курганмашзавод» за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу администрация и профсоюзный комитет присвоили почетное звание «Заслуженный машиностроитель ОАО «Курганмашзавод»

**ИЩЕНКО Сергею Алексеевичу**, слесарю-инструментальщику ЗПС.

Заслуженному машиностроителю ОАО «Курганмашзавод» будет вручен Диплом почета, напеченная лента, нагрудный значок и выдана денежная премия в размере 10 000 рублей.

Почетное звание «Ветеран труда ОАО «Курганмашзавод» присвоено следующим работникам:

**ПАЙНОВУ Сергею Михайловичу**, старшему мастеру цеха № 250;

**ПОДУНОВУ Василию Павловичу**, главному диспетчеру МСЗ.

Ветеранам труда ОАО «Курганмашзавод» будут вручены Дипломы почета, напеченные ленты, нагрудные значки и выданы денежные премии в размере 5 000 рублей каждому.

Почетное звание «Трудовая семья (династия) ОАО «Курганмашзавод» присвоено семье **ЧЕБАН** (общий стаж работы на заводе – 106 лет).

Глава династии - **ЧЕБАН Сергей Антонович**, слесарь механосборочных работ цеха № 325 МСЗ.

Семье, удостоенной почетного звания, будет вручен Диплом почета и денежная премия в размере 6 000 руб.

На Доску почета ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежной премии в размере 1000 рублей занесены имена следующих работников:

**ВОЛОСНИКОВА Елена Николаевна**, швея-мотористка цеха № 820;

**ЗАМЯТИНА Галина Николаевна**, ведущий инженер СТР;

**ТЕНЬКОВСКАЯ Татьяна Леонидовна**, машинист крана ЗСК;

**КУЗНЕЦОВ Александр Владимирович**, наладчик кузнечно-прессового оборудования цеха № 340 ЗСК;

**ФИЛКИН Владимир Иванович**, электросварщик цеха № 430 ЗСК;

**ДУГИНА Надежда Васильевна**, контролер УТК ЗСК;

**ПАШИНА Ольга Михайловна**, инженер ОЗГТ;

**МЕЛЬНИКОВ Сергей Вениаминович**, шлифовщик ЗПП;

**ФОМИНЫХ Алексей Михайлович**, водитель АТЦ;  
**РОЗЕНБЕРГ Борис Владимирович**, слесарь механосборочных работ АП;  
**ЯКОВЛЕВ Сергей Борисович**, слесарь механосборочных работ цеха № 345 ЗСК;  
**ФАДЕЕВ Андрей Николаевич**, слесарь электромонтажных работ ССП;  
**ВАСИЛЬЕВА Антонина Ивановна**, слесарь электромонтажных работ ССП;  
**КАРПОВ Сергей Иванович**, электросварщик производства 210 ЗПС;  
**ГУРИН Александр Владимирович**, зам. начальника производства 225 ЗПС;  
**СУББОТИН Сергей Геннадьевич**, начальник ОРС;  
**МАРКОВСКИХ Михаил Иванович**, начальник ЦНОиМС ЗПП;  
**ФЕДОРОВСКИХ Владимир Александрович**, инженер-химик ЦЗЛ;  
**ИОНИНА Людмила Александровна**, старший инженер ОСП ООО «Информ Стандарт Софт»;  
**БОЯРКИН Василий Геннадьевич**, слесарь-ремонтник ЭРЦ;  
**ВАСИЛЬЕВА Наталья Ивановна**, контролер измерительных приборов и специнструмента УМСиС;

**СОЛДАТЧЕНКО Евгений Игоревич**, зам. начальника по подготовке производства РМП;

**СОЗАНОВИЧ Сергей Николаевич**, зам. начальника ТО ОГТ;

**МАРАМЫГИНА Татьяна Петровна**, ведущий экономист по труду ОТиЗ;

**ТЕНКАЧЕВА Галина Алевна**, ведущий бухгалтер ГБ;

**ЗАДОРЖНАЯ Наталья Александровна**, ведущий специалист ОРП;

**КЛЕМЕНТЬЕВ Игорь Николаевич**, начальник участка ТК цеха № 320 МСЗ.

Почетной грамотой ОАО «Курганмашзавод» с поощрением денежной премией в размере 1000 рублей награждены следующие работники:

**ИВАНОВА Анастасия Ивановна**, газорезчика ЗПП;

**НАРИЦЫНУ Татьяну Юрьевну**, ведущего экономиста ПЭО;

**ЛИСОВСКОГО Виктора Федоровича**, водителя-испытателя ОП;

**МАШКИНА Юрия Петровича**, шлифовщика цеха № 325 МСЗ;

**ФАТЕЕВУ Ольгу Викторовну**, мастера БИХ ООИЭИ;

**КУЛИША Сергея Михайловича**, начальника производства 220 ЗПС;

**БЕЛОБОРОДОВА Сергея Анатольевича**, руководителя инжинирингового центра ОГТ;

**ГОЛОВИНА Дмитрия Сергеевича**, начальника цеха № 440 ЗСК.

В трудовые книжки передовиков производства будут внесены соответствующие записи.

СОБЫТИЕ ГОДА

## ИМЕНА «ЗОЛОТЫХ КАДРОВ» МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИИ НАЗВАНЫ В КУРГАНЕ

8 сентября в центре зауральского машиностроения городе Кургане под патронажем Союза машиностроителей России состоялось одно из важнейших событий года – церемония награждения лауреатов престижной ежегодной профессиональной премии машиностроительного комплекса России – «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» - 2011».

Имена лучших работников, специалистов и руководителей из 28 компаний 10 субъектов Российской Федерации вошли в летопись возрождения и становления отечественной промышленности.

Элиту машиностроительной отрасли страны назвали в различных номинациях. Однако рамки премии в этом году расширены за счет участия представителей средств массовой информации. Наряду с лучшими производителями боевых машин, тракторов, комбайнов и бульдозеров награждены журналисты, которые вносят свой огромный вклад в восстановление российского машиностроения – обращают внимание на современные проблемы промышленности, популяризируют отраслевые инновации и передовые технологии.

Экспертный и Организационный комитеты Премии провели большую работу по отбору претендентов на соискание премии в номинации «Лучший медиа-партнер». В Шорт-лист номинации попали средства массовой информации, наиболее активно уделяющие внимание машиностроению, успехам отрасли, новациям и социальной политике машиностроительных предприятий:

Телеканал «Вариант» (Владимир);  
 Телеканал ТВ6 (Владимир);  
 Группа изданий «Эксперт» (Сибирский и Уральский федеральные округа);  
 Газета «Советская Чувашия» (Чебоксары);  
 Газета «Чебоксарские новости» (Чебоксары);  
 Телеканал ВЕСТИ 24 (ВГТРК);  
 Газета «Новый мир» (Курган);  
 «Курган и курганцы» (Курган);  
 «Портал машиностроения»;  
 РИА «Новости».

В главном событии года для машиностроения приняли участие топ-менеджеры крупнейших российских предприятий и первые лица отраслевых союзов, первые лица Курганской области и Уральского федерального округа.

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

## СПРАВКА

### АДМИНИСТРАЦИИ ОАО «КУРГАНМАШЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2011 ГОДА

#### ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За первое полугодие 2011 года общий объем производства в ОАО «Курганмашзавод» составил 4112 млн руб., что на 1123 млн руб. больше, чем в первом полугодии 2010 года. Продукции гражданского назначения изготовлено на сумму 547 млн руб. (выше уровня 2010 года на 277 млн руб.). Темп роста объема производства к соответствующему периоду 2010 года составил 138 %, в т.ч. по продукции гражданского назначения – 203 %, продукции специального назначения – 134 %.

Изготовлено 300 МКСМ, что на 189 единиц больше, чем в первом полугодии 2010 года; ТМ – 40 ед., что на 29 больше единиц 2010 г.; прицепов произведено 2457 шт. - на 1663 больше, чем в первом полугодии 2010 года.

Отгружено товарной продукции на сумму 4937 млн руб., в том числе гражданской продукции - на 493 млн руб. К уровню первого полугодия 2010 года рост объема отгруженной продукции составил 257 %, в том числе по продукции гражданского назначения - 169 %, по специзделиям – 273 %.

#### ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников ОАО «КМЗ» в первом полугодии 2011 года осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда и квалификации работника, количества и качества выполняемой работы, а также доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Средняя заработная плата по ОАО в 2011 году составила 15372 руб. (в 2010 году - 14575 руб.). Рост - 5,5 %.

#### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

В первом полугодии 2011 года предприятие работало в режиме полной рабочей недели. Вывод работников в простой осуществлялся локально на отдельных участках. При этом оплата простаивающих производилась в соответствии с действующим законодательством.

Фактическая численность персонала предприятия за шесть месяцев текущего года снизилась на 256 человек и составила 5184 человека, в том числе количество основных рабочих сократилось - на 146, вспомогательных - на 73, РСиС - на 37 человек.

Средний возраст работников предприятия составляет 44,6 года.

Согласно коллективному договору в текущем году проводилась подготовка и переобучение рабочих и специалистов. За первое полугодие обучен 2331 человек, в том числе подготовлено новых рабочих – 168, обучено второй (смежной) профессии – 126, на производственно-технических курсах - 85, на целевых курсах - 458; прошли предаттестационную подготовку – 1036 заводчан. Повысили квалификацию 425 РСиС, в том числе на курсах ОАО - 360, на краткосрочных семинарах - 65 человек.

#### ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На первое полугодие 2011 года в ОАО «Кур-

ганмашзавод» разработаны организационно-технические мероприятия на общую сумму 20 млн руб. Фактически выполнено – на 24,8 млн руб., т.е. 124 % от плана.

Внедрено 102 технических предложения. Выполнен план по экономическому эффекту на 100 % и более в следующих подразделениях ОАО: завод прессово-сборочный (398 %), механо-сборочный завод (100 %), завод сварных конструкций (243 %), завод подготовки производства (132 %), цех № 820 (913 %), цех № 250 (108 %).

Наиболее эффективные мероприятия:

- Снижены затраты по вторичному использованию масла на изделия ТМ и МКСМ. Экономический эффект составил 694,4 тыс. руб.

- За счет рационального раскрытия снижены нормы расхода материалов. Экономический эффект - 1732,8 тыс. руб.

- Заменен поставщик по изготовлению дисков 688-12СБ7ТЧ на ТМ - 1437,1 тыс. руб.

- Изменена конструкция тары для упаковки мостов А120, снижена трудоемкость - 378,8 тыс. руб.

- За счет организации многостаночности при изготовлении запасных частей для АМЗ снижена трудоемкость - 806,7 тыс. руб.

- За счет организации многостаночности при изготовлении запасных частей для Промтрактора снижена трудоемкость - 1096,9 тыс. руб.

- Экономия электроэнергии и природного газа за счет остановки водогрейных котлов и сетевых насосов отопительной системы составила 3155,4 тыс. руб.

- Снижение потребления электроэнергии за счет внедрения комплекса мероприятий: локальное освещение, оптимизация режимов и пр. дало экономический эффект в размере 4446,3 тыс. руб.

#### РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

План на первое полугодие 2011 года был установлен в размере 8,2 млн руб. На первое июля достигнут совокупный экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений в размере 17,9 млн руб. (218,3 % плана). За шесть месяцев подано 182 рацпредложения, внедрено 86.

Большинство подразделений с плановыми заданиями справились. Систематическая организационная работа по рационализации проводится в ЗПС, МСЗ, ЗСК, ОГТ, ЦЗЛ. Высоких показателей добились работники ОАО «СКБМ». Благодаря указанному производственным коллективам, стало возможным выполнение плана по рационализации в целом по ОАО.

#### ОХРАНА ТРУДА

За первое полугодие 2011 года допущено 24 несчастных случая, из них 4 - с тяжелым исходом (в 2010 г. – 24 (2)).

В таких подразделениях как ОГМех, АХО, АТЦ, ГБ травмировалось по одному работнику; в ЗПС, в ОГТ, ЦСХиО и УКП - по двое пострадавших; в МСЗ - 4 травмы, одна из которых тяжелая; на ЗСК - 6 (1 тяжелая); в цехе № 250 и в УОНЭИ - по одной тяжелой травме. По каждому несчастному случаю проведено расследование и разработаны мероприятия по устранению причин травматизма.

нию причин травматизма.

В целом производственный травматизм на Курганмашзаводе за первое полугодие остался на уровне 2010 года, но на два случая повысился показатель тяжелых травм. Коэффициент частоты (Кч), учитывающий соотношение травматизма к количеству работающих, в сравнении с прошедшим годом остался таким же. А вот коэффициент тяжести (Кт), показывающий соотношение количества дней нетрудоспособности к количеству травм, увеличился (Кч за первое полугодие 2010 г. - 4,2, за 2011 - 4,3; Кт за полугодие 2010 - 18,6, за 2011 - 28,8).

Проведенный анализ показывает, что 8 травм произошли вследствие грубой неосторожности пострадавших, 7 – по причине неудовлетворительной организации производства работ, 3 - из-за нарушения инструкций по охране труда при отсутствии контроля за их выполнением со стороны административно-технического персонала, 2 - из-за необученности пострадавших, 2 - из-за нарушения технологических процессов, 1 - из-за неприменения средств индивидуальной защиты, 1 - из-за неисправности оборудования.

Статистика показывает, что травматизм в акционерном обществе не уменьшается, а по тяжелым травмам даже растет. Детальное рассмотрение всех произошедших случаев по возрастным группам показало, что высокий процент травм у работников в возрасте до 25 лет (молодежь, не освоившая безопасные приемы работы) и опытных рабочих 50-60 лет и старше, пренебрегающих безопасными приемами труда.

По типам травм преобладают переломы, ушибы, ссадины, растяжения – 25 %, рваные, резаные раны – 22 %, ампутация ногтевых фаланг – 15 %, ожоги – 5 %, травмы глаза – 5 %, прочие - 3 %. Обращает на себя внимание характер легких травм - до 50 % это ушибы, ссадины, порезы. Чаще всего это связано с невнимательностью и неосторожностью работников при отсутствии должного контроля со стороны руководства.

Из вышесказанного следует, что начальникам отдельных подразделений нужно больше времени уделять вопросам охраны труда, а именно: наставничеству, обучению, стажировке молодых рабочих, для более опытных необходимо периодическое обучение, более качественный инструктаж, наказание рублем за нарушение требований охраны труда. В комиссию для более тщательного расследования легких несчастных случаев необходимо включать первого руководителя подразделения, двух специалистов, представителя профкома и уполномоченного по охране труда. В случае установления факта грубой неосторожности пострадавшего, содействовавшей возникновению или увеличению размера вреда, причиненного здоровью, устанавливая степень его вины в процентном соотношении. Непосредственным руководителям сопровождать пострадавшего до кабинета первой медицинской помощи медико-санитарной части.

Комплекс вышеперечисленных мероприятий и надлежащая требовательность руководителей к вопросам охраны труда позволят снизить количество травм в ОАО «Курганмашзавод».



НАША ТЕХНИКА В ДЕЙСТВИИ

# ЧЕТРАотаж НА «КАРЕЛИЯ-ТРОФИ»

С 7 по 8 августа на трофи-рейде «Карелия-Трофи» впервые в условиях жесточайшего бездорожья всем любителям экстрима были продемонстрированы снегоболотоход ЧЕТРА ТМ140 и транспортер 925Г – профессиональная техника от компании ООО «ЧЕТРА-Промышленные машины» (ЧЕТРА-ПМ входит в Machinery & Industrial Group N.V.). Машины ЧЕТРА завоевали огромное количество поклонников среди искателей приключений, любителей и профессионалов, людей, для которых внедорожники и экстрим – это стиль жизни.

Торжественно, под аплодисменты участников и гостей, первый спецучасток трофи-рейда открыли плавающие гусеничные вездеходы: снегоболотоход ЧЕТРА ТМ140 и транспортер 925Г, которые продемонстрировали свои возможности на Пор-Пороге реки Суна. Несмотря на сильный дождь, машины на полном ходу, с легкостью преодолевали самое непроходимое бездорожье



ТМ140 штурмует карельское бездорожье

и водные преграды. Уникальное шоу вездеходов вызвало ажиотаж среди зрителей, журналистов и участников – все они пытались попасть на тест-драйвы, чтобы пройти на профессиональной технике экстремальные участки «Карелия-Трофи».

На второй день техника ЧЕТРА в качестве машин технической помощи трофи-рейда переехала на второй спецучасток – «кладбище автомобилей» – заболоченную местность, в которой внедорожники утопают ежегодно. Не каждый участник соревнований готов был рискнуть пройти этот спецучасток. Пат-

ронируя гонку внедорожников, вездеход ЧЕТРА ТМ140 на глазах у зрителей с легкостью вытягивал машины участников гонки из карельского болота.

Как по итогам мероприятия отметил исполнительный директор компании ЧЕТРА-ПМ Виктор Четвериков, вездеходы ЧЕТРА выдержали огромные нагрузки, пробираясь по болоту, преодолевая водные преграды и болота. А команда «ЧЕТРА-Трофи» продемонстрировала не только мужество, но и отличный командный дух, еще раз доказав, что мы – сильные люди, готовые пройти любые испытания. Собираем сильную технику и живем в сильной стране!

Снегоболотоход ТМ140 и транспортер 925Г уже становились звездами крупных российских выставок в этом году – зрители площадок «Строительная техника и технология - 2011» и «Автомобили – Ярославия - 2011» оценили уникальные свойства новых российских машин. Однако первые свои внедорожные качества машины смогли продемонстрировать только в реальном бездорожье «Карелия-Трофи».

СМИ О НАС

## НИИ СТАЛИ ПРЕДСТАВИЛ БРОНЕЖИЛЕТ «ИНКАС-2»

Бронежилет «Инкас-2», в числе других новых и востребованных средств индивидуальной защиты (СИЗ), впервые был продемонстрирован ОАО «НИИ Стали» (входит в машиностроительно-индустриальную группу «Концерн «Тракторные заводы») на выставке «Современные системы безопасности. Антитеррор-2011», которая прошла в Красноярске в мае текущего года. Новый бронежилет от других отличается тем, что он обеспечивает требуемый уровень защиты при минимальной массе и запреградной травме. Универсальные «доспехи» имеют специальные съемные пластины, кокетку для защиты шеи и плеч, множество карманов и креплений для оружия.

Полностью укомплектованная модель обладает шестой степенью защиты и весит около 15 кг, что позволяет использовать бронежилет в ходе штурмовых действий. «Кроме того, он удобный, с большей площадью защиты тела и более высоким уровнем защиты – вплоть до бронебойных винтовок», – отметил начальник отдела информации ОАО «НИИ Стали» Евгений Чистяков. В облегченном варианте масса бронежилета «Инкас-2» не превышает 2 кг, что обеспечивает его скрытое ношение под одеждой. Основу жилета составляет баллистическая ткань, очень надежная, которая состоит из прочных волокон. Родоначальник таких тканей – кевлар, его волокно в десять раз прочнее стали.

После первых испытаний два года назад в спецподразделениях бронежилет несколько раз дорабатывался. На устойчивость против пуль и осколков изделие проверяется в Центре испытания средств индивидуальной защиты на манекенах. В НИИ Стали продолжают совершенствовать новинку. В производство бронежилет-«универсал» поступит только после окончательного утверждения модели и получения заказа от заинтересованного ведомства. Несмотря на то, что стоимость нового бронежилета составляет около 1000 долларов, что в 2-3 раза выше средней стоимости существующих моделей, по утверждению разработчиков, их «трансформер» этого стоит.

«Оружие России»

## НОВАЯ ЖИЗНЬ СТАРОГО ДВИГАТЕЛЯ

Один из танков Т-34, который стоял на выставочной площадке перед музеем-панорамой «Сталинградская битва», был отправлен на Волгоградский тракторный завод для восстановления двигателя.

Как сообщил V.I.ru директор ФГУК «Историко-мемориальный музей-заповедник «Сталинградская битва» Алексей Васин, двигатель танка вышел из строя еще четыре года назад во время проведения военно-исторической реконструкции в пойме реки Царица. Тогда в двигатель попала вода, и в последующем из-за сильных морозов танк вышел из строя. После проведения восстановительных работ двигателя он вновь встанет на ход и сможет принимать участие в реконструкциях и парадах.

«V.I.ru» (г. Волгоград)

ПРОИЗВОДСТВО

# МЕХАНИКА С СОВРЕМЕННЫМ ПОДХОДОМ

Вспомогательные структуры, обеспечивающие работоспособность промышленного оборудования, существуют на всех производственных площадках Концерна «Тракторные заводы». На Курганмашзаводе это направление закреплено за отделом главного механика (ОГМех). Рассказывает руководитель отдела Роман КАЛАШНИКОВ.

### Ищем скрытые резервы

– Так складывается, что поиск скрытых резервов, совершенствование организационной структуры для нашей службы процесс постоянный. За последние пять лет численный состав ОГМех уменьшился почти на треть. И это несмотря на то, что в отдел влились новые специалисты, обслуживающие промышленные печи и сварочное оборудование.

Сегодня в ОГМех два бюро, работники которых занимаются составлением ежегодных графиков всех видов планово-предупредительных ремонтов (ППР) имеющегося на предприятии станочного парка, отслеживают соблюдение сроков проведения диагностики опасных производственных объектов, курируемых Ростехнадзором, – грузоподъемного оборудования, емкостей под горюче-смазочные материалы, и это только часть работы. Конструкторы, технологи, инженеры по промышленной электронике действенно обеспечивают эффективную работу основного производства по всем важным направлениям ремонта. Есть специалисты, которых я назвал бы золотыми кадрами ОГМех. Это, например, начальник конструкторско-технологического бюро Николай Калинин, руководитель группы гидравлики Анатолий Лукашов, руководитель группы ремонта ЧПУ Александр Усов, инженеры электропривода Федор Тютрин, Алексей Бальякин.

### Структура совершенствуется

Непосредственно мне как главному механику подчиняется и ремонтно-механическое производство (РМП) предприятия. Оно было создано в 2009 году на базе цеха № 810, с целью централизации ремонтных участков цехов, не входящих в заводы. Это позволило повысить управляемость вспомогательным персоналом, ответственность каждого за порученную работу.

В настоящий момент своих ремонтников имеют только ЗСК, МСЗ и ЗПС, так как эти заводы существенно отличаются по специфике производства и располагают широким спектром оборудования, восстановить и запустить которое под силу только высококвалифицированным специалистам. Некоторые из них имеют высочайший 8-й квалификационный разряд. К примеру, обрабатывающие центры зарубежного производства на МСЗ, КРС которых за 100, реанимировать под силу только им.

### В пользу эффективности

Значительная часть оборудования Курганмашзавода имеет длительный срок эксплуатации в тяжелых условиях, так как в разные годы на некоторых участках станки работали в три смены. Поэтому сейчас аварийные простои из-за поломок оборудования в подразделениях случаются нередко и составляют в среднем 50% нашей загрузки.

Чтобы системно подойти к проблеме и максимально снизить количество вынужденных про-



Расточник Юрий Дубровский



Координатчик Владимир Клабуков

главный механик Игорь Лория. Сейчас программа осваивается в производствах, «обкатывается» в практических условиях.

Кроме того, в прошлом году запущена в действие электронная система составления годовых

планов ППР, которой активно пользуются механики и энергетики, отвечающие за ремонт оборудования. Заполнение ключевых моментов программы автоматически позволяет видеть финансовую составляющую намеченных работ, а значит, четко планировать предстоящие расходы.

### По плану модернизации

Почти при каждом ремонте того или иного оборудования мы вынуждены проводить модернизацию или обновление хотя бы некоторых узлов и агрегатов. Многие заводы, которые выпускали «родные» узлы, агрегаты (эл. двигатели, статические преобразователи приводов, элементы эл. автоматики) и оборудование, уже не существуют. Нам приходится подбирать аналоги, отличающиеся по габаритам

и другим техническим характеристикам, требующие конструкторской доработки. Глубокая же модернизация осуществляется силами подрядных организаций. Так, в 2009-м сторонняя организация «ИЖПРЕСТ» технически осовременила агрегат газоплазменной резки OMNIMATE. В прошлом году сторонняя организация ООО «СтанТех-М» модернизировала станок для балансировки карданных валов мод. МБ-118 механосборочного завода. В 2010 году проведение модернизации линии хромирования (вместо 10 устаревших генераторов, установлено 5 новых выпрямителей фирмы FLEX KRAFT). На очереди – обрабатывающие центры МСЗ, задействованные в производстве трансмиссий, оборудование для фрезеровки корпусных деталей. Работы по ним начнутся, как только будет открыто финансирование по договорам.

### Экономим миллионы

ОГМех также, как и все остальные заводские подразделения, имеет план по рационализации и оргтехмероприятиям. В прошлом году вместо предписываемых 350 тысяч рублей экономического эффекта сумели получить более двух миллионов. За счет внедрения совместного предложения Заки Нурмиева, ведущего специалиста ОГТ, Николая Иванова, главного инженера ЗСК, и Романа Калашникова, главного механика КМЗ, по изменению конструкции валков из жароупорной нержавеющей стали для рольганга печи.

А вот план по организационно-техническим мероприятиям дается нам с великим трудом, так как отдел не имеет собственной производственной базы для их реализации. Что тем не менее делается? Чтобы удешевить восстановительные работы импортного оборудования, ищем и находим отечественные аналоги комплектующих, не уступающие по качеству. Так, в прошлом году заменили вакуумный насос на австрийской линии камерных печей для химико-термической обработки деталей AICHELIN на российский и сэкономили предприятию более миллиона рублей.

стою оборудования, необходимо содержать станочный парк в должном порядке. Для этого нужно вовремя проводить ППР, модернизировать узлы и агрегаты, электронную начинку. С этой целью на Курганмашзаводе была создана специальная единая информационная база. Она представляет собой набор статистических данных, позволяющий отследить число простоев оборудования, их причины в каждом заводском подразделении, проконтролировать сроки устранения поломок. Такая программа дает возможность определять слабые места того или иного типа станков, прогнозировать поломки, а значит, предпринимать своевременные меры по их недопущению. Видеть наперед – вот что дает эта база. С нею мы можем на деле повысить эффективность нашей работы, снизить кривую простоев. Началось ее внедрение несколько лет назад при зам. главного инженера Наркисе Галиаскарове, затем реализацию идеи продолжил



## КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

II молодежный форум курганских предприятий машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» «РИТМ» (работающая инициативная творческая молодежь) прошел на территории оздоровительного лагеря КМЗ в августе.

## В «РИТМЕ» ВРЕМЕНИ



Машиностроительную молодежь приветствует Игорь Гиске

Кроме того, молодые машиностроители приняли участие в спортивно-познавательном марафоне «В ритме времени». Каждый из десяти его этапов не только требовал приложения знаний, смекалки, ловкости, но, главным образом, обучал умению эффективно работать в команде.

- Сегодня идет много разговоров о том, что в современных условиях нужно выращивать лидеров, крепких индивидуалистов, - говорит председатель КРО СМР, исполнительный директор ОАО «КМЗ» Игорь Гиске. - Это, безусловно, так, но жизнь показывает, что сплоченный коллектив единомышленников по-прежнему остается главной движущей силой практически в любой сфере деятельности. И нам особенно важно сейчас привить командный дух молодым машиностроителям. Объединить два на-

Форум, организаторами которого выступают Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России (КРО СМР), администрация, профком и союз молодежи ОАО «Курганмашзавод», вновь собрал активных, позитивно мыслящих молодых производственников. В качестве гостей на мероприятие по традиции были приглашены и воспитанники подшефного Кипельского детского дома.

По словам директора по персоналу КМЗ Надежды Алексеевой, цель проекта «РИТМ» - выявление инициативной талантливой молодежи, создание условий для ее самовыражения, формирования лидерских качеств, укрепление корпоративного духа, обмен опытом, популяризация рабочих и инженерных профессий, а главное, - направление потенциальной энергии молодых работников в реальные производственные проекты.

В рамках мероприятия красной нитью прошел конкурс «Матрица идей». Командам нужно было представить на суд жюри свои предложения, касающиеся совершенствования сфер производственной деятельности в плане сокращения затрат, повышения производительности труда, внедрения инновационных технологий и грамотно обосновать значимость их практического применения. После подведения итогов конкурса наиболее перспективные проекты были отмечены денежными премиями.



Защита одного из проектов «Матрицы идей»

правления - выявить лидеров и сплотить вокруг них коллектив для выполнения конкретных производственных задач - такую цель преследовали организаторы «РИТМ-2011».

Кстати, молодежный фестиваль такого рода состоялся не так давно на базе чебоксарских бизнес-единиц Концерн «Тракторные заводы». Надеемся, что в будущем наиболее активные юноши и девушки предприятий холдинга смогут встречаться, общаться, делиться передовым опытом и на подобных молодежных мероприятиях в рамках всего Концерн.

## ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## «01» ПОДВОДИТ ИТОГИ

Вопрос обеспечения пожарной безопасности в ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» всегда остается первостепенным для Первого отряда федеральной противопожарной службы.

В течение первой половины 2011 года деятельность личного состава ГУ «1 ОФПС по Курганской области» была направлена на выполнение основной задачи - создание условий, исключающих возникновение пожаров на охраняемом объекте и их успешную ликвидацию в случае возникновения. С поставленной задачей отряд при взаимодействии с добровольными пожарными дружинами цехов, отделов и служб предприятий успешно справился - пожаров в ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» допущено не было.

За прошедшее полугодие инспекторами отделения пожарной профилактики было произведено 432 отключения электроустановок, вынесено 100 предписаний, проведено 233 занятия с добровольными пожарными дружинами, 1120 бесед, составлено 5 заметок в приложение «Тракторные заводы Курган».

В общей сложности к дисциплинарной ответственности на Курганмашзаводе и ЗКЛЗ привлечено 305 человек. Самое большое количество - на ЗПС (67 человек). На втором месте по нарушениям - МСЗ (46), на третьем - РМП (41 человек).

Несмотря на проводимую в течение полугодия работу, имели место недостатки в организации и проведении огневых работ, при проверках которых было выдано 17 представлений за нарушение ППБ, из них 11 - до начала работ и 6 - в процессе работ.

Оценивая итоги первого полугодия 2011 года, можно сделать вывод: руководителям и ответственным должностным лицам проверяемых объектов следует обратить внимание на выполнение противопожарных требований.

- Это разработка комплекса организационных мероприятий. Не проводится обучение работников мерам пожарной безопасности, не составляются графики и не осуществляется своевременная уборка рабочих мест и помещений от горючих отходов производства.

- Исключение возможных источников зажигания. Не соблюдаются правила проведения огневых работ, устройства и эксплуатации электрооборудования, не оборудуются места для курения.

- Выполнение технологических регламентов.

- Принятие мер по обеспечению своевременного обнаружения пожара, условий его успешной ликвидации. Объекты не обеспечены системами автоматической пожарной сигнализации, оповещения людей о пожаре, внутренним и наружным противопожарным водоснабжением, первичными средствами пожаротушения. Не поддерживаются в работоспособном состоянии имеющиеся технические средства противопожарной защиты.

А еще хочется пожелать всем нам руководствоваться следующим принципом: обеспечение пожарной безопасности на предприятии - это работа всего коллектива, а не отдельных должностных лиц.

Дмитрий ПОПОВ,  
врио зам. начальника части - начальник ОП  
ПЧ-1 ГУ «1 ОФПС по Курганской области»

## ДЕТИ КОНЦЕРНА

## МОРЕ ЯРКИХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ

На празднике в честь Дня знаний нынче побывало более 550 первоклашек, родители которых трудятся на предприятиях машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» в различных регионах России. На курганских предприятиях Концерн поздравления и подарки принимали более 120 новоиспеченных школьников. К слову, в этом году на заводской День знаний организаторы пригласили и первоклассников из подшефного Кипельского детского дома.

Еще до того, как провести ребят через проходную, им присвоили кодовые наклейки, и на территорию папы-маминой работы зашагали уже не просто дети, а команды яблочек, грибочков, голубей, елочек... Игровая программа с призами и подарками, очень нужными в школе, близкое знакомство с боевой машиной пехоты и коммунальной машиной МКСМ-800, которые можно было излазить вдоль и поперек, потрогать и понажимать на все рычаги и кнопки - все это, конечно, доставило детям море ярких впечатлений.

В любом празднике важна правильно поставленная точка. А она получилась что надо. Первоклашек накормили в заводской столовой вкусным обедом с пирожным на десерт. После чего каждый получил замечательную папку с карандашами, альбомами, пеналом и другими полезными для учебы принадлежностями. Леденец на палочке и воздушный шарик в руке - так, подпрыгивая или бодро шагая с мамами за руку, шли домой вчерашние выпускники детских садов, а ныне первоклассники. И хочется верить, что им запомнились слова напутствия председа-



«А у тебя какой подарок?..»

теля профкома Курганмашзавода Геннадия Таранникова:

- Вы, ребята, вступаете в счастливую пору школьной жизни. Учиться - это трудная работа, ответственная и очень нужная для вашего будущего. Вы обязательно справитесь и, возможно, получив затем профессию, придете на этот завод или на другое предприятие нашего большого Концерн, чтобы заменить на рабочих местах своих пап и мам и создавать новые современные машины.

Такие праздники для первоклассников профсоюзный комитет, служба директора по персоналу ОАО «КМЗ» и союз молодежи предприятия проводят ежегодно. И каждый раз придумывают что-нибудь новенькое, чтобы порадовать заводских ребятшек.

## ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

ООО «ЗАУРАЛЬСКИЙ КУЗНЕЧНО-ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД» требуются на постоянную работу

Инженер-технолог литейного производства;  
Инженер-конструктор литейной оснастки;  
Плавильщик/заливщик металла (ученик);  
Формовщик в литейное производство (ученик);  
Стерженьщик в литейное производство (ученик);  
Транспортировщик ПДБ;  
Обрущик в литейное производство (ученик);  
Земледел в литейное производство (ученик);  
Машинист мостового крана;  
Токарь;

Фрезеровщик;  
Слесарь-инструментальщик;  
Лаборант-металлограф;  
Термист ТПЧ;  
Токарь на многошпиндельные вертикальные полуавтоматы;  
Мастер на линию изготовления катков;  
Модельщик в литейное производство (ученик);  
Энергетик цеха по ремонту промоборудования.

Тел.: 471-499, 472-316.

## КУРГАНСКИЙ ТЕХНИКУМ МАШИНОСТРОЕНИЯ И МЕТАЛЛООБРАБОТКИ

продолжает набор на специальности:

«Литейное производство черных и цветных металлов» - квалификация: техник, литейщик металлов и сплавов.

«Технология машиностроения» - квалификация: техник, токарь, оператор станков с программным управлением.

«Автоматические системы управления» - квалификация: техник, слесарь по КИПиА.

«Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования» - квалификация: техник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

«Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» - квалификация: техник, токарь, слесарь-ремонтник.

«Экономика и бухгалтерский учёт» - квалификация: бухгалтер, кассир.

Профессии: «Станочник (металлообработка)»;

«Контролер станочных и слесарных работ»;

«Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

Адрес приемной комиссии: г. Курган, ул. Небезина, 26. Тел. 48-48-59.

Иногородним предоставляется общежитие.

## ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

объявляет набор в творческие коллективы:

Танцевально-спортивный клуб «Маленькая страна» (с 4 лет), руководитель Т.В. Брыкова, президент Федерации танцевального спорта Курганской области, судья высшей категории.

Образцовый коллектив ансамбль классического танца «Грация» (с 6-8 лет), балетмейстер Заслуженный работник культуры РФ Р.И. Фалькова.

Народный коллектив шоу-балет «Дива» (девушки с 15 лет с хореографической подготовкой), руководитель Н.С. Ворожцова.

Студия народного танца «Шанс» (с 5-17 лет), руководитель О.Н. Санникова.

Ансамбль современного танца «Диана» (с 5-10 лет), руководители Диана и Андрей Девяткины.

Студия эстрадного вокала «ВЭДА» (девушки с 15 лет с вокальной подготовкой), руководитель Ю.А. Сорокин.

Народный коллектив Хор русской песни (с 25 лет), руководитель Заслуженный работник культуры России А.П. Сорокина.

Театр танца «Алиса» (с 5-8 лет), руководитель Н.В. Герасимова.

Студия эстетического развития «Смешарики-Любознайки» (с 3-6 лет), развитие речи, творческие игры, педагоги высшей категории.

Детская танцевальная группа «Лунтики» (с 3-4 лет), руководитель А.С. Девяткин.

Музыкальная студия «Зауральские самородки» (с 3-15 лет), руководитель В.А. Гартинский.

Детский театр моды «Альтернатива» (с 4-21 года), руководитель Н.В. Атрощенко.

Справки по телефонам: 46-03-43, 42-66-78.