

СОБЫТИЕ

РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

В начале февраля «Концерн «Тракторные заводы» представил образцы своей военной техники на Международной выставке сухопутных и военно-морских вооружений «DEFEXPO India – 2014» в Нью-Дели.

ОАО «Курганмашзавод» и Волгоградская машиностроительная компания «ВгТЗ» на объединенной макетно-планшетной экспозиции холдинга продемонстрировали гостям и участникам выставки четыре модели боевой техники в масштабе 1:10: БМП-2М, БМП-3М, БРЭМ-Л и 2С25 «Спрут-СД». Специалисты наших военных предприятий провели презентацию модернизированных изделий БМП-2М и «Спрут-СД», поскольку именно к этой технике азиатские страны проявляют особый интерес.

Всего в этот раз на выставке было более 600 индийских и зарубежных участников из 30 стран мира. Самое большое количество предприятий представила Россия – 37. Для сравнения, Франция – 24 компании, Израиль – 20. Для нашего государства выставка «DEFEXPO India» – одна из наиболее приоритетных, так как сотрудничество между нашими странами в военно-технической области насчитывает более четырех десятилетий. Индийское правительство ежегодно закупает военную технику, 70 % которой поставляется именно из России.



Коммерческий директор Курганмашзавода Алексей БАРЫШЕВ и технический директор ВгТЗ Сергей ЗАЙЦЕВ на стенде Концерна в окружении хозяек выставки

ПРОИЗВОДСТВО

РАБОТА В РЕЖИМЕ НОН-СТОП

Последние два года выдалась для Курганмашзавода напряженными и непростыми. Изготовление образцов новой боевой техники обеспечило подразделениям предприятия, и заводу подготовки производства в их числе, колоссальную загрузку, поэтому трудиться приходится, можно сказать, в режиме нон-стоп.

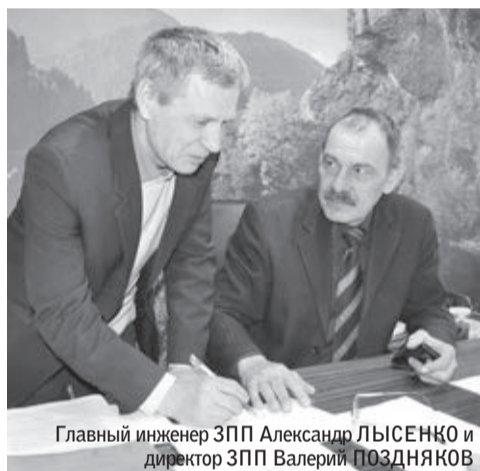
Основной задачей нашего завода в прошедшем году было проведение подготовки производства для выпуска опытных образцов перспективной гусеничной платформы «Курганец-25» - делали инструмент, оснастку, пресс-формы, штампы, модернизировали и изготавливали станды, нестандартное оборудование. Работы было много, как и у всех подразделений предприятия.

Основной объем загрузки пришелся на конец 2012-го – начало 2013 года. Изготовили сотни наименований инструмента, оснастки и «нестандартки». Подготовка производства велась одновременно для всех цехов КМЗ.

На заводе сварных конструкций закладывалась основа машины – корпус, для которого мы по чертежам конструкторов ОГТ изготовили десятки приспособлений, станды для сборки кормы и крыши, кантователи. Совместно со специалистами УралНИТИ создали станд-спутник для сборки и сварки днища, закладочный станд для сборки корпуса «Курганца», провели модернизацию станда механической обработки корпуса. Помогли в организации участка сборки опытных образцов новой техники.

Сложнее всего нам пришлось с механосборочным заводом, который изготавливал все узлы для «Курганца». А это новые материалы, огромная номенклатура сложнейших оригинальных деталей: корпусов трансмиссии, бортовых редукторов, лебедок, балансиры и т.п. Требовалось оперативное оснащение цехов подразделения инструментом, мерителем, стандами для сборки и обкатки узлов, сотнями приспособлений... Коллектив нашего завода выполнил свою задачу.

Для опытного производства, где была организована сборка образцов новой боевой машины, работники ЗПП изготовили подставки под установку изделия, стеллаж-площадки для сборки, модернизировали существующие станды пролива, обкатки трансмиссии, изготовили станды для стыковки и сборки силового блока, различные приспособления контроля сборки узлов и многое другое. К тому же подготовили подставки и площадки для выставки в Нижнем Тагиле.



Главный инженер ЗПП Александр ЛЫСЕНКО и директор ЗПП Валерий ПОЗДНЯКОВ

Кроме того, специалисты ЗПП закончили оснащение электромотажного участка ССП, для цеха № 345 МСЗ смонтировали второй станд обкатки трансмиссий БМП. Изготавливали тару, вентиляцию, обеспечивали инструментом, мерителем и литейной оснасткой Зауральский кузнечно-литейный завод. Работали и для коллег по Концерну. Завод сварных конструкций оснастили инструментом и приспособлениями для сборки и механической обработки опок по заказу Промлита. Совместно с ЗСК и МСЗ делали мосты и кривошип ходовой части трактора АГРОМАШ-Руслан. За нами оставалось и текущее оснащение производства МКСМ, гусеничного вездехода, автоприцепов и т.д.

В текущем году загрузка у нашего подразделения не меньше, чем в прошлом. В настоящее время работаем по утвержденным графикам «расширки узких мест» завода сварных конструкций и сборочно-сдаточного производства.

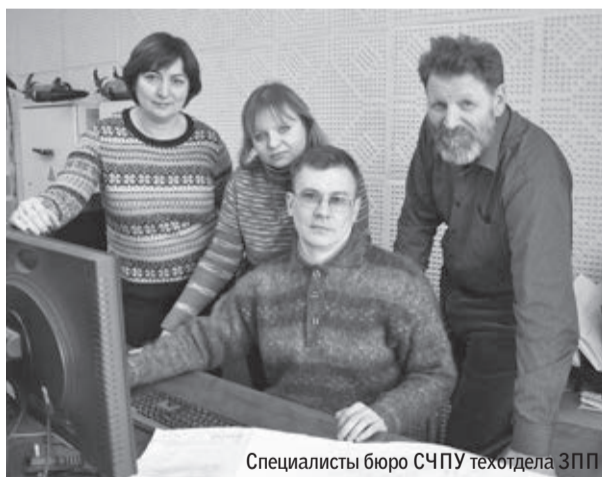
На ЗСК создаются два новых участка: один - для производства «Курганца», другой – для БМД-4М и БТР-МДМ. Для первого необходимо изготовить новые кантователи,

дополнительные приспособления и меритель, откорректировать станды для сборки кормы и крыши, провести модернизацию закладочного станда сборки корпуса и реконструкцию окрасочного комплекса. Подготовку производства техники для ВДВ нужно провести и закончить в полном объеме в установленные сроки.

Два участка для сборки этих трех видов машин будут созданы в ССП. В нашей компетенции вся подготовка, начиная со стеллажей и подставок, заканчивая инструментом и стандами. В дальнейшем предполагается переезд сборки МКСМ и ТМ из ССП в сборочное производство 270, которое мы тоже будем оснащать.

Другими словами, работы у завода подготовки производства более чем достаточно. Наши люди к этому готовы, и я хочу искренне поблагодарить за ударный труд всех работников. Особая признательность сотрудникам нашего техотдела, которые всегда остаются в тени производственников. Между тем они в сжатые сроки разработали техдокументацию для изготовления средств технологического оснащения, управляющие программы для станков с ПУ, спроектировали 3D модели. Спасибо всем, знаю, что не подкачаете и впредь.

Валерий ПОЗДНЯКОВ, директор завода подготовки производства КМЗ



Специалисты бюро СЧПУ техотдела ЗПП

ЦИТАТА

КОКОРИН ШЛЕТ ЧИНОВНИКОВ НА ЗАВОДЫ

Врио губернатора Курганской области Алексей Кокорин предложил областному департаменту промышленности, транспорта, связи и энергетики поменять подходы в работе с промышленными предприятиями. Выступая первым на заседании коллегии департамента по итогам 2013 года, он энергично потребовал от чиновников не заниматься только сбором статистики, а «реально помогать во всех вопросах, связанных с деятельностью заводов». Департамент, по его мнению, должен заниматься конкретной реальной помощью и взаимодействием с собственниками предприятий всех форм собственности, со всеми их руководителями, учитывая, что в области 1660 промышленных организаций. «Именно эта работа ставится во главу угла», – подчеркнул врио губернатора.

СМИ О НАС

КУРГАНМАШЗАВОД ПЛАНИРУЕТ РОСТ ПРОИЗВОДСТВА В 1,5 РАЗА

«В 2014 году перед коллективом завода стоят задачи по наращиванию производства. Мы планируем рост объемов выпуска продукции до 17,5 млрд рублей, или примерно в 1,5 раза больше, чем в 2013-м», - сообщил первый заместитель исполнительного директора предприятия Игорь Пермяков на коллегии промышленников Курганской области.

«Заданного объема планируется достичь за счет дальнейшего роста производительности труда, а также увеличения численности рабочих», - сказал он.

По словам Пермякова, 2013 год стал переломным для Курганмашзавода. Объем производства достиг 11,7 млрд рублей, что в 2 раза превысило уровень предыдущего года, при этом производство спецтехники выросло в 2,5 раза. Начался новый этап развития предприятия, объем отгруженной продукции вырос на 42 %, продажи товарной продукции составили 12,5 млрд рублей, в том числе спецтехники - 11,5 млрд рублей. По итогам прошлого года предприятие получило 412 млн рублей чистой прибыли (рост в 1,5 раза к 2012 году). На инвестиционную деятельность было направлено 604 млн рублей.

Интерфакс

«КУРГАНЕЦ-25» УВИДИМ НА ПАРАДЕ В 2015 ГОДУ

КМЗ вышел на новый этап развития производства. Руководство предприятия готовится представить новую технику на главном параде страны в 2015 году, посвященном 70-летию победы в Великой Отечественной войне. Об этом заявил первый заместитель исполнительного директора Курганмашзавода Игорь Пермяков на расширенном заседании коллегии департамента промышленности Курганской области.

Работникам завода, по словам Пермякова, в этом году будет повышена заработная плата до 24-29 тыс. руб. Сейчас на производстве трудится 4 тыс. 800 человек.

Накануне.ru



Шлифовщик Александр ГАВРИЛОВ настраивает изготовление протяжки



Плановое техобслуживание локальных компрессоров Atlas Copco

СПРАВКА

АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «КУРГАНМАШЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2013 ГОД

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2013 год общий объем производства составил 11709 млн рублей, что на 6103 млн руб. больше, чем в 2012 году. Продукции гражданского назначения изготовлено на сумму 985 млн руб., что ниже уровня 2012 года на 249 млн руб. Темп роста объема производства к 2012 году составил 209 %, в т.ч. по продукции гражданского назначения - 80 %, продукции специального назначения - 245 %.

МКСМ произведено 258 штук, что на 240 шт. (-48 %) ниже уровня 2012 года. Изготовлено 46 транспортных машин - на 22 меньше (-32 %). Прицепов произвели 9399 шт., что на 582 (+7 %) больше, чем в 2012 году.

Отгружено товарной продукции на сумму 12453 млн руб., в том числе гражданской продукции - на 1009 млн рублей. Темп роста объема отгруженной продукции к уровню 2012 года составил 141 %, в том числе по гражданской продукции - 82 %, по продукции специального назначения - 151 %.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся графиком труда и отдыха, графиками сменности при многосменном режиме работы. В течение рабочего дня (смены) работникам предоставлялся перерыв для отдыха и питания.

В 2013 году всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней. Работникам в возрасте до 18 лет установлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня.

Персоналу, занятому работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с законодательством. Работающим инвалидам предоставлялись ежегодные оплачиваемые отпуска не менее 30 календарных дней.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников Курганмашзавода в 2013 году осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда, квалификации работника, количества и качества выполняемой работы, а также доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата выплачивалась в основном своевременно, в сроки, определенные коллективным договором. В отдельных случаях нарушения сроков выдачи зарплат выплачивались проценты, оговоренные в коллективном договоре.

Производились выплаты компенсационного характера:

- за работу в ночную смену (в размере 50 % тарифной ставки или оклада);
- за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (20 %);
- за неблагоприятные условия труда – тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4 % до 24 %), согласно аттестации рабочих мест.

Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и действующими положениями.

Работникам выплачивалась премия, согласно действующим премиальным положениям в зависимости от выполнения показателей.

Средняя заработная плата по ОАО в 2013 году составила 21194 рубля, рост к 2012 году - на 25 %.

Повышение производительности труда, введение положений, стимулирующих работников за прирост объемов производства, позволили довести среднюю заработную плату основных рабочих в декабре 2013 года до 24865 рублей.

В 2013 году осуществлялись «точечные» повышения заработной платы, в первую очередь низкооплачиваемым категориям работников.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Фактическая численность работающих на предприятии на начало 2014 года составила 4801 человек.

За отчетный период в ОАО принято 886 человек, уволено 738, осуществлено 1806 переводов в подразделениях.

В течение 2013 года удалось снизить средний возраст работающих на заводе, сейчас он составляет 43 года (в 2012 году – 45 лет). Средний стаж работников в ОАО - 14,5 лет.

Трудовые споры, возникшие в 2013 году, разрешались в комиссии по трудовым спорам в соответствии с ТК РФ и колдоговором. Индивидуальные трудовые споры рассматривались комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем.

В 2013 году комиссией по трудовым спорам было рассмотрено одно заявление. Требование, изложенное в заявлении, после рассмотрения было принято к исполнению.

Согласно коллективному договору, в 2013 году проводилась подготовка и переобучение рабочих и специалистов. Обучено 2887 человек, в том числе подготовлено 178 новых рабочих, обучено второй (смежной) профессии – 217, на производственно-технических курсах – 207, на целевых курсах – 301. Переаттестовано по

требованию Ростехнадзора (ежегодная переекспертация) 1970 человек. Повысили квалификацию 644 РСИС, в т.ч. на внешнефирменном обучении – 249, на курсах ОАО – 389, на краткосрочных семинарах – 6 человек.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансирование мероприятий инвестиционного плана в 2013 году составило 620,15 млн руб.

План НИОКР реализован на сумму 44 млн руб. В 2013 году были актуальны следующие темы по гражданской продукции с затратами 7,6 млн руб.:

- проведение испытаний опытных образцов колесных тракторов ТК 3-180;
- проведение испытаний опытного образца прицепа для перевозки лодок длиной 5-6 м;
- изготовление опытного образца ТМ-140М2 в новом дизайне;
- разработка КД трелевочного трактора ТТ4М с гидромеханической трансмиссией.

Завершены приемочные испытания опытных образцов МКСМ серии А. Машина МКСМ серии А с дистанционным управлением с успехом демонстрировалась на многочисленных выставках-показах и вызвала интерес со стороны руководства МЧС РФ и МО РФ.

Расходы на НИОКР по спецпродукции составили 36,4 млн руб.:

- разработка КД опытного образца «Рыцарь-П»;
- изготовление опытных образцов перспективной боевой машины «Курганец».

Проводилось изготовление двух изделий БМД-4М по ГОЗ для проведения межведомственных испытаний. Изготовлено опытное изделие БТР-МДМ за счет предприятия, проведены предварительные испытания.

Расходы на подготовку производства инновационных продуктов составили 93 млн руб., в т.ч. на производство спецтехники и техники двойного назначения - 81 млн руб.

На совершенствование информационных технологий израсходовано 11 млн руб., из них по проекту «Автоматизация управления основным производством» – 8,7 млн руб.

В рамках проекта по организации производства лесной техники «Сильватек» приобретено высокотехнологичное сварочное оборудование - 8 единиц на сумму 1,8 млн руб., создано четыре рабочих места.

Завершен очередной этап природоохранного проекта по биохимичестке промстоков, включающий обвязку оборудования технологическими трубопроводами, электроподключение, монтаж КИП и автоматики на сумму 5 млн руб.

В отчетном году создан учебный центр для обучения представителей Министерства обороны Российской Федерации и иннозаказчиков. Учебный центр (общая площадь 600 кв. м) оснащен современными компьютерами и интерактивными средствами, обучающей литературой в виде руководств по эксплуатации, обслуживанию и ремонту спецтехники и плакатов с изображением электрических схем, основных узлов и агрегатов. Общая сумма платежей – 3,8 млн руб.

В целях оказания более широкого спектра услуг в МСЧ приобретен аппарат УЗИ сканер SA R7 на сумму 1,7 млн руб.

Расходы на капитальные ремонты составили 40,7 млн руб., в том числе:

- капитальный ремонт оборудования – 12,4 млн руб. (ремонт тепловоза ТГМ4А для ЦСХ, ремонт электрической части полуавтомата 1П756Ф401, авансирован ремонт обрабатывающего центра С-500 и др.). Собственными силами отремонтировано 12 единиц оборудования на общую сумму 7 млн руб.;
- капитальный ремонт котельного оборудования – 2,4 млн руб.;
- затраты на изготовление, монтаж вентиляции, воздуховодов, трубопроводов собственными силами на МСЗ, ЗСК, ЗПП, в ЭРЦ составили 1,6 млн руб.;
- на капитальные ремонты зданий и сооружений затрачено 24,3 млн руб.

В 2013 году силами подразделений ОАО с помощью подрядных организаций выполнен большой объем работ по ремонту зданий и сооружений, исполнены предписания Ростехнадзора, Госпознадзора, а именно:

- ремонт мягкой кровли - 12360 кв.м.;
- ремонт кирпичных стен (ЭРЦ, ЗСК, цех № 610, МСЗ, ЦХО) - 126 куб.м.;
- замена кирпичных стен на профлист в ССП на площади 360 кв.м.;
- напремонт кранового пути в ССП - 380 м.п.;
- ремонт двух крановых эстакад в ЦСХ протяженностью 216 м.п.;
- замена окон на ПВХ (ЗПС, цех № 610, МСЧ, з/у, ССП, ЦЗЛ, ДКМ) - 296 кв. м.;
- ремонт фасадов ОК, з/у, ЦЗЛ, ССП;
- замена остекления на сотовый поликарбонат - 2016 кв. м.;
- ремонт ливневой канализации МСЗ, цеха № 250, ССП – 416 м.п.;
- ремонт ж/д путей - 420 м.п. с заменой стрелочных переводов (2 шт.);
- организация испытательного участка на полигоне.

Устранено 78 % замечаний по предписанию Госпознадзора на сумму 1,7 млн руб.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На 2013 год был разработан план организационно-технических мероприятий ОАО «Курганмашзавод» на общую сумму 38,2 млн руб. – фактически выполнено на 40,6 млн руб., т.е. 106 %. Внедрено 214 технических предложений.

Наиболее эффективные мероприятия. ЗПС: снижение материальных затрат на изготовление

прицепа (годовой эффект составил 2,8 млн руб.), снижение материальных затрат на изготовление МКСМ (1 млн руб.); снижение трудоемкости изготовления прицепа (849,0 тыс. руб.).

ССП: снижение материальных затрат на изготовление МКСМ (годовой эффект - 1,6 млн руб.).

МСЗ: снижение трудоемкости изготовления ТМ (384,3 тыс. руб.), снижение трудоемкости изготовления запчастей для АМЗ (346,8 тыс. руб.).

ЗСК: снижение затрат на производство опок (годовой эффект 4,1 млн руб.).

ОГЭН: снижение затрат на покупку электроэнергии за счет сокращения объемов выработки сжатого воздуха при переходе на воздуходобывание предприятия локальными компрессорными станциями (годовой эффект 8,2 млн руб.), экономия теплотенергии пара и природного газа за счет регулирования подачи на водогрейный котел (5,9 млн руб.), оптимизация электропотребления (общий эффект - 9,8 млн руб.), в том числе за счет естественного охлаждения оборотной воды в градирне, установки регулируемого привода на промнасосной ЭРЦ, обеспечивающей водой ОАО.

Суммарная годовая экономия по прямым затратам составила 13,6 млн руб.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2013 году в ОАО «Курганмашзавод» подано 349 рационализаторских предложений, внедрено 106, в том числе 72 с совокупным экономическим эффектом 17,7 млн руб. на заявленную программу года, что составляет 104,1 % от планового задания.

Наиболее эффективные из них:

- 412/СКБМ «Сокращение расхода снарядов ЗУОФ-17(19) при проведении пристрелки по 688-сб8ДИ» – экономический эффект 3,5 млн руб. Авторы: инженер-конструктор СКБМ Цуканов А.С., ведущий инженер СКБМ Косов И.В.;
- 358/ОГТ «Изменение конструкции футеровки в камере горения «Нитромат» агрегата «Айхелин» – экономический эффект 2,0 млн руб. Авторы: ведущий специалист ОГТ Нурмиев З.Н., слесарь-ремонтник МСЗ Заболоцкий В.Г.;
- 660/ОГМех «Способ ремонта насосов с шиберной задвижкой трехпоточных мод. 7-10-22 TGL10885» – экономический эффект 1,6 млн руб. Авторы: начальник бюро ОГМех Калинин Н.С., руководитель группы ОГМех Лукошков А.А.;
- 626/ОГТ «Изменение методики пристрелки системы 2А72» – экономический эффект 1,3 млн руб. Авторы: начальник ТС ОГТ Бочок Д.М., ведущий инженер ОГТ Строкин В.А., зам. директора ССП Гладкий А.Г.;
- 553/ЗПС «Изменение конструкции шасси 078.593.9.2003.00 прицепа общего назначения (в части крепления рессор к колесной оси)» – экономический эффект 1,1 млн руб. Автор начальник ТБ ОГТ Новикова Л.В.;
- 566/ЗПС «Изменение конструкции и технологии изготовления болта для крепления колесной оси в шасси прицепа общего назначения» – экономический эффект 0,9 млн руб. Авторы: начальник ТБ ОГТ Новикова Л.В., начальник производства ЗПС Рогов Н.Г., зам. начальника производства ЗПС Дудников С.В.;
- 489/СКБМ «Изменение материала и технологии отливки дисков ведущего колеса изд. ТМ120» – экономический эффект 0,7 млн руб. Авторы: начальник отдела СКБМ Максимов Н.В., ведущий инженер-конструктор СКБМ Бутылкин А.Е., инженер-технолог ЗКЛЗ Комшилов А.А.

В первом квартале 2013 года были подведены итоги конкурса «Рационализатор-2012» на лучшее рационализаторское предложение. Победителем признано предложение 374/СКБМ «Изменение конструкции шасси 078.578.9.2001.00 прицепа с полной массой 750 кг» творческого коллектива авторов СКБМ: начальника отдела Максимова Н.В., ведущего инженера-конструктора Бутылкина А.Е.

ОХРАНА ТРУДА

В 2013 году, в соответствии с утвержденным графиком, проведено 14 комплексных обследований и инспекторских проверок. В ходе проверок выявлено 647 несоответствий требованиям охраны труда, промышленной безопасности, промсанитарии и другой нормативно-технической документации по охране труда, в том числе:

- 88 несоответствий СНиП по эксплуатации зданий и сооружений;
- 45 несоответствий по работе вентиляционного оборудования;
- 77 несоответствий при эксплуатации производственного оборудования;
- 89 несоответствий ПТЭЭБиПБ эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001);
- 125 нарушений при эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов;
- 159 нарушений правил пожарной безопасности;
- 16 нарушений правил эксплуатации сосудов под давлением;
- 48 нарушений по общим вопросам охраны труда.

По результатам обследований и инспекторских проверок в подразделениях проведены дни охраны труда, в которых принимали участие руководители подразделений ОАО, специалисты УОТПБиЭ, члены комиссий, проводивших обследования. По итогам проверок разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки выполнения и ответственные. В 2013 году отработано 508 замечаний.

Анализ данных производственного травматизма за отчетный год показывает, что по количеству травм «лидирует» МСЗ, а по потерям дней нетрудоспособности - ЗСК. Без травм отработали ЗПС, ОП, ЦКТ, ЭРЦ, РМП и др.

В 2013 году допущено два несчастных случая с тяжелым исходом. По каждому проведено расследование в установленном порядке, разработаны мероприятия по устранению причин травматизма.

В целом по ОАО производственный травматизм в 2013 году уменьшился по сравнению с 2012 годом на 8 %, сократилось также количество травм с тяжелым исходом (2013 г. - 23 травмы, из которых две тяжёлых; 2012 г. - 25, три). Коэффициент частоты (Кч), учитывающий соотношение травматизма к количеству работающих, и коэффициент тяжести (Кт), показывающий соотношение количества дней нетрудоспособности к количеству травм, уменьшились (Кч в 2013 г. - 4,79, в 2012 г. - 5,2; Кт в 2013 г. - 20,65; в 2012 г. - 28).

Анализ травматизма в 2013 году показывает, что причинами его явились: 14 травм произошли из-за нарушений инструкций по охране труда пострадавшими при отсутствии контроля за выполнением работ со стороны административно-технического персонала; 7 травм – вследствие неосторожности пострадавших; 3 - из-за неуполномоченной организации производства работ; одна – неприменение СИЗ пострадавшим.

По стажу работы травматизм распределился следующим образом: до одного года - 7 травм, 1-5 лет – 8, 5-10 лет – 4, 10-15 – 1, 15-20 – 0, более 20 – 3 травмы.

По возрастным группам работающих: до 18 лет – травм нет, 18-25 – 2, 25-30 – 4, 30-40 – 4, 40-50 – 4, 50-60 – 8, более 60 лет – одна травма.

Руководители, допустившие рост производственного травматизма, уделяют недостаточно внимания вопросам охраны труда в своих коллективах, снизили требовательность к административно-техническому персоналу в вопросах организации безопасных условий труда на рабочих местах, к эффективности контроля за соблюдением норм и правил охраны труда. Статистика травматизма 2013 года показывает, что работники при стаже работы 1-5 лет, не имеющие достаточного опыта и безопасных навыков в работе, и работники в возрасте 50-60 лет, имеющие опыт, но пренебрегающие собственной безопасностью и нарушающие требования охраны труда, наиболее подвержены травмированию. В подразделениях, допустивших рост количества травм, необходимо усилить контроль за обучением безопасным приемам выполнения работ, соблюдением требований охраны труда и проведением инструктажей.

На охрану труда в отчетном году израсходовано (руб.): приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ – 6047000 фактически / 5750000 по плану, молоко - 7464000 / 7420000, сок - 110000 / 120000, мыло - 583000 / 1060000. Всего - 14302000 / 14230000. На выполнение мероприятий по охране труда колдоговора израсходовано 14188000 руб. Итого: 28490000 рублей.

В 2013 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда: МСЗ – 250, ОГМетр – 33, УКП – 57, ОГТ – 74, ОТиЗ – 35, ОГМех – 22, ОГЭн – 18, ОКид – 9, ССП – 1, ЦЗЛ – 1. Всего 500 рабочих мест на сумму 300000 рублей.

Состояние питьевого режима.

Для поддержания в рамках санитарно-гигиенических требований воды хозяйственно-питьевого назначения в 2013 году был проведен ряд мероприятий.

Согласно распоряжению № 84 от 01.04.2013 г. закуплены и установлены установки фильтрации питьевой воды (фирмы «Аквалост» с трёхступенчатой очисткой воды) для подразделений ОАО - 3 шт. Приобретены сменные картриджи (1000 штук) для фильтров в количестве, необходимом для обеспечения персонала качественной питьевой водой в течение 12 месяцев. Ведется лабораторный контроль качества питьевой воды на территории ОАО «Курганмашзавод». ОГЭН заключен договор с Роспотребнадзором на забор проб два раза в месяц на бактериальный анализ в накопителях хозяйды КМЗ. ЦЗЛ по графику раз в месяц делает химанализ питьевой воды.

Для санаторно-курортного лечения работников ОАО в 2013 году было закуплено 154 путевки на сумму 2098800 руб., за счет возвратных средств Фонда социального страхования приобретено 84 путевки для работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, - 1650000 руб. Итого затрачено 3748800 руб.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия за защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума с повесткой: о работе предприятия в 2013 году; о выполнении мероприятий коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения по полугодиям; о расходовании средств социального страхования; о состоянии зарплат в ОАО; о соблюдении администрацией и профкомом ЗПС ТК РФ; о соблюдении прав работников при трудоустройстве, перемещении и увольнении по инициативе работодателя; о состоянии общественного питания и качестве обслуживания работников ОАО. В случаях, находившихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профорганов, администрации области и города Курган.

К профессиональному празднику Дню танкиста на заседании комиссии подводились итоги трудового соревнования за право быть занесенным на Доску Почета, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ОАО» и «Ветеран труда ОАО». Совместно с администрацией комиссионно подводились итоги 2013 года для отбора кандидатов для поощрения работников с последую-

щим утверждением на заседании профкома на присвоение звания «Лучший рабочий ОАО», «Лучший мастер ОАО», «Лучший специалист ОАО», «Лучший конструктор ОАО», «Лучший технолог ОАО», «Лучший руководитель ОАО», «Отличник качества», за право быть занесенными в Книгу Почета ОАО «Курганмашзавод».

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2013 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия оказывалась материальная помощь заводчанам на приобретение топлива. По заявлениям работникам выделялась материальная помощь на неотложные нужды в индивидуальном порядке на сумму 75000 руб. Администрация и профсоюзный комитет продлили договор с «Военно-мемориальной компанией» на оказание ритуальных услуг и материальной помощи на ритуальные услуги для работников и пенсионеров завода, затраты по которым составили 2129428 тыс. рублей.

Предприятие ООО «Курганмашоблицит-сервис» обеспечивало работников горячим питанием и продуктами питания в счет заработной платы в соответствии с коллективным договором. Ежедневно в столовых получали горячее питание 1650 человек. Средняя стоимость обеда - от 65 рублей. Всего за 2013 год отпущено горячих обедов в кредит на 23,3 млн руб., продуктов питания в кредит - на 25,5 млн руб. В 2013 году продолжило свою деятельность кафе в МСЧ, в котором наряду с филиалом № 109 ЗПС, спортивным баром проводятся торжественные мероприятия (свадьбы, юбилеи, банкеты) и поминальные обеды, принимаются заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объём услуг по столовой и буфетам составил 59,4 млн рублей.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2013 году предприятием «СК «Зауралец» продолжалось проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей.

Проведены две спартакиады среди коллективов физкультуры и среди руководящего состава. В спартакиаде КФК (13 видов спорта) приняло участие 443 человека из шести подразделений. Победителями и призёрами стали: I место - I ОФПС, II - ЗСК, III - ЗКЛЗ.

В спартакиаде руководящего состава (8 видов спорта) приняло участие 325 человек из 8 коллективов физкультуры. Места распределились следующим образом: I - ЗСК, II - МСЗ, III - ЗПС.

В рамках спортивно-массовой работы в спорткомплексе «Зауралец» выделялось время для занятий спортом коллективам заводских подразделений, проводились спортивно-оздоровительные мероприятия: рождественский турнир по волейболу (56 человек) и мини-футболу (56 человек) на приз «Рождественские каникулы», спортивные праздники «День физкультурника», «Выходной всей семьёй», «Папа, мама, я - спортивная семья», «Молодецкие забавы». Совместно с союзом молодежи КМЗ, профсоюзным комитетом на территории завода была проведена легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню молодежи.

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарных норм, правилами техники безопасности и противопожарной безопасности.

Комиссия профкома по работе с детьми занималась обеспечением нуждающихся работников путевками в детские сады и ясли. Учитывая сложную ситуацию, предприятие продолжало оказывать шефскую помощь дошкольным учреждениям. Благодаря совместной работе администрации, профсоюзного комитета и самих родителей было получено 52 путевки вне общегородской очереди.

В летние каникулы не все желающие дети заводчан были обеспечены путевками и смогли отдохнуть в оздоровительных лагерях Курганской области. На период летних каникул 2013 года с администрацией МБУ «Оздоровительный комплекс» г. Кургана был заключен

договор на приобретение 200 путевок для детей работников КМЗ по цене 7200 рублей. Администрация оздоровительного комплекса не выполнила условия заключенного договора, в результате предприятием было получено всего 97 путевок. Их цена для родителей составляла 10 % от полной стоимости. Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, 30 путевок выдано за 5 % от стоимости и 30 - бесплатно для детей из многодетных и малообеспеченных семей. На неиспользованные средства приобретены 11 путевок на Чёрное море в ЦОИЗ «Политехник» и в оздоровительный лагерь им. Н. Островского на осенние и зимние каникулы (47 путевок).

Для детей работников ОАО и детей - участников новогодних представлений в ДКМ было закуплено 3000 новогодних подарков из средств предприятия и 2667 билетов на новогодние представления во Дворце культуры машиностроителей - из средств профбюджета в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период культурно-массовой и детской комиссиями профкома организованы и проведены совместно с ООО «ДКМ» следующие мероприятия.

Тематические вечера, посвященные Международному женскому дню, Дню Победы, профессиональному празднику Дню танкиста, Дню пожилых людей, Новому году.

Выставки творчества - «Парад новогодних стенгазет», в котором приняла участие 23 подразделения; декоративно-прикладного искусства и кулинарного мастерства (к 8 Марта) - 300 человек; «Славим человека труда» (к Дню танкиста) - 250 участников.

В сфере художественной самодеятельности в 2013 году принимало участие шесть заводских подразделений.

Кроме того, для детей заводчан проводились выставки детского творчества (к Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню защиты детей), слёт юных изобретателей-исследователей (30 детей защищали свои проекты на тему «Техника на службе у человека»), праздник последнего звонка (25 детей работников завода закончили школу на «хорошо» и трое - с золотой медалью), День знаний (138 детей работников ОАО, идущих в 1 класс, посетили завод и получили подарки), День первокурсника (700 детей стали участниками развлекательной программы Дворца культуры машиностроителей), новогодние мероприятия (5 представлений для 2667 детей и 4 новогодних «огонька» для 750 работников ОАО).

2013 год был знаменательным для Дворца культуры машиностроителей. В ноябре он отметил 45-летие.

В ДКМ работает 17 студий и клубов, в которых занимается более 450 человек. Дворец работает со всеми категориями посетителей: от дошкольного до так называемого третьего возраста, является инициатором работы с пенсионерами по созданию для них во Дворце комфортного климата.

Дворец культуры на основе перспективного плана постоянно работает по выполнению социального заказа Курганмашзавода по организации досуга трудящихся и детей завода. В 2013 году было проведено 20 больших театрализованных праздников. Всего для работников завода проведено 79 мероприятий: праздничное шоу, посвященное Международному дню 8 Марта «Вселенная весны и любви»; мероприятие для детей и детская игровая программа «Папа, мама, я - спортивная семья»; Праздник труда «Семейный альбом»; праздничный концерт, посвященный Дню Победы «Песни весны и победы»; торжественное мероприятие «С праздником, трудовой экипаж Курганмашзавода!»; праздник первокурсника; концертная программа, посвященная Дню пожилых людей «Рецепт счастья!»; конкурс «Мисс и мистер КМЗ»; торжественный вечер, посвященный Всероссийскому Дню матери; новогодние выездные мероприятия в цехах и подразделениях завода.

В целях сохранения кадрового потенциала предприятия и его омоложения проводится политика привлечения и закрепления молодежи на заводе. Действует со-

юз молодежи ОАО. В соответствии с планом его работы труженики предприятия принимали участие в заводских конкурсах профмастерства среди фрезеровщиков, токарей на станках с ЧПУ, машинистов мостовых кранов, в проекте «Золотые кадры «Концерн «Тракторные заводы». При поддержке и совместном финансировании администрации и профсоюзного комитета союз молодежи организовывал и принимал активное участие в таких мероприятиях, как День знаний, митинге с участниками ВОВ и воинами-интернационалистами, легкоатлетической эстафете, конкурсе «Мисс и Мистер КМЗ». В рамках сохранения традиций совместно с советом ветеранов принял участие в субботнике по уборке территории завода и в проведении праздничных мероприятий, посвященных Дню Победы.

Проведен IV Форум «РИТМ» на базе дома отдыха «Лесники». По решению Форума был организован и проведен праздник труда «Семейный альбом», героями которого стали ветераны, молодежь и наставники, трудовые династии Курганмашзавода, победители корпоративной премии холдинга «Золотые кадры» разных лет.

Молодежь ОАО принимала активное участие в городских и областных мероприятиях, направленных на реализацию молодежной политики. Машинист крана МСЗ Наталья Осипова получила премию главы города Кургана для трудящейся молодежи.

Молодежная агитбригада стала обладателем «Гран-при» в V областном конкурсе и стала Лауреатом V Всероссийского конкурса агитбригад «Профсоюзы - территория молодежи». В VI спартакиаде среди членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области команда Курганмашзавода заняла первое место.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с планом работы профкома в 2013 году проведены:

- конференция трудового коллектива «О выполнении обязательств коллективного договора за 2012 год и принятии колдоговора на 2013-2015 г.г.»;

- 11 заседаний профсоюзного комитета и 4 заседания его президиума, на которых рассматривались вопросы: о работе предприятия в 2013 году; о выполнении обязательств коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения по полугодию; о состоянии производственного травматизма и мерах, принимаемых администрацией по их снижению; о подготовке производственных подразделений к работе в зимний период; о проведении новогодних поздравлений для детей работников ОАО; о расходовании средств социального страхования; о проведении коллективных действий, о состоянии зарплаты в ОАО; об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома; о результатах проведения периодического медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными условиями труда; о подготовке подразделений к работе в летний период; об обеспечении работников средствами индивидуальной защиты; о работе, проводимой ООО «СК «Зауралец» и ООО «ДКМ»; о соблюдении администрации и профкомом ЗПС ТК РФ; о соблюдении прав работников при трудоустройстве, перемещении и увольнении по инициативе работодателя; о состоянии общественного питания и качестве обслуживания работников ОАО; о проведении коллективных действий профсоюзными; о подведении итогов смотря-конкурса по информационной работе. На заседания профсоюзного комитета приглашались и заслушались руководители ОАО и его подразделений: 1-й заместитель исполнительного директора по ПТВ И.Ю. Пермяков, главный энергетик ОАО В.А. Доможиров, начальник управления реконструкции и охраны труда - начальник службы технического развития Е.П. Мануйлов, директор по персоналу Н.Ф. Алексеева, начальник УОТПБиЭ С.А. Лобачев, начальник ОТиЗ Л.И. Часова, директор ЗПС В.А. Куслиев, директор ООО «ДКМ» О.Л. Журавлева, директор ООО «СК «Зауралец» А.М. Попов,

зам. главного врача МСЧ Н.В. Шевелева, директор ООО «Курганмашоблицит-сервис» Н.М. Шамакова.

Все постановления, принятые на заседаниях профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2013 году, сняты с контроля в связи с их выполнением.

Организационные общие мероприятия проведены согласно утвержденному плану работы. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно с доведением информации на оперативных совещаниях до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома ОАО.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профсоюзной конференции, заседаний профсоюзных комитетов ОАО, предварительно рассматривались на заседаниях комиссии.

За 2013 год оформлено 15 протоколов, на которых рассмотрено 46 постановочных решений, принято 25 постановлений и совместных решений администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, состоянием заработной платы, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, соблюдением трудового законодательства.

Часть вопросов выносилась на заседание профсоюзного комитета ОАО, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, на заседании КР-СТО. По отдельным вопросам велась переписка с администрацией города и области, готовились письма в Правительство РФ и Государственную Думу (при проведении коллективных действий).

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь, выдавались архивные выписки. При необходимости готовились запросы в различные организации по уточнению, восстановлению, подтверждению трудового стажа.

Профсоюзным комитетом велась постоянная работа по оказанию помощи профкомом дочерних предприятий в вопросах организации труда, своевременной выдачи зарплаты, а также по обращениям, поступающим от отдельных работников завода.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газету «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». В информационном заводском пресс-центре ведется база данных заводских, профсоюзных социально-трудовых, производственных документов, пополнение которых осуществляется ежедневно. В международной сети Интернет открыта страничка «Оборонпроф», которая обновляется текстовой и иллюстративной информацией. С начала года на сайте размещено 40 информационных материалов.

За 2013 год для профактива проведено 12 семинаров, в которых приняло участие более 300 человек. Обучение проводится на базе УЦП при АТиСО, на территории ОАО «Курганмашзавод» в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы в соответствии с КД.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод»

НАША ИСТОРИЯ

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА БЕЗ АФГАНСКОЙ ВОЙНЫ

13 февраля возле здания заводоуправления Курганмашзавода состоялось открытие обновленной мемориальной доски в честь работников предприятия, погибших при исполнении своего интернационального воинского долга. Событие приурочено к памятной дате - 25-летию вывода контингента советских войск из Афганистана.

На открытие мемориальной доски собрались заводские «афганцы», руководители и сотрудники администрации и профкома курганских предприятий «Концерн «Тракторные заводы», приехали представители администрации города, городского военного комиссариата, курсанты пограничного института ФСБ России, студенты технологического колледжа имени Героя Советского Союза Николая Анфиногенова. Звучавшие слова благодарности и памяти болью отзывались в сердцах пришедших почтить погибших героев.

На обновленной гранитной доске к именам Николая Анфиногенова, Юрия Забоева и Виктора Мельникова добавлены фамилии воинов-«афганцев» Сергея Букина, Александра Осташкина и Вячеслава Леонова. Все они отмечены правительственными наградами

посмертно. Идея запечатлеть память обо всех павших героях предприятия принадлежит заводским ветеранам-интернационалистам. Поискovou работу взял на себя их лидер Николай Дубровин. Деньги собирали всем миром: на призыв откликнулись коллеги и сослуживцы, молодежь предприятия. Завершило юбилейные торжества

чествование воинов-интернационалистов, которое прошло во Дворце культуры машиностроителей 19 февраля. Представители администрации КМЗ и ЗКЛЗ, профсоюзного комитета, городской Думы и областного военкомата тепло поздравили заводских «шурави» и вручили им памятные медали и благодарственные письма.



Звучит гимн России



Поздравления принимает Александр ШМАКОВ, начальник АХО КМЗ



«Никто не забыт...»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ, ДОРОГИЕ НАШИ КОЛЛЕГИ!

Примите самые искренние поздравления с первым весенним праздником – Международным женским днем!

Нет в русском языке таких слов, которыми мужчины были бы способны выразить восхищение вами, вашей красотой и очарованием, добротой и милосердием, умением любовью и лаской создавать свой маленький семейный мир и ударно трудиться в такой неженской отрасли, как машиностроение.

Мы желаем, чтобы внимание, тепло и забота, которыми окружают вас близкие в этот праздничный день, стали вашими постоянными спутниками жизни. Чтобы вы были здоровы и благополучны, веселы и счастливы. Будьте всегда прекрасны, любимы и желанны.

Спасибо, милые мамы и жены, сестры и дочери, подруги и коллеги за любовь и заботу, терпение и мудрость, за щедрость души и тепло сердец, за ежедневный созидательный труд и верность родному заводу. Всех вам благ! С праздником!

Администрация ОАО «Курганмашзавод»

ТВОИ ЛЮДИ, КОНЦЕРН

ЛИТЬЕ, ШИТЬЕ И ДРУГИЕ РАДОСТИ ЖИЗНИ

– Главное для промышленного предприятия – качество продукции. Поэтому мою профессию можно назвать одной из самых значимых на производстве, – уверена Елена ШЕСТАКОВА, начальник отдела технического контроля Зауральского кузнечно-литейного завода.

Сегодня Шестакова – настоящий профессионал в своем деле, «золотой кадр» Концерна, руководитель ОТК предприятия, к тому же на данный момент и о. директора технологического аудита ЗКЛЗ. А в далеком 2001-м на плавильном участке сталелитейного завода КМЗ начала свою производственную деятельность учеником контролера совсем молоденькая, не искушенная в вопросах качества продукции, девушка.

В то время было престижно работать на заводе, тем более таком, как КМЗ. Моя мама, Вера Вячеславовна, в общей сложности отработала контролером на плавильном участке 32 года. Она-то и предложила сюда устроиться, – вспоминает Елена Витальевна. – Когда пришла в литейку, многие пугали, говорили, не приживусь. Но сейчас просто не представляю себя на другой работе.

Получила третий разряд, потом четвертый. А когда завод совместно с машиностроительным техникумом организовал обучение по литейным специ-

альностям, в список студентов-металлургов попала и Елена. С этого момента, можно сказать, и начался ее профессиональный и карьерный рост – контрольный мастер, начальник СТК СЧЛЗ, начальник СТК литейного производства ЗКЛЗ, а с 2012 года, после окончания Курганского государственного университета, Шестакова возглавляет отдел технического контроля предприятия.

Специалистом высшей пробы называют ее коллеги. Прекрасно владеет основами технологии производства литья. Под руководством Елены Витальевны в СЧЛЦ внедрены ряд стандартов предприятия, инновационные средства контроля, позволившие снизить затраты от несоответствующей продукции и решить вопросы с качеством структуры металла на марганцовистом литье. Ее авторитет на ЗКЛЗ высок и непоколебим.

Молодежь, приходящая в службу контроля, всегда попадает под пристальное внимание Шестаковой:

– Я сама не раз была наставником.



Считаю, учениками должны заниматься не только прикрепленные специалисты, но и руководители. Когда у нас появляется новый человек, стараюсь, насколько позволяет время, находиться рядом. Важно объяснить новичку не только что и как делать, но и для чего.

Надо сказать, что и от обществен-

ных поручений Елена никогда не отказывалась. В первые же месяцы работы ей как дипломированному художнику вменили в обязанности оформление стенгазеты. За дело новоиспеченный редактор взялся с охотой и воодушевлением. Правда сейчас на стенную печать времени не хватает – приходится подтягивать молодежь. Зато Шестако-

ва продолжает активно участвовать в массовых заводских мероприятиях. Да и по профсоюзной линии есть чем заняться – она председатель профкома СЧЛЦ.

Ее разностороннее творческое хобби, как и следовало ожидать, связано с изобразительным искусством.

– В детстве мама привела меня в кружок вышивания, – рассказывает Елена Витальевна. – Сейчас вышиваю практически всеми видами швов, последнее панно – гладью, только закончить его всё времени не хватает. В начале 80-х в журнале «Советское фото» был опубликован снимок известного профессионального фотографа – очень красивая природа. Спустя годы решила попробовать нарисовать ее маслом. Получилось. А не так давно увлеклась вязанием – на работе было прохладно, и я решила попробовать связать шаль. Ну и пошло-поехало... Теперь вот очень хочу освоить так называемое вязание на вилке.

– Вообще, если меня увлечет, если глаз загорится, я готова на любые подвиги, – улыбается Елена. – Это касается абсолютно всех областей жизни и деятельности.

А накануне 8 Марта наша героиня пожелала всем женщинам-машиностроителям даже в тяжелые трудовые будни оставаться женщинами – красивыми, милыми, очаровательными. Этого же мы от души пожелаем и ей самой.

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

ЗА БЛАГОРОДНЫЙ ТРУД - СПАСИБО!

Совет ветеранов Курганмашзавода объединяет более восьми тысяч человек. В свое время эти люди работали в различных подразделениях предприятия, для многих связь с заводом по-прежнему дорога. И именно активисты совета ветеранов взяли на себя эту миссию на добровольной и безвозмездной основе.

Активист не только ведет учет пенсионеров по своему направлению, но и посещает больных, поздравляет с юбилейными датами ветеранов труда, помогает в решении неотложных проблем. Конечно, лучше, надежнее, ответственнее такую работу выполняют женщины.

Опытные наши общественницы, имеющие авторитет и стремление помогать, заслуживают самых добрых и теплых слов. Это бессменный заместитель председателя совета ветеранов Тамара Андреевна Попова, наш талантливый сценарист и постановщик всех ветеранских мероприятий. Руководитель группы активистов ЗТО Любовь Степановна Андреева готова помочь каждому пенсионеру иногда даже в ущерб своим личным делам. Сердечная и душевная Мая Николаевна Плаксина, руководитель группы активистов СЧЛЦ, умеет находить теплые слова для каждого. А как не сказать о Светлане Валентиновне Дубровиной, активисте службы «Информ Стандарт Софт», Любви Игоревне Рыжковой, курирующей ССП, за нею, кстати, закреплено самое большое количество пенсионеров. Уважаем и ценим Зою Александровну Рогову, опекающую ветеранов опытного производства, Галину Ивановну Шабалину, знающую все о своих подопечных из цеха № 440, Нафису Закировну Бондаренко, руководителя группы активистов ЦПС, Галину Степановну Симакову, за нею – ЦНОиМС.

Перенимая опыт работы у старших товари-

щей, хорошо включились в дело и новички: Валентина Сергеевна Лобова, председатель оргметодической комиссии, представляющая цех № 210, Любовь Степановна Закоулова (цех № 250), Надежда Васильевна Захарова (цех № 175), Татьяна Викторовна Пешина (СЧЛЦ), Лариса Антоновна Богданова (ВОХР), Галина Ивановна Семеновых (ЦХО), Любовь Андреевна Дмитриева (служба снабжения).

Милые женщины совета ветеранов, поздравляю вас с весенним праздником, желаю крепкого здоровья и неиссякаемой энергии, любви близких, уважения друзей и бывших сотрудников. Спасибо за ваш благородный труд в ветеранской организации.

Владимир ВДОВИН,
председатель совета ветеранов КМЗ

МИЛЫЕ КОЛЛЕГИ!

В светлый праздник весны желаю всем женщинам центральной заводской лаборатории здоровья, оптимизма, успехов в работе, а находящимся на заслуженном отдыхе – радостного долголетия.

Дорогие мои, вы по жизни активные и увлеченные люди, и пусть ваши интересы день ото дня становятся только разнообразнее.

Наталья ЛУЧШЕВА,
ветеран ЦЗЛ Курганмашзавода

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

В преддверии 70-летия окончания Великой Отечественной войны мы открываем рубрику, в которой будем поздравлять с юбилеями заводских фронтовиков и тружеников тыла.

В марте отмечают свой 90-летний юбилей участницы ВОВ: Тамара Ивановна СЕМЕНОВА, пенсионерка цеха № 340 ЗСК, и Константин Алексеевич КАЗАНЦЕВ, пенсионер ОГМетр.

Труженики тыла Алексей Павлович КАМШИЛОВ (КЗ), Зинаида Ивановна ПУЗИКОВА (цех № 330 МСЗ), Валентина Петровна НАЗАРОВА (цех № 370), Валентина Степановна БОРОЗДИНА (СЧЛЗ), Галина Даниловна КАМШИЛОВА (комбинат питания) празднуют 85-летие, Галина Егоровна ГОЛИКОВА (цех № 820) - 90-летие.

Желаем им крепкого здоровья, бодрости, жизненных сил и терпения!

Администрация. Совет ветеранов.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ОСТОРОЖНО! ЭЛЕКТРОПРИБОРЫ!

Электронагревательные приборы представляют собой источник повышенной опасности. Статистика показывает, что основное количество возгораний происходит из-за нарушения правил их использования. Поэтому сотрудники МЧС считают своим долгом напомнить элементарные правила пожарной безопасности при эксплуатации нагревательных приборов:

– перед подключением внимательно изучите инструкцию по эксплуатации;

– не допускайте использование неисправных электроприборов и приборов с поврежденными электрическими проводами и кабелями;

– не применяйте нестандартные (самодельные) устройства;

– не эксплуатируйте электронагревательные приборы при отсутствии или неисправности терморегуляторов, предусмотренных конструкцией;

– не допускайте небрежного соединения участков электросети;

– не включайте в одну розетку одновременно несколько потребителей электроэнергии большой мощности;

– не устанавливайте электроприборы в непосредственной близости от легковоспламеняющихся предметов (занавесок, белья, одежды и т.п.);

– не оставляйте без присмотра включенные в сеть приборы.

Если произошло возгорание электрического прибора, немедленно выключите его из электросети и вызовите пожарных. Если возможно, постарайтесь накрыть его плотной тканью или одеялом. Горение электробытовых приборов сопровождается выделением большого количества токсичных веществ, поэтому немедленно покиньте помещение во избежание отравления. Наконец, в случае возникновения пожара, чтобы не допустить притока воздуха и усиления горения, закройте в помещении все окна и двери.

Помните! Не только при пожаре, но и при его малейших признаках следует немедленно звонить по телефону «01».

Татьяна ПОНОМАРЕВА,
инспектор ОПП ПЧ № 1