

## ВНЕДРЕНИЕ СБОРНОГО ИНСТРУМЕНТА: НАЗАД ДОРОГИ НЕТ!

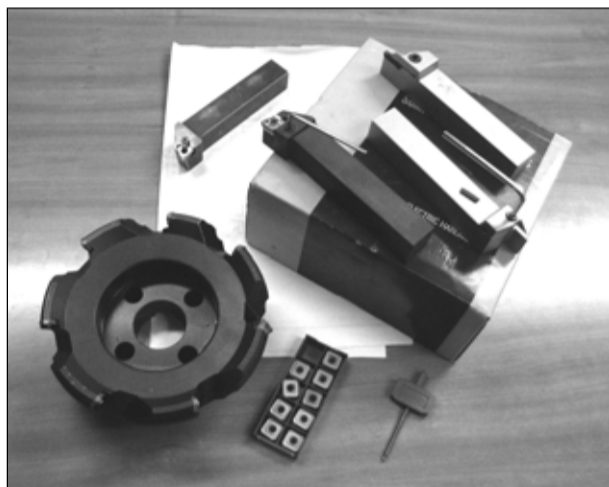
Результатом технического переоснащения предприятия становится повышение эффективности производства и качества продукции. Поэтому даже в период мирового кризиса машиностроительно-индустриальная группа «Концерн «Тракторные заводы» не свернула своих программ и продолжает инвестировать средства в техперевооружение.

Прошедший год принес Курганмашзаводу немало позитивного. В том числе, 2010-й стал периодом массового внедрения в производство сборного режущего инструмента. О его особенностях и преимуществах рассказывает главный технолог ОАО «КМЗ» Игорь СТЕННИКОВ.

Одним из средств повышения эффективности производства является оснащение оборудования прогрессивным сборным инструментом, чему способствует бурное развитие мировой инструментальной промышленности за последнее десятилетие. Ведущие фирмы-производители вышли на качественно новый уровень. Выпускаемая ими номенклатура современного режущего инструмента позволяет решать практически все задачи в области металлообработки.

Исторические попытки внедрения подобного инструмента на Курганмашзаводе начались в 90-х годах прошлого столетия. Более активно это направление стало развиваться с 2007 года. На первых порах сборный инструмент внедряли точно – там, где видели явную экономическую эффективность, поскольку он достаточно дорогой, в подавляющем большинстве импортный. Но экономический кризис отодвинул наши начинания, что называется, в долгий ящик. И только в конце 2009-го отдел главного технолога смог инициировать новый этап внедрения сборного инструмента. Был подготовлен организующий приказ исполнительного директора № 696 от 17.11.2009 года, составлен перечень необходимого инструмента, заявки отправлены в управление обеспечения надзора и эксплуатации инструмента, и в конечном итоге сборные резцы и фрезы стали поступать на завод. Основной их поток пошел на МСЗ, меньше – на ЗСК, совсем немного – на ЗПС.

Наша цель – уйти от применения напайного инструмента, по возможности максимально заменив его сборным. Немного статистики. Если в 2009 году в основном производстве использовалось 1170 напайных резцов, то в 2010-м их количество сократилось до 440. Сборных резцов на заводе было выдано 68 – в 2009 году, в 2010-м – уже 446. Сборных фрез рабочие получили соответственно 8 и 143. Потребление режущих пластин сборного инструмента с 4370 в 2009-м выросло за год почти до 10 тысяч.



В чем же плюсы сборного инструмента? Он состоит из держателя и сменной пластины, которая выставляется на держатель и точно закрепляется при помощи специального ключа. Если, к примеру, происходит слом режущей кромки, пластина быстро заменяется на новую. В случае подобного повреждения у напайного инструмента приходится полностью снимать и менять резец или фрезу.

Надо заметить, что для каждого держателя существуют конкретные пластины. Нашей службой разработаны ограничительные перечни сборных резцов и фрез, которые систематизируют их использование в производстве.

Применение сборного инструмента позволяет повысить качество обработки деталей, решить вопросы обработки таких материалов, как отбеленный чугун и сталь, закаленная до HRC 60, которая ранее обрабатывалась лишь абразивным инструментом. Разнообразие форм, конструкций и типоразмеров позволяет во многих случаях отказаться от проектирования и изготовления специальной пластины инструмента. Стойкость пластин

гораздо выше, чем напайного инструмента, благодаря чему имеется возможность работы в более высокоскоростном режиме. Соответственно трудоемкость изготовления продукции на операции, где внедрен сборный инструмент, снижается в 1,5-3 раза.

Еще важный момент. Допустим, на станке с ЧПУ сломался напайной резец. После его замены необходимо найти точное предыдущее положение точки резания либо подкорректировать программу. А когда заменяется вышедшая из строя пластина сборного резца, точка резания не смещается.

Напайной инструмент, как известно, нужно время от времени затачивать. А это требует квалификации. У молодых рабочих с заточкой всегда возникают трудности. При использовании сменных пластин эта проблема отпадает, что также повышает производительность труда.

Сборный инструмент гораздо удобнее и в плане транспортировки. Скажем, десять напайных резцов – это довольно увесистая и габаритная ноша, а десять пластин весят граммы и места почти не занимают.

По большому счету, с применением сборного инструмента, несомненно, повышается и общий уровень культуры производства.

Надеемся, что вместе с современным инструментом на предприятие будет периодически поступать и современное оборудование. Сейчас, например, оформляется инвестиционная заявка на приобретение пяти обрабатывающих станков фирмы «MAZAK». Что же касается дальнейшего внедрения сборного инструмента на Курганмашзаводе, оно, однозначно, будет продолжаться. Это уже просто неизбежно, как говорится, назад дороги нет. Ведется работа с тем, чтобы со временем заменить универсальным сборным инструментом максимальное количество специального инструмента, имеющегося в производстве. Пока совсем отказаться от него не получится, но в идеале хотелось бы. Если план закупок на 2010 год будет выполнен, мы сможем полностью перевести основное производство на сборные фрезы и там, где возможно, отказаться от напайных резцов.

Хочу поблагодарить за деятельную поддержку топ-менеджмент Концерна «Тракторные заводы» и ОАО «Курганмашзавод». Отдельное спасибо всем технологам, участвующим во внедрении в производство сборного инструмента, начальникам техотделов МСЗ, ЗСК, ЗПС, руководителям и сотрудникам управления обеспечения надзора и эксплуатации инструмента.

### КАЧЕСТВО: ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

В декабре группой экспертов из Москвы проводился инспекционный аудит системы менеджмента качества (СМК) предприятий ОАО «Курганмашзавод», ОАО «СКБМ» и ООО «ЗКЛЗ».

По мнению экспертов, несмотря на все трудности, связанные с влиянием экономического кризиса, структурные преобразования и кадровые проблемы, Курганмашзавод сумел сохранить высокий уровень организации. Предприятие в 90-х годах одним из первых в оборонной промышленности продемонстрировало и сертифицировало систему менеджмента качества на соответствие требованиям национальных, военных и международных стандартов. В этом году «Военный регистр» наградил ОАО «Курганмашзавод» Дипломом III степени за высокую организацию работ по разработке и развитию СМК, грамотными отмечены директор технологического аудита Евгений Рыбин и ведущие специалисты по системе менеджмента качества Маргарита Ухова и Татьяна Ковкова.

Проверку прошли служба директора технологического аудита, ОГТ, ОГМех, ОГМетр, ЦЗЛ, РЭУ, МСЗ, ССП, ЗСК.

Все замечания и несоответствия, выявленные экспертами в ходе инспекционной проверки, не критичны, некоторые из них устранялись подразделениями в процессе проверки. Намечен план по дальнейшему совершенствованию СМК. Экспертами отмечена хорошая организация работ службы главного механика, а также позитивные тенденции в ОАО, влияющие в конечном итоге на качество продукции, а именно, техническое переоснащение, ввод в эксплуатацию высокотехнологичного импортного оборудования, внедрение системы 5S, направленную на рационализацию рабочих мест и повышение культуры производства.

Положительным достижением отмечено понимание работников предприятия, что качество продукции достигается не только контролем ОТК, а в первую очередь качественной работой каждого на своём рабочем месте. Положительный отзыв получила введенная в марте система «Три НЕ» (Не делай – Не передавай – Не принимай несоответствующую продукцию).

Коллектив ОАО «Курганмашзавод» в очередной раз продемонстрировал высокий потенциал в изготовлении качественной, конкурентоспособной продукции, что, безусловно, должно отразиться и на благосостоянии каждого работника предприятия, обеспечивающего качество.

Евгений РЫБИН, директор технологического аудита ОАО «Курганмашзавод»

## ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА ПО-НОВОМУ

Изготовление продукции невозможно без использования инструмента. Режущего - для механической обработки деталей, контрольно-измерительного – для контроля качества изготовленной детали.

Обеспечением инструментом производственных подразделений ОАО «Курганмашзавод» занимается управление обеспечения надзора и эксплуатации инструмента (УОНЭИ) и, в частности, в производственных цехах - служба БИХ (бюро инструментального хозяйства).

На механосборочном заводе ОАО функция обеспечения инструментом была возложена на четыре БИХа. Это восемь складов, функционально привязанных к конкретным производственным цехам.

Проводимые сейчас работы по реконструкции производственных площадей МСЗ, нацеленные на оптимизацию производственных процессов, не могли не затронуть и организацию инструментальных складов БИХ. С этой целью была разработана и согласована программа создания объединенного бюро инструментального хозяйства МСЗ, способного обеспечить все потребности механосборочного производства.

В августе 2010 года на выделенных для этих целей площадях МСЗ было построено новое помещение склада БИХ, к нему подведены требуемые для работы коммуникации, начато планомерное перемещение инструмента из старых хра-



нилищ. Основная задача при переводе - не оставить производство без нужного инструмента и в любой момент предоставить его работникам. А если учесть, что только в МСЗ числится почти 50 тысяч его видов и типоразмеров, то можно понять, насколько это непросто. Тем не менее, благодаря самоотверженному труду коллектива БИХ МСЗ эта задача успешно решается. Для того, чтобы производственники как можно меньше ощутили на себе наши проблемы, могли полноценно трудиться в течение смен и выполнять план, основные работы по оборудованию и перемещению ведутся в сверхурочное время и в выходные дни. В этой связи мне хотелось бы выразить благодарность всем работникам УОНЭИ, задействованным в создании объеди-



ненного инструментального хозяйства механосборочного завода, а также сотрудникам МСЗ и других подразделений акционерного общества, кто оказывает нам содействие и помощь.

В ближайшее время формирование инструментальной базы вновь созданной кладовой подойдет к завершающему этапу. Впереди - организация процесса обслуживания производства по-новому. Так, для сокращения сроков выдачи инструмента и ведения оперативного учета всей инструментальной базы с 2011 года будет поэтапно внедряться система компьютерного сопровождения. На местах выдачи, а их два на каждом отделении склада, режущего и контрольно-измерительного, будут установлены компьютеры и считывающие устройства для иденти-

фикации лиц, получающих или сдающих инструмент, создана электронная база данных, в которую будут введены индексы на все виды и типоразмеры имеющегося инструмента. Все это позволит значительно сократить время поиска и выдачи, а в случае необходимости - подбора аналогичного инструмента, требующегося для замены отсутствующего.

В дальнейшем после обкатки и внедрения новой системы на МСЗ планируется поэтапно распространить её на все заводы акционерного общества.

Владимир КОНСТАНТИНОВ, начальник УОНЭИ КМЗ. Фото автора

## ПРОИЗВОДСТВО

## С НОВЫМ ГОДОМ! С НОВЫМ ХОППЕРОМ!

В конце декабря, в самый канун Нового года, на заводе сварных конструкций КМЗ собран опытный образец хоппер-вагона. Почему вдруг Курганмашзавод взялся за изготовление несвойственной ему продукции, рассказывает главный инженер ЗСК Николай ИВАНОВ.

В августе этого года руководством Концерна «Тракторные заводы» перед коллективом нашего предприятия была поставлена задача - в сжатые сроки разработать конструкторскую, технологическую документацию, а затем и собрать опытный образец хоппер-вагона, предназначенного для перевозки сыпучих грузов.

Группа конструкторов СКБМ в срочном порядке взялась за создание этого неспецифического для них изделия. Технологические службы оперативно разрабатывали техпроцессы и выдавали заказы на проектирование и последующее изготовление оснастки, приспособлений на завод подготовки производства, а также деталей хоппера - в 410-й и 430-й цехи ЗСК. Сложность состояла в том, что до этого на КМЗ не было опыта работы с конструкциями таких больших размеров. Длина хоппер-вагона достигает 13,5 метра, высота - 3,7 метра. Производственникам пришлось осваивать и новый вид работ - вальцовку крупных листов металла.

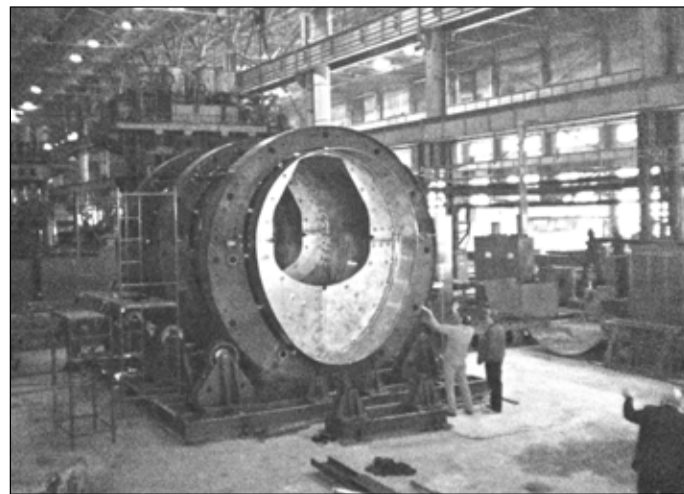
Очень пригодился в процессе сборки хоппера богатый производственный опыт старшего мастера цеха № 430 Камо Айрапетяна: первая часть вагона собиралась практически без приспособ-

лений и выполнена была безупречно. Надо сказать, что на ЗПП в кратчайшие сроки изготовили самый сложный механизм - вращатель, который позволяет закреплять и поворачивать конструкцию так, чтобы соблюдались все необходимые технические условия сварки.

Практически на всех стадиях сборки хоппера, имеющего сложную конфигурацию с загрузочными и выгрузочными позициями, проблемно проходила состыковка деталей как раз в силу их размеров. И тут производственникам хорошую служ-

бу сослужил профессионализм машинистов мостовых кранов ЗСК.

Считаю, что коллективы СКБМ и КМЗ с честью выполнили поставленную перед ними сложную задачу: сказались высокий профессионализм, слаженность, оперативность в принятии решений, живая заинтересованность всех сторон.



**Хоппер** (англ. *hopper*, буквально - прыгун) — саморазгружающийся бункерный грузовой вагон для перевозки массовых сыпучих грузов: угля, руды, цемента, зерна.

В России производством хоппер-вагонов из алюминия для перевозки сыпучих грузов сегодня не занимается ни одно предприятие. Для этих целей используются, как правило, вагоны из стали прямоугольной формы. Хоппер-вагоны из алюминия, превосходящие стальных собратьев по полезному объему и завидно уступающие им в весе, могут составить им здоровую конкуренцию. Именно поэтому руководство машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» выразило заинтересованность в создании такого вида изделия.

Так как специализированное предприятие Концерна «Промтрактор-

Вагон» не имело опыта сварочных работ по алюминию, это задание и было направлено на Курганмашзавод.

Опытный образец хоппер-вагона изготовлен, что на деле подтверждает возможность выполнения такого вида работ при имеющемся техническом оснащении производства. Разработана конструкторская и технологическая документация, спроектирована и создана вся необходимая оснастка и приспособления, которые переданы на «Промтрактор-Вагон». На основе имеющихся документов будут приняты решения о дальнейших шагах. В перспективе это - освоение и изготовление с учетом заложенных силовых расчетов опытных образцов хоппер-вагонов, их эксплуатационные испытания и, как результат, - лицензирование холдингом новой продукции.

## В ПРОФКОМЕ ОАО

## «НАМ ПРЕДСТОИТ РЕШАТЬ СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ»

Подведению итогов года и планам на год предстоящий была посвящена состоявшаяся в конце декабря традиционная встреча профсоюзных лидеров с исполнительным директором ОАО «Курганмашзавод» А.И. Титовым.

Александр Иванович рассказал представителям трудовых коллективов об основных достижениях минувшего года. В частности, он сообщил, что объем выпуска спецтехники в 2010 году увеличился более чем в два раза, по сравнению с 2009-м. В течение всего года велись работы по освоению новых видов изделий как гражданской, так и военной техники. В целях привлече-

ния на завод молодых рабочих на предприятии разработано специальное положение по доплатам ученикам и вновь принятым рабочим.

По словам исполнительного директора, в 2011 году перед коллективом завода стоят серьезные задачи по выпуску новых видов спецтехники, которые позволят заводу развиваться и получать дополнительные объемы в будущем. В завершающей стадии находится подписание долгосрочного гособоронзаказа на ближайшие десять лет.

В конце встречи А.И. Титов ответил на интересующие профлидеров и заводчан вопросы.

## СТАРТУЕТ КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Обновленный профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод» в декабре провел свое очередное заседание.

Члены профактива заслушали доклад директора ООО «ДКМ» Ольги Журавлевой о проведении новогодних праздников для детей заводчан, после чего рассмотрели ряд важных организационных вопросов.

Прежде всего был избран президиум профкома ОАО, в который вошли его председатель Геннадий Таранников, Людмила Подберезная и Людмила Антонова, возглавляющие соответственно комиссии профкома по организационной работе и социальным вопросам, председатели профсоюзных организаций подразделений Сергей Ищенко (производство 220 ЗПС), Вера Упорова (МСЗ), Андрей Анискиев (опытное производство), Валерий Иванов (ЗСК) и Надежда Кухта (ООО «ЗКЛЗ»).

Профком утвердил структуру первичной профорганизации ОАО «КМЗ», состав ее постоянно действующих комиссий: по оргработе; по защите прав и интересов трудящихся с подкомиссией по охране труда; по социальным вопросам, включающую в себя подкомиссии по культурной и спортивно-массовой работе, по работе с молодежью, детьми. В структуру также включены три двухсторонние комиссии, в которые на паритетных началах вошло равное количество представителей администрации и профкома ОАО: по регулированию социально-трудовых отношений, по трудовым спорам, по социальному страхованию.

Обсудив информацию Геннадия Таранникова о проведении в 2010-2011 гг. колдоговорной кампании, профсоюзный комитет постановил:

- обратиться к администрации ОАО с уведомлением о начале коллективных переговоров по подведению итогов выполнения обязательств коллективного договора за 2010 год;

- доверить представление интересов профсоюзной стороны членам комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (КРСТО);

- предложить начальнику ОТиЗ разработать график проведения рабочих собраний и конференций в подразделениях по выполнению колдоговора за 2010 год;

- профсоюзам структурных подразделений совместно с администрацией рассмотреть вопросы и предложения для включения в коллективный договор на 2011 год;

- КРСТО рассмотреть вопросы и предложения, поступившие в ходе собраний и конференций, для включения в колдоговор-2011;

- предварительную дату проведения конференции трудового коллектива назначить на 23 марта 2011 года.

Кроме того, на заседании профкома были утверждены положения о смотре-конкурсе среди заводских подразделений на лучшую организацию информационной работы, о Почетной грамоте профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод», решен вопрос о поощрении профсоюзных активистов.

## ДОСКА ПОЧЕТА ОАО

## КОРКИН НЕ ПОДВЕДЕТ!



16 лет работает на КМЗ Юрий Коркин, наладчик станков с ЧПУ цеха № 320 механосборочного завода. За эти годы он нашел себя в профессии и, как говорится, построил дом, родил сына и посадил дерево.

Родился и вырос Юрий в деревне Светлые Поляны, что расположена в 25 километрах от Кургана. Окончил среднюю школу, поступил в профтехучилище № 34 и выучился на слесаря механосборочных работ. Отслужил в армии и в 1995 году вернулся в родной дом. В те годы в деревне работу найти было сложно. Решил попытать счастья в городе. Пришел в отдел кадров КМЗ, где ему предложили пойти в ученики оператора станков с ЧПУ. Согласился и ни разу потом не пожалел.

Представление о заводе у меня было смутное, рассказывает Коркин. - Тем более что на таком крупном предприятии я никогда не бывал и станки с ЧПУ увидел только на Курганмашзаводе. Определели учеником к Ивану Ивановичу Петрову. К процессу постижения азов профессии я относился основательно: все старался запомнить, что-то записывать. Присматривался к более опытным коллегам, повышал квалификацию в заводском отделе техобучения. Со временем освоил технологию, научился менять оснастку при переходе на новую деталь. Меня заметили и предложили перейти в наладчики станков с ЧПУ.

Заниматься наладкой интересно. Люблю сам процесс, ведь если вникнуть и подумать хорошенько, то можно найти несколько вариантов изготовления детали. Моя специальность, считаю, творческая. Бывает, что-то и не получается, начинаешь придумывать, искать новые способы, появляется здоровый азарт в решении возникшей проблемы. К слову сказать, детали на участке изго-

тавливаем разные, но в основном идут шестерни к трансмиссии БМП-3.

К делу и коллегам Юрий Коркин прикипел всей душой:

- Люди у нас в цехе замечательные, костяк коллектива на протяжении многих лет остается неизменным. Мы дружим семьями, часто встречаемся и вместе отдыхаем. И если задуматься: работать хочу только на Курганмашзаводе. Да и не любитель я бегать с места на место.

На достигнутом останавливаться не собираюсь. Моя цель - расти профессионально, будущее за новыми технологиями.

Сейчас на заводе осваивается современное оборудование. Например, станок нового поколения «МАЗАК». Учусь работать с ним, читаю техническую литературу.

Не скрою, был приятно удивлен, что нынче мне столько внимания и почестей: наградили Благодарственным письмом, фотографию поместили на Доску почета, да еще и в газете обо мне напишут!

На Курганмашзаводе моя семья пустила корни, - продолжает Юрий. - Жена Юлия тоже заводчанка, познакомился с ней, можно сказать, не отходя от рабочего места. Она сейчас в декретном отпуске, у нас двое детей - дочка Аня и сын Максим. Юлия с нетерпением ждет дня, когда сможет выйти на работу. Детишек придется «подкинуть» бабушке и дедушке - папу в детский сад не дождешься. Родители жены как раз вышли на пенсию, тоже, кстати, всю жизнь трудились на КМЗ. Помогут.

Выходные люблю проводить в кругу семьи, а то как-то на неделе не получается. Утром ухожу на работу - дети спят, а вечером прихожу - уже ко сну готовятся. Весной получил права на вождение автомобиля, купил машину в кредит. Так что сейчас выезжаем на природу, в деревню или на дачу к родителям. Дети этому несказанно рады.

Считаю, жизнь моя складывается по-хорошему - любимая семья, работа и есть к чему стремиться.

**Владимир Константинов, сменный мастер 320-го цеха МСЗ:**

- Юрий Коркин отличный специалист, профессионально состоявшийся на Курганмашзаводе. Вот в ком всегда можно быть уверенным: он не подведет!

## НОВОГОДНИЕ ПРАЗДНИКИ НА ЗАВОДЕ

## ДЕД МОРОЗ ПОЗДРАВИЛ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ

В предновогодние дни семь праздничных концертов провел для заводчан творческий коллектив артистов ДКМ. Зимущка-Зима в исполнении Лидии Грачевой и Дед Мороз (Сергей Каравдин) в сопровождении певца Виктора Моница и солисток группы «ВЭДА» Алены Каримовой и Вики Попковой побывали в ССП, на МСЗ, ЗПП, ЗСК, ЗПС, в заводоуправлении, в ООО «ЗКЛЗ».

Выступления, как всегда, проходили на ура. Шутки, загадки радовали зрителей не меньше, чем сладкие призы и угощения от Деда Мороза, а исполнителям задорных новогодних песен подпевали все без исключения заводчане.



## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ЧЕЛОВЕК

В конце года в каждом трудовом коллективе подводят итоги сделанного: сколько продукции произведено, какая прибыль получена и т.д. и т.п., определяют задачи на будущее. На декабрьском заседании заводской ветеранской организации тоже обсуждали результаты работы за год 2010-й. Только измеряются они не процентами и рублями, а «калориями» теплоты, отзывчивости и душевной щедрости.

Доклад председателя совета ветеранов Юрия Турбина был насыщен цифрами. Я тоже их назыву. Потому что каждая наводит на соответствующие размышления – это во-первых. А во-вторых, – за каждой стоит человеческая судьба.

На учете в нашей организации состоит 8488 человек. В их числе участники ВОВ (77), труженики тыла (636), узники фашистских концлагерей (6), участники венгерских событий (2), ветераны труда ОАО (1794). Из всей этой массы людей преклонного возраста 2200 инвалидов. Некоторые уже не в состоянии обслуживать себя сами, нуждаются в помощи и поддержке близких или социальных работников и не в обиде на тех и других. Но кому-то на склоне лет жизнь преподносит такие «сюрпризы», узнав о которых становится жутко. В совет ветеранов не пришел, а припелся немощный старик. Дрожавшим голосом просил защитить его от... собственного внука. «С ножом к горлу пристает, требует денег на выпивку», – утирая слезы, рассказывал горемыка. А что может сделать в этом случае совет? Только вызвать к совести пьяницы, утратившего самое святое, – любовь к близкому человеку. Но эта совесть уже давно отравлена водкой. Поэтому жизнь пожилых людей с ее радостями и надеждами, тревогами и бедами, как в случае, о котором я рассказывал, была и остается главным объектом контроля, а то и патронажа ветеранской организации.

Подводя итоги работы в социально-экономическом плане (о ней подробно рассказывалось в предыдущем номере), Ю.М. Турбин заострил внимание на том, что поле деятельности здесь неохватно. «Ни один пенсионер не должен быть оторван от жизни завода, города и страны, даже если он совсем слаб здоровьем и ограничен стенами квартиры».

В докладе прозвучала оценка деятельности каждой из семи секций совета, которым существенную помощь оказывают 68 общественников из групп содействия в цехах и на заводах ОАО. Сделано многое. Все юбиляры, кому исполнилось 70

или 80 лет и чей стаж не менее 35-40 лет, поощрены денежными премиями. Около шести тысяч рублей израсходовано на посещение больных. 49 тысяч затрачено на почтовые отправления с поздравлениями пенсионеров с днем рождения и праздниками. Участникам ВОВ и труженикам тыла в честь 65-летия Победы вручены юбилейные медали и вознаграждения. 33 ветерана завода получили Почетные грамоты и Благодарственные письма руководства Курганмашзавода, который в прошедшем году отпраздновал свое 60-летие.

Но совет ветеранов не обольщается достигнутым, а готов, что называется, брать новые высоты. Председатель совета поставил перед всеми конкретные задачи на будущее.

Существенно дополнили доклад выступления в прениях. Н.М. Семенов возглавляет группу содействия ветеранскому движению на ЗСК. На попечении ее около 700 пенсионеров. Дел – хоть отбавляй, но не все руководители это сознают, инертны и некоторые общественники. Самой надежной своей помощницей Николай Максимович назвал Г.И. Шабалину из цеха № 440. Он высказал предложение – совету ветеранов пора иметь свой компьютер, чтобы списки пенсионеров обновлялись ежегодно. Пожелание целесообразное и при поддержке руководства ОАО его можно реализовать. Тем более сейчас, когда при городском совете ветеранов есть специальная школа по обучению работе с ПК пенсионеров. При необходимости желающие получить эти знания среди наших активистов наверняка найдутся.

Председатель группы содействия С.В. Дубровина (КФ ООО «Информ-Стандарт») с благодарностью говорила о своих взаимоотношениях с директором Г.Н. Голофастовой и председателем профкома Е.П. Маленик. Во всех своих начинаниях она рассчитывает на их поддержку, а это много значит. К сказанному Светланой Валентиновной добавлю, что на итоговое заседание совета пригласили вновь избранных председателей профкомов: В.А. Упорову (МСЗ), Н.В. Кух-

та (ЗКЛЗ), О.Л. Торбину (ЗПС) и С.Н. Сурикову (ЗПП). Пригласили для того, чтобы они были в курсе дел ветеранской организации и разделяли ее заботы о тех, кто на пенсии, вместе вносили аргументированные предложения в коллективный договор.

Но вернемся к прениям. Н.Т. Атаманюку всю работу своей комиссии в школах, колледжах приходилось вести одному. Но сейчас у него появился надежный помощник – А.В. Мамин. Надо отдать должное Николаю Тодоровичу: его выступления в молодежных аудиториях зажигают искры интереса в глазах даже у скептически настроенных вундеркиндов. Но Атаманюку нужна поддержка – от союза молодежи ОАО, от «афганцев», городского совета ветеранов, всех, кто заинтересован в том, чтобы подрастающее поколение наших соотечественников было нравственно здоровым.

Председатель ревизионной комиссии Г.А. Обогрелова доложила о расходовании ветеранской организацией 860 тысяч рублей, заложенных в годовой бюджет (это больше, чем в 2009 году на 112 тысяч рублей). Нарушений не выявлено.

В ходе заседания затрагивались вопросы о льготных талон-купонах на проезд в общественном транспорте (50-ти мало), о каждом год растущих тарифах на оплату жилищно-коммунальных услуг. Соответствующие письма, согласно постановлению заседания, будут направлены в городской совет ветеранов и администрацию города.

С этих же проблем начала свое выступление ответственный секретарь городского совета ветеранов В.С. Иванова. По ее словам, решать их нужно сообща, при активной поддержке всех пенсионеров, а не только ветеранских объединений. На Курганмашзаводе оно, самое крупное в городе, было и остается действенным и работоспособным. Пожелала, чтобы и в дальнейшем наша организация ощущала моральную и материальную поддержку администрации ОАО, чего, к сожалению, многие другие не имеют.

Закончилось заседание поздравлениями именинников и юбиляров. Все горячо приветствовали заслуженного машиностроителя России, 56 лет жизни отдавшего заводу, Владимира Ивановича Байдакова, которому исполнилось 80, и единогласно проголосовали за то, чтобы присвоить ему звание почетного члена совета ветеранов ОАО.

Виталий МОЛЧАНОВ,  
член совета ветеранов ОАО



## ЛЮБОВЬ, ДОСТОЙНАЯ УВАЖЕНИЯ

В цехе № 315 МСЗ на участке переработки пластмасс (реактопластов) трудится прессовщицей скромная женщина Любовь Каргапольцева. Каждый день своими руками ей приходится перемалывать тонны горячего железа – нагретые до 150 градусов и каждая весом до 10 кг пресс-формы.

Последний год на участке переработки пластмасс выдался особенно «жарким». Поступивший заказ на изделия для Липецкого тракторного завода оказался весьма проблематичным. Дело в том, что пресс-формы, которые были получены из Липецка, мягко говоря, не совсем совместимы с нашим оборудованием, поэтому их пришлось по несколько раз подвергать корректировке и доработке в цехе № 620 завода по подготовке производства.

Героическими усилиями технологов ЗПП, ОГТ, работников участка реактопластов цеха № 315 и лично начальника цеха Евгения Галямина все трудности были преодолены. Но во многом это заслуга и прессовщицы Любви Каргапольцевой. Она, не считаясь с личным временем, работая по две смены, день за днем активно трудилась, подсаживая нужные решения, исходя из своего практического опыта. И требуемый результат был получен. Благодаря профессионализму, настойчивому и неустанному труду Любви Петровны в том числе. Большое ей за это спасибо!

Валерий БЫКОВ,  
ведущий инженер-технолог ОГТ. Фото автора

## ЗАВОДСКОМУ КОЛЛЕКТИВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ - 55 ЛЕТ

## ГОДЫ ЭНТУЗИАЗМА И СОЗИДАНИЯ

В 1955 году на Курганском машиностроительном заводе было проведено первое организационное собрание коллектива физической культуры (КФК). Первым его инструктором стал Михаил Иванович Бунин. В 60-е и 70-е КФК возглавляли Анатолий Вишнягов, Александр Недоводеев, Владислав Соколов, Владимир Тарасов. С 1981 года и по сей день за физкультурно-спортивное движение на Курганмашзаводе отвечает Александр ПОПОВ, заслуженный работник физической культуры РФ, ныне исполнительный директор ООО «СК «Зауралец». Ему и предоставляем слово.

Стремительно летят годы, уже прошли десятилетия, но такое впечатление, что все это было вчера, настолько живы воспоминания. Наверное, потому, что тогда было время созидания, энтузиазма и наслаждения молодостью. Без страха и упрека, как говорится, мы брались за все, искали и внедряли новые формы работы, строили спортивные сооружения – спорткомплекс, лыжную базу, ФОК в 6-м микрорайоне – и чувствовали, как молодой коллектив завода наливается энергией, жаждой к спортивным занятиям и готовностью к созидательному труду.

А становление коллектива физической культуры началось с создания спортивных секций. Самыми популярными видами спорта среди заводчан были футбол, волейбол, лыжный спорт, баскетбол, городки, хоккей с мячом, туризм.

В цехах и отделах зарождались и проводились зимние, летние спартакиады. Внедрялись новые формы физкультурно-оздоровительной работы: соревнования среди бригад, спартакиада «Город-село», где цех № 620 и совхоз «Красная звезда» соревновались в четырех видах спорта, лыжные соревнования «100 на 100» между крупнейшими в области производственными коллективами МЗ и КЗКТ.

Развернуть большую спортивно-массовую работу без создания своих спортивных баз было бы невозможно,

и в 60-х началось строительство спортсооружений. Построены лыжная база, спортивный зал по ул. Гоголя, хоккейная площадка на стадионе «Труд», реконструирована беговая дорожка и сектора стадиона, городские площадки, водная станция, ряд простейших спортивных площадок и хоккейных коробов в жилых микрорайонах заводчан.

О методах и формах работы физкультурного актива МЗ неоднократно писали в местной и республиканской печати. Он награждался Почетными грамотами и переходящими Красными знаменами облсовпрофа, облспорткомитета, ЦСДСО «Зенит», министерства – за высокие спортивные показатели и многогранную работу по вовлечению трудящихся в активные занятия физкультурой и спортом.

В декабре 1972 года Постановлением ВСДСО профсоюзов за большой вклад в развитие массовой физической культуры и высокие спортивные показатели КФК Курганмашзавода первому из производственных коллективов области присвоено звание спортивного клуба. Так появился наш спортклуб «Зауралец».



В 70-е и 80-е, благодаря активной поддержке администрации завода и профсоюзного комитета, материально-техническая база СК «Зауралец» значительно укрепилась: расширена лыжная база, которая становится лучшей и самой посещаемой в Курганской области, введен в строй спорткомплекс со 150-метровой беговой дорожкой, двумя специализированными залами и восстановительным центром. Дети заводчан получили возможность заниматься по месту жительства в зале борьбы дзюдо 6-го микрорайона.

В 1971 году при профкоме была создана детско-юношеская спортивная школа с отделениями легкой атлетики, лыжных гонок, футбола-хоккея, акробатики, дзюдо, ставшая настоящей кузницей спортивного мастерства, воспитавшая двух заслуженных мастеров спорта, четырех мастеров спорта международного класса, более двадцати мастеров спорта, свыше 250 кандидатов в мастера и перворазрядников. Заводская спортшкола всегда славилась своими тренерами-преподавателями, настоящими профессионалами. В школе выросли два заслуженных тренера РФ, несколько тренеров высшей категории.

В начале 90-х годов продолжает укрепляться спортивная база коллектива физической культуры, введен в строй физкультурно-оздоровительный комплекс и хоккейная площадка в 6 микрорайоне.

Благодаря созданию необходимых условий, расширению и модернизации спортивных сооружений, с учетом интересов заводчан СК «Зауралец» культивировал и развивал такие виды спорта, как футбол, баскетбол, волейбол, легкая атлетика, лыжные гонки, городки, велоспорт, тяжелая атлетика, ручная мяч, коньки, хоккей, пулевая стрельба, спортивное ориентирование, самбо, дзюдо, акробатика, хоккей с мячом, туризм – горный, водный, пешеходный. Ежегодно проводились разнообразные спартакиады и мини-спартакиады, общезаводские туристические слеты. Все эти физкультурно-массовые мероприятия служили хорошим средством психологической разрядки, способствовали созданию в коллективах положительного эмоционального фона.

На основе массовости появились

спортсмены, чье мастерство уверенно росло, которыми гордились и гордятся заводчане. Среди них немало мастеров спорта, есть и чемпионы России. Заметных успехов достигли наши хоккейные, футбольные, волейбольные команды, лыжники, городошники, велогонщики, тяжелоатлеты, мастера горного туризма, спортивного ориентирования.

Наступившие 90-е и последующие годы поставили завод в очень жесткие экономические условия, отодвинув социальные программы далеко не в передний угол. Пришлось отказаться от содержания детских спортивных школ и ряда спортивных объектов, что, конечно, больно ударило по всей спортивно-массовой работе.

Тем не менее, заводчане и сотрудники СК «Зауралец» при поддержке руководства и профсоюзного комитета предприятия стараются сохранить добрые традиции, накопленные за 55 лет деятельности нашего коллектива физической культуры. Организация и популяризация массовой физической культуры среди заводчан были, есть и будут основными направлениями работы ООО «СК «Зауралец».

Дорогие заводчане! От всей души поздравляю коллективы физической культуры ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» с юбилеем. Ветеранам спорта, физоргам заводских подразделений – сердечное спасибо за их неоценимый вклад в пропаганду физической культуры и спорта. Пусть физические упражнения будут вашими надежными средствами сохранения бодрости и хорошего настроения на долгие годы!

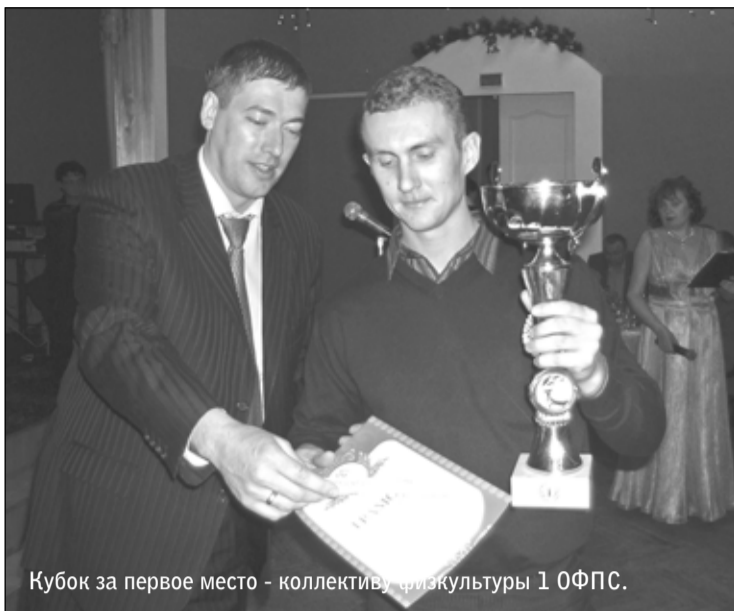
Фото из архива СК «Зауралец». Продолжение темы на 4-й стр.

ЗАВОДСКОМУ КОЛЛЕКТИВУ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ - 55 ЛЕТ

ПИСЬМО ПРЕЗИДЕНТУ



Поздравления и подарки принимает А.М. Попов.



Кубок за первое место - коллективу физкультуры 1 ОФПС.

## ДВЕ «ПЯТЁРКИ» ПО ФИЗКУЛЬТУРЕ

Празднование 55-летнего юбилея заводского КФК физкультурная общественность КМЗ и ЗКЛЗ решила совместить с подведением итогов очередного спортивного сезона. А потому 17 декабря в малахитовом зале Дворца культуры машиностроителей атмосфера была вдвойне торжественной. За столиками – представители администрации, профсоюзного комитета Курганмашзавода, гости из областного Управления по физической культуре, спорту и туризму, Федерации профсоюзов Курганской области, ФСО профсоюзов «Россия», руководители и председатели профкомов структурных подразделений и, конечно, виновники торжества – заводские ветераны и действующие спортсмены, добровольные физкультурные организаторы и работники ООО «СК «Зауралец».

Начался вечер, как и положено, с поздравлений и подарков, которые принимал глава спортклуба Александр Попов. Выступающие тепло благодарили спортсменов и физкультурников за их неустанный труд, за искреннюю заботу о здоровье заводчан, желали успехов и благополучия, поднимали тосты за тех, кому, несмотря на сложные времена, тем не менее, удается двигаться вперед, на высоком уровне поддерживать марку Курганмашзавода как предприятия-лидера не только в производственном, но и спортивном плане. Участники праздника единодушно оценили деятельность КФК максимальными отметками – двумя символическими «пятерками»!

На юбилейном подведении итогов спортивного года были награждены лучшие команды заводских подразделений по итогам спартакиады ОАО.

В играх спартакиады КФК «Спорт для всех», посвященной 60-летию Курганмашзавода, лучшим стал коллектив физкультуры 1 ОФПС по Курганской области. Второе место – у спортсменов ЗПП, третье – у представителей ЗСК. Спартакиада руководящего состава предприятия завершилась победой команды ЗПП. «Серебро» присуждено сборной ЗПС, «бронза» - у руководителей ЗКЛЗ.

По традиции заслуженные награды вручены пяти лучшим спортсменам года. В этом сезоне ими признаны Николай Бешенцев, Сергей Патраков, Олег Шумков, Константин Костин и Юрий Чепура. Более двадцати заводских физкультур-



А.М. Попов с юбилейным тортом.

ников отмечены Почетными грамотами и Благодарственными письмами.

Разумеется, не обошлось и без музыкальных поздравлений солистов ДКМ, которым благодарные «юбиляры» аплодировали от души.

**ЧЕМПИОНАТ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ** в рамках спартакиады коллективов физкультуры предприятий города проходил в СК «Зауралец» с 6 по 14 декабря. Шесть команд играли между собой по круговой системе, поэтому, по словам капитана объединенной сборной КМЗ и ЗКЛЗ Сергея Патракова, каждое набранное очко могло в итоге сыграть решающую роль.

Первый матч футболисты Курганмашзавода выиграли у «корветовцев» 4:2, во втором уступили спортсменам Курганводоканала 2:3. Две следующие крупные победы над Синтезом (8:2) и «Энергосоюзом» (10:5) укрепили наши позиции, однако поражение со счетом 2:11 от «Локомотива» поставило команду на итоговое третье место вслед за железнодорожниками и Курганводоканалом. За нашу сборную выступали А. Черкасов, М. Гаврилов, К. Репин, Р. Рахматулин, Р. Зеленко, С. Патраков, Е. Соловадченко, А. Достовалов и А. Бессонов.



Руководители ЗПП - лучшие в спартакиаде.

В 56-й год своего существования наш коллектив физкультуры шагнул уверенной поступью победителя, имеющего за плечами славную историю и хороший настрой на новые достижения.

СООБЩАЕТ 01

## НАКАЛ СТРАСТЕЙ, ПОЖАР ЭМОЦИЙ

Двадцатилетию образования МЧС России был посвящен волейбольный турнир, организованный ГУ «Первый отряд федеральной противопожарной службы по Курганской области».

Соревнования прошли 4 декабря в спорткомплексе «Зауралец». В них приняли участие волейболисты 1 ОФПС, ГУ «7 ОФПС по Курганской области», ГУ «Спецуправление ФПС № 71 МЧС России», а также сборная ОАО «Курганмашзавод».

Надо заметить, что равный по силам состав участников спортивных баталий, их азарт и желание победить накалили страсти до максимума как на игровых площадках, так и на зрительских трибунах. В результате упорнейшей борьбы места распределились следующим образом. Победителями стали спортсмены сборной команды КМЗ, второе место заняли пожарные седьмого отряда ФПС, волейболистам первого отряда досталось третье место, а замкнули итоговую турнирную таблицу представители спецуправления № 71.

Все участники спортивного праздника награждены памятными вымпелами с символикой МЧС России, а победители состязаний унесли с собой ценные подарки.

Александр ЕПИФАНОВ,  
начальник ГУ «1 ОФПС по Курганской области», полковник внутренней службы



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

## БУДУЩИМ ПЕНСИОНЕРАМ

ПФР в Кургане проводит заблаговременную работу с лицами, выходящими на трудовую пенсию по старости или на льготных основаниях.

Сейчас специалисты Управления запрашивают с предприятий списки тех, кто уходит на пенсию в 2011 году. Граждан, указанных в списках, затем пригласят с трудовой книжкой, на основании которой будет произведена оценка их пенсионных прав, даны разъяснения о необходимости предоставления уточняющих и дополнительных документов. Если требуется уточнение периодов трудового (страхового) стажа, стажа на льготных видах работ, специалисты пенсионного фонда окажут практическую помощь в получении дополнительных документов из других регионов от организаций, предприятий, архивных органов.

Но, к сожалению, в списки организаций не попадают те граждане, которые имеют стаж на льготных видах работ, выработанный ранее на предприятиях, которые не функционируют в настоящее время, либо находятся в других регионах.

**Просим заявить о себе этих граждан!** Если мы заранее оценим ваш стаж на льготных видах работ, проведем необходимые уточнения, сделаем запросы на дополнительные документы, то, когда наступит ваш пенсионный возраст, пенсия вам будет назначена в 10-дневный срок!

Обращаться в ГУ - Управление ПФР в г. Кургане, ул. 4-Большая 10/1, кабинет 58, телефоны: 42-14-35, 54-47-90, 42-52-31.

Т. ШИРЯЕВА, зам.начальника отдела оценки пенсионных прав застрахованных лиц ГУ – УПФР в г. Кургане Курганской области

В этом году Дворец культуры машиностроителей вновь открыл свои двери для детей заводчан и жителей города, приглашая посмотреть новогодние сказочные представления. Как всегда яркие, веселые, увлекательные! Мы настолько привыкли, что они, как и сам праздник, всегда с нами в эти декабрьские дни, что представить иного уже не можем. Но родители, чьи дети занимаются в самодеятельных коллективах ДКМ и участвуют в создании творческих номеров праздничных программ, знают, что таких островков культуры в нашем городе наперечет. И именно родители вышли с инициативой и разместили на сайте Президента Российской Федерации письмо, текст которого вы видите сейчас перед собой.

## НАШ ОСТРОВОК КУЛЬТУРЫ

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Ваше поручение Правительству о создании общенациональной системы поддержки талантливых людей, о том, что возможность развивать свои способности должны иметь все дети, независимо от места жительства, уровня доходов и социального положения их родителей, вызвало шквал аплодисментов у нас, простых жителей города Кургана, у родителей, чьи дети имеют возможность заниматься в образцовом коллективе ансамбле классического танца «Грация» Дворца культуры машиностроителей (руководитель Заслуженный работник культуры России, «Наша Плисецкая» - Римма Ивановна Фалькова). Таких талантливых творческих коллективов в нашем Дворце много и занимается в них более 500 детей: коллектив спортивного бального танца «Маленькая страна», студия народного танца «Шанс», театр танца «Алиса», народный коллектив шоу-балета «Дива», народный коллектив Хор русской песни, вокально-эстрадная студия «ВЭДА», музыкальная студия «Зауральские самородки».

Гости нашего города удивляются: «Да не может быть, что это самодеятельные коллективы»; «Балет... в провинции – это как глоток свежего воздуха...». Вот такие оценки дают нашим талантливым детям.

А сколько известных теперь в России людей вышло из творческих мастерских нашего Дворца, они стали руководителями и солистами профессиональных хореографических, театральных, музыкальных коллективов, известных в нашей стране и за рубежом – это Максим Фадеев, Юрий Гальцев, Юлия Савичева, Лена Темникова, Евгения Сотникова...

Сейчас сложный период. Слово «оптимизация» стало главным для предприятий, и многие, в первую очередь, отказались от поддержки собственной заводской культуры. А ведь во многих городах такие Дворцы – единственный очаг культуры для заводчан и для всех жителей.

Слава Богу, у нас есть поддержка руководства Концерна «Тракторные заводы» в лице М.Г. Болотина, нашего предприятия ОАО «Курганмашзавод», которые понимают, что забота о будущих поколениях, их культурное и нравственное воспитание – это самые надежные, умные и благородные инвестиции». Благодаря этому мы не стали, как многие заводские Дворцы культуры, торговым центром или ночным клубом. Наш Дворец остался островком культуры, где проходят замечательные концерты, творческие вечера, заводские и городские юбилейные торжества.

А сейчас у нас появилась надежда, что сохраненные дворцы и дома культуры, которые вносятся в «Красную книгу Российской культуры», президентская программа возьмет под свою опеку.

Коллектив родителей участников художественной самодеятельности Дворца культуры машиностроителей, г. Курган (500 человек)