

стр. 2-3

Специальный репортаж

О церемонии награждения лауреатов премии «Золотые кадры» «Концерна «Тракторные заводы»-2011»

стр. 4-5

Индустриальный оплот России

Лауреаты премии

стр. 6, 8

Номинации года

О лауреатах самого престижного конкурса в машиностроительной отрасли

стр. 7

Специальная номинация Именная премия

О медиапартнере холдинга и лауреате премии президента Концерна



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

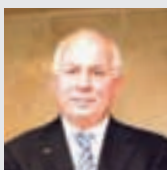
КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» № 10(29), ОКТЯБРЬ 2011

СОБЫТИЕ ГОДА

Курган встречает лауреатов премии «Золотые кадры-2011»

ПОЗДРАВЛЕНИЕ**Сергей ЧЕМЕЗОВ,**

председатель Союза машиностроителей России, генеральный директор ГК «Ростехнологии»



Отечественное машиностроение составляет основу экономического и оборонного потенциала страны. За этим стоит самоотверженный труд, знание и опыт многих поколений российских машиностроителей, доказавших свою способность успешно решать самые сложные задачи.

Творческое и ответственное отношение к делу присуще и нынешнему поколению. Это особенно важно сейчас, когда перед нами стоят сложные и масштабные задачи по технологической модернизации реального сектора экономики и его инновационному развитию, формированию нового инженерно-технического поколения, обеспечению конкурентоспособности России в глобальном мире.

Для их решения Союз машиностроителей России целенаправленно и настойчиво объединяет усилия государства, деловых кругов и институтов гражданского общества. Мы уверены, что это позволит обеспечить успешное развитие российского машиностроения в интересах построения достойного будущего нашей Родины.

Желаю вам успехов в работе, уверенности и решимости в достижении поставленных целей, жизненного оптимизма, счастья и здоровья!

«ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ-2011»

В Зауралье в канун профессионального праздника танкистов и танкостроителей под патронажем Союза машиностроителей России прошло одно из важнейших событий года – церемония награждения лауреатов одной из самых престижных профессиональных премий промышленного комплекса России – «Золотые кадры «Концерна «Тракторные заводы»-2011». Центром чествования стали одна из центральных городских площадей и Дворец культуры Курганмашзавода.

Героев Концерна из множества городов, где работают предприятия Концерна, зауральцы встречали хлебом-солью. Улыбки на лицах людей, ступавших на красную дорожку, не оставляли сомнений в будущем отечественного машиностроения. От табличек приятно рябило в глазах: Чебоксары, Красноярск, Петрозаводск, Волгоград, Курган, Канаш, Владимир, Саранск, Москва, Барнаул, Липецк – лучшие из лучших прибыли из 10 регионов страны за незабываемым моментом признания.

Начало самому масштабному кадровому проекту в машиностроительной отрасли было положено в 2002 году на одном из ведущих предприятий холдинга – Чебоксарском агрегатном заводе. С объединением предприятий в «Концерн «Тракторные заводы» проект получил масштаб и социальную значимость. За 9 лет

существования премии «Золотые кадры» ее лауреатами стали без малого тысяча человек.

Прежде церемония награждения проходила исключительно в столице Чувашии, где располагается штаб-квартира «Тракторных заводов». В этом году руководство приняло решение расширить географию проведения праздника. А посыл к этому озвучил президент «Тракторных заводов» Михаил Болотин на открытии церемонии: «Выбрав Курган как место проведения важного для отрасли мероприятия, нам хотелось привлечь внимание общественности к проблемам данного региона, в первую очередь связанным с поддержкой предприятий промышленного комплекса».

А перед началом церемонии, по сложившейся за девять лет традиции, все гости на импровизированной выставке могли увидеть опытные образцы перспективных

разработок, которым еще только предстоит пойти в серию. В этом году такими новинками стали пропашной колесный трактор Агротрактор 160ТК и усовершенствованная многофункциональная коммунально-строительная машина МКСМ 800А. Эти великолепные образцы конверсии разработали курганские специалисты холдинга, несмотря на то, что исторически Курганмашзавод занимался военной техникой.

Члены делегаций, в том числе и самой многочисленной из Чебоксар, проделав путь от западной границы России, ее Центрального и Южного федеральных округов за Уральский горный хребет, впервые увидели работу своих курганских коллег, оценили перспективность и мощь отечественного военно-промышленного комплекса.

В важном для машиностроителей событии года приняли участие топ-менеджеры крупнейших российских предприятий и руководители отраслевых союзов, первые лица Курганской области и Уральского федерального округа. Но главными героями вечера, как и положено, стали рабочие, инженеры и управленцы, чьим трудом куется будущее современного машиностроения. Подробнее о героях, о людях труда читайте на страницах номера.

Максим ЕЖКОВ
Фото Николая МАРКУШИНА

МАШИНОСТРОИТЕЛИ НОВОЙ ФОРМАЦИИ

Мощнейшая курганская производственная площадка «Тракторных заводов» собрала рабочую и инженерную элиту отечественного машиностроения на ежегодную церемонию награждения лучших представителей индустриального комплекса страны. В этом году самой престижной профессиональной премией отмечены 134 выдающихся сотрудника из 28 компаний 10 субъектов РФ.



Президент Концерна Михаил Болотин и первый вице-президент Альберт Баков приветствуют «Предприятие года»

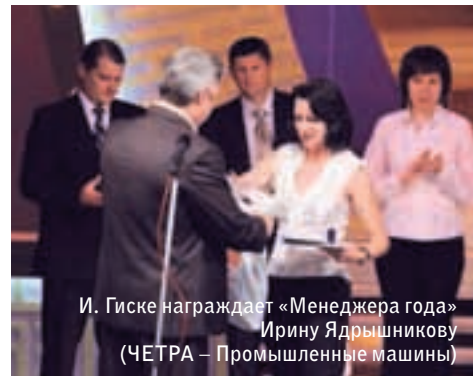
Российские машиностроители чтят свои традиции, невзирая на мировые кризисы, а люди всегда были и остаются главной ценностью и реальным капиталом машиностроения. Открывая церемонию и поздравляя лауреатов, член Бюро Центрального совета Союза машиностроителей России, президент машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» Михаил Болотин заметил, что «расширение год от года географии проекта вполне закономерно ведет к тому, что праздновать его должно в разных регионах. В этом году – в Кургане, на следующий год, скажем, во Владимире, а затем, возможно, и в Мюнхене, где располагается одно из ведущих литейных предприятий Концерна».

Первый заместитель губернатора Курганской области Александр Бухтояров поблагодарил руководителей «Тракторных заводов» за честь принимать на зауральской земле лучших машиностроителей страны. «Это событие напоминает давние времена,

когда человека труда славил и ценил по заслугам. Замечательно, что Концерн возрождает добрые традиции», – подчеркнул Александр Иванович.

Высокообразованные, успешные

И вот первая номинация «Менеджер года». На сцену поднялись главные герои – 15 самых ответственных и высокопрофессиональных руководителей различного



И. Гиске награждает «Менеджера года» Ирину Ядрышникову (ЧЕТРА – Промышленные машины)

уровня. Обладателям выдающихся организаторских способностей, владеющим отечественным и зарубежным опытом управления, памятные дипломы и золотые знаки вручил председатель Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России, исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод» Игорь Гиске. Он отметил, что «современный менеджмент, будучи и наукой, и искусством, постоянно развивается и совершенствуется. И наши специ-

алисты всегда впереди – высокообразованные, предприимчивые, успешные».

Блестящие перспективы

Профессионалов, неустанно работающих над совершенствованием своих знаний, победителей в номинации «Специалист года» и «Иновация года» приветствовали заместитель генерального директора по корпоративным финансам и экономике «Концерна «Тракторные заводы» Михаил Школьник и заместитель председателя Курганской городской думы Вячеслав Тяжелников. Вячеслав Михайлович, поздравляя заслуженных специалистов, выразил уверенность в том, что у «Тракторных заводов» и его работников впереди блестящие перспективы: «Вы вносите неоценимый вклад в дело укрепления машиностроительной отрасли страны и обороноспособности нашей родины. Убежден, только та страна достойна называться великой державой, где



В ожидании церемонии награждения

лизированного конструкторского бюро по ходовым системам и ОАО «Промтрактор». Именно они занимались созданием промышленного экскаватора ЧЕТРА ЭГП-230 нового поколения, при разработке которого применялись инновационные принципы проектирования моделей техники с применением САД-систем, что позволило выйти на передовые рубежи удовлетворения спроса потребителей строительной техники как в России, так и за ее пределами.

Такие люди нам нужны!

Право вручить награды 10-ти лауреатам в номинации «Мастер года» было предоставлено заместителю генерального директора по производству «Концерна «Тракторные за-



Лауреаты номинации «Специалист года»

воды» Александру Титову и Данилу Релину, заслуженному ветерану Курганмашзавода. Данил Захарович высказался о проекте «Золотые кадры» как «оригинальном и прекрасном по сути способе поощрения людей к добросовестному труду, способствующему развитию машиностроительной отрасли в целом». Александр Иванович, поздравляя победителей, искренне признался, что «Концерну очень нужны люди, чей труд только высшей пробы».



На выставке новой техники Концерна

ФОТОХРОНИКА



СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ



«Наставник года»
Светлана Санникова (ЗКЛЗ)

Наставничество в цене

Номинация «Наставник года», вручаемая лауреатам из числа высокопрофессиональных специалистов с большим стажем работы и успешно передающим ценный опыт молодым сотрудникам, на этот раз объединила 9 специалистов холдинга. Вице-президент – заместитель генерального директора по экономической безопасности «Концерна «Тракторные заводы» Валентин Андреев заверил, что «пока есть такие люди, наша любимая Россия будет хорошееть, развиваться и крепнуть». А ветеран труда Курганмашзавода, Герой Социалистического Труда Николай Атаманюк подтвердил, что «без наставничества не может быть настоящего машиностроения».

«Лучший медиапартнер» на сцену поднялся член Центрального совета Союза машиностроителей России, первый вице-президент «Концерна «Тракторные заводы», председатель Совета директоров ОАО «Курганмашзавод» Альберт Баков.

– Номинации, в которых мне выпала честь вручать почетные награды, на самом деле очень близки – «Перспектива года», «Молодежный лидер» и «Лучший медиапартнер». По большому счету перспектива машиностроения – это молодежь, без которой у любого дела не может быть будущего. А без медиапартнеров, которые раскрутят лучшие начинания и привлекут внимание к проблемам отрасли, тоже сложно чего-то добиться. Очень

те «Золотые кадры» отмечали впервые. И специальная номинация для прессы также введена на правах первой ласточки: для журналистов, которые вносят огромный вклад в восстановление российского машиностроения – обращают внимание на современные проблемы промышленности, популяризируют отраслевые инновации и передовые технологии. Победителями признаны создатели программы «Вести. Машиностроение» телеканала «Россия 24». Также призы получили владимирский телеканал «Вариант», журналисты газет «Советская Чувашия» и «Курган и курганцы».

Золотой ресурс страны

Самая многочисленная номинация «Рабочий года» стала и самой зрелищной – почти 60 работников Концерна вышли один за другим в этот вечер на сцену. Дипломы и золотые знаки им вручали председатель Чувашского республиканского комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения России Валентина Рыбкина и председатель Курганской областной организации



Именной премии президента Концерна удостоен Игорь Гиске (Курганмашзавод)

здесь собрались машиностроители новой формации. Это те, кто смог принять вызов времени и готов сделать нашу страну передовой державой. Благодаря таким



А. Баков вручает призы в спецноминации «Лучший медиапартнер» Л. Арзамасовой («Советская Чувашия») и А. Горохову («Курган и курганцы»)



Победители в номинации «Молодежный лидер»
М. Быков, О. Герасимова, О. Алексеева, П. Хандута

Снова новые номинации

Для проведения церемонии награждения лауреатов «Перспектива года» и спецноминаций «Молодежный лидер» и

правильно, что сегодня эти номинации соседствуют.

Надо заметить, что молодежных лидеров предприятий холдинга в проек-

профсоюза работников автосельхозмаши РФ Василий Бобров.

– Чтобы иметь золотые руки, нужна золотая голова, – сказал Василий Павлович. – И это золото нужно оплачивать золотом, что сегодня и происходит в прямом и переносном смысле. Убежден, что престиж рабочих профессий благодаря деятельности «Тракторных заводов» и дальше будет расти, а значит, развиваться производство, богатеть страна.

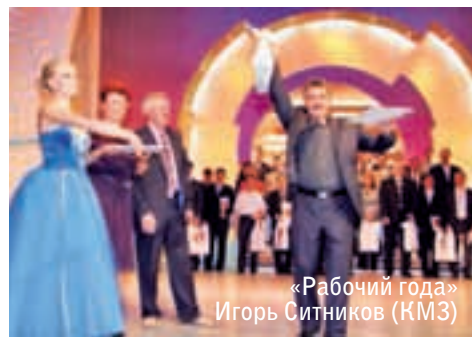
Прорыв в прогрессивное будущее

Под конец торжества оставили самые интригующие номинации. Предприятием года, добившимся наилучших производственных показателей, стало ООО «Промтрактор-Промлит». Его исполнительный директор Юрий Костромичев принял переходящее знамя холдинга. Именную премию, единолично присваиваемую президентом Концерна руководителю, чья деятельность в рамках холдинга признана наиболее значимой, Михаил Болотин вручил исполнительному директору ОАО «Курганмашзавод» Игорю Гиске.

Под занавес церемонии все лауреаты премии «Золотые кадры» поднялись на сцену. Михаил Болотин подчеркнул, что

высокопрофессиональным специалистам, способным меняться в соответствии с потребностями времени, быстро осваивать новые технологии и эффективно применять новые знания в своей повседневной работе, наш машиностроительно-индустриальный холдинг сможет осуществить невероятный прорыв в прогрессивное будущее, в котором Россия будет сильным и высокоразвитым государством.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Николая МАРКУШИНА,
Александра АЛПАТКИНА
и Ольги ЧУПРОВОЙ



«Рабочий года»
Игорь Ситников (КМЗ)



2011

ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ



МЫ СОХРАНЯЕМ И ПРОДОЛЖАЕМ ЛУЧШИЕ Т



МАШИНОСТРОИТЕЛЬ
РОССИИ

998

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта

машиностроителей
удостоены Премии
за девять лет
существования проекта



ПРЕМИЯ ПРЕЗИДЕНТА «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

Присуждена исполнительному директору
ОАО «Курганмашзавод» Игорю ГИСКЕ.

ПРЕДПРИЯТИЕ ГОДА

Переходящее знамя холдинга вручено
коллективу ООО «Промтрактор-Промлит»
(исполнительный директор Юрий Костро-
мичев).

ИННОВАЦИЯ ГОДА

Премии удостоены Виктор ВАСИЛЕЦ,
Игорь ЗАХАРОВ, Геннадий ОДИНЦОВ,
Дмитрий ЧЕБЕРЕВ, Валерий ЮДИН, Вла-
димир СМЕРНОВ и Николай ФОМИЧЕВ.

МЕНЕДЖЕР ГОДА

Лучшими признаны Наиль ГАЙНУЛ-
ЛИН, Константин ГИЛЕВИЧ, Владимир
ГЛАВИНСКИЙ, Вячеслав КАРАСЁВ, Ру-
стем КАФИАТУЛЛИН, Александр КИСЕ-
ЛЁВ, Виктор КОМАР, Марина МАКАРОВА,
Евгений МАСЛОВ, Надежда МИШИНА,
Евгений ОВОДКОВ, Сергей ПЕРЕВЯЗКО,
Юрий ПОТИБЕНКО, Владимир СВЕТОНО-
СОВ, Ирина ЯДРЫШНИКОВА.

СПЕЦИАЛИСТ ГОДА

Лауреатами стали Александр ВИТВИ-
НОВ, Игорь ГОЛУБ, Надежда ГОРЮНОВА,
Владимир ДАНИЛОВ, Александр ДЕНИ-
СОВ, Антон ЕГОРОВ, Евгений ЗИМИН,
Александр ИВАНОВ, Юрий КАШИН, Сер-
гей КУДРЯВЦЕВ, Олеся КУДРЯВЦЕВА,
Александр ЛАРИН, Оксана САНДУЛЯК,
Владимир САУШИН, Александр УСОВ,
Ольга ХАРИТОНОВА, Марина ШУВАЛО-
ВА, Валентин ЯКОВЛЕВ.

28 предприятий
Концерн участвуют
в проекте «Золотые кадры»



ЫЙ ОПЛОТ РОССИИ

ТРАДИЦИИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

ЗОЛОТЫЕ
КАДРЫ



премия Концерна
ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

www.tplants.com



ПЕРСПЕКТИВА ГОДА

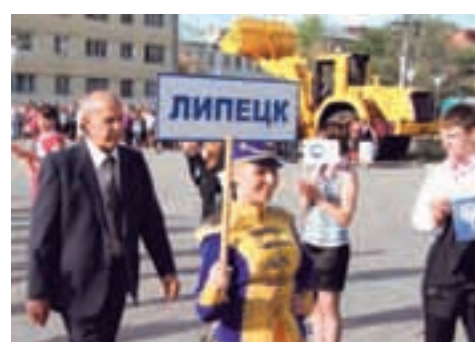
Самыми перспективными молодыми специалистами признаны Елена КУЗИНА, Игорь ЛАХТИКОВ, Марина НИКОЛАЕВА, Максим ПОРТНЯГИН, Евгений РОЖИН, Сергей РЫБАКОВ, Сергей СЕЛИВАНОВ, Олег СЕРИБРОВ, Сергей СИЛАЕВ, Александр ЧЕЧУЛИН, Оксана ЧОРНАК, Мария ШИШКОВА.

МАСТЕР ГОДА

Звание лучших заслужили Николай АЛЕКСАНДРОВ, Андрей АРТЕМЬЕВ, Александр КОЗЛОВ, Анастасия ЛАБУТИНА, Алексей НАЗАРОВ, Галина НИКОНОВА, Сергей РЯБКОВ, Владимир СОЛОВЬЕВ, Александр ШАПОВАЛОВ, Анатолий ШУШПАНОВ.

10

регионов
участвуют в проекте
«Золотые кадры»



РАБОЧИЙ ГОДА

Лучшими работниками основного и вспомогательного производств признаны Александр АЛЕКСЕЕВ, Андрей АЛЕКСЕЕВ, Ирина АЛЕКСЕЕВА, Владимир АНТОНОВ, Валерий АФАНАСЬЕВ, Александр БАРАНЕЦ, Анатолий БАРАНОВ, Владислав БАШКИРОВ, Вячеслав БРАГИН, Олег ВАРАКОСОВ, Василий ГЕРАСИМЕНКО, Алексей ГЕРАСИМОВ, Владимир ГЕРОВИЧ, Светлана ГОЛЬЦЕВА, Олег ГРИГОРЬЕВ, Вахтанг ДЗУКАШВИЛИ, Анатолий ДМИТРИЕВ, Алексей ЖИГАНОВ, Николай ЗАМЯТИН, Николай ЗАХАРОВ, Надежда ИВАНОВА, Николай ИЛЮТКИН, Владимир КАРП, Владимир КВИТАШ, Андрей КОМОВ, Леонид КОПЫРИН, Людмила КОРЖОВА, Сергей КОСТРОМИН, Андрей КОРНИЕНКО, Анатолий КОШКИН, Игорь КУЗНЕЦОВ, Александр ЛОГУНОВ, Марина ЛУЗИНА, Андрей ЛЫЧЕНКОВ, Сергей МАКАРОВ, Павел МАРЫШОВ, Сергей МАТЯНИН, Александр МИНДРЮКОВ, Алексей МИХАЙЛОВ, Виктор НАЦВИН, Роза НИКОЛАЕВА, Андрей ОСИПОВ, Андрей ОСТРОВСКИХ, Денис ПЛАТОНОВ, Сергей РЕЙМ, Сергей РУССКОВ, Игорь РЫБИН, Аркадий СЕМЕНОВ, Руслан СЕРГЕЕВ, Игорь СИТНИКОВ, Сергей СКОРОБОГАТОВ, Вячеслав СТЕПКИН, Константин СЛИНЬКОВ, Евгений ТАРАСОВ, Сергей ТИТОВ, Михаил ТУВАЛКИН, Михаил ЧЕРНОВ, Геннадий ШИБАНОВ.

НАСТАВНИК ГОДА

Званием лауреатов удостоены Татьяна АЛЕКСАНДРОВА, Олег ВЫПОЛЗОВ, Людмила ДМИТРИЕВА, Анатолий КОМАРОВ, Василий КУКАРСКИХ, Владимир ЛОСКУТОВ, Александр РАСКАЗОВ, Светлана САННИКОВА, Николай ЯКОВЛЕВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ НОМИНАЦИИ ГОДА

Победителями в номинации «**Молодежный лидер**» стали Михаил БЫКОВ, Олимпиада ГЕРАСИМОВА, Ольга АЛЕКСЕЕВА, Павел ХАНДУТА.

Победителем в номинации «**Лучший медиапартнер**» стал творческий коллектив программы «Вести. Машиностроение» телеканала «Россия 24».

Дипломами участников отмечены телеканал «Вариант» (г. Владимир), газеты «Советская Чувашия», «Курган и курганцы».



ПРЕДПРИЯТИЕ ГОДА

ПЕРЕХОДЯЩЕЕ ЗНАМЯ – ПРОМЛИТУ!

В ожидании оглашения номинации «Предприятие года» зал буквально замер от напряжения. И вот звучный голос ведущего взорвал тишину: «Лучшим предприятием холдинга признано ООО «Промтрактор-Промлит»!

Исполнительный директор предприятия Юрий Костромичев буквально взлетел на сцену, где из рук президента Концерна Михаила Болотина и первого вице-президента Альберта Бакова принял переходящее знамя корпоративной премии «Золотые кадры «Концерна «Тракторные заводы» и диплом лауреата.

Юрий Николаевич не стал выделять какие-то отдельные цеха и бригады. «На «отлично» сработали все труженики, выдав за восемь месяцев 43,5 тыс. тонн литья, из них 35 тыс. тонн железнодорожного назначения, – рассказывает уже после церемонии Костромичев. – В сравнении с аналогичным периодом 2010-го прирост составил 84%. Выручка Промтрак-



Переходящее знамя – у Промлита!

тор-Промлита за 8 месяцев зашкалила за шесть миллиардов рублей!»

Коллектив Промлита настроен и в будущем завоевать титул «Предприятие года» и оставить у себя переходящее знамя «Золотых кадров» Концерна. Благо на то имеются весомые аргументы. Уже месяц, как Юрий Костромичев назначен по совместительству управляющим директором ОАО «ЧАЗ» по литейному производству. Впереди процесс слияния двух литейных производств, правда, не следует ожидать моментальных и впечатляющих производственных показателей.

У объединенного предприятия должно быть уверенное, устойчивое будущее. Тем более, с учетом многомиллиардных инвестиций последних лет в техническое перевооружение Чебоксарского агрегатного завода. Слияние литейных производств двух предприятий определено стратегическими планами руководства по структурной реорганизации предприятий холдинга и оптимизации выпуска продукции. Кстати, ранее в Промлит влился коллектив литейного цеха №2 Промтрактора. Укрупнение литейного производства позволит перераспределить выпуск отливок, сократить сроки выполнения заказов и снизить затраты.

Юрий Костромичев заметил, что, к примеру, чугунолитейное производство агрегатного завода на порядок выше, чем на Промлите, и это необходимо максимально использовать.

Так что на следующий год литейщики Промлита и агрегатного завода станут в одной производственной связке бороться за звание «Предприятие года» холдинга.

Валерий ФЕДИСОВ
Фото Александра АЛПАТКИНА

РАБОЧИЙ ГОДА



В. Рыбкина и В. Бобров вручают награду В. Герасименко (ОТЗ)

ТРУДОВАЯ ЭЛИТА

Ни одно машиностроительное предприятие никогда не сможет работать без главного человеческого ресурса – рабочего.

В этом году, наряду с другими лауреатами, почетным званием «Рабочий года» были отмечены Василий Герасименко с Онежского тракторного завода и Анатолий Баранов с ОАО «САРЭКС».

Электромонтер Герасименко, специалист с богатейшим опытом и шестым профессиональным разрядом, нередко выполняет даже непрофильные работы. «Я и по механике кое-чего могу, и по слесарному делу умею. Просто везде в свое время нос совал, так что на производстве и научился», – объясняет Василий.

Рабочий он безотказный, остаться после смены для него не проблема. Говорит: «Когда Родина просит, я всегда готов». Нерабочие часы с удовольствием посвящает воспитанию внуков, рыбалке, природе. О премии отзывается с большим энтузиазмом: «Жалко только, – говорит, – что было так мало времени на общение. Опытом же надо делиться. А так, отлично все организовали. Рад, что съездил, – и улыбается.

Анатолий Баранов после маштехникума в 20 лет пришел на производство

САРЭКСа токарем участка малых серий, где быстро дорос до шестого разряда. С тех пор вся его трудовая деятельность – непрерывное самосовершенствование.

«Участник конкурсов профмастерства внутризаводских и между предприятиями, – говорит начальник цеха №1 Николай Комаров. – Без дела не может. Пребывает в постоянном движении, причем с высоким КПД».

Грамот и наград у Анатолия немало. Кроме того, его фото на заводской аллее передовиков. По словам Комарова, «не бывает такого, чтобы Баранов не перевыполнил план. Обычно на 17-20 процентов, бывает больше. Такие ценные кадры надо еще поискать».

Он всегда готов поделиться опытом с коллегами. Удивительно, что при такой насыщенной трудовой деятельности ему еще удается посвящать время семье, воспитанию детей, любимой рыбалке. На вопрос о том, как получается все это благополучно совмещать и к тому же добиваться таких успехов, Анатолий отвечает с природной скромностью: «Сложно, конечно». И добавляет: «Просто работа такая».

Анна ДЕРЕВЯНКО
Фото Александра АЛПАТКИНА



«Рабочий года» Анатолий Баранов (САРЭКС)

ИННОВАЦИЯ ГОДА

НАГРАДА ЗА ЭКСКАВАТОР

Когда во всей стране все только и говорят об инновациях, и это слово уже порядком поднадоело обывателю, в нашем Концерне инновациями занимаются по-настоящему. И получают за это настоящие награды, причем из чистого золота.

Команда чебоксарских инженеров разработала проект первого в истории Концерна экскаватора. Гусеничный полноповоротный экскаватор (ЭГП-230) весом 23 тонны начали разрабатывать в 2008 году. Спустя всего два года он уже проходил предварительные испытания.

За разработку этой машины корпоративной машиностроительной премией «Золотые кадры» награждены сразу семь разных людей, которые в течение нескольких лет делали одно общее дело. Это сотрудники отдела

экскаваторной техники ГСКБ ХС: начальник конструкторского бюро эксплуатационной надежности Дмитрий Чеберев, главный специалист группы электрического и электронного оборудования Валерий Юдин, главный специалист группы моторной установки и облицовки Геннадий Одинцов, главный специалист группы трансмиссий Игорь Захаров и ведущий инженер-конструктор Виктор Василец. А также сотрудники экспериментального цеха инструментального завода Промтрактора: слесарь-электромонтажник



Лауреаты номинации «Инновация года»

Николай Фомичев и водитель-испытатель Владимир Смирнов.



Экскаватор ЭГП-230, Промтрактор

Именно эти люди приблизили «Концерн «Тракторные заводы» к одной из основных целей его развития, а именно созданию компании-фуллайнера. И приблизили очень сильно. Как говорит Дмитрий Чеберев, машина получилась хорошая, на уровне мировых аналогов: «Мы проводили сравнительные испытания нашего ЭГП-230 и машины аналогичного класса и грузоподъемности фирмы Hitachi. Наш японцу не уступал. И это при том, что у конкурента более чем 30-летний опыт сборки экскаватора, а для нас это новинка. Когда мы разрабатывали нашу машину, естественно, изучали аналоги, в том числе и потенциальных конкурентов. В итоге, конструкция нашей машины довольно сильно отличается от их. Все потому, что мы не привязаны к их старым производственным схемам и смогли сделать конструкцию лучше, инновационнее». Надо ли говорить о том, что при запуске машины в серию ее цена будет более привлекательной. А запустить в серию экскаватор планируется уже в следующем году.

Максим ЕЖКОВ
Фото Александра АЛПАТКИНА
и Николая СЕРГЕЕВА

ФОТОХРОНИКА



О МИРЕ МАШИН И О ЛЮДЯХ, КОТОРЫЕ ИХ СНИМАЮТ

Сегодня интересующиеся машиностроением СМИ можно пересчитать по пальцам. Тем приятнее встретить человека, который преданно, профессионально и с удовольствием занимается популяризацией производственной темы. О том, как снимать «железо» таким образом, чтобы захватывало дух, рассказывает продюсер, редактор программы «Вести. Машиностроение» Леонид КОЛОСС.

– Как возникла идея создания программы «Вести. Машиностроение»?

– Идея показать настоящий мир возникла еще при создании первого и единственного в России круглосуточного новостного канала «Россия 24». Линейка программ об энергетике, транспорте и многом другом с приставкой «Вести» – это смело и необычно, это шаг навстречу зрителю, подзабытому о том, что есть иные темы, кроме подобных «Дому-2». Риск оказался оправдан: нас смотрят не только в нашей стране, но и в более чем сотне государств вещания, люди всех возрастов и полов. А тогда, 6 февраля 2010 года, зрители впервые услышали: «Здравствуйте!

В эфире «Вести. Машиностроение». О мире машин и о людях, которые их создают».

– В чем секрет успеха программы?

– Мы знакомим зрителей с главными событиями в российском зрителе, предоставляем слово руководителям отрасли, Минпромторгу, Союзу машиностроителей России, главам промышленных флагманов и маленьких НИИ. Но при этом мы смещаем акценты от новостного к информационно-познавательному формату. Хотим, чтобы зритель знал, как собираются и работают атомные реакторы, буровые установки, трактора, самолеты, боевые машины, локомотивы и корабли... Хотя без помощи

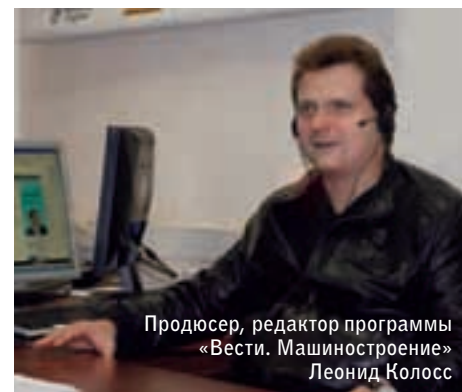
самых предприятий, разумеется, всей этой красоты гигантов машиностроения не было бы.

– Какие отечественные разработки впечатлили лично Вас?

– А мы и не снимаем того, что нас не впечатляет! Хороший материал получается, если нам самим интересно. Только чтобы найти интересное в «железяке», надо вникать в материал, чувствовать вкус к нему и уметь удивлять зрителя. Нужны знания! И здесь главное – команда: слаженная, компетентная. Поэтому, наверное, шеф-редактор и редактор программы имеют кандидатские ученые степени, блестящий журналист и лицо программы Алексей Вершинин – по образованию инженер-металлург, а операторы – не просто компетентные, но и творческие люди.

– Чем «Вести. Машиностроение» помогают развитию отрасли?

– Нам часто в первое время приходилось слышать вопрос: «А что, у нас еще машиностроение осталось?» Информация, которой никогда, как говорят в разведке, не бывает достаточно – вот то, чем мы реально день за днем, в каждой из уже полусотни программ помогаем отрасли. И разумеется, стараемся повысить социальный статус машиностроителя, потому что люди эти – основа всей промышленности, ее соль.



Продюсер, редактор программы «Вести. Машиностроение» Леонид Колосс

– «Вести. Машиностроение» сняли более десятка сюжетов о Концерне, получили премию «Золотые кадры» как лучший медиапартнер холдинга. Что значит для Вас это признание?

– Это реальная оценка работы. Рекламы мы не делаем, не пирожки в «Макдональдсе» показываем. С нами возиться надо: со спецами договариваться, с режимом, безопасностью в цехах обеспечивать... На предприятиях Концерна в Кургане, Чебоксарах, во Владимире, в Карелии нам помогали всем, чем могли. И продукция – от тракторов и харвестеров до БМП и БМД – интереснейшая!

Беседовала Татьяна БАБИНА
Фото Виталия АРЫШЕВА

ИМЕННАЯ ПРЕМИЯ

ЛУЧШИЙ ТОП-МЕНЕДЖЕР

В этом году именную премию Михаил Болотин вручил исполнительному директору ОАО «Курганмашзавод» Игорю ГИСКЕ.

Игорь Владимирович так растерялся, что даже не сразу поднялся с места в зале.

– Это одна из самых престижных наград, которые вообще можно получить, – признается лауреат. – Она необыкновенно престижна в машиностроительных кругах.

Управленческая политика машиностроительного холдинга предполагает ротацию кадров внутри компании, что заставляет руководителей не только осваивать иную производственную специфику, обогащая тем самым свой профессиональный опыт, но и формирует целостное представление о команде Концерна, позволяет на деле ощутить себя ее частью.

Такие ступени роста прошел и Игорь Гиске. Начинать как руководитель старшим мастером на Промтракторе, дорос до директора сборочного завода. В 2007-м, по заданию руководства Концерна, осваивал железнодорожное направление на Промтрактор-Вагоне. И вот в 2011-м очередное назначение – на предприятие оборонно-промышленного комплекса Курганмашзавод.

– Руководить таким мощным производством сложно, но чрезвычайно интересно, – говорит Игорь Владимирович. – Здесь к вопросам управления, помимо организационно-хозяйственных, прибавляются еще и политические, предполагающие представительство в различных госструктурах. И вместе с тем важно помнить, что ты обычный человек, не лучше многих других. Просто силой обстоятельств именно ты наделен полномочиями принимать решения, от которых зави-

сит будущее предприятия и его коллектива.

– Практически всегда рядом со мной оказывались мудрые наставники, которые помогали в плане освоения профессии, прощали ошибки, подсказывали оптимальные решения, – признается лауреат. – Это мои первые руководители Е.Н. Трофимов, В.П. Рябов, почти 15 лет меня «опекал» в хорошем смысле этого слова А.И. Титов, большую роль в моей судьбе сыграли А.В. Баков, В.И. Ярмолевич и Н.А. Громов. Знакомство и сотрудничество с каждым из них обогатило меня и изменило мировосприятие и самооценку.

Сегодня статуэтка «Машиностроитель России» стоит на рабочем столе Игоря Гиске. Она как напоминание о взятых на себя негласных обязательствах: работать так, чтобы Курганмашзавод стал самым успешным и престижным предприятием Зауралья.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Геллы НАМИНОВОЙ

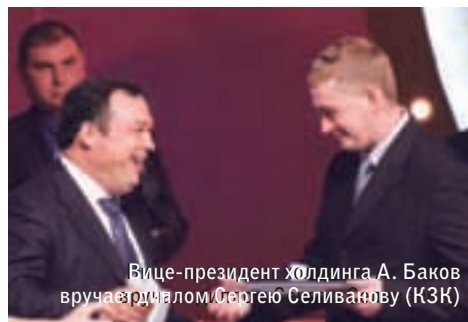


Лауреат премии президента Концерна – Игорь Гиске

ПЕРСПЕКТИВА ГОДА

МОЛОДОЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

И все-таки машиностроители выгодно отличаются от людей из других отраслей своим постоянством и надежностью. Если человек попал в машиностроение, то почти со стопроцентной вероятностью он останется ему верен. Такие стабильные люди и являются двигателями отечественной промышленности, и ничего удивительного, что именно такой человек стал обладателем премии «Перспектива года».



Вице-президент холдинга А. Баков вручал премию Сергею Селиванову (КЗК)

Сергей Селиванов пришел на Красноярский завод комбайнов в 2004 году сразу после учебы в аграрном университете, с тех пор он прошагал по карьерной лестнице от слесаря механосборочных работ до начальника производства сборки комбайнов. Всего 7 лет – и Сергей возглавил, пожалуй, самый важный участок завода. Но и это еще не все. Ведь перспективность Селиванова в том, что он зачислен в кадровый резерв предприятия на замещение должности директора по производству всего-то в 31 год.

Впрочем, такой скоростной профессиональный рост вполне оправдан. За время своей работы на КЗК Сергей участвовал во внедрении в производство всех самых популярных комбайнов завода: Енисей 1200, Енисей 950,

Агромаш 960 и др. Принимал активное участие в разработке и внедрении в производство передовых технологий по сборке и обкатке комбайнов нового поколения, таких как крутосклонный и электрический комбайны, которые завоевали почетные награды на выставке «Золотая осень-2010».

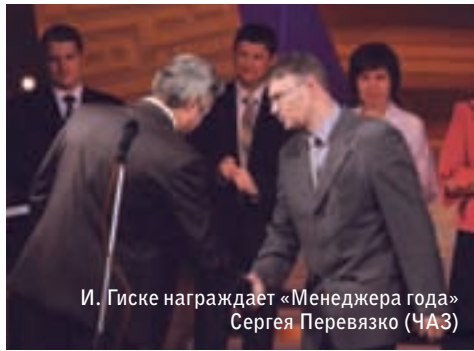
И действительно, за Селивановым стоит его команда – такие же молодые и перспективные рабочие и инженеры. Причем команда не только на заводе, но и за пределами проходной. Со своими коллегами и друзьями он проехал немало километров по сибирским полям и лесам на квадроциклах, прошел много миль по красноярским рекам на плоту, откуда и выловил невиданное количество рыбы. В общем, хобби у нашего героя самые обычные, человеческие. За это, наверное, его и любят коллеги.

При такой активной жизни Сергей Селиванов умудрился жениться и «родить» ребенка. Причем на ребенка семья решила уже тогда, когда Сергей плотно устроился на Красноярском комбайновом. Вот так машиностроение оказывает и косвенное влияние на демографию! А что? Хороших людей должно быть много!

Максим ЕЖКОВ
Фото Александра АЛПАТКИНА



МЕНЕДЖЕР ГОДА

ЗВЕЗДНЫЙ ГОД
РУКОВОДИТЕЛЯ
ТЕХЦЕНТРАИ. Гиске награждает «Менеджера года»
Сергея Перевязко (ЧАЗ)

Стоило руководителю технического центра – начальнику отдела планирования подготовки производства Сергею ПЕРЕВЯЗКО отбыть на три дня в Курган, как это почувствовали на ЧАЗ.

В Зауралье ему вручали диплом лауреата корпоративной премии «Золотые кадры» в номинации «Менеджер года». У заводского технического центра «ударный корпус» из 11 инженеров, в подчинении Перевязко четыре скромных по численности отдела. Они разрабатывают впечатляющие

проекты технического переоснащения старейшего предприятия Концерна, участвуют в освоении новой продукции. Сергей Юрьевич отвергает намеки на его личный вклад при внедрении технических новинок в заводских цехах. Дело-то общее, вроде запуска обрабатывающих центров Mazak в МСП-3 – этим занимались десятки инженеров и монтажников.

Совместно с другими заводскими службами инженеры внесли большой вклад в освоение новой номенклатуры осваиваемой продукции. Если в 2000 году освоили 35 наименований изделий и заготовок, то в последние годы в планах ТПП уже 250-300 позиций. К примеру, в 2010 году агрегатный завод в рекордно короткие сроки внедрил выпуск 252 позиций заготовок и деталей для предприятий Концерна.

Супруга героя года Любовь Перевязко горда наградой мужа. Ведущий инженер-конструктор отдела проектирования и техоснастки ЧАЗ знает, как нелегко получить признание в масштабах Концерна. За папу порадовались его 10-летние сыновья-близняшки Миша и Алексей.

...Сегодня объект заводской гордости Перевязко ломает голову, как «пробить» финансирование для завершения монтажа прессы усилием 4000 тонн, выполнить заказ Волгоградского тракторного завода на поставку комплектующих для трактора Агромаш 90ТГ.

Валерий ФЕДИСОВ
Фото Александра АЛПАТКИНА

СПЕЦИАЛИСТ ГОДА

НАУКУ – В ПРОИЗВОДСТВО!

Ему нет еще и 30, а он уже имеет довольно богатую профессиональную биографию и отмечен престижной машиностроительной премией. Это Антон ЕГОРОВ, инженер-конструктор Владимирского моторо-тракторного завода.

Антон работает на ВМТЗ третий год. Начал в отделе перспективных двигателей. Разрабатывал семейство двигателей жидкостного охлаждения, систему установки двигателей Sisu на владимирские трактора. В прошлом году включился в освоение нового для себя направления – верхнее строение трактора. Это с перспективой – на ВМТЗ планируется создание специализированного завода по производству кабин для техники всего Концерна. Сегодня в компетенции этого специалиста проектирование кабин для владимирских, волгоградских, онежских, чебоксарских тракторов. Егоров участвует в проекте разработки совместной кабины с компанией Fritzmeier.

– На самом деле оба направления для меня очень интересны, – признается Антон Владимирович. – Я работаю над проектированием кабин и пишу диссертацию, связанную

с вопросами снижения колебаний в системах двигателя, а научные и практические исследования невозможны одно без другого. Кстати, в отделе главного конструктора ВМТЗ немало специалистов, занимающихся параллельно с конструкторской и научной работой.

После окончания аспирантуры Егоров стал сотрудником кафедры тепловых двигателей и энергетических установок Владимирского государственного университета. Кстати, во многом благодаря его увлеченности темой некоторые студенты, заканчивающие обучение по данной специализации, связывают свою трудовую судьбу с ВМТЗ.

Татьяна НАСОНОВА
Фото автора



«Специалист года» Антон Егоров (ВМТЗ)

МАСТЕР ГОДА

К ДЕЛУ –
С МАСТЕРСТВОМ

«Мастер года-2011» Владимир Соловьев знает секреты не только сборки, сварки и мехобработки, но и воспитания «ЗОЛОТЫХ».

Попав на Промтрактор в далеком 1989-ом, Владимир Николаевич первым делом... заблудился. Похожий на город, завод-гигант поражает каждого, кому посчастливится заглянуть внутрь. Новичок быстро освоился. Сегодня руководит участком сборки в составе механосварочного цеха №1.

Владимир знает производство до мельчайших деталей – годы труда в стенах родного завода сделали его квалифицированным специалистом, у которого учатся. Не случайно за качественное изготовление продукции 46 человек возглавляемого Соловьевым участка удостоены чести работать с личным клеймом.

Вверенный Владимиру Николаевичу участок может похвастаться практически полным отсутствием кадровой текучки. Здесь налицо кузница «золотых кадров». «У нас все опытные рабочие, из них трое – номинанты на корпоративную премию «Золотые кадры». Тыл надежный», – констатирует Владимир Иванович.

Признается, работа стала сложнее. Постоянно модернизируются, усложняются станки, повышаются требования к персоналу. Все станочники должны знать и уметь работать с ЧПУ. Ведется постоянное повышение квалификации и освоение смежных профессий – весь рабочий персонал участка имеет их как минимум две!

Татьяна БАБИНА
Фото Николая МАРКУШИНА

Д. Релин вручает диплом
Владимиру Соловьеву (Промтрактор)

В рубрике «Фотохроника» использованы фотографии Александра АЛПАТКИНА, Николая МАРКУШИНА, Геллы НАМИНОВОЙ и Ольги ЧУПРОВОЙ.

ФОТОХРОНИКА



Учредитель:
ООО «НКУ «Концерн «Тракторные заводы»,
428000, г. Чебоксары, пр. Мира, 1.
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской
Республике Россызвяхранкультуры.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:
Департамент стратегических коммуникаций,
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,
тел. (495) 786-25-94
e-mail: press@tplants.com
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:
ООО «НН ПРЕСС»,
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,
тел./факс: (8352) 28-26-00
e-mail: mail@nnpress.ru

Тираж 6000 экз.
Бесплатно.
Формат А3.
Подписано в печать 06.10.2011
Время – 17.00
Заказ №5036