

СОБЫТИЕ



Награждается Евгений РАДИОНОВ



Встреча в отеле



Хлеб-соль! Справа - Людмила РАБОТЯГИНА

НА ПИКЕ КОРПОРАТИВНОГО ЕДИНСТВА

18 октября в Чебоксарах прошло награждение победителей корпоративной премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы - 2013». Курганцы в этом году собрали рекордный урожай наград. Кроме 21 лауреата из Зауралья, победу одержал Курганмашзавод, признанный по итогам корпоративного экономического соревнования «Предприятием года». Исполнительный директор Игорь ГИСКЕ привез домой переходящее знамя и статуэтку «Машиностроитель России». Главный конструктор, генеральный директор СКБМ Сергей САЛЬНИКОВ удостоен именной премии президента Концерна Михаила БОЛОТИНА.

Своими впечатлениями об увиденном в незабываемой поездке с читателями делятся «золотые» специалисты КМЗ.

Евгений РАДИОНОВ, начальник отдела материально-технического снабжения Курганмашзавода:

- В первую очередь хочу сказать, что признание мне премии в номинации «Менеджер года» - это награда всему коллективу ОМТС. Она заработана нашими общими усилиями. Замечу, что за время существования премии, курганские снабженцы удостоены такой чести впервые.

Что касается самой поездки, то в столице Чувашии я был несколько раз, участвовал в спартакиаде руководителей Концерна. Всегда приезжаю туда с большим удовольствием. В Чебоксарах красиво и уютно. Недаром в 2001-м этот город был назван самым чистым и благоустроенным в России.

В отель «ДИС» курганская делегация приехала одной из первых. Представьте, мы входим в фойе, а на пороге нас встречает хлебом-солью чувашский фольклорный ансамбль и исполняет в нашу честь песни и заправки. Так неожиданно и приятно.

Самые яркие впечатления остались от тракторного шоу и церемонии награждения, которая проходила в Чувашском государственном театре оперы и балета. Остановлюсь только на одном незабываемом моменте. В нашей номинации каждого лично поздравил, вручил награды и пожал руку замечательный человек - Александр Александрович Ежевский, бывший министр тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР, Герой Социалистического Труда, кавалер четырех орденов Ленина, двух орденов Трудового Красного Знамени, «За заслуги перед Отечеством» и других. Ему 97 лет. Это было волнительно, такое внимание дорогого стоит. В Музее истории трактора спе-

циально подошел к экспозиции, посвященной Александру Александровичу, и познакомился с его биографией.

Мне понравилось все. Организаторы торжества поработали на славу.

Людмила РАБОТЯГИНА, инженер центральной заводской лаборатории Курганмашзавода:

- Счастливым случай бывает в жизни каждого. У кого-то один раз, а у кого-то - и несколько. У меня пока - череда. Начну с самого начала. В ЦЗЛ я пришла работать в 2008 году: на защите диплома в Курганском государственном университете заместитель начальника центральной заводской лаборатории Наталья Анатольевна Бегма отметила мою работу и пригласила на КМЗ. В коллективе меня приняли радушно, окружили заботой, терпеливо вводили в профессию. Я старалась быть прилежной ученицей и работницей все пять лет. Это ли не счастливый случай? Сейчас я не представляю себя на другом предприятии и в другом коллективе.

Когда узнала, что мою кандидатуру представили для выдвижения на премию «Золотые кадры «Тракторных заводов» в номинации «Специалист года», не придавала значения. На заводе много достойных людей, а кто я? И вот звонок из отдела кадров: «Вы прошли конкурс, билет в Чебоксары уже заказан». Первое чувство - шок. Но очень приятный. И все же считаю, и это дело случая.

В столице Чувашии нас ждала насыщенная программа. Посетили Промлит, Промтрактор, где побывали на тракторном шоу. Я смотрела на все с широко открытыми глазами: многотонные махины изящно танцевали, с легкостью открывали шампанское и движением ковшов делали небольшое отверстие в скорлупе яйца.



Финальный аккорд церемонии награждения

Очень понравилась обзорная экскурсия по городу, мы посетили Аллею славы и монумент Воинской Славы, откуда виден практически весь город как на ладони. Зрелище впечатляющее. Успели побывать в краеведческом музее.

На церемонии награждения нас, нарядных и взволнованных, приветствовал президент Концерна Михаил Григорьевич Болотин. Между вручением наград артисты театра дарили свои прекрасные номера.

Но сказать, что волновалась, значит, не сказать ничего. Меня просто всю сковало, будто железными обручами. Услышав свою фамилию, на сцену шла на «ватных» ногах, но когда повернулась в зал и увидела, как меня приветствуют мои земляки, весь зал - приободрилась. Потихоньку отпустило.

А дальше радость личную переполнило тем, что наш завод, наш коллектив был удостоен звания «Предприятие года - 2013», исполнительному директору Игорю Владимировичу Гиске вручили переходящее знамя и статуэтку «Машиностроитель России». Ликованию курганцев не было предела: «Знай наших! Мы впереди! Мы лучшие!»

А еще приятный сюрприз ждал меня в первый рабочий день после поездки. Утром, когда переступила порог своей лаборатории, коллеги подарили мне красивую орхидею. Они украсили кабинет воздушными шарами и не скупилась на добрые слова и улыбки.



Антон СПИЦЫН (ЗКЛЗ) за рулем раритетного трактора



Эксклюзивные монетки на память

ЦИТАТА



Альберт БАКОВ, Первый вице-президент «Концерна «Тракторные заводы»:

«Если все те заказы, которые обсуждаются в настоящий момент на уровне правительства и Министерства обороны России, будут приняты к реализации, это обеспечит Курганмашзаводу огромную загрузку. И мы готовы реорганизовывать производство, закупать новое оборудование, чтобы успешно выполнять свои обязательства по госконтрактам. Необходимо применять новые технологии, использовать возможности роботизации и автоматизации производственных процессов, так как это определяет и вопрос обеспечения качества выпускаемой продукции».

Телеканал «Россия 24», программа «Стратегия»



Дмитрий РОГОЗИН, заместитель председателя Правительства Российской Федерации:

«В этом году мы вывели на показ в Нижнем Тагиле образцы вооружения, подчас не имеющие аналогов в мире, но которые в основном являются результатом глубокой уникальной модернизации. При этом боевые качества машин повышаются в 1,5-2 раза. Принципиально же новые образцы покажем через год. Они уже есть, я их видел вместе с председателем Правительства Дмитрием Анатольевичем Медведевым на закрытом показе. Я убедился в том, что мы всё это сделали, и очень рад тому, что конструкторские бюро, инженеры, производственники наших ведущих компаний, корпораций - таких как Уралвагонзавод, КамАЗ, Курганмашзавод, Военно-промышленная компания - свои обещания выполнили. Опытные образцы есть, причём это не просто какие-то «скелеты» или остовы машин, это машины, которые уже на ходу, с вооружением, системами управления, причём уникальными. Зная, что есть у ведущих мировых производителей, думаю, могу сказать: наши машины являются более современными. Мы надеемся, через год сможем, проведя все необходимые государственные испытания, подтвердить, что по классу бронированной техники Российская Федерация становится лидером среди мировых производителей».

«Военное обозрение»

ТВОИ ЛЮДИ, КОНЦЕРН



Андрей НЕКРАСОВ



Евгений РАДИОНОВ



Роман СМОЛЕНЦЕВ



Денис СЕМЕЙКИН



Юрий ФРОЛОВ



Лариса БЕЛЫХ



Людмила РАБОТЯГИНА



Максим КОМКИН



Федор ВЕДЕРНИКОВ



Александр ПОРТНОВ



Геннадий ОСИПОВ



Сергей АЩЕПКОВ



Андрей ШМАКОВ



Александр ГАВРИЛОВ



Виталий ВОЛКОВ



Виктор КОСТРОМИН



Виталий БОРОВСКИХ



Сергей МИХЕЕВ



Александр КАРПУНИН



Антон СПИЦЫН



Андрей МЕНЩИКОВ

КУРГАНСКОЕ «ЗОЛОТО» «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ»

На церемонии награждения лауреатов корпоративной премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» по итогам 2013 года в соответствующих номинациях отмечен 21 работник курганских предприятий холдинга - Курганмашзавода, Зауральского кузнечно-литейного завода и Специального конструкторского бюро машиностроения.

«**Менеджер года**»: Андрей НЕКРАСОВ, начальник цеха № 410 ЗСК КМЗ; Евгений РАДИОНОВ, начальник ОМТС КМЗ; Антон СПИЦЫН, начальник отдела планирования, учета и распределения материалов ЗКЛЗ.

«**Специалист года**»: Людмила РАБОТЯГИНА, инженер спектрального анализа ЦЗЛ КМЗ; Виктор КОСТРОМИН, ведущий инженер-конструктор отдела главного металлурга ЗКЛЗ; Андрей МЕНЩИКОВ, начальник сектора отдела корпуса СКБМ.

«**Перспектива года**»: Роман СМОЛЕНЦЕВ, старший мастер участка сборки и испытаний ОП КМЗ; Денис СЕМЕЙКИН, заместитель начальника цеха № 345 МСЗ КМЗ.

«**Мастер года**»: Геннадий ОСИПОВ, старший мастер производства 220 ЗПС КМЗ.

«**Наставник года**»: Юрий ФРОЛОВ, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики ОГМех; Лариса БЕЛЫХ, ведущий инженер-технолог ОГТ.

«**Рабочий года**»: Андрей ШМАКОВ, сверловщик цеха № 440 ЗСК КМЗ; Фёдор ВЕДЕРНИКОВ, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования РМП КМЗ; Александр ПОРТНОВ, электросварщик на автоматах и полуавтоматах цеха № 430 ЗСК КМЗ; Виталий ВОЛКОВ, наладчик станков с ЧПУ МСЗ КМЗ; Максим КОМКИН, наладчик газоплазморезательного и сварочного оборудования ОП КМЗ; Сергей АЩЕПКОВ, токарь ЗПС КМЗ; Александр ГАВРИЛОВ, заточник абразивными кругами цеха № 610 ЗПП КМЗ; Виталий БОРОВСКИХ, термист кузнечного цеха ЗКЛЗ; Александр КАРПУНИН, обрубщик сталечугунолитейного цеха ЗКЛЗ; Сергей МИХЕЕВ, плавильщик цеха точных заготовок ЗКЛЗ.

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ - 2012

КОРОЛЬ КОНТРОЛЯ

Античные мудрецы говаривали: «Прихоть случая управляет миром». Подтверждения этого мы видим практически на каждом шагу. И вот еще один пример. Разве ж мог Роман КОРОЛЬ представить, что свяжет свою трудовую жизнь с техническим контролем качества на Курганмашзаводе? Как и многие юноши, повышенный интерес он проявлял к технике, в особенности к автомобилям. Но случай уже караулил парня на узкой дорожке...

После школы Роман поступил, как и планировал, в Курганский государственный университет на специальность «Автомобили и автомобильное хозяйство», успешно окончил вуз, отслужил год в рядах Вооруженных Сил. Впечатлившись армейскими буднями с их уставной дисциплиной и четкой субординацией, он поменял приоритеты – решил податься в силовые структуры, а именно в милицию. Однако стать блюстителем порядка оказалось делом не легким, а главное, не скорым – нужно было подождать несколько месяцев. Тогда и посоветовал Роману одноклассник временно поработать на Курганмашзаводе. Отец товарища – Александр Цисарев – на тот момент был начальником ОТК механосборочного завода, он и принял Короля на должность контрольного мастера в цех № 360.

– Когда пришла пора подавать документы в Управление внутренних дел, жить по уставу, честно говоря, уже не захотелось, – вспоминает Роман. – К тому времени к работе своей, к заводу, к коллективу попривык, что называется, притерся. Подумал да здесь и остался.

Через пару лет его назначили начальником УТК 325-го цеха, еще через два года – заместителем руководителя отдела технического контроля МСЗ. С 2008-го Король возглавляет ОТК механосборочного завода.

«Сильный организатор, грамотный и энергичный специалист», – так характеризуют Романа Сергеевича коллеги. В решении сложных вопросов находит нестандартные подходы, проявляет самостоятельность и оперативность.



В совершенстве владеет комплексным анализом конструкции техники, методами активного контроля в машиностроении, стендовых испытаний узлов и агрегатов. Квалифицированно рассматривает поступающие претензии по качеству продукции, определяет и исследует причины возникновения замечаний. Король активно занимался внедрением на предприятии системы «Три НЕ», направленной на улучшение

качества продукции, повышение ответственности и уровня мотивации всех категорий персонала. Плюс ко всему он автор более десятка рационализаторских предложений.

– Задачи нашей службы – сопровождение производственного процесса, контроль качества изделий, – рассказывает Роман Сергеевич. – Сотрудники управления качества продукции не производят каких-либо материальных ценностей, но без них никуда. Ведь только после того, как контролер поставил на деталь свое клеймо, можно говорить, что эта, скажем, шестерня действительно является шестерней.

Работа у контролеров весьма напряженная. Специалистов этого профиля на заводе не хватает, приходится порой трудиться сверхурочно. К слову, и самому начальнику ОТК не раз приходилось подменять подчиненных на рабочих местах, особенно во вторую смену. И ничего зазорного в том он не видит.

– Сегодня в коллективе отдела технического контроля МСЗ не осталось случайных людей, – отмечает Роман Король. – Все, с кем сейчас работаю, – грамотные, добросовестные, ответственные специалисты. Этими качествами и должны обладать сотрудники ОТК. Собственно, в том, что в прошлом году я был признан победителем корпоративного проекта Концерна «Золотые кадры» в номинации «Менеджер года», главная заслуга моих коллег.

ДАЖЕ МАЛЕНЬКИЙ БРАК ОБХОДИТСЯ НАМ ДОРОГО

Из всего многообразия тем, которые я затрагиваю в своих заметках, тема качества продукции, пожалуй, одна из самых важных. В этот раз, посредством печатного слова хочу обратиться, главным образом, к молодым рабочим. Провести для них своего рода ликбез.

Как известно, качество продукции формируется из многих факторов: здесь и соблюдение технологии производства, и точность оборудования, и квалификация рабочих. Давайте подробнее рассмотрим один из них.

Каким же образом на качество изделия влияет человек, который его изготавливает? Самым непосредственным. Например, от того, насколько точно будут выдержаны размеры и форма деталей при обработке, зависит правильность их сопряжения в изделии и, как следствие, его надежность в целом. Кому как ни рабочему в процессе производства видны недочеты, способные в дальнейшем привести к серьезным негативным последствиям, в частности, к значительным потерям от брака.

А что такое потери от брака (несоответствий)? Это убытки, которые несет организация из-за

того, что не смогла выполнить нормативные требования по качеству либо требования потребителей. Такие затраты могут быть внутренними или внешними. Внутренние потери связаны с несоответствиями и дефектами, обнаруженными до того, как продукция попала к потребителю, или с отходами производства. Внешние же появляются уже после реализации продукции. Они включают в себя возвращенные товары, убытки по гарантийным обязательствам, отзыв продукции, потерю повторных продаж, страхование обязательств, расследование жалоб, утрату деловой репутации, наконец. Внешние потери от брака гораздо больше, чем внутренние, они наиболее серьезны, так как ущемляют интересы потребителя.

Далеко не все несоответствия можно обнаружить при внешнем контроле, производимом

специалистами ОТК. Появление скрытых дефектов возможно предотвратить только при использовании метода самоконтроля. САМОКОНТРОЛЬ – главная форма оценки качества продукции. Этот принцип, кстати, далеко не нов. Впервые он был сформулирован и реализован в нашей стране еще в 1955 году в Саратовской системе бездефектного производства. Внедрен и активно используется принцип самоконтроля и на Курганмашзаводе. Суть его заключается в том, что сами рабочие, изготавливающие продукцию, контролируют ее качество, предъявляют на проверку контролерам ОТК и направляют на последующие операции только те изделия, которые считают годными.

Наверняка, многие из еще не совсем «оперившихся» молодых заводчан зададутся вопросом, какой вред может принести маленькая небрежность в изготовлении крошечной детали для огромной машины? Рассмотрим конкретный случай. На машиностроительном предприятии с четко налаженными технологиями производства рабочий допустил нарушение в

процессе термообработки детали. Мелочь, скажете, но в конечном итоге именно эта мелочь обернулась выходом из строя всей машины у потребителя и крупными финансовыми расходами со стороны завода-изготовителя. Насмарку труд сотен добросовестных работников, пострадал имидж предприятия.

А если бы исполнил наш термист свою работу без халатности, проконтролировал результат своего труда и не передал брак на следующую операцию... Вот то-то и оно. Маленькие ошибки порой могут стоить весьма дорого. Самоконтроль – это, прежде всего, ответственность. А это, в свою очередь, главное качество работника, когда речь идет (уж извините за тавтологию) о качестве.

ГРИГОРИЧ, народный корреспондент, и служба директора по технологическому аудиту КМЗ



«ГОРЯЧИЙ» СТАЖ - ПОЛВЕКА

В ноябре 1963-го в цехе № 120 Курганского машиностроительного завода (ныне сталелитейный цех ЗКЛЗ) была проведена первая плавка стали. Пятидесятилетие этого знаменательного события стало прекрасным информационным поводом встретиться с начальником СЧЛЦ Виктором ЗАНУДИНЫМ, поговорить о сегодняшнем дне подразделения и его людях.

- Виктор Петрович, с какими производственными показателями цех подошел к юбилею первой плавки?

- Я руковожу СЧЛЦ с сентября прошлого года, с тех пор не было месяца, чтобы коллектив не справился с заданием. Выполнение плана безусловное – как по объемам, так и по номенклатуре.

Вместе с тем, как это ни печально, последние пять лет объемы нашего производства снижаются. За восемь месяцев текущего года они составили 83 % от показателя того же периода 2012-го. До сих пор ощущаются последствия пресловутого экономического кризиса, который больно ударил по нашим заказчикам. В 2007-2008 годах мы выпускали до 2,5-2,7 тонн литья в месяц, а в советское время – до четырех тонн. Сейчас делаем меньше двух. Но, замечу, вины коллектива СЧЛЦ в этом нет. Мы четко выполняем утвержденные Концерном плановые задания и готовы к увеличению производственной загрузки.

- Номенклатура выпускаемых цехом изделий в последнее время как-то изменилась?

- По номенклатуре у нас все более-менее стабильно. Добавились лишь два десятка новых позиций для предприятий «Концерн «Тракторные заводы». Основным направлением работы СЧЛЦ остается литье из марганцовистых и углеродистых сталей, меньше работаем с чугуном и спецсталими. По-прежнему занимаемся изготовлением гусеничных траков для сельскохозяйственной и военной техники, ковшей, зубьев, наконечников для горнодобывающих машин, производим била для мельничного и углелеперерабатывающего оборудования, делаем запорную трубопроводную арматуру (вентили,

стойки, корпуса – детали габаритные, весом от 10 до 200 кг). Не отказываемся и от небольших разовых заказов.

Процентов 90 готовой продукции цеха приходится на внешнюю кооперацию через сбытовые бизнес-единицы Концерна. Наше литье широко используется по всей России.

- Вы сказали, что готовы к росту объемов. Значит ли это, что даже значительное увеличение загрузки цех переживет без проблем?

- Наши производственные мощности рассчитаны на гораздо большие объемы выпуска продукции, для этого имеются все основные средства. Если резко возрастет количество заказов, цех столкнется с единственной, но очень серьезной проблемой – дефицитом квалифицированного персонала. Опытные возрастные работники уходят на заслуженный отдых, а молодежи устраивается крайне мало. Из десятка новичков в цехе задерживаются один-два. Причины увольнения разные, но основная – это, конечно, недостаточный уровень заработной платы.

Известно, что труд в «литейке» нелегок – тут и физические нагрузки, и многосменный режим работы, и шум, и гарь, и пыль. Условия труда стараемся улучшать – внедряем вентиляционное оборудование, обеспечиваем рабочих защитными средствами, следим за соблюдением техники безопасности и питьевого режима, но все эти мероприятия не могут компенсировать неудовлетворенность людей низкой зарплатой. К тому же набрать молодые кадры мало, их надо обучить, помочь освоить профессию. А хорошим металлургом невозможно стать за месяц-два, на это уходят годы. К слову, это проблема не только металлургических предприя-

тий. Увы, не в почете сегодня у молодежи рабочие специальности.

- Кого из молодых и зрелых передовиков производства СЧЛЦ хотелось бы похвалить?

- Сложно кого-то выделить, но несколько имен нельзя не назвать. Если говорить об опытных специалистах, ветеранах производства, многолетних наставниках, то добрых слов достоин, наверное, каждый. Все в цехе держится на них. Но немало в СЧЛЦ и достаточно молодых, но уже состоявшихся профессионалов.

Начну с плавильщиков. Владимир Тяженков – один из немногих, имеющих допуск к работе со спецсталими, «золотой кадр» прошлого года. Владимир Губарев, он уже на пенсии, но продолжает эффективно трудиться. Отмечу Александра Викулина, у нас работает не так давно, но дело свое знает. Бригадир Эдуард Беляев не только отличный плавильщик, но и хороший организатор. На формовочном ударно трудятся формовщики Сергей Кузнецов, Николай Бешенцев, Роман Шемендин, Евгений Чесноков, бригадир Александр Дербышев, выбивальщик литья Юрий Тетерин, земледел Владимир Кабанов, стерженщик Юрий Мялицин. На термообрубочном тон в работе задают Александр Астайкин, Евгений Антропов, Олег Пахомов, Николай Емелин, Вячеслав Брагин, Андрей Погорелов. А как не отметить молодого перспективного обрубочника Александра Карпунина. В этом году он стал лауреатом корпоративной премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы».



Виктор ЗАНУДИН (справа) и зам. начальника СЧЛЦ Александр ВАСИЛЬЕВ

Отдельно хочу выразить восхищение нашими женщинами. Это Ольга Максимова, Ольга Зинченко, Лидия Панкратова, Людмила Гладкова, Светлана Каргапольцева, Ольга Хлебутина. Они душой преданы нашему производству. При этом, замечте, на «земледелке» труд тяжелый и очень ответственный, не каждому мужчине такая работа по силам.

- Наверняка, к юбилею первой плавки многие из перечисленных вами специалистов будут поощрены. Как планируете отметить производственный праздник?

- Праздник – это веселье и радость, а производственный юбилей – это праздник с подведением итогов труда, поздравление передовиков, благодарность ветеранам! Конечно, будем отмечать и поздравлениями, и подарками.

В заключение могу сказать, что я пришел на КМЗ более 40 лет назад. И еще в то время слышал много хорошего о коллективе 120-го. Считаю, он с честью прошел этот полувековой путь и остался таким же спаянным, дружным, работоспособным. Хочу поблагодарить всех за труд. С юбилеем вас, уважаемые коллеги!



Земледел Елена НУДАТОВА и бригадир Владимир КАБАНОВ.



Стерженщик Юрий МЯЛИЦИН



Выпуск металла из печи на плавильном участке

СПОРТКЛУБ

25 октября в спорткомплексе «Зауралец» турниром по настольному теннису стартовала новая спартакиада среди руководителей промышленных предприятий и организаций Курганской области, организованная региональным отделением Союза машиностроителей России. Посвящена она предстоящим XXII зимним Олимпийским играм в Сочи.



Игорь ГИСКЕ открывает спартакиаду



В игре Евгений РАДИОНОВ (слева)

ПОД ЭГИДОЙ СОЮЗА

В состязаниях по настольному теннису приняли участие девять промышленных предприятий и учреждений Кургана. Это Курганстальмост, курганские автобусный, электромеханический заводы, конвейерного оборудования и другие.

КМЗ представляли Игорь Гиске, Владимир Хромых, Евгений Радионов и Юрий Забора. Уверенная игра и самый высокий среди команд-участниц рейтинг руководителей позволили сборной Курганмашзавода завоевать победу. На второй ступени пьедестала почета - теннисисты Курганского государственного университета, на третьей

— автобусного завода.

По мнению генерального директора Варгашинского завода противопожарного и специального оборудования Михаила Сочнева, спорт объединяет, укрепляет дружество: «Даже если нашей команде не удастся показать высокие результаты, это не беда: проигрывать тоже надо достойно. Главное — это возможность ощутить принадлежность к единому промышленному сообществу области, заявить о своем предприятии».

Далее в рамках спартакиады запланировано по одному состязанию в месяц. Всего машиностроителям

предложено побороться за победу в восьми дисциплинах — кроме тенниса, это пулевая стрельба, бильярд, шахматы, плавание, лыжные эстафеты, волейбол. Завершатся игры первой спартакиады зауральских машиностроителей в мае, предположительно поединками картингистов.

— Мы уверены, что у нашего начинания интересное будущее, — говорит Игорь Гиске. — Думаю, спартакиада будет развиваться и расширяться как по составу участников, так и по количеству видов спорта. Мы постараемся сделать все для того, чтобы игры прошли организованно, в честной борьбе, чтобы принесли всем участ-



Команда теннисистов КМЗ

никам и зрителям удовлетворение, добавили здоровья и энергии для

воплощения в жизнь новых производственных и личных планов.

ОСЕННИЕ СТАРТЫ

С приходом сентября спортивный сезон - 2013 на Курганмашзаводе возобновился мини-футбольным турниром, посвященным Дню танкиста, в котором приняли участие четыре заводские сборные. В финале коллектив ЗСК переиграл команду 1 ОФПС. На втором месте — спортсмены ЗКЛЗ, на третьем — МСЗ.

СПАРТАКИАДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Турниры по пулевой стрельбе и дартсу прошли 19 сентября.

Самыми меткими стрелками стали руководители ЗСК Евгений Болдин, Николай Иванов, Юрий Чепура, Кирилл Репин, Андрей Кучеров и Андрей Некрасов. Второе место досталось команде МСЗ, на третьем — представители ЗКЛЗ.

Дротки лучше всех метал комсостав МСЗ

(Константин Марков, Максим Максимов, Евгений Худяков, Евгений Галямин, Виталий Иванов, Алексей Штумпф). Следом в тройке призеров — сборные ЗПС и ЗСК.

10 октября руководители разыграли командное первенство по шахматам. Евгений Болдин, Николай Иванов, Юрий Чепура, Виктор Борзов и Андрей Кучеров с завода сварных конструкций заняли первое место, обойдя в итоге «серебряных» призеров — шахматистов МСЗ и «бронзовых» - ЗПП.

СПАРТАКИАДА КОЛЛЕКТИВОВ ФИЗКУЛЬТУРЫ

В соревнованиях трудовых коллективов стрельба и дартс были разделены между мужчинами и женщинами: первым достались винтовки, вторым — дротики.

В обеих дисциплинах 18 сентября победу праздновали работники ЗПП: у мужчин — Алексей Горелов, Виктор Хренов, Владимир Симахин, Юрий Тюкачев и Сергей Кузнецов; у женщин — Ольга Матвеева, Елена Лыткина и Валентина Перевальская.

Второе место у стрелков заняла команда ЗПС, третье — ЗСК. В дартсе на вторую и третью ступени пьедестала почета поднялись спортсмены ЗСК и ЗКЛЗ соответственно.

26 сентября коллективы физкультуры предприятия вышли на старт легкоатлетического кросса.

В личном первенстве у мужчин до 39 лет победу одержал Александр Литвинов (1 ОФПС).

В возрастной группе 40-49 лет лучшим стал Сергей Золин с ЗКЛЗ. Александру Ларионову (ЗПС) не было равных в категории 50 лет и старше.

У женщин в своих группах первые места завоевали Наталья Лыжина (1 ОФПС), Алена Журавлева (ЗПС) и Татьяна Кузнецова (ЗКЛЗ).

Представители ЗСК Андрей Кучеров, Юрий Глазырин, Олег Шумков и Виктор Петров стали лучшими в шахматном турнире, прошедшем 9 октября. Второе место — у команды ЗПП, третье досталось сборной ЗКЛЗ.

Состязания по настольному теннису 26 октября выиграл коллектив физкультуры ЗКЛЗ (Алексей Сединкин, Роман Зеленко, Юлия Осипова, Виктор Костромин). Команда ЗСК стала второй, спортсмены ЗПП — третьими.

Окончательные итоги игр заводских спартакиад будут известны в ноябре после окончания турниров по бильярду.

ДЕТИ КОНЦЕРНА

ОТДОХНУЛИ... НО НЕ ВСЕ

Об итогах летней детской оздоровительной кампании на Курганмашзаводе рассказывает председатель комиссии профсоюзного комитета по социальной работе Людмила АНТОНОВА.

— Как и прежде, в этом году дети заводчан отдыхали в загородных оздоровительных лагерях имени Николая Островского (полная стоимость путевки 14200 рублей) и «Чайка» (11600). Учитывая компенсацию областной администрации в 7000 рублей, фактическая цена путевок для завода составила 7200 и 4600 рублей. Кроме того, с организаторами летнего детского отдыха был заключен договор о предоставлении дополнительных услуг по лечению и питанию детей.

Средства на оздоровление детей руководство предприятия выделило в полном объеме. Однако из-за неудовлетворительной работы администрации оздоровительного комплекса по заявке завода из 200 путевок заводчане получили только 97. Тогда было принято решение о приобретении путевок для отдыха на Черном море в ЦОиЗ «Политехник» для 11 ребят.

Чтобы в следующем летнем сезоне подобная ситуация не повторилась, в адрес департамента социальной политики Администрации города Кургана направлено письмо с предложениями по улучшению организации детского оздоровления.

Надо сказать, что 27 путевок в загородные лагеря были выданы работникам КМЗ бесплатно, 18 — за 5 % от стоимости, всем остальным — за 10 %. Путевки на Черное море (20300 рублей) родители смогли приобрести за 30 % от их полной стоимости. Это совместное решение администрации и профкома. Всего за летний период побывали в загородных лагерях 108 ребят.

Случаев серьезного травматизма, отравлений и заболеваний, нарушений требований санитарных правил и нормативов в летних лагерях не выявлено.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

РАБОТЫ ВРЕМЕННЫЕ — КОНТРОЛЬ ПОСТОЯННЫЙ

Первый отряд ФПС по Курганской области напоминает, что для проведения всех видов огневых работ на временных местах руководитель объекта обязан оформить наряд-допуск установленного образца. Места проведения огневых работ следует обеспечить первичными средствами пожаротушения.

Запрещается:

- приступать к работе при неисправной аппаратуре;
- проводить огневые работы на свежеокрашенных конструкциях и изделиях;
- использовать одежду и рукавицы со следами масел, жиров, бензина, керосина и других горючих жидкостей;
- хранить в сварочных кабинах одежду, ЛВЖ, ГЖ и другие горючие материалы;
- допускать к самостоятельной работе учеников, а также работников, не имеющих квалификационного удостоверения и талона по технике пожарной безопасности;
- допускать соприкосновение электрических

приборов с баллонами со сжатыми, сжиженными и растворенными газами;

- работать на аппаратах и коммуникациях, заполненных горючими и токсичными веществами, а также находящимися под электрическим напряжением;

- проводить огневые работы одновременно с устройством гидро- и пароизоляции на кровле, монтажом панелей с горючими и трудногорючими утеплителями, наклейкой покрытий полов и отделкой помещений с применением лаков, клеев, мастик и других горючих материалов.

Проведение огневых работ на элементах зданий, выполненных из легких металлических конструкций с горючими и трудногорючими утеплителями, не разрешается.

Нельзя забывать, что беду всегда легче, а главное дешевле предупредить, чем ликвидировать ее последствия.

Дмитрий КОНДРАШОВ,
ст. инспектор 1 ОФПС