

С НОВЫМ ГОДОМ! С РОЖДЕСТВОМ!



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Новый год всегда дарит нам новые надежды. Наверное, за это мы и любим его. Этот праздник как передышка, остановка перед новой трудной дорогой длиной в 365 дней. Нам нужен этот перевал, чтобы подвести итоги и наметить планы, осознать ошибки и укрепить свои достижения.

В уходящем году на Курганмашзаводе сделано немало в плане технического развития, реконструкции производства, создания новых технологических потоков. Ведется перестройка механосборочного завода, реконструкция сборочно-сдаточного производства, уделялось пристальное внимание разработкам перспективной продукции. А следующий год обещает быть еще более насыщенным и напряженным. Нет сомнений, мы достойно справимся с поставленными задачами. Спокойствие, стабильность, надежность нашей жизни зависит от усилий каждого из нас.

Пусть наступающий год принесет интересные дела, обозначит новые цели, подарит удачу и исполнение желаний. Пусть всегда согревает нас тепло домашнего очага. Здоровья, добра и любви вам и вашим родным, близким, дорогие заводчане!

Администрация и профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

Стр. 2
Ресурс, проверенный временем

Стр. 3
«Подарок маме - своими руками»

Стр. 4
Желтый Тигр - покровитель Земли

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ

Нам снова выпал год испытаний. Нельзя сказать, что это было для нас в диковинку, потому как жизнь не устает подбрасывать проблемы. Главное в том, как мы их решаем.

Руководители курганских предприятий Концерна «Тракторные заводы» накануне Нового года подводят итоги и делятся планами на будущее.



Александр Иванович ТИТОВ, и.с. - полнительный директор ОАО «КМЗ»:

- Этот непростой год всех нас многому научил. Научил выживать в сложных экономических условиях, терпению, выдержке. Коллективы предприятий Концерна «Тракторные заводы» прошли проверку на прочность задержкой выплат заработной платы, вынужденными простоями, переводом на сокращенный режим работы. В большинстве своем люди отнеслись с пониманием к складывающейся ситуации. И я благодарен им за это.

Досадно, что этот год останется в истории как год спада производства, снижения объемов выпуска продукции. И тем не менее на Курганмашзаводе сделано немало в плане технического развития, реконструкции производства, создания новых технологических потоков в агрегатном производстве, началась и продолжается перестройка механосборочного завода, реконструкция сборочно-сдаточного производства.

Много внимания уделялось в 2009 году освоению новых видов изделий: список производимой предприятием продукции пополнился такими наименованиями, как «коробка передач для сельскохозяйственного трактора ТК-2.160», «гидромеханическая передача ДП6.600» для онежского трактора. Продолжаются испытания новых модификаций коммунальных машин, подошли к концу испытания ПК-40, модернизированной БМД-4.

Следующий год обещает быть для Курганмашзавода значительно напряженней и насыщенной. Увеличатся госзаказ, поставки спецпродукции на экспорт, в целом ожидается, что объемы производства по военному направлению возрастут примерно в три-четыре раза. Не намерены мы сбрасывать со счетов и планы по гражданской технике. В зависимости от потребительского спроса на рынке будут выпускаться МКСМ, ТМ, оборудование для нефтегазового комплекса и др.

Перед нашим коллективом сейчас стоит ответственная задача - максимально сосредоточиться на подготовке производства. Служба директора по персоналу совместно с директорами заводов должны запланировать и провести переобучение специалистов на профессии, востребованные в производстве военной продукции. Следует максимально вовлечь в решение задач производства вспомогательные подразделения - завод технологического оснащения, цех нестандартизированного оборудования и ремонтно-механическое производство. Увеличивая объемы выпуска продукции, выработку на одного работающего, мы тем самым укрепляем не только благосостояние предприятия, но и каждого работника объединения. Желаю, чтобы в Новом году везение и удача сопутствовали нам во всех наших делах. Здоровья и благополучия вам, заводчане, и вашим семьям!

Александр Николаевич НИКУЛИН, исполнительный директор ООО «ЗКЛЗ»:

- Спад производства в машиностроительной отрасли страны в 2009 году коснулся и нашего предприятия. За 10 прошедших месяцев объемы на ЗКЛЗ упали более чем в два раза относительно аналогичного периода 2008 года. Выход мы нашли в следующем: если предлагаемая номенклатура не востребована, надо искать другую, которая нужна потребителю. Благодаря помощи руководства Концерна «Тракторные заводы», нам удалось получить для освоения более 500 новых наименований продукции, из которых уже в работе 420. На ЗКЛЗ осваивается и изготавливается номенклатура Алтайского моторного, Красноярского комбайнового, Волгоградского тракторного, Владимирского тракторного заводов и ОАО «Липецкий трактор». Кроме того, с августа начались первые поставки освоенной продукции для Арзамасского машино-



строительного и Горьковского автомобильного заводов. Это сразу дало нам значительное увеличение объемов: столько продукции, сколько было выпущено в октябре, ЗКЛЗ не делал ни в один из месяцев 2009 года, была достигнута и точка безубыточности.

За счет освоения новой продукции со второго квартала 2010 года ожидаем увеличения объемов производства до 50 млн. руб., продолжим работать со старой номенклатурой, надеемся на значительное увеличение заказа от КМЗ. Все это дает надежду на серьезную загрузку ЗКЛЗ в 2010 году, и, как следствие, выход на безубыточную работу.

Хочется заметить, что под руководством Концерна, который определяет производственную, закупочную, сбытовую политику, мы уверенно чувствуем себя во многих вопросах. Конечно, и сложности в работе остаются, но все они решаемы.

Уважаемые коллеги! Встретим наступающий Новый год с надеждой на лучшее, с верой в себя. Пусть твердость духа, стремление к цели ведут нас по жизни, а опорой нам будет доброта и любовь близких, тепло нашего семейного очага.



Сергей Сергеевич САЛЬНИКОВ, генеральный директор - главный конструктор ОАО «СКБМ»:

- В этом году работы у коллектива акционерного общества было не меньше, чем в предыдущие годы. Порядка 50 % загрузки составили работы по спецтехнике. Разработки по гражданской продукции тоже требовали больших затрат времени и труда. Так, в 2009 году полным ходом шла работа над новой машиной МКСМ 800А. Она будет на уровне лучших зарубежных образцов по энергоэффективности, эргономике и другим характеристикам. Завершены стендовые ресурсные испытания гидромеханической передачи ДП6.600, которая сейчас проходит проверку в условиях реальной эксплуатации на лесопромышленных гусеничных тракторах, выпускаемых ОТЗ и Краслесмашем.

Закончились предварительные испытания модернизированной БМД-4, конструкторской документации присвоена литера «О». В данный момент ведутся переговоры с Минобороны о включении этой машины в госзаказ для КМЗ. Совместным решением ГАБТУ утвержден акт контрольных испытаний опытного образца модернизированной БМП-3. Доведены до логического конца работы по комплексной модернизации БМП-2.

Всего в 2009 году в СКБМ велась опытно-конструкторские работы по 23 темам, в том числе 11 - по спецтехнике. И всё это на фоне мирового экономического кризиса. Однако после кризиса наступит подъем экономики, и к этому времени очень важно создать и предложить на рынок принципиально новые, конкурентоспособные образцы машин. Эта задача поставлена руководством Концерна «Тракторные заводы» перед СКБМ.

В 2010 году нам предстоит изготовить и провести испытания опытного образца МКСМ 800А, доработать конструкторскую документацию на колесный сельскохозяйственный трактор ТК-2.160, а к концу года осуществить сборку опытных образцов трактора и начать ходовые испытания.

В следующем году приоритетной работой для СКБМ будет создание новой боевой машины пятого поколения, заинтересованность в которой есть и у Минобороны России, и у руководства Концерна. А 2011-м будет создан первый опытный образец.

Меня радует, что в нашем холдинге уделяется огромное внимание новым разработкам. Чего стоит только тот факт, что Концерн на свои средства провел разработки по модернизации БМП-3 и БМД-4. Такая политика характеризует его как здоровую, прогрессивную компанию.

И в Новом году пусть у каждого из нас сохранится задор в работе и упорство в достижении цели. Пожелаю, чтобы свершилось задуманное у каждого лично и в коллективах. Радости всем, удачи! Известный педагог В.А. Сухомлинский говорил: «Чувство радости доступно лишь тому, кто умеет напрягать силы и знает, что такое пот и усталость». Я сторонник этого подхода к жизни и именно такой радости всем нам желаю.

ИТОГИ ГОДА

2009: КОРОТКО О ГЛАВНОМ

В марте с конвейера сборочно-сдаточного производства сошла десятилетняя многоцелевая коммунально-строительная машина (МКСМ). Первое такое изделие было выпущено на Курганмашзаводе 18 лет назад.

Заводскому отделу главного технолога в апреле исполнилось 55 лет.

В апреле 2009 года Курганмашзавод включился в федеральную программу по снижению напряженности на рынке труда, включающую в себя мероприятия по организации на предприятии общественных работ и опережающего обучения специалистов с целью повышения социальной защищенности трудящихся в период экономического кризиса.

Реализация программы позволила провести реконструкцию ряда производственных и санбывтовых помещений, навести порядок в подразделениях, обустроить рабочие места, сохранив при этом среднемесячный заработок персоналу, задействованному в работах.

В конце июня в Чебоксарах состоялось торжественное награждение лауреатов корпоративной премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы», проводимой под эгидой С союза машиностроителей России. В этом году победителями проекта признаны 124 специалиста предприятий холдинга. В их числе и 13 работников ОАО «Курганмашзавод», ОАО «СКБМ» и ООО «ЗКЛЗ», а также трудовая династия Досмановых.

Парк оборудования цеха № 410 завода сварных конструкций пополнился новым лазерным комплексом TRULASER L3030 производства Германии. Он может резать любую спецсталь в картах толщиной от 0,5 до 16 мм, после чего детали не требуют механической и термической обработки. Станок имеет русифицированную программу. Внедрение TRULASER L3030 позволило значительно повысить производительность труда, снизить трудоемкость и себестоимость продукции, дало возможность экономить металл за счет компактного раскроя листа.

Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности, в который структурно входят профорганизации ОАО «КМЗ», ООО «ЗКЛЗ» и ОАО «СКБМ», в сентябре отпраздновал 75-летие со дня своего основания. В Кургане этому торжественному событию был посвящен юбилейный вечер, прошедший во Дворце культуры машиностроителей.

Работники и ветераны производства 220 прессово-сборочного завода КМЗ отметили в октябре 55-летие своего подразделения.

«С ОБОРУДОВАНИЕМ ДОГОВОРИМСЯ...»

- Мне посчастливилось не ошибиться с выбором профессии, - считает наладчик станков с ЧПУ цеха № 325 МСЗ Сергей Александрович Подкорытов, чей портрет в этом году украшает заводскую Доску Почета. - Да и как могло случиться иначе? Все мои родные: дедушка, бабушка, мама, папа, сестра и ее муж - работали на КМЗ. Дома разговоры, естественно, велись на производственные темы. В 1984-м после окончания профессионального училища и я влился в дружный семейный рабочий коллектив. Так что с полным правом могу себя называть заводским абorigine - ном. Правда, почти сразу меня призывали в армию.

А это, скажу я вам, отдельная история. Есть у меня двоюродный брат, тоже Сергей Подкорытов, только по отчеству Витальевич. Горожане его знают как шоумена под творческим псевдонимом Курганский. Мы одного года рождения и служить уходили в один призыв. Не знаю, как это могло случиться, но наши документы в военкомате перепутали. Привезли меня к месту дислокации. В части, как полагают, направили на медкомиссию. Врач глянул на меня: «Ну и утрясло тебя парень за дорогу». У меня глаза по «пятакну»: «В смысле? Так плохо выгляжу?». Он мне читает медицинскую карту: «Рост - 186 сантиметров, вес 80 килограммов». А я, как видите, под эти габариты и близко не подхожу. Так и служил два года по документам брата.

Демобилизовавшись, вернулся на Курганмашзавод, устроился слесарем в цех № 174 завода точных заготовок, позже перешел в 325-й цех - нником оператора станков с ЧПУ. Закрепили за Юрием Александровичем Чуваковым, прекрасным наставником, который выпестовал из таких,

как я, не один десяток специалистов. Время на месте не стоит. Поменял я статус холостяка на статус женатого. Завел семью, значит, надо решать квартирный вопрос. Чтобы получить квар-



тиру, ушел на ПТФ «Юнона». Хотя там и условия труда лучше - светло, тепло, девчонки-ткачихи красивые вокруг, а душа рвалась обратно. Вернулся на КМЗ.

Сейчас уже сам могу похвастаться своими умениями. Самые «удачные» - это токарь-универсал Андрей Колупаев, операторы станков с ЧПУ Сережа Колегов и мой сын Александр Подкорытов. Сын сейчас служит в армии, но делами Кур-

ганмашзавода и цеха интересуется. Переживает, найдется ли ему дело по возвращении. По моему мнению, нам с парнями очень повезло. Такие ответственные и целеустремленные - большая редкость. В производственный цикл после училища включились за два месяца.

Все-таки коллектив - великая сила. Такой, как на нашем участке, вряд ли где-то еще есть. Мастер Вениамин Тихонович Притчин - специалист высочайшей квалификации, за людей радуется. С ним очень приятно работать. Пока он с нами, за участок можно быть спокойным.

Сами пишем чертежи и программы, обходимся без технологов и программистов. Лично о себе могу сказать, что оборудование меня слушается, несмотря на то, что оно старенькое и «больное», с помощью программ нам удается договориться.

Без дела никогда не сижу. Если все оборудование налажено как надо, встаю за токарный и фрезерный станки.

На мой вопрос о том, как отнесся к известию, что его портрет на Доске Почета ОАО, Сергей Александрович ответил в свойственной ему шутиливой манере:

- В конце смены ко мне подошли и сказали: «Завтра идешь фотографироваться, так что будь при параде». Ломаться и набивать себе цену не

стал. Ладно, говорю, схожу. Если не я, то кто же? Хотя работаю не за славу и внимания к своей персоне не люблю.

А В.Т. Притчин, мастер участка № 2, охарактеризовал своего подчиненного коротко, но емко: «Побольше бы таких людей. И дела на заводе шли бы только в гору».

Ольга ВАРЛАКОВА. Фото автора.

«СОЮЗ ЗАВОДУ НУЖЕН»

Подходит к концу год, официально названный в России Годом молодежи. Для заводского союза молодежи он был весьма насыщенный и продуктивный. Ребята принимали самое деятельное участие практически во всех мероприятиях, организованных администрацией и профкомом предприятия, выезжали на областной фестиваль «Молодежная волна - 2009», где достойно представляли коллективы Курганмашзавода и ЗКЛЗ.

«Союз молодежи нужен заводу, - убеждена председатель организации И.В. Логвиненко, - так как он не только помогает сплачивать коллектив и развивать корпоративную культуру, но и является хорошей опорой для молодых начинающих работников, позволяет расширить круг их интересов, формирует активную жизненную позицию».

В декабре молодые активисты планируют возобновить шефство над Ольховским детским домом Шадринского района. В гости к ребятишкам приедут Дед Мороз и Снегурочка от заводского союза молодежи с новогодними подарками.

ПРИГЛАШАЕТ «СЕМЬЯ 45»

По информации Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области, первого октября в сети Интернет по адресу www.7yaru открылся форум детей и родителей Зауралья «Семья 45». Инициатором создания ресурса стала Общественная молодежная палата при Курганской областной Думе.

Цель проекта - дать молодым родителям Кургана и области возможность общаться между собой, а также с квалифицированными специалистами из государственной, муниципальной, общественной и бизнес-среды, чья деятельность связана с темой семьи и детства. Служба директора по персоналу предлагает всем молодым работникам Курганмашзавода и ЗКЛЗ принять участие в развитии проекта.

РЕСУРС, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ

Информационная работа всегда была одним из важнейших направлений деятельности профсоюзных организаций. Об актуальности этого вопроса в сегодняшних сложных условиях, в частности, шла речь на очередном заседании совета Федерации профсоюзов Курганской области, прошедшем 18 ноября. Содокладчиком по данной теме на заседании выступила председатель организационной комиссии профсоюзного комитета ОАО «Курганмашзавод» Л.А. ПОДБЕРЕЗНАЯ. Ей и предоставляем слово.

- Повышение внимания к информационной работе профсоюзов вполне закономерно. В условиях рыночных отношений, в связи с финансово-экономическим кризисом частично нарушилась система информирования, пропаганды и агитации. Сегодня, например, на все многотысячный коллектив КМЗ получает всего 20 экземпляров общероссийской профсоюзной газеты «Солидарность». Печатные СМИ, интернет доступны далеко не каждому сотруднику предприятия, а в устной форме председателям профкомов не всегда удается донести до рабочих необходимую информацию. Между тем члены профсоюза и те, кто потенциально может ими стать, должны быть в курсе деятельности профсоюзной организации, чтобы знать, каким образом она защищает его права и интересы, как заботится об условиях труда и отдыха.

Информационная работа многогранна, и на КМЗ она проводится системно. Еженедельно проходят совещания с председателями профкомов структурных подразделений, на которые приглашаются руководители и главные специалисты предприятия, представители областной и городской администрации, пенсионного фонда, налоговой инспекции, Роспотребнадзора и других организаций, рассматриваются злободневные вопросы самого разного характера - загрузки производства, оплата труда работников, кадровая, молодежная политика, охрана труда и техника безопасности и т.д. и т.п. Профактив обеспечивается нужными информационными, методическими материалами, проводятся семинары, на сайте Общепрофа открыта новостная страничка нашей

региональной организации. Но одним из самых эффективных в настоящий момент направлений мы считаем работу по созданию и постоянному обновлению в подразделениях ОАО профсоюзных пресс-центров. Их состояние и считается определяющим в подведении итогов смотра-конкурса на лучшую информационную работу, итоги которого проводятся на заводе два раза в год.

Стенная печать - это важный, неисчерпаемый, проверенный временем ресурс, способный в полной мере донести информацию до каждого человека в трудовых коллективах. Профсоюзные стенды установлены практически во всех подразделениях. Любой желающий имеет возможность ознакомиться не только с новостями предприятия нашего Концерна, с работой профорганизации цеха, отдела, завода, но и получить самую разнообразную по тематике информацию, что называется, из первых рук. Это укрепляет чувство сопричастности, как следствие, усиливает мотивацию профчленства.

Начало проведению смотров-конкурсов по информационной работе и созданию пресс-центров на Курганмашзаводе было положено в 2003 году. Сегодня наша первичная профорганизация считается по этому направлению деятельности одной из лучших в областном профобъединении. Дважды в год специальная комиссия изучает пресс-центры на местах, подводит итоги и определяет самых достойных по двум группам - среди заводов, а также среди цехов и отделов, в них не входящих. Победители награждаются Почетными грамотами и денежными премиями. В первом полугодии 2009 года оценивались



профстенды 52-х из 60-ти подразделений ОАО «КМЗ» и ООО «ЗКЛЗ». В декабре закончится следующий этап конкурса (количество соискателей, замечу, увеличилось).

Надо сказать, что профсоюзные лидеры прекрасно осознают необходимость такой работы. Почувствовали это и рядовые члены профсоюза. Они всегда с интересом осматривают пресс-центры, изучают документы, приказы руководства, постановления профкома, газетные материалы, информацию о спортивных и культурно-массовых мероприятиях, сравнивают с другими пресс-центрами. И председатели профкомов, видя живую заинтересованность заводчан, стремятся сделать свой профсоюзный уголок еще лучше - красочнее и оригинальнее оформит, расширить тематику материалов, объем. И делается это не для «галочки», а искренне, с душой, с желанием. Потому, наверное, и трудно людям просто пройти мимо ярких и информационно насыщенных пресс-центров - обязательно остановятся, полюбуются, что новенького.

Конечно, это дело затратное, требует финансовых вложений. Хочу отметить, что администрация ОАО поддерживает профсоюзный комитет, выделяет по возможности денежные средства. Благодаря этому, в сентябре к 75-летию нашего отраслевого профсоюза в акционерном обществе появился новый общезаводской пресс-центр, который стал сегодня настоящим ориентиром для профлидеров в плане информационной работы. Профсоюзная стенная печать на предприятии не стоит на месте, она развивается, совершенствуется. А в сегодняшнем информационном вакууме это дорогого стоит.

Подготовил Константин ПОТАСКУЕВ.

НОВЫЙ ГОД КОМАНДУЕТ ПАРАДОМ

Уверенной поступью приближается к нам Новый 2010 год. А значит, пришло время объявить традиционный конкурс новогодней стеновой печати «Парад стеногазет», который вот уже в девятый раз проводит среди заводских подразделений профсоюзный комитет ОАО.

Как водится, фантазия редколлегий не ограничивается какими-то строгими рамками. Главное, чтобы стеногазеты были яркими, красочными, веселыми, интересными и оригинальными. Единственное пожелание творческим активам: не забудьте, что в наступающем году Курганмашзавод отметит свое 60-летие, и отразить это событие на ваших праздничных полотнах было бы более чем уместно.

Свои новогодние работы приносите после праздников в профком ОАО «КМЗ» (здание заведующего, к. 105). Справки по телефону: 53-13, 53-19.

ЮБИЛЕЙ

ДЕНЬ МАТЕРИ НА КУРГАНМАШЗАВОДЕ

«ПОДАРОК МАМЕ СВОИМИ РУКАМИ»

Так называлась выставка детского творчества, посвященная Дню матери, торжественное закрытие которой состоялось в музее Трудовой славы ОАО «Курганмашзавод» третьего декабря.

Приглашенные на праздник мамы-заводчанки с умилением рассматривали экспозицию – рисунки и поделки, в том числе, и собственных чад. Главными действующими лицами в большинстве работ были, конечно же, мамы, мамочки, мамулечки – самые дорогие, самые близкие в жизни люди.

С интересом осмотрел выставку и другие музейные экспонаты исполнительный директор ОАО А.И. Титов. Поздравляя заводчанок с Днем матери, он поблагодарил их за то, что развивают в своих де-

в ближайшее время предприятие ждут ощутимые перемены к лучшему. Впереди у Курганмашзавода хорошие перспективы – на 2010 год ожидается рост объемов производства в три-четыре раза (в денежном выражении). Перед нами стоят сложнейшие зада-

чи, главная из которых – создание в короткие сроки боевой машины, способной открыть нашему с вами заводу новые горизонты. И ваш вклад в общее дело, дорогие женщины, уверен, будет неоценим. Большое спасибо за труд. Здоровья вам и благополучия!

Праздник продолжился концертом заводской группы «Талисман» и фуршетом, а завершился награждением. Все мамы получили подарки за творчество своих талантливых детей. Думается, дома они передали их непосредственно в руки юных авторов. Ведь подарки приятно не только дарить, но и получать.

В заключение хотелось бы по поручению всех заводских мам поблагодарить за этот праздник его организаторов – администрацию, профсоюз – комитет ОАО, директора музея К.И. Лепшину.



тях желание творчески мыслить, добиваться поставленной цели. Если это есть в ребенке, значит, в будущем он, наверняка, станет настоящей личностью. И важно дать прорости этим первым робким всходам, поддержать стремление мальчишек и девчонок к самовыражению. Александр Иванович выразил надежду, что дети – участники выставки, как и их мамы, тоже в свое время придут работать на КМЗ. – Я прекрасно осознаю, – сказал исполнительный директор, – что в этот сложный период мы многое недодаем нашим людям, особенно, элементарного внимания. Но хочу заверить, что



В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ОАО

ПО ЗАСЛУГАМ И ПОЧЕТ

На декабрьском заседании совета ветеранов ОАО «Курганмашзавод» подведены итоги деятельности совета по разным направлениям, определены задачи на год предстоящий.

Согласно уставу ветеранской организации, в конце года лучшим общественникам присваивается звание «Почетный член совета ветеранов». Всего таких было 28 человек. Сейчас к ним добавилось еще четверо: Руфина Михайловна Тимофеева, Светлана Валентиновна Дубровина, Николай Максимович Семенов и Юрий Михайлович Турбин. Инициативные, энергичные, отзывчивые на чужую радость и боль – так можно с уверенностью говорить о всех. Р.М. Тимофеева десять лет руководит группой содействия ветеранскому движению в цехе № 910, а до этого 30 лет (!) была председателем цехового профкома, С.В. Дубровина шесть лет во главе такой же группы содействия в «Информ-Стандарте», который мы знаем как АСУП. Такой же «стаж» у председателя совета ветеранов ЗСК Н.М. Семенова. А Ю.М. Турбин, председатель совета ветеранов ОАО «Курганмашзавод» с 2006 года, до этого три года возглавлял подобный совет на МСЗ.

Виталий МОЛЧАНОВ, член совета ветеранов.

ПИСЬМО В НОМЕР

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Отрадно, что даже в сложное кризисное время завод не забывает своих ветеранов – их приглашают на праздники, поздравляют с юбилеями, просто звонят по телефону, интересуются, как здоровье. Ведь самое главное для пожилых людей – ощущать заботу и моральную поддержку коллектива предприятия, которому отданы многие годы жизни. Свидетельством тому это письмо.

«Пишу вам по поручению заводчан, ушедших в свое время на заслуженный отдых из службы АСУП ОАО «Курганмашзавод», тружеников тыла Л.П. Афиной, Л.В. Марычевой, Н.А. Шориной, ветеранов труда А.И. Бахарева, М.К. Жарковой, А.П. Ивановой, Н.В. Казанцевой, Л.Ф. Козельской, Г.Е. Патракеевой, В.А. Пичугина, З.И. Тюленёвой, Т.М. Хренковой, В.М. Федюшина, Л.Г. Юшковой. 2009 год для этих людей был юбилейным. И они выражают сердечную признательность исполнительному директору ОАО «КМЗ» А.И. Титову, председателю совета ветеранов ОАО Ю.М. Турбину, его заместителю Т.А. Поповой, директору филиала ООО «Информ-Стандарт» Г.Н. Голофастовой и председателю профкома Е.П. Маленику за то, что помнят о своих пенсионерах, за чуткость и внимание, за то, что в столь непростое время нашли возможность не только тепло поздравить ветеранов с круглыми датами, поблагодарить за многолетний честный труд, но даже вручить им пусть небольшое, но материальное вознаграждение.

Накануне Нового года юбиляры АСУП («Информ-Стандарт») от всей души желают всем заводчанам и ветеранам предприятия здоровья и процветания. «Пусть Тигр сильный и красивый с собой удачу принесет. И будет ярким и счастливым 2010 год!»

С.В. Дубровина, председатель секции ветеранов службы АСУП».



ЗДОРОВЬЯ, БОДРОСТИ, УСПЕХОВ!

Высококласный специалист и руководитель, целеустремленный, уравновешенный, способный выслушать мнение каждого, чуткий к проблемам своих подчиненных, но в то же время жесткий к работникам, которые не хотят трудиться с полной отдачей, – таким знают коллеги Николая Николаевича Терентьева.

Тридцать семь лет назад после окончания Курганского машиностроительного института Н.Н. Терентьев был принят в технический отдел комплексной механики и автоматизации Курганмашзавода. Буквально за четыре года молодой специалист получил признание старших товарищей, успешно прошел все ступени аттестации, и ему была присвоена квалификация инженера-конструктора первой категории. С этого момента для пытливого и охочего до всего нового в заводском производстве Терентьева начался отчет его карьерного роста, а в трудовой книжке «запестрило» от благодарностей за достойный труд.

В 1990-м Николай Николаевич возглавил производство точных заготовок, а через три года был назначен директором ЗТЗ. С этими обязанностями успешно справлялся более десятка лет. Под его непосредственным руководством совершенствовались технологические процессы, внедрялось новое прогрессивное оборудование, повышалось качество точных заготовок, были освоены вакуумно-пленочная формовка и большая номенклатура отливок для кооперированных поставок. Все это позволило в сложные времена конверсии сохранить коллектив и его производственный потенциал.

В январе 2008 года было образовано отдельное предприятие – ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод». Его первым руководителем стал Николай Николаевич Терентьев. Масса проблем, возникших при налаживании хозяйственной деятельности нового завода, потребовали полной отдачи сил, знаний и умений, нарабатанных за годы.

13 декабря Н.Н. Терентьев отпраздновал свой шестидесятилетний юбилей. Коллектив ООО «ЗКЛЗ» от всей души поздравляет Николая Николаевича с этой датой. Желает прежде всего здоровья, благополучия, бодрости. И на заслуженном отдыхе всегда оставаться таким же целеустремленным и справедливым.

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

ПРОФОСМОТР ЭТО СЕРЬЕЗНО

В свое время руководство Концерна «Тракторные заводы» приняло ответственное решение о сохранении на Курганмашзаводе медико-санитарной части, так как забота о здоровье работников это важная составляющая кадровой политики холдинга.

В деятельности МСЧ по выявлению ранних форм заболеваний и разработке оздоровительных мероприятий, направленных на профилактику и снижение общей и профессиональной заболеваемости, значительную роль играют обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу, связанную с опасными, вредными веществами и неблагоприятными производственными факторами, а также периодические медосмотры работников. Ежегодно периодическому профосмотру подлежат около пяти тысяч работников КМЗ, ЗКЛЗ и СКБМ.

В уходящем году медработники заводской медико-санитарной части проводили профосмотр с февраля по ноябрь на основании приказа исполнительного директора ОАО.

До недавнего времени профосмотр проводился методом «шагающей бригады», когда все специалисты выезжали на очередной здравпункт. Теперь мы от этого способа отказались. Осмотр в МСЧ проводится более углубленно, с привлечением большего числа специалистов и инструментально-лабораторных методов обследования. В настоящем к периодическим осмотрам подключены врач-кардиолог, зубные врачи, дерматолог. Дополнительно

у работников проверяются уровень холестерина и глюкозы в крови, проводится ультразвуковое обследование молочных желез, ЭКГ.

Ежегодно впервые выявляется немало страдающих гипертонической болезнью, 80 % работников предприятия нуждаются в санации полости рта, растет число женщин, у которых обнаруживаются доброкачественные опухоли молочных желез. При подтверждении этих заболеваний заводчанам назначается комплекс лечебно-оздоровительных мероприятий.

Все работники, у которых выявляется подозрение на профзаболевание, дообследуются и направляются в Екатеринбургский научный центр охраны здоровья рабочих промышленных предприятий.

В 2008 году специалистами МСЧ было осмотрено 4893 сотрудника Курганмашзавода, ЗКЛЗ и СКБМ. На начало декабря 2009-го профосмотр прошли 4480 работников вредных и опасных профессий.

По нашим данным, начиная с 1964 года, профцентром Екатеринбурга профзаболевания подтверждались у 326 человек.

Первое место среди приобретенных болезней занимает неврит слуховых

нервов – 36 % от общего числа. Больные с этим диагнозом преобладают в ЗКЛЗ, где уровень шума превышает 99 децибелл. На втором месте – пневмокозиоз (16,7 %). И снова в «лидерах» ЗКЛЗ. В группе риска – формовщики, сушильщики, газорезчики, газосварщики, на здоровье которых негативно сказываются сварочная и кварцесодержащая пыль, сварочные и абразивные аэрозоли. Далее следуют вибрационная болезнь (16,4 %) и силикоз (13,6 %).

Помимо этого, есть работники с подтвержденными диагнозами перфорации носовой перегородки, профэкземой, токсическим гепатитом, у одного человека в 2003 году профцентром был подтвержден рак легкого, приобретенный на производстве.

Все лица с подтвержденными профзаболеваниями направляются на медико-социальную экспертную комиссию для определения процента утраты трудоспособности и разработки индивидуальной программы реабилитации.

Хочу заметить, что проведение периодических медосмотров специалистами МСЧ невозможно без участия администрации цехов и подразделений. В этом году активно с нами сотрудничали руководители МСЗ, ЗСК, ЗПС, ЗТО, ССП, ЦНОиМС, ЦЗЛ, цехов №№ 610, 620, 410, 430, 440, 445, где обследовано 100 % подлежащих профосмотру работников.

Н. ШЕВЕЛОВА,
зам. главного врача МСЧ по лечебно-профилактической работе.

Новый год ждут не только дети! Этот праздник трогает души даже самых неромантичных людей. Верим мы или нет в новогоднее чудо, но, слушая бой часов ровно в полночь, все равно ощущаем этот момент, как начало чего-то нового в нашей жизни. И очень хочется, чтобы сбылись наши желания, чтобы в дом пришли радость и благополучие. Конечно, всем нам не терпится немного приоткрыть завесу Нового 2010 года. Каким он будет, что принесет каждому из нас?

ЖЕЛТЫЙ ТИГР – ПОКРОВИТЕЛЬ ЗЕМЛИ



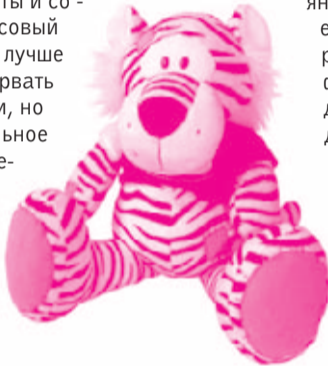
Новый 2010-й год – это год Желтого Тигра, которого китайцы воспринимают как покровителя Земли и символ четырех сторон света. Тигр – очень благородное животное, и не зря в иерархии знаков китайского гороскопа он занимает особое место. Тигр не терпит инертности и статичности, поэтому на грядущий год можно планировать самые нереальные дела – покровитель года обязательно будет на стороне тех, кто стремится идти вперед. При этом лучше воздержаться от привлечения к реализации своих планов большого количества людей, так как Тигр всегда был одиночкой.

Этот знак ассоциируется с силой и бескомпромиссностью, поэтому в 2010-м году лучше мобилизовать свои внутренние ресурсы и не ждать поддержки со стороны. Тигр довольно конфликтен, в связи с чем не исключены проблемы с давними деловыми партнерами и коллегами по работе. От всех нас потребуется проявить стойкость и принципиальность, иначе придется посвятить весь год тому, чтобы исправлять прежние ошибки.

Уповать на то, что Новый год принесет стабильность и решит все проблемы, не приходится, и даже самые оптимистично настроенные астрологи предупреждают, что нас ждут нелегкие времена. Год Тигра 2010 не очень благоприятен для налаживания долгосрочных деловых отношений, так как это животное всегда действует исходя из сиюминутной ситуации. Возможны незапланированные траты и солидные потери на большой финансовый риск, но в новом, 2010-м году, лучше не уповать на то, что удастся сорвать «джек-пот». Тигр полон энергии, но если направить ее в неправильное русло, то придется долго расхлебывать последствия своих непродуктивных решений. Хотя по своей натуре он бунтарь, нам не следует слепо идти на поводу у покровителя года и рисковать тем, чего удалось добиться таким трудом. Это касается не только бизнеса, но и личной жизни – астрологи предупреждают, что в новом году у многих может возникнуть желание окончательно расставить все точки над «i» в запутанных личных взаимоотношениях. Тигру присуще рубить сплеча, но

кто знает, возможно, именно поэтому Тигр остается одиночкой. Тигр – собственник, который не терпит посягательств на свою территорию, но при этом ему часто не хватает мягкости и гибкости.

Назовем несколько событий, которые должны произойти в наступающем году. Самое длинное в двадцать первом веке по времени солнечное кольцообразное затмение случится 15 января. В Канаде ждут с нетерпением Зимних Олимпийских игр, которые будут продолжаться с 12 по 28 февраля. В Норвегию 22 мая съедутся певцы из Европы для проведения Евровидения (победу в 2009 году Норвегия принес Александр Рыбак с удивительной сказочной музыкой и игрой на скрипке). В этот же день яркие фанаты и престолюбители футбола будут прикованы к голубым экранам своих телевизоров для просмотра финала Лиги Чемпионов УЕФА, который состоится в Мадриде. И еще одно солнечное затмение, но уже полное, будет видно только люди, которые окажутся в нужное время на юге Тихого океана. Произойдет это 10 июля.



Новый год круглый год

Новый год ПО-ЭФИОПСКИ – энктуаташ. Новогоднюю елку воплощает костер, который хозяева разводят около своих домов.

А в ИНДОНЕЗИИ новогодье встречают в октябре. Люди надевают нарядные одежды и просят друг у друга прощения за доставленные неприятности.

БИРМА – явно страна шутников, ибо сюда Новый год приходит первого апреля. В это время в стране стоит невыносимая жара, и люди обливают друг друга водой. Потому и новогодний праздник в Бирме называется «тинджан» – праздник воды.

Мудрые ИНДУСЫ отмечают Новый год... восемь раз в течение года. Для каждой из этих дат – свои обычаи.

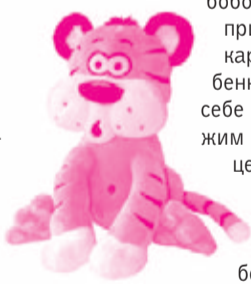
В ИРАНЕ Новый год – это день весеннего равноденствия, 21 марта. Готовятся к нему заранее, высаживая в горшочки зерна пшеницы, – зеленые всходы символизируют приход весны.

Что надеть в новогоднюю ночь

В одежде желательно иметь что-то полосатое. Аксессуары и украшения рекомендуется подобрать из натуральных материалов, камней. Хороши металлические кольца, бусы, браслеты, серьги из золота, серебра, меди и платины (но не более двух различных металлов). Для одежды подойдут украшения из натуральных материалов: кожи, меха, хлопка и др.

Что должно присутствовать на праздничном столе

Встречая 2010 год, следует поставить на стол желтые, пурпурные или полосатые (из двух цветов) свечи. На стол нужно подавать мясо во всех видах (для вегетарианцев – соевые продукты, другие бобовые). Учитывая характер и металлическую природу нынешнего Тигра, неплохо приготовить мясо на шампурах или с помощью гриля; гарнир можно сделать из картофеля, свеклы, моркови. Напитки желтых, красных и янтарных тонов; особенно подойдут апельсиновый и мандариновый соки. Однако не стоит позволять себе и близким выпить по случаю праздника лишнюю рюмку, чтобы не стать похожим на заклятых врагов Тигра – обезьян. На время торжества музыкальный центр лучше выключить, заменив его пением – сольным или хоровым. Угощения должны быть разнообразными, чтобы дом в течение года был полной чашей. Стол лучше поставить на середину комнаты, в центре стола – металлическая ваза с желтыми фруктами. Если добавить в вазу «золотые» и «серебряные» безделушки, то она станет выглядеть еще более эффектно.



ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ 01

НОВЫЙ ГОД БЕЗ ПРОИСШЕСТВИЙ

Страшный пожар в пермском ночном клубе унес более сотни человеческих жизней. Трагедия, произошедшая из-за халатного обращения с огнем, еще долго будет отзвучивать болью в наших сердцах. А ведь всего этого можно и нужно было избежать.

Между тем наступает пора новогодних и рождественских праздников, детских утренников и театрализованных представлений. Детям – радость, взрослым – приятные хлопоты. Но чтобы радость не обернулась горем, всем необходимо знать и выполнять следующие правила пожарной безопасности.

– Помещения, в которых проводятся массовые мероприятия (детские утренники, новогодние елки, концерты и т.д.), должны иметь не менее двух выходов наружу.

– Коридоры, проходы и выходы из зданий, предназначенные для эвакуации людей, должны быть свободными. Двери из помещений во время проведения массовых мероприятий запрещается закрывать на замки или труднооткрываемые запоры.

– На время проведения массовых мероприя-

тий должно быть установлено обязательное дежурство добровольной пожарной дружины данного учреждения, а помещение обеспечено необходимым количеством первичных средств пожаротушения.

– Воспрещается украшать елку целлюлоидными и другими легкогораемыми игрушками, обкладывать подставку елки ватой.

– При проведении новогоднего праздника воспрещается зажигать в помещении разного рода фейерверки, бенгальские огни, пользоваться хлопушками, гасить полностью свет в помещении, одевать детей в костюмы из ваты и марли.

Напоминаем, что в праздничный период с первого по десятое января 2009 года произошло 10 пожаров. Из них по три – в жилых домах, в квартирах, на автомобильном транспорте. Погиб один человек.

Нельзя забывать, что беду всегда легче, а главное, дешевле предупредить, чем ликвидировать ее последствия.

С. КУЗНЕЦОВА,
инспектор ГГШ ПЧ ФПС № 15.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ

ШАНС ЕСТЬ У КАЖДОГО

В 2009 году стартовала программа государственного софинансирования трудовой пенсии. Она дает возможность всем гражданам увеличить будущую пенсию: желающие откладывают на накопительную ее часть от 2000 до 12000 рублей в год, а государство удваивает эту сумму.

Работодатель также может принять участие в софинансировании будущей пенсии своих сотрудников, перечисляя на накопительную часть их пенсий определенную сумму. Традиционно взнос работодателя аналогичен взносам работника и государства, хотя может быть и иным, но не менее 2000 рублей в год на одного сотрудника.

Софинансирование будущей пенсии сотрудников может стать частью соцпакета, предлагаемого работодателем. Таким образом он может привлечь новые кадры и мотивировать уже работающих. Участие в софинансировании оформляется приказом или путем включения соответствующих положений в коллективный либо трудовой договор.

Участие в софинансировании пенсии сотруд-

ников, в 2009 году работодатель освобождается от уплаты единого социального налога в размере производимого им софинансирования, но не более 12000 рублей в год на одного работника. С 2010 года аналогичная льгота по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд сохраняется. Кроме того, сумма софинансирования включается в состав расходов, учитываемых при налогообложении прибыли.

Шанс сделать свою будущую пенсию достойной есть у каждого. Проблема в том, что пока ни работодатели, ни работники себе голову этим не забывают. А жаль. Пора поверить в то, что наша будущая пенсия зависит от нас!

За более подробной информацией обращайтесь в ГУ «Управление Пенсионного фонда РФ в городе Кургане Курганской области» по адресу: ул. 4-я Больничная, 10/1, кабинеты 32, 34, телефоны: 46-84-08, 46-97-13.

Т. АЛЕЩЕНКО,
заместитель начальника ГУ «УПФР
в г. Кургане Курганской области».

ПРАЗДНИК С ДОСТАВКОЙ В ЦЕХ

Очень-очень скоро красивые уголки подразделений ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» будут сотрясаться от рукоплесканий и взрывов ярких эмоций. По доброй традиции поздравить с наступающим Новым годом работников цехов придут артисты Дворца культуры машиностроителей.

Первыми праздничную программу увидят 21 декабря на ЗКЛЗ и ЗТО. 23 декабря Дед Мороз, Снегурочка и Зимушка-Зима со своей творческой командой побывают на ЗСК, 24-го – на МСЗ и в ССП. Завершится новогодний поздравительный марафон для заводчан 28 декабря на ЗПС.

А для детей и подростков новогодние представления и дискотеки, как всегда, пройдут во Дворце с 25 декабря по 6 января.



ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА ЗАКАЗ НА ДОМ И В ОФИС

бесплатное фото,
музыкальное сопровождение
ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ

Подарите
вашим родным
и близким
чутьочку
Сказки!

Тел.: 453-111,
8-919-563-99-23,
8-909-145-76-75.