

Выходить на новые рынки и побеждать

Интервью с заместителем генерального директора Концерна «Тракторные заводы» по продажам Вадимом Калабашкиным

Между прошлым и будущим

Интервью с председателем профкома Курганмашзавода Александром Смагиным

Наладчики

Очерки об Александре Тарасове и Владиславе Глухове

Будущее Концерна за молодежь

Образовательный проект «Инвестиции в лучшее»



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№ 6, НОЯБРЬ 2009

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Валерий ЯРМОЛОВИЧ, первый заместитель генерального директора Концерна «Тракторные заводы»:

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ СТЕРЕОТИПОВ ПРОШЛОГО И НАУЧИТЬСЯ ВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ!



Мировой финансовый кризис оказал негативное влияние на весь машиностроительный комплекс России, спровоцировав цепную реакцию колоссального падения спроса, сокращение объемов производства, уменьшение прибыли и возникновение убыточности на многих российских предприятиях.

Важным условием выживания и конкурентоспособности отечественных производителей является их скорейший переход на инновационный путь развития за счет, в первую очередь, оптимизации своих собственных затрат, эффективной организации производства, увеличения производительности труда, а также – усиления конкурентных преимуществ перед иностранными производителями и создания уникальных предложений как на внутреннем, так и на внешних рынках.

На фоне катастрофично снизившихся объемов производства и колоссального падения продаж особенно ярко проявились слабые стороны предприятий машиностроительного комплекса России: низкие показатели по выработке, высокие объемы энергозатрат, неэффективность производств в целом. В связи с этим руководством машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» была жестко поставлена задача по проведению комплексных мер, направленных на повышение эффективности организации производства и увеличение производительности труда всех категорий персонала.

Комплексная программа по «оптимизации расходов», своевременно принятая руководством машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» еще в сентябре 2008 года

в рамках антикризисных мер, затронула многие области сферы деятельности его предприятий и вспомогательных бизнес-единиц, не имевших достаточной эффективности. Для снижения издержек управляющей компанией были предприняты шаги по сокращению и «заморозке» расходов, связанных, в первую очередь, с командировками, расходами на организацию и проведение корпоративных мероприятий, мы ограничили права руководителей по использованию служебного автотранспорта, лимитировали оплаты за телефонные переговоры и интернет-услуги, существенно сократили представительские расходы. В рамках предпринимаемых мер также приводится в соответствие количественный и качественный состав персонала всех подразделений холдинга, который должен быть заточен под конкретные стратегические бизнес-задачи по перспективному развитию всей машиностроительной группы.

Международная консалтинговая компания McKinsey, по итогам проведенного масштабного исследования «Эф-

Чтобы производство работало эффективно, недостаточно закупить оборудование и наладить технологию выпуска продукции. Основная часть производственного процесса – это работа персонала.

фективная Россия. Производительность как фундамент роста», сделала следующий вывод: «...задача повышения производительности – уже не желательное, а необходимое условие восстановления и сохранения экономического роста в России». Также они подчеркнули, что «...страна должна научиться эффективнее распоряжаться своими трудовыми ресурсами и капиталом».

Именно на производительность труда прежде всего направлена долгосрочная инвестиционная программа машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» по внедрению высоких технологий производства, своевременно разработанная и с 2005 года последовательно реализуемая на его предприятиях. Рост производительности может быть достигнут только путем комплексного совершенствования систем управления произ-

водством, продажами и персоналом.

Чтобы производство работало эффективно, недостаточно закупить оборудование и наладить технологию выпуска продукции. Основная часть производственного процесса – это работа персонала. Если норма-выработка на одного работающего в наших предприятиях в среднем колеблется в пределах 30-40 тыс. \$, то в западных компаниях она составляет порядка 250-300 тыс. \$. Именно в этой разнице кроется суть неоправданности размеров имеющихся на сегодняшний день заработных плат и благополучия семей трудящихся у них и у нас.

Для повышения производительности труда управляющей компанией холдинга был запущен целый комплекс программ: Система «Упорядочение/5S», методологии «Бережливого производства» с использованием принципов «ТРИЗ» (Теория Решения Изобретательских Задач).

Основной целью последовательной осуществляемой кадровой политики Концерна «Тракторные заводы» является формирование высокопрофессионального, мотивированного на достижение

высоких производственных результатов коллектива сотрудников с прогрессивными взглядами и современными подходами к решению стоящих перед предприятиями машиностроительной группы задач.

На сегодняшний день в банке данных свободных рабочих мест и должностей имеется 8588 вакансий. С учетом программ по техническому перевооружению наших предприятий, большую часть из них составляют высококвалифицированные рабочие профессии. Важными параметрами, применяемыми кадровыми службами холдинга при отборе кандидатов, являются «многофункциональность», желание, а также способность учиться и совершенствоваться.

В целом, существующая вузовская система России по-прежнему даёт в большей степени академическое, а не прикладное образование.

Окончание на 2-й странице

ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ

Спад производства в среднем составил 54,5%

По данным Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению, несмотря на незначительное увеличение объема производства и отгрузки по итогам 9 месяцев 2009 года, ситуация остается сложной – спад производства в среднем составил 54,5%. По состоянию на 1 октября на складах предприятий и у дилеров количество нереализованной продукции исчисляется тысячами: более 5,6 тыс. зерноуборочных, кормоуборочных комбайнов и прицепных сельскохозяйственных орудий; 2810 тракторов; 837 бульдозеров и трубоукладчиков; 521 лифт; 324 экскаватора и ряд других машин и оборудования. По данным предприятий, несмотря на то, что в сентябре полученные показатели по объему производства и отгрузке кое-где показали слабые признаки роста, почти на всех предприятиях прошла очередная волна увольнений, сопровождаемая неуверенностью директоров предприятий в завтрашнем дне. Тем не менее можно сказать, что августовская мертвая точка российской промышленности в сентябре успешно преодолена – объемы продаж начинают постепенно восстанавливаться, что дает надежду российским предприятиям на скорейшее восстановление интенсивного роста производства, который был отмечен в машиностроении до кризиса.

Данные ОАО «Росагролизинг» за 9 месяцев 2009 года

За 9 месяцев текущего года ОАО «Росагролизинг» для нужд сельскохозяйственных товаропроизводителей у машиностроительных предприятий было закуплено 15320 единиц сельскохозяйственной техники и автомобилей на сумму 23,02 млрд. руб., в том числе: 2042 комбайна (8,08 млрд. руб.); 6139 тракторов (7,14 млрд. руб.); 4945 автомобилей (5,27 млрд. руб.); 2194 прочей сельскохозяйственной техники (2,53 млрд. руб.). За отчетный период предприятиям АПК России было поставлено 10397 единиц техники на общую сумму 14,97 млрд. руб., в том числе: 1600 комбайнов (5,59 млрд. руб.); 2882 трактора (3,97 млрд. руб.); 4196 автомобилей (3,42 млрд. руб.); 1719 прочей сельскохозяйственной техники (1,99 млрд. руб.).

Выдача госгарантий в 2009 году завершается

В начале 2009 года правительство выделило 300 млрд. руб. на поддержку системообразующих предприятий, из которых гражданские предприятия получили 200 млрд. рублей, а стратегические предприятия оборонно-промышленного комплекса – 100 млрд. К настоящему моменту предприятия получили 188,8 млрд. руб., оставшиеся средства будут распределены в ближайшее время. В будущем году использование этого инструмента государственной поддержки организации продолжится, но на новых условиях. Оказана финансовая поддержка будет прежде всего эффективным предприятиям, ориентированным на инновационную активность и технологическое перевооружение. В списке получателей числится ряд высокотехнологичных предприятий Концерна «Тракторные заводы».

ВЫХОДИТЬ НА НОВЫЕ РЫНКИ



СПРАВКА

Калабашкин Вадим Леонтьевич начал трудовую деятельность в июне 1993 года на ПО «Чебоксарский завод промышленных тракторов» инженером-технологом. В 1996 году окончил Санкт-Петербургский государственный технический институт по специальности «Финансы и кредит». Кандидат экономических наук. С июня 1996 по декабрь 1998 года являлся заместителем исполнительного директора по финансам ОАО «Промтрактор – Механический завод». В 1998-2006 годах возглавлял финансовое управление АО «Чебоксарский завод промышленных тракторов». В октябре 2006 года назначен исполнительным директором ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины». С сентября 2008 года является заместителем генерального директора Концерна «Тракторные заводы» по продажам.

Несмотря на конкуренцию, ужесточившуюся в условиях глобального финансового кризиса, высокопроизводительная отечественная техника нового поколения агрессивно продвигается специализированными торговыми компаниями машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» на зарубежные рынки. Промышленные машины, произведенные на лучших предприятиях России, – трубоукладчики, бульдозеры, погрузчики – уже успешно эксплуатируются в странах Юго-Восточной Азии и Африки. О долговременном международном сотрудничестве с крупнейшими игроками мирового рынка и перспективах экспансии отечественной продукции марки ЧЕТРА и АГРОМАШ нашим читателям рассказывает заместитель генерального директора Концерна «Тракторные заводы» по продажам Вадим КАЛАБАШКИН.

– Вадим Леонтьевич, как отразился кризис на объемах продаж продукции, произведенной предприятиями нашего машиностроительного холдинга?

– Нашу позицию на рынке я бы оценил как удовлетворительную. Несмотря на напряженность во всех отраслях народного хозяйства, в частности, в промышленности, продуктовая линейка предприятий Концерна продолжает непрерывно и активно модернизироваться и пополняться новыми более мощными и экономичными моделями техники.

Это дает возможность торговым и сервисным компаниям холдинга уверенно выходить и продвигаться на новые региональные рынки. В отличие от большинства других российских машиностроительных компаний, мы имеем достаточный запас прочности за счет

прогрессивного комплексного подхода к бизнесу в целом, одновременно уделяя внимание и развивая каждую его составляющую.

– Что, на Ваш взгляд, является нашим преимуществом, нашей сильной стороной как производителя?

– На сегодняшний день Концерн «Тракторные заводы» один из немногих занимается активным внедрением современных технологий от ведущих мировых производителей станков и оборудования, выпуском широкого спектра новых сельскохозяйственных тракторов, высокопроизводительных комбайнов, уникальных машин для сортировки заготовок леса – харвестеров и форвардеров.

Кроме того, постоянно идет процесс модернизации тяжелых промышленных

тракторов с использованием зарубежных технологий и комплектующих. Освоена и запущена в Канаше новая площадка по производству грузовых вагонов нового поколения с повышенной нагрузкой на ось для железных дорог. Во Владимире началась сборка современных двигателей марки SISU для промышленных и

Безусловно, инновационный путь развития является сильной стороной всей нашей машиностроительной группы.

сельскохозяйственных машин. Техника, производимая на наших предприятиях, станет первой в РФ и странах СНГ, выпущенной с двигателями мирового класса. Это огромный шаг на пути к повышению конкурентоспособности российской продукции на мировом рынке.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ВАЛЕРИЙ ЯРМОЛОВИЧ, первый заместитель генерального директора Концерна «Тракторные заводы»:

ОТКАЗАТЬСЯ ОТ СТЕРЕОТИПОВ ПРОШЛОГО И НАУЧИТЬСЯ ВИДЕТЬ БУДУЩЕЕ!

Окончание. Начало на 1-й странице

Поэтому решение этой проблемы наш холдинг видит в прямом сотрудничестве предприятий с учебными заведениями в регионах своего присутствия: работодатель определяет, чему учить, система образования – как учить. Недавно управляющей компанией «Тракторные заводы» был подписан ряд соглашений о стратегическом сотрудничестве с крупнейшими в России техническими вузами: Московским государственным агроинженерным университетом им. В.П. Горячкина, Московским государственным техническим университетом «МАМИ», Южно-Уральским государственным университетом. Также, учитывая определенный кадровый дефицит в будущем, руководством холдинга было принято решение о создании «Корпоративного университета Концерна «Тракторные заводы».

Начиная с 2009 года, предприятия холдинга активно используют контрактную подготовку специалистов. Эта форма предполагает заключение договора между студентом, предприятием и вузом. Вуз обеспечивает необходимую подготовку специалиста.

Предприятие гарантирует его трудоустройство. А молодой специалист, в свою очередь, обязуется вернуться на предприятие, отправившее его на обучение.

Чтобы в ближайшем будущем обеспечить предприятиям Концерна «Тракторные заводы» выход на высокотехнологичное производство и добиться востребованности, а также конкурентоспособности выпускаемой ими продукции, необходимо добиться высокой сбалансированности всех производственных процессов каждой бизнес-единицы. Руководителям наших предприятий необходимо научиться видеть проблемы сверху, охватывая все затронутые

и сопряженные к ней сферы, и безошибочно принимать правильные и комплексные решения. Запускать изменения нужно параллельно по всем фронтам, ведь работа завода – это клубок из многих ниточек, распутывать которые нужно одновременно. От вовремя принятого решения сегодня зависит – быть отечественному машиностроению или нет! Каждый руководитель должен об этом помнить и нести полную ответственность за предпринимаемые действия.

Одними из основных показателей, которые необходимо учитывать менеджерам при оценке эффективности организации труда, являются производительность на одного работника (в финансовом или натуральном выражении), соотношение основного и вспомогательного персонала, количество рядовых сотрудников на одного менеджера.

На сегодняшний день имеющаяся структура персонала являет явную диспропорцию в сторону преобладания производящего (обслуживающего) персонала. Доля управленцев и административного, вспомогательного персонала большинства наших предприятий значительно превышает показатели как существующих на Западе норм, так и действовавших на советских предприятиях. При этом качественный состав этого персонала зачастую не соответствует современным требованиям.

Устранение излишних звеньев управления и дублирования в деятельности структурных подразделений, совершенствование технологии производства, а также вывод из структуры дочерних предприятий непрофильных производств, с одной стороны, позволит добиться более эффективного использования имеющегося на предприятиях холдинга кадрового потенциала, с другой стороны – значительно повысить интенсивность труда. Многие сотрудники будут выполнять не одну, а несколько смежных функций. Несмотря на то, что этот



На открытии центра HAAS в Чебоксарском электромеханическом колледже

процесс требует продолжительного времени, в наших интересах завершить его как можно скорее.

Мы должны понимать: чтобы быть сегодня успешными, необходимо сформировать ядро сотрудников с прогрессивными взглядами и современными подходами к решению стоящих перед Концерном задач, а именно – обеспечить эффективное применение знаний и умений работников для постоянного улучшения технологий, снижения затрат, повышения производительности, экономических результатов в целом. Успех компании и ее персонала основан на согласованности действий всех подразделений организации, что особенно важно в условиях кризиса, где лидерство, креативность и хорошая исполнительская дисциплина – необходимые компоненты общего пакета компетенций. «Нужный человек в правильном месте» – не просто крылатая фраза в менеджменте, а верный алгоритм кадрового решения любой организации.

В современных условиях, а в момент кризиса тем более, ставка делается на тех

людей, кто, несмотря на трудности, готов работать с высокой отдачей, нацелен на поиск эффективных решений, способен к командной работе. Те сотрудники, которые не понимают сути изменений, происходящих в экономике страны, а вместе с этим и в холдинге, те, кто, боясь увольнения, тихо саботирует и скрыто препятствует жизненно необходимым изменениям, являются главной кадровой угрозой по ослаблению и уничтожению отечественного машиностроения. Именно они являются важным сдерживающим фактором нашего будущего эффективного развития на пути инноваций и высоких технологий. С такими нам не по пути. Поэтому каждому из нас нужно побороть в себе собственный кризис в голове, отказаться от стереотипов прошлого и научиться смотреть, а также реально видеть конкретное будущее. Только так можно спасти машиностроение и сделать отечественную продукцию востребованной и конкурентоспособной.

Фото Петра НИКОЛАЕВА и Андрея ИЛЬИНА

И ПОБЕЖДАТЬ

Безусловно, инновационный путь развития является сильной стороной всей нашей машиностроительной группы.

– Каковы планы и текущая ситуация по продажам и сервисному обслуживанию нашей продукции?

– Готовящиеся в рамках нашего холдинга к серийному производству высококонкурентные и высокотехнологичные продукты в ближайшем будущем будут достойно представлять нас на глобальном рынке. А пока на текущий момент ведется активная работа по увеличению экспортных поставок

Россия не должна быть в глазах мирового сообщества только сырьевой, плохо развитой страной. Все должны узнать о том, что помимо нефти, газа и древесины мы можем производить хорошую технику для различных секторов экономики.

популярной в различных отраслях техники, сделанной в России. За период с января по сентябрь объем продаж машин вырос более чем в полтора раза к уровню прошлого года. Сейчас, во время «осеннего оживления» рынка, идут активные продажи тяжелой, строительной, лесозаготовительной и коммунальной техники.

В первом полугодии 2009 года была запущена масштабная региональная программа по развитию единой сервисной службы с открытием 14 складов запасных частей во всех федеральных округах России, направленная на обучение и переподготовку сервисных инженеров.

В рамках предпринятого Правительством Российской Федерации комплекса антикризисных мер по поддержке реального сектора экономики торговые компании холдинга принимают активное участие в реализации программ, осуществляемых государственной компанией «Росагролизинг» и Государственной транспортной лизинговой компанией (ГТЛК). Благодаря выделенным из федерального бюджета средствам многие аграрии, лесозаготовители и коммунальщики смогли на очень выгодных условиях обновить свои основные фонды и закупить нашу технику.

Только комплексный подход и системная работа на всех уровнях государства и бизнеса способствуют динамичному и эффективному развитию всех секторов экономики, давая возможность каждому уверенно смотреть в будущее. Однако большая ответственность за успех будущих продаж так или иначе лежит на тех, кто непосредственно стоит у станка, разрабатывает и делает машины, которые не вызывают нареканий у потребителей, завоевывают большое доверие к производителю и получают большую популярность как в России, так и во всем мире.

– Экспансия на новые рынки – это вынужденная мера или долгосрочная и хорошо продуманная стратегия?

– Нашими маркетологами проведена масштабная исследовательско-аналитическая работа, в ходе которой были выявлены наиболее перспективные рынки сбыта. На основе полученных данных была разработана комплексная программа продвижения, ко-

торую мы последовательно реализуем уже не первый год. Поэтому все, что делается нашими сбытовыми и сервисными компаниями, не является некими спонтанными шагами, сделанными нашими специалистами по наитию.

Каждый год стратегия пересматривается, дополняется, дорабатывается с учетом изменений на микро-, мезо- и макроуровнях. Например, в 2009 году кризис только ускорил некоторые направления в нашей стратегии по продвижению продукции холдинга. Когда продажи снизились, заложенные нами ранее проекты обрели большую актуальность и начали с невероятной скоростью «выстреливать».

– Наверное, нелегко приходится нашим торговым компаниям на внешних рынках?

– В условиях жесткой конкуренции на глобальном рынке необходимо учитывать все экономические, инновационные, технологические процессы, идущие в различных областях, например, в строительстве инфраструктуры, лесозаготовке. Исходя из сложившейся ситуации нужно четко оценивать свои ресурсы и перспективы развития и укрепления позиций на рынке.

Выводя российскую продукцию на мировой рынок, каждая наша торговая и сервисная компания решает уже не просто бизнес-задачу отдельной коммерческой компании, а защищает торгово-экономические интересы государственного масштаба. Россия не должна быть в глазах мирового сообщества только сырьевой, плохо развитой страной. Все должны узнать о том, что помимо нефти, газа и древесины мы можем производить хорошую технику для различных секторов экономики. Что у нас развита промышленность и есть свои высокотехнологичные производства.

– Какие рынки нам более интересны? Где мы уже работаем?

– Интегрируясь в глобальный рынок, мы опираемся на свои реальные конкурентоспособные компетен-

ции и уникальные предложения, адресно сформированные каждому потребителю. В первую очередь нам интересны перспективные регионы с грандиозными инфраструктурными проектами. Одним из таких привлекательных сегментов сегодня является Алжир, где планируется строительство трубопроводов, дорог и объектов инфраструктуры.

Только что десять трубоукладчиков ЧЕТРА ТГ503 были отправлены египетской трубопроводной компании PETROJET, работающей по всему миру. Она предпочла нас таким мировым производителям, как Caterpillar, Komatsu, Dressda.

Еще один интересный проект планируется в Индонезии, занимающей десятую строчку по лесозаготовкам и пятое место по добыче золота и угля в мировом рейтинге. Наш машиностроительный холдинг входит в состав межправительственной комиссии Россия – Индонезия, где сейчас идут переговоры о поставке нашей сельскохозяйственной, лесной и дорожной строительной техники, а год назад мы начали сотрудничать с крупнейшими промышленными компаниями Neyveli Lignite Corporation Limited, Eastern Coalfield Limited, Corrtch International Pvt. Ltd. Это международное сотрудничество является нашим долгосрочным проектом.

Одним из перспективных рынков по продвижению нашей техники является Индия, где ежегодно добывается 400 миллионов тонн угля, что во много раз превосходит российские показатели. Через 5 лет эта страна планирует добывать около 700 миллионов тонн, а наши трубоукладчики уже используются их горняками. Также для своих нефтяных трасс Индия покупает трелевочные тракторы Онежского тракторного завода.

Кроме того, концерн планирует организовать в этой стране собственную производственную площадку по сборке промышленных тракторов ЧЕТРА в 2010 году.

Успешно развивается партнерство нашей торгово-сервисной компании «ЧЕТРА – Комплектующие и запасные части» с итальянской фирмой ALPEM. С площадок Чебоксарского агрегатного завода партии звеньев гусениц отгружаются на европейский рынок.

Этим летом представители нашего холдинга приняли участие в международной латиноамериканской выставке горной индустрии EXRONOR-2009, которая проходила в Чили.

Окончание на 6-й странице

ГТЛК закупит технику ЧЕТРА для автодорожных предприятий

14 октября в Казани ОАО «Государственная транспортная лизинговая компания» (ГТЛК) в рамках IX отраслевой международной выставки-форума «Дороги России XXI века» заключило соглашение с компаниями Sollers и «ЧЕТРА – Промышленные машины» о включении продукции этих предприятий в перечень техники, которая будет предоставляться в лизинг государственным автодорожным предприятиям. Вся техника марки ЧЕТРА будет поставляться дорожникам, оснащенная блоком навигации ГЛОНАСС и комплектом датчиков для дистанционного контроля основных рабочих параметров техники. Система мониторинга и управления, кроме традиционных функций систем наблюдения за подвижными объектами, обеспечивает реализацию специфических потребностей производителей и сервисных структур – таких, как контроль в режиме реального времени соблюдения технических условий эксплуатации техники по состоянию штатных датчиков, подключенных к основным узлам и агрегатам машин.

Алтайский моторный завод на пути к инновациям

В рамках соглашения, заключенного с Минэкономразвития России, на Алтайском моторном заводе создано производство в режиме «промышленной сборки», предусматривающее как поддержку со стороны государства (льготы на ввоз компонентов для организации производства), так и ответственность бизнеса по созданию мощностей по производству модельного ряда трех-, четырех- и шестицилиндровых двигателей мощностью от 60 до 350 л.с. до 20000 единиц, организацию новых рабочих мест и достижение конкретного уровня локализации производства. Учитывая специфику предприятия как одного из ведущих российских производителей дизельных двигателей, именно на нем и будет размещено производство основных компонентов в соответствии с перспективными требованиями по экономичности и экологичности.

Помимо этого на алтайском предприятии будет сохранено производство дизельных двигателей, запасных частей, а также организовано новое производство дизель-генераторных установок мощностью 100, 150 кВт. В настоящий момент созданы опытные образцы, по которым в ближайшее время будут завершены приемочные испытания с выведением в 2010 году на проектную мощность до 1 тыс. единиц в год.

Саратовские студенты освоят технику АГРОМАШ

Компания «Агромашхолдинг» и Саратовский государственный аграрный университет имени Н.И. Вавилова (СГАУ) заключили соглашение о взаимном сотрудничестве, в рамках которого в здании университета был создан учебный класс на 30 мест, снабженный наглядными пособиями по модельному ряду компании и мультимедийным экраном. Для отработки практических навыков пользования сельскохозяйственной техникой до конца 2010 года планируется поставить на ответственное хранение университету тракторы «Агромаш 90 ТГ», «Агромаш 150 ТГ», комбайн «Агромаш 3111», а также навесное оборудование «Агромаш ПНО – 3л», «Агромаш ОПО – 300», «Агромаш МИС – 400». В этом году планируется обучить 200 человек.





Первые поздравления на юбилейном вечере в ДКМ



День пожилых людей на КМЗ



Признание заслуг

МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

В сентябре отметил 75-летие со дня основания всероссийский профессиональный союз работников оборонной промышленности, куда входят профорганизации Курганмашзавода и Специального конструкторского бюро машиностроения. 5 сентября 1934 года на базе профсоюза рабочих военно-металлической промышленности был создан нынешний Оборонпроф – сокращенное название отраслевого профсоюза. Эта знаменательная дата послужила поводом для встречи с Александром Смагиным, председателем профкома КМЗ.

– Александр Николаевич, как отмечался юбилей?

– Началось с торжественного заседания в Москве в начале сентября, куда были делегированы я и предпрофкома завода «Курганприбор» В. Студенцов. Затем 25 сентября состоялся юбилейный вечер во Дворце культуры машиностроителей, организованный Курганской региональной организацией Оборонпрофа. Профсоюзные лидеры и ветераны профдвижения отрасли были награждены знаком «Ветеран Оборонпрофа», Почетными грамотами ЦК ВПРОП и Федерации профсоюзов Курганской области. Особо отметили руководителей, сотрудничающих с профсоюзами. Был поощрен С. Бочаров, директор по обеспечению КМЗ, ведь на протяжении многих лет он поддерживает инициативы заводского профкома и сам принимает участие в его мероприятиях. Поздравили членов профсоюза «оборонки» председатель ФПКО В. Андрейченко, руководитель КМЗ А. Титов, руководитель ЗКЛЗ А. Никулин, руководитель СКБМ В. Шамара. Завершилось торжество праздничным концертом творческих коллективов и солистов ДКМ. Кстати, среди юбилейных мероприятий отмечу создание нового пресс-центра профкома завода, который уже разместил необходимую инфор-

мацию о профорганизации на красочных стендах.

– Александр Николаевич, теперь давайте от праздничных торжеств перейдем к делам будничным. Каковы в сегодняшних условиях принципы взаимодействия профсоюзного комитета и администрации предприятия?

– Принципы остаются прежними – решать насущные проблемы совместными усилиями, обдуманно и не впадая в крайности. Администрация и профком всегда приходили к обоюдовыгодным решениям в ходе конструктивного диалога. В прошлом году я был на сове-

Помню слова Владимира Путина о том, что сегодня оружие пролетариата уже не булыжник, а мозги. Пришло время обдуманных, взвешенных решений. А потому в условиях реализации антикризисных мер поиск путей выхода должен быть обоюдным.



Руководитель предприятия Александр Титов поздравляет председателя профкома Александра Смагина

щании председателей первичных профорганизаций, проводимом под эгидой ФНПР. На него был приглашен наш премьер-министр. Помню слова Владимира Путина о том, что сегодня оружие пролетариата уже не булыжник, а мозги. Пришло время обдуманных, взвешенных решений. А потому в условиях реализации антикризисных мер поиск путей выхода должен быть обоюдным. И от радно, что руководство Курганмашзавода идет навстречу и находит взаимоприемлемые решения. Хотя, по большому счету, ответственность за финансово-экономическую политику предприятий должны нести исполнительные директора – они ведь наемные работники, а собственники. И председателем ФНПР Михаилом Шмаковым было недавно заявлено, что профсоюзная группа Госдумы продвигает этот во-

прос для включения его в Трудовое законодательство РФ.

– Кстати, о зарплате.

– Надеюсь, что в ближайшие месяцы задержки зарплаты уйдут в прошлое. У Курганмашзавода сегодня хорошие перспективы в плане загрузки производства – увеличен гособоронзаказ, подписан ряд контрактов с инозаказчиками. Будет работа – будут деньги. И на социальное развитие, и на поддержку Дворца культуры, спортивного комплекса «Зауралец».

– Еще один вопрос, давно волнующий работников завода – обеспечение детей заводчан путевками в детские сады.

– Этот вопрос в силу многих причин не может быть решен ни областными, ни городскими властями. Около 1900 путевок в детские дошкольные учреждения выделил город в этом году. Согласно федеральному законодательству, большая доля отдается бюджетникам и льготникам, после чего остается 300 мест на общую очередь на весь город. Наш завод в этом году получил в порядке общей очереди чуть больше 50 путевок. Эта проблема выносилась на обсуждение в различных инстанциях предприятиями машиностроительной отрасли, однако воз, как говорится, и ныне там. Поэтому о нашем будущем, заводских детях, мы заботимся сами. Единственная возможность обеспечить детей местами в ДДУ – это оказание шефской помощи этим садам. Кстати, действенную поддержку профком находит у администрации завода, в частности, у исполнительного директора А.И. Титова. Заводчане сооружают горки и беседки в садиках, ремонтируют помещения, и предприятие стабильно получает несколько путевок для своих малышей. В этом году на заводе были организованы работы и созданы дополнительные бригады для шефской помощи. Тем не менее эта проблема требует срочного решения на федеральном уровне, учитывая реальный рост рождаемости в стране.



Общее фото на память

МОРОЗЫ ВРАСПЛОХ НЕ ЗАСТАНУТ

Крупнейшие предприятия машиностроительной группы «Концерн «Тракторные заводы» - Курганмашзавод и Зауральский кузнечно-литейный завод готовы к работе в осенне-зимний период. На этот раз обошлись без подрядчиков. О мероприятиях по подготовке КМЗ к холодам рассказывает начальник вентиляционно-отопительного бюро отдела главного энергетика «КМЗ» П. Соловей.

— В середине сентября специалисты отдела главного энергетика по графику принимали работу заводских подразделений. В цехе № 610 завода технологического оснащения и опытного производства отремонтировали все задвижки, покрасили тепловые вводы, навели порядок на вентплощадках, промыли calorиферы мощным раствором. К началу октя-

бря тепловые системы в подразделениях заполнили, также был пробный запуск газового водогрейного котла и котла на резервном топливе. Кроме того, на автотранспортном предприятии внепланово заменены calorиферы на установке паробогрева автомобилей. Общественные работы также помогли подготовке — ряд корпусов остеклен, крыши отремонтиро-



Установка сотового поликарбоната вместо стекла

ваны. Ведь мало подать тепло, нужно его сберечь. Впервые за сорок лет выполнена промывка и опрессовка системы отопления Дворца культуры, заменена тепло-трасса. Главное отличие этого года — мы подготовились к зиме без подрядных организаций. Именно такую задачу ставило руководство Концерн «Тракторные заводы». Мы её выполнили.



Подготовка в зиме идет полным ходом

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ

На Зауральском кузнечно-литейном заводе задумываться о предстоящей зиме начали сразу с наступлением первых оттепелей, а в июле уже приступили непосредственно к работам, как говорится, готовь сани летом. Слово — главному механику предприятия А. Кондратьеву.

— В этом году Концерном «Тракторные заводы» для ЗКЛЗ была утверждена смета на ремонтные работы с общей суммой намного меньшей, чем в 2008 году. Поэтому нужно было распорядиться так, чтобы зима для завода прошла без печальных последствий. Мы выбирали са-

мые проблемные и аварийные участки. Бригады из работников завода занялись кровельными работами. Также усилили крепление стеновых панелей и сделали ремонт монолитного железобетонного пояса в корпусе кузнечного завода, подверженном высокому динамическому нагрузкам. Кроме того, остеклили фонари и оконные проемы, правда, вместо стекла теперь сотовый поликарбонат, пропускающий свет и сохраняющий тепло. Состояние въездных дорог и тепловых трасс проверено.

Работы по подготовке к зиме завершены, а ремонт помещений будет продолжаться до конца года.



Новая экспериментальная гусеница проходит испытания

«ОБНОВКА» ДЛЯ ВЕЗДЕХОДА

В рамках разработанной в Концерне «Тракторные заводы» программы снижения производственных затрат на Курганмашзаводе проводится немало различных мероприятий. Причем как плановых, так и предложенных специалистами предприятия. Экономический эффект от их внедрения исчисляется десятками миллионов рублей. План текущего года по оргтехмероприятиям на заводе выполнен уже в сентябре.

В августе этого года на заводе сварных конструкций изготовили экспериментальные гусеницы для транспортной машины (ТМ) — гусеничного вездехода.

Спрос на машины растет, стало нецелесообразно использовать комплектующие военной техники, в том числе дорогую сталь. Конструкторы СКБМ предложили заменить металл на более дешевый и спроектировали усиленный гребень (часть гусеницы, которая при эксплуатации подвергается наибольшей нагрузке). В итоге получилось более экономичное по себестоимости, улучшенное изделие с высокими прочност-

ными характеристиками. По предварительным подсчетам, инновация позволит сэкономить более 1,5 миллиона рублей ежегодно.

Сейчас изготавливается второй комплект экспериментальных гусениц, а первый проходит испытания в реальных условиях эксплуатации.

— Никакой затратной подготовки производства для внедрения новых гусениц нам не потребовалось, — сообщил начальник цеха Николай Щербаков. — К нашему барабанно-фрезерному станку спроектировали оснастку для поточного способа фрезеровки гребней под

сварку. Так что теперь производительность растет. В наш цех перебазируется изотермическая линия из агрегатного производства, ведь металл, из которого делают траки данной гусеницы, требует особой закалки. Это позволит экономить электроэнергию, так как термообработка в объемных печах — процесс более длительный и трудоемкий, а соответственно, и затратный. В случае успешных испытаний гусеницы уже во второй половине 2010 года все наши ТМ «переобучаются» в новинку.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Ольги ЧУПРОВОЙ

Реализация целевой программы дополнительной поддержки занятости населения Чувашии

Общая численность участников реализуемой программы на 9 октября 2009 года составила 46,0 тыс. человек. В опережающем профессиональном обучении участвуют и работники градообразующих, социально-значимых организаций. В частности, по ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» направлено на обучение 439 человек, ОАО «Промтрактор» — 347 человек, ООО «Промтрактор-Промлит» — 174 человека, ЗАО «Промтрактор-Вагон» (г. Канаш) — 575 человек и т.д. Все работники, закончившие обучение, трудоустроены в своих же организациях.

Наибольшее количество работников, трудоустроенных на временные рабочие места в рамках программы, отмечается в ОАО «Промтрактор» — 3,4 тыс., ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» — 2,7 тыс., ФГУП «ЧПО им. В.И. Чапаева» — 1,2 тыс., ОАО «Волжская Текстильная Компания» — 887, ЗАО «Промтрактор-Вагон» — 2,5 тыс. (г. Канаш), ОАО «Шумерлинский завод спецавтомобилей» — 475 и ОАО «Комбинат автомобильных фургонов» (г. Шумерля) — 320 работников.

Снижение напряженности на рынке труда Волгоградской области

28 тысяч 787 жителей Волгоградской области в этом году воспользовались возможностями, которые предоставила «Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Волгоградской области».

На организацию опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой массового увольнения, было заключено 42 договора на общую сумму свыше 28 млн. рублей. Переподготовка предусматривала обучение 3 тысяч 690 человек, завершили её 710 человек, и все они трудоустроены. В реализации программы опережающего обучения участвуют такие предприятия области, как ОАО «Волгоградский судостроительный завод», ОАО «Волгоград-нефтемаш», ЗАО «Завод металлоконструкций», ОАО «Тракторная компания ВГТЗ» и другие.

Антикризисный штаб Курганской области обсудил меры по поддержке промышленных предприятий

«Такие предприятия Курганской области, как «КАВЗ», «Дормаш», «Курганмашзавод», «Варгашинский завод ППСО», приступили к изготовлению и отгрузке продукции за счет выделенных государством финансовых ресурсов», — об этом сообщил заместитель губернатора, директор департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Алексей Симанов на заседании областного антикризисного штаба. На совещании были рассмотрены меры правительства области, принимаемые по поддержке предприятий, находящихся в трудном финансово-экономическом положении.

Напомним, что в начале этого года правительством РФ был утвержден перечень закупок федеральными органами исполнительной власти коммунальной техники, куда вошла и продукция зауральских предприятий. Более 100 МКММ должны произвести на «Курганмашзаводе». Общий объем прибавки продаж вследствие реализованных мер господдержки составил более 1 миллиарда рублей.

Минпромэнерго Красноярского края освоит 200 млн. на поддержку заводов.

Министерство промышленности и энергетики Красноярского края до конца года намерено освоить почти 200 млн. рублей для господдержки предприятий. Об этом заявил замглавы ведомства Александр Климин.

Он пояснил, что чиновники тем самым собираются поднять индекс промышленного производства в регионе с 89,6 % до 99 %. На половину бюджетных средств претендуют около десятка предприятий, в числе их Красноярский завод комбайнов, Зеленогорский ЭХЗ, ОАО «Красмаш» и завод «Краслесмаш».

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

ВЕК ЖИВИ – ВЕК УЧИТЬСЯ!



Технолог и новатор

– Коллектив у нас сложился высоко-профессиональный, и я уверена, именно командная сплоченность делает работу максимально эффективной, – делится своими мыслями Ирина Сусллова. – Особенно сейчас, в условиях кадровой оптимизации и универсализации. К примеру, я исполняю обязанности начальника техотдела ЗТЗ, кроме того – начальница бюро стального литья, потому что больше некому этим заниматься. У наших технологов узкий профиль специализации. Я же знаю практически все виды литья.

Начинала с литья по выплавляемым моделям. Помню, когда пришла на завод, сразу включилась в освоение этого нового метода под руководством главного металлурга И. Гилевича. Через некоторое время ЗТЗ одним из первых в стране начал внедрять вакуумно-пленочную формовку (ВПФ). Ни технической литературы, ни специалистов, которым можно было бы задать вопросы, тогда не было: только мы и завод на Дальнем Востоке занимались этой темой. Опытным путем искали решения, ошибались, экспериментировали. И теперь стали такие доки, что уже к нам обращаются за консультацией по ВПФ со всей России. Кстати, полиэтиленовая пленка марки «Сэвилен», которая сегодня применяется на заводах, имеющих линии ВПФ, разрабатывалась специализированными НИИ именно по нашим рекомендациям.

Моя работа неповторимая и самая интересная, –

считает Ирина Владимировна. – Все изделия, которые осваиваем, – это наши дети. С того момента, как берешь чертеж

Диплом, золотой отличительный знак и подарки как победителю ежегодного конкурса в номинации «Наставник года» на получение корпоративной Премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» Ирине Суслловой, руководителю техотдела точных заготовок Зауральского кузнечно-литейного завода, торжественно вручал в июле этого года в своем кабинете исполнительный директор Александр Никулин. Поехать на церемонию награждения в Чебоксары Ирина Сусллова не смогла, но радость, глубокое волнение и искреннюю благодарность к коллегам, выдвинувшим ее кандидатуру на корпоративный конкурс, она ощутила в минуты признания всей душой.

отливки в руки, и до конца, пока не снимут с производства, – они требуют внимания, заботы и полной отдачи. Болеют, капризничают порой. Есть такие заготовки, которые требуют к себе особого отношения и внимания. Шаровый компенсатор, к примеру, или венцы на ВПФ. С ними вечно проблемы. Но я люблю свою профессию, и мне нравится все, что с ней связано. И хочется делиться своими знаниями, опытом. Когда предложили стать руководителем дипломного проекта у девяти наших заводских студентов-литейщиков в Курганском машиностроительном техникуме (КТМ), я с удовольствием согласилась. Они учились без отрыва от производства и тем не менее все защитились на «отлично».

Знания, которые получила, окончив с отличием физико-математическую высшую заочную школу при Новосибирском академгородке, мне и сегодня очень нужны. В свое время я была победителем почти всех местных городских, областных, а также московских, новосибирских олимпиад по физике, химии, математике. Мечтала о науке, но, несмотря на поступившие предложения из Москвы и Новосибирска, из-за семейных обстоятельств поступила не в вуз, а в КТМ. Позже с красным дипломом окончила Красноярский институт цветных металлов по специальности инженер-металлург с профилированием на специальных видах литья.

– Просто я любознательная, – смеется Ирина Владимировна. – Мне все интересно. Читаю журналы о литейном производстве, ищу новые научные разработки в областном центре научно-технической информации, Ин-

тернете, штудирую спецлитературу. Поговорка «век живи, век учишься» – это про меня. Родители в нас с братом с детства воспитывали целеустремленность, кропотливость, ответственность, потому что считали эти качества главными, – рассказывает Ирина Владимировна. – Мама и бабушка говорили, что чем больше отдаешь людям, тем больше к тебе возвращается. По такому принципу я и живу – стараюсь быть безотказной, дарить людям тепло и свет и по возможности помогать.

Испытание на прочность

На сегодняшний день вновь перед нашим производством поставлены задачи, требующие огромной концентрации сил и знаний. На заводе началось формирование заготовительной базы для всей машиностроительной группы «Тракторные заводы». Нам передают оснастку Липецкий тракторный, Алтайский моторный, Красноярский комбайновый заводы. Кроме того, будем обеспечивать заготовками Горьковский автозавод и Арзамасский машиностроительный. В плане номенклатуры, конечно, прирост серьезный. До конца года предстоит освоить 450 наименований изделий, так что работаем, можно сказать, в авральном режиме.

Но для Ирины Владимировны, которая считает стержнем своей природы ответственность и волевой характер, это своего рода закалка, испытание на прочность. Несмотря на загруженность, она почти девять лет является уполномоченным ЗТЗ по системе менеджмента качества, участвует в разработке стандартов предприятия. И еще Сусллова самый активный рационализатор ЗТЗ. Как говорит наша героиня, это для нее святое дело.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Ольги ЧУПРОВОЙ



За 25 лет работы Ирина Сусллова поддала 55 рацпредложений, 45 из которых внедрены. Экономический эффект от их внедрения в сумме составил около 2,5 млн. рублей.

ПЕРСОНА НОМЕРА

ВЫХОДИТЬ НА НОВЫЕ РЫНКИ И ПОБЕЖДАТЬ

Окончание. Начало на 2-й странице

Стабильно растущий спрос на нашу технику в странах Африки, Юго-Восточной Азии, а также проявленная заинтересованность Латинской Америки свидетельствуют о признании русской техники на мировом рынке потребителей. Это значимый прорыв в мировое сообщество производителей оборудования не только для машиностроительной группы Концерна «Тракторные заводы», но и для всего машиностроительного комплекса России.

– Скажите, американский континент тоже входит в зону стратегических интересов Концерна «Тракторные заводы»? Или мы побаиваемся конкуренции с Caterpillar на его материке?

– Российскому машиностроительному холдингу бояться нечего и неко-

го, с нами везде считаются и относятся с большим уважением. Интенсивно развивая региональное присутствие не только в России, но и за рубежом, мы продолжаем наращивать производственную мощь, поэтому можем уверенно чувствовать себя на глобальных свободных рынках.

Наши бренды востребованы по всему миру. Например, ЧЕТРА завоевал Южную Корею, Индию и другие страны. АГРОМАШ также начинает там набирать силу. Концерн «Тракторные заводы» – один из немногих российских производителей, кто вошел в состав международной ассоциации производителей оборудования Association of Equipment Manufacturers (AEM) и элитного клуба 100 ведущих мировых компаний-подрядчиков строительства трубопроводов на шельфах и на суше The International Pipeline and Offshore Contractors Association (IPLOCA).

Это сотрудничество также позволит нашей инновационной и конкурентоспособной технике завоевать новые рынки.

– Вадим Леонтьевич, по долгу службы Вам удастся одному из первых познакомиться с мировыми техническими новинками. Скажите, насколько наша техника конкурентоспособна в сравнении с мировыми аналогами?

– Без постоянного инновационного обновления нам конкуренцию с мировыми производителями не выдержать. Только инновационный путь развития позволит российским производителям занять достойное место на мировом рынке. Также наша конкурентоспособность во многом зависит от скорости создания инновационного продукта, внедрения его в серийное производство и дальнейшего вывода на рынок.

На примере существующей бизнес-

модели Концерна «Тракторные заводы» можно оценить тот положительный эффект, который дает сочетание инновационной креативности вместе с высокой динамикой происходящих внутри холдинга процессов. Это и создание нового семейства бульдозеров мощностью 600 л.с., и нового поколения трубоукладчиков высокой грузоподъемности, которые по своим техническим и инновационным характеристикам стоят на одном уровне, а в чем-то и превосходят существующие мировые аналоги. Потенциал Концерна «Тракторные Заводы» позволяет не только уверенно выходить на самые сложные, высококонкурентные рынки в Юго-Восточной Азии, на Среднем Востоке и Северной Африке, но и со временем совместными усилиями побеждать на них!

Леонид НИКИТИН
Фото Виталия МАКСИМОВА

МАСТЕР РАБОТЫ НЕ БОИТСЯ

По мнению специалистов кадровых служб, профессия наладчика оборудования в российской машиностроительной отрасли очень востребована. Подготовка профессионалов в этой области уже осуществляется во многих учебных заведениях, и отечественные предприятия с радостью приглашают на работу теоретически подкованных соискателей, готовых обучаться на производстве практическим навыкам и умениям. Ведь стать настоящим высококвалифицированным специалистом по наладке можно только под руководством опытных коллег-наставников.

Александр Тарасов с малых лет увлекался техникой, в школе любил физику и черчение, поэтому сомнений в выборе будущей профессии даже не возникло. Окончив среднюю школу в 1965 году, молодой и энергичный петрозаводчанин отправился на Онежский тракторный завод. Спустя год он был призван на военную службу, а когда пришло время демобилизоваться, Александр точно знал, что продолжит трудиться на родном заводе.

Поначалу перед ним стояла задача научиться работать с простой техникой. Постепенно изучая и совершенствуя свои знания, он перешел на более сложное и современное оборудование. На каждом шагу опытные коллеги советовали и направляли, да и сам Александр регулярно просматривал и изучал справочную литературу. Благодаря самодисциплине и желанию разобраться во всех тонкостях работы ему с легкостью удалось освоить несколько смежных специальностей: токаря, фрезеровщика, сверловщика. Каждый день для него непоторим, он упорно продолжает совершенствовать мастерство.

Обычная запись в трудовой книжке – наладчик металлорежущего оборудования. А работа не очень-то и проста: наладить и отрегулировать станок не каждому дается, здесь кроме знаний нужно внутреннее чутье. обслуживает На линии картера коробки передач и корпусных деталей моста Александр Гурьевич знает каждый узел, своими руками перебрал за много лет. Ко всему он следит за техническим состоянием инструмента и оборудования. Стоит отметить, что аппаратура на заводе очень сложная, и для освоения потребовались грамотность и опыт. Наладчик обязан знать не только принципы работы техники, но и основные техусловия и требования ГОСТов на материалы. Вдобавок, он должен разбираться в электронике, знать основы автомеханики и электротехники.

Квалификация Тарасова позволяет доверить ему самые сложные участки работы, особенно при освоении, запуске и отладке новых деталей, процессов и техники. Как специалист в своей области ему нет равных. И это высоко ценится руководством и коллегами. Количество обученных им специалистов при-

ближается к сотне, и ни за одного ему не приходилось краснеть. Александр Гурьевич имеет несколько наград, главная из которых – почетное звание «Заслуженный машиностроитель России», присвоенное ему в 1997 году.

В семье авторитет Александра Гурьевича непоколебим – к его мнению прислушиваются и брат, и сестра. Ну а уж по хозяйственной части таких умельцев еще поискать надо. Как говорит сам Тарасов: «Работа мастера боится, а вот мастер работы – никогда!».

В выходные Александр Гурьевич с женой и сыном устраивают праздник для души, отправляясь за город, к живописному Онежскому озеру, отдыхая среди красот Карельского края. Летом грибы и рыбалка, а зимой – лыжные прогулки. Преданность здоровому образу жизни появилась 40 лет назад, когда он входил в сборную завода по бегу, велосипедным гонкам и гиревому спорту.



Многолетняя преданность своему увлечению и любимой работе – вот главное душевное качество, которое воспитал, укрепил в себе и передал ученикам Александр Гурьевич за долгий трудовой путь. Он с самого начала уверенно ставил себе задачи, твердо шел к ним и не боялся преград. Целеустремленность, ответственность и настроенность на работу каждый день он воспитывает в учениках, которые продолжают его скромное, но важное дело в стенах Концерна «Тракторные заводы».

Ольга УМАНСКАЯ
Фото автора



Наладчики

Наладка – самый волшебный момент всей работы на заводе. Собираются все, кто создавал новое оборудование и воплощал конструкторские идеи в жизнь. Главная роль на этом празднике отводится бригаде наладчиков. Именно они с замиранием сердца и легким волнением демонстрируют широкой публике новое или модернизированное оборудование со всеми его возможностями. Тогда коллеги начинают живо обсуждать, делиться мнениями и предложениями, а наши герои испытывают чувство скрытой гордости от достигнутых результатов. Их радует, когда техника начинает слаженно работать, ведь они помогли людям решить их задачи в развитии производства и всей машиностроительной отрасли. Наладчики, как добрые волшебники, усердно обучают подрастающую смену – наладчиков нового оборудования, новых предприятий, новой российской экономики, которым предстоит продолжить интересное, волнительное и ответственное дело.

ГЛАВНОЕ ДЕЛО ЖИЗНИ

Владислав Глухов с детства мечтал работать на вагоноремонтном заводе, известном градообразующем «Промтрактор-Вагоне», который с момента основания завоевал престижный статус и считается одним из самых крупных и старейших предприятий Чувашской Республики.

По окончании школы в 1969 году Владислав сделал первый шаг по своей трудовой дороге – стал учеником наладчика на энергоремонтном участке. Поначалу новичок был на подхвате и внимательно изучал работу коллег-профессионалов. Они охотно делились с ним опытом, сразу отметив его трудолюбие и живой интерес – готовили себе надежную смену. Уроки наставника Константина Михайловича Пчелова для нашего героя бесценны: «Я благодарен судьбе за университеты, которые он мне преподал, стараясь по-отечески поделиться секретами профессии».

Спустя десять лет Владислав окончил Канашский железнодорожный техникум, специальность техника-механика стала следующим шагом на пути к профессионализму.

Сейчас Глухов – наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования и имеет высший разряд. Его бригада обслуживает более 90 единиц оборудования – различные сварочные автоматы

и полуавтоматы, газоплазморезательные установки по раскрою металла. Наладчиков на заводе называют «скорой технической помощью» – им нужно в считанные минуты отреагировать на вызов, найти и быстро устранить неисправность. Кроме того, обеспечить слаженную работу цехов, где сварочные работы занимают основную часть техпроцесса в изготовлении и ремонте вагона. Очевидно, что от качества работы наладчиков и затраченного на ремонт времени во многом зависит выполнение плановых заданий всего производства.

За 40 лет работы Владислав Александрович много сделал для родного завода, являясь вместе с коллегами инициатором далеко не одного рационализаторского предложения, разработанного для усовершенствования ремонта, эксплуатации и обслуживания агрегатов. По словам новатора, модернизация необходима для того, чтобы максимально приблизить оборудование к реальным условиям работы, повысить его работоспособность

и качество, уменьшить затраты и облегчить труд рабочих. «И отнюдь не ради денежного вознаграждения!» – шутит он.

Посвящая себя любимому делу, Владислав Александрович щедро делится опытом с молодежью. Многие из учеников уже стали отличными специалистами. «Владислав Александрович – замечательный наставник и специалист, способный выполнить самую высококвалифицированную работу. Он никогда не откажет в совете и помощи. Глухов и руками отличным работает, и на техническую смекалку богат», – так отзывался о лучшем наладчике старший мастер инструментально-ремонтно-механического цеха Сергей Золотов. Сам Владислав Александрович признается, что абсолютно не жалеет о выбранной профессии: «Настоящая мужская у меня работа! Ведь только любимое дело позволяет ощущать свою необходимость, приносит радость душе». Коллеги раскрыли секрет, что Владислав Глухов, человек скромный и порядочный, несправимый трудоголик, в цехе появляется

первым, по-другому работать не умеет.

Наш герой стал примером не только коллегам – сын Владимир уже шесть лет трудится рядом с отцом, в одной бригаде. Жена Вера Николаевна отдала заводу почти пятнадцать лет. И глядя на эту трудовую династию, вырастет не одно поколение будущих машиностроителей.

На трудовом пути Владислава не было стремительных взлетов и падений, он упорно шел единственной дорогой – изо дня в день добросовестно выполнял свою работу. И вслед за Владиславом Глуховым той же дорогой идут его многочисленные ученики, которых он научил правильному отношению к делу. И ведь именно такие скромные труженики являются силой, движущей вперед «Промтрактор-Вагон», одно из лучших вагоностроительных предприятий России. Предприятие, которое занимает достойное место в крупнейшем машиностроительном холдинге «Концерн «Тракторные заводы».

Елена ЕМЕЛЬЯНОВА
Фото автора

БУДУЩЕЕ КОНЦЕРНА ЗА МОЛОДЕЖЬЮ

Объявленный в Российской Федерации Год молодежи заканчивается, а копилка молодежных инициатив пополняется. В конце октября в Чебоксарах стартовал образовательный проект «Инвестиции в лучшее», проводимый молодежным экономическим сообществом под эгидой Минобразования и Минэкономразвития Чувашии, Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики. Наряду с российским машиностроительным холдингом «Концерн «Тракторные заводы» партнерами проекта стали «ВымпелКом», «Гарант-Чебоксары», «Чувашское отделение Сбербанка России» и другие крупные компании.

Активные студенты сами инициировали образовательную программу в поисках содействия им в реализации инвестиционных проектов в различных областях экономики республики.

Президент Торгово-промышленной палаты Чувашской Республики Игорь Кустарин нацелил студенческую аудиторию инвестировать прежде всего в себя, пополняя свой интеллектуальный багаж знаниями и передовым опытом.

Руководитель департамента кадровой оптимизации управляющей компании Концерна «Тракторные заводы»

Светлана Коледова сделала акцент на том, что сейчас машиностроительный холдинг нуждается в молодых, талантливых, нацеленных на профессиональный рост технических специалистах, маркетологах, логистиках. Она заверила, что лучшие инвестиционные проекты будут поощрены, а их авторы приглашены для стажировки и дальнейшей работы на предприятия Концерна.

На встрече с представителями отрасли машиностроения и отрасли связи участники проекта ознакомились с состоянием экономики республики, а для более тесного знакомства с проблемами и перспективами развития машиностроения Концерн организовал экскурсию на один из своих ведущих заводов – «Промтрактор».

Впервые оказавшись на территории высокотехнологичного предприятия, студенты заочно наблюдали за действиями станочников, операторов, сборщиков. И были буквально потрясены суперсовременной линией «Mazak» по обработке крупногабаритных деталей, заменившей целый цех и обслуживаемой всего одним оператором.

Процесс сборки тракторов стал еще одним открытием для экскурсантов. Внимая каждому слову директора сборочного завода Виктора Белова, они одновременно наблюдали за ловкими движениями мастеров на главном конвейере. Затем за круглым столом



Студенты знакомятся с линией «Mazak»

с представителями Концерна студенты узнали о кадровой оптимизации и задачах по созданию новой техники, о достижениях и перспективах входящих в холдинг предприятий республики.

Заместитель руководителя департамента технического развития управляющей компании Концерна «Тракторные заводы» Сергей Игошин поведал студентам экономических факультетов о том, что холдинг ждет инициативных и грамотных экономистов, способных эффективно реализовывать план развития отечественных предприятий. А заместитель технического директора «Промтрактора» Владимир Ярыгин рассказал о техническом перевооружении завода в рамках инвестиционной программы и создании новых моделей машин. Четыре часа общения позволили участникам проекта расширить кругозор, вникнуть в проблемы промышленного предприятия, узнать подробности производства тракторной техники, получить ответы на

свои многочисленные вопросы.

Руководитель проекта, студент Чувашского государственного университета Александр Васильев выразил мнение участников: «Чтобы представить масштабы крупнейшего в России машиностроительного холдинга с его двадцатью предприятиями, нужно побывать хотя бы на одном заводе. Здесь мы увидели яркий пример тому, как устроено машиностроительное производство, и убедились в содействии Концерна молодым специалистам уже со стадии студенчества».

Сами участники сейчас нацелены на творческую работу и заняты подготовкой бизнес-планов по двум наиболее развитым в республике отраслям – машиностроению и связи. И хотя каждый мечтает выиграть ноутбук, им важнее получить предложение трудоустройства и построения карьеры.

Ольга ИЛЬИНА
Фото Николая СЕРГЕЕВА



Наталья Савельева, студентка факультета экономики и менеджмента Чебоксарского кооперативного института:

- За один день я узнала о «Промтракторе» больше, чем за 19 лет своей жизни. Мне удалось прочувствовать атмосферу завода, увидеть производство тракторов, и только теперь я поняла, насколько это трудоемкий и материалоемкий процесс. Вживую увидела и суперсовременную линию «Mazak», радуется, что в нашей республике активно внедряется высокоэффективное оборудование мировых фирм. У меня появилось желание работать в Концерне, потому что у него есть амбициозные планы на будущее.

КОНКУРС

ЛИТЕРАТУРНАЯ ПРЕМИЯ «МАСТЕР»

В октябре текущего года начался прием конкурсных работ на Всероссийскую литературную премию «Мастер», учрежденную Союзом машиностроителей России и Союзом писателей России. Цель данного конкурса в том, чтобы через литературные произведения привлечь внимание широкой общественности к машиностроительному комплексу страны и промышленной отрасли в целом.

Лучшие авторы многотиражных изданий российских предприятий комплекса, а также центральных, региональных, специализированных СМИ будут соревноваться в следующих номинациях: проза, художественная публицистика и поэзия. Рукописи и произведения, опубликованные в периодических изданиях и издательских домах, должны отражать ключевые и актуальные моменты развития отечественного машиностроения и его значение для укрепления экономического потенциала страны.

Также публикации должны соответствовать одной из задач премии: осмысление современной стратегии развития отрасли, формирование заинтересованного общественного внимания к проблемам её развития, выявление научных, образовательных и экономических составляющих отечественного машиностроения, а также ро-



мантизация и поэтизация профессий отрасли и повышение престижа технического образования. Учредители премии по итогам конкурса содействуют изданию книжной продукции в серии «Мастер».

Авторы статей, очерков и заметок о людях труда, о производственных процессах, технических разработках и внедряемых инновациях, публикуемых на страницах газеты «Тракторные заводы», также примут активное участие в данном конкурсе. Департамент стратегических коммуникаций «Тракторных заводов» приглашает своих коллег и партнеров из различных средств массовой информации, а также пресс-служб принять активное участие в конкурсе и присылать свои лучшие работы по адресу: office@soyuzmash.ru.

АНОНС

«Промтрактор-Вагон» – амбициозный инновационный проект Концерна «Тракторные заводы» и крупнейший инвестиционный проект в России по изготовлению грузовых, железнодорожных вагонов. Об основных этапах развития и перспективах предприятия пойдет речь в интервью исполнительного директора предприятия Игоря Гиске. Также в номере будут представлены материалы, посвященные многообразию жизни заводчан и жителей города Канаш.

Учредитель:
000 «ККУ «Концерн «Тракторные заводы»
428000, Чебоксары, пр. Мира, 1
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской
Республике Россвязькохранкультуры.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:
Департамент стратегических коммуникаций,
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,
тел. (495) 786-25-94
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:
000 «НН ПРЕСС»,
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,
тел./факс: (8352) 282600, 282628, 63 14 89
e-mail: mail@nnpres.ru, sales@nnpres.ru

Тираж 6000 экз.
Бесплатно.
Формат А3.
Подписано в печать 10.11.09 г.
Время - 18.30
Заказ № 3095