

ГЛАВНАЯ ТЕМА

**В ПРИОРИТЕТЕ -
ИНТЕРЕСЫ РОССИЙСКОГО
ПРОИЗВОДИТЕЛЯ**

«Новый закон о гособоронзаказе, принятый в декабре 2012 года Государственной Думой РФ во втором чтении, закрепляет приоритет интересов российского производителя и вопросы, касающиеся ценообразования», - сообщил первый вице-президент Союза машиностроителей России, первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы РФ по промышленности Владимир Гутенев, курирующий сферу оборонно-промышленного комплекса.

Комитет Госдумы по промышленности подготовил ко второму чтению законопроекта большой блок поправок. Основной акцент был сделан на интересах отечественного ОПК. «В частности, была поддержана поправка о введении минимальной рентабельности предприятия, о чем неоднократно говорил Президент РФ Владимир Путин», - подчеркнул Владимир Гутенев.

По его мнению, основная редакция закона определяет функционирование и Министерства обороны, и всего ОПК, отражая гибкую систему ценообразования, которая позволит не только обеспечить Минобороны качественной техникой

в срок, но и сформировать техническую базу для предприятий всего оборонно-промышленного комплекса.

Новый закон вступил в силу 1 января 2013 года.

ТЕХНИКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

«В сентябре 2013 года на выставке вооружений в Нижнем Тагиле в рамках опытно-конструкторской работы «Армата» будут представлены новые образцы боевой техники на единой унифицированной транспортной базе. В будущем этой техникой будут укомплектованы тяжелые бригады», - сообщил представитель управления пресс-службы и информации Минобороны РФ по Сухопутным войскам подполковник Николай Донушкин.

По информации Минобороны, госпрограмма вооружений предусматривает создание принципиально новых семейств унифицированных образцов бронетанковой техники, характеризующихся высокой броневой защитой личного состава. В частности, опытно-конструкторские работы ведутся для легких и средних бригад по темам «Курганец-25» и «Бумеранг».

ЦИТАТА

**Дмитрий РОГОЗИН, заместитель Председателя
Правительства РФ, председатель Военно-
промышленной комиссии:**



«До сих пор сотрудничество оборонно-промышленного комплекса страны и частного бизнеса имело только две формы взаимодействия - государственный контракт и приватизацию. Каждая из них никогда не учитывала особенности интересов сторон. В результате отечественная «оборонка» имеет значительную долю государства, в отличие от других военных держав, где доля частного бизнеса в сфере ОПК достигает 60%. Но даже те формы работы, которые применяются на сегодняшний момент, вызывают много вопросов. И чтобы представители частного бизнеса могли взять на себя риски проведения за свой счет научно-исследовательских работ, связанных с отстаиванием своего права на интеллектуальную собственность, на соучастие в перспективных исследованиях, нам надо навести в этой сфере порядок».

Государство заинтересовано в увеличении доли частного бизнеса в российской «оборонке». Это создаст необходимую среду для усиления конкурентных способностей России на внешних рынках. Кроме того, с приходом бизнеса в ОПК мы ожидаем появления в этой области свежих идей и их носителей - людей, способных рисковать, защищать свою позицию, опровергать те заскорузлые традиции и иногда излишние нормы, которые до сих пор регламентировали работу в этой сфере. Кроме того, нам крайне важно рассчитывать на поддержку частного капитала в вопросах учебы и образования для подготовки талантливых кадров для российской оборонной промышленности».

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

«РАБОТЫ БУДЕТ МНОГО»

На традиционной предновогодней встрече профсоюзного актива Курганмашзавода с руководством предприятия, состоявшейся в конце декабря, итоги работы КМЗ за 2012 год подвели директор по производству Игорь ПЕРМЯКОВ и начальник ОТиЗ Лариса КАЧЕСОВА.

Как сообщил директор по производству, при годовом плане в 6800 млн рублей фактический объем производства составил 5356 млн. Это более чем на четыре миллиарда меньше, чем в 2011 году. Спецпродукции произведено на 4145 млн рублей (52% к 2011 году), изделий гражданского назначения - на 1211 млн (110%).

В сравнении с прошлым годом изготовлено 68 снегоболотоходов - на 20% меньше, 498 МКСМ (в 2011-м - 507), навесного оборудования - 1270 единиц (уменьшение на 9%).

Значительный рост - 159% - достигнут в выпуске автоприцепов (8817 штук).

За год товарной продукции отгружено на 8,7 млрд рублей, в том числе гражданского назначения - на 1,2 млрд.

«На 2013 год запланировано изготовить продукции на общую сумму порядка 16 млрд рублей, - отметил Игорь Пермяков. - Работы будет много. В основном это спецтехника для инозаказчиков. Возобновится деятельность по темам «БМД-4М» и «Ракушка». Также предстоит освоить большие объемы по запчастям».

Что касается заработной платы заводчан, то в 2012 году ее общее увеличение и индексация не проводились. Однако в этом направлении имели место «точечные» мероприятия. Благодаря чему, средняя зарплата на предприятии выросла за год на 10% и составила 16911 рублей.

В заключение представители администрации ответили на вопросы профлидеров.



Итоги года подводит Игорь ПЕРМЯКОВ (второй слева)

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ЖДЕМ УМНЫХ, АМБИЦИОЗНЫХ, ЭНЕРГИЧНЫХ

В январе 2013 года Зауральский кузнечно-литейный завод отметил пятилетие с момента образования, выделения из состава Курганмашзавода в самостоятельную структуру - общество с ограниченной ответственностью. Но сравнительно молодое предприятие имеет, увы, весьма возрастную коллектив.

В настоящее время на ЗКЛЗ трудится около 100 человек пенсионного возраста, из них 20 специалистов и 58 рабочих. Выработали льготный стаж по первой и второй сеткам вредности 133 человека, что составляет 18,2% от численности персонала предприятия.

Вместе с тем завод продолжает планомерно развиваться, наращивает объемы производства, в том числе и за счет освоения новой номенклатуры, передаваемой в рамках централизации с других предприятий машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы». В текущем году рост выпуска продукции должен составить порядка 25% в соответствии с бизнес-планом.

Планы эти не лишены амбициозности. И кому их реализовывать, как не молодежи? Именно на молодых, энергичных мы сегодня делаем ставку: ведем приоритетный прием на работу как специалистов, так и основных рабочих, предлагаем различные программы по адаптации и поддержке, обеспечиваем возможность быстрого профессионального и карьерного роста.

В настоящий момент у нас есть потребности в инженерах-конструкторах и инженерах-технологах для отдела главного металлурга (ОГ-



Молодежные лидеры предприятий Концерн «Тракторные заводы» на слете в Чебоксарах (подробности на 4 стр.)

Мет), инженерах и лаборантах для центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ). И хотя штат этих подразделений укомплектован, не может не волновать тот факт, что треть работников ОГ-Мет и пятая часть коллектива ЦЗЛ - специалисты пенсионного возраста. Реши они завтра покинуть предприятие, и эти участки производства резко потеряют в своей работоспособности.

Сложности в комплектовании кадрами по этим направлениям возникают в силу вполне объективных причин - непрестижности у молодежи профессии инженера. На технологическом факультете Курганского государственного университета уже который год хронический недостаток студентов. А ведь еще буквально десять лет назад этот машиностроительный вуз

готовил высококвалифицированных специалистов практически для всей промышленности Зауралья. Его выпускники работали на предприятиях области, их знания высоко ценились не только в родном крае, но и по всей России.

По основным и вспомогательным рабочим кадровая проблема также актуальна, особенно в сталелитейном цехе (СЧЛЦ). Каждый месяц он подает заявку в отдел кадров на 40-60 вакансий, из них примерно половина - на обрубщиков. Но молодежь, приходя на рабочее место, видя тяжелый физический труд, отказывается работать в таких условиях.

Администрация ЗКЛЗ уделяет большое внимание удержанию молодежи на предприятии. Второй год у нас действует положение о до-полнительном премировании руководителей,

основных производственных рабочих-сдельщиков, машинистов крана СЧЛЦ за увеличение объемов производства. Год назад введено Положение «О доплате ученикам ведущих профессий и наставникам в рамках освоения основной и дополнительных профессий». Устроившимся на работу ученикам выплачивается стипендия, за ними закрепляется квалифицированный наставник, который заинтересован в том, чтобы его подопечный как можно быстрее и лучше освоил специальность. Кадровая служба беседует со всеми увольняющимися и при выявлении проблем, выходит на руководство для их оперативного решения.

С Курганским промышленным техникумом достигнута договоренность о комплектовании групп по обучению металлургическим специальностям для нашего производства. Совместно с педагогами техникума проводим встречи со старшеклассниками школ города, где рассказываем ребятам о заводе, предлагаем выбор направлений обучения с гарантией трудоустройства. Работникам ЗКЛЗ, чьи дети заканчивают 11 классы, предлагаем содействие в направлении их детей на учебу в Екатеринбург и Челябинск стипендиатами от предприятия по профильным для нашего завода специальностям.

Совместно с КМЗ проводим конкурсы профессионального мастерства для поднятия престижа рабочих профессий.

Мы ждем на наш завод умных, амбициозных и энергичных. Используйте реальную возможность получить богатый профессиональный опыт, проявить себя на производстве, сделать карьеру.

Информацию по имеющимся вакансиям можно получить по телефону отдела кадров предприятия 471-316.

Евгений СОКОЛОВ,
исполнительный директор ООО «ЗКЛЗ»

ПРИЗНАНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАСЛУГ

На основании положения о трудовом соревновании ОАО «Курганмашзавод» и решения № 2 от 13.12.2012 года комиссии по защите экономических прав и интересов трудящихся за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, активное участие в общественной жизни коллектива по итогам 2012 года в Книгу Почета ОАО «Курганмашзавод» с выплатой денежных премий в размере 5000 рублей каждому занесены имена следующих работников:

НЕЧАЕВА Анастасия Ивановна, электромонтера ЭРЦ;
 ШАСТОВА Леонида Петровича, шлифовщика цеха № 440 ЗСК;
 БУРИЛОВА Александра Алексеевича, начальника участка ССП;
 БОРИСОВА Андрея Васильевича, токаря цеха № 315 МСЗ;
 ВАСИЛЬЕВОЙ Надежды Никитичны, токаря-револьверщика П 235 ЗПС.
 Почетное звание «Лучший рабочий по своей профессии ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3000 рублей каждому присвоено передовикам производства БЕЛОГЛАЗОВОЙ Ирине Григорьевне, гальванику ЦГП;
 НАЩЕКИНУ Николаю Дмитриевичу, токарю-карусельщику РМП;
 ПРЕНИЩЕВУ Андрею Васильевичу, сборщику тары ЦКТ;
 ЕРЕМИНОЙ Людмиле Геннадьевне, кладовщику ЦХО;
 ТОЛКАЧЕВУ Роману Андреевичу, специалисту по поддержке информационных систем ОСП ООО «Информ Стандарт Софт»;
 УДИНЦЕВУ Александру Геннадьевичу, водителю АТЦ;
 КУДИНОВУ Александру Сергеевичу, слесарю механосборочных работ ССП;
 ЕПИФАНОВОЙ Наталье Николаевне, лаборанту-химику ЦЗЛ;
 УСТЮГОВУ Борису Юрьевичу, слесарю-инструментальщику УМСиС;
 ВОРОШИЛОВОЙ Нине Леонидовне, старшему машинисту котлов ЭРЦ;
 ЦЕПУШАНОВУ Андрею Анатольевичу, шлифовщику цеха № 620 ЗПП;
 МАКСИМОВОЙ Марине Сергеевне, шлифовщице цеха № 610 ЗПП;
 ОСИНЦЕВУ Василию Ивановичу, слесарю-инструментальщику ЦНОиМС ЗПП;
 МЕЛЬНИКОВУ Алексею Петровичу, заточнику ООЭИ;
 ГЛУХИХ Александру Григорьевичу, газорезчику цеха № 410 ЗСК;
 ДОСТОВАЛОВУ Павлу Алексеевичу, фрезеровщику цеха № 440 ЗСК;
 ДЕМИНУ Виталию Юрьевичу, наладчику агрегатных станков цеха № 340 ЗСК;
 КОРОТОВСКИХ Николаю Алексеевичу, слесарю механосборочных работ ССП;
 БУШУЕВУ Алексею Юрьевичу, шлифовщику цеха № 320 МСЗ;
 ЗЫРЯНОВУ Павлу Вадимовичу, электросварщику на полуавтоматах цеха № 325 МСЗ;
 ОРЛЯНСКОМУ Олегу Владимировичу, шлифовщику АП МСЗ;
 ШУКЮРОВУ Джабиру Алим-Оглы, наладчику холодноштамповочных машин П 225 ЗПС;
 ВЛАДИМИРОВУ Владимиру Ивановичу, слесарю механосборочных работ П 210 ЗПС;
 КРОХИНУ Сергею Степановичу, слесарю по ремонту подвижного состава ЦСХ;
 КАРГАПОВОЙ Светлане Анатольевне, кладовщице склада ЦО;
 КОМКИНУ Максиму Александровичу, наладчику газоплазморезательного сварочного оборудования ОП;
 ВАЛЕЕВОЙ Надежде Андреевне, контролеру УКП СВП.

Почетное звание «Лучший мастер ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3000 рублей присвоено

МАРКИНОЙ Ларисе Анатольевне, мастеру ЦГП;
 АЛЕКСЕЕВСКОМУ Андрею Геннадьевичу, начальнику участка РМП;
 МАСЛАКОВУ Дмитрию Васильевичу, сменному мастеру цеха № 610 ЗПП;
 БАННИКОВУ Владимиру Васильевичу, мастеру цеха № 430 ЗСК;
 ЭММ Галине Васильевне, мастеру АП МСЗ;
 ТУПИЦЫНУ Владимиру Викторовичу, старшему мастеру П 210 ЗПС;
 АЛАМОВОЙ Наталье Кирьяновне, мастеру ЦСХ.
 Почетное звание «Лучший специалист ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3000 рублей присвоено

БОЙЧЕНКО Ольге Феликсовне, руководителю группы ОТЗ;
 МАЛЬЦЕВУ Федору Федоровичу, начальнику автоколонны АТЦ;
 БРАЛГИНОЙ Татьяне Геннадьевне, ведущему специалисту ОМТС;
 ПЛОТНИКОВОЙ Татьяне Ивановне, инженеру по производственному планированию ЗПП;
 КОНСТАНТИНОВОЙ Ирине Юрьевне, ведущему инженеру ООЭИ;
 БЕЛЫХ Сергею Юрьевичу, заместителю начальника цеха № 301 МСЗ по производству;
 ШИБАНОВОЙ Елене Васильевне, ведущему экономисту по труду ЦКТ;
 БРАГИНУ Игорю Борисовичу, заместителю главного технолога по текущему производству ОГТ;
 ТИМОШЕНКО Елене Владимировне, начальнику бюро ПЭО;
 КОЧКИНОЙ Ирине Вячеславовне, ведущему инженеру-конструктору ОГМех;
 КАЗАКОВУ Виктору Михайловичу, звукорежиссеру ООО «ДКМ»;
 КАРПЕНКО Юрию Анатольевичу, ведущему инженеру-конструктору ОГТ;
 ГУБАНОВОЙ Людмиле Афанасьевне, ведущему инженеру ППО.

Почетное звание «Лучший руководитель ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3000 рублей присвоено

БИРЮКОВОЙ Оксане Николаевне, заместителю начальника ЦГП;
 ЛЕБЕДЕВУ Олегу Вадимовичу, начальнику ЭРЦ;
 ПАТРАКОВУ Сергею Витальевичу, заместителю начальника П 210 ЗПС;
 ВАСИЛЬЕВУ Сергею Михайловичу, начальнику участка ССП;
 ИВАНОВУ Виталию Анатольевичу, начальнику цеха № 325 МСЗ;
 ЗНАМЕНЩИКОВОЙ Галине Николаевне, начальнику участка ЦО;
 ВАСИЛЬЕВОЙ Наталье Николаевне, начальнику отдела ГБ.

Почетное звание «Лучший технолог ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3000 рублей присвоено

НЕЧАЕВОЙ Наталье Юрьевне, ведущему инженеру-технологу БТСП МСЗ;
 ЛАРИОНОВУ Александру Сергеевичу, ведущему инженеру ЗПС;
 СПЕВАК Светлане Николаевне, инженеру-технологу ОГТ;
 ПРОСЕКОВОЙ Надежде Анатольевне, ведущему инженеру-технологу ОГТ.

Почетное звание «Отличник качества ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3000 рублей присвоено

ТОЛКАЧЕВУ Андрею Викторовичу, электромонтеру РМП;
 БАННИКОВУ Алексею Александровичу, резьбошлифовщику цеха № 610 ЗПП;
 УСТЮЖАНИНОЙ Любви Васильевне, ведущему инженеру по качеству ОТК МСЗ;
 ЗИНОВЬЕВУ Александру Сергеевичу, наладчику газоплазморезательного оборудования П 220 ЗПС.

В трудовые книжки передовиков производства внесены соответствующие записи.

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

«БЕЗ НЕГО КАК БЕЗ РУК!»

Трудовую биографию ведущего инженера-программиста техотдела опытного производства КМЗ Александра МАРКИНА, ставшего в прошлом году лауреатом премии «Золотые кадры Концерн «Тракторные заводы» в номинации «Специалист года» можно назвать обычной. Начинал, как говорится, от станка.



Работал слесарем-электромонтажником, потом перешел наладчиком на лазерный комплекс. Параллельно учился в Курганском госуниверситете на заочном отделении. И вот в

2007-м он уже инженер-программист. База опытного производства для профессионального роста оказалась хорошей. Маркин в кратчайшие сроки освоил программирование

станков с ПУ, затем – 3D-проектирование...

- Техотдел у нас мощнейший, - без гордости говорит Александр Николаевич. - Работы выше крыши. Через опытное производство все заводские новинки проходят, номенклатура всегда меняется – это не серийное производство. У меня, например, «под опекой» три фрезерных, токарных станки с ПУ, лазерный комплекс – на каждый идут детали практически в единичном количестве. А проектировать и изготавливать их надо очень быстро и, разумеется, качественно.

- Без Александра мы как без рук! – заявляет мастер слесарного участка Татьяна Панкова. – Когда он у нас работал, проблем не было. И теперь выручает постоянно. Когда детали очень сложные, мы сразу к нему бежим. И часто он не только, так сказать, головой помогает, но и руками. Это он тоже умеет.

Кстати, действительно, с юных лет Маркин любит делать все своими руками – отец приучил. Особенно привлекает его работа с деревом. А поскольку живет наш «золотой кадр» в частном доме, работающим рукам есть где разгуляться. Главное, чтобы эти руки, как, собственно, и производственные опыт, знания, были востребованы и приносили удовлетворение. А с этим у Александра Маркина все в порядке.

СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

ТЕПЕРЬ ОБЩЕРОССИЙСКОЕ!

Общественному движению «В защиту человека труда!» всего год, но оно быстро растет, набирается сил и влияния – 14 новых региональных отделений вошли в него за несколько последних месяцев. Об этом и о многом другом говорилось на отчетно-выборной конференции объединения, которая прошла в декабре 2012 года в закрытом городе Озерске под Челябинском.

Здесь собралось около 200 делегатов семи региональных отделений УрФО – Курганской, Челябинской, Свердловской, Тюменской областей, а также ХМАО, ЯНАО, Пермского края.

Так как сравнительно молодое общественное движение быстро обрело многочисленных сторонников в самых разных уголках нашей страны – Северной Осетии, Приморском крае, Астраханской, Калужской, Новгородской областях, городах Москве и Санкт-Петербурге и других, география объединения потребовала от его создателей официального переименования из межрегионального в общероссийское. Соответствующие изменения внесены в Устав движения. Председателем организации избран ее идейный основатель Игорь Холманских, полномочный представитель Президента России в УрФО, руководителем исполкома – Андрей Ветлужских, председатель свердловской федерации профсоюзов. Высший орган движения – съезд.

На конференции обсуждалось дальнейшее продвижение шести основных социально-значимых проектов, которые были инициированы движением. В частности, возвращение трудовых наград и учреждение звания «Герой труда России», поддержан-

ные Владимиром Путиным, конкурсы профессионального мастерства «Славим человека труда», профориентационные мероприятия для детей из сельской местности «Город 360+» и другие. Все эти начинания активно поддерживаются стратегическими партнерами движения – партией «Единая Россия» и Федерацией независимых профсоюзов России.

Хочется заметить, что похожие мотивационные кадровые проекты с успехом реализуются на предприятиях нашей машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы», в том числе на Курганмашзаводе. Их основные задачи – повышение престижа человека труда, формирование уважительного отношения к трудящемуся человеку в обществе и государстве. А это главные цели и нашего общественного движения.

Нужно жить и честно трудиться, чтобы крепла и развивалась Россия, к этому призывает наше объединение. И я искренне горд тем, что именно Урал поднялся, организовал и дал мощный толчок движению «В защиту человека труда!».

Андрей АНИСКЕЕВ,
 член совета Курганского РО
 движения, токарь-расточник
 опытного производства ОАО
 «Курганмашзавод»

НОВОСТИ



Сказка в ДКМ

новном это юные воспитанники танцевальных ансамблей «Грация» и «Диана», студии танца «Шанс» и театра танца «Алиса».

По традиции во Дворце прошла и «Ёлка губернатора», на которой глава Зауралья Олег Богомолов поздравил 700 девочек и мальчишек из детских домов, школ-интернатов, малообеспеченных семей, а также учащихся отличников со всех районов Курганской области.

И конечно же, работники ДКМ не обошли новогодним вниманием заводчан. В последних числах трудового 2012 года Дед Мороз, Снегурочка и артисты Дворца культуры

ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Каждый год творческий коллектив Дворца культуры машиностроителей радует детей работников курганских предприятий Концерта «Тракторные заводы», горожан и жителей области яркими сказочными новогодними представлениями. В прошедшие рождественские каникулы на 28 елках побывали около 18 тысяч юных зрителей. Нынче ребята стали участниками снежно-знойного шоу «Дед Мороз и Дед Жара».

Мы всегда стараемся удивить наших маленьких гостей, преподнести им что-то абсолютно новое и оригинальное, ни один год не обходится без сюрпризов, - говорит сценарист, режиссер и художественный руководитель спектакля Ольга Набокова. -

В двух составах труппы было задействовано около 120 человек. В ос-



Мастера искусств - мастерам труда

машиностроителей посетили подразделения предприятия и подарили праздничное настроение работ-

никам заводов механосборочного, прессово-сборочного, сварных конструкций, подготовки производства, сборочно-сдаточного и опытного производств, заводоуправления, Зауральского кузнечно-литейного завода и медико-санитарной части.

СМОТРИТЕ «ВОЕННУЮ ПРОГРАММУ»

В конце декабря на Курганмашзаводе побывала съемочная группа «Военной программы» телеканала Россия 1. Ее основатель и ведущий Александр Сладков решил подробно рассказать зрителям о модернизированной боевой машине десанта и ее создателях. О БМД-4М в последнее время много говорил в газетных публикациях и телеинтервью командующий Воздушно-десантными войсками России Владимир Шаманов, заявляя, что ВДВ такие машины нужны.

Съемочная группа программы, кроме съемок на производстве и

полигоне нашего предприятия, побывала также в действующих войсках, где БМД-4М проходит испытания, встретилась с разработчиками боевого модуля для этой машины - тульским КБ приборостроения.

Посмотреть программу о БМД-4М можно будет 16 февраля в 8.20 на телеканале Россия 1.



Рабочий момент съемки

машиностроителей посетили подразделения предприятия и подарили праздничное настроение работникам заводов механосборочного, прессово-сборочного, сварных конструкций, подготовки производства, сборочно-сдаточного и опытного производств, заводоуправления, Зауральского кузнечно-литейного завода и медико-санитарной части.

Контрольные функции службы экономической безопасности, направленные на защиту материальных ресурсов, позволили предотвратить причинение ущерба предприятию на сумму более 3 млн рублей.

ПРАВО И ПОРЯДОК

УЧЕТ И КОНТРОЛЬ - ПРЕЖДЕ ВСЕГО!



Сегодня любое, даже самое небольшое предприятие, начинает свою деятельность с организации охраны территории, контроля и учета доступа лиц на нее. И это правильно. Порядок должен быть во всем, особенно, если мы говорим об оборонном заводе, таком, как КМЗ. В этом вопросе большая ответственность лежит на крепких плечах сотрудников службы экономической безопасности. Их я и попросил рассказать о своей работе в ушедшем году.

В отношении работников Курганмашзавода, ЗКЛЗ, СКБМ и других юридических лиц действуют установленные на единой промышленной площадке пропускной и внутриобъектовый режимы, которые обеспечиваются непосредственно работниками службы экономической безопасности (СЭБ) и имеющимися в их распоряжении инженерно-техническими средствами охраны (ИТСО). За прошедший 2012 год усилия СЭБ были направлены, в первую очередь, на выявление, предупреждение и пресечение фактов и попыток хищений, расширение, совершенствование и модернизацию в этих целях системы ИТСО.

На сегодняшний день 171 объект промышленной площадки контролируется средствами охранной сигнализации, 61 объект - системами видеонаблюдения. Камерами видеонаблюдения оборудованы все контрольно-пропускные пункты и основное ограждение завода, что позволяет оперативно и объективно фиксировать и пресекать факты правонарушений.

В 2012 году службой было зарегистрировано 371 нарушение установленных режимов. За нарушения пропускного режима задержан 241 работник, в том числе 116 - при попытке входа на завод в состоянии алкогольного опьянения, 111 - различного рода нарушения внутриобъектового режима. Заградительные и режимные мероприятия, проводимые СЭБ, способствовали предотвращению возможных более тяжелых происшествий на производстве.

Контрольные функции службы экономической безопасности, направленные на защиту материальных ресурсов, позволили предотвратить причинение ущерба предприятию на сумму более 3 млн рублей.

Так, в июне 2012 года на КПП-20

был задержан автомобиль с продукцией ООО «ЗКЛЗ». При проверке ее фактического количества было установлено, что кладовщик Зайцева, проявив вопиющую халатность, отгрузила деталей больше, чем указано в накладной на сумму 207079 рублей. По представлению службы она уволена с работы по статье «в связи с утратой доверия».

Проведение контрольно-поисковых мероприятий в производственных цехах и на участках в течение года также имели свои положительные результаты. К примеру, только на МСЗ (цеха №№ 315, 345, 350) было обнаружено и изъято приготовленных к хищению деталей на сумму свыше 100 тыс. рублей. На ЗСК выявлено почти 300 кг производственных отходов бронзы, «прибранных» для вывоза с территории завода.

Кроме осуществления заградительных и режимных мер, СЭБ в течение года проводились мероприятия по проверке благонадежности и добросовестности потенциальных партнеров - контрагентов - и контролю за выполнением ими договорных обязательств. В ходе этой работы акционерному обществу был возмещен ущерб со стороны недобросовестных контрагентов более чем на 800 тыс. рублей.

В 2013 году СЭБ будет продолжать работу по совершенствованию контрольных и режимных мероприятий, направленных на создание благоприятных условий для производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

Сотрудники службы дело свое знают, в этом у меня нет сомнений. А вот нечистые на руку товарищи пусть сто раз подумают, прежде чем совершить противоправное деяние. Хотя думай - не думай, все равно попадутся.

ГРИГОРИЧ и служба экономической безопасности Курганмашзавода

ТВОИ ЛЮДИ, КОНЦЕРН

ОДЕРЖИМЫЙ ЛЮБОВЬЮ К ЗАВОДУ

Как считают коллеги и родные Николая ЛЕБЕДЕВА, слесаря-сборщика сборочно-сдаточного производства Курганмашзавода, - Лебедев и завод за долгие 45 лет, образно говоря, слились в одно целое, скрепленное железом, кровью и потом.

Если бы в юности Николай Иванович смог заглянуть в свое будущее, то был бы безмерно удивлен. Родившийся и выросший в Саратовской области в небольшой деревушке с красивым названием Натальин Яр, он вдруг очутится в Зауралье и станет работать на заводе, выпускающем боевые машины пехоты. Как же это может быть?

А дело было так. В далекие 60-е служил Лебедев в железнодорожных войсках Советской армии, и к ним в часть прибыли представители Курганмашзавода, чтобы пригласить молодых парней попробовать свои силы на сборке БМП-1. Николай контракт подписал и после демобилизации сразу отправился в Курган. Встретили хорошо, жить поселили в общежитие, а рабочим местом, как и обещали, стал сборочный цех № 370.

- Наставником ко мне определили опытного слесаря-сборщика Николая Шмакова, - погружается мыслями в прошлое Николай Иванович.

- Это он дал мне путевку в трудовую жизнь, научил азам профессии, привил к ней любовь. А все нюансы и премудрости дальше осваивал я сам, глядя на более опытных коллег. Когда закончился срок контракта, ехать домой уже не хотелось, дело пришлось по душе, а главное, познакомился со своей будущей супругой Людмилой Валентиновной, тоже заводчанкой. Сыграли свадьбу и уже вместе стали ходить на работу.

- Муж мой, - с гордостью говорит Людмила Лебедева, - труженик, каких поискать, но при этом очень скромный, обязательный и добрый. Есть у него такая черточка, если что-то пообещал, кровь из носа, но обязательно сделает. Последней горбушкой хлеба поделится, если видит, что кому-то помощь нужна.



Были времена, мы его сутками не видели, можно сказать, что он в цехе больше находился, чем дома. Если надо было кого-то заменить, особенно в выходные, никогда не отказывался. Вспоминается мне такой случай. У его ученика, Александра Бабинцева, бракосочетание. Мы приглашены. В самый разгар свадьбы приезжают с завода и забирают моего Николая, везут в цех: аврал, без него никак! И так все годы работы,

без исключения. Он просто одержим любовью к труду и заводу.

При таком плотном графике в молодые годы он еще находил время для занятий спортом. Более десяти лет им отданы самбо, постоянно участвовал в соревнованиях, защищая честь своего подразделения.

Труд Николая Ивановича высоко оценен. У него есть правительственные награды - медаль «За трудовую доблесть», бронзовая медаль ВДНХ «За достигнутые успехи в развитии народного хозяйства СССР». Много раз был признан лучшим по своей профессии, не говоря уже о том, что каждый год становился ударником социалистического труда. Семья Лебедевых по наградным путевкам не раз ездила отдыхать на Черноморское побережье. Сейчас Николай Иванович уже ветеран труда, но на

пенсию его не отпускают.

- Да и сам он, думаю, - признается Людмила Валентиновна, - без завода и родного ССП не сможет, потеряется в жизни. Пенсионный покой не для него. Не тот характер. Мне кажется, он уже кожей прирос к машинам, дай волю, он в них и жить останется, и корни пустит.

С теплотой и нежностью говорит о своем муже Людмила Лебедева. Отец и дедушка он тоже замечательный. Девчонок своих, дочь Оксану и внучку Настеньку, любит бесконечно. Николай Иванович, великолепный фотограф. Доченьку свою снимал с первых шагов. Семейных альбомов у Лебедевых не счесть! Фотоаппараты ФЭД, «Киев» и «Зенит» по сей день хранит, хотя сейчас можно и цифровыми пользоваться. Считает, что раньше сам процесс захватывал: снять проявить, закрепить и напечатать!

- У нас на дачном участке 18 соток земли, - рассказывает Людмила Валентиновна. - Есть мотоблок, так ведь муж им пользоваться не хочет. Поверите ли, за три дня землю вручную вскапывает! Нравится ему это. А ведь уже не молодой.

Что тут скажешь, вот на таких тружениках, как Николай Иванович Лебедев, держался и держится Курганмашзавод!

«МОЛОДЫМ ВЕЗДЕ У НАС ДОРОГА...»

Слет молодежных лидеров бизнес-единиц Концерна «Тракторные заводы» прошел в Чебоксарах в середине ноября. В его работе приняли участие и представители курганских предприятий холдинга. Впечатлениями от слета делятся председатель союза молодежи Курганмашзавода, менеджер по персоналу Ольга АЛЕКСЕЕВА, коммерческий директор ЗКЛЗ Александр ФЕДУЛОВ и инженер-конструктор СКБМ Александр РЫЖОНКИН.



Александр ФЕДУЛОВ:

Впечатления, безусловно, самые позитивные. Мы ощутили себя действительно одной командой, у которой общие интересы и цели, обрели новые связи. Я, например, жил в одной комнате с

представителем предприятия «Литий», оно поставляет на ЗКЛЗ шихту. Мы давно и плотно с «Литием» работаем и постоянно имеем друг к другу массу спорных вопросов. Сейчас, когда мы лично познакомимся, какие-то проблемы стало решать проще.

На слете состоялась встреча с руководством Концерна – Альбертом Баковым и Михаилом Школьником, проводились круглые столы с исполнителями директорами чебоксарских предприятий, тренинги, курсы. В частности, запомнился круглый стол, где нам предложили придумать оригинальную рекламу техники ЧЕТРА.

Много полезного для себя я почерпнул на занятиях по системе Toyota. Любопытно было узнать, скажем, о том, что чем меньше на предприятии уровней управления, тем легче и эффективнее им управлять. Полученные знания непременно использую в работе.

На тренинге «Я лидер» мы пытались определить само понятие лидерства, разобраться зачем лидер коллективу, зачем коллектив лидеру. К примеру, я считал, что руководитель всегда лидер. Оказывается, у него есть рычаги воздействия на коллектив, но лидером он может и не быть, хотя в идеале должен. И к этому

нужно стремиться.

Надо заметить, что на слете проводились занятия не только по производственной тематике, но и по организации массовых корпоративных мероприятий и праздников.

Из Чебоксар я приехал на эмоциональном подъеме. Сразу захотелось использовать что-то из того, чему научился. Это касается как производственных, управленческих, так и организационных молодежных вопросов.

Ольга АЛЕКСЕЕВА:

Союз молодежи КМЗ ежегодно проводит на заводе множество разнообразных мероприятий, но за последние три года у нас практически не было возможности обменяться опытом с лидерами молодежных организаций других предприятий Концерна. Поэтому слет для меня стал очень долгожданным, ярким и интересным событием.

Любопытно было увидеть презентацию лучших советов и союзов молодежи холдинга, узнать, как построена работа с молодежью на других предприятиях, пообщаться с молодежными лидерами. Наша делегация, кстати, тоже подготовила презентацию – слайд-шоу, где были освещены все направления деятельности молодежной организации Курганмашзавода.

Курс, в котором я участвовала, проходил в виде деловой игры, которая в прошлом году была предложена исполнительным директорам. Для меня это было ново и странно. Мы ведь кадровики, а задание сугубо производственное – учитывая все данные некоего пред-

приятия, нужно было правильно выбрать определенные направления его развития. Тем не менее, как нам потом сказали, мы справились даже лучше, чем руководители.

Самое яркое впечатление осталось от тренинга лидерства. Положение председателя союза молодежи просто обязывало сделать для себя определенные выводы.

У нас есть идея обмениваться опытом с молодыми коллегами, так сказать, «точно». Допустим, молодежь КМЗ приедет на Промтрактор, чтобы решить какие-то конкретные вопросы производства или молодежной политики. Потом – они к нам, следом кто-то еще...

Интересно было приобщиться к опыту молодых активистов. Например, на Промтракторе молодежь установила на территории завода почтовые ящики. Работники опускают в них свои вопросы и предложения к администрации, а молодежные лидеры собирают записки, систематизируют и предоставляют руководству. На каждом предприятии есть определенный опыт, который мы готовы перенимать.

Мы, молодые кадровики КМЗ, на подведении итогов слета для себя решили по приезду напечатать брошюры, буклеты, листовки (пока не знаю, что именно это будет) с информацией о деятельности нашего союза молодежи. На Курганмашзавод сейчас устраивается много молодых людей, каждому при оформлении на работу мы будем рассказывать о молодежной организации и вручать эти информационные материалы.

Александр РЫЖОНКИН:

Слет запомнится надолго. Насколько мне известно, это был первый опыт собрать вместе молодежных лидеров Концерна – из 20 городов съехались 75 человек. Могу сказать, что



слет реально сплотил юношей и девушек из разных уголков страны буквально за два с половиной дня. Сейчас мы созваниваемся, общаемся в соцсетях.

График работы был напряженный – занятия проходили с утра и до позднего вечера. Большое впечатление

оставила встреча с руководителями холдинга, особенно с Альбертом Баковым. Конечно, курганцев прежде всего интересовал вопрос о госзаказе.

Понравился тренинг «Я лидер», который вел, как нам его представили, лучший бизнес-тренер Чувашии. С удовольствием его слушал, задавал вопросы. Не могу сказать, что я идеальный лидер, но модели, нарисованной бизнес-тренером, стремлюсь соответствовать.

Полезно было познакомиться с коллегами по Концерну. Да и с курганскими активистами мы по-настоящему сошлись только во время этой поездки, до того практически не общались. В Чебоксарах я встретил знакомых ребят из МИКОНТА, которые раньше работали в СКБМ. Было приятно пообщаться.

Еще запомнились экскурсии по городу и посещение музея истории трактора. Вообще, мне понравилось всё. С радостью съездил бы еще не раз. Вполне вероятно, что такая возможность предоставится, поскольку у организаторов есть намерение проводить такие слеты ежегодно и не только в Чебоксарах.

Наверное, главное, что мы почерпнули во время слета, в частности, из разговора с руководством, что Концерн заинтересован в эффективной работе курганских бизнес-единиц, а они в свою очередь заинтересованы в развитии молодежного движения на КМЗ, ЗКЛЗ и в СКБМ. Мы вернулись из Чебоксар воодушевленные, с солидным багажом полученных знаний, с желанием действовать. Есть много идей, и хотелось бы их претворить в жизнь уже в самое ближайшее время.

В ТРАДИЦИЯХ - НАША СИЛА!

Итоги очередного спортивного сезона коллектив физкультуры Курганмашзавода подвел накануне новогодних праздников. Как повелось, за комментариями мы обратились к исполнительному директору ООО «СК «Зауралец» Александру ПОПОВУ.

Спортивный 2012 год для нас прошел достаточно успешно и стабильно. Начну с того, что в феврале снова порадовала юниорская команда «Зауралец», завоевавшая «серебро» на Кубке Европы по легкоатлетическому кроссу среди спортивных клубов. Это действительно большое достижение.

В общезаводской спартакиаде трудовых коллективов «Спорт для всех», как и в прошлом году, приняло участие восемь команд. Победу в итоге праздновали спортсмены 1 ОФПС. Коллектив там молодой, хорошо физически подготовленный. Производственникам с ними конкурировать сложно, но можно. Пример тому – прошлый сезон, в котором пожарные финишировали третьими. Второе место заняли представители ЗСК. Замечу, что в последнее время они хорошо подтянулись, в 2011 году даже были победителями спартакиады. Третье место досталось команде ЗПП, также довольно уверенно выступающей в соревнованиях. К слову, эти коллективы три сезона подряд не подпускают к пьедесталу других соперников и делят призовые места между собой. Это говорит о высоком уровне их спортивной подготовки.

С четвертым и пятым результатом завершили спартакиаду сборные МСЗ и ЗПС соответственно. Но я уверен, это не их места. Ведомые личным примером своих спортивных и энергичных директоров, эти коллективы явно способны на большее. Вероятно, руководителям необходимо



Награду получает директор ЗПП Валерий ПОЗДНЯКОВ

что-то изменить в организации физкультурно-массовой работы в подразделениях, ведь от них зависит очень многое. То же можно сказать и об обладателях шестого места – работников ЗКЛЗ. Они, по моему мнению, также должны бороться за место в тройке сильнейших.

Седьмое место занял «Ремонтник». Спортсменам ОГМех и РМП сложно соперничать во всех видах с такими многочисленными коллективами, как, например, МСЗ, ЗПС, ЗКЛЗ, тем не менее они активно участвуют в состязаниях, бьются, что не может не вызывать уважения. Однако «Ремонтник» не участвовал в трех видах программы, и это команду подвело. А вот представители опытного производства, замкнувшие турнирную таблицу, проигнорировали пять видов. Могу лишь сказать, что для них нынешняя спартакиада ста-

ла дебютной. Надеюсь, у этой команды все впереди.

Игры спартакиады Курганмашзавода среди руководящего состава, как и в прошлом году, закончились победой сборной ЗПС. Первые лица ЗПП завоевали «серебро», спортсмены ЗСК – «бронзу». Далее по порядку расположились МСЗ, «Ремонтник», ЗКЛЗ, администрация КМЗ и 1 ОФПС. Отмечу стабильность лидеров, а об остальных коллективах еще раз скажу – практически у всех есть потенциал для того, чтобы побороться за более высокие позиции.

Отрадно, что после нескольких провальных лет состав КМЗ в 2012 году вернул себе звание лучшего спортивного коллектива, одержав блестящую трудовую победу в спартакиаде руководителей предприятий и организаций Кургана. Поставленную задачу – только победа

– команда выполнила. Произошло это в первую очередь за счет умелого подбора спортсменов, правильной организации тренировочного процесса и, конечно, непосредственного участия в играх исполнительного директора, который помимо прочего приносил коллективу такие нужные рейтинговые баллы. Всем участникам соревнований – огромная благодарность. Хочется отметить, что в наступившем сезоне сборная руководителей Курганмашзавода отказалась от участия в городской спартакиаде. Тем самым мы выразили свою позицию по поводу того, что не смогли найти понимания у организаторов в ряде спорных вопросов.

Большой интерес у заводчан вызвал благотворительный мини-футбольный турнир на «Кубок вызова», состоявшийся в ноябре. В трех матчах друг другу противостояли команда администрации КМЗ и сборная директоров подразделений предприятия. Зрелищное, яркое, бескомпромиссное соперничество завершилось общей победой футболистов администрации. Эти соревнования решено сделать традиционными.

Хочется отметить лучших заводских спортсменов, которых мы чествовали на подведении итогов. В прошедшем сезоне таковыми признаны Любовь Богданова (ЗПП), Николай Бешенцев (ЗКЛЗ), Николай Корюкин (ОП), Александр Цулита (1 ОФПС), Сергей Смолин (ЗСК), Екатерина Пучкова (ЗПС), а также, что радует, первые лица коллективов – Константин Марков (МСЗ) и Игорь Лория («Ремонтник»).

По традиции были поощрены и физзорги подразделений, принимавших участие в играх заводской спартакиады. Это Сергей Кузнецов (ЗПП), Роман Зеленко (ЗКЛЗ), Павел Потапов (ОП), Евгений Корболин (1 ОФПС), Олег Шумков (ЗСК), Сергей Патраков (ЗПС), Роман Андриевских (МСЗ), Данил Помялов («Ремонтник»).

Начался новый спортивный год, и я хочу пожелать физкультурному сообществу Концерна «Тракторные заводы» главного – не терять традиции. В них наша сила. Будем сохранять традиции – будет и стабильность. А стабильность, как известно, залог успеха.

ВАКАНСИИ

ООО «ЗАУРАЛЬСКИЙ КУЗНЕЧНО-ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД» требуются на постоянную работу

Токарь, Фрезеровщик, Слесарь-инструментальщик, Лаборант-металлограф, Формовщик, Стерженьщик, Обрубщик, Заливщик металла Вед. инженер по СМК и внутренним аудитам, Разметчик,	Контролер литейных работ, Литейщик на машинах литья под давлением, Земледел, Наладчик литейных машин, Зам. главного энергетика, Экономист-бухгалтер, Оператор - слесарь-ремонтник газопоршневой станции, Ведущий инженер. Телефоны: 471-499, 471-316.
---	---