



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Примите самые искренние поздравления с праздником Первомае!
 Как бы ни назывался этот знаменательный день в разные периоды нашей истории, он всегда останется праздником весны и единства тех, кто знает цену настоящему труду и гордится его результатами.
 Вы, дорогие коллеги, своей добросовестной работой вносите огромный вклад в успешную деятельность предприятий Концерна «Тракторные заводы», в развитие промышленного машиностроения России и укрепление обороноспособности нашей Родины.
 Жизнь скучна и бессмысленна, когда нет любимого дела, свершений, творчества, уважения коллег – всего, что дает человеку труд. Именно он определяет благосостояние людей, завода, государства.
 Пусть у каждого из нас всегда будет любимая работа, чувство удовлетворения от результатов своего труда. Успехов вам во всех начинаниях, целеустремленности, здоровых амбиций и много счастливых мгновений в жизни!

Администрация и профсоюзный комитет Курганмашзавода

ДОРОГИЕ ФРОНТОВИКИ, ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА, ЗАВОДЧАНЕ!

9 мая мы отмечаем один из самых значимых праздников в истории России – День Победы в Великой Отечественной войне. Этот день – символ гордости за тех, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины, символ доблести, решимости, воли народа-победителя, символ достоинства и мощи России.
 Низкий поклон бойцам Второй мировой и тем, кто обеспечивал нашу победу в тылу, кто выстоял и разгромив врага, устав от войны и страданий, тем не менее, с невиданным энтузиазмом начал восстанавливать народное хозяйство и превратил страну в одну из сильнейших мировых держав. Сегодня традиции отцов и дедов с честью продолжает нынешнее поколение заводчан.
 Желаем всем ветеранам фронта, всем свидетелям тех огненных дней долгих счастливых лет, здоровья и радости, а их детям, внукам, правнукам – гордости за свои семьи, за свой народ, за свою Отчизну!

Администрация и профсоюзный комитет Курганмашзавода

ГЛАВНАЯ ТЕМА



НОВОСТИ ОТРАСЛИ

РОССИЙСКИЕ ДЕСАНТНИКИ НЕ ПРОШЛИ ВНЕЗАПНУЮ ПРОВЕРКУ

Внезапная проверка российских десантников выявила ряд проблем. Псковская дивизия ВДВ плохо «отстрелялась». Всего в практических действиях было задействовано около 500 военнослужащих, 29 бронированных машин, свыше 30 единиц специальной автомобильной техники.

«Поднятые по тревоге подразделения полка в составе усиленной батальонной группы совершили ночной марш-бросок на полигон с очень высокой скоростью - в среднем 45 км/час, что является отличным показателем для наших боевых машин. Однако результаты практических стрельб меня не удовлетворили», - сказал Шаманов.

Но причиной плохих результатов, по мнению командующего ВДВ, является не столько слабая подготовка личного состава, сколько конструкторские особенности и «возраст» боевой техники, а также недостатки в ее обслуживании и модернизации.

«Это еще раз подтверждает правильность выбранного нами пути по обновлению устаревшего парка боевых машин и работы по принятию на вооружение новой модернизированной боевой машины десанта четвертого поколения (БМД-4М) Курганмашзавода на ее базе», - цитирует слова Шаманова РИА «Новости».

Чтобы решить обнаруженные проблемы, командующий заявил, что в мае пройдет специальный инструкторско-методический сбор расширенного состава, куда будут приглашены не только командиры воинских частей ВДВ, но и командный состав десантно-штурмовых воинских частей военных округов, спецназа и морской пехоты.

«В мае планируем привлечь на наши сборные мероприятия специалистов Главного автобронетанкового управления, кафедры вооружения и стрельбы Рязанского десантного училища, чтобы, учитывая опыт последних внезапных проверок, поправить существующее положение», - сказал Владимир Шаманов.

Newsru.Com

ВЕНЕСУЭЛА ПОЛУЧИЛА 13 РОССИЙСКИХ БМП

Вооруженные силы Венесуэлы получили очередную партию российских боевых машин пехоты (БМП-3). Эта боевая техника была доставлена морским транспортом в порт «ПуэртоКабельо», сообщает Центр анализа мировой торговли оружием (ЦАМТО).

Это первое сообщение о прибытии грузового морского транспорта с оружием из России в Венесуэлу после кончины Уго Чавеса. По сообщению ЦАМТО, в 2009 году для ВС Венесуэлы было заказано 123 бронемашин семейства БМП-3 в версиях БМП-3М, БМП-3К, а также БРЭМ-Л. Поставки начались в 2011 году. Информация о последующих закупках не разглашается.

На вооружение армии Венесуэлы также приняты российские БТР-80 с колесной формулой 8x8.

РИА Новости

«СЕМЕЙНЫЙ АЛЬБОМ»: НОВЫЕ СТРАНИЦЫ

Ветераны, молодежь и наставники, трудовые династии, лауреаты корпоративной премии «Золотые кадры» и все, кто трудится на курганских предприятиях «Концерна «Тракторные заводы», 25 апреля стали героями праздника Труда во Дворце культуры машиностроителей.

Большая работающая семья заводчан собралась вместе, чтобы пополнить свой «Семейный альбом» (так назывался праздничный вечер) новыми впечатлениями, именами и фотографиями.

- Традиции, заложенные предыдущими поколениями, мы стремимся не только продолжать, но и закладываем основы новых, - обратился к коллегам исполнительный директор Курганмашзавода, председатель регионального отделения Союза машиностроителей России Игорь Гиске. - Мы гордимся нашими прославленными ветеранами, которые делают честь своими достижениями не только предприятию, но и городу, области. А заводская молодежь сегодня так же достойно представляет предприятие на различных конкурсах регионального и общероссийского значения. С такой молодежью нам по силам великие дела.

Праздничный маршрут от остановки к остановке знакомил зрителей с победителями конкурсов профессионального мастерства, лауреатами премии главы города Кургана для молодых рабочих. Добрые слова и приветствия прозвучали в адрес приглашенных ветеранов - Николая Максимовича Семенова, Александра Владимировича Мамина, Альфины Ананьевны Колесовой, все они - орденосцы, победители трудовых соревнований. С напутствием обратился к молодежи Герой Социалистического Труда Николай Тодорович Атаманюк.

Среди зрителей было немало тех, кто носит звание «Золотые кадры «Концерна», для них отдельные аплодисменты зала. А вот на сцене ученики и их наставники. Александр Сергеев, «золотой» токарь опытного производства, вручил молодым рабочим символический ключ от

секретов профессионального мастерства.

Следующая остановка «Трудовые династии». Демидовы, Чебан, Досмановы, Шоломовы, Симаковы, Рыжковы, Дугины, Колпаковы, Аксеновы, Приходько, Шаховцевы, Кутовых. Да разве всех перечислишь?! На сцену пригласили семью Шатуновых. Сергей Яковлевич – лауреат Государственной премии Правительства РФ, работал заместителем начальника отдела главного технолога, супруга Элеонора Семеновна, - начальником бюро подготовки производства ОГТ. Сегодня оба они на заслуженном отдыхе, но их заводскую биографию продолжают дочь и зять – Татьяна и Андрей Михайловы, которые трудятся на ЗСК. Для них семейное чаепитие за праздничным столом прямо под светом рампы – красиво и очень волнительно. Под песню, исполняемую специально вокалисткой ансамбля «ВЭДА» Викторией Попковой.

Утонченно-изысканные хореографические композиции образцового коллектива - ансамбля классического танца «Грация», торжественно-величественные и заводные постановки студии народного танца «Шанс», энергичные, бодрые танцы в исполнении народного коллектива шоу-балета «Дива», выступления солиста Виктора Монича зал встречал неизменно теплыми аплодисментами. Особенно восторженно зрители аплодировали танцевальной паре - Александру Гончаруку и Александре Ермиловой. Так маленький Саша поддержал своего папу, обладателя премии главы города Кургана, «золотого кадра» 2010 года



«Чайная церемония» для династии ШАТУНОВЫХ



Танец для папы

Дениса Гончарука.

В таком формате праздник Труда на курганских предприятиях прошел впервые, и его главную цель - воздать честь человеку труда, достигнуть, на наш взгляд, получилось. И кто знает, может, он станет еще одной доброй традицией?

А 29 апреля в музее Трудовой славы Курганмашзавода лауреатам корпоративной премии «Золотые кадры» 2009-2011 годов по случаю Праздника Весны и Труда вручили памятные подарки от «Концерна «Тракторные заводы».

ПРЕМИИ ЗА ТВОРЧЕСКУЮ ИНИЦИАТИВУ

Торжественное награждение лауреатов ежегодного конкурса на лучшее рационализаторское предложение среди трудовых коллективов курганских предприятий Концерн «Тракторные заводы» состоялось в конце марта.

- Ваша инициатива и эффективная деятельность в части совершенствования технологических процессов и конструкции изделий, снижения производственных затрат, экономии материалов и энергоресурсов, модернизации оборудования вносят огромный вклад в развитие предприятия, - обратился к победителям конкурса «Рационализатор-2012» главный инженер Курганмашзавода Павел Веселый. - Назову лишь несколько цифр: в течение прошлого года заводские новаторы подали 337 рацпредложений, 97 из которых внедрено. Совокупный экономический эффект от внедрения составил более 17,5 миллионов рублей. И сегодня мы отмечаем и благодарим наших лучших рационализаторов, чьи предложения были отобраны как наиболее значимые для Курганмашзавода и по экономическим показателям, и в чисто техническом плане.

Комиссия, составленная из главных специалистов предприятия, выделила 13 работ из 97, внедренных в 2012 году.

Первая премия в размере 20000 рублей присуждена творческому коллективу рационализаторов: Николаю Максиму, начальнику отдела ОАО «СКБМ», Александру Бутылкину, ведущему инженеру-конструктору ОАО «СКБМ», Людмиле Бутылкиной, инженеру-конструктору ОАО «СКБМ», за рационализаторское предложение 374/СКБМ «Изменение конструкции шасси 078.578.9.2001.00 прицепа с полной массой 750 кг».

Две вторых премии (по 10000 рублей) вручены ведущему инженеру МСЗ Алексею Пустозерову за предложение 307/ОГМех «Усовершенствование электросхемы станка заточного для червячных фрез с ЧПУ, мод. 3Б662ВФ2» и коллективу авторов: Заки Нурмиеву, ведущему специалисту ОГТ, Николаю Иванову, заместителю директора ЗСК, Георгию Тишкину, заместителю главного энергетика КМЗ, Данилу Помялову, заместителю главного механика КМЗ, за рацпредложение 177/ЗСК «Изменение конструкции электродвигателя СНО-40.75.21/3 с целью обеспечения технологической точности температурного режима легкоплавких сплавов».

Обладателями двух третьих премий (по 7500 рублей) стали Галина Шевцова, начальник ЛЭК ЦЗЛ, за предложение 665/ЦЗЛ «Выращивание симбиоза сульфатредуцирующих бактерий в лабораторных условиях» и творческий коллектив в составе начальника ОМТС Евгения Радионова, начальника отдела СКБМ Николая Макси-



Поздравления принимает Алексей ПУСТОЗЕРОВ

мова, ведущего инженера-конструктора СКБМ Александра Бутылкина, начальника группы ВП Валерия Атаманюка и начальника цеха № 325 МСЗ Андрея Сидорова за рационализаторское предложение 51/СДО «Способ восстановления катков 675-33-сб105 и ступиц 765-34-41 поддерживающих катков изделия 675 для повторного обрешивания».

Авторы пяти рацпредложений получили поощрительные премии по 3000 рублей. Это Георгий Тишкин, зам. главного энергетика, (39/ОГЭн «Оптимизация состава энергопреобразующего оборудования ГПП-2 постоянно находящегося в работе»); Надер Мурсалимов, начальник ТО ОГТ, и Юрий Митин, начальник сектора ОАО СКБМ, (20/ЗПС «Изменение конструкции дышла прицепа для квадроциклов и снегоходов»); Виктор Тершуков, наладчик МСЗ, и Сергей Бель, заместитель начальника цеха № 301 МСЗ, (190/МСЗ «Изменение конструкции вакуумного насоса АВЗ-125Д»); Олег Кудряшов, заместитель начальника цеха № 620 ЗПП, Дмитрий Черных, шлифовщику ЗПП, и Вера Сочнева, ведущий инженер-конструктор ЗПП, за (16/ЗПП «Проектирование и изготовление приспособления для шлифования торцев пуансонов АЕГ1609-5601, АЕГ1609-5581, АЕГ1609-5597, АЕГ1609-5598, АЕГ1609-5599, АЕГ1609-5600, АЕГ1609-5588.01»); Юрий Кошелев, начальник ОТК ЗСК, (319/УКП «Изменение техпроцесса мехобработки торсионов 688-33-159/159-01»).

Приз от профсоюзного комитета КМЗ лучшему молодому рационализатору 2012 года за предложение 99/ЗПС «Усовершенствование заготовки 078.598.0.00.49.00» вручен начальнику производства ЗПС Евгению Чекушину.

ЗАУРАЛЬСКИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ ВСТРЕТИЛИСЬ НА КУРГАНМАШЗАВОДЕ

Очередное заседание совета регионального отделения Союза машиностроителей России состоялось в начале апреля на Курганмашзаводе.

В нем приняли участие 35 представителей промышленных предприятий Зауралья, руководители департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области, учебных заведений средне-специального и высшего образования.

Исполнительный директор Курганмашзавода, председатель регионального отделения СМР Игорь Гиске рассказал коллегам о деятельности КМЗ, входящего в «Концерн «Тракторные заводы», и перспективах развития производства. В рамках решения кадровой проблемы, акту-

альной для машиностроительной отрасли Зауралья, союзом проводится совместная с учебными заведениями области профориентационная работа среди учащихся школ, осуществляется целенаправленная подготовка молодых специалистов в учебных заведениях области. О создании и скором открытии центра молодежного инновационного творчества рассказала заведующая кафедрой «Технология машиностроения» Курганского государственного университета Марина Давыдова. О деятельности ресурсного центра по подготовке и переподготовке кадров машиностроительных профессий на базе Курганского промышленного техникума доложил его директор Владимир Сапрыгин.

УЧЕНЫЙ С ГЕНЕРАЛЬСКОЙ ВЫПРАВКОЙ

Восемьдесят лет 24 мая исполняется Александру БЛАГОНРАВОВУ, под руководством которого создавалась знаменитая на весь мир БМП-3. Боевая машина пехоты, потенциал которой и спустя 25 лет остается не исчерпанным.

В 1974 году решением Совета Министров СССР Благонравов был командирован в качестве главного конструктора на Курганский машиностроительный завод. Под его руководством была существенно доработана, принята на вооружение и поставлена на крупносерийное производство БМП-2 (1980 г.), разработаны и приняты на вооружение БМП-2Д, БМП-2К, БМП-1С. Эти машины успешно применялись в Афганистане.

С 1976 года под его началом велись работы по созданию перспективной боевой машины пехоты, которая должна была прийти на замену БМП-2. И она была сделана: БМП-3 принята на вооружение в 1987 году. Она стала базой для большого семейства военных гусеничных машин. С конца 80-х и по сей день БМП-3 - мировой лидер среди боевых машин пехоты.

Особая заслуга Александра Благонравова в том, что под его руководством значительно выросло в численном и профессиональном отношении Специальное конструкторское бюро машиностроения КМЗ. Развитие получили направления конструкторских разработок трансмиссий, в том числе гидромеханических коробок перемены передач, гидравлических и электромеханических систем, систем управления вооружением, расчётов всех систем и механизмов, в том числе по оценке боевой эффективности.

Александр Александрович учил коллектив творчеству, самостоятельности мышления, упорству в достижении цели. Специалисты ОАО «СКБМ» и сегодня считают себя учениками Благонравова. В должности главного конструктора



Курганмашзавода Благонравов проработал 15 лет. В 1982 году ему было присвоено воинское звание генерал-майор.

В настоящее время профессор кафедры «Гусеничные машины и прикладная механика» КГУ Александр Благонравов возглавляет научно-педагогическую школу в области теории, расчета и конструирования транспортных машин. Высокий профессионализм, огромный опыт, чуткое отношение к людям, активная жизненная позиция вызывают огромное уважение всех, кто работал с ним, учился у него.

Поздравляем Александра Александровича с юбилеем. Желаем крепкого здоровья, бодрости духа, новых творческих свершений и выражаем признательность за то, что ему удалось сделать для нашей Родины.

Коллективы Курганмашзавода и СКБМ.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Конференция трудового коллектива Курганмашзавода о выполнении мероприятий коллективного договора в 2012 году состоялась во Дворце культуры машиностроителей 11 апреля. В ее работе приняли участие 223 делегата и 54 приглашенных.

Исполнительный директор КМЗ Игорь Гиске в своем докладе подвел итоги работы предприятия за 2012 год, обозначил перспективы на ближайшие годы. Отметил, что в прошедшем году Курганмашзавод выполнял ряд заказов на поставку специзделий и комплектующих инозаказчикам, сейчас эта работа продолжается. В 2013 году Министерство обороны РФ планирует заключить с КМЗ многолетний контракт на поставку БМД-4М. Ведутся переговоры, идет предконтрактная подготовка. В рамках программы перевооружения Воздушно-десантных войск обсуждается вопрос изготовления опытных образцов бронетранспортера БТР-МДМ. Предстоит работа по модернизации БМП-2 для российского военного ведомства.

В перспективные работы по НИОКР в 2012 году было вложено около 40 млн рублей. Освоены прицепы для перевозки водной техники, квадроциклов и снегоходов, выпущены опытные образцы тракторов ТК2-160 и ТК3-180. По спецтехнике приоритетными направлениями были модернизация БМП-2 и БМП-3, проведение испытаний БМД-4М. Кроме того, продолжена работа по созданию новой перспективной боевой машины пехоты. Выполнение этих работ



Геннадий ТАРАННИКОВ представляет нового профлидера КМЗ Виктора РОДИОНОВА

обусловлено необходимостью в ближайшие годы сохранять приоритет производства специзделий, учитывая их определяющее влияние на экономическое состояние предприятия. При этом развитие гражданской продукции будет продолжаться.

- У Курганмашзавода сегодня есть четыре стратегических направления, - подвел итог вы-

ступлению Игорь Гиске. - Первое: производство перспективной БМП. Второе: изготовление техники для ВДВ. Третье: работа с зарубежными заказчиками. Четвертое: развитие гражданской продукции.

Начальник управления по реконструкции и охране труда - начальник службы технического развития Евгений Мануйлов доложил об итогах

года в части выполнения инвестиционных проектов, снижения затрат и состояния производственного травматизма. Так, в инвестиционную деятельность был вложен 161 млн рублей. Основная часть этой суммы потрачена на техническое развитие, в частности, на создание новых рабочих мест.

Геннадий Таранников, председатель профкома Курганмашзавода, отчитался о проделанной профсоюзным комитетом работе в рамках социального партнерства с администрацией предприятия.

- Год был непростым, - заметил он. - Тем не менее вопросы, поднятые на предыдущей колдоговорной конференции, по мере возможности решались. Социальная смета затрат на выполнение статей коллективного договора была профинансирована полностью. Это позволило профкому совместно с администрацией провести на должном уровне все запланированные мероприятия, непосредственно влияющие на закрепление кадров, создающие нормальный социально-психологический климат в подразделениях, развивающие профориентационную работу среди молодежи.

Директор по экономике и финансам Мария Севастьянова, представляющая комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, сообщила, что по результатам собраний и конференций, прошедших накануне в коллективах, поступило 125 предложений для включения в колдоговор. Десять из них уже выполняются, 99

УДАРНЫЙ ТРУД - ОПЛОТ



ОБОРОННОЙ МОЩИ СССР

МОЛОДАЯ СМЕНА

МОЛОДАЯ СМЕНА

ГЛАВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ - ВПЕРЕДИ

Весна – это символ молодости. Поэтому празднование Дня Весны и Труда – прекрасный повод вновь встретиться с молодыми работниками Курганмашзавода, узнать о том, чем они живут, каких профессиональных высот достигли. А главный вопрос нашего блица: почему свою судьбу они связали с машиностроением.



Александр ПОРТНОВ, электросварщик цеха № 430 ЗСК:

- В юности мне не раз приходилось наблюдать за тем, как деревенский сварщик дядя Вася варил разного рода трубы. У него это здорово получалось. Глядя на него, мне хотелось стать таким же мастером. Поэтому, когда пришла пора выбирать профессию, недолго думая, поступил в Курганский технологический колледж, где получил специальность электросварщика. На КМЗ проходил производственную практику. Понравилось. Сюда потом и устроился.

Из личных трудовых достижений пока могу назвать, пожалуй, только свое недавнее участие в отборочном туре молодежного конкурса профмастерства World Skills Russia в Чебоксарах, где занял призовое третье место среди электросварщиков.

Денис СЕМЕЙКИН, заместитель начальника цеха № 345 МСЗ:

- Для меня знакомство с машиностроением началось с освоения профессии слесаря по ремонту промышленного оборудования на «Икаре». На Курганмашзавод я пришел четыре года назад. Устроился мастером, сегодня занимаю должность заместителя начальника цеха по производству. В мои обязанности входит грамотное выстраивание рабочего процесса, контроль за выполнением плановых показателей, качеством изделий - задачи, конечно, непростые, но они дают возможность проявить себя. У нашего цеха большой объем номенклатуры – за нами сборка ключевых узлов для гражданской техники и спецпродукции. Многому я уже научился, работая на КМЗ, но чем больше узнаю, тем яснее становится, как много еще предстоит мне освоить в науке управления производством.



Татьяна ТЮЛЕНЕВА, начальник лаборатории ЦЗЛ:

- В колледже выучилась на модельера-конструктора, но не смогла найти работу по специальности. А на КМЗ трудились мои родители, мама и предложила устроиться лаборантом в металлографическую лабораторию ЦЗЛ. Здесь я нашла свое призвание. Получила заочно высшее образование, а два года назад стала начальником лаборатории. Это, наверное, и можно считать профессиональным достижением. А еще то, что мне нравится мое дело, нравятся люди, с которыми работаю бок о бок, нравится наш завод.

Антон КАМЕНСКИЙ, электросварщик ЦНОиМС:

- Мои дед и отец – сварщики. И тесть одно время сварщиком работал в 830-м. Он и позвал на завод в позапрошлом году, когда я отслужил в армии. У меня тогда уже была специальность автослесаря, но это дело осваивал, скорее, для себя – в качестве хобби. А вот завод затянул. Полгода отработал слесарем, а потом – в сварщики, куда же еще! Варить интереснее, тем более, это ведь у нас семейное.



Каких-то особых успехов и заслуг за мной пока не числится, но себе в актив могу занести четвертое место (вслед за Александром Портновым) на чебоксарском конкурсе профессионального мастерства World Skills Russia. Благодарственное письмо президента «Концерна «Тракторные заводы» Михаила Болотина – тому подтверждение.

Николай САМОЙЛОВ, старший мастер цеха № 340 ЗСК:

- До того, как прийти на Курганмашзавод, был автомехаником, учился в сельхозакадемии на инженера-механика, два года поработал «на частника». Но надо было думать о будущем – о собственном жилье (к тому времени женился, ребенок родился). Хотелось стабильности. В итоге устроился на КМЗ в 340-й сменным мастером. Станков тогда вообще не знал, но понемногу освоился. Через год стал старшим мастером. Сейчас в моем подчинении три десятка рабочих, почти половина из них – женщины. Участок сложный, номенклатуры только - около тысячи единиц, много разных нюансов... Но я считаю, что на любой должности надо работать в полную силу. Уверен, что мой карьерный рост на заводе будет продолжаться, и главные достижения впереди.

Добавлю, что в последнее время активно участвую в мероприятиях нашего союза молодежи. Когда есть возможность, привлекаю и жену с сыном, которому четыре года. Кстати, путевку для него в детский сад помог получить завод. Хочу пожелать предприятию и нам всем стабильности и процветания.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Окончание. Начало на 2-й стр.

приняты в работу, 11 комиссия отклонила, четыре, по мнению членов комиссии, не являются вопросами коллективного договора.

Как и в предыдущие годы, заводчан волнуют проблемы повышения зарплаты и ее индексация, организация ремонтных работ в подразделениях, соблюдения питьевого и температурного режимов, приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и в детские сады, дефицита квалифицированных кадров и др.

Этих вопросов в той или иной степени касались и выступившие в прениях Андрей Лукиных, паяльщик П220 ЗПС, Александр Островских, ведущий инженер по производственному планированию МСЗ, Андрей Михайлов, старший мастер цеха № 440 ЗСК. Ораторы сошлись на том, что положительное решение вопросов, связанных с повышением заработной платы работников, окажется решающим фактором выполнения

планов освоения новой техники, главным образом специального назначения, которая еще многие годы будет «кормить» завод, станет способствовать притоку и закреплению на Курганмашзаводе квалифицированных кадров.

Председатели союза молодежи КМЗ Ольга Алексеева и совета ветеранов Владимир Вдовин рассказали о направлениях работы своих общественных организаций.

В завершении токарь-расточник опытного производства Андрей Анискиев зачитал обращение конференции к генеральному директору «Концерна «Тракторные заводы» Михаилу Болотину с просьбой рассмотреть вопрос о внесении в коллективный договор КМЗ обязательства по проведению ежегодной индексации заработной платы не ниже уровня инфляции, установленного в области, всем категориям работников при достижении предприятием положительного финансового результата. Обращение было принято.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА:

1. Отчет администрации ОАО «Курганмашзавод» по выполнению мероприятий коллективного договора за 2012 год принять к сведению.
2. Поручить комиссии по регулированию социально-трудовых отношений доработать коллективный договор на 2013-2015 год с учетом поступивших в ходе конференции предложений.
3. Направить обращение конференции трудового коллектива ОАО «Курганмашзавод» по вопросам индексации заработной платы генеральному директору «Концерна «Тракторные заводы» М.Г. Болотину.
4. Предложить исполнительному директору ОАО «Курганмашзавод» И.В. Гиске и исполнительному директору ООО «ЗКЛЗ» Е.С. Соколову по итогам конференции издать приказы с утверждением сроков и ответственных за выполнение мероприятий коллективного договора на 2013 год.
5. Итоги выполнения коллективного договора рассматривать: ежеквартально – комиссиями профкома; по полугодиям – комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с опубликованием результатов в приложении к корпоративной газете «Тракторные заводы Курган».
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить: от администрации – на директора по экономике и финансам; от профсоюзного комитета – на председателя профкома.

Сразу по окончании конференции трудового коллектива состоялась внеочередная профсоюзная конференция. Ее главным организационным вопросом стало избрание нового председателя профкома Курганмашзавода в связи с уходом с этого поста по состоянию здоровья Геннадия Таранникова. Большинством голосов руководителем заводской профорганизации избран Виктор Родионов, прежде работавший начальником отдела защиты государственной тайны.

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

С ЗАБОТОЙ О ПОБЕДИТЕЛЯХ

По сложившейся традиции в канун 9 Мая участники Второй мировой войны, трудившихся на Курганмашзаводе, поздравят активисты заводского совета ветеранов, профсоюзного комитета, администрации КМЗ и ЗКЛЗ.

Фронтников и тружеников тыла вновь пригласят на заводской полигон, где защитники Отечества разных поколений встанут в едином строю. В День Победы заводские ветераны примут участие в возложении памятной гирлянды к Вечному огню на центральной площади Кургана. К сожалению, многие жалуются на свое здоровье, возраст и боевые раны дают о себе знать, поэтому сейчас ветеранов-фронтников уже не собирают на торжество за большим столом. Но для каждого участника Великой Отечественной будет подготовлен подарок - продуктовый набор.

На курганских предприятиях «Тракторных заводов» героев огненных лет помнят и окружают вниманием не только накануне праздника, но

в течение всего года. На учете в секции участников Великой Отечественной войны совета ветеранов сегодня состоит 51 человек. Среди них – орденосцы Николай Филиппович Заика, Иван Никитович Бабанский, Алексей Андреевич Балашов, Алексей Иванович Загарских, Константин Алексеевич Казанцев, Михаил Александрович Евдокимов, Аркадий Егорович Ендуткин, Сергей Семенович Знаменщиков. Заботятся о фронтниках председатель секции Иван Александрович Комарский и его помощники - Алексей Иванович Загарских, Наталья Викторовна Тельманова. Они прекрасно знают, как для ветеранов важны человеческое участие и забота, сердечное тепло и чуткость.



«Сделаем завод чище!»

ВETERАНЫ, ВСЕ НА СУББОТНИК!

25 апреля у центральной проходной КМЗ собралось около 90 заводских ветеранов-фронтников, тружеников тыла, пенсионеров и активистов союза молодежи. По доброй традиции они пришли навести порядок в центральном заводском сквере.

Разбившись по подразделениям, в которых раньше работали, участники субботника дружно и слаженно приступили к работе. В момент выросли в сквере кучи с прошлогодней листвой и сухими ветками. Их тут же грузили в машины и вывозили в специально

отведенное место.

Трудились, как всегда, дружно и слаженно - по другому наши ветераны не умеют! Они искренне болеют душой за свой завод и, даже находясь на заслуженном отдыхе, стараются хоть в чем-то быть ему полезными.

Надо отметить, что активисты союза молодежи тоже работали с не меньшим желанием и энтузиазмом.

А завсегдадаи субботника, которые в этот раз не смогли по состоянию здоровья прийти, после звонили в ветеранский совет и со слезами в голосе сожалели о своей к не месту случившейся нетрудоспособности.

Незаметно пролетело несколько часов. Сквер зазеленел уже проросшей травой и засверкал чистыми дорожками. Приятно уставших работников пригласили на чаепитие с пирожками. А на память всем без исключения совет ветеранов Курганмашзавода подарил сувенирные магниты с изображением заводской проходной.

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

Молодежный корпоративный конкурс «Мисс и мистер КМЗ – 2013» прошел в Малахитовом зале Дворца культуры машиностроителей 13 апреля.

В этом году организаторы – союз молодежи и служба директора по персоналу Курганмашзавода – предложили участникам и их группам поддержки совершить увлекательное путешествие по странам мира. Поэтому все претенденты были разбиты на пять пар, каждой из которых соответствовала определенная «национальность». Так юноши и девушки стали «бразильцами», «испанцами», «англичанами», «грузинами» и «украинцами». Естественно, принадлежность пар к той или иной стране отразилась и на их сценических костюмах.

Национальный колорит ярко и образно был представлен в «визитной карточке» главным образом в виде народных танцев и песен. На «разминке» конкурсанты должны были прочесть стихи Пушкина не просто с выражением, а в определенном стиле, например, как в рот воды набрав, или перевоплотившись в ребенка.

Продолжилась программа конкурсом импровизаций. Артисты курганского театра кукол «Гулливер» придумывали для пар веселые, а порой и



нелепые ситуации, из которых, разумеется, нужно было выйти с честью. Творческий конкурс включал в себя два этапа. Кавалеры создавали из воздушных шариков оригинальные цветочки и дарили их дамам. Те, в свою очередь, украшали мужчин не менее оригинальными прическами с помощью ярких резинок для волос. При этом своим творческим работам надо было дать неординарные романтические названия.

После заключительного музыкально-танцевального дефиле жюри вынесло свой вердикт.

Самой стильной парой признаны «англичане» Анна Тюрлина, машинист крана ЗСК, и Павел Зырянов, электросварщик МСЗ. Звание «Мисс Восхищение» присвоено Екатерине Бухаровой, ведущему инженеру по производственному планированию МСЗ, «Мисс Слепительной Улыбкой» стала машинист крана МСЗ Екатерина Герасимова, «Мисс Загадкой» – Анна Тюрлина, «Мисс Очарованием» – специалист по кадрам ОРП Анна Максимова. «Мистером Экстрим» назван наладчик станков с ЧПУ ЗСК Владимир Степанов, «Мистером Надежность» – слесарь МСР ЗСК Дмитрий Чащин, «Мистером Джентльменом» – Павел Зырянов, «Мистером Мачо» – Николай Самойлов, старший мастер ЗСК.

Почетное звание «Мисс КМЗ» присвоено Ольге Кузнецовой, ведущему экономисту по труду ОТиЗ. Корона «Мистера КМЗ» вручена токарю-нагельщику МСЗ Роману Андриевских. Специальные призы от исполнительного директора Курганмашзавода Игоря Гиске достались Екатерине Бухаровой и Павлу Зырянову.

ДЕТИ КОНЦЕРНА

АЗБУКА КОНСТРУИРОВАНИЯ

Уже в десятый раз профсоюзный комитет Курганмашзавода, Дом детского творчества «Синяя птица» и Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России проводят в музее Трудовой славы КМЗ слет юных исследователей-изобретателей.

В самый разгар весенних школьных каникул «великолепная десятка» участников представила на суд заводского жюри свои работы на тему «Машина – помощник человека». Одаренные ребята из «Синей птицы», поддерживаемые своими педагогами, в очередной раз блистали технической подкованностью, оригинальностью конструкторских решений, продемонстрировали актуальность выбранных разработок.

Нужно отметить, что «проходных» проектов не было. Строгие судьи с интересом знакомились с макетами модифицированного трелевозного трактора (автор – Дима Лаптев), подводной лодки (Виктор Дьячков), пожарного робота «Скиф» (Давид Нагдалян), спасательного комплекса «Паук» (Миша Шульгин), автомобиля «Вихрь» (Данил Халиков), ракетного комплекса «Шмель» (Данил Пермяков), военного автомобиля «Бизон» (Владислав Шешуков), магнитоплана «Орлан» (Саша Фабрицкий). Демонстрировались и действующие образцы машин-помощников: гравировальное устройство Данила Зиновьева и

самодельный кондиционер от Рамиля Гусейнова.

Непросто было опытным специалистам из жюри определить лучших. Тем не места были распределены. В младшей возрастной группе первое место присуждено Диме Лаптеву с трелевозным трактором. В средней группе, среди пятиклассников, победу одержал Давид Нагдалян со своим «Скифом». Встаршей – лучшей (и единственной) работой стал кондиционер Рамиля Гусейнова. Как водится, награды получили не только победители и призеры – поощрительные призы от профкома завода были вручены всем участникам слета.

Проведение слетов юных исследователей помогает талантливым ребятам проявить свои способности, учит мыслить нестандартно, находить в процессе творчества новые технические решения, – отметила заместитель председателя профкома Курганмашзавода Людмила Подберезная. – Настоящих профессионалов нужно готовить со школьной скамьи. А пока ребята проходят азбуку конструирования, только начинают создавать свою



Давид НАГДАЛЯН со «Скифом»

энциклопедию изобретений. Сегодня они снова порадовали нас свежими идеями. Нам такая смена нужна!

А 31 марта Дворец культуры машиностроителей собрал детей работников курганских предприятий Концерна «Тракторные заводы» на развлекательную программу «В гостях у книжки».

Там и прошло награждение юных исследователей-изобретателей из МБОУДОД «Синяя птица». Педагоги и их подопечные тепло поблагодарили принимающую сторону, в частности, председателя детской комиссии профкома Курганмашзавода Людмилу Антонову, а также артистов и работников ДКМ, которые развлекали собравшихся юных гостей и их родителей яркими концертными номерами.

ПРАВО И ПОРЯДОК

«НАЛОГОВ НЕ ПЛАТИТ, ЛИЦЕНЗИИ НЕ ИМЕЕТ!»

Так можно было сказать о «герое» нашего рассказа, нарушившего все правила реализации спиртосодержащей продукции населению, если бы это не происходило прямо на территории некогда режимного предприятия. Недавно служба безопасности Курганмашзавода закрыла «шинок» в ремонтно-механическом производстве.

14 марта в разгар рабочего дня в службу безопасности поступил сигнал из цеха № 340 ЗСК о том, что два работника цеха находятся в невменяемом состоянии. Прибывшие по вызову сотрудники обнаружили одного из них спящим в бытовой комнате, другого – на полу за станком. Ими оказались Зубков А.В. и Фелюшев Р.В.

Физическое состояние задержанных оказалось настолько критическим, что в их «эвакуации» из цеха и с территории завода был задействован автотранспорт, привлечены дополнительные силы СЭБ, производства, медсанчасти, полиции, даже больницы скорой медицинской помощи, так

как, выгружаясь из автомобиля, Зубков разбил себе голову,

В ходе проведенной службой безопасности проверки выяснилось, что данные совместные «учения» на заводе стали возможны при непосредственном участии работника РМП токаря-шлифовщика Прокопенко С.А., который, как выяснилось, прямо на рабочем месте торговал спиртосодержащей жидкостью неизвестной этиологии. Расфасованная по полиэтиленовым пакетам жидкость не имела никаких сведений о производителе продукта и, уж более того, о его сертификации. Неудивительно, что, хлебнув «огненной воды» из па-



кетика, купленного у Прокопенко, наши «труженики» свой рабочий день 14 марта помнят только до обеда, т.е. до 11.00.

К Зубкову и Фелюшеву руководством ЗСК уже приняты меры дисциплинарного воздействия, а вот почему в РМП на протяжении длительного времени (еще в 2010 году в электрическом шкафу шлифовального станка работниками СЭБ было изъято 2,7 литра спиртовой жидкости, расфасованной по полиэтиленовым пакетикам) работал «шинок», не может сказать ни начальник цеха, ни начальник участка. А ведь последствия «предпринимательской» деятельности, незаконно развращенной в цехе, могли быть гораздо хуже, в первую очередь, для здоровья и безопасности рабочих.

ГРИГОРИЧ и служба экономической безопасности Курганмашзавода

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



«Лейся, песня!»

ПЕСНЯ РУССКАЯ ЖИВЕТ!

12 апреля отметил 45-летие народный коллектив – хор русской песни Дворца культуры машиностроителей под управлением заслуженного работника культуры Аллы СОРОКИНОЙ.

Канун. Репетиционный зал полон. Идет распевка. Перед предстоящим юбилейным концертом все волнуется. Ожидается аншлаг: в кассе уже нет билетов. Затем прогон на сцене. Легкий взмах руки дирижера и хормейстера Аллы Петровны, заиграет оркестр, и песня полилась. И так 45 лет, три раза в неделю, спевки, подготовка к концертам и гастролям.

В хоре немало вокалистов, которые пришли в коллектив в дни его основания. Есть и те, кто поет у Сорокиной более пятидесяти лет.

Любовь к русской народной песне свела нас с Аллой Петровной в 1960-м году, – вспоминает Галина Андриановская. – А хор был образован в 1968-м. В нашем репертуаре свадебные, обрядовые, хороводные, казачьи песни, частушки. Через песню раскрывается душа, она нас и окрыляет. Бывает, в жизни что-то не заладится или просто занеможешь, приходишь во Дворец, встречаешься со всеми, напоешь, и все невзгоды как рукой сняло. Хочется поздравить всех моих дорогих друзей с нашим юбилеем, пожелать здоровья и звонких голосов!

Наш хор – один из самых известных в Зауралье, – говорит директор ДКМ Ольга Журавлева. – Лауреат многих Всероссийских фестивалей, за его плечами триумфальные гастроли в Италии и США, участие в некогда популярных телепередачах центрального телевидения, в 1981 году фирма «Мелодия» записала на грампластинку несколько песен в исполнении нашего хора.

Алла Петровна Сорокина – наше национальное достояние, ее коллектив уникален. Я всегда говорила, наш хор не уступает хору Пятницкого в исполнительском мастерстве. Вспоминается один случай. Хор должен был выступить перед иностранными гостями, а Алла Петровна заболела. Дири-

жировала ее сноха Лидия Сорокина, прекрасный специалист с дипломом Гнесинки. Делала она все абсолютно правильно, а хор, образно говоря, не поет: нет унисона, душа не раскрывается, не захватывает песня зрителя. Думаю, пока Алла Петровна руководит хором, он будет наполнен живой энергетикой. Она прирожденный хормейстер.

Любовь к песне у Аллы Петровны нескончаемая и неподражаемая. Ею она объединяет и сплачивает вокруг себя на долгие годы людей разных возрастов. Сегодня участникам хора – от тридцати до восьмидесяти. Как в большой дружной семье, они помогают друг другу, поддерживают добрым словом.

Хочу обратиться ко всем участникам хора. С юбилеем, дорогие! Долгих лет, новых начинаний и творческих успехов. Вы лучшие!

Хор для меня стал и семьей, и делом жизни. Без него и русской песни себя не мыслю, – признается Алла Сорокина. – Иногда между спевками разговоримся, и самим не верится, что мы столько лет пропели вместе. Помнится, что на первой репетиции было 60 человек, примерно столько же, сколько и сейчас. Тогда даже и предположить не могла, не мечтала, что коллектив ждёт насыщенная и долгая творческая жизнь.

Восхищение, гордость – те чувства, которые ощущаю все годы, выходя на сцену к публике. Передать словами это невозможно. И пока живо самобытное искусство русской народной песни, живы и наши традиции. Я благодарна всем, кто поет или когда-то пел в коллективе, это и их праздник тоже.

12 апреля наш хор подарил незабываемые впечатления всем, кто пришел поздравить коллектив с юбилеем. Концерт исполнителей русской песни завершился бурными овациями.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

ПРАЗДНИЧНЫЕ ТРАДИЦИИ ОГНЕБОРЦЕВ

30 апреля исполняется 364 года со дня образования пожарной охраны России. Традиции нашей службы складывались столетиями, и во все времена основой всему были люди.

Нынешнее поколение достойно продолжает лучшие традиции своих предшественников. Ежегодно 30 апреля молодые огнеборцы ФГКУ «1 ОПС по Курганской области» принимают присягу. В этом году торжественную клятву дали 11 сотрудников.

Обеспечение пожарной безопасно-

сти курганских предприятий «Концерн «Тракторные заводы» – это совместный труд личного состава 1 ОПС, рабочих и руководителей самых различных уровней. Поэтому смело можно сказать, что день рождения пожарной охраны – наш общий праздник. Ну и конечно, следуя еще одной доброй традиции, хотелось бы всем нам пожелать сухих рукавов.

Виктор ДРАХЕНБЕРГ, зам. начальника 1 ОПС по работе с кадрами

ВНИМАНИЕ!

На единый «Телефон доверия» МЧС России принимаются вопросы, касающиеся соблюдения норм и правил пожарной безопасности, предупреждения чрезвычайных ситуаций, по линии гражданской обороны, безопасности на воде, неправомерных действий сотрудников МЧС России, а также по социально-бытовому обеспечению сотрудников МЧС России.

Телефоны: МЧС России – (495) 499-99-99, УрРЦ – (343) 261-99-99, ГУ МЧС России по Курганской области – 23-99-99.