

С ПРАЗДНИКОМ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас с Международным женским днем - праздником любви, душевной теплоты и женского обаяния! Примите искреннюю благодарность за ваш безупречный труд, за все, что делается вашими заботливыми женскими руками.

От всей души желаем вам крепкого здоровья и счастья. Пусть каждый новый день будет светлым и радостным. Пусть любовь, доброта и верность сопровождают вас на жизненном пути, согревают и наполняют сердца.

Будьте любимы и счастливы!

Администрация, профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод»



РЯДОМ С НАМИ



Рационализатор - человек неравнодушный, отличающийся от других пылкостью ума и желанием улучшить производственный процесс. Именно к этой категории людей с полным правом можно отнести ведущего инженера-химика ОГТ Любовь АНДРИЕВСКИХ.

ХОРОШЕЕ ПОМНИТСЯ ДОЛЬШЕ...

В школе Любови Александровне изучение точных наук давалось легко, но больше всего любила она химию. Мечтала поступить в политехнический институт и связать свою жизнь с химическим производством. Но не сложилось. Закончила химфак Курганского пединститута. После окончания в 1977 году пришла работать лаборанткой в центральную заводскую лабораторию (ЦЗЛ) Курганмашзавода. А так как Андриевских по своей натуре человек деятельный, сразу включилась в общественную жизнь. Ее избрали комсомольским лидером ЦЗЛ, затем и заместителем секретаря заводского комитета комсомола по идеологической работе, чуть позже стала активным членом компартии. Как говорит про себя Андриевских: «Активная позиция – мой жизненный настрой».

- В 1982 году любовь к химии привела меня на вновь организованное, тогда еще опытное производство полиуретанов, - рассказывает Любовь Александровна. - Для изучения технологии ездила в командировки в профильные институты, на разные предприятия страны и за рубеж. Многому научилась у коллег из Владимирского всесоюзного института синтетических смол. До сих пор сотрудничаем с ними.

Начиналось производство пенополиуретанов с двух техпроцессов и семи изделий. Сегодня наименований про-

дукции несколько сотен, а техпроцессов и вовсе не счесть. Набивки сидений для МКСМ, ТМ, теплоизоляция для спецтехники, литье рулей и поручней для гражданской техники. Срок эксплуатации наших изделий приличный - около 15 лет.

Конечно, в ходе производства возникают проблемы. Вот тут-то и приходится искать рациональные пути их решения. Например, случился форс-мажор. Фирма, которая поставляла нам нужный для комплектации специзделий материал, приостановила производство, а нам надо выполнить заказ и сделать это в срок. Исходя из возможностей заводского оборудования, предложила опробовать систему интегрального пенополиуретана, который обладает свойствами теплоизоляции. По результатам этого рацпредложения было выдано техническое задание и совместно с технологами и конструкторами отработано, подтверждены физико-механические показатели. В конце прошлого года эта система была внесена в конструкторскую документацию и четко зафиксирована в чертежах. Уже выпущены первые машины с этой теплоизоляцией.

Еще одна идея касалась облицовки модулей ТМ-800 и ТМ-900. Предложила убрать входящий в их комплектацию пластик. Он не играл основной роли, потому что поверх него клеится декоративный облицовочный материал. Новаторства внедрены в производство и принесли предприятию в 2010 году экономический эффект в размере более чем два миллиона рублей.

- В былые годы выпускали так называемые «темники» узких мест, в них прописывались про-

блемы по заводу, цехам и производствам, - вспоминает Андриевских. - Они вывешивались на всеобщее обозрение, и каждый мог над ними подумать, предложить свое решение. В научнотехнической библиотеке проходили дни информации, где все желающие знакомились с новыми разработками, технической литературой и справочниками... Считаю, что и нынче это было бы не лишним. Для меня большой помощник - Интернет. Изучаю новинки не только по своему делу, но и по тем, с которыми соприкасаюсь. Например, тесно приходится сотрудничать со сборочно-сварочным. Постоянно знакомлюсь с их техпроцессами, предлагаю новые материалы: облицовки, клеи, герметики.

- У меня широкий круг обязанностей, - делится Любовь Александровна. - Но когда в 2008 году предложили вести работу техотдела по рационализации, согласилась с удовольствием. Сейчас уже занимаюсь рационализацией в масштабах всего прессово-сборочного завода. Большую помощь и поддержку оказывают начальник техотдела Н.Н. Мурсалимов и директор ЗПС С.В. Ушенин. Бывает, с вечера запланирую, что нужно сделать завтра, а утром прихожу и все «перекраиваю». Люблю новизну. Сидеть спокойно, ничего не делая и ни о чем не думая, не по мне. Пусть трудно, но это движение вперед к достижению поставленных целей - в этом смысл жизни... Я из того поколения заводчан, которое всей душой приросло к заводу. Хочется оставить после себя добрый след, чтобы мои мысли и разработки приносили пользу. Ведь все хорошее помнится дольше...

НОВОСТИ

ЗАВОЕВЫВАТЬ РЫНКИ И ДВИГАТЬСЯ ВПЕРЕД

В феврале в ОАО «Курганмашзавод» с рабочим визитом побывал губернатор Курганской области Олег Богомолов. Глава региона посетил сборочно-сдаточное производство и механосборочный завод, где ему представили образцы новой продукции гражданского назначения – МКСМ-800А и ТМ-130.



- Мы все понимаем, что если стоять на месте, далеко не уедешь, - сказал глава области. - Сегодня спрос на гражданскую продукцию, которую производит Курганский машиностроительный завод, растет. Предприятия, выпускавшие аналогичную продукцию, ушли с этого рынка, а значит, нам необходимо его завоевывать. Это принесет дополнительные рабочие места и доходы Курганмашзаводу и региону.

С ПОЧЕТНЫМ ЗВАНИЕМ, НИКОЛАЙ ТОДОРОВИЧ!

По традиции к дню рождения Курганской области на заседании областного Правительства утверждаются кандидатуры на присвоение звания «Почетный гражданин Курганской области». В этом году званием отмечены четыре зауральяца. Среди них знаменитый заводчанин - Николай Тодорович Атаманюк, Герой Социалистического труда, заслуженный машиностроитель ОАО «Курганмашзавод». Такое публичное признание заслуг перед Курганской областью и ее жителями Николай Тодорович заслужил за высокие достижения в социально-экономическом и культурном развитии региона, большой личный вклад и высокое профессиональное мастерство, способствующие развитию известности и авторитета области.

У МОЛОДЫХ ЗАВОДЧАН НОВЫЕ ЛИДЕРЫ

Десять лет назад, в феврале 2001-го, на Курганском машзаводе был создан Союз молодежи. И в свое второе десятилетие Союз вступил азартно и деловито. 21 января состоялось общее собрание молодежного актива ОАО «КМЗ», на котором были избраны новые лидеры, утверждена структура этой общественной организации.

Председателем заводского Союза молодежи стала Ольга Алексеева, менеджер отдела по работе с персоналом, заместителем председателя – Анастасия Ремпель, ведущий специалист по кадрам того же отдела. Сформированы четыре сектора: организационный, творческий, спортивный и информационный (пресс-центр). Составлен список представителей молодежного актива на местах (в

подразделениях).

В соответствии с молодежной политикой предприятия вновь избранный актив принял стратегию дальнейшего развития организации и наметил планы на будущее. Традиционно главными задачами союза молодежи остаются привлечение в свои ряды и сплочение заводских юношей и девушек, развитие их производственного и творческого потенциала, расширение круга интересов, формирование активной жизненной позиции и корпоративной культуры, повышение уровня мотивации в достижении результатов как на производстве, так и в общественной жизни. В планах союза - организация и участие в заводских и областных молодежных мероприятиях, освоение новых перспективных форм работы с молодежью в тесном взаимодействии с администрацией, профсоюзным комитетом, советом ветеранов Курганмашзавода, другими государственными и общественными объединениями.

ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ ПАВШИМ, ЧЕСТЬ И СЛАВА ЖИВЫМ!

15 февраля исполнилось 22 года с того дня, когда последнее подразделение советских вооруженных сил покинуло территорию Афганистана. Торжественный митинг, посвященный этому событию, прошел у мемориальной доски, открытой три года назад в память о погибших в той войне заводчанах. В митинге приняли участие представители администрации, профкома, союза молодежи ОАО «КМЗ», студенты и преподаватели Курганского технологического колледжа им. Николая Анфиногенова, Героя Советского Союза, заводчанина, павшего смертью храбрых в Афганистане, и, конечно, ветераны афганских событий, работающие на Курганмашзаводе и ЗКЛЗ.

- Афганская война проявила лучшие качества русского воина: патриотизм, верность присяге, героизм, ответственность, товарищеский дух, - сказал, открывая митинг, председатель профкома Курганмашзавода Геннадий Тараников. - Сегодня мы по традиции вспоминаем и отдаем дань уважения тем, кто не вернулся из Афгана, чувствуем тех, кто, выполнив свой долг, трудится бок о бок с нами, являясь примером для подрастающих поколений. Вечная память павшим, честь и слава живым!



Завершился митинг возложением цветов к мемориальной доске и минутой молчания.

СПРАВКА

АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «КУРГАНМАШЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2010 ГОД

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2010 год общий объем производства составил 8519 млн рублей, что по отношению к 2009-му составило 211 %. Спецпродукции (СП) изготовлено на 7674 млн руб., рост к 2009 г. – 236 %, гражданской продукции (ГП) выпущено на 845 млн руб., что составило 106 % к уровню 2009 г. Динамика объема продаж к 2009 г. имеет следующие показатели: общий объем – 161 %, в том числе СП – 173 %, ГП – 113 %.

Изготовлено 404 МКСМ (126 % к 2009 г.), 48 ТМ (98 %), 3799 прицепов (135 %). Таким образом, наблюдается значительный рост производства как по спецпродукции, так и по гражданской продукции. В 2010 г. произошло дальнейшее смещение структуры товарного выпуска, начавшееся в 2009 году, в сторону увеличения доли СП. В 2011 году при планировании роста объемов производства существующее соотношение должно сохраниться: СП – 90 %, ГП – 10 %.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха определялся утвержденным графиком труда и отдыха и графиками сменности при многосменном режиме работы.

В течение рабочего дня (смены) работникам ОАО предоставлялся перерыв для отдыха и питания. В 2010 году всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет – не менее 31 календарного дня, работающим инвалидами – не менее 30 календарных дней.

Работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в тяжелых и вредных условиях труда, согласно законодательству РФ. Кроме того, дополнительно оплачиваемые дни предоставлялись донорам и другим работникам, согласно п. 3.4.2. коллективного договора.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников ОАО в 2010 году осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда и квалификации работника, количества и качества выполняемой работы, а также доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда. Заработная плата работникам ОАО выплачивалась своевременно, в сроки, определенные коллективным договором.

Производились выплаты компенсационного характера:

- за работу в ночную смену (в размере 50 % тарифной ставки или оклада);
 - за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (в размере 20 % тарифной ставки, оклада);
 - за неблагоприятные условия труда – тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4 % до 24 %), согласно аттестации рабочих мест.
- Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и действующими положениями.

Работникам выплачивалась премия, согласно действующим премиальным положениям в зависимости от выполнения показателей.

Средняя заработная плата по ОАО в 2010 году составила 14575 руб., в 2009 году – 12003 руб., рост средней заработной платы составил 21 %.

Повышение производительности труда, введение положений, стимулирующих работников за прирост объемов производства, позволило довести среднюю заработную плату основных рабочих в декабре 2010 г. до 19214 рублей.

В 2010 году осуществлялись «точечные» повышения зарплат, в первую очередь, низкооплачиваемым категориям работников (машинисты кранов, машинисты котлов и насосных установок, наладчики). Подобная работа будет проводиться и в 2011 году.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

В 2010 г. была обеспечена достаточная нагрузка производства. Это позволило отработать весь год в режиме полной рабочей недели без вывода работников в простой. Фактическая численность выросла на 238 человек и составила 5441, в т.ч. по основному рабочим рост – на 195 чел., по вспомогательным – на 53, по РСиС численность сократилась на 10 человек. Средний возраст работников составил 44,8 года (в 2009 г. – 45 лет), средний стаж – 15,3 г. (в 2009 г. – около 10 лет).

Трудовые споры, возникшие в 2010 году, разрешались в комиссии по трудовым спорам в соответствии с ТК РФ и коллективным договором. Индивидуальные трудовые споры рассматривались комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем.

В 2010 году комиссией по трудовым спорам было рассмотрено три заявления, по которым были приняты решения в пользу заявителей – одно, отклонено – одно, решено в рабочем порядке – одно.

Согласно коллективному договору, в 2010 году проводилась подготовка и переобучение рабочих и

специалистов. Обучено 3074 человека, в том числе подготовлено новых рабочих – 187, обучено второй (смежной) профессии – 331, на производственно-технических курсах – 327, на целевых курсах – 614, прошли предаттестационную подготовку – 1603. Повысили квалификацию 950 РСиС, в т.ч. на внешнем обучении – 665, на курсах ОАО – 12, на краткосрочных семинарах – 950 человек.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2010 году из запланированных 410,4 млн руб. выполнено инвестиционных мероприятий на сумму 313,1 млн руб. (приказ № 97 от 25.02.2010 г.). Для сравнения, в 2009 г. выполнено мероприятий на 267 млн руб.

Одним из основных направлений инвестиционной деятельности ОАО «КМЗ» является техническое развитие мощностей предприятия. В 2010 году объем финансирования данного раздела составил 139 млн руб., включая платежи за приобретенное оборудование по лизинговому договору – 118 млн руб.

В результате реализации инвестиционного проекта в ЗСК в августе 2010 г. запущен в работу горизонтально-фрезерный станок «Аняк» испанского производства, обеспечивающий дополнительную техническую возможность для выпуска спецтехники, а также повышение производительности обработки в 2,5-3 раза при изготовлении рам, полурам и стрел ПК, МКСМ, балок мостов для КЗК. Наличие станка позволило существенно оптимизировать грузопотоки, исключив затраты на перемещение и складирование деталей.

Для обеспечения перспективных программ выпуска изделий на имеющихся в наличии площадях МСЗ и АП в 2009–2011 годах производится разделение технологических потоков: гражданского назначения – на площадях АП и спецтехники – на площадях МСЗ. В 2010 г. завершена реконструкция первого пролета цеха узловой сборки на МСЗ и создано централизованное инструментальное хозяйство, заканчиваются работы во втором пролете цеха узловой сборки. Целью проводимой рационализации производственных потоков является унификация и типизация технологических процессов и, как следствие, увеличение загрузки основного технологического оборудования, снижение количества потребного технологического оснащения и сроков подготовки производства. Произойдет повышение качества производственного менеджмента за счет оптимизации горизонтальных связей управления и концентрации технологий изготовления однотипных деталей в пределах одного участка, увеличение производительности труда за счет выполнения нескольких однородных операций на одном рабочем месте. В конце 2010 г. получен дополнительный доход в 2,0 млн рублей от сдачи в металлолом высвободившихся материальных ценностей. Общая сумма платежей по данному проекту составила 8,4 млн руб.

Новый проект 2010 г. «Приобретение сварочного оборудования» профинансирован полностью и позволил обновить и создать новые рабочие места в подразделении ОАО: МСЗ, ЗПС, ЗСК за счет приобретения 24 единиц современного сварочного оборудования на общую сумму 5,8 млн руб. Приобретение и внедрение данного оборудования создало условия для выполнения заявленных объемов специзделий на 2010 г. с получением дополнительного маржинального дохода в размере 6,9 млн руб. в год.

В октябре 2010 г. утвержден новый проект «Увеличение мощностей МСЗ по изготовлению трансмиссий». Цель вложения инвестиций – реализация утвержденной программы разработки и постановки на производство новой продукции, выполнение планов выпуска спецтехники. В связи с увеличением объема выпуска продукции и дефицитом численности квалифицированных кадров, расчетом мощностей выявлены «узкие места».

В 2011 г. планируется приобретение пяти единиц высокотехнологичного оборудования «Мазак»: вертикальный фрезерно-расточной станок с ЧПУ VCN700D-II, горизонтальный обрабатывающий центр HCN 8800, горизонтальный обрабатывающий центр HCN 6000, два токарных ОЦ Integrex 400-IVS(1500V) на общую сумму 103 млн руб.

Платежи по разделу НИОКР за 2010 г. составили около 115 млн руб., в т.ч. на разработку КД: МКСМ серии «А», ТК2-160, ТМ-130, современной военной техники. Изготовлены опытные образцы на ТК2-160, МКСМ серии «А», ТМ-130.

В 2010 году дополнительно реализованы следующие инвестиционные проекты:

«Противопожарные мероприятия ООО «ДКМ» и ОАО «Курганмашзавод». Выделенные средства – 1,9 млн руб. – были необходимы для сохранения основных фондов, продления срока лицензии на эксплуатацию пожароопасных и взрывоопасных объектов.

Проект «Обеспечение требуемых параметров санэпидемрежима в медсанчасти ОАО «Курганмашзавод» является первым этапом подготовки медсанчасти к предстоящему в 2011 году лицензированию. Всего использовано 0,8 млн руб.

Общая сумма платежей по разделу «Внедрение информационных технологий» составила 3,6 млн руб. В рамках реализации программы ресурсоэнергосбережения в 2010 году в ОАО «КМЗ» в июне был введен в эксплуатацию кислородный компрессор 4ВМ-10-50/71.

В течение года произведены капитальные ремонты на общую сумму 37,6 млн руб. Основные из них: – 11,1 млн руб. – ремонт технологического оборудо-

ования, в т.ч. балансировочного станка МБ-118, приобретение материалов для ремонта печного, технологического, грузоподъемного оборудования собственными силами;

- 5,0 млн руб. – ремонт энергооборудования и энергосетей, в т.ч. мазутного резервуара № 2 ЭРЦ, покраска трубопроводов природного газа и кислородопровода ЭРЦ, приобретение материалов на ремонт энергооборудования и энергосетей собственными силами;

- 15,04 млн руб. – капитальный и текущий ремонт зданий и сооружений. За год заменена мягкая кровля площадью 16300 м². В сравнении с прошлым годом (7200 м²) объем произведенных работ увеличился более чем в два раза. Выполнен ремонт в душевых, санузлах и гардеробных агрегатного производства и отдела отгрузки. Продолжаются подобные работы в ССП и ЗСК, их планируется завершить в первом квартале 2011 года.

Произведен восстановительный капитальный ремонт несущей стены корпуса цеха № 610 и двух дымовых труб – 100- и 30-метровой. Также в этом году к юбилею завода отремонтирован лицевой фасад ДКМ.

В 2010 году произведена замена ветхих оконных блоков на пластиковые в производственных помещениях (158 м²), санитарно-бытовых и административных помещениях (488 м²).

За счет освоения капитальных вложений в техническое развитие ОАО за последние два года (около 510 млн руб.) достигнут совокупный экономический эффект 201 млн руб., из них в 2010 году – 81 млн руб.

Внедрение данных инвестиционных мероприятий позволило увеличить объемы производства и на достигнутой базе сформировать комплекс мер технического развития на 2011 год в общем объеме 776,3 млн руб., который заложит основу для начала подготовки к реализации Программы вооружения до 2020 г.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На 2010 год был разработан и утвержден план организационно-технических мероприятий ОАО «Курганмашзавод» на общую сумму 62,2 млн руб. Фактически выполнено 100 % плана. Спланированное снижение затрат на единицу выпускаемой продукции было выполнено в I квартале на 100 %. Фактически снижение трудоемкости на единицу продукции составило 151,9 нормо-часов при плане 94,3. Внедрено 173 технических предложения.

Выполнили план по экономическому эффекту на 100 % и более следующие подразделения ОАО: заводы прессово-сборочный (104 %), механосборочный (152 %), сварных конструкций (145 %), цех складского хозяйства и отгрузки (206 %), опытное производство (111 %).

Наиболее эффективные мероприятия:

ЗПС: снижение материальных затрат на прицеп – годовой экономический эффект составил 487,0 тыс. руб.

МСЗ: снижение материальных затрат на А120 – годовой экономический эффект составил 448,9 тыс. руб.; снижение трудоемкости на МВГ – годовой экономический эффект – 563,5 тыс. руб.; перевод изготовления деталей МКСМ, получаемых литьем, на прокат – годовой экономический эффект составил 4815,7 тыс. руб..

ЗСК: снижение затрат на содержание производственных и административно-бытовых площадей – годовой экономический эффект – 1282,3 тыс. руб.; перевод изготовления деталей МКСМ из проката – годовой экономический эффект составил 5054,9 тыс. руб.

ЦСХиО: утилизация невозвратной тары и деревоотходов – годовой экономический эффект составил 259,4 тыс. руб.

ЗПП: использование «3-D моделирования» для литейной оснастки – годовой экономический эффект составил 433,6 тыс. руб.

ОГЭн: снижение потребления электроэнергии на выработку сжатого воздуха – экономический эффект составил 15811,2 тыс. руб.; снижение затрат на хозяйственное водоснабжение – годовой экономический эффект – 1114,9 тыс. руб.; снижение запасов некондиционного мазута – 3224,3 тыс. руб.

ОП: замена высокомошной сушильной камеры на сушильный шкаф – экономический эффект составил 460,2 тыс. руб.

К сожалению, из-за отсутствия организаторской работы по внедрению конструкторских улучшений в СКБМ не выполнено плановое задание ОТМ по эффекту на 4500,0 тыс. руб. Плановое снижение затрат по ОТМ на 2011 год утверждено в ККУ и составило 69079,6 тыс. руб., в том числе:

- снижение затрат на основные и вспомогательные материалы – 12552, тыс. руб.;
- снижение трудоемкости – 5593,2 тыс. руб.;
- снижение энергоемкости – 42957,2 тыс. руб.

ИТОГИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2010 ГОД

План на 2010 год установлен в размере 17,0 млн рублей получения годового экономического эффекта. По итогам года достигнут совокупный экономический эффект от внедрения 19,5 млн руб. (115 % от плана). В 2010 году подано 337 рационализаторских предложений, внедрено – 178. Большинство подразделений с годовыми плановыми заданиями справились. Систематическая организаци-

онная работа по рационализации проводится в ЗПС, ЗСК, ОГТ, ЦЗЛ. Высоких показателей добились ОГЭн, ОАО «СКБМ». Благодаря указанным производственным коллективам, стало возможным выполнение плана по рационализации в целом по ОАО, так как ряд подразделений с плановыми заданиями не справился: это МСЗ, СДО, ЗПП, УКП, цехи №№ 250 и 820.

На итоги 2010 г. оказало влияние снижение объема производства гражданской продукции в ОАО «Курганмашзавод». Следует отметить, что в конце 2010 года создан серьезный задел по внедрению предложений в 2011 году (план – 17,0 млн руб.). На I квартал 2011 года запланировано внедрение ряда рацпредложений СКБМ с предварительным совокупным экономическим эффектом 12,8 млн руб.

ОХРАНА ТРУДА

Работа по охране труда и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ОАО «Курганмашзавод» проводилась в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ (в редакции Федерального закона № 90-ФЗ от 30.06.2006 г.), Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.1998 г. «Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Положение № 73 от 24.11.2002 г.), в соответствии со стандартами по безопасности труда, графиком комплексных и инспекторских проверок, утвержденным приказом исполнительного директора № 104 от 26.02.2009 г.

В 2010 году в соответствии с утвержденным графиком проведено 13 комплексных обследований и инспекторских проверок, в ходе которых было выявлено 537 несоответствий требованиям охраны труда, промышленной безопасности, промсанитарии и другой нормативно-технической документации по охране труда. В том числе:

- 79 несоответствий СНиП по эксплуатации зданий и сооружений;
- 21 несоответствие по работе вентиляционного оборудования;
- 101 несоответствие при эксплуатации производственного оборудования;
- 83 несоответствия ПТЭЭБ и ПБ эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001 г.);
- 58 нарушений при эксплуатации грузоподъемных машин и механизмов;
- 91 нарушение правил пожарной безопасности;
- 33 нарушения правил эксплуатации сосудов под давлением;
- 71 нарушение по общим вопросам охраны труда.

По результатам обследований и инспекторских проверок в подразделениях ОАО проводились дни техники безопасности, в которых принимали участие руководители подразделений ОАО, специалисты ООТиЭ, члены комиссий, участвовавших в обследованиях. По итогам проверок разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки и ответственность. В 2010 году устранено 396 замечаний, остальные находятся в стадии выполнения.

Коллективным договором на 2010 год предусмотрено выполнение мероприятий соглашения по охране труда по 11 пунктам на сумму 52,2 млн руб. Срок исполнения – III и IV кварталы 2010 г. Четыре пункта полностью выполнены, еще четыре осуществлены наполовину и три пункта не реализованы в ООО «ЗКЛЗ». Итого на выполнение данных мероприятий израсходовано 65,8 млн руб.

В обеспечении работников средствами индивидуальной защиты – рукавицами, спецобувью, костюмами х/б и брезентовыми, перчатками х/б – в первом квартале 2010 года случались перебои. В связи с чем в адрес исполнительного директора были направлены служебные письма.

В 2010 г. отработали без производственных травм коллективы ОП (руководитель Шатунов Е.С.), ССП (руководитель Марченко Ф.М.), БМТ (руководитель Шадрин О.И.).

Снизил уровень производственного травматизма коллективы ЗПС – на две травмы, МСЗ – на одну травму, ЗСК – на одну травму.

В ООО «ЗКЛЗ» снизился уровень производственного травматизма в ЦТЗ – на одну травму, КЦ – на две травмы. Рост количества производственных травм допустили коллективы ЗПП (в 2009 г. – 3 травмы, в 2010-м – 8), СЧЛЦ (2009 – 4, в 2010 – 8).

В целом уровень производственного травматизма по ОАО в 2010 году увеличился по сравнению с 2009 годом на 17 %, но снизилось количество тяжелых травм (2009 г. – 40 травм, 3 – тяжелых; 2010 г. – 47 травм, 2 – тяжелых). Коэффициент частоты (Кч), учитывающий соотношение травматизма к количеству работающих, и коэффициент тяжести (Кт), показывающий соотношение количества дней нетрудоспособности к количеству травм, увеличился (Кч в 2010 г. – 8,66, в 2009 г. – 7,14; Кт в 2010 г. – 33,9, в 2009 г. – 25,8). Частично это связано с увеличением количества производственных рабочих.

Анализ травматизма в 2010 году показывает, что 10 травм произошло из-за грубой неосторожности пострадавших, 6 – из-за нарушения инструкций по охране труда пострадавшими при отсутствии контроля за их выполнением со стороны административно-технического персонала, 10 несчастных случаев – из-за необученности пострадавших, 16 – из-за неудовлетворительной организации производства работ, один – из-за нарушения технологическо-

го процесса, два - из-за неприменения средств индивидуальной защиты, два - из-за неисправности оборудования.

По стажу работы на предприятии травматизм распределился следующим образом: до одного года – 10 травм, от 1 года до 5 лет – 11, 5-10 лет – 8, 10-15 лет – одна травма, 15-20 – 4, более 20 лет – 13.

По возрастным группам работающих травматизм распределяется следующим образом: до 18 лет – травм нет, 18-25 – 6 травм, 25-30 лет – 5, 30-40 лет – 6, 40-50 лет – 7, 50-60 лет – 19 травм, свыше 60 лет – 4 травмы.

Руководители, допустившие рост производственного травматизма в своих подразделениях, уделяют недостаточно внимания вопросам охраны труда, снизили требовательность к административно-техническому персоналу в вопросах организации безопасных условий труда на рабочих местах, к эффективности контроля за соблюдением норм и правил по охране труда. Статистика 2010 года показывает, что работники при стаже работы от одного года до 5 лет не имеют достаточного опыта и безопасных навыков в работе. Именно эта категория заводчан наиболее подвержена травмированию. В подразделениях, допустивших рост травм, необходимо усилить контроль за обучением безопасным приемам выполнения работ и проведению инструктажей по охране труда.

В ОАО «Курганмашзавод» на охрану труда в 2010 году израсходовано:

- на приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ - 5700000 рублей;
- на молоко - 5247450 рублей;
- на сок - 100000 рублей;
- на мыло - 900000 рублей;
- на выполнение мероприятий колдоговора по охране труда - 65829000 рублей.

В ООО «ЗКЛЗ»:

- на молоко - 1973900 руб.;
- на СИЗ - 1474500 руб.;
- мыло - 101000 руб.

Соглашения по охране труда колдоговора (3 пункта на сумму 4 млн 450 тыс. руб.) не выполнены из-за отсутствия финансовых средств.

Итоги периодического медицинского осмотра рабочих вредных и опасных профессий, проведенного в период с 1.03. по 03.12.2010. Подлежало осмотру 2685 человек, осмотрено 2512 (93,5 %), в том числе женщин подлежало осмотру 1241, осммотрено 1149 (92,5 %). Не прошли медосмотр 173 работающих.

В процессе осмотра впервые с подозрением на профзаболевание выявлено 11 человек (в 2009 г. – 7), из них одна женщина. Работающих, у которых впервые обнаружено общее заболевание, препятствующее работе в условиях воздействия вредного производственного фактора, и нуждающихся в переводе на другую работу - 27 человек (в 2009 г. – 23), нуждающихся в санаторно-курортном лечении – 228.

В 2010 году подтвержденных Екатеринбургским профцентром профзаболеваний у работающих не было (в 2009 г. – 2).

Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда на ЗСК (59), ЗПП (21), в цехе № 820 (49), ССП (26), ЦСХиО (45). Итого аттестовано 200 рабочих мест на сумму 1 040 000 рублей.

На заседаниях профкома два раза в год рассматривались вопросы состояния травматизма, заболеваемости на предприятии, обсуждались предложения по снижению их уровня, подготовленные комиссиями по охране труда. Заслушались руководители структурных подразделений, допустивших рост травматизма, в том числе директор МСЗ М.В. Дащенко, приглашались руководители, ответственные за охрану труда А.А. Каргополов, С.А. Лобачев.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума с повесткой: «О перспективах работы в 2010 году», «О выполнении мероприятий колдоговора», «О подготовке производственных подразделений к работе в летний (зимний) период 2010 года», «О подготовке летнего оздоровительного отдыха детей», «О состоянии питьевого режима в летний период» и др. В случаях, находившихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профорганов, администрации области и г. Кургана.

Дважды в год – к профессиональному празднику Дню танкиста и по итогам года – на заседаниях комиссии подводились итоги заводского трудового соревнования за звания «Лучший рабочий», «Лучший мастер», «Лучший специалист», «Лучший конструктор», «Лучший технолог», «Лучший руководитель», «Отличник качества», за право быть занесенным на Доску Почета и в Книгу Почета, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель» и «Ветеран труда».

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2010 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия оказывалась материальная помощь на частичную оплату дорогостоящих операций, зубопротезирование (в соответствии со списком МСЧ), ритуальные услуги, пострадавшим при пожаре. Администрация и профсоюзный комитет продлили договор с Военно-мемориальной компанией на оказание ритуальных услуг для работников и пенсионеров завода.

В отчетном году производилось выделение ссуд работникам предприятия на неотложные нужды в индивидуальном порядке на сумму 150000 руб.

Предприятие ООО «Союзобщепит» обеспечивало работников горячим питанием и продуктами питания в счет заработной платы в соответствии с коллективным договором. Ежедневно в столовых получали горячее питание 2100-2200 человек. Средняя стоимость обеда составляла 60-70 рублей. Всего за 2010 год отпущено горячих обедов в кредит на 17,8 млн руб., продуктов питания в кредит - на 23,9 млн руб. В 2010 году продолжило свою деятельность кафе в МСЧ, в котором наряду с филиалом № 109 ЗПС проводятся торжественные мероприятия (свадьбы, юбилеи, банкеты) и поминальные обеды, принимаются заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объем услуг по столовой и буфетам составил 114 %, по сравнению с 2009 г.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Администрация акционерного общества своевременно производила выплаты всех видов пособий. Обеспечивала платежи во внебюджетные фонды.

Взносов от фонда оплаты труда начислено на сумму 25877133,10 руб.

Расходы на выплату пособий составили:

- по временной нетрудоспособности за 96970 рабочих дней – 37038122,80 руб.;
- по беременности и родам – 2548885,74 руб.;
- по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет – 4069813,75 руб., из них по уходу за первым ребенком – 1967496,71 руб., по уходу за вторым ребенком – 2102317,04 руб.;
- при рождении ребенка – 1004081,30 руб.;
- оплата дополнительных выходных дней по уходу за детьми-инвалидами – 77957,14 руб.;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, – 23651,42 руб.;
- социальное пособие на погребение – 92000,00 руб.

Всего расходов на все виды пособий – 4485512,15 руб.

На санаторно-курортное лечение в 2010 году было выделено 1500000 руб., оздоровлено 82 человека.

В 2010 году по итогам заключительного акта периодического медицинского осмотра 2009 года была приобретена 41 путевка на сумму 1379700,00 руб. для заводчан, занятых на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2010 году предприятием «СК «Зауралец» продолжалось проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей.

В спартакиаде «Спорт для всех», посвященной 60-летию юбилею ОАО «Курганмашзавод», среди КФК по 11 видам спорта приняло участие 1940 человек восьми коллективов физкультуры. Победителями и призёрами стали: I – 1 ОФПС, II – ЗПП, III – ЗСК.

В спартакиаде руководящего состава (8 видов спорта) приняло участие 328 руководителей. Места распределились так: I – ЗПП, II – ЗПС, III – ООО «ЗКЛЗ».

Всего в спартакиаде ОАО «Курганмашзавод» приняло участие 2250 человек.

В спартакиаде трудовых коллективов города Кургана команда ОАО «Курганмашзавод» заняла II место, в спартакиаде руководящего состава среди предприятий и организаций г. Кургана – III место, в спартакиаде членских организаций областного профобъединения – II место.

В рамках спортивно-массовой работы в спорткомплексе «Зауралец» выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений, проводились спортивно-оздоровительные мероприятия: турнир по шахматам, шашкам, теннису, спортивные праздники «День физкультурника», «Папа, мама, я – спортивная семья».

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарных норм, правил техники безопасности и противопожарной безопасности.

Комиссия профкома по работе с детьми занималась обеспечением нуждающихся путевками в детские сады и ясли. Учитывая сложную ситуацию с путевками в городе, предприятие продолжало шефскую помощь дошкольным учреждениям. Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета в этом направлении, было получено 36 путевок вне общегородской очереди (помимо 25 по очереди).

В период летних каникул все желающие дети заводчан были обеспечены путевками и смогли отдохнуть в оздоровительных лагерях Курганской области - «Чайка», им. Островского (всего 127 путевок). Стоимость путевок для родителей составляла 10 % от полной стоимости. Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, 15 путевок выдано за 5 % от стоимости и 15 – бесплатно для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

В санаториях-профилакториях оздоровлено 133 ребенка.

Для детей работников ОАО и детей – участников новогодних представлений было закуплено 3782 новогодних подарка из средств предприятия, билетов на новогодние балы и представления – из средств профбюджета в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период культурно-массовой и детской комиссиями профкома организованы и проведены совместно с ООО «ДКМ» следующие мероприятия.

Тематические вечера, посвященные Международному женскому дню 8 Марта, Дню Победы, профессиональному празднику Дню танкиста, Дню пожилых людей, Новому году.

Выставки творчества: «Парад Новогодних стен-

газет», в котором приняли участие 39 подразделений; «Хозяюшка» (к Дню 8 Марта) – 150 человек; «Дары осени» (к Дню танкиста) – 120 человек.

Кроме названных, проводились мероприятия для детей заводчан. Выставки детского творчества («Мой папа самый лучший» к Дню защитника Отечества, «Мир победит войну» - к Дню Победы, «Пусть всегда будет солнце» - к Дню защиты детей, «Подарок для мамы - своими руками» - к Дню матери); слёт юных изобретателей-исследователей, праздник последнего звонка, День знаний, День первокурсника, новогодние мероприятия (7 представлений и 5 вечерних балов).

Работа ООО «Дворец культуры машиностроителей» с подразделениями ОАО в 2009 году проводилась на основе социально-творческого заказа. В целях сохранения творческих коллективов силами ООО «ДКМ» проводятся мероприятия для города на платной основе. Тематических вечеров, концертов, юбилеев, семинаров, конференций и других мероприятий организовано в 2010 году для заводчан - 226, для горожан - 182. Всего в 2010 году было проведено 480 мероприятий и занятий клубов. 3500 детей заводчан побывали на новогодних представлениях в 2010 году. А всего для ребятшек Зауралья было организовано 33 новогодних представления.

В целях сохранения кадрового потенциала предприятия и его омоложения проводится политика привлечения и закрепления молодежи на заводе. В ее рамках действует союз молодежи. В соответствии с планом его работы заводчане принимают участие в областных конкурсах профмастерства среди сварщиков, токарей; в проекте «Золотые кадры Концерн «Тракторные заводы». При поддержке и совместном финансировании администрации и профсоюзного комитета союз молодежи организовывал и принимал активное участие во встречах молодежи с участниками ВОВ и воинами-интернационалистами, в молодежной спартакиаде среди членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области (второе место) и других мероприятиях.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с планом работы профкома в 2010 году проведены:

1. Конференция трудового коллектива 28 апреля 2010 года «О выполнении обязательств коллективного договора за 2009 год и заключении колдоговора на 2010-2012 гг.».

2. XXIX отчетно-выборная профсоюзная конференция 10 ноября 2010 года.

3. Состоялось 9 заседаний профсоюзного комитета и 5 заседаний его президиума, на которых рассматривались вопросы работы предприятия в 2011 году; выполнения обязательств коллективного договора по полугодиям; состояния производственного травматизма и мерах, принимаемых администрацией по их снижению; подготовки летнего оздоровительного отдыха детей; подготовки производственных подразделений к работе в зимний период; проведения новогодних поздравлений для детей работников ОАО; расходования средств социального страхования; работы союза молодежи по реализации молодежной политики.

На заседания профсоюзного комитета приглашались и заслушались руководители предприятия и подразделений: директор по производству В.К. Алексеев, директор по экономике и финансам С.Г. Николаева, зам. технического директора И.Г. Лория, зам. технического директора А.А. Каргополов, начальник ОТиЗ Л.И. Качесова, директор МСЗ М.В. Дащенко, директор ООО «ДКМ» О.Л. Журавлева. В конце 2010 года состоялась встреча с исполнительным директором ОАО «КМЗ» А.И. Титовым по итогам работы предприятия за 2010 год и задачах, стоящих перед коллективом в 2011 году.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профкома, решались на заседаниях комиссии.

4. Все постановления, принятые на заседания профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2010 году, сняты с контроля в связи с их выполнением.

5. Общие организационные мероприятия проведены, согласно утвержденному плану. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет

заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно, с доведением информации на оперативных совещаниях до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома Курганмашзавода.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профсоюзной конференции, заседаний профсоюзного комитета ОАО, предварительно рассматривались на заседаниях комиссии.

За 2010 год оформлено 15 протоколов, на которых рассмотрено 54 постановочных решения, принято 15 постановлений и совместных решений администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий охраны труда, уровнем заработной платы, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, работой городского транспорта, соблюдением трудового законодательства.

Часть вопросов выносилась на заседания профсоюзного комитета ОАО, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, на заседании КРСТО. По отдельным вопросам велась переписка с администрацией города, области, готовились письма в правительство и Государственную Думу (при проведении коллективных действий).

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь, выдавались архивные выписки. При необходимости готовились запросы в различные организации по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа.

Профсоюзным комитетом ведется постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам дочерних предприятий в вопросах организации труда, своевременной выдачи зарплаты, а также по обращениям, поступающим от отдельных работников завода.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретаются книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдаются в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». В информационном заводском пресс-центре создана база данных заводских и профсоюзных социально-трудовых, производственных документов, пополнение которых осуществляется еженедельно. В международной сети Интернет открыта страничка курганского отделения «Оборонпроф», которая периодически обновляется текстовой информацией, проводится текущее редактирование новых мероприятий. С начала года на сайте размещено 10 информационных материалов.

В прошедшем году профсоюзная организация приняла участие и заняла третье место в конкурсе «На лучшую организацию информационной работы». Отмечена как участник конкурса «На лучшую публикацию в СМИ», награждена Почетной грамотой УЦП за активную работу по обучению профактива.

За 2010 год для профактива проведено 6 семинаров, в которых приняло участие более 100 человек. Обучение проводилось на базе Учебного центра профсоюзов при курганском филиале Академии труда и социальных отношений в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы в соответствии с коллективным договором.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод»

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

ЭМОЦИИ? ТОЛЬКО ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЕ!

Бывая на заседаниях совета ветеранов, всякий раз ловлю себя на мысли о том, насколько же все-таки мобильны, инициативны и находчивы наши активисты. Вот и на февральском назывались фамилии многих, кто преданно служит общественному делу. Преданно и бескорыстно.

Начну с группы содействия ветеранскому движению на ЗСК: одним из вопросов повестки дня был отчет о работе ее председателя Н.М. Семенова. Хорошей работе! Всего лишь один пример. Николай Максимович со своими помощниками на личном автомобиле съездили к 11 пенсионерам, которые в силу разных житейских причин оказались без взаимосвязи с ветеранской организацией. Сначала каждому вручили сладкий подарок, а потом уточнили нужные сведения: с кем и как живут, нужна ли медицинская помощь и пр. Надо ли доказывать, сколько положительных эмоций добавила эта встреча и хозяевам, и гостям?!

На заседании приводилось много примеров подобных эмоциональных зарядов. Назову их «авторов»: З.А. Рогова, А.А. Сягина, Н.И. Григорьева, В.Н. Михалева, Э.В. Якушева, А.В. Мельник, В.Н. Федотова и, конечно же, А.А. Колесова, А.И. Классен и А.П. Курлюк. А еще - Илья Федорович Яшаров. В свои почти 90 лет, после операции, он (по собственной инициативе!) навистил тяжело больного В.Г. Гусарова. Пять часов общения пролетели как один.

О работе социально-бытовой комиссии рассказал ее председатель М.Н. Александров. По всем жалобам и заявлениям проводятся проверки и обследования. 500 нуждающихся получили материальную помощь. Есть случаи, когда люди, не зная о правах на льготы, которые заслужили за свой безупречный труд на заводе, лишают себя денежных доплат.

А на заводе, по словам главного диспетчера ОАО И.Ю. Пермякова, выступившего перед ветеранским активом, благоприятная обстановка для выполнения заданных объемов по выпуску боевой и гражданской продукции. Для людей, вся жизнь которых связана с КМЗ, это новый заряд энергии и желания делать добрые дела.

Виталий МОЛЧАНОВ, член совета ветеранов

УГОЛОВНОЕ ДЕЛО

КАК НЕСУНЫ ОЦЕНИЛИ КАЧЕСТВО СУМОК ДЛЯ ПРОТИВОГАЗОВ

«Противогаз гражданский ГП-5 предназначен для защиты от попадания в органы дыхания, на глаза и лицо человека отравляющих, радиоактивных веществ и бактериальных средств».

Утверждено 28 сентября 1973 года.

Только в ОАО «Курганмашзавод» оценили по достоинству удобство, качество, компактность и вместимость сумки для противогаза. И не надо думать, что эти свойства были обнаружены в ходе использования противогазов во время тренировок и учений по гражданской обороне. Совсем нет, их качество и надежность по достоинству оценили... несунуны.

Выкинув противогаз как ненужный элемент, ведь жизни и здоровью ничего не угрожает, два предприимчивых работника акционерного общества А.А. Томилов, слесарь-инструментальщик ЗПС, и Е.Л. Звонарев, термист цеха № 620, набили сумки деталями из нержавеющей стали, медным и латунным кругом и, повесив сумки на

плечо, двинулись по территории завода. Неблизкий путь от ЗПС до КПП-19. А что поделаешь? Там стоит на посту «боевая» подруга К.В. Белозерова, контролер сектора охраны, которая любезно согласилась выпустить несунунов без досмотра и отметки.

Запасливые заводчане уместили в сумках 43,5 кг металла. И ничего, выдержали сумки, хотя рассчитаны всего на 500-600 г (вес противогаза). Ничего не скажешь, на совесть сшиты! Неизвестно, сколько бы они ещё служили «металлистам», если бы в этот же день их не сняли с несунунов работники службы экономической безопасности, поджидавшие за территорией предприятия. Чего только не пытались выносить в этих сум-

ках с завода! Наплавочные кольца из никеля и кобальта, ножи к деревообрабатывающим станкам, но вот детали для изготовления механизма заряжания пушки к БМП-3 – впервые!

Прибывшие по вызову работники ОМ № 2 УВД по г. Кургану подвели окончательный итог работы любителей таскать на теле тяжести, возбудив в отношении несунунов уголовное дело. Окончательную точку в нём поставит суд.

Хотелось бы всё-таки, чтобы каждый работник сегодня делал своё дело так, как когда-то шили сумки для противогазов – НА СОВЕСТЬ, как в 1973 году!

Народный корреспондент Григорич и служба экономической безопасности ОАО «Курганмашзавод»



СООБЩАЕТ 01

ГОД БЕЗ ПОЖАРОВ

В течение 2010 года деятельность Первого отряда федеральной противопожарной службы по охране ОАО «Курганмашзавод» была направлена на выполнение основной задачи – создание условий, исключающих возникновение пожаров на охраняемом объекте.

Для поддержания необходимого противопожарного режима к нарушителям правил пожарной безопасности применялись строгие меры воздействия: 227 человек лишены премии по итогам работы за месяц, в том числе 124 руководителя и 103 рабочих. Руководителям подразделений вручено 200 предписаний об устранении несоответствий требованиям пожарной безопасности. Большую долю в общем количестве до сих пор составляют нарушения по содержанию и устройству электроустановок и электрических сетей – 2560. Хуже всего обстоят дела в электрохозяйствах ЗПС, МСЗ, ЦТЗ ООО «ЗКЛЗ», причем ЗПС «лидирует» по этому показателю не первый год.

Для повышения уровня знаний по пожарной безопасности с рабочими и служащими в течение всего года регулярно проводились беседы, инструктажи, пожарно-технические минимумы. В 2010 году сотрудниками 1 ОФПС по специальным программам обучены правилам пожарной безопасности руководители всех подразделений ОАО. В приложении «Тракторные заводы Курган» ежемесячно публиковались заметки на противопожарную тематику. Ежеквартально обновлялась информация на общезаводском стенде «Сообщает 01».

Обо всём, что сделано, в небольшом материале не рассказать. Одно несомненно – проделанная работа не была напрасной. В итоге целенаправленных действий в ОАО «Курганмашзавод» пожаров и возгораний допущено не было. Профилактические мероприятия, конечно же, ещё принесут свои плоды, потому что сегодня и каждый день они «оздоравливают» предприятие, повышают уровень культуры всех его работников в плане пожарной безопасности, создают фундамент безопасного развития и процветания предприятия.

Александр ГОЛОЩАПОВ,
старший инспектор отделения профилактики
пожаров ПЧ ФПС № 1

ТЕПЛО БЕЗ РИСКА ВОЗГОРАНИЯ

За 12 месяцев 2010 года в Курганской области зарегистрировано 1584 пожара, в которых погибло 148 человек, из них 9 детей. Получили травмы от опасных факторов возгорания 98 человек.

По статистике, в зимний период количество пожаров по электротехническим причинам резко увеличивается. В 2010 году из-за нарушения правил устройства и эксплуатации электрооборудования произошло 329 пожаров, на которых погибло 23 человека. Так, именно по этой причине вечером первого января 2011 года произошел пожар в частном доме города Кургана, в результате чего выгорела комната, повреждена кровля и потолочное перекрытие.

Напомним, что в целях безопасности на территории ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» запрещается эксплуатация электронагревательных приборов без согласования с 1 ОФПС и отделом главного энергетика.

В тех случаях, когда разрешение выдано, необходимо соблюдать следующие правила.

1. При эксплуатации электронагревательного прибора следует ставить его на подставку из негорючих теплоизоляционных материалов на расстоянии не менее одного метра от сгораемых конструкций здания, мебели, штор и т.п.

2. Розетка, вилка, провод электронагревательных приборов должны быть исправны.

3. Не оставляйте работающие электроприборы без присмотра. По окончании рабочего дня выключайте их из электросети.

4. Электрооборудование и электроприборы должны быть сертифицированы, соответствовать ТУ и ГОСТам. Чайники, микроволновые печи должны иметь автоматическое отключение, включаться в отдельную электросеть, имеющую автоматическую защиту от КЗ и перегрузок.

5. Не используйте электронагревательные приборы с открытыми спиралями и без терморегуляторов.

Соблюдение правил пожарной безопасности при эксплуатации электронагревательных приборов поможет предотвратить возникновение пожара и избежать его последствий.

Оксана ЯНОВА, инспектор ГПП
ПЧ ФПС № 15

СПОРТ

«БЫТЬ ПЕРВЫМИ СРЕДИ РАВНЫХ!»

Легкоатлеты спортклуба «Зауралец» ОАО «Курганмашзавод» заняли второе место в Чемпионате Европы среди спортивных клубов, проходившем 6 февраля в Италии. Капитан команды Андрей Русаков в личном первенстве среди юниоров завоевал золотую медаль. Российскую команду спортсменов поддержала машиностроительно-индустриальная группа «Концерн «Тракторные заводы».

Шестикилометровая трасса в Сан Виторе Олона, подготовленная организаторами чемпионата, оказалась достаточно трудной. С различными сменяющимися типами грунта, местами влажная и скользкая, усложненная пятиметровым крутым подъемом она отчаянно выматывала спортсменов. Организаторы подошли к прокладке маршрута не только творчески, но и с юмором, присущим итальянцам. Легкоатлеты должны были миновать двор одной из фермерских усадеб и пробежать через кухню жилого дома.

- Считаю, что наши ребята, представлявшие Россию в юниорской возрастной категории, на этих престижных международных соревнованиях показали себя достойно, уступив первенство лишь Турции, команда которой одерживает по-



Наши юниоры и их тренер

беду на чемпионате в шестой раз подряд, - сказал Александр Кривоногов, заслуженный тренер

России. - Для зауральцев же это был своего рода дебют. Хотя этого нельзя сказать о капитане команды Андрее Русакове, двукратном чемпионе мира по горному бегу. Он побывал уже на многих состязаниях международного уровня.

Александр Кривоногов, воспитавший не одно поколение спортсменов-победителей, тренировал юниорскую команду дебютантов четыре года. Сейчас ребята готовятся к дальнейшему участию в чемпионатах разного уровня по кроссу, горному бегу, бегу по шоссе и др. Быть первыми среди равных приучает их тренер. Именно этот девиз ведет по жизни и его самого.

- Победа для любого спортивного клуба – это яркая страница в его истории, - уверен Александр Попов, директор СК «Зауралец». - Но, кроме того, еще и пропаганда спорта, привлечение к занятиям физической культурой молодежи всех возрастов. Отрадно, что руководство «Тракторных заводов» понимает важность этого социального направления и оказывает всемерную поддержку развитию российского спорта.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО

В феврале большинство сотрудников ООО «ЗКЛЗ» получили заработную плату на пластиковые карты ВТБ 24 – одного из ведущих банков России.

При заключении договора с ВТБ 24 руководство ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод» уделило большое внимание гарантиям и преимуществам, которые получили сотрудники при оформлении и использовании новых зарплатных карт, а также возможности беспрепятственно снимать свою зарплату прямо на проходной родного предприятия: ВТБ 24 установил банкомат на территории проходной № 19 по ул. Баумана, 61.

В числе главных плюсов: бесплатный выпуск и трехлетнее бесплатное обслуживание зарплатных карт; отсутствие комиссий за снятие наличных в банкоматах ВТБ 24 на всей территории Российской Федерации; возможность бесплатного оформления двух дополнительных карт к своему зарплатному счету, а также льготные условия оформления овердрафта. Каждый сотрудник в дополнение к своей зарплатной карте может оформить кредитную карту с льготным периодом уплаты процентов, чтобы четко разделять кредитные средства банка и собственную зарплату. Кроме того, всем сотрудникам ООО «ЗКЛЗ» стали доступны корпоративные программы кредитования: ипотечный и автокредиты, даже кредит на любые цели можно будет получить на более выгодных условиях, быстрее и проще.

Подробнее о том, какие специальные условия обслуживания предусмотрены для работников ЗКЛЗ, читайте в следующих номерах нашего издания.

Консультацию о продуктах и услугах ВТБ 24 можно получить по телефону (3522) 50-24-24 и в офисе банка по адресу: г. Курган, ул. Гоголя, д. 103/1.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРЕСС-ЦЕНТРЫ РАСПРЕДЕЛИЛИСЬ ПО МЕСТАМ

Подведены итоги второго этапа смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы за 2010 год. В этот раз к смотру подготовились 49 подразделений КМЗ.

В первой группе среди заводов второе место занял пресс-центр завода сварных конструкций (председатель профкома В.В. Иванов). Первое и третье места не присуждались. Тем не менее, жюри отметило хороший уровень информации на механосборочном заводе (председатель В.А. Упорова).

Во второй группе среди цехов, отделов и служб победителями признаны профорганизации ЦНО-ИМС (председатель Г.Д. Липатова) и производства 220 ЗПС (С.А. Ищенко). Два вторых места разделили отдел отгрузки ЦХСиО (Г.Н. Знаменщикова) и ремонтно-механическое предприятие (Т.В. Абрамова). Третьи премии присуждены профсоюзам УМСиС (О.В. Лановлюк) и курганского филиала ООО «Информ-Стандарт Софт» (Е.П. Маленик). Благодарственные письма и почетные премии вручены председателям



У пресс-центра отдела отгрузки

профкомов О.П. Шашковой (служба директора по обеспечению), Т.В. Созоновой (ЦТХ ЦХСиО), Т.З. Кузнецовой (цех № 340 ЗСК), А.А. Журавлевой (ФЭСИП), А.В. Анискиеву (опытное производство), Н.В. Шавриной (ОГЭН), О.Л. Пожидаевой (ЦЗЛ), С.Н. Грековой (ТО ЗСК) и Г.А. Богдановой (ЭРЦ 930).

Недостаточно эффективной во втором полугодии 2010 года признана информационная работа профсоюзных организаций ООО «ЗКЛЗ» и ЗПП.

На единый «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» МЧС РОССИИ принимаются вопросы, касающиеся соблюдения норм и правил пожарной безопасности, предупреждения чрезвычайных ситуаций, по линии гражданской обороны, безопасности на воде, неправомерных действий сотрудников МЧС России, а также по социально-бытовому обеспечению сотрудников МЧС России.

Телефоны: МЧС России – (495) 499-99-99, УрФЦ – (343) 261-99-99,
ГУ МЧС России по Курганской области – 23-99-99.