

стр. 2-3

### Хочу сказать

Деловое сообщество России  
о Герое нового времени

стр. 2, 3, 6

### Новости Концерна и регионов

Самые актуальные новости  
о деятельности холдинга  
и его предприятиях

стр. 4, 5, 6, 7

### Наша команда

Службы персонала  
об организации кадрового тыла  
«Концерна «Тракторные заводы»

стр. 8

### Корпоративный дух

Торжественные мероприятия  
для 7 тысяч ветеранов Великой  
Отечественной войны холдинга

# ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№ 5 (24), МАЙ 2011

## ГЛАВНЫЕ ТЕМЫ НОМЕРА

## ОТРАСЛЕВЫЕ НОВОСТИ



На Параде Победы  
самоходные артиллерийские  
установки «Спрут»

По данным Союза машиностроителей России, в январе-марте 2011 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличение производства по выпуску продукции в рассматриваемых секторах машиностроения в среднем составило 55,4%.

Увеличение выпуска продукции достигнуто практически по всем видам курируемых секторов машиностроительного комплекса.

Наибольшее увеличение произошло по пресс-подборщикам – в 4,3 раза, тракторам для трелевки леса – 3,9 раза, бульдозерам и трубоукладчикам – 3,5 раза, вырос выпуск колесных тракторов в 2,4 раза, культиваторов – 2,2 раза.

Снизился выпуск башенных кранов на 45%, экскаваторов – 21%, зерноуборочных комбайнов – 15,8%.

В первом квартале текущего года общее количество неотгруженной техники увеличилось на 121 штуку и составило 8034 единицы.

72,4% неотгруженной техники, а это 5818 штук, приходится на зерно-, кормоуборочные комбайны, прицепную сельскохозяйственную технику и тракторы. Тенденция затоваривания, обозначившаяся в отрасли с конца 2008 года, сильно сказалась именно на этом секторе машиностроения.

## ИСКРЕННО БЛАГОДАРЮ...

Спустя 66 лет мирной жизни мы вновь и вновь восхищаемся и чествуем Великую Победу над фашизмом. Ход мировой истории был изменен не только силой оружия, но и сплоченностью, а также удивительной самоотверженностью людей разных национальностей.

Для многих предприятий нашей машиностроительно-индустриальной группы этот праздник является не просто символом мужества и стойкости, проявленной народами России, но и

личной страничкой истории, героически пережитой машиностроителями.

Наш с вами общий долг – бережно хранить то, что нам досталось в наследство, сделать все возможное, чтобы наш труд, наша техника служили для созидательных, мирных целей, для укрепления экономической мощи и престижа нашей страны.

Искренне благодарю и от чистого сердца поздравляю всех ветеранов Второй мировой войны, а также за-

щитников тыла с Великим праздником Победы! Вечная слава тем, кого уже нет с нами и благодаря которым мы живем, трудимся и растим детей под мирным голубым небом!

Михаил БОЛОТИН,  
член Бюро Центрального совета  
Союза машиностроителей России,  
президент «Концерна  
«Тракторные заводы»  
Фото Геллы НАМИНОВОЙ

## ГЕРОЙ НОВОГО ВРЕМЕНИ

В одном из своих недавних интервью новостной программе «Вести» (12 апреля 2011 года) Президент России Дмитрий Медведев сказал: «Тот, кто не меняется, тот остается в прошлом. Мы должны поменять культуру производства в нашей стране. То, что хорошо было 10 лет назад, уже нехорошо сегодня. Мы должны постараться перевести нашу экономику на рельсы инноваций, новых высоких технологий. Только в этом случае мы будем конкурентоспособны в новом мире».

В сегодняшнем выпуске мы будем говорить об одном из немногих, самых

смелых и решительных Архитекторов новой России, Человеке, сумевшем создать в самом тяжелом секторе рынка уникальную, динамично развивающуюся бизнес-структуру, способную выпускать конкурентоспособную отечественную продукцию, а также отстаивать на глобальных международных рынках интересы нашей великой страны. Комментарии представителей делового сообщества России о Герое нового времени, президенте нашего холдинга, в канун его 50-летнего юбилея читайте на 2-3 страницах.



## АНОНС

### Готовимся к Международной специализированной выставке СТТ-2011

Во Владимире, Волгограде, Кургане и Чебоксарах на производственных площадках «Тракторных заводов» идет активная подготовка лучших образцов новинок и востребованных моделей техники марки ЧЕТРА для участия в Международной специализированной выставке «Строительная Техника и Технологии-2011», которая пройдет с 31 мая по 4 июня в Москве.

Внимание специалистов дорожно-строительного сектора рынка будут представлены: бульдозеры ЧЕТРА Т11С, кран-трубоукладчик ЧЕТРА ТГ 122, гусеничный вездеход ЧЕТРА ТМ140 с пассажирским модулем, телескопический погрузчик ЧЕТРА ПТС 4012, экскаватор ЧЕТРА ЭГП-230, дорожно-коммунальные машины на базе колесных тракторов ЧЕТРА, а также широкий ассортимент комплектующих и запасных частей к технике ЧЕТРА. Среди масштабной экспозиции новинок особое внимание заслуживают исполнен бульдозерной линейки ЧЕТРА Т40 и транспортер ЧЕТРА 925Г.

### Концерн завершил полную реструктуризацию задолженностей

Как отмечают финансовые аналитики, кредитное соглашение стало самым масштабным случаем реструктуризации задолженностей в современной истории России. В сделке приняли участие 16 банков и 27 организаций со стороны машиностроительно-индустриальной группы. В ходе этой работы был подписан 1501 договор. Успешная реализация проекта стала возможной благодаря слаженной работе сотрудников финансовых подразделений всех бизнес-единиц «Концерн «Тракторные заводы».

31.03.2011

### «Тракторные заводы» предлагают надежную технику ЧЕТРА и качественное обслуживание потребителю

На съезде дилеров Концерн, отвечающих за реализацию техники промышленного назначения марки ЧЕТРА, было объявлено о дальнейшем развитии партнерских отношений с компаниями-партнерами. На сегодняшний день «Тракторные заводы» обладают самой разветвленной дилерской сетью, состоящей из 136 дилеров. На территории России действуют более 50 специализированных центров. В ближайшее время будет запущен бесплатный Единый Контакт-Центр, позволяющий в режиме он-лайн решать большинство вопросов потребителей по эксплуатации и ремонту техники, а также мультимедийный «дилерский портал» – комплексная система, позволяющая участникам сервисно-сбытовой сети получить всю необходимую информацию и услуги удаленно.

08.04.2011

### Весенний refresh замочной продукции

«Тракторные заводы» представили самую широкую линейку навесных замков одной из самых популярных на потребительском рынке отечественной марки СНЕ.ZAM на прошедшей в Москве выставке Мосбилд-2011. Поводом для участия в выставке стали 8 новых моделей, дополнивших уже выпускающиеся 40 видов замков, предназначенных для широкого использования в народном хозяйстве.

Новинки замков СНЕ.ZAM, а также весенний refresh замочной продукции «Тракторных заводов», представленные ЧЕТРА-КЗЧ, привлекли внимание многочисленных дилеров и оптовых покупателей не только из России, но и стран ближнего и дальнего зарубежья.

20.04.2011

### ГЛОНАСС/GPS: новая эпоха в тракторостроении

Глава «Росагролизинга» сообщил о пропаше части сельскохозяйственной техники, предназначенной для фермерских хозяйств. В то же время «Тракторные заводы» уже обладают технологией на основе спутниковой навигационной системой ГЛОНАСС, позволяющей в режиме реального времени проводить мониторинг эксплуатируемой техники и определять её местонахождение. Производство «умных машин» налажено в 2010 году. Продукция с такими опциями полностью решит в ближайшем будущем проблему утери и поиска комбайнов или бульдозеров. На данном этапе комплектами системы мониторинга оснащено более 400 единиц техники промышленного назначения, выпущенных предприятиями «Тракторных заводов».

25.04.2011

### ЧЕТРА на Урале

На прошедшей в Екатеринбурге выставке SEMMS. Ural-2011 был представлен модернизированный бульдозер ЧЕТРА Т20. Машина сертифицирована по строжайшему стандарту TUV Rheinland на соответствие экологическим нормам Евросоюза. На стадии производства машина оборудуется терминалом системы ГЛОНАСС/GPS.

27.04.2011

# ГЕРОЙ НОВОГО ВРЕМЕНИ



Сергей ЧЕМЕЗОВ,  
председатель Союза машиностроителей России, генеральный директор ГК «Ростехнологии»

Все годы своей деятельности Михаил Болотин преданно служил делу становления и развития отечественной промышленности, продвигая и отстаивая интересы отечественных производителей тракторной, сельскохозяйственной, лесозаготовительной и дорожно-строительной техники и оборудования.

СЧИТАЮ, НАША ОБЩАЯ ЗАДАЧА – ВСЕМЕРНО ПОДДЕРЖИВАТЬ ЛУЧШИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА.

На сегодняшний день созданная им машиностроительно-индустриальная группа «Концерн «Тракторные заводы» – одна из немногих компаний промышленного комплекса России, которая располагает четкой Программой инновационного развития, развитым НИОКР по выпуску новой и модернизированной серийной продукции, востребованной на рынке в различных секторах экономики.



Владимир ГУТЕНЕВ,  
член Общественной палаты РФ

Предпринимаемые Михаилом Григорьевичем усилия под эгидой Союза машиностроителей России способствуют консолидации лучших сил отечественного тракторного, сельскохозяйственного, лесозаготовительного и дорожно-строительного машиностроения.

СРЕДИ КОЛЛЕГ ЮБИЛЯР ЗАВОЕВАЛ РЕПУТАЦИЮ ТАЛАНТЛИВОГО РУКОВОДИТЕЛЯ, НАСТРОЕННОГО НА ПОИСК ОРИГИНАЛЬНЫХ И НОВАТОРСКИХ РЕШЕНИЙ.

Большая работа по защите интересов отечественных производителей Болотиным проводится в составе Общественного Совета при Министерстве промышленности и торговли РФ, а также на посту Председателя профильного Экспертного Совета «Национальной научно-технической конференции» по привлечению талантливой и творческой молодежи в машиностроительную отрасль.



Виктор СЕМЕНОВ,  
директор Департамента базовых отраслей промышленности Минпромторга России

В сложный финансово-экономический период не просто удалось сохранить кадровый и научно-производственный потенциал, но и обеспечить реализацию перспективных масштабных проектов по созданию новых современных высокотехнологичных производств и конкурентоспособной продукции.

ЭТО СТАЛО ВОЗМОЖНЫМ ТОЛЬКО БЛАГОДАРЯ ВЫСОКОМУ ПРОФЕССИОНАЛИЗМУ ГЛАВЫ «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ», ЕГО ВЫВЕРЕННЫМ УПРАВЛЕНЧЕСКИМ РЕШЕНИЯМ.

Одним из них стал запуск в опытно-промышленную эксплуатацию в 2010 году нового вагоностроительного завода в г. Канаш (Чувашская Республика) – ЗАО «Промтрактор-Вагон», входящего в состав «Концерн «Тракторные заводы», специализирующегося на выпуске продукции для аграрного, горнодобывающего и дорожно-строительного секторов отечественной экономики, а также стратегической продукции – для вооруженных сил и железных дорог.



Анатолий АКСАКОВ,  
депутат Госдумы РФ

Болотин – личность в российском машиностроении знаковая.

Благодаря его стратегическому видению «Концерн «Тракторные заводы» стал одним из немногих предприятий машиностроительного комплекса России, разработавших четкую программу инновационного развития, направленную

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЭНЕРГИЧНОСТЬ В ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ И ПРИВНЕСЕНИЕ В ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ СОВРЕМЕННЫХ ИДЕЙ И ТЕХНОЛОГИЙ – ВАЖНЫЕ ИЗ КАЧЕСТВ, ПРИСУЩИХ ОДНОМУ ИЗ ВЕДУЩИХ ТОП-МЕНЕДЖЕРОВ ОТРАСЛИ.

на реализацию инвестиционных проектов импортозамещения и экспорта российской техники промышленного, лесного, сельскохозяйственного и транспортного машиностроения, создание отечественного инновационного технического потенциала для развития стратегических отраслей, и предусматривает привлечение инвестиций на реализацию данной программы.



Андрей ФЕФЕЛОВ,  
председатель Профсоюза работников АСМ РФ

Михаил Григорьевич – это человек в расцвете новых творческих сил, которые должны помочь ему полнее раскрыть накопленный профессиональный опыт и знания.

СОЗИДАТЕЛЬНАЯ ЭНЕРГИЯ ПРЕЗИДЕНТА «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ» СПОСОБСТВУЕТ ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ МАСШТАБНЫХ ЗАДАЧ ПО ВОЗРОЖДЕНИЮ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОЩИ РОССИИ И ПОИСКУ ОПТИМАЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ.

По личной инициативе Михаила Болотина в негласной столице отечественного промышленного тракторостроения – Чебоксарах – был установлен памятник Машиностроителю России и открыт единственный не только в России, но и за рубежом Музей истории трактора.

Внедряемые новые социальные проекты подчеркивают заботу о специалистах инженерных и рабочих профессий возглавляемой им машиностроительно-индустриальной группы.

Ваша преданность избранному делу, ответственность, принципиальность и незаурядные человеческие качества снискали Вам заслуженное уважение единомышленников и признание партнеров по бизнесу. Ваши мысли уже сегодня направлены на десятилетия вперед, и мы хотим пожелать эффективной реализации всего задуманного, дальнейших успехов, ярких идей и энтузиазма.

Коллектив  
КБ «Энергопромбанк»



М. Болотин демонстрирует линейку инновационной техники отечественной марки ЧЕТРА Председателю Правительства РФ В. Путину



**Михаил ИГНАТЬЕВ,**  
Президент  
Чувашской Республики

Деятельность Михаила Болотина на протяжении всей его жизни тесно связана с машиностроительным комплексом страны. Он зарекомендовал себя ответственным управленцем и умелым организатором, проявляющим заботу о коллективе.

ЕГО ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БОГАТЫЙ ОПЫТ, ШИРОКИЙ КРУГОЗОР И АКТИВНАЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ СНИСКАЛИ ЗАСЛУЖЕННЫЙ АВТОРИТЕТ И УВАЖЕНИЕ В ДЕЛОВОМ СООБЩЕСТВЕ РОССИИ.

Сегодня руководимая им машиностроительно-индустриальная группа «Концерн «Тракторные заводы» — одна из самых крупных и уникальных в стране. Деятельность холдинга, направленная на инновационное развитие, имеет большое значение для дальнейшего динамичного движения Чувашской Республики вперед.



Открытие учебной аудитории Академии «АГРОМАШ» в МГАУ им. Горячкина

### ДОРОГОЙ МИХАИЛ ГРИГОРЬЕВИЧ!

Пользуясь случаем, хотим высказать Вам свою глубокую признательность за то, что дали нам возможность быть соучастниками важного для России процесса восстановления машиностроительного комплекса страны. Спасибо Вам за Вашу мудрость и преданность делу, за последовательность и трудолюбие, за веру в нас и безграничное терпение, за человечность и прозорливость...

Людей созидающих, щедро делящихся тем, что имеют, умеющих воплощать мечты, способных делать счастливыми сотни, тысячи людей не так уж много на Земле. Вы один из них. Коллективное, общественное, а значит, всенародное признание является самой высокой оценкой Вашей деятельности, которая, без всякого сомнения, останется в истории развития и становления новой России!

Глубоко ценящий и уважающий Вас многотысячный коллектив машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы»



**Николай ЕРЕМЕЕВ,**  
президент Ассоциации  
«Рослесмаш»

Практически вся трудовая деятельность Михаила Болотина проходит на руководящих постах отечественного машиностроения, он преданно служит делу становления и развития отечественной промышленности.

ПРОИЗВОДИТЕЛИ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ ОСОБЕННО ЧУВСТВОВАЛИ ЕГО ВНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКУ В ПЕРИОД ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО КРИЗИСА И ВПРЕДЬ НАДЕЮТСЯ НА ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО.

В тяжелый период развития отечественного машиностроительного комплекса Михаил Григорьевич выступил инициатором создания Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению при Бюро ЦС Союза машиностроителей России, который успешно решает актуальные вопросы этих отраслей машиностроения.



**Андрей НИКОЛАЕНКО,**  
ректор МГТУ «МАМИ»

Плодотворное и взаимовыгодное сотрудничество МГТУ «МАМИ» и «Концерн «Тракторные заводы» длится уже несколько лет. За это время сотни работников машиностроительно-индустриальной группы обучились на базе университета.

Многие студенты вуза прошли практику на высокотехнологичных производственных площадках Концерн.

МИХАИЛ БОЛОТИН — ЭТО ДАЛЬНОВИДНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, РАДЕЮЩИЙ О ПЕРСПЕКТИВАХ РАЗВИТИЯ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ПРОИЗВОДСТВ.

В современном обществе образование не может существовать без практики, как и производство не может выживать без постоянного повышения профессионального уровня сотрудников. Рад, что нашел в его лице единомышленника и соратника в вопросе кооперации технической науки и реального производства.

### Молдова заинтересована во владимирских тракторах

Посол Молдовы на встрече с губернатором Владимирской области сообщил, что «в Молдове создаются машинно-тракторные станции, но собирать трактора мы пока не можем. Мы побывали на Владимирском тракторном заводе. Здесь собираются трактора большой мощности. Молдавская сторона готова рассмотреть возможность импорта продукции завода».

МК-Владимир, 06.04.2011

### Инновационные проекты — в центре внимания государства

На базе ОАО «Промтрактор-Вагон» состоялась заседание Комитета Госсовета Чувашии по экономической политике «О ходе реализации приоритетного инновационного проекта «Разработка и внедрение в серийное производство новых моделей грузовых вагонов». Министр экономического развития, промышленности и торговли Чувашии Иван Моторин отметил, что «Не только для Чувашии, но и для всей России это один из крупнейших инвестиционных проектов». Депутаты приняли решение продолжить реализацию проекта при поддержке из бюджета Чувашской Республики.

Газета «Канаш», 11.04.2011

### Правительство Ульяновской области задумалось над модернизацией сельского хозяйства

Минсельхоз региона разработал документ, расписывающий основные мероприятия, направленные на развитие сельского хозяйства. В рамках реализации программы планируется построить 10 новых животноводческих комплексов общей производительностью около 60 тыс. тонн молока и более 10 тыс. тонн мяса в год. Начавшееся в 2010 году обновление комбайнового парка планируется продолжить в рамках соглашений с крупнейшими производителями сельскохозяйственной техники: ООО «Агромашхолдинг», ОАО «Брянсксельмаш», ООО «Торговый дом «Беларусь».

Чувашская Республика — официальный портал, 03.03.2011

### Лизинг сельхозтехники стал доступнее

Председатель Правительства Владимир Путин подписал распоряжение, которое предполагает распродажу сельскохозяйственной техники через систему «Росагролизинг» за половину реальной стоимости. При стоимости зерноуборочного комбайна «Енисей-1200» 2009 года выпуска почти в 3 миллиона рублей покупателю он сегодня обойдется всего за 1,5 миллиона вместе с НДС. Таким образом, благодаря распоряжению Правительства красноярские сельчане сэкономят на покупке техники сотни миллионов рублей.

Красноярский рабочий, 15.04.2011

### Глава Карелии встретился с президентом «Тракторных заводов»

Встреча главы Карелии Андрея Нелидова с президентом «Концерн «Тракторные заводы» Михаилом Болотиным была посвящена перспективам развития ОТЗ. Помимо производства лесозаготовительной техники на заводе есть возможность организовать ремонт железнодорожных вагонов. Планы расширения производства ОТЗ могут стать предметом отдельного соглашения между Правительством Карелии и Концерном.

Карелия официальная, 18.04.2011

Последствия глобального кризиса показали, насколько быстро и глубоко происходит интеграция мировых экономик, как тесно взаимосвязаны процессы, происходящие в различных уголках земного шара. Сегодняшний рассказ о том, как организован кадровый тыл нашей машиностроительно-индустриальной группы.

Два последних года все силы кадровых служб машиностроительно-индустриальной группы были брошены на то, чтобы сохранить ценный человеческий ресурс наших предприятий. Были организованы десятки тысяч временных мест для общественных работ, на дополнительное обучение направлены тысячи сотрудников, приняты сотни стажеров и инвалидов. Для решения этой архиважной задачи из федерального бюджета было выделено несколько сотен миллионов рублей. Трудные времена в машиностроительной отрасли еще не прошли, а значит, работа продолжается.

#### БОРЬБА ЗА ОМОЛОЖЕНИЕ

Сегодня за «омоложение» борются все машиностроительные предприятия России. Для модернизации необходим толчок, требуются свежие силы и идеи, генерируемые новым поколением, растущим на передовых технологиях и быстро адаптирующимся к инновациям.

Наши проекты «Корпоративный университет», «Кадровый резерв», «Универсализация рабочих мест», «Золотые кадры», региональные программы занятости тотально направлены на привлечение и удержание молодых рабочих и инженерно-технических специалистов.



Ключевой специалист ПКТИ – Д. Дюмин

# КАДРОВЫЙ ТЫЛ

Острейший дефицит молодых кадров испытывается в конструкторской среде. В пяти конструкторских бюро (КБ) «Тракторных заводов» 724 инженера и руководителя. Средний возраст руководителей КБ составляет 51 год, специалистов – 47 лет. Если не изменить возрастную ситуацию сегодня, преемственность будет нарушена и завтра уже некому будет создавать новые образцы тракторной техники.

#### УНИВЕРСАЛИЗАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Концепция универсализации предполагает длительную и кропотливую работу по изучению существующей организации производства и труда на предприятии, выявлению скрытых и явных потерь рабочего времени, реинжинирингу трудовых и производственных процессов. Важно создать на предприятиях систему, позволяющую работникам с разносторонними знаниями и умениями производительнее трудиться на основном рабочем месте, выполнять работы по смежным профес-

**Валерий ЯРМОЛОВИЧ,**  
первый заместитель генерального директора  
«Концерна «Тракторные заводы»

Производительные люди трудятся 30-40% своего рабочего времени, все остальное время находятся в поисках причин, как бы неэффективно работать. Сегодня идеология другая – люди думают, что им должны платить только за то, что они приходят на работу, а не за результат. Это большая проблема, и не только Чувашии, а проблема в целом.



С. Коледова (справа) проводит совещание с директорами по персоналу

сиям и получать адекватное вознаграждение за высокопроизводительный труд.

«Тракторные заводы» начали работу в данном направлении два года назад. На базе термического цеха №3 был успешно осуществлен пилот по совершенствованию трудовых процессов на конкретном рабочем месте. По итогам был обобщен практический опыт внедрения концепции универсализации на всех производственных бизнес-единицах (БЕ) холдинга. В дальнейшем методическую базу универсализации, при

активном участии департамента технического развития и департамента технологического аудита, существенно расширили и усовершенствовали.

Производительность на одного работника (в финансовом или натуральном выражении), соотношение основного и вспомогательного персонала, количество рядовых сотрудников на одного менеджера на большинстве наших предприятий оставляют желать лучшего.

Окончание на 6-й стр.

## ОБЪЕДИНЕНИЕ ОПЫТА С ЭНЕРГИЕЙ МОЛОДЫХ

О коллективе можно судить по разным показателям, но самый яркий – возрастной. Примеров успешного карьерного роста молодых конструкторов в нашем холдинге немало.

Студенты, избравшие технический вуз, не всегда планируют работать по специальности и готовы перебиваться сезонными заработками, выполняя примитивные обязанности в сфере услуг. Причина не только в уровне заработной платы. Порой молодые инженеры и технологи плохо информированы о потенциальных работодателях, возможностях профессионального развития на промышленных предприятиях.

Дмитрий Дюмин (30 лет) – ключевой специалист ПКТИ комбайностроения, начинавший с позиции молодого специалиста, сегодня – главный

компоновщик трех машин госзаказа: форвардера колесного, форвертера колесного, колесного лесопогрузчика. Параллельно участвует в разработке форвардера 8К8 для компании Silvatec (Дания). Лауреат премии «Золотые кадры-2009», по оценке старших товарищей, готов к дальнейшему карьерному и профессиональному росту.

Владимир Мосейко (26 лет) трудится в ГСКБ по гусеничным и колесным машинам инженером-конструктором бюро трансмиссий. Участвует в разработке новой модели гусеничного трактора для сельского хозяйства – ЧН-6. Владимир – перспективный инженер, эффективно саморазвивается и работает в команде.

Андрей Яковлев (29 лет) – главный конструктор Промтрактор-Вагона. Участвовал в разработке и постановке на производство четырех моделей полувагона, платформы, тележки грузового вагона. Сегодня принял на себя гран-

диозную степень ответственности, став главным конструктором стремительно развивающегося предприятия. Лауреат премии «Золотые кадры-2009», стипендиат Президента ЧР 2010 года.

В процессах привлечения, удержания и развития молодых инженеров кадровикам важно грамотно объединить опыт профессионалов со стажем с энергией молодых и направить общий потенциал на создание новых машин, конвейерных линий и механизмов. Организация стажировок и практик, эффективное наставничество, привлечение молодежи к решению серьезных конструкторских задач позволяют не просто пополнить ряды конструкторов молодыми специалистами, но и приумножить потенциал технической мысли нашего холдинга.

**Елена ТЕН,**  
руководитель проекта по развитию  
кадрового резерва Концерна  
Фото Максима ЕЖКОВА

## ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ОПТОМ

Кадровая служба ВМТЗ своими силами организовала оптовое повышение квалификации сотрудников предприятия.

Когда федеральное правительство объявило о запуске программ по снижению напряженности на рынке труда и об опережающем и дополнительном обучении, кадровики Волгоградского моторо-тракторного завода нашли возможность реализовать все эти про-

граммы внутри предприятия.

Благодаря партнерским взаимоотношениям завода с департаментом образования администрации Владимирской области и методической, консультационной помощи служб персонала ЧАЗ и Промтрактора, ВМТЗ в сентябре 2009 года получил лицензию на право осуществления образовательной деятельности. Причем сразу на 13 профессий. Те деньги, что выделялись на программу опережающего обучения, остались на предприятии и не ушли сторонним организациям.

Уже в мае 2010-го ВМТЗ получил при-

ложение к лицензии на право обучения еще 10 профессиям. В итоге «напряжение» было снято. Благодаря оперативности службы по персоналу в кратчайшие сроки были пройдены все аттестационные комиссии, утверждены планы обучения и выполнено много другой трудоемкой работы.

Получение лицензии позволило предприятию обучить на собственной базе 304 человека в 2009-ом и 1015 – в 2010 году. Расторопность владимирских кадровиков помогла сохранить выделенные на обучение сотрудников деньги: в 2009 году – свыше 2 млн. рублей, а в 2010 уже

больше 11 миллионов рублей.

Кроме того, в минувшем году 34 работника завода за счет субсидий по программе опережающего обучения прошли курсы повышения квалификации во Владимирском госуниверситете. Студенты вузов прошли практику на знаменитом владимирском предприятии. От Ковровской государственной академии им. Дегтярева сюда были направлены 11 студентов, от Владимирского госуниверситета – 17, еще 16 – от МГТУ «МАМИ». Ребята пробовали себя в роли инженера-метролога, инженера-технолога, инженера-конструктора и инженера литейного производства.

**Максим ЕЖКОВ**

# «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ»

Когда во время кризиса предприятия машиностроительного комплекса страны одно за другим останавливали производство, под угрозу увольнения попали сотни тысяч работников. Правительство РФ запустило программу по снижению напряженности на рынке труда.

## ПЕРВЫЕ И ВОВРЕМЯ

Ситуация отразилась и на перспективах работников холдинга, в том числе Красноярского завода комбайнов (КЗК). Руководство приняло решение во что бы то ни стало сохранить ценный кадровый костяк предприятия. КЗК стал не только одним из первых в «Концерне «Тракторные заводы», но и первым в Красноярском крае, кто стал участником целевой федеральной программы.

В начале 2009 года оперативно были заключены договоры с Красноярским центром занятости об организации общественных работ, опережающего профессионального обучения и стажировки

выпускников образовательных учреждений.

Безотлагательные действия кадровой службы завода комбайнов стали хорошим примером. Это отметила министр здравоохранения и социального развития России Татьяна Голикова. В середине 2009 года она лично инспектировала реализацию федеральных программ занятости в регионах. Во время визита министру доложили о создании около тысячи рабочих мест – фактически о спасении коллектива предприятия. К концу года для общественных работ было привлечено уже 5668 человек.

Во время вынужденных простоев сотрудники предприятия могли заниматься косметическим ремонтом, уборкой территории. Это позволяло им сохранять доход своей семьи. В тот же год 182 работника КЗК получили вторую профессию в рамках программы опережающего обучения. Эти люди смогли меньше бояться за свое будущее, ведь каждая новая специальность умень-

шает вероятность остаться без работы в будущем. Завод также продолжил проводить стажировку выпускников вузов. В 2009 году федеральный бюджет возместил Красноярскому заводу комбайнов по этим программам почти 14 млн. рублей.

В 2010 году сумма поддержки завода из госбюджета выросла более чем вдвое – до 31,5 млн. рублей. Количество привлеченных к общественным работам было увеличено до 7548, 141 работник обучился второй профессии, 17 выпускников образовательных учреждений прошли стажировку. В 2011 году, в целях сокращения издержек, универсализации рабочих мест и оказания профориентационной и психологической поддержки комбайностроителей также планируется активно участвовать в программах, направленных на снижение напряженности на рынке труда.



Ремонтные работы на КЗК

Николай ЛАНДО  
Фото Сергея ДЯДЕНКО

## ДАЕШЬ МНОГОСТАНОЧНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ!

Коллектив Промтрактора на волне высочайшего темпа роста осуществляет масштабный переход к автоматизированному производству, способному гибко реагировать на любые запросы потребителей.

Нужно решить ответственнейшую задачу по повышению производительности труда. Выполнение возрастающих объемов производства необходимо осуществить имеющимися технологическими мощностями и штатом работников. Одним из путей увеличения производительности является внедрение многостаночного обслуживания. Для его широкого применения на Промтракторе имеются хорошие условия – большой парк высокопроизводительного автоматизированного оборудования, которое используется пока не в полную мощность.

Новые технологии порождают потребность в многопрофильной квалификации работников, в обновлении процессов труда, т.е. в проектировании новых рабочих мест, ориентированных на создание центров многостаночного обслуживания (ЦМСО).

Начиная с 2008 г. на заводе трансмиссий были организованы 60 ЦМСО, а в прессово-сварочном заводе – 63. В общей сложности перемонтировали 800 единиц оборудования, 150 универсальных станков вывели из обращения. Были выстроены 22 поточные линии по механической обработке деталей и заготовок.

В настоящее время на Промтракторе имеются сдерживающие факторы повышения производительности труда. Это использование большого количества низкопроизводительных станков, узкая

специализация рабочих, нерациональное использование рабочего времени и большое количество межоперационных перемещений деталей и заготовок.

В создании новых ЦМСО есть определенные трудности, к которым можно отнести и нежелание отдельных рабочих трудиться в условиях многостаночного обслуживания, и неготовность некоторых руководителей к выполнению этих задач. Но сейчас совмещение профессий – необходимость. И служба персонала готовит многопрофильных специалистов. В рамках проекта «Универсализация рабочих мест и профессий» дополнительным профессиям обучены свыше 500 человек.

Трудности возникают и при перемонтаже оборудования, которому более 20 лет. Оно с трудом поддается последующему запуску, а некоторое не подлежит перемещению из-за возможной потери требуемой точности.

Но самая главная задача – подбор соответствующей номенклатуры для каждого многостаночного центра и пересмотр существующих техпроцессов. Технические специалисты пока не могут оперативно с ней справиться, потому что эту трудоемкую работу приходится делать практически вручную. Для ускорения работы – заниматься ревизией техпроцессов и перепланировками – привлечены студенты технических специальностей ЧГУ и маштехникума в рамках целевых

программ «Инженерная смена» и «Студенческая стажировка».

В условиях работы ЦМСО стоит задача обучения рабочих приемам быстрой переналадки для избавления от ошибок в случае замены того или иного работника. С целью повышения квалификации работающих операторов разрабатываются профессиональные тесты для проверки их знаний и навыков.

В результате мероприятий по повышению эффективности использования оборудования и внедрения ЦМСО производительность труда должна повыситься в среднем на 30%; коэффициент загрузки обрабатываемых центров – с 0,53 до 0,72; токарных станков с ПУ – с 0,33 до 0,76. Среднее количество станков, обслуживаемых

одним оператором, возрастет с 1,6 до 2,1, а среднее количество профессий у одного работника – до 2,4.

Эффективность работы организации в огромной степени определяется характером управления человеческими ресурсами. Время показывает, что традиционные формы организации труда должны уступить место новым, дающим рабочим возможность не только действовать более свободно, но и нести большую ответственность за результаты своего труда.

Надежда ВОРОШИЛОВА,  
директор по работе с персоналом,  
Александр МОРОЗОВ,  
заместитель технического  
директора ОАО «Промтрактор»  
Фото Николая СЕРГЕЕВА



Процесс обучения на заводе трансмиссий Промтрактора

## ВРЕМЕН СВЯЗУЮЩАЯ НИТЬ

Одним из главных центров реализации многогранной кадровой и социальной политики ТК ВГТЗ и ВМК ВГТЗ является музей истории когда-то единого завода. Это место – словно связующее звено между многими поколениями волгоградских машиностроителей.

Для формирования благоприятного климата в трудовом коллективе, приобщения работников завода и подрастающего поколения к истории предприятия, сохранения традиций тракторостроителей Волгограда отдел по работе с персо-

налом ТК ВГТЗ совместно с заведующей музеем Надеждой Белоусовой разработали серию мероприятий.

Во-первых, это дни открытых дверей с обязательным посещением музея, которые включают в себя экс-

курсии по истории завода, о Сталинградской битве и др. как для заводчан, так и для учащихся школ и студентов, направленных на производственную практику. Во-вторых, конкурсы детского рисунка на патриотическую тему. В-третьих, праздничные мероприятия – День Победы, День защиты детей, День матери, День первоклассника и другие. Также в музее регулярно проходят многочисленные встречи с ветеранами войны и труда, работниками ВГТЗ, участвовавшими в обороне Сталинграда, ныне Волгограда. Такие незабываемые моменты оставляют не-

изгладимый след в душах молодых тракторостроителей. Кадровая служба и музей истории завода не остаются в стороне и от общегородских мероприятий. Так, 16 июня планируется принять участие в праздновании 75-летия Тракторозаводского района Волгограда. К этой дате приурочена массовая акция – посещение музея предприятия школьниками района. В этом году музей истории ВГТЗ вошел в двадцатку лучших по области.

Ирина ГРЕБЕННИКОВА,  
начальник ООТиЗ «ТК «ВГТЗ»

### Краслесмаш удваивает производство

Краслесмаш планирует в 2011 году удвоить производство, доведя выпуск техники до 152 единиц. Предприятие получило ряд крупных заказов от российских лесозаготовительных предприятий. В 2010 году Краслесмаш также более чем в два раза увеличил производство и отгрузку техники по сравнению с предыдущим годом. Было выпущено 66 машин, отгружено потребителям – 89 (с учетом складских запасов). Высокие темпы роста в компании объясняют низкой стартовой базой производственных показателей в 2009 году, когда в результате кризиса произошло серьезное сокращение объемов выпуска продукции.

Коммерсантъ (Красноярск),  
01.04.2011

### Комбайн – своими руками

Со ступеней сборочного участка шуского локомотиворемонтного завода сошел первый из 150 запланированных на текущий год зерноуборочных комбайнов. Он собран из комплектующих, изготовленных на Красноярском заводе комбайнов. Эти современные высокопроизводительные машины четвертого класса будут незаменимы на жатве труднообмолочиваемых, увлажненных и засоренных хлебов. К тому же они на 20% дешевле российских, что позволит полностью отказаться от импорта.

Казахстанская Правда,  
12.04.2011

### Музейный танк Т-34 готовят к параду Победы

С просьбой предоставить раритетную технику для парада Победы к музею-панораме «Сталинградская битва» обратилось руководство Волгограда.

Один из двух имеющихся в распоряжении музея танков Т-34 был доставлен на ООО «ВМК «Волгоградский государственный тракторный завод» с целью подготовки к майским праздникам. Предполагается, что историческая боевая машина, как и в прошлом году, возглавит колонну бронетехники на параде Победы.

«V1.Ru» (г. Волгоград),  
14.04.2011

### На связи – карельский карьер

Очередной тест-драйв бульдозеров ЧЕТРА в одном из песчаных карьеров Карелии проходил обычные полевые испытания. Но была в нем и своя изюминка: в режиме реального времени демонстрировалась двусторонняя громкоговорящая связь между оператором тяжелой машины и диспетчером, находящимся в Чебоксарах. Диспетчер благодаря спутниковой системе ГЛОНАСС/GPS отслеживал каждое движение бульдозера, контролировал параметры работы техники, расход топлива. Последнее обстоятельство производило на бережливых потенциальных покупателей особое впечатление.

Советская Чувашия,  
21.04.2011

### Кузница инженерных кадров

Факультету «Транспортные системы» КГУ – 45 лет. По словам декана факультета Леонида Савиных, среди выпускников факультета – руководители крупных промышленных и транспортных предприятий, министерств и ведомств, ученые и преподаватели вузов. Но самое главное, что факультет готовит высококвалифицированных инженеров для Курганского машиностроительного завода. В 1972 году в рамках автотранспортного факультета была создана кафедра «Гусеничные машины». Преподаватели и выпускники кафедры внесли достойный вклад в разработку и производство знаменитых боевых машин пехоты (БМП), выпускаемых Курганмашзаводом.

Курган и курганцы (Курган),  
21.04.2011

## КАДРОВЫЙ ТЫЛ «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ»

Окончание. Начало на 4-й стр.

Сегодня работа по универсализации рабочих мест и функций персонала ведется практически во всех ПБЕ Концерна. Некоторые из них бодро рапортуют об успехах. Однако цифры упряма вещь, они, к сожалению, не всегда подтверждают эти оптимистичные рапорты. Поэтому анализ эффективности процессов, влияющих на данные показатели, постоянный мониторинг эффективности использования рабочего времени и трудовых ресурсов стали приоритетными задачами для сотрудников служб персонала нашей машиностроительно-индустриальной группы, которые они должны осуществлять совместно с технологами и работниками ОТиЗ. И эта работа, как и мероприятия по универсализации, не имеет временных ограничений. Ею надо заниматься постоянно. Результаты мы должны получить уже сегодня, на раскату времени нет. На кону судьба наших предприятий, а значит каждого из нас!

### КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Перед ДКО поставлена интересная задача – создать сильную команду потенциальных руководителей, способных в короткие сроки принять на себя ответственность за производственные предприятия, сбытовые единицы и департаменты.

Проект «Кадровый резерв» является своеобразной фабрикой кадров, развивающей потенциал завтрашних руководителей в соответствии с требованиями ключевых должностей и времени. Претенденты пройдут всестороннюю оценку, несколько этапов отбора, соответствующее обучение и стажировку. Примеров успешного продвижения резервистов в управляющей компании холдинга достаточно много. Качественно созданный кадровый резерв – это гарант стабильности любой компании.

### ОБУЧЕНИЕ

Развитие любой компании неразрывно связано с профессиональным развитием персонала. Для решения этой задачи Концерн наладил сотрудничество с ве-

Михаил ИГНАТЬЕВ,  
Президент ЧР

Выстраивание сквозной системы подготовки квалифицированных рабочих для высокотехнологичных производств по проекту, предусматривающему обучение в современном сертифицированном Центре Чебоксарского электромеханического колледжа по принципу «Школа – колледж – вуз – «Концерн «Тракторные заводы» – это реальный шанс получить на выходе высокооплачиваемую и достойную профессию.

дущими техническими вузами России. Нашими стратегическими партнерами являются 7 учебных заведений, в числе которых КГТУ им. Туполева, МГТУ «МАМИ», МГАУ им. Горячкина, МГТУ им. Баумана. На их базе, по программам целевой подготовки проходят обучение представители бизнес-единиц Концерна, в том числе и на бюджетной основе. В КГТУ КАИ – 12 человек, МГАУ Горячкина – 5, МГТУ «МАМИ», – 3, ЧЭМК – 25.

Организуется практика и стажировка студентов вузов-партнеров. В прошлом году более 1500 человек практиковались на предприятиях Концерна. Проводятся совместные исследовательские работы по НИОКР. Совершенствуются образовательные стандарты. Эффективно показывает себя и система внутрикорпоративного развития руководителей всех уровней и специалистов, неразрывно связанная со стратегиями развития Концерна.

В настоящий момент реализуются программы корпоративного обучения сотрудников различных департаментов и БЕ. Применяются и современные средства связи, позволяющие объединить в процессе обучения различные регионы между собой. Обучение в корпоративном формате позволяет наладить эффективные коммуникации, совместно проработать оптимальные варианты достижения стратегических целей компании.

### МОТИВАЦИЯ

Успех «Тракторных заводов» – это прежде всего результат ежедневного труда

многих тысяч человек, нелегкого во всех отношениях труда! И чтобы человек с удовольствием шел на работу, нужен целый ряд условий. На предприятиях холдинга трудится 25 тысяч человек. Поэтому все, из чего складывается жизнь труженика, все, о чем он мечтает и к чему стремится, безусловно, и есть предмет социальной заботы компании. И, в конечном счете, это составляет суть всех ее социальных программ и складывается в единую мотивационную систему.

Существующая система мотивации персонала предусматривает не только оплату труда и дополнительные бонусы, но и нематериальное поощрение.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Активно проводятся мероприятия для ветеранов, детей, спортивные программы. Раньше это носило стихийный, фрагментарный характер, а сегодня создается система, основанная на универсальных принципах мотивации и единого корпоративного подхода.

Особой заботой окружены дети работников Концерна, для них организуются праздничные программы, конкурсы с вручением подарков. Как показывает практика, это не только мотивирующий фактор для родителей, но и надежный мостик преемственности – многие дети принимают решение продолжить машиностроительные династии.

Сотрудники компании и общественные организации активно поддерживают детские дома и интернаты. Ежегодно на предприятиях холдинга проходит благотворительная акция «Наш общий день рождения».

Если человек знает, что о нем заботятся не только как о сотруднике, создавая условия для безопасного труда и обеспечивая ему профессиональный рост, но и как о человеке, у которого есть и другие интересы, семья, дети, то и отношение к работе меняется.

Светлана КОЛЕДОВА,  
руководитель департамента  
кадровой оптимизации  
«Концерна «Тракторные заводы»  
Фото Михаила БЫКОВА

Привлекать, спланировать, развивать, организовывать призван Союз молодежи Курганмашзавода, который в этом году отмечает свое 10-летие.

Сегодня на предприятии трудится около полутора тысяч людей в возрасте до 35 лет. Конечно, далеко не все они активно участвуют в жизни предприятия, но вполне могут их заинтересовать. Кто-то силен в спорте – участвуй в «Молодецких забавах», блещешь интеллектом и чувства юмора не занимать – держай в КВН и конкурсе «Мисс и Мистер КМЗ». Отличный организатор и не чужд волонтерства – придумывай и воплощай праздники для детей заводчан, а можешь отправиться в Кипельский детский дом, чтобы украсить жизнь его воспитанников радостью общения. Хочешь познавать и развиваться – учись на форумах, которые проводятся для работающей молодежи службой по персоналу КМЗ совместно с региональным отделением Союза машиностроителей России. Расти! Совершенствуйся! Было бы желание!

А посвященный Дню Победы выезд на полигон, проводимый как перекличка трех поколений заводчан – ветеранов Великой Отечественной войны, воинов-интернационалистов и будущих защитников Отечества! Мероприятие дает мощный позитивный заряд.



На областном форуме работающей молодежи

## НЕ РАЗВЛЕКАТЬ, А УВЛЕКАТЬ

Вступая в Союз молодежи предприятия, молодые люди вливаются в поток насыщенной событиями яркой жизни. И все начинания активистов бережно поддер-

живаются службой по персоналу завода. Не развлекать, а увлечь молодежь интересным досугом и производственной жизнью с полной самоотдачей. В этом видят свою главную задачу молодежные лидеры КМЗ. Когда труд в удовольствие, когда коллективное желание создавать становится и личным устремлением – вот тогда формируется сильный и успешный коллектив, который можно назвать одним словом – команда.

Представители КМЗ ГОНЧАРУК Денис, оператор станков с ЧПУ механо-сборочного завода, и ТЮРЛИНА Анна, машинист крана завода сварных конструкций, награждены премией главы г. Курган для трудящейся молодежи за социальную активность и высокие производственные показатели.

Татьяна НАСОНОВА  
Фото автора

# КОРПОРАЦИЯ ТВОРЧЕСТВА

Производственные показатели и социальная политика неразрывно связаны между собой. На предприятиях нашей машиностроительно-индустриальной группы уверены, что их гордостью и богатством всегда были и остаются люди.

Быстрее всех развивается предприятие, коллектив которого имеет хорошо развитую корпоративную культуру, где поощряются социально значимые и культурные проекты, где ценится раскрытие способностей личности. Поэтому различного рода социально-культурные проекты всегда находят поддержку со стороны руководства предприятия и холдинга, среди машиностроителей.

До 2008 года на ЧАЗе проводились праздники в большей степени для заводчан, членов их семей и ветеранов. Сегодня коллектив клуба в своем творческом потенциале перерос рамки заводского очага культуры и вышел на общекорпоративный уровень. Сотрудниками проводятся мероприятия уже в масштабах всего холдинга, и число таких выросло вчетверо.

Восьмой год реализуется проект, развивающий творческий и интеллектуальный потенциал детей и активно вовлекающий их в производственные интересы родителей (выставки рисунков, фестиваль талантов «Навстречу мечте», мюзиклы и спектакли). Постепенно родившийся на агрегатном проекте перерос в корпоративный – «Дети Концерна».

Стало традицией поздравлять детей-сирот на совместном празднике «Наш общий день рождения». Выезжающих в ДК воспитанников интернатов

ожидает спектакль-сказка. На обязательном торжественном обеде администрация управляющей компании нашего холдинга вручает подарки героям торжества.

Ежегодно проводится церемония награждения лауреатов одной из самых престижных в машиностроении России премии «Золотые кадры «Концерна «Тракторные заводы». Уже дважды на его финал со всей России съезжались сотни лауреатов из различных предприятий холдинга, расположенных в 10 субъектах РФ.

Не так давно стартовал новый проект – КВН между 4-мя чувашскими предприятиями Концерна: ЧАЗом, Промтрактором, Промтрактор-Промлитом и Промтрактор-Вагоном. Еще одна идея воплощена совсем недавно. Участники проекта «Звезды Агрегатного» продемонстрировали заводчанам свои таланты.

Визитной карточкой одного из действующих в холдинге клубов являются 10 творческих самостоятельных коллективов с разнообразным репертуаром из более чем 1500 человек в возрасте от 3 до 80 лет. Четыре коллектива носят звание «народных». Двум руководителям – Н. Пироговой и Т. Григорьевой – присвоено звание «Заслуженный работник культуры ЧР». Все творческие



Выступает народный ансамбль «Золотые родники»

коллективы очень востребованы и часто представляют Чувашию на российских и зарубежных конкурсах и фестивалях, являются непременными участниками всех республиканских мероприятий.

В штате ДК всего 15 человек, но выполняют они огромный объем интересной работы. На праздниках воплощаются самые невероятные идеи по режиссуре и оформлению. Реализация этих проектов была бы невозможной без профессиональной команды клуба, а также людей творческих и креативных, работающих на предприятиях нашего холдинга.

Еще один ДК Концерна – Дворец культуры машиностроителей в Кургане – сегодня не просто центр творческой жизни коллективов зауральских заводов холдинга, но и одна из главных

культурных площадок города и области. Здесь проводятся значимые выставки и конференции, семинары и презентации, а в новогодние праздники губернаторская елка собирает тысячи детей. 226 мероприятий для заводчан и около 200 для горожан было проведено работниками Дворца только в прошлом году.

Сплочение коллективов предприятий машиностроительно-индустриальной группы, формирование единой корпоративной культуры – эту цель ставят перед собой работники ДК, активно подключаясь к процессу возрождения и становления отечественного машиностроения.

Надежда МАКСИМОВА,  
директор ДК ОАО «ЧАЗ»  
Фото Петра НИКОЛАЕВА



Новые технологии раскроя металла для вагонов в УССК

Домыслы общественности рассеялись в конце 2007 года, когда отдел управления персоналом завода заявил о переводе высококвалифицированных рабочих из цехов существующего производства и приеме специалистов из числа жителей прилегающих сельских районов.

Процесс создания коллектива для качественно нового, инновационного производства схож с созданием семьи. Создание с нуля домашнего хозяйства, поиск совместимости, притирка характеров и привычек, рождение первого и долгожданного ребенка, в нашем случае – отладка нового оборудования, обучение персонала, запуск производства и выход первой продукции.

Главными критериями отбора стали высокий уровень профессионализма, желание работать и обучаться, готовность нести ответственность за результат своей работы.

Местная молодежь шутила: «В космонавты набираете?» Трехмесячная адаптация к рабочей жизни для новичков проходила в ремонтных цехах и за партами в обучающих классах. Желание реализовать себя в новом качестве на новом рабочем месте росло пропорционально возводимому зданию. Потенциальные лидеры брали на себя ответственность за новичков и наведение порядка в строящемся корпусе. Только самые стойкие и целеустремленные заслужили право работать на суперсовременном оборудовании.

Важным моментом для избранных новобранцев стало уникальное обучение в Японии на предприятиях основных партнеров – Nippon Sharyo, Dayhen, Nissan Tanaka. 7 рабочих и инженеров освоили методы программирования, основы работы на сварочных работах и лазерных станках, 4 руководителя – навыки прогрессивных методов управления.

## КОМАНДА ИЗБРАННЫХ НОВОБРАНЦЕВ

Интерес к «стройке века» жители Канаша и заводчане проявляли с первых дней строительных работ универсального сборочно-сварочного корпуса (УССК). Одним из горячо обсуждаемых тем стал кадровый вопрос: кто будет работать на новой площадке Промтрактор-Вагона? Самой интригующей стала версия о многочисленном найме китайцев.

В период монтажа оборудования альтернативой дорогим услугам стала монтажная бригада из 35 человек, сформированная кадровиками и переданная опытному мастеру ИРМЦ Евгению Любому. В бригаде они объединили молодых слесарей-монтажников «с улицы» и рабочих завода. Многие из них сейчас успешно работают в УССК сварщиками, слесарями, операторами станков с ПУ, подтвердив объективность первоначального отбора и эффективность адаптационных мер.

В результате 48 лучших станочников завода и выпускников ПТУ №2 г. Канаша освоили профессию оператора станков с ЧПУ в Чебоксарском электромеханическом колледже. Параллельно организовали обучение 15 мастеров и бригадиров по курсу «Инновационный менеджмент» в филиале МГОУ. 125 рабочих повысили квалификацию и получили смежную профессию в образовательном подразделении ОУП для перевода в УССК.

Совместное взаимодействие японских коллег на рабочей площадке позволило новобранцам из Канаша приобщиться к новой культуре про-

изводства, понять и полюбить «умные машины» из Страны восходящего солнца, укрепило желание работать именно здесь.

И в июле 2010 года из стен УССК вышел первый и долгожданный в нашем холдинге вагон. В декабре 2010 года за сутки новая команда стала выпускать по 10 вагонов. Коллектив прошел испытание на прочность. Сегодня у его руля О. Николаев – перспективный руководитель, профессионализм которого растет на глазах. Олег Витальевич – человек, которому верят 395 молодых сварщиков, станочников, слесарей и машинистов крана, средний возраст которых всего 33 года. Инновационному производству России нужны молодые, энергичные, ответственные специалисты, способные идти в ногу со временем и достойно отвечать на любые вызовы времени. Если это про вас, тогда присоединяйтесь к нам – многотысячной команде «Концерна «Тракторные заводы»!

Ольга КУЛАГИНА,  
директор по персоналу  
ЗАО «Промтрактор-Вагон»  
Фото Ольги ТУМАНИНОЙ

## КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ



В списках советов ветеранов предприятий «Концерн «Тракторные заводы» около 7500 участников Великой Отечественной войны, труженников тыла, блокадников Ленинграда и участников боевых действий в «горячих точках» планеты. Вот как на наших предприятиях чтут тех, кто подарил нам возможность жить под мирным небом.

**КУРГАН.** На испытательном полигоне на традиционное построение собрались фронтовики-заводчане, войны-интернационалисты, заводская молодежь и будущие призывники. Прошли стрельбы и показательные выступления лицейстов с демонстрацией приемов рукопашного боя. Добрая сотня ветеранов завода приняла участие в торжественном приеме в ДК машиностроителей. 9 Мая возложены венки к Вечному огню на городской площади.



Ветераны Курганмашзавода

**ВОЛГОГРАД.** Торжественно празднуют 66-летие Великой Победы на ВМК ВГТЗ и ТК ВГТЗ. Волгоградские тракторостроители обновили памятные доски, посвященные Великой Отечественной войне. Представители профкомов посетили ветеранов и вдов умерших воинов, вручили им от машиностроителей подарки и цветы. Фронтовики и труженники тыла встретились в родных коллективах, побывали в музее и учебных заведениях. В их честь в заводских столовых состоялись торжественные обеды и концерты от советов молодежи. Участники войны посетили места ожесточенных боев на Лысой горе, помняли однополчан у братских могил. Накануне 9 Мая руководство заводов совместно с мэрией организовало митинги, чтобы отдать заслуженную дань

## ЧТОБЫ ПОМНИЛИ...

Чебоксарский машиностроительный техникум давно сотрудничает с чувашскими предприятиями «Концерн «Тракторные заводы». Уже несколько десятилетий выпускники этого учебного заведения пополняют ряды работников Чебоксарского агрегатного завода, Промтрактор-Промлита и самого Промтрактора.

Однако не только кадровой подпиткой помогает техникум крупнейшему в России машиностроительно-индустриальному холдингу. Студенты-технари занимаются исследовательской работой, изучая историю своего будущего работодателя.

К нынешнему празднику Великой Победы студенты и их преподаватель Татьяна Осипова провели целое исследование



В День Победы на ЧАЗ

## ДЛЯ ТЕХ, КТО ПОДАРИЛ НАМ ПОБЕДУ

уважения героям, обеспечившим Победу в 1945-ом.

**ЧЕБОКСАРЫ.** Центром празднования годовщины Победы на ЧАЗ стал заводской клуб, где ветераны и труженники тыла отдохнули на праздничном вечере. Часть участников войны поздравили на дому и в больницах, вручили им денежные конверты от машиностроителей. Организован выезд в Парк Победы и возложение цветов к Вечному огню. Мероприятия, посвященные 9 Мая, прошли и в Музее трудовой славы Промтрактора. Для воинов-победителей прошел концерт и праздничный фуршет.

Промтрактор-Промлит пригласил дорогих ветеранов на праздничное чаепитие и концерт, где им вручили памятные фотоальбомы и подарки-сюрпризы. Совместно с тракторостроителями ветераны возложат 9 Мая цветы к обелиску павших жителей окрестных деревень Кочаково и Пятино.

**КАНАШ.** На Промтрактор-Вагоне отреставрированы мемориальные доски и обелиск Славы вагоноремонтникам, погибшим в годы войны, находящийся на территории предприятия. У мемориала и состоялся главный митинг, на который приглашены ветераны и тыловики. Торжественно открыт памятник Герою Советского Союза И.А. Кабалину, бывшему директору Канашского вагоностроительного завода. Встреча продолжилась за праздничным столом.

о ветеранах Великой Отечественной войны, которые впоследствии трудились на Промтракторе.

В процессе изучения архивных документов и поиска информации в недоступных ранее источниках ребятам удалось выяснить судьбу отца 88-летней жительницы Чебоксар Марии Трофимовны Дмитриевой, верной спутницы работ-



Ветераны ВГТЗ в мемориальном комплексе «Лысяя гора» (май 2010 года)

### НАЗНАЧЕНИЯ

**АНТОНОВ Игорь**, с 18 апреля, директор по обеспечению ООО «Промтрактор-Промлит»;

**ВАТКОВСКИЙ Леонид**, с 18 апреля, директор по экономике и финансам ЗАО «Комплексное обеспечение»;

**ВОРОНКОВА Татьяна**, с 1 апреля, директор по экономике и финансам ЗАО «Промтрактор-Вагон» (по совместительству);

**КЛЮЖЕВ Александр**, с 11 апреля, исполнительный директор ООО «ВМК «ВГТЗ» (по совместительству);

**ЛЮБИМОВ Дмитрий**, с 1 апреля, директор по обеспечению ООО «ЗКЛЗ»;

**МАКАРЫЧЕВ Борис**, с 28 марта, директор по обеспечению ООО «ВМТЗ»;

**МЕЛЬНИКОВ Константин**, с 21 марта, директор по развитию рынка Китая дирекции по развитию зарубежных рынков;

**МУРЗАКОВ Павел**, с 21 марта, директор по обеспечению ОАО «Промтрактор»;

**ПАВЛОВА Наталия**, с 21 марта, директор по обеспечению ОАО «ЧАЗ».

### ПОЗДРАВЛЯЕМ

**АНДРЕЕВА Валентина**, вице-президента – заместителя генерального директора по экономической безопасности, с 65-летием;

**БЕСПАЛОВУ Светлану**, начальника заводской лаборатории ОАО «САРЭС», с 50-летием;

**БОНДАРЮК Галину**, главного бухгалтера ОАО «СКБМ», с 55-летием;

**КАЛЮЖНОГО Сергея**, начальника отдела жизнеобеспечения и управления ОАО «СКБМ», с 50-летием;

**КОСТРОМИЧЕВА Юрия**, исполнительного директора ООО «Промтрактор-Промлит», с 50-летием;

**МЯЧЕВА Владимира**, директора ОСП ООО «Сервис-ПМ» г. Красноярска, с 50-летием;

**НОВГОРОВОДА Александра**, заместителя начальника цеха по ремонту и МТС ОАО «Курганмашзавод», с 50-летием.

**КРАСНОЯРСК.** Ветераны КЗК и Краслесмаша получили к празднику премию от родных предприятий. Прошел митинг, а к памятнику павшим воинам-комбайнерам, установленному на территории КЗК, традиционно возложены букеты цветов от благодарных потомков. Затем в заводской столовой состоялось праздничное чаепитие.

**БАРНАУЛ.** Сотрудники цехов АМЗ поздравили ветеранов Второй мировой войны в домашних условиях. Алтайским фронтовикам и труженникам тыла со словами благодарности вручили презенты и премии.

**ПЕТРОЗАВОДСК.** Как всегда, с особым почтением чествовались ветераны на ОТЗ, стены которого хранят в себе осколки снарядов и пули. Цветы, сувениры, конверты с денежной суммой на сухой паек и «фронтовые сто грамм» стали знаками внимания со стороны бывших коллег.

**ВЛАДИМИР.** Были предусмотрены денежные выплаты и ветеранам, работавшим на ВМТЗ. Подарившим нам День Победы преподнесли «социальные пакеты» – продуктовые наборы. Несколько десятков фронтовиков проедут на комфортабельном автобусе к месту начала общегородского шествия-парада.

Ваш Григорич  
Фото Петра НИКОЛАЕВА,  
из архива музея ВГТЗ  
и Татьяны НАСОНОВОЙ

ника Промтрактора с многолетним стажем Василия Васильевича Дмитриева. Она считала отца Трофима Васильевича пропавшим без вести и даже не знала, где находится его могила. Как выяснили студенты техникума, 28 июля 1943 года он попал в госпиталь под Орлом, но 4 августа скончался от ран. Там же был похоронен.

Ребята собрали большое количество фотографий, личных вещей, составили родословную семьи Дмитриевых и представили их вместе с научно-исследовательской работой на межрегиональный конкурс «Национальное достояние России», который пройдет в Москве. Россия не забывает своих героев. Очень важно, что именно молодое поколение бережно восстанавливает свою историю.

Геннадий МАКСИМОВ

Учредитель:  
ООО «НКУ «Концерн «Тракторные заводы»,  
428000, г. Чебоксары, пр. Мира, 1.  
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской  
Республике Россызьяохранкультуры.  
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:  
Департамент стратегических коммуникаций,  
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,  
тел. (495) 786-25-94  
e-mail: press@tplants.com  
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:  
ООО «НН ПРЕСС»,  
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,  
тел./факс: (8352) 28-26-00, 28-26-28, 63-14-89  
e-mail: mail@nnpress.ru, sales@nnpress.ru

Тираж 6000 экз.  
Бесплатно.  
Формат А3.  
Подписано в печать 03.05.2011  
Время – 13.00  
Заказ № 4696