



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА «КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№4(34), АПРЕЛЬ 2012

стр. 2

Датчане в гостях у российских коллег

Исполнительный директор Silvatec Кай Поулсен о себе и о компании



стр. 3

Бульдозеры Концерна на железных дорогах Украины

Трактор ЧЕТРА Т35 – на ликвидации схода вагонов



стр. 4

Сервис: взгляд со стороны и изнутри...

Исполнительный директор СПМ Евгений КОНОВАЛОВ о реформе системы управления гарантийным сервисом



В СОЮЗЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

МАШИНОСТРОИТЕЛИ РОССИИ, ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!



Подрастает молодая смена

Созданная ровно пять лет назад общественная организация «Союз машиностроителей России» (СМР) была призвана объединить всех создателей и производителей техники страны. Консолидация потребовалась для того, чтобы сообща на государственном уровне решать проблемы отрасли, заниматься дальнейшим развитием и совершенствованием российского машиностроения, повышать его престиж в обществе.

Сегодня Союз объединяет более 60 региональных отделений (РО) по всей России. Членами организации являются свыше 35 тысяч физических лиц, около 700 предприятий и организаций, среди которых – государственные корпорации «Ростехнологии», «Рособоронэкспорт», ОАО «Объединенная авиационная корпорация», АвтоВАЗ, Концерн «Ижмаш», МГТУ им. Баумана и другие. Одним из первых в состав Союза вошел Концерн «Тракторные заводы». Президент машиностроительно-индустриального холдинга Михаил Болотин возглавил комиссию по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению. А также взял на себя роль куратора двух региональных отделений – Курганского и Чувашского. Первый вице-президент Концерна Альберт Баков вошел в состав Центрального совета Союза.

БУДУЩЕЕ – ЗА МОЛОДЕЖЬЮ

В числе главнейших направлений работы Чувашского РО СМР – продвижение идеи кадровой привлекательности отрасли. За пять прошедших лет прочно налажены партнерские взаимоотношения машиностроительных предприятий с профильными вузами и ссузами. В 2008 году заключен долгосрочный договор о социальном партнерстве с ФГОУ СПО «Чебоксарский электромеханический колледж». Концерн принял активное участие в реализации нацпроекта «Образование», наравне с государством инвестировав в организацию учебного процесса 50% стоимости гранта. Сегодня «Тракторные заводы» и это учебное заведение разрабатывают программу сотрудничества с Международным институтом сварки (АНВ) по подготовке специалистов с вручением выпускникам дипломов международного образца.

С июля 2010 года в состав регионального совета ЧРО вошли директор электромеханического колледжа Алексей Судленков и декан машиностроительного факультета Чувашского госуниверситета им. И.Н. Ульянова Юрий Кузнецов.

Подготовка квалифицированных кадров для машиностроительных предприятий стала основным вопросом подписанного соглашения о совместной деятельности с республиканской профсоюзной организацией работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения.

С октября 2010-го реализуется кадровый проект «Практическое обучение»: сразу сто учащихся старших курсов чебоксарских электромеханического колледжа и машиностроительного техникума и студенты машиностроительного факультета Чувашского госуниверситета могут пройти производственную практику на вакантных рабочих местах ОАО «Промтрактор».

В рамках образовательного проекта «Республиканская открытая школа бизнеса», проводимого Минпромэнерго Чувашии, организован семинар «Управление развитием и изменениями на предприятии в целях выпуска конкурентоспособной продукции».

(Окончание на 2-й стр.)

Производителям техники нужны преференции

По данным СМР, в январе-феврале 2012 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличение производства по выпуску продукции в рассматриваемых секторах машиностроения в среднем составило 27%.

Наибольшее увеличение произошло по зерноуборочным комбайнам в 2 раза, кормоуборочным комбайнам – в 1,9 раза, плугам – в 1,6 раза, тракторам на колесном ходу – в 1,5 раза.

С другой стороны, на некоторых ведущих предприятиях отмечается снижение объемов производства – в частности, выпускающих тракторы на гусеничном ходу, культиваторы, тракторы для трелевки леса, бульдозеры и трубоукладчики, автогрейдеры, строительные погрузчики.

Наибольшее снижение произошло по выпуску строительных погрузчиков на 36,1%, бульдозеров и трубоукладчиков – на 28,1%, тракторов на гусеничном ходу – на 26,8%.

За отчетный период (январь-февраль 2012 года) по всем видам выпускаемой продукции, кроме тракторов на гусеничном ходу, бульдозеров и трубоукладчиков, динамика объемов отгрузки отставала от ее производства, в результате чего общее количество неотгруженной техники по состоянию на 1 марта 2012 года увеличилось на 1645 единиц и составило 10717 машин.

Большая часть неотгруженной техники (9562 единицы, или 89,2%) приходится на зерно-, кормоуборочные комбайны и прицепную сельскохозяйственную технику (6888 единиц – 64,3%), тракторы (2674 единицы – 25%).

Международное рейтинговое агентство Moody's сообщило, что при вступлении России в ВТО производители сельскохозяйственной техники и оборудования, скорее всего, получат ущерб.

Поэтому важнейшим регулятором производства конкурентной сельскохозяйственной продукции являются правительственные инициативы в части обеспечения имеющегося спроса сельхозпроизводителей на качественную технику и оборудование.

ЦИТАТА



Сергей ЧЕМЕЗОВ, президент Союза машиностроителей России, генеральный директор ГК «Ростехнологии»:

«Россия вступает в ВТО. Это делает актуальной для нас задачу выработки адекватных мер, парирующих возможные негативные последствия для отечественной промышленности. Среди них важное место должны занять меры государственного протекционизма и технического регулирования, позволяющие защитить отечественного производителя. Мы должны продолжить выработку соответствующих рекомендаций».

МАШИНОСТРОИТЕЛИ РОССИИ, ОБЪЕДИНЯЙТЕСЬ!

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В 2010 году при региональном отделении создан Совет молодежи, который возглавила помощник руководителя ОАО «Промтрактор» Оксана Тарлыкова. С целью популяризации профессий отрасли введена традиция торжественного вручения дипломов выпускникам машиностроительного факультета Чувашского государственного университета у памятника Машиностроителю России на предзаводской площади Чебоксарского агрегатного завода. Вошел в практику и торжественный прием в члены СМР новобранцев из числа молодых рабочих и специалистов.

Чувашские машиностроители активно участвовали в подготовке открытия уникального Музея истории тракторов, созданного в Чебоксарах по инициативе руководства Союза и Концерна «Тракторные заводы».

В мае 2011 года ЧРО СМР одним из первых среди региональных общественных организаций вступил в Общероссийский Народный фронт. В состав регионального совета ОНФ вошел президент Концерна Михаил Болотин, доверенным лицом стал председатель Чувашского отделения Сергей Щетников. Впоследствии его авторитет и деятельное участие

в жизни региона сказались на доверии избирателей, которые выбрали С.П. Щетникова депутатом Госсовета республики.

В планах регионального отделения продолжать активно пропагандировать положительный имидж профессии машиностроителя, расширять сеть первичных организаций и создать собственный Интернет-сайт.

В ДЕСЯТКЕ ЛИДЕРОВ

Курганское региональное отделение СМР сегодня насчитывает более 900 членов и представляет 47 машиностроительных предприятий и организаций области. Среди членов Союза директор департамента промышленности области Василий Жаров, депутаты Курганской областной Думы, в том числе ее председатель Владимир Казаков, депутаты городской Думы, ученые кафедры технологии машиностроения Курганского государственного университета, директор промышленного техникума Владимир Сапрыгин, представители Торгово-промышленной палаты, общественных, ветеранских и молодежных организаций. Действует более 20 первичных отделений на территории всей Курганской области.

С первых дней создания РО активно включилось в процесс продвижения и

развития зауральского машиностроения. Работа ведется прежде всего с департаментом промышленности, транспорта, связи и энергетики, отраслевыми департаментами, по комплексу вопросов – с правительством области. Члены Совета участвовали в разработке и реализации областных программ региональной кооперации, технического перевооружения предприятий, программ энергосбережения, развития промышленного комплекса – до 2015 года, социально-экономического развития области до 2020 года, в проекте «Урал промышленный – Урал полярный», разработке концепции «Бережливое производство».

Работа трехсторонних комиссий, межведомственных комиссий по охране и оплате труда, координационного совета по подготовке квалифицированных кадров для народного хозяйства области, антикризисного штаба департамента промышленности, комиссий смотров-конкурсов на лучшую промышленную организацию года, лучшую организацию по качеству продукции, конкурсов «Директор года», «Инженер года» также не обходится без участия представителей Курганского отделения СМР.

Для повышения престижа рабочих профессий, подготовки квалифициро-

ванных кадров Советом РО выдвинута инициатива по созданию в области обучающего центра, где работники предприятий смогут осваивать современные обрабатывающие центры.

Зауральские машиностроители принимают участие в организации и проведении заводских и областных конкурсов профессионального мастерства среди рабочих основных специальностей, КРО СМР – партнер проведения форумов работающей инициативной творческой молодежи курганских предприятий Концерна «Тракторные заводы».

Среди направлений, продвижением которых на постоянной основе занимаются машиностроители, – развитие работы заготовительных производств на предприятиях области, а также привлечение молодежи в отрасль.

В июле прошлого года начал работу Интернет-сайт Курганского регионального отделения.

Курганское и Чувашское отделения СМР занимают лидирующие позиции в рейтинге Союза машиностроителей России, находясь в первых его рядах на протяжении нескольких лет.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Николая МАРКУШИНА

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ДАТЧАНЕ В ГОСТЯХ У РОССИЙСКИХ КОЛЛЕГ

Делегация специалистов компании Silvatec, специализирующейся на производстве лесозаготовительной техники, недавно побывала у своих коллег в России. Датчане ознакомились с работой производителей на Онежском тракторном заводе в Петрозаводске, Промтракторе и Чебоксарском агрегатном заводе в Чувашии. На встречах рассматривались вопросы взаимодействия внутри машиностроительно-индустриальной группы и перспективы развития российского рынка лесной техники.

В конце октября 2011 года на должность исполнительного директора компании Silvatec был назначен Кай Поулсен (Kaj Poulsen). Вот что он рассказал нашей газете:



– В лесном бизнесе работаю всю свою сознательную жизнь. По образованию я техник-инженер в области лесного хозяйства. Владел собственной компанией по лесозаготовке, которую продал в 2001 году. Некоторое время работал водителем харвестерных машин. После чего пришел в компанию Silvatec, где в качестве оператора технической поддержки ездить по Европе, общался с клиентами, настраивал машины и помогал операторам обучаться работать на них. В дальнейшем возглавил дочерние предприятия компании в Англии и Ирландии. Затем работал на конкурентов. Этот период был связан с моей учебой в Дании,

где я получал MBA (Master of Business Administration) образование. После чего вернулся в команду Silvatec уже на должность исполнительного директора.

В настоящее время мы планомерно ведем работу по изменению некоторых структурных и производственных процессов. Проводим переговоры с коллегами из России о совместном освоении новых рынков и расширении продуктовой линейки.

Я высоко оцениваю тот факт, что Российская Федерация наконец-то присоединилась ко Всемирной торговой организации. У нас не возникает никаких сомнений в том, что Россия является домашним рынком для нашей компании. Будучи в составе группы «Тракторных заводов», мы осознаем важность российского рынка и рассматриваем варианты по передаче ноу-хау и переносу технических компонентов на российскую территорию. Данный процесс очень важен как для европейских, так и для российских предприятий.

Silvatec довольно стабильная компания, которая постоянно развивается, улучшает свои финансовые показатели и успешно реализует планы по увеличению продаж. Мы являемся серьезными игроками на рынке лесного оборудования и будем прилагать все усилия для продолжения планомерного развития и покорения рынков сбыта. Думаю, что российские потребители будут довольны нашей



На фото: консультант Наблюдательного совета Silvatec Томми АНДЕРСЕН, исполнительный директор Silvatec Кай ПОУЛСЕН, председатель Наблюдательного совета Silvatec Олег БОЙМ, финансовый директор Silvatec Симон ФЛЕНСТЕД

техникой высокого класса. Уверен, что с помощью машин Silvatec им удастся создать успешный и стабильный бизнес по лесозаготовке.

Председатель Наблюдательного совета Silvatec Олег БОЙМ:

«Вхождение датской компании Silvatec в группу «Концерн «Тракторные заводы» позволило получить доступ к новейшим европейским технологиям лесозаготовки и улучшить качество выпускаемых

отечественных машин. Планируется частичный перенос производства из Дании в Россию. Активно ведется совместная работа по организации сервисных отделений и центров запчастей к датским лесозаготовительным машинам в нашей стране. Это позволит лесному хозяйству России более эффективно использовать ресурсы».

Беседовали Гелла НАМИНОВА,
Марина ВАСИНА
Фото Виталия АРЫШЕВА

Silvatec Skovmaskiner A/S

Silvatec A/S – датский производитель оборудования для лесного хозяйства – расположен в Farso, Дания, в центре Ютландии.

Silvatec выпускает машины и харвестерные головки для лесной промышленности с 1984 года. В дальнейшем предприятием был наработан большой опыт и в производстве чипперов. Компания стала первым производственным активом российского машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» в 2006 году.

Основная продукция: харвестеры, форвардеры, валочные головки, чипперы, оборудование для рубки рождественских елок и другая техника для лесного хозяйства.

Silvatec имеет дочерние фирмы в Ирландии, Англии, Франции, Германии.

БУЛЬДОЗЕРЫ КОНЦЕРНА НА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГАХ УКРАИНЫ

Осенью 2011 года на территории морского торгового порта Южный в Украине произошло ЧП: при формировании состава у тепловоза отказала тормозная система. В результате произошло крушение семи полувагонов, загруженных железнорудным концентратом.

На ликвидацию последствий схода прибыл восстановительный поезд ВП-1 Одесской железной дороги. В течение суток силами бригады состава движение на ветке удалось восстановить.

— Растащить вагоны и тепловоз было бы невозможно без тяжелых машин Чебоксарского завода промышленных тракторов, — рассказал в интервью газете «Тракторные заводы» Григорий Черепниченко, начальник ВП-1. — В составе нашего поезда работали бульдозеры ЧЕТРА Т35 ЯБЛ-3 и Т-330. Каждый из них имел свое предназначение при работе на сходах составов.

В частности, бульдозеры Т-330 с плавающим ножом (последний из них поступил на Одесскую железную дорогу в конце 80-х годов) срезали уклоны, чтобы поближе подойти к сошедшему составу. А ЧЕТРА Т35.01 ЯБЛ-3, обладающие мощной тяговой лебедкой, вытягивали упавшие под откос вагоны и локомотивы. По словам Григория Васильевича, ма-



Ликвидация крушения на станции Береговая в Украине проходила при помощи мощных бульдозеров завода «Промтрактор»

шины «Промтрактора» хорошо показали себя в работе. У них надежные двигатели, отличная ходовая.

С оценкой коллег согласны и специалисты восстановительного поезда ВП-35/12 Львовской железной дороги. В составе имеется один ЧЕТРА Т35.

— Бульдозер ЧЕТРА мы ввели в эксплуатацию в 2010 году, — сообщил Виктор Ткач, заместитель начальника

ВП-35/12. — Пока его использовали только раз — при сходе платформы на станции Львов-Товарная. Машина в целом добрая, серьезных замечаний к ней нет.

Немало хороших слов высказали на Львовской железной дороге и в адрес бульдозеров ЧЗПТ Т-330. Последние тракторы данного типа поступили сюда в 1987 году. И до сих пор в полном порядке. Один из них сейчас «командирован» на вскрышные работы в тоннеле у станции Бескид в Закарпатской области.

— За рычагами Т-330 я уже 10 лет, — говорит Зиновий Сенкив, оператор бульдозера. — Машина неприхотливая, работает в горах сутками, а взамен требует только своевременной замены масла. На счетчике богато моточасов, за две тысячи перевалило, но трудяга по-прежнему в строю!

Леонид МАКСИМОВ
Фото Юрия МОШКОЛЫ

Три бульдозера ЧЕТРА Т35 ЯБЛ-3 отгружены Украинским железным дорогам в 2010 году. Они пополнили составы восстановительных поездов, участвующих в ликвидации крушений. Это были первые поставки в ОАО «УЖД» после распада Советского Союза. Руководство украинских железных дорог давно присматривалось к новым машинам Концерна «Тракторные заводы», проводила консультации с коллегами из других стран СНГ.

ЧЕТРА Т35 ЯБЛ-3 оснащена прямым отвалом и мощной тяговой лебедкой, используемой при ликвидации аварий на железнодорожном транспорте.

Сегодня в составе восстановительных поездов Украинских железных дорог также имеется 89 бульдозеров Т-330.

ОБНОВЛЕННЫЕ «ЕНИСЕЙ» ПОЛУЧАТ ДВИГАТЕЛИ SISU

В некоторых СМИ недавно появился ряд публикаций о якобы грядущем в 2012 году банкротстве Красноярского завода комбайнов. Эти домыслы мы попросили развеять первого заместителя исполнительного директора КЗК Андрея ФЕДОРОВА.

— Планом производства ОАО «ПО «КЗК» на 2012 год предусмотрено изготовление более 540 комбайнов и полнокомплектного навесного оборудования к ним. В том числе жатвенных частей с шириной до 7 метров, наиболее востребованных нашими земледельцами, — сообщил Андрей Иванович. — Машины будут самых различных модификаций, практически для всех агроклиматических районов нашей страны и ближнего зарубежья.

Модельный ряд продукции Красноярского комбайнового завода включает в этом году и новые модели машин, такие как «Енисей-1200РМГ» с тележкой собственного производства. Выпускается он в кооперации с предприятиями Кон-

церна; обновленная модель АГРОМАШ 4121/4141 с новым двигателем Sisu в комплектации с ротором-сепаратором молотильного аппарата; уже зарекомендовавшая себя модель комбайна «Енисей-950» с двигателем Sisu; новая модель платформы подборщика ППК-4 для уборки зерновых культур; комбайн для уборки рисовых культур «Енисей-858» на оригинальном резинотросовом ходу с тележкой нашего же производства. Также значительно расширится номенклатурный ряд запасных частей, изготавливаемых для наших партнеров из ЧЕТРА-КЗК. В суммарном выражении — на более 91 миллиона рублей.

Выросла в планах и доля продукции, выпускаемой по кооперации с смежниками, — АМЗ, Краслесмаша, других предприятий Концерна на сумму более 122 миллионов рублей. Так, для Краслесмаша на КЗК будут изготавливаться комплектующие для производства лесопожарных машин ТТ4М-23К-02. А также комплектующие для серийного производства колесных машин различного модельного ряда для сортиментной заготовки леса — форвардера, харвестера и лесопогрузчика. Опытная эксплуатация этих машин в разных природно-климатиче-



ских условиях прошла успешно. Будут производиться комплектующие для изготовления машин на базе трактора ТТ4М-23 с оригинальным приводом ГСТ и ГМП.

Можно сказать, что работы у специалистов и работников Красноярского завода комбайнов на 2012 год хватает — предприятие продолжит выпуск продукции и новых образцов техники.

Сергей МАТВЕЕВ
Фото из архива

ЧЕТРА защитит лес

Концерн «Тракторные заводы» вошел в число производителей, признаваемых единственным поставщиком лесопожарной техники. По итогам мероприятия, организованного Федеральным агентством лесного хозяйства, была достигнута договоренность о подготовке к пожароопасному сезону машин, поставленных сбытовой единицей Концерна «ЧЕТРА-Форест». Предприятия холдинга достигли высоких результатов, разработав ряд новейших образцов лесопожарной техники, в числе которых и пропывная техника Курганмашзавода, создаваемая с использованием технологий ОПК. Линейка лучших моделей специализированной техники «Тракторных заводов» будет представлена высшему руководству страны 29 марта на выставке лесохозяйственной техники в «Крокус Экспо» в Москве.

01.03.2012

Тракторостроители поддержали олимпийцев

За активное участие в подготовке и проведении первого международного Кубка Президента Российской Федерации по тяжелой атлетике (ФТАР) Олимпийский комитет России отметил главу группы «Тракторные заводы» Михаила Болотина дипломом.



Спортсменов и машиностроителей объединяет многое: первые занимаются тяжелой атлетикой, вторые выпускают тяжелую технику промышленного назначения. И те, и другие являются для страны единственными в своем профиле. Поэтому, когда встал вопрос о поддержке спортсменов на первом международном турнире на Кубок Президента Российской Федерации, Михаил Болотин, не раздумывая, согласился.

16-18 декабря 2011 года в Белгороде при поддержке тракторостроителей был организован и успешно проведен международный турнир по тяжелой атлетике. Спортсмены выиграли все пять золотых медалей розыгрыша Кубка и установили 4 новых мировых рекорда.

На фото: церемония награждения женщин в весовой категории свыше 75 кг.

21.03.2012

Ищем таланты

«Тракторными заводами» дан старт традиционному образовательному проекту «Олимпиада инновационных решений-2012». Главные задачи Олимпиады — выявление эффективных инновационных проектов и внедрение их в производство, поиск и поощрение талантливых и творческих студентов для формирования кадрового резерва Концерна. Победителей конкурса ожидают денежные премии, которые будут определены по четырем направлениям: оптимизация бизнес-процессов, технические и конструкторские решения, HR-направление. Подробности об участии в Олимпиаде инновационных решений на сайте Концерна: <http://www.tplants.com/ru/company/social/olymp/> Прием заявок и проектов на участие продлится до 31 января 2012 г. Организационный комитет Олимпиады: 428022, Чувашская Республика, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, департамент кадровой оптимизации. Тел./факс (8352) 30-43-50; e-mail: olimpiada@tplants.com

21.03.2012

Награждаем худших

«Тракторные заводы» учредили первую в истории машиностроения Антипремию. Антирейтинг будет проводиться ежеквартально между производственными площадками холдинга в рамках реализуемых программ по улучшению качества выпускаемой продукции и соблюдения технологической дисциплины. Кубок будет передаваться из рук в руки одному из руководителей бизнес-единиц группы, чья команда продемонстрировала самые неудовлетворительные показатели по выпуску продукции, не соответствующей внутренним техническим требованиям.

27.03.2012

СЕРВИС: ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ И ИЗНУТРИ...



«Тракторные заводы» уделяют пристальное внимание обслуживанию выпускаемых машин. О том, как сегодня развивается сервисное направление Концерна рассказывает исполнительный директор ООО «Сервис промышленных машин» Евгений КОНОВАЛОВ.

– Евгений Анатольевич, для улучшения качества обслуживания в компании произведены структурные изменения. Как Вы оцениваете ситуацию, будучи владельцем процесса?

– Понятие «владелец процесса» должно распространяться не только на руководителей ООО «Сервис промышленных машин». В Концерне выстроена генеральная линия развития сервиса, предусматривающая построение эффективной сети на базе авторизованных дилерских центров наших сбытовых компаний. Соответственно, владельцами являются абсолютно все подразделения холдинга, задействованные в ее создании. Наша же задача научить дилеров работать по единым стандартам, создать привлекательные условия для ее развития.

Не будем забывать, что у СПМ действует собственная региональная сервисная сеть, состоящая из обособленных структурных подразделений. А значит есть и ответственность за качество обслуживания конкретных машин в конкретных регионах. Таким образом СПМ, являющийся единым оператором по сервисному сопровождению, отвечает за уровень удовлетворенности потребителей качеством обслуживания и прежде всего гарантийного.

Если дать оценку итогам работы в 2011 году, то следует отметить, что ситуация стала более стабильной при поставке машин в новые регионы. Взаимоотношения с дилерами СБЕ можно назвать по-честному партнерскими. Мы определили и ввели в действие в Концерне единые правила проведения гарантийного обслуживания, направленные на сокращение времени восстановления гарантийных машин, а не на переписку с заводами и потребителями с целью отклонения претензий по гарантии. В этом плане, говоря о девизе компании, можно перефразировать цитату из известного фильма: «утром сервис – вечером деньги; вечером сервис – утром деньги; можно и наоборот, но сервис вперед».

Не менее важно, что мы научились измерять качество сервиса, а значит понимать, где необходимо концентрировать усилия. Действующие партнерские программы

ЧЕТРА-ПМ и Агромашхолдинга предусматривают стимулирование деятельности дилеров в области сервиса, а значит можно говорить о создании мотивационной системы развития дилерской сети.

– А как сервис выглядит в цифрах?

– Отвечу данными на примере сети, обслуживающей технику ОАО «Промтрактор»:

– количество сервисных центров на территории РФ в 2011 году достигло 47 (в 2005-м их было 25);

– среднее плечо обслуживания (удаленность сервисных центров до техники) – 463 км (в 2005-м – 700);

– средний балл сервисных центров за соответствие дилерскому стандарту по сервису – 788 при максимально возможных 1000 баллов (в 2010-м – 621).

Существенный прорыв стал возможен благодаря условиям партнерской программы ЧЕТРА-ПМ, которая инвестировала в 2011 году в развитие дилерской сети порядка 88 миллионов рублей.

– Налицо развитие сервисной сети, а каково качество ее работы?

– По итогам прошлого года есть положительная динамика в сокращении сроков восстановления гарантийной техники. В качестве одного из ключевых параметров приведу коэффициент соответствия установленным нормативам. Они очень жесткие: срок восстановления отказов первой группы сложности – 3 дня; второй – 7; третьей – 14 дней. В 2011 году коэффициент составил 0,6. Это неплохо, но недостаточно, чтобы сопровождать продажу техники на самом высоком уровне. Плановое значение показателя в среднем по Концерну на 2012 год – 0,8. Для достижения этой планки необходим ряд целевых мероприятий, причем проводимых как внутри СПМ, так и на уровне взаимоотношений СБЕ и дилеров.

– Если учесть, что сервис сегодня является основной движущей силой развития продаж, то наиболее важно, как оценивают работу потребители.

– Согласен, их мнение превыше всего. Мы внедрили систему регулярного опроса потребителей по качеству сервиса. Существующий порядок предписывает обязательно проводить обзвон клиентов по факту устранения каждого отказа. Основным является вопрос: «Насколько вы оцениваете качество сервиса?». Результаты считаю удовлетворительными:

– по технике Промтрактора положитель-

ные оценки за сервис в 2011 году выставили 89,2% опрошенных клиентов;

– КМЗ (техника промназначения) – 92,3;

– КМЗ (коммунальные погрузчики) – 76,9;

– ВМТЗ – 94,7;

– КЛМ – 73,5;

– ВгТЗ – 66,2;

– ОТЗ – 57,1;

– КЗК – 92,3.

Средний балл по пятибалльной шкале – 4,1.

– Почему имеются расхождения в оценках потребителей при единой системе организации сервиса?

– Сервис – это буфер между производителем и потребителем. И потребителя не интересует, что работа по улучшению качества машин ведется на ПБЕ, что вопрос обеспечения запчастями лежит в зоне ответственности ЧЕТРА-КЗЧ. Для потребителя представители завода – сервисники. Нас оценивают ровно настолько, насколько потребитель оценивает текущую ситуацию в той или иной области. Тут и запчасти, и качество машин, и квалификация сервисного персонала; даже его опрятность и дружелюбие – все имеет значение.

– СПМ был создан на базе Промтрактор-Сервиса и лучшие традиции, создававшиеся более 30 лет, являются форпостом по данному направлению техники. А как развивается сервис других отраслевых направлений?

– Действительно, опыт работы с техникой Промтрактора позволил безболезненно перейти на обслуживание дилерской сетью. При этом сохранилась и собственная сервисная региональная сеть, способная подстраховывать наших партнеров в регионах.

Другой подход в построении сервиса коммунальных, сельскохозяйственных и лесных машин. Концерн является одним из ведущих поставщиков техники, реализуемой в рамках федеральных программ. Объем госзакупок и уровень требований к качеству машин и гарантийному обслуживанию свидетельствуют о том, что от организации работ по сервису зависит судьба многих заводов. Вопросами сервиса необходимо заниматься на профессиональном уровне, соответственно решение руководства Концерна о передаче функций управления сервисной сетью Агромашхолдинга и ЧЕТРА-Форест резонно. Первые встречи с дилерами Агромашхолдинга показали, что создаваемые условия сотрудничества дилеров с Концерном еще не до конца осознаны нашими потенциальными партнерами.



Сервис промышленных машин спешит на помощь

При этом хромает и исполнительская дисциплина. В преддверии сельскохозяйственного сезона предстоит решить ряд важных вопросов, связанных с организацией работы дилерской сети по сельскохозяйственному направлению. Не исключаю вариант, при котором СПМ выступит в качестве непосредственного исполнителя работ. Подобная практика уже имела место в 2010 году, когда СПМ обеспечил восстановление комбайнов «Енисей» новых модификаций в рамках отзывной кампании собственными силами. Кадровый резерв из высококлассных специалистов позволяет в кратчайшие сроки создавать выездные бригады и обеспечивать сервисное сопровождение техники и прежде всего комбайнов во время уборочной страды.

Несколько иная организация обслуживания техники лесного назначения. География поставок лесных машин велика как и наша страна. Развитой стороной сервисной сети, способной обеспечить обслуживание данной техники, нет. А значит основной упор будет делаться на сервисные центры СПМ, которые присутствуют практически во всех развитых регионах. Но нельзя не учитывать специфику эксплуатации лесных машин, особенно лесопожарных комплексов. Дожидаться отказов в разгар пожароопасного сезона – значит прогнозируемо не выполнить требования госконтрактов по надежности машин. Здесь СПМ намерен сработать на упреждение: до начала пожароопасного сезона провести инспекцию всех без исключения единиц техники в хозяйствах и провести их подготовку к работе. Совместно с Краслесмашем определили состав резервного фонда запчастей и в ближайшее время будут созданы склады, максимально приближенные к наиболее тракторонасыщенным регионам.

– А что происходит с сопровождением экспортных продаж?

– Обслуживание техники за пределами РФ – тоже зона ответственности СПМ. Конечно, тут нам не обойтись без помощи коллег, особенно в ближнем зарубежье. Дистрибьюторская сеть ЧЕТРА-Восток готова взять под свое крыло гарантийное обслуживание в этих странах. Правда, пока недостает квалификации сервисным службам, но это дело наживное.

Сложнее ситуация с дальним зарубежьем. Как правило, 3-4 наших специалиста находятся в командировках и обслуживают технику. Но с развитием продаж есть опасения в недостаточности ресурсов. Здесь рассчитываем на конструктивную позицию дирекции по экспортным продажам. Наша общая цель – создать эффективную дилерскую сеть за рубежом и научить ее работать как в России. Но за границей все цинично: есть финансовый эффект – есть результат. Никакими административными рычагами ситуацию не изменить. Именно в этой плоскости и предстоит поработать с нашими экспортниками.

– О чем бы Вы как директор СПМ попросили ваших коллег – руководителей предприятий Концерна?

– Прошу видеть в СПМ полноправного партнера. Ведь от отношения к нам зависит, насколько мы все будем успешными на рынке, а значит – настолько будут стабильными продажи и всеобщее благополучие.

Евгений МЯТНИКОВ
Фото из архива СПМ

ТАЛАНТЫ «ТРАКТОРНЫХ ЗАВОДОВ»

Целых 40% – такова по итогам работы 2011 года доля представителей Концерна «Тракторные заводы» в когорте стипендиатов главы Чувашской Республики. Среди них специалисты ОАО «Чебоксарский агрегатный завод», ОАО «Промтрактор», ООО «Промтрактор-Промлит», ООО «МИКОНТ», ОАО «ЧЕТРА-Промышленные машины» и ООО «Информ Стандарт Софт».

Красноречивые статданные, свидетельствующие о том, что в Чувашии сегодня трудится наибольшее количество инноваторов и рационализаторов именно на предприятиях Концерна, привел 1 марта в своем поздравлении молодых машиностроителям глава Минэкономразвития республики Алексей Табаков. По его словам, «большинство стипендиатов в Чувашии – это сотрудники предприятий машиностроительного холдинга, где можно расти, развиваться, становиться бойцом и создавать великое».

Немало теплых слов в адрес 39 талантливых специалистов на торжественной церемонии чествования, прошедшей в стенах На-

учно-технического Музея истории трактора, высказал и глава г. Чебоксары Леонид Черкесов. Мэр отметил, что предприятия Концерна всегда были лучшей кузницей кадров для региона. Многие специалисты, выросшие здесь, в последующем стали руководителями города и республики. Среди них и он сам (Леонид Ильич начинал свою трудовую деятельность на ЧАЗ). Трудолюбивые, инициативные и целеустремленные машиностроители имеют широкие возможности добиться наибольших успехов.

Признание достижений молодых рабочих и инженеров на республиканском уровне является весомой оценкой успеш-

ности трудовых коллективов предприятий Концерна. Развитие потенциала молодых сотрудников стало возможным благодаря широкой модернизации предприятий и профессионализму руководителей всех уровней. В машиностроительно-индустриальной группе создана особая атмосфера для реализации знаний и навыков работников независимо от опыта и возраста.

По мнению члена Центрального совета Союза машиностроителей России, президента Концерна «Тракторные заводы» Михаила Болотина, «альянс региональных властей и крупнейших предприятий российского машиностроения в осуществлении программ по поддержке молодых специалистов даст не только нужный результат в развитии экономики страны, но и будет способствовать формированию в России новой генерации инженерно-технической интеллигенции».

Елена ТЕН
Фото Николая МАРКУШИНА



Стипендиаты Концерна «Тракторные заводы»



Леонтий ВАСТУЛОВ,
электромонтер
ремонтного цеха № 3
ООО «Промтрактор-Промлит»:

– С третьего курса технического вуза работаю на заводе электромонтером. Пришел на предприятие, чтобы наработать производственный опыт. Узнав об инвестиционных проектах Концерна по техперевооружению Промтрактор-Промлита, решил поменять со сменой профессии. Мне нравится коллективный «мозговой штурм» при сборке компьютеризированных и роботизированных станков и комплексов. Участвую в монтаже фрезерных станков нового поколения. Они с программным управлением, могут обрабатывать среднее литье весом до 150 килограммов. Чтобы справиться с заданием, бригада изучает гидравлику, слесарное дело и другие смежные рабочие профессии.



Евгения БЕЗМЕНОВА,
инженер по инструменту службы инструментального обеспечения, ОАО «Промтрактор»:

– Стипендии главы Чувашии удостоилась за разработку предложений по минимизации затрат на прогрессивный расходный инструмент для высокопроизводительных импортных станков. Дело в том, что для работы зарубежного оборудования в ОАО «Промтрактор» приобретались дорогостоящие инструменты с твердосплавными платинами: резцы, фрезы, метчики и т.д. Я подбирала и апробировала бюджетные аналоги российского производства, не уступающие по качеству и производи-

тельности импортным инструментам. Только за неполный 2011 год благодаря отечественному инструменту предприятию удалось сэкономить полмиллиона рублей.

Получение стипендии считаю для себя огромным достижением и стимулом.

Без обиняков говорю – у меня сразу повысился уровень самооценки. И теперь хочется стремиться к новым результатам и достижениям!



Василий КАПИТОНОВ,
инженер-конструктор
отдела трансмиссий конструкторской компании «МИКОНТ»:

– Для меня представление к стипендии главы Чувашии стало приятной новостью. Награду получил за ряд работ, среди которых создание 3D моделей блока гидроуправления трансмиссией. А также за разработку 3D моделей коробки передач и заднего моста трансмиссии трактора. Помимо прочего летом прошлого года принимал участие в составлении алгоритмов поиска неисправностей промышленных тракторов.

Считаю стипендию значительным достижением для себя. И хотя работаю в конструкторском бюро сравнительно недавно, но уже успел за это время достичь результатов, принесших пользу нашему Концерну.



Татьяна ТАРАСОВА,
инженер группы технологического аудита ОАО «Чебоксарский агрегатный завод»:

– Занимаюсь с коллегами мониторин-

гом исполнения требований конструкторов и технологов, выявляю нарушения технологической дисциплины и определяют, по чьей вине допущен брак. Также наша группа изучает претензии заказчиков к качеству заводских изделий. Мы не сторонники «рубить головы сплеча» и понимаем, что наши докладные записки «приговаривают» кого-то к лишению премии.

Свою задачу вижу в выявлении узких мест на производстве, чтобы рекомендации аудиторов помогли заменить изношенный станок, «отшлифовать» технологический процесс и доработать конструкторские чертежи или техдокументацию.

В свободное время увлекаюсь танцами. Недавно на конкурсе «Звезды агрегатного-2012» мы с партнером заняли третье место в номинации «Звездный тандем».



Максим МЕЛЬНИКОВ,
инженер-технолог
технологического
отдела завода трансмиссий ОАО «Промтрактор»:

– Премии удостоился за создание технологических паспортов на станки Мазак. Они помогли сократить временные потери при подготовке оборудования к работе, что позволило заложить возможности для увеличения объемов выпускаемой продукции. Также разработал несколько технологических процессов для механической обработки деталей гидравлики и трансмиссии.

Считаю присуждение стипендии мне и моим коллегам значительным событием, ведь такие награды мотивируют к дальнейшему повышению профессионального уровня.

Палестина заинтересовалась бульдозерами

Официальная делегация Автономии в рамках трехдневного визита посетила предприятия Чувашии. Как сообщил Александр Быченков, заместитель министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики, делегацию заинтересовала возможность поставок продукции предприятий холдинга «Тракторные заводы». В частности, Палестина намерена приобрести партию бульдозеров.

14.03.2012
Коммерсантъ (Чебоксары)

Плюс импортные запчасти

Компания ЧЕТРА – Комплектующие и запасные части начинает поставки ножей для жаток, пресс-подборщиков, дисковых косилок, резчиков силоса, зерноуборочных и свеклоуборочных комбайнов, измельчителей соломы, комбосмесителей, силосных и погрузочных тележек, а также других орудий, агрегатов и технических средств, задействованных в сельском хозяйстве из хром-ванадиевой стали производства MWS Schneidwerkzeuge GmbH & Co. KG. Контракт с зарубежным производителем позволил ЧЕТРА-КЗЧ начать поставки запасных частей для техники 40 мировых производителей, таких как Class, New Holland, Krone, Kuhn, John Deere, PO «Гомсельмаш» и других.

14.03.2012
Agroru.com

Новинки AMX в Татарстане

В татарском селе Нижняя Ошма компания «Агромашхолдинг» представила аграриям линейку конкурентоспособной и надежной колесной и гусеничной техники. В ходе семинара-совещания Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов и представители 43 районов имели возможность подробно ознакомиться с прогрессивными моделями сельскохозяйственной техники. Агромашхолдинг представил аграриям региона модернизированные универсально-пропашные колесные тракторы мощностью 30, 50, 60 и 85 лошадиных сил производства Владимирского моторо-тракторного завода, гусеничный трактор АГРОМАШ-315ТГ мощностью 315 лошадиных сил, выпускаемый как на металлических, так и на резиноармированных гусеницах.

13.03.2012
Agro.ru

Бесплатная учеба

По инициативе ЧЕТРА-Форест компания «Сервис промышленных машин» проводит трехнедельные курсы по обучению операторов харвестеров на базе ФБСУ «Центрлес» в п. Софрино Пушкинского района Московской области. Программа обучения реализуется в рамках государственного контракта. Для слушателей данный курс проводится на безвозмездной основе. В процессе обучения операторы будут работать на харвестерах КХ-451 производства ООО «Онежский тракторный завод». Они повысят практические навыки работы с новой техникой в реальных условиях. Обучающиеся будут практиковаться на двух харвестерах на специально подготовленной площадке в лесном массиве Московской области.

14.03.2012
HeavyCars.ru

Отечественному электрошокеру – 20 лет

НИИ Стали разработал перспективные образцы многозарядных стреляющих электрошоковых устройств. Это стало очередной линией продукции в ряду самых успешных разработок, осуществленных институтом за последние десятилетия. Идея начать разработку электрошокеров появилась у сотрудников института в конце 80-х годов в перерыве между очередными этапами работ по «активной защите танков». Этой разработкой, представляющей собой самый сложный электронный комплекс, занимался мощный коллектив специалистов-электронщиков. Им в руки попала дубинка для загона скота с встроенным электромеханическим разрядником, которую кто-то случайно принес в институт. В 1991 году заказчику была поставлена партия электрошокеров – первых ЭШУ российского производства.

17.03.2012
Оружие России

КАК СТАТЬ «ЗВЕЗДОЙ АГРЕГАТНОГО»

Второй год Чебоксарский агрегатный завод проводит смотр самодеятельных талантов «Звезды агрегатного». Заявку на участие в 2012 году подали более 30 любителей пения и танцев. На сцену заводского ДК отважно шагнули начальники бюро и отделов, менеджеры и экономисты, мастера и начальники участков, рядовые и ведущие инженеры, термисты, сверловщики, операторы станков с ПУ, токари, медники и другие специалисты.



«Звездные» представители агрегатного завода

Об участии в конкурсе заявили и восемь детей работников завода. Например, член конкурсного жюри, директор по производству ЧАЗ Александр Мейлик очень переживал за выступление дочери Ольги. Ему, прошлогоднему победителю смотра «Звезды агрегатного», понятны сильное

волнение перед выходом на сцену и восторг после удачно исполненного номера. Медник УРП Михаил Горохин, находясь в зале, переживал за сына Григория и дочь Анастасию. Кстати, стать «Звездой агрегатного» мог любой работник Концерна «Тракторные заводы».

По итогам конкурса среди танцоров в номинации «Народный артист» победил газовщик кузнечного производства Андрей Малинин, второе место у руководителя отдела ОМТС Светланы Фондеркиной и она же первая в номинации «Ах, какая женщина!». Среди вокалистов не было равных работ-

нику ЧАЗ Руслану Аджигитову, победившему и в номинации «Звездное открытие». Второе место – у заместителя начальника производства РМП Игоря Лукина.

Арсений ВОЛИСОВ
Фото Николая МАРКУШИНА

ХОЧУ СКАЗАТЬ



МИНУТА СЛАВЫ

«Жизненная позиция молодых «делай как я, делай лучше нас» гораздо эффективнее нудных лекций на темы воспитания у подрастающего поколения чувства патриотизма», – уверены члены Совета молодежи ЗАО «Промтрактор-Вагон». И, гляжу я, свои слова они доказывают делом!

На предприятии 254 инженера и рабочих моложе 30 лет. Всего-то 10% от общей численности вагоностроителей. Без указаний сверху молодежь регулярно проводит турпоездки, внутризаводские спортивные турниры и состязания, творческие отчеты самодеятельных исполнителей песен и танцев.

Довелось мне увидеть, как заводские таланты блеснули во всей красе на «проводах» уходящего 2011 года.

Сценарий праздника состоял из трех частей. Вначале, «для разогрева публики», руководство предприятия отметило самых достойных вагоностроителей почетными грамотами и ценными подарками. Исполнительный директор завода Александр Тен даже отчитался о производственных успехах, и, в частности, напомнил всем о выпуске 10-тысячного вагона!

Чествование передовых вагоностроителей разительно отличалось от мероприятий прошлых лет. Крановщица кузнечно-штамповочного цеха Наталья Старостина зарделась от смущения, узнав о победе в номинации «Королева высоты». «Самым зажигательным мужчиной» назвали электросварщика Руслана Сергеева, а в номинации «Левша» победил газорезчик Владимир Герович. Титула «Хранитель традиции-2011» удостоен старший мастер Юрий Власов.

О КВН, ПУТЕШЕСТВИИ КОМАНД «ДЕТИ ГАЛАКТИКИ» И «ШАТТЛ-2012»

Вышедшие затем на сцену заводские команды КВН «Дети Галактики» и «Шаттл-2012» озвучили пожелания учредить для юных красавиц приз «Мисс Железная хватка», а записным сердцем и ветреным парням вручать рукавицы «Мистер Шаловливые руки».

На вечере КВН наблюдал я высокий градус страстей. Сама ведущая безуспешно уговаривала юных болельщиц: «Умоляю вас не визжать от восторга!».

Как не поддержать своих, когда сценические герои Паша и Юля – с «характером юридическим» – вместе со сказочными персонажами сели на «ракетовагон» модели 20-12 и отбыли на Луну спасать подарки от «нецелевого использования». С юмором озвучены на сцене и вполне серьезные проблемы: ужесточение конкурентной борьбы на рынке вагоностроения, сминивание квалифицированных работников посулами астрономических окладов и квартир. Видно, не перевелись на Руси любители сказок, в которых «по щучьему велению» приезжает работник выделяется жилье и все желаемое.

Организаторы вечера весьма удачно «разбавили» конкурсные номера команд КВН выступлениями детей из танцевального ансамбля «Ассорти», песнями в исполнении взрослых солистов заводской художественной самодеятельности.

КТО ЗАСЛУЖИЛ ОВАЦИИ И ПРИЗНАНИЕ

Другим интересным творческим проектом на Промтрактор-Вагоне стал конкурс «Минута славы» с участием самодеятельных артистов. Смотри прошел во Дворце культуры Канаша. Чтобы творческий запал не пропал даром, конкурс приурочили к прошедшим празднованиям Дня защитника Отечества и Международного женского дня.

Ох, и трудно передать словами нюансы выступлений талантливых вагоностроителей! Электросварщик Руслан Сергеев исполнил задуманную песню, а его сынишка Артем выразительно прочитал стихотворение... написанное отцом!



«Минута славы» Надежды Костюниной

Машинист крана цеха разборки и подготовки вагонов Фарид Гайнуллина замаскировалась под бравого воюку воздушно-десантных войск и от его имени исполнила армейскую лирическую песню. Мастер цеха ходовых частей Владимир Головин и его супруга – машинист компрессорных установок Ольга с дочерьми Надеждой, Екатериной и Анной – стали победителями республиканского конкурса «Семья-2011». Ради минуты славы они станцевали на сцене.

Сочувствия заслуживало жюри, испытывавшее сильнейшее психологическое давление зрительного зала. Как объективно оценить зажигательный танец сестер-двойняшек Натальи Афанасьевой и Ольги Ивановой из отдела главного технолога, если публика им бешено аплодирует и засыпает букетами цветов?

К счастью для организаторов творческого смотра симпатии зрителей и жюри совпали при оценке 13-летней вокалистки и гитаристки Надежды Костюниной, а также песни в исполнении сестер-старшекласниц Александры и Кристины Дмитриевых. За их «Минутой славы» и вручением призов за первое место радостно наблюдали родители – резчик металла на ножках и прессах Олег Дмитриев и сверловщица кузнечно-штамповочного цеха Елена Костюнина.

Умеют заводчане и отлично трудятся и талантами блистать.

Ваш ГРИГОРИЧ,
народный корреспондент
Фото Николая МАРКУШИНА

ЧЕМ ИНТЕРЕСНО ТРУДОВОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В производственном состязании бригад и цехов одни работники усматривают шанс заработать солидную премию к окладу и общественно-социальные преференции, другим творческий поиск помогает раскрыть профессиональные знания и показать богатый производственный опыт.

Внутрипроизводственное соревнование повышает качество выпускаемой продукции, производительность труда, способствует экономии материалов и энергоносителей. Вот почему на Чебоксарском агрегатном заводе большое внимание уделяют состязанию среди трудовых коллективов.

Несколько примеров на эту тему. Заводская оценочная комиссия из восьми финалистов конкурса «Лучший по профессии» среди операторов станков с ПУ лидером признала Александра Порфирьева из инструментального цеха. Помимо морального удовлетворения специалист будет получать 20% персональной надбавки к окладу в течение года.

Его коллеги, занявшие 2 и 3 места, получат годовые персональные надбавки в размере 15 и 10%.

Лучшей бригадой ЧАЗ признан коллектив Николая Фролова из механо-сборочного производства № 2. Пяти женщинам-сверловщицам, а также их бригадиру Фролову установят годовую 20-процентную надбавку к окладу. Удерживать денежное поощрение возможно при одном условии – бригада должна ежемесячно выполнять установленное плановое задание.

Имеются и другие «изюминки» во внутрипроизводственном соревновании предприятий Концерна «Тракторные заводы». К примеру, канашские вагоностроители ежегодно выбирают сильнейшего среди молодых рабочих. По итогам 2011 года этот титул присвоили маляру вагоносборочного цеха Ольге Трофимовой. Кстати, по итогам прошлого года лучшим среди основных производств Промтрактор-Вагона признали коллектив цеха ходовых частей, а работники транспортного цеха лидировали среди вспомогательных производств.

Антон СЕРГАЧЕВ

ДОСТОЙНЫЙ ДЕБЮТ НАЛАДЧИКОВ

На производственных площадях механосборочного завода ОАО «Курганмашзавод» прошел конкурс профмастерства среди наладчиков станков с числовым программным управлением. Впервые.

Организаторы мероприятия и участники конкурса заметно волновались, поскольку для подобной категории специалистов профессиональные соревнования на предприятии еще ни разу не проводились.

Под флагами Курганмашзавода, Концерн «Тракторные заводы» и Союза машиностроителей России на старт вышли девять рабочих из различных подразделений КМЗ и один студент Курганского промышленного техникума в рамках соцпартнерства предприятия и учебного заведения. Состязания проходили в два этапа. Вначале – теория, затем практическое задание – изготовление втулки по предложенной техдокументации. Участникам пришлось отыскивать ошибки в программах, исправлять и запускать процесс создания деталей. Как отметили позже

члены жюри, определяющим критерием оценки они решили считать не время, а качество выполненной работы, ее соответствие всем заявленным в чертежах параметрам. И конкурсанты уверенно справились с поставленными задачами.

Награждали победителей торжественно, под звуки заводского гимна, и это ошутимо настраивало на патриотический лад. Первую премию в размере 15 тысяч рублей завоевал Роман Мелехин с МСЗ. Его коллега по подразделению Сергей Тиху стал вторым и получил 10 тысяч рублей. Третье место и 7 тысяч достались представителю агрегатного производства Дмитрию Поспелову. Всем остальным участникам вручили Почетные грамоты, в том числе и студенту промышленного техникума Виктору Воинкову, поблагодарив за стремление к профессиональным победам. Кстати, для Виктора состязание наравне с теми, кто уже обладает достаточным мастерством в специальности, – отличный опыт, который можно и дальше приумножать, связав свою судьбу с машиностроением.

Отметим еще, что в трудовые книжки участников конкурса внесены благодарности.



Качество готовой детали оценивает председатель жюри, заместитель главного технолога КМЗ Сергей БЕЛОБОРОДОВ

– Конкурсы профмастерства среди токарей, фрезеровщиков, слесарей-ремонтников, машинистов мостовых кранов мы проводим постоянно и, как видите, энергично расширяем этот список, – подчеркнул исполнительный директор КМЗ Игорь Гиске. – Уверен, такие состязания являются отличным стимулом для дальнейшего совершенствования профессионального потенциала, формирования корпоративного духа в коллективе. Конкурсы не на словах, а на деле повышают престиж рабочих профессий. В этом году проведем испытание профессионализма машинистов мостовых кранов, фрезеровщиков. А среди участников надемся видеть больше молодых лиц.

Организаторами конкурса выступила служба директора по персоналу, профсоюзный комитет, союз молодежи КМЗ и Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России.



Участники форума «РИТМ»

ЕСТЬ РЕЗОНАНС!

Если какое-то событие вызывает живой резонанс, обсуждаются идеи, рождаются новые решения, то значит – все получилось! Именно таким событием стал III форум Рабочей Инициативной Творческой Молодежи «РИТМ» курганских предприятий Концерн «Тракторные заводы».

Более 100 участников из 15 подразделений Курганмашзавода, ЗКЛЗ, СКБМ, «Информ Стандарт Софт» собрались на праздник корпоративного единения, общения и обучения. Организаторы форума – Союз молодежи, служба директора по персоналу и профсоюзная организация ОАО «Курганмашзавод» – предложили молодым людям, выбравшим стезю машиностроителя, ознакомиться с теоретическими знаниями и отработать практические навыки в секции «Здоровый образ жизни – образ жизни», встретиться с психологом и юристом по семейным вопросам.

Самым ярким впечатлением стала деловая игра, в которой каждый мог примерить на себя роль рабочего, мастера, начальника цеха и директора предприятия в зависимости от жребия, выпавшего группе. Юноши и девушки разрабатывали стратегии, направленные на повышение производительности труда в своей зоне ответственности. А вот оценку программ давали уже настоящие эксперты – руководители подраз-

делений КМЗ во главе с исполнительным директором, председателем регионального отделения Союза машиностроителей России Игорем Гиске. Надо сказать, что обе стороны испытали некоторое удивление: молодые люди – тем, насколько серьезно их идеи воспринимаются и оцениваются. А руководители – неподдельным желанием ребят участвовать в совершенствовании производства, привносить в развитие предприятия свое видение.

Победителей в игре решили не выделять, но своеобразное подведение итогов все же состоялось. Каждый из представительного жюри высказался, отметив то, что ему особенно понравилось в деловом подходе ребят. И как важный лейтмотив события прозвучали призывы уважаемых директоров: учиться зарабатывать! Каждый сам строит свое будущее! Команда – движущая сила любого дела!

На второй день работы форума состоялось награждение Почетными грамотами и дипломами Союза машиностроителей России

самых активных участников мероприятия. В конкурсе «Генерация идей» была названа команда-победитель. Среди представленных проектов лучшим признан коллективный труд инженеров-конструкторов ОАО «СКБМ» Валерьяна Миронова, Алены Козловой, Дениса Шарапова. Они представили оригинальные предложения и методы, направленные на нематериальное стимулирование работающей молодежи и дальнейшее совершенствование сфер производственной деятельности.

«Встречи в таком формате важны для формирования позитивного микроклимата в коллективе, они на деле дают возможность почувствовать плечо товарища, ощутить корпоративный дух. Заряд энергии, получаемый на форуме, подвигает расти профессионально, добиваться успехов на профессиональном поприще», – говорят молодые участники слета.

Последовал и ответный отклик. По итогам форума на уровне администрации принято решение, касающееся совершенствования внутрицеховой системы управления. Пока только в качестве эксперимента. Но, как говорится, лиха беда начало. Тема молодой семьи также получила развитие – ребята горячо ухватились за идею создать заводской клуб молодой семьи. И, будьте уверены, он скоро появится.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Анатолия БАРКОВА

Вагоностроители впереди

На заседании Межведомственной комиссии по подведению итогов экономического соревнования между организациями обрабатывающих производств Чувашской Республики рассмотрены результаты работы 47 организаций обрабатывающих производств за 2011 год. По группе предприятий с численностью от 1500 человек и выше 1 место заняло ЗАО «Промтрактор-Вагон», 2 место – ОАО «АККОНД», 3 место – ООО «Промтрактор-Промлит».

14.03.2012
www.capr.ru

Лучший инженер области



По итогам конкурса «Лучший инженер Курганской области» за 2011 год в номинации «Профессиональные инженеры» победил Алексей Притчин – начальник технологического бюро ОАО «Курганмашзавод».

Благодаря его разработке «Система классифицирования типовых схем обработки деталей» для создания техпроцесса достаточно ввести в условия программы габаритные размеры и марку материала, а далее система сама выбирает, рассчитывает и вводит в соответствующие графы технологических карт длину и массу заготовки, режимы на все переходы. Таким образом, разработка техпроцесса вместо трех часов занимает всего пять минут.

В конкурсе приняли участие 20 инженеров с 11 предприятий области.

16.03.2012
УралПолит.Ру

Главные импортеры

Внешнеторговый оборот Чувашской Республики составил \$ 52,16 млн., в том числе экспорт – \$ 12,35 млн. (23,7% от внешнеторгового оборота), импорт – \$ 39,81 млн (76,3%).

85,6% стоимостного объема внешнеторгового оборота, 88,3% объема экспорта и 76,9% импорта обеспечила торговля со странами дальнего зарубежья. Соотношение основных групп товаров в структуре экспорта составило: машиностроительная продукция – 50,4%, продукция химической промышленности – 37,9%. В импорте машины, оборудование и транспортные средства составили 29,0%. В число основных отправителей товаров вошли ОАО «Чебоксарский агрегатный завод» и ОАО «Промтрактор».

19.03.2012
ИА «ВолгаИнформ»

Плюсы и минусы ВТО

Вступление России в ВТО стало главной темой обсуждения на выездном заседании комитета по экономической политике областной Думы, состоявшемся на Курганском автобусном заводе (КАВЗ) 15 марта. Депутаты и менеджеры предприятий, представители департамента промышленности области и регионального отделения Союза машиностроителей России дискутировали о ситуации, которая сложится в Зауралье, когда в стране откроют границы для зарубежных производителей.

Курганское региональное отделение Союза машиностроителей России активно включилось в решение проблемы возможных последствий вступления России в ВТО. По его инициативе департаментом промышленности разработана и правительством области утверждена «Концепция повышения эффективности промышленности Курганской области на основе современных достижений менеджмента производственных систем». Члены Союза принимают участие в деятельности рабочей группы при департаменте промышленности по повышению качества продукции и конкурентоспособности промышленных предприятий.

20.03.2012
www.tlants.com

МУЗЕЙ КУРГАНМАШЗАВОДА

Ему в этом году исполнится 35 лет. Официальных. А «рос» он целых семь лет из выставки о заводе, посвященной юбилею Ленина, во Дворце культуры машиностроителей. Вместо трех месяцев по плану она просуществовала... шесть лет, пока директор завода Михаил ЗАХАРОВ не предложил организовать музей Трудовой славы на территории предприятия.

— Здорово помогли в этом новом для нас деле научные сотрудники методического центра, созданного при музее истории Ленинграда, краеведческого музея Зауралья, — вспоминает первый директор музея Курганмашзавода Анатолий Кутыхов. — В экспозицию вошли подлинные документы, фотографии, личные вещи заслуженных людей завода — Героев Социалистического Труда, лауреатов Государственных премий, заслуженных машиностроителей завода и России, орденосцев. Отражалась история лучших цехов, отделов и бригад — победителей соцсоревнований.

Заводской музей Трудовой славы с первых дней своего официального открытия завоевал широкую популярность. В 1982 году ему, одному из первых в Кургане, присвоили звание «народный».



Артиллерийские тягачи



Директор музея Кристина ЛЕПШИНА ведет экскурсию

В нем часто проводились семинары музейных работников города и области, за опытом приезжали с заводов оборонной отрасли, бывали и зарубежные гости.

Примечательно, что многие годы об основной продукции КМЗ — боевых машинах пехоты — здесь даже не упоминалось. Известно было, что на предприятии производятся некие изделия под шифрами, а что они из себя представляют — поди догадайся. Зато единственные из возможных для показа образцы машиностроительной продукции завода — артиллерийские тягачи — разместили на самом видном месте у входа в здание музея. Сегодня славная история создания БМП уже не секрет, и всем посетителям — школьникам, студентам, молодым рабочим и гостям предприятия — об этом с гордостью рассказывает директор музея Кристина Лепшина.

Сейчас в хранилище истории Курганмашзавода собрано более 300 личных фондов, свыше 5000 единиц составляет фотофонд, более 2000 экспонатов, фонотека, где есть записи голосов ветеранов труда, участников войны, архив документов, в котором хранятся матери-

алы всех подразделений ОАО. Богатое собрание истории за 60 лет существования предприятия занесено в огромную картотеку — так называемый поисковый аппарат.

— Музей Трудовой славы, как и раньше, остается культурным центром Курганмашзавода, — рассказывает Кристина Ивановна. — Кроме традиционных экскурсий, здесь проводятся различные массовые мероприятия совместно с администрацией, профсоюзной, ветеранской и молодежной организациями акционерного общества. В работе используются технические средства, с помощью которых демонстрируются фильмы о КМЗ, Концерне «Тракторные заводы», выпускаемой холдингом военной и гражданской техники. Ведется и работа, которая незаметна широкой публике: регистрация, обработка документов и экспонатов, поступающих на хранение в музейные фонды. И все это во имя одной благородной цели — сберечь традиции и то ценное, чем богато наше предприятие.

Татьяна НАСОНОВА
Фото Ольги ЧУПРОВОЙ

НАШ СПОРТКЛУБ

КАПИТАН ЗЕЛЕННЫХ ПОЛЕЙ

«Это только с виду футбол кажется незамысловатой игрой, — говорит Анатолий ЧЕНАКИН, старший мастер цеха точного литья Чебоксарского агрегатного завода. — На самом деле здесь как в шахматах — на 10 ходов вперед надо предугадывать действия противника». В самую популярную игру всех времен и народов Анатолий Геннадьевич играет почти 30 лет.

— В 1983 году я пришел мальчишкой в спортивную секцию при чебоксарском стадионе «Энергия», — рассказывает Анатолий. — И так втянулся, что до сих пор с удовольствием гоняю мяч и зимой, и летом.

О футболе речь с Анатолием Ченакиным у нас зашла не на пустом месте: дело в том, что наш собеседник возглавляет

команду цеха точного литья (ЦТЛ). Она несколько лет подряд прочно удерживает пальму первенства на заводских турнирах по мини-футболу. В этом году ЦТЛ взяла золото, одержав победу над энергоцехом. Не раз добивалась сборная Чебоксарского агрегатного завода во главе с капитаном Ченакиным первого места и на турни-

рах городского масштаба «Футбол — игра народная».

— Меня даже не раз сватали играть за клубы других предприятий, — смеется Анатолий. — Но родное — для меня дороже!

Владимир ФРОЛОВ
Фото из личного архива команды



Анатолий ЧЕНАКИН (в красной майке) со своей командой

ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

НАЗНАЧЕНИЯ

ШЕВЧЕНКО Наталья, с 1 марта — директор по экономике и финансам ОАО «КЗН» и ОАО «КЛМ»;

КУДЕРОВ Павел, с 1 марта — заместитель руководителя департамента зарубежных продаж.

НАГРАЖДЕНИЯ

Благодарность администрации г. Кургана объявлена сотрудникам ОАО «КМЗ»: КАРГАПОЛЬЦЕВОЙ Светлане, медицинской сестре медсанчасти;

ШАБУРОВОЙ Лидии, медицинской сестре хирургического кабинета медсанчасти.

Благодарность Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области объявлена:

КИРСАНОВОЙ Алевтине, фельдшеру медсанчасти;

МОРОЗОВОЙ Ольге, зубному врачу медсанчасти.

СЕМЕНОВ Николай, ветеран труда энергоремонтного цеха ОАО «КМЗ», награжден Почетной грамотой Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области.

С ПОБЕДОЙ!

Поздравляем ХАЛАФОВУ Юлию, инженера ГСКБ ВМТЗ, ставшую чемпионкой России по тхэквандо.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ДУГАЕВА Александра, начальника бюро отдела кабин и облицовок ООО «МИКОНТ», с 50-летием;

ЕКИМОВА Александра, заведующего спортивными сооружениями в административно-хозяйственном отделе ОАО «КМЗ», с 60-летием;

ИВАНОВА Игоря, начальника отдела службы экономической безопасности ОАО «ЧЕТРА-ПМ», с 50-летием;

КОРОБЕЙНИКОВУ Людмилу, ведущего менеджера группы по статистике и учету парка техники ООО «СПМ», с 50-летием;

КОСОВА Игоря, ведущего инженера по серийному производству ОАО «СКБМ», с 50-летием;

КОСУЛЬНИКОВУ Надежду, начальника лаборатории исследования качества службы директора технологического аудита ОАО «Промтрактор», с 50-летием;

КРАСНОВА Юрия, ведущего инженера-конструктора отдела компоновки и перспективного проектирования ООО «МИКОНТ», с 50-летием;

НАЙДЕНКО Михаила, руководителя группы испытательного центра ООО «МИКОНТ», с 60-летием;

НОВИКОВА Валерия, ведущего специалиста группы информационно-аналитической работы и защиты информации ООО «ВМТЗ», с 50-летием;

СИДОРОВА Радика, начальника бюро отдела ходовых систем и рам ООО «МИКОНТ», с 60-летием;

ХРОМЫХ Владимира, директора по экономической безопасности ОАО «КМЗ», с 60-летием;

ШАГЛИНА Владимира, начальника мобилизационного отдела ООО «ОТЗ», с 60-летием;

ЯКИМОВУ Ирину, начальника конструкторского бюро отдела главного металлурга ООО «ЗКЛЗ», с 50-летием.

Учредитель:
ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы»,
428022, г. Чебоксары, пр. Мира, 1.
Зарегистрирована в Управлении
по Чувашской Республике
Россвязьхозранкультуры.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Главный редактор: Гелла НАМИНОВА
Ответственный за выпуск: Ольга ИЛБИНА
Координатор выпуска: Леонид МАКСИМОВ
Адрес редакции: 121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,
тел. (495) 786-25-94;
428022 г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14
e-mail: press@tplants.com, media@tplants.com

Дизайн и верстка: Василий СТЕПАНОВ
Департамент стратегических коммуникаций
г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14
e-mail: press@tplants.com, media@tplants.com
Отпечатано:
ГУП «Издательско-полиграфический комплекс «Чувашия»,
428019, г. Чебоксары, пр. И. Яковлева, 13

Подписано в печать: 29.03.2012
Время подписания в печать:
по графику — 17.00, фактически — 17.00
Дата выхода: 02.04.2012
Заказ №
Тираж 6000 экз. Формат А3.
Распространяется бесплатно.

