

«ОБОРОНКА» - ЛОКОМОТИВ ПРОИЗВОДСТВА

ИНТЕРВЬЮ ПЕРВОГО ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» АЛЬБЕРТА БАКОВА ТЕЛЕКАНАЛУ «РОССИЯ 24», ПРОГРАММА «СТРАТЕГИИ»

- Альберт Владимирович, расскажите немного о Концерне.

- «Тракторные заводы» включают в себя более 20 производственных площадок, выпускающих продукцию разного назначения. Это тяжелое машиностроение - производство тяжелых бульдозеров, трубоукладчиков. Сельхозмашиностроение: комбайны, колесные тракторы и все, что связано с навесным оборудованием для сельского хозяйства. И третье направление - это выпуск вагонов и комплектующих к ним. А все, что касается спецпродукции, мы выделяем в отдельный блок. Курганмашзавод - основной производитель БМП и комплектующих к ней, ВМК «ВгТЗ» - БМД, Липецкий завод гусеничных тягачей делает ходовую базу для комплексов С 300 на гусеничном ходу. Специальное конструкторское бюро машиностроения (СКБМ) работает сейчас над новой машиной в рамках государственной программы перевооружения российской армии. Ее прототип надемся получить к концу этого года.

- Давайте поговорим о продукции специального назначения. На ваш взгляд, она является локомотивом или балластом производства?

- Очень важный фактор - это, конечно, производительные силы. Военная приемка всегда очень жестко требовала и тем воспитывала нашего рабочего. В этом смысле «оборонка», конечно, локомотив. По поводу балласта. Любое производство может стать таковым, независимо от качества и значимости продукции, если себестоимость окажется выше закупочной цены. Основной вопрос, который мы сейчас пытаемся для себя разяснить, как оперировать в рамках стоимостных понятий Минобороны по отношению к новым или старым машинам, и как производить бронетехнику, исходя из стоимости на услуги, сырье, комплектующие и т. д.

- Насколько БМП-3 востребована российской армией?

- На сегодняшний день эта машина, безусловно, в своем классе лучшая в мире. Это признают все. По поводу востребованности, мне кажется, вопрос заключается не в самой машине, а в том, что Министерство обороны и генеральный штаб Российской Федерации еще не определились, какая машина им нужна.

- Насколько иностранцы интересуются маши-

ми БМП-3?

- «Тройка» - уникальная машина в плане преодоления водных препятствий с ходу, а также ведения прицельного огня на волне до трех баллов. Я говорю о той модификации, которая называется флотской. Она всегда интересовала и будет интересовать страны, где есть острова, проливы и вероятно возможность военного столкновения. Интерес к ней велик, но продажи определяются политическими решениями, принимаемыми руководством страны.

- Генерал Владимир Шаманов не так давно сказал, что условия контракта в отношении БМД-4М Курганмашзаводом были выполнены не полностью. В чем причина?

- Ходовая БМД-4М совершенно уникальная, и вес машины выдержан в пределах, которые были определены военными. А это для десантирования определяющий фактор. В 2008 году мы создали вариант, который на тот момент устраивал и нас, и Министерство обороны. Он прошел все испытания - и ходовые, и копровые, и десантирование. Закупка БМД-4М предусматривалась программой перевооружения Российской армии. Сегодня мнение генерального штаба таково, что данный тип машины во время военных действий может быть не востребован вообще.

- Генеральный штаб находится в раздумьях, но закуплен ли Курганмашзавод новыми заказами?

- Курганмашзавод будет загружен достаточно долго, потому что количество машин, которое находится в эксплуатации и в нашей армии, и в мире, требует постоянного сервиса и ремонта. Работы для завода хватит на много лет. Текущие контракты с иностранными заказчиками обеспечивают загрузку военного производства. По крайней мере мы не находимся за красной линией по этому показателю.

- Мне кажется, все многого ждут от новой машины «Курганец-25». Ее разработка ведется в рамках развития БТВТ Российской Федерации. Важно, какой она получится, будет ли это шаг вперед от прежних машин к новым.

- Что это будет за машина? Можем ли мы уже сейчас говорить об ее основных характеристиках?

- Эта тема пока закрыта. Главная наша задача - сохранение основного условия для этого клас-



са машин - преодоление водных преград с ходу. При этом защищенность машины должна подняться в разы. Все упирается в стоимость. Придуманная в недрах Министерства обороны гениальная фраза: «Хочу чуда за умеренные деньги» не соотносится с реальностью, потому что создание новых материалов влечет огромные расходы. Их внедрение - дорогостоящий процесс. Стоимость также зависит и от серии. Мы надеемся, что машины будут иметь экспортный потенциал, и за счет этого можно будет добиться снижения цены для российской армии.

- Камнем преткновения в диалоге между Министерством обороны и оборонной промышленностью была разница калькуляторов. Удалось ли их синхронизировать?

- Безусловно, мы стараемся заложить расходы несколько больше, а Министерство обороны с этим не соглашается. Очень важный аспект - проблема реорганизации закупок. Есть головное предприятие, которое обеспечивает постав-

ку Министерству обороны, но внутри этого процесса около 6000 поставщиков. Каждый из них после подписания контракта старается заработать, ссылаясь на совершенно объективные обстоятельства - инфляцию, рост цен на металл и т.д. Сейчас мы снова возвращаемся к сквозному просчету, когда для каждого участника процесса считается рентабельность. Если она на уровне 3-5%, то это невыгодная ситуация для машиностроителей, поскольку в стоимость нужно закладывать и расходы на развитие, например, обновление станочного парка. Без этого нельзя сделать качественную технику. Плюс ко всему очень дороги иностранные комплектующие. Существует, к примеру, проблема тепловизоров и вообще электроники.

- Неужели российские производители не могут сделать соответствующие современным условиям тепловизоры?

- К счастью, за последние два года ситуация изменилась. Я абсолютно уверен, что в этом году мы будем испытывать отечественные тепловизоры. Что касается системы наведения огня, Вологодское оптико-механическое объединение освоило эту продукцию.

В военной отрасли, по сути, все поставщики монополисты. Переходный период между тем, что было в Советском Союзе, и тем, что складывается сейчас, затянулся. Трудно пока представить, как военные приемщики и бизнес будут сотрудничать. Решение вырабатывается очень тяжело. С одной стороны оборонщики имеют право поменять поставщика, но определенные детали обязаны покупать там, где их выпускали раньше.

- Министерство обороны не так давно озвучило свою точку зрения на невыполнение подписанных в 2011 году соглашений. По его мнению, основной причиной стала техническая отсталость наших оборонных заводов. Как вы оцениваете свои предприятия в данном вопросе?

- Там, где появляются современные технологии, происходит рывок вперед. Сейчас у нас есть советское оборудование, которое реально соответствовало своему времени. Но сегодня нужно уже другое, более технологичное. Проблема решится намного быстрее, если будут созданы предпосылки получения предприятиями понятных «длинных» денег. Станочный парк быстро не окупается, а взять «короткие» деньги под большие проценты, конечно, можно, но вот вернуть нельзя.

ГОСОБОРОНЗАКАЗ: БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

В прошлом году волна судебных разбирательств буквально захлестнула Курганмашзавод (входит в структуру «Тракторных заводов»). Предприятие вынуждено было отстаивать свои интересы в отношениях с Министерством обороны РФ, ОАО «Рособоронэкспорт», заводами-комплектаторами. Сейчас ситуация начинает меняться. Об этом наша сегодняшняя подборка материалов.



Алексей ЛОСЕВ, заместитель генерального директора - руководитель департамента экспорта и текущего планирования ПВН машиностроительно-индустриальной группы «Тракторные заводы», комментирует ситуацию взаимоотношений с Рособоронэкспортом.

- Что послужило причиной подачи иска к ОАО «Рособоронэкспорт»?

- Причиной судебного разбирательства стала несогласованность действий чиновников Минобороны России. И ОАО «Курганмашзавод», и ОАО «Рособоронэкспорт» оказались в положении без вины виноватых. Дело в том, что в соответствии с договором продукция КМЗ была поставлена ОАО «Рособоронэкспорт» для дальнейшей передачи инозаказчику вовремя и надлежащего качества. Однако помимо поставки БМП-3 контракт предусматривал обучение специалистов эксплуатации и обслуживанию боевых машин. Эта сфера военно-технического сотрудничества относится к компетенции Минобороны России. К нашему большому сожалению, это ведомство не сумело выполнить данный пункт в установленный контракт и межправительственным соглашением срок.

В результате ОАО «Курганмашзавод» не по-

лучил причитающиеся ему средства, в связи с чем не смог вовремя расплатиться с предприятиями, поставившими комплектующие к его продукции. Так, Ковровский электромеханический завод подал иск в Арбитражный суд. В свою очередь, КМЗ оказался вынужденным подать иск к ОАО «Рособоронэкспорт», так как по данной сделке это предприятие выполняло не характерную для себя функцию государственного заказчика. В результате конструктивного диалога руководители Курганмашзавода и Рособоронэкспорта договорились решать возникшие в связи с поставками инозаказчику проблемы в духе партнерства, давно установившегося между двумя предприятиями. Курганмашзавод отозвал свой иск еще в декабре 2011 года. На днях заявление об отзыве иска было утверждено решением Арбитражного суда г. Москвы.

В ближайшее время Министерство обороны приступит к обучению специалистов вооружен-



БМП-3

ных сил иностранного государства, которое должно завершиться через 5 месяцев. И мы надеемся, что основная проблема будет решена.

- Испытывает ли компания финансовые трудности в связи с тем, что ответчик не возмещает использованные средства?

- Любое предприятие сталкивается с трудностями из-за неоплаты поставленной заказчику продукции в установленный срок. Для ОАО «Курганмашзавод» эти трудности не имеют фатального характера, хотя и не были заурядными. Руководству нашего Концерна пришлось перераспределять существующие финансовые потоки и изыскивать дополнительные источники финансирования производственной деятельности.



Николай МАКАРОВ, начальник Генерального штаба российской армии. (Из выступления в СМИ 14 февраля).

В ближайшие 5 лет Минобороны не будет закупать российскую бронетехнику. В конце прошлого года был подписан контракт на закупку итальянских бронемашин Ивеко. «У нас сложная ситуация с сухопутными войсками. Мы остановились с закупками бронетехники. Дали конструкторам пять лет на разработку новых видов отечественной военной техники», - прокомментировал это решение Макаров.



Дмитрий РОГОЗИН, вице-премьер РФ (на своей страничке в Twitter по поводу высказываний начальника Генштаба Макарова).

Не стоит нашим военачальникам вести спор с военной наукой и промышленностью с помощью СМИ. Есть масса иных способов решать вопросы. В НАТО, например, подобное представить себе сложно. Начальник Генштаба - не единственный, кто принимает решения о закупках вооружений и военной техники. Армия и флот будут перевооружаться планомерно».



Александр СУХОРОКОВ, первый заместитель главы Минобороны РФ (пресс-конференция 19 февраля).

Министерство обороны РФ в ближайшие годы будет закупать отечественную бронетехнику для Вооруженных Сил. 27 января были завершены испытания БМП-3 Курганмашзавода. Предприятие устранило замечания, которые были сделаны еще в 2010 году. БМП-3 уже соответствует требованиям Вооруженных Сил, и мы восстанавливаем заказ, который был приостановлен в 2010-м.

СПРАВКА

АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ОАО «КУРГАНМАЗЗАВОД» О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2011 ГОД

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

За 2011 год общий объем производства ОАО «Курганмашзавод» - 9634 млн рублей, что по отношению к 2010 году составило 114 %. Спецпродукции (СП) изготовлено на 8528 млн руб., рост к 2010 г. - 112 %. Гражданской продукции (ГП) выпущено на 1106 млн руб., что составило 131 % к уровню 2010 г. Динамика объема продаж имеет к 2010 году следующие показатели: общий объем - 103 %, в том числе СП - 99 %, ГП - 126 %.

МКСМ изготовлено 507 шт. (125 % к 2010 г.), навесок к МКСМ - 1404 шт. (120 %), ТМ - 85 шт. (177 %), прицепов - 5541 шт. (146 %).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

За отчетный период режим труда и отдыха коллективов подразделений определялся утвержденным по предприятию графиком работы при односменном режиме работы и графиками сменности при многосменном режиме работы.

В течение рабочего дня (смены) для работников ОАО предусматривается перерыв для отдыха и питания.

В 2011 году всем работникам предоставлялся ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней, работникам в возрасте до 18 лет - не менее 31 календарного дня, работающим инвалидам - не менее 30 календарных дней.

Работникам предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска за работу в тяжелых и вредных условиях труда, согласно законодательству РФ. Кроме того, дополнительно оплачиваемые дни предоставлялись донорам и другим работникам, согласно п. 3.4.2. коллективного договора.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников ОАО в 2011 году осуществлялась в зависимости от системы оплаты труда, квалификации работника, количества и качества выполняемой работы, а также доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и т.д.), доплат и надбавок стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не была ниже минимального размера оплаты труда.

Заработная плата работникам выплачивалась в основном своевременно, в сроки, определенные коллективным договором. В отдельных случаях нарушения сроков выплат зарплаты выплачивались проценты, оговоренные в коллективном договоре.

Производились выплаты компенсационного характера:

- за работу в ночную смену (в размере 50 % тарифной ставки или оклада);
- за работу в вечернюю смену при многосменном режиме работы (в размере 20 % тарифной ставки, оклада);

- за неблагоприятные условия труда - тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные (в размере от 4 % до 24 %), согласно аттестации рабочих мест.

Оплата труда за работу в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни производилась в соответствии с ТК РФ, коллективным договором и действующими положениями.

Работникам выплачивалась премия, согласно действующим премиальным положениям в зависимости от выполнения показателей.

Средняя заработная плата по ОАО в 2011 году составила 15458 руб., рост к 2010 году - 6 %. Повышение производительности труда, введение положений, стимулирующих работников за прирост объемов производства, позволило довести среднюю заработную плату основных рабочих в декабре 2011 г. до 20825 рублей.

В 2011 году осуществлялись «точечные» повышения заработных плат, в первую очередь низкооплачиваемым категориям работников.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Неравномерная загрузка производства в 2011 году не позволила предприятию отработать без простоев. Кроме того, с августа 2011 года для большинства подразделений завода был введен режим 4-дневной рабочей недели. Процедура перевода на неполную рабочую неделю проведена в соответствии с требованиями законодательства.

Фактическая численность персонала в 2011 году составила 4972 человека (снижение на 468, в том числе основных рабочих - на 295, вспомогательных - на 114, РСисС - на 59 человек). Средний возраст работников составил 45 лет.

Трудовые споры, возникшие в 2011 году, разрешались в комиссии по трудовым спорам в соответствии с ТК РФ и коллективным договором. Индивидуальные трудовые споры рассматривались комиссией, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с руководителем. В 2011 году комиссией по трудовым спорам

было рассмотрено четыре заявления, по трем приняты решения в пользу заявителей, одно отклонено.

Согласно коллективному договору, в 2011 году проводилась подготовка и переобучение рабочих и специалистов. Обучено 4011 человек, в том числе подготовлено новых рабочих - 215, обучено второй (смежной) профессии - 267, на производственно-технических курсах - 231, на целевых курсах - 811. Прошли предаттестационную подготовку - 1652 человека. Повысили квалификацию 816 РСисС, в т.ч. в рамках внешнефирменного обучения - 199, на курсах ОАО - 614, на краткосрочных семинарах - три человека.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Согласно приказу № 182 от 18.03.2011 г. в 2011 году выполнены инвестиционные мероприятия на сумму 188,78 млн руб.

Одним из основных направлений инвестиционной деятельности ОАО «Курганмашзавод» является техническое развитие мощностей предприятия. В 2011 году объем финансирования данного раздела составил 109,4 млн руб., включая платежи по лизинговому договору - 105,5 млн руб.

Для обеспечения перспективных программ выпуска изделий на имеющихся в наличии площадях МСЗ и АП производится разделение технологических потоков: гражданского назначения - на площадях АП и спецтехники - на площадях МСЗ. Целью производимой рационализации производственных потоков является унификация и типизация технологических процессов и, как следствие, увеличение загрузки основного технологического оборудования, снижение количества потребного технологического оснащения и сроков подготовки производства.

В 2011 г. произведены работы подрядчиками по реконструкции участка «Булат» в МСЗ, покраске мостовых кранов в цехе узловой сборки, а также демонтажу и устройству полов с топинговым покрытием на общую сумму 3,3 млн руб. В текущем году в МСЗ собственными силами выполнены следующие работы: устройство бетонных покрытий, окраска кран-укосин и полов, реконструкция помещения компрессорной и др.

В декабре 2011 г. произведена выплата аванса в размере 0,27 млн руб. на приобретение специальной аппаратуры передачи данных для группы шифровальной связи.

Платежи по разделу НИОКР составили 35,6 млн руб. В 2011 г. актуальными были темы: КД для модифицированной БМП-3 «Каркас-2», модернизация БМД-4М, изготовление и испытание генератора ПБВГ 12-300, изготовление и испытание комплекта преобразователей для ВИП (вентильно-индукторный электропривод для машин специального назначения). В текущем году изготовлено два опытных образца ТК 2-160.

Проекты по ресурсоэнергосбережению освоены на 25,3 млн руб. Лизинговые платежи используемого в ОАО кислородного компрессора 4ВМ-10-50/71 составили 2,3 млн руб. В настоящее время полностью оплачена сумма контракта 22,7 млн руб. на приобретение компрессорного оборудования по проекту «Локальное обеспечение сжатым воздухом подразделений ОАО». Поступление оборудования ожидается в кв. 2012 г. Реализация проекта позволит снизить финансовые затраты на закупку электроэнергии для выработки сжатого воздуха.

В 2011 году получено два преобразователя частоты для станций промышленной и оборотной воды на общую сумму 0,6 млн руб. Произведена выплата в 0,25 млн руб. за работы по внедрению проекта технологии обработки воды комплексом на системе ГВС. Внедрение этих мероприятий позволит снизить затраты по энергоемкости.

Кроме того, реализованы следующие инвестиционные проекты:

- противопожарные мероприятия (монтаж пожарных перегородок цехов №№ 820, 510, пожарной сигнализации в заводоуправлении, цехе № 610, АТЦ), СК «Зауралец», «ДКМ» - 0,6 млн руб. Выделенные средства были необходимы для обеспечения сохранности основных фондов, продления срока лицензии на эксплуатацию пожароопасных и взрывоопасных объектов;

- для МСЧ на оказание медицинских услуг приобретено необходимое оборудование на сумму 0,3 млн руб.

Общая сумма платежей по разделу «Внедрение информационных технологий» составила 1,3 млн руб.

Капитальные ремонты в текущем году реализованы на 13,2 млн руб.: капремонт энергооборудования - 0,66 млн руб.; вентиляционных систем, сетей - 3,1 млн руб.; капремонт оборудования - 3,2 млн руб.; зданий и сооружений - 6,2 млн руб.

За год заменена мягкая кровля на площади 5470 кв. метров. Выполнен ремонт в санбывтовых помещениях ЗСК, ССП, боксов ОФПС-1. Отремонтированы ж/д пути в ЦСХ на сумму 1,9 млн руб., крановые пути в ЗПС - 0,3 млн руб. На ремонт кабинетов в заводоуправлении, МСЧ - 0,47 млн руб.

В 2011 году произведена замена ветхих окон-

ных блоков на пластиковые площадью 65 кв. метров. Выполнена кирпичная кладка в РТИ МСЗ, ЗСК в объеме 17 куб. метров.

В текущем году создавалась сложная финансовая ситуация в ОАО вызвала жесткое ограничение инвестиционных вложений. Финансирование нерезидентных проектов перенесено на 2012-2013 гг. На данный момент, в рамках лимитов управляющей компании, сформирован комплекс мер технического развития на 2012 год на общую сумму платежей 425,0 млн руб. Внедрение новых инвестиционных мероприятий позволит поддерживать необходимый уровень производства и качества выпускаемой продукции.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

На 2011 год был разработан и утвержден план организационно-технических мероприятий ОАО «Курганмашзавод» на общую сумму 78564,2 тыс. руб. Фактически выполнено 78631,2 тыс. руб., т.е. обеспечено 100-процентное выполнение плана ОТМ. Спланированное снижение затрат на единицу выпускаемой продукции было выполнено на 122 %. Фактически снижение трудоемкости на единицу продукции составило 309 нормо-часов при плане 251,6. Внедрено 285 технических предложений.

Выполнили план по экономическому эффекту на 100 % и более следующие подразделения ОАО: завод прессово-сборочный (100 %), механосборочный (100 %), завод сварных конструкций (105%), цех складского хозяйства (114 %).

Наиболее эффективные мероприятия:

ЗПС - снижение материальных затрат на изготовление МКСМ (годовой экономический эффект составил 1240,7 тыс. руб.); снижение трудоемкости на МКСМ (годовой экономический эффект - 139,3 тыс. руб.).

МСЗ - снижение трудоемкости изготовления МВГ (годовой экономический эффект составил 414,7 тыс. руб.); снижение трудоемкости изготовления запасных частей для Промтрактора (3124,1 тыс. руб.).

ЗСК - снижение материальных затрат на изготовление ТМ (333,2 тыс. руб.); снижение норм расхода металла на МКСМ (477,3 тыс. руб.); внедрение лазерного комплекса (5008,4 тыс. руб.).

Цех № 820 - снижение норм расхода на материалы (75,4 тыс. руб.); снижение трудоемкости (120,5 тыс. руб.).

ЦСХ - оптимизация транспортно-складских работ (443,3 тыс. руб.).

ОАО - оптимизация обязательных платежей ФАП-РИД при оформлении экспортного контракта иноказачнику (годовой экономический эффект составил 34500,0 тыс. руб.); оптимизация функциональных обязанностей при совершенствовании структур управления в подразделениях (1636,7 тыс. руб.); внедрение изготовления дисков 688-12с67 Т, 688-12с68 Т для ТМ (1437,1 тыс. руб.).

Плановое снижение затрат по ОТМ на 2012 год составило 45097,4 тыс. руб., в том числе: снижение затрат на основные и вспомогательные материалы - 938,7 тыс. руб.; снижение трудоемкости - 1928,7 тыс. руб.; снижение энергоемкости - 41000 тыс. руб.; прочее - 230 тыс. руб.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В течение 2011 года в ОАО «Курганмашзавод» подано 383 рацпредложения, внедрено 186, в том числе 76 с совокупным экономическим эффектом 25,7 млн руб. на заявленную программу года, что составляет 151,2 % от годового плана.

План 2011 года по рационализации выполнен на ЗПС, МСЗ, ЗСК, в ОГТ, службе коммерческого директора, ЦЗЛ, СЧБМ.

Согласно приказу от 13.07.2011 г. № 562 «Об активизации работы по снижению затрат», в подразделениях ОАО «Курганмашзавод» созданы рабочие комиссии. Ежемесяльно комиссии проводят заседания, протоколы заседаний в электронном виде по требованию СТР предоставляются для анализа и отчета. По результатам деятельности рабочих комиссий с 15.07.2011 г. подано 143 предложения. Резкого повышения активности рационализаторов пока не произошло, однако создан задел для выполнения плана по рационализации на 2012 год.

В первом квартале 2011 года были подведены итоги конкурса на лучшее рационализаторское предложение «Рационализатор-2010». Победителем признано рацпредложение 579/ЗПС «Замена теплоизоляционного материала для специзделий» ведущего инженера ОГТ Л.А. Андриевских.

В 2012 году планируется получить экономический эффект от внедрения рацпредложений в производстве в размере 17,0 млн рублей.

ОХРАНА ТРУДА

Работа по охране труда и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний в ОАО «Курганмашзавод» проводилась в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ (в редакции Федерального закона № 90-ФЗ от 30.06.2006 г.), Федерального закона № 125-ФЗ от 24.07.1998 г., «Страхование от несчастных случа-

ев на производстве и профессиональных заболеваний», «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях» (Положение № 73 от 24.11.2002 г.), в соответствии со стандартами по безопасности труда, графиком комплексных и инспекторских проверок, утвержденным приказом исполнительного директора № 186 от 18.03.2011 г.

В 2011 году в соответствии с утвержденным графиком проведено 13 комплексных обследований и инспекторских проверок, в ходе которых было выявлено 573 несоответствия требованиям охраны труда, промышленной безопасности, промсанитарии и другой нормативно-технической документации по охране труда. В том числе: 86 несоответствий СНиП по эксплуатации зданий и сооружений; 29 несоответствий по работе вентиляционного оборудования; 118 - при эксплуатации производственного оборудования; 89 - ПТЭЭБ и ПБ эксплуатации электроустановок (ПОТ РМ-016-2001 г.); 47 нарушений при использовании грузоподъемных машин и механизмов; 95 нарушений правил пожарной безопасности; 29 - правил эксплуатации сосудов под давлением; 80 - по общим вопросам охраны труда.

По результатам обследований и инспекторских проверок в подразделениях Курганмашзавода проведены дни техники безопасности, в которых принимали участие руководители подразделений, специалисты ООТиЭ, члены комиссий, проводивших обследования. По итогам проверок разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений, назначены сроки выполнения и ответственные лица. В 2011 году устранено 428 замечаний, остальные находятся в стадии выполнения.

В 2011 году производственный травматизм распределен по подразделениям следующим образом: МСЗ - 7 травм (из них одна с тяжелым исходом); количество дней нетрудоспособности - 180. ЗСК - 8 (1); 247. ЗПС - 2; 60. ЗПП - 2; 43. АТЦ - 4; 89. ЦХиО - 2; 33. ОГТ - 3; 81. ОГМех - 1; 19. ООТиЭ - 1 (1); 23. УКП - 2; 47. АХО - 1; 77. ССП - 1; 39. Цех № 250 - 1 (1); 28. РЭУ - 1; 74. ГБ - 1; 5 соответствует. Итого в целом по ОАО - 37 (4); 1045. По количеству травм, потере дней нетрудоспособности, коэффициентам частоты и тяжести производственного травматизма, «лидерство» за АТЦ. Руководителем подразделения Э.С. Иванову необходимо больше времени уделять вопросам охраны труда.

Без травм отработали ОП, ЦКиТ, ЭРЦ, РМП, БМТ и др. По каждому из четырех несчастных случаев с тяжелым исходом проведено расследование в установленном порядке, разработаны мероприятия по устранению причин травматизма.

В целом производственный травматизм по ОАО в 2011 году уменьшился по сравнению с 2010 годом на 21 %, но увеличилось количество тяжелых травм (2011 г. - 37 травм, 4 - тяжелых; 2010 г. - 47 травм, 2 - тяжелых). Коэффициент частоты (Кч), учитывающий соотношение травматизма к количеству работающих, и коэффициент тяжести (Кт), показывающий соотношение количества дней нетрудоспособности к количеству травм, уменьшились (Кч в 2010 г. - 8,66; в 2011 г. - 7,04; Кт в 2010 г. - 33,9; в 2011 г. - 28,24).

Анализ причин травматизма в 2011 году показывает, что 14 травм произошли из-за падения на поверхности одного уровня; две - из-за нарушения инструкций по охране труда пострадавшими при отсутствии контроля за их выполнением со стороны административно-технического персонала; четыре - удары падающими предметами; шесть - контактные удары; два несчастных случая произошли из-за неудовлетворительной организации производства работ; пять несчастных случаев - воздействие движущихся, разлетающихся предметов; один несчастный случай - из-за воздействия экстремальных температур; два - вследствие падения при разности высот; один несчастный случай - транспортное происшествие.

В зависимости от стажа работы пострадавших травматизм в 2011 году распределился следующим образом: до одного года - 5 травм, 1-5 лет - 11, 5-10 - 6, 10-15 - 5, 15-20 - 2, более 20 лет - 8 случаев.

По возрастным группам: у работников моложе 18 лет травм нет, 18-25 лет - 2 травмы, 25-30 лет - 5, 30-40 - 4, 50-60 - 17, старше 60 лет - 2 несчастных случая.

Руководители, допустившие рост производственного травматизма, уделяют недостаточно внимания вопросам охраны труда в своих коллективах. Снизилась требовательность к административно-техническому персоналу в вопросах организации безопасных условий труда на рабочих местах, к эффективности контроля за соблюдением норм и правил по охране труда. Статистика травматизма за год показывает, что работники при стаже от одного до пяти лет не имеют достаточного опыта и безопасных навыков. Именно эта категория наиболее подвержена травмированию. В подразделениях, допустивших рост травм, необходимо усилить контроль

за обучением безопасным приемам выполнения работ и проведением инструктажей по охране труда.

Подведены итоги периодического медицинского осмотра рабочих вредных и опасных профессий, проходившего в период с 1 марта по 3 декабря 2011 года. Подлежало осмотру 3015 человек, осмотрено 2889 (95,8%), в том числе женщин 1249, осмотрено 1201 (96,1%). Не прошли медосмотр 126 работающих.

В процессе осмотра впервые с подозрением на профзаболевание выявлено 13 человек (в 2010 г. – 11). У 45 работающих впервые выявлено общее заболевание. Лиц, нуждающихся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, – 37. Один человек нуждается в переводе на другую работу вследствие профзаболевания. Санаторно-курортное лечение показано 233 заводчанам.

В 2011 году Екатеринбургским профцентром подтверждено и установленным порядком расследовано одно профзаболевание с диагнозом пневмококкиоз 1-й стадии у слесаря-ремонтника ЗСК (в 2010 г. – не было).

На охрану труда в 2011 году израсходовано: приобретение спецодежды, спецобуви и СИЗ – 4800000 рублей; молоко – 6100000 рублей; сок – 800000 рублей; мыло – 970000 рублей; на выполнение мероприятий – колдоговора по охране труда 47184000 рублей.

В 2011 г. проведена аттестация 240 рабочих мест по условиям труда на сумму 1248000 рублей, в т. ч. по подразделениям: ЗПС – 10, ЗПП – 60, цех № 820 – 20, ОП – 20, АТЦ – 20, ЦЗЛ – 25, МСЗ – 20, ССП – 5, ЭРЦ – 60.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума с повесткой: «О перспективах работы в 2011 году»; «О выполнении мероприятий колдоговора»; «О подготовке производственных подразделений к работе в летний (зимний) период 2011 года»; «О подготовке летнего оздоровительного отдыха детей»; «О состоянии питьевого режима в летний период» и др. В случаях, находящихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профгрупп, администрации области и г. Кургана.

Дважды в год – к профессиональному празднику Дню танкиста и по итогам года – на заседаниях комиссии подводились итоги трудового соревнования за звания «Лучший рабочий ОАО», «Лучший мастер ОАО», «Лучший специалист ОАО», «Лучший конструктор ОАО», «Лучший технолог ОАО», «Лучший руководитель ОАО», «Отличник качества ОАО», за право быть занесенным на Доску Почета и в Книгу Почета ОАО, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ОАО» и «Ветеран труда ОАО».

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2011 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия оказывалась материальная помощь на частичную оплату дорогостоящих операций, пострадавшим при пожаре, на зубопротезирование (в соответствии со списком МСЧ), ритуальные услуги. Администрация и профсоюзный комитет продлили договор с «Военно-мемориальной компанией» на оказание ритуальных услуг для работников и пенсионеров завода. В отчетном году производилось выделение ссуд работникам предприятия на неотложные нужды в индивидуальном порядке на сумму 317000 рублей.

Предприятие ООО «Союзобщепит» обеспечивало работников горячим питанием и продуктами питания в счет заработной платы в соответствии с коллективным договором. Ежедневно в столовых получали горячее питание 2100-2200 человек. Средняя стоимость обеда составляла 65-70 рублей. Всего за 2011 год отпущено горячих обедов в кредит на 19,9 млн руб., продуктов питания в кредит – на 24,9 млн руб. В 2011 году продолжило свою деятельность кафе в МСЧ, в котором, наряду с филиалом № 109 ЗПС, проводятся торжественные мероприятия (свадьбы, юбилеи, банкеты) и поминальные обеды, принимаются заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объем услуг по столовой и буфетам составил 114%.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2011 году ООО «СК «Зауралец» продолжало проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей.

Проведены две спартакиады – среди коллективов физкультуры и среди руководящего состава. Среди КФК в 11 видах спорта приняло участие 1610 человек из восьми коллективов физкультуры. Победителями и призерами стали: I место – ЗСК, II – I ОФПС, III – ЗПП. В спартакиаде руководящего состава (8 видов спорта) приняло участие 262 человека (6 коллективов физкультуры). Места распределились следующим образом: I – ЗПС, II – ЗСК, III – ЗПП. Всего в спартакиадах ОАО «Курганмашзавод» приняло участие 2250 человек.

В спартакиаде трудовых коллективов г. Кургана команда ОАО «Курганмашзавод» заняла II место,

в спартакиаде руководящего состава среди предприятий и организаций города – IV место, в спартакиаде членских организаций областного профобъединения – III место.

В рамках спортивно-массовой работы в спорткомплексе «Зауралец» выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений, проводились спортивно-оздоровительные мероприятия: турниры по шахматам, шашкам, теннису, волейболу и мини-футболу на приз «Рождественские каникулы», спортивные праздники «День физкультурника», «Выходной всей семьей», «Папа, мама, я – спортивная семья».

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарных норм, правилами техники безопасности и противопожарной безопасности.

Комиссия профкома по работе с детьми занималась обеспечением нуждающихся работников путевками в детские сады и ясли. Учитывая сложную ситуацию с путевками в городе, предприятие продолжило шефскую помощь дошкольным учреждениям. Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета в этом направлении, было получено 56 путевок вне очереди городской очереди (помимо 27-ми очередных).

В период летних каникул все желающие дети заводчан были обеспечены путевками и смогли отдохнуть в оздоровительных лагерях Курганской области – «Чайка», им. Островского (86 путевок). Плата за путевки для родителей составляла 10% от полной стоимости. Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, 25 путевок выдано за 5% от стоимости и 15 – бесплатно для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

В санаториях-профилакториях круглогодичного действия оздоровлено 104 ребенка.

В соответствии с коллективным договором для детей работников ОАО и детей – участников новогодних представлений было закуплено 2800 новогодних подарков из средств предприятия и билетов на новогодние балы и представления – из средств профбюджета.

За отчетный период культурно-массовой и детской комиссиями профкома организованы и проведены совместно с ООО «ДКМ» следующие мероприятия:

– Тематические вечера, посвященные Международному женскому дню 8 Марта, Дню Победы, профессиональному празднику Дню танкиста, Дню пожилого человека, Новому году.

– Выставки творчества: «Парад новогодних стенгазет», в котором приняли участие 27 подразделений; «Хозяюшка» (к 8 Марта) – 180 человек; «Дары осени» (к Дню танкиста) – 220 человек.

Кроме названных, проводились мероприятия для детей заводчан: выставки детского творчества («Мой папа самый лучший» – к Дню защитника Отечества, «Мир победит войну» – к Дню Победы, «Пусть всегда будет солнце» – к Дню защиты детей, «Подарок для мамы – своими руками» – к Дню матери); слёт юных изобретателей-исследователей; праздник последнего звонка; День знаний; День первокурсника; новогодние мероприятия – 5 представлений и 2 вечерних бала.

Работа ООО «Дворец культуры машиностроителей» с подразделениями Курганмашзавода в 2011 году проводилась на основе социально-творческого заказа, что позволило ДКМ оплачивать коммунальные услуги в условиях сокращения финансирования. В целях сохранения творческих коллективов силами ООО «ДКМ» проводятся мероприятия для города на платной основе. В 2011 году для работников ОАО «Курганмашзавод» проведено 270 мероприятий, из них 35 театрализованных праздников. Для организаций города проведено 356 мероприятий.

В целях сохранения кадрового потенциала предприятия и его омоложения проводится политика привлечения и закрепления молодежи на заводе. В рамках этой политики действует союз молодежи КМЗ. В соответствии с планом его работы заводчане принимали участие в областных конкурсах профмастерства среди крановщиков; в проекте «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы». При поддержке и совместном финансировании администрации и профсоюзного комитета союз молодежи организовывал и принимал активное участие во встречах молодежи с участниками ВОВ и воинами-интернационалистами, в молодежной спартакиаде среди членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области (второе место) и других мероприятиях.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с планом работы профкома 23 марта 2011 года проведена конференция трудового коллектива «О выполнении обязательств коллективного договора за 2010 год и внесении изменений и дополнений в КД 2011 г.».

В 2011 году проведено 11 заседаний профсоюзного комитета и 5 заседаний его президиума, на которых рассматривались вопросы: о работе предприятия ОАО в 2011 году; о выполнении обязательств коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения по полугодиям; о состоянии производственного травматизма и мерах, принимаемых администрацией по их снижению; о подготовке летнего оздоровительного отдыха де-

тей; о подготовке производственных подразделений к работе в зимний период; о проведении новогодних поздравлений для детей работников Курганмашзавода; о расходовании средств социального страхования; о проведении коллективных действий; об уровне заработной платы на предприятии; о состоянии общественного питания и контроле за качеством продуктов и ценообразованием на продукты питания; об итогах финансово-хозяйственной деятельности профкома, о соблюдении прав работников предприятия при трудоустройстве, перемещении и увольнении с работы по инициативе работодателя; о соблюдении администрацией и профкомом ЗСК Трудового кодекса РФ, о расширении прав профсоюзных комитетов цехов и отделов структурных подразделений.

На заседании профсоюзного комитета приглашались и заслушались руководители ОАО и его подразделений: директор по производству В.К. Алексеев, зам. главного инженера по ремонту оборудования и энергообеспечению И.Г. Лория, зам. главного инженера – начальник отдела ОТ, ПБ и Э А.А. Каргополов, начальник ОТиЗ Л.И. Качесова, директор ЗСК Е.А. Болдин, директор ООО «ДКМ» О.Л. Журавлева, директор ООО «Союзобщепит» Н.М. Шамова, директор по персоналу Н.Ф. Алексеева. В конце года состоялась встреча с исполнительным директором ОАО «Курганмашзавод» И.В. Гиске по итогам работы предприятия за 2011-й и задачах, стоящих перед коллективом в 2012 году.

Вопросы организационного направления, выносимые на обсуждение профкома, рассматривались и готовились на заседаниях комиссии.

Все постановления, принятые на заседаниях профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2011 году, сняты с контроля в связи с их выполнением.

Организационные общие мероприятия проведены согласно утвержденному плану работы. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь. Все коллективные обращения рассмотрены комиссионно, с доведением информации на оперативных совещаниях до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления обсуждались на заседаниях профкома ОАО.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профсоюзной конференции, заседаний профсоюзного комитета ОАО, предварительно готовились комиссиями.

За 2011 год оформлено 16 протоколов, изучено 52 постановочных решения, принято 16 постановлений и совместных решений администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям проводился до их полного исполнения.

Велось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль за исполнением протоко-

ных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, с заработной платой, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, работой транспорта, соблюдением трудового законодательства, изменением режима работы в ОАО.

Часть вопросов выносилась на заседание профсоюзного комитета Курганмашзавода, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. По отдельным вопросам велась переписка с администрацией города, правительством области, готовились письма в правительство и Государственную Думу страны (при проведении коллективных действий).

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, срокам исполнения входящих и исходящих документов. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь, выдавались архивные выписки. При необходимости готовились запросы в различные организации по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа.

Профсоюзным комитетом велась постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам дочерних предприятий в вопросах организации труда, своевременной выдачи зарплаты, а также по обращениям, поступающим от отдельных работников завода.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газету «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». В информационном заводском пресс-центре ведется база данных заводских и профсоюзных социально-трудовых, производственных документов, пополнение которых осуществляется еженедельно. В сети Интернет на сайте «Оборонпроф» действует страничка Курганской областной организации профсоюза работников оборонной промышленности, которая периодически обновляется. В прошедшем году на сайте размещено 28 информационных материалов.

В 2011 году для профактива проведено 16 семинаров, в которых приняло участие более 300 человек. Обучение проводится на базе УЦП при АТиСО, на территории ОАО «Курганмашзавод» в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы в соответствии с коллективным договором.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод»

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

С ГАРАНТИЕЙ КАЧЕСТВА

Игорь Ситников, слесарь-инструментальщик ЗПП, в 2011 году стал лауреатом премии «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» в номинации «Рабочий года».

По словам начальника участка приспособлений цеха № 620 Михаила Третьякова, это ответственный, технически грамотный специалист. Работает с личным клеймом, и сделанная им продукция всегда отличного качества.

Стаж Игоря около трех десятков лет. Как определили Ситникова после окончания училища под начало опытного наставника В.Я. Мачехи-

на, так и прикипел он к месту. Начинающему инструментальщику старший товарищ передал не только свои знания, но и впоследствии верстака, за которым Игорь Геннадьевич работает по сей день.

Сам И.Г. Ситников признается: «Профессию свою люблю, она творческая. Мне интересно читать чертежи, разбираться в технологии изготовления оснастки, деталей. О том, что связал свою судьбу с Курганмашзаводом, не пожалел ни разу. Приятно, что в цехе, на заводе и даже в Концерне мой труд ценят».



С ПРАЗДНИКОМ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ - МАТЕРИ, СЕСТРЫ, ЖЕНЫ, ЛЮБИМЫЕ!

Примите самые искренние поздравления с праздником весны, нежности и любви - 8 Марта! Сегодня трудно назвать хоть одну сферу деятельности, где бы не работали женщины, ведь невозможно представить себе профессию без волшебных улыбок, заботливых рук и небезразличных женских сердец. Ваши звонкие голоса и добрые глаза реально меняют наше бытие к лучшему, наполняют жизнь новым содержанием. Земной поклон вам за добросовестный труд, понимание, сердечность, милосердие, которыми преисполнены ваши нежные души!

Пусть множится счастьем ваша жизнь, любите и будьте любимы! Здоровья вам, семейного уюта, благосостояния, хорошего настроения на долгие годы!

Администрация и профком ОАО «Курганмашзавод»

УСПЕВАЕТ ВЕЗДЕ И ВСЮДУ

«Двигатель – это сердце станка. Иногда оно дает сбой. Принесут, бывало, двигатель, весь горелый, чумацкий, глядеть страшно. А ты все уяжешь, уложишь, почишь, - смотришь, он и заблестел. И душа радуется, что еще послужит...». Вот так с любовью и нежностью о деле всей своей трудовой жизни говорит Нина Степанова, обмотчица энергоремонтного цеха, чье имя в прошлом году занесено в Книгу Почета ОАО «Курганмашзавод».

Свой первый день на курганской земле и знакомство с КМЗ Нина Михайловна помнит до мельчайших подробностей, хотя было это более сорока лет назад.

Родилась и выросла я в селе Скобском, что в Брянской области. Там окончила школу, получила профессию электромонтера. На преддипломную практику нас, студентов Клиновского училища, отправили на Курганский машиностроительный завод. На вокзале торжественно встретили руководители и представители отдела кадров завода. Было это 22 апреля 1970 года, как раз в столетие В.И. Ленина. Едем по городу и налюбоваться не можем: кругом зелень, флаги, транспаранты. Жить нас определили в поселок Ряб-

ково. В одном из домов по улице Чернореченской отдали нам целый подъезд. Довезли до кладбища, а дальше – грязь непролазная, автобусам не проехать. Мы модные, в туфельках... Пришлось переобуваться в сапоги и до места жительства топтать пешком. А на другой день просыпаемся - на улице сугробы. Первая мысль: боже, куда мы попали? Но молодость есть молодость – все интересно и ничего не страшно.

День за днем отработывали практику, позже здесь же в Кургане в училище № 30 получили дипломы. Мне восемнадцати тогда еще не исполнилось, а к профессии нужен допуск. Но отступать не привыкла. Целый месяц ходила в отдел кадров, вдруг да примут. И меня взяли в цех № 970. Определили в бригаду Н.П. Самойловой, в которой работали профессионалы: Л.В. Байдакова, Л.В. Криченко, З.Е. Морозкина. Они для меня стали не просто наставниками, а мамами. И учили, и ругали, и жалели. Я все старательно «впитывала».

По-разному, конечно, бывало, не все сразу получалось. Помню, как-то перематывала «якорь-постоянку». Александр Бутынецов наставлял: «Нина, смотри кледи ровненько-ровненько». Старалась, укладывала, к

концу операции нужно замок ставить, а паза нет, где-то просмотрела и пропустила его. Значит, все начинать сначала. Обидно до слез! Бутынецов успокаивает: «Не расстраивайся, исправим. Терпение и труд – все перетрут». Потом дело дошло и до более сложного – тахогенераторов. Ими в основном занималась Галочка Саранская, а я внимательно приглядывалась. В один прекрасный момент надо срочно провести перематку - Гали нет. Решила попробовать. С первого раза получилось! Главное, как говорили старшие коллеги, правильно провод в руках держать. И вот уже сорок лет крепко держусь за него. Когда всему научишься, работа в радость. Еще с первых дней, как пришла в цех, меня отправили на курсы крановщиц. Это дело тоже пришлось к душе, по сей день совмещаю труд обмотчицы и машиниста мостового крана.

Сегодня, что ни ремонт - все срочный. Стараемся делать быстро и качественно, чтобы производственников не задерживать. Без дела сидеть ни минуты не могу. Иногда приходит мысль: выйду на пенсию, куда же утром побегу, как без своего коллектива жить буду? Не представляю!

Энергии у меня всегда было через



край. Все интересно, везде успевала – и пела, и плясала, и план выполняла. Заводские старожилы, думаю, помнят, какая в 970-м самостоятельность была! И в производстве цех всегда в числе лидеров. Сейчас работаю в составе детской комиссии профкома Курганмашзавода. Свои дети, кстати, уже выросли, живут самостоятельно. Дочка Олеся, тоже заводчанка, трудится в нашем отделе кадров. Еще мне несказанно повезло - мой сын Александр, отслужив в Чечне, вернулся целым и невредимым. Не могу не похвастаться

тем, что подрастают трое замечательных внучат. Главное мое счастье, как и любой женщины, - в детях. Счастливы они, значит, счастлива я.

Уверенно и твердо могу сказать, что несказанно рада, что жизнь моя неразрывно связана с Курганмашзаводом.

НИНА ЛЕБЕДЕВА, старший мастер участка обмотки энергоремонтного цеха:

- В своей профессии Нина Михайловна ас. Прекрасный и мудрый наставник. Она душа коллектива и отличный организатор! Успевает везде и всюду.

С ВЫСОКИМ ЗВАНИЕМ!

ДАЛЬНЕЙШИХ ТВОРЧЕСКИХ УСПЕХОВ, ОЛЬГА ЛЕОНИДОВНА!

По сложившейся с 2003 года традиции к дню рождения Курганской области на заседании областного правительства утверждаются кандидатуры на присвоение звания «Почетный гражданин Курганской области».

В 2012 году галерею почетных граждан Зауралья пополнили самые достойные люди региона: среди них заслуженный работник культуры России, директор Дворца культуры машиностро-

ителей Ольга Журавлева.

Почетное звание Ольге Леонидовне присуждено за высокие достижения в культурном развитии региона, большой личный вклад и высокое профессиональное мастерство, способствующее авторитету и известности области.

Заводчане искренне поздравляют О.Л. Журавлеву и желают ей дальнейших творческих успехов.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА - ВАЖНЫЙ РЕСУРС ПРОФСОЮЗА

Подведены итоги второго этапа смотра-конкурса на лучшую организацию информационной работы за 2011 год среди профкомов подразделений Курганмашзавода.

В первой группе, среди заводов, первое место решено не присуждать. Второе место поделили пресс-центр завода сварных конструкций (предпрофкома В.В. Иванов) и механосбороч-

ного завода (В.А. Упорова). На третьей позиции – прессово-сборочный завод (О.Л. Торбина).

Во второй группе, куда входят цехи, отделы и службы ОАО, лидерами стали профорганизации цеха нестандартизированного оборудования и мелких серий завода подготовки производства (председатель Г.Д. Липатова) и производства 220 ЗПС (С.А. Ищенко). Вторая премия присуждена информационному стенду ремонтно-механического производства (Т.В. Абрамова). На третьем месте – отдел отгрузки (Г.Н. Знаменщикова) и ООО «Информ Стандарт Софт» (Е.П. Маленик). Всем победителям и призерам смотра-конкурса выданы денежные премии.

Хороший уровень работы по информированию членов профсоюза отмечен в следующих подразделениях: УМСиС (О.В. Лановлюк), управление ЗПП (Л.С. Тимофеева), цех № 430 ЗСК (Н.Л. Решетова), ССП (С.А. Зюжина), СТР (А.А. Петухова), АТЦ (И.Ю. Лайкина), ФЭС (А.А. Журавлева), ЭРЦ-910 (Т.Г. Пупкова), МСЧ (И.А. Абанина), цех № 340 ЗСК (Т.З. Кузнецова), ЭРЦ-930 (Е.А. Богданова), ЦКТ (В.А. Орлянская), ЦЗЛ (О.Л. Пожидаева).



Профсоюзный пресс-центр на МСЗ

ПРАВО И ПОРЯДОК

БЕРЕГИТЕ ОБУВЬ!

Важное место в жизни человека занимает обувь. Назначение ее широко и разнообразно. Однако хитрые на выдумку умельцы с Курганмашзавода нашли обуви новое оригинальное применение – хранение и перемещение за территории предприятия металла.

Оказывается, если для повседневной носки использовать ботинки на размер или два побольше, то под стельки можно легко спрятать до двух килограммов меди или латуни. Металл, как говорится, в хозяйстве всегда пригодится, да и пункты приема работают исправно. А представляете, какой уверенной и твердой станет походка, когда «подкованный» гордо прошествует через заводскую проходную!

На деле проверить это ноу-хау решили работ-

ники прессово-сборочного завода Вяткин, Глухих и Жеребцов. Усилив подошвы своих ботинок на килограмм-полтора медной вырубкой, они смело шагнули на КПП № 35... Только не тут-то было! Забыли «несуны» о существовании одной простой штуки – металлоискателя. Чует он эту медь и пищит, как сумасшедший.

В итоге – протокол, лишение премии, испорченная репутация... Да и вообще, может не стоит обувь портить, а?



ГРИГОРИЧ, народный корреспондент

СПОРТКЛУБ

ПОЗДРАВЛЯЕМ С «СЕРЕБРОМ»!

5 февраля в Испании прошли соревнования Кубка Европы по легкой атлетике среди спортивных клубов. Юниорская команда курганского спортклуба «Зауралец», прибывшая на состязания при материальной и моральной поддержке Концерта «Тракторные заводы», принесла России серебряную медаль. В активе наших молодых легкоатлетов и третье место в личном зачете.

Подробности - в следующем номере.

ВАКАНСИИ

ООО «ЗАУРАЛЬСКИЙ КУЗНЕЧНО-ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД» требуются на постоянную работу:

Инженер-технолог;
Инженер-конструктор;
Начальник бюро стального литья;
Лаборант-металлограф;
Каменщик/огнеупорщик;
Слесарь по обдирке штампов;
Контролер сборочно-сварочных работ;
Машинист мостового крана;
Энергетик цеха;
Заливщик металла/ученик;
Обрубщик/ученик;
Земледелец/ученик (женщина);
Токарь;
Слесарь-ремонтник;
Стропальщик;

Модельщик выплавляемых моделей/ученик (женщина);
Начальник заготовительно-механического участка;
Начальник смены;
Слесарь-инструментальщик/лекальщик;
Наладчик литейных машин/ученик;
Резчик металла/ученик;
Термист;
Кузнец-штамповщик;
Машинист молота/ученик (муж./жен.);
Специалист по обучению;
Экономист-бухгалтер.

Тел.: 471-499, 472-316.