

## Не надо опасаться больших задач

Интервью с исполнительным директором ВМТЗ Александром Гудковым о новой продуктовой линейке

## Сейчас или никогда

Интервью с Владимиром Гутеневым о том, как помочь предприятиям преодолеть кризисные явления

## Молодежь пополняет ряды машиностроителей

Выпускница машфака Елена Антонова получила «красный» диплом и членский билет Союза машиностроителей России

## Испытатели

Рассказ о двух испытателях машин, которых разделяют 3500 километров, а объединяет общее дело



# ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№ 3, АВГУСТ 2009

### ГЛАВНАЯ ТЕМА



## «ЗА ОБЩИЙ УСПЕХ – В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ»

- Наталия Юрьевна, антикризисный план Правительства реализуется уже более полугодия. Насколько эффективна поддержка, оказываемая государством?

- Предприятия Концерна проработали в условиях финансового кризиса более девяти месяцев. За это время Правительством РФ были реализованы меры, направленные на поддержку отрасли в целом и наших предприятий в частности: Концерн включен в перечень системообразующих организаций, приняты решения по субсидированию процентных ставок по кредитам, полученным на техперевооружение предприятий, введены заградительные меры таможенно-тарифного регулирования на импортную с/х технику. Увеличен уставной капитал «Росагролизинга» и «Россельхозбанка», что позволило активизировать сбыт производимых на предприятиях Концерна тракторов, комбайнов, лесозаготовительной

Более полугодия предприятия Концерна «Тракторные заводы» работают в непростых условиях экономического кризиса. С целью сохранения и развития предприятий, выполнения намеченных планов руководство компании ведет напряженную работу с федеральными и региональными властями, банками, потребителями по выводу лучшей отечественной продукции на зарубежные рынки. Обо всем этом и о том, что судьба Концерна зависит от профессионализма, добросовестности и ответственности каждого, – наш разговор с вице-президентом Наталией Партасовой.

техники в регионах РФ. Продолжается финансирование госконтрактов по НИОКР по созданию сельскохозяйственного гусеничного трактора класса 5,0 (на ОАО «Промтрактор») и комплексов лесозаготовительных машин (на Краслесмаше и Онежском тракторном заводе).

Эти меры помогают продолжать работы по реализации Стратегии развития Концерна, которая была рассмотрена и одобрена на заседаниях рабочих групп

и комиссий Министерства промышленности и торговли РФ. А это значит, что производственная, инвестиционная политика Концерна, реализуемые меры по финансовому оздоровлению соответствуют критериям, предъявляемым Правительством страны к машиностроительному комплексу.

Но делать общие выводы сейчас преждевременно – «цыпят по осени считают»!

Окончание на 2-й странице

### ПРЯМОЙ РАЗГОВОР

## НЕ НАДО ОПАСАТЬСЯ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ

При упоминании города Владимира неизбежно возникает ощущение прикосновения к глубочайшей истории Великой Руси. На протяжении двух веков этот город был столицей и главной резиденцией российских митрополитов. В советские времена здесь производили трактор, который был во многом визитной карточкой отечественного тракторостроения. Сегодня за возрождение былой славы Владимирского трактора отвечает коренной владимирец, потомственный тракторостроитель, а сегодня исполнительный директор Владимирского моторо-тракторного завода Александр Гудков.

Окончание на 4-й странице



С Председателем Счетной палаты С. Степашным

### ЦИТАТА НОМЕРА

**Владимир Путин, Председатель Правительства Российской Федерации:**

«Экономическая мощь страны не определяется сегодня только количеством фабрик, заводов, посевных площадей. Сегодня мощь государства, его конкурентоспособность определяется прежде всего восприимчивостью к инновациям, ко всему новому, передовому и прогрессивному».

### АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ

**Татьяна Голикова, министр социального развития РФ:**

«Мне очень приятно видеть мероприятия, которые осуществляет Красноярский край в рамках региональной программы по снижению напряженности на рынке труда. В частности, сегодня я убедилась, насколько успешно работает на Красноярском заводе комбайнов направление по временным общественным работам и переобучению. Красноярский край — исключительный район, в котором настолько успешно реализуется программа по переселению граждан для поиска новой работы. В настоящее время таких в регионе 700 человек. В целом все меры, принимаемые краем по борьбе с безработицей, показывают тенденцию к снижению данного показателя уже на протяжении последних двух месяцев».

**Александр Карлин, губернатор Алтайского края:**

«Нами были скорректированы механизмы инвестиционной и иной государственной поддержки реального сектора экономики – приоритеты отданы проектам, находящимся на высокой степени реализации, дающим максимальный мультипликативный эффект, в первую очередь, в социальном плане. Алтайский моторный завод в числе многих других предприятий получит помощь через своих собственников».

**Николай Федоров, Президент Чувашской Республики:**

«В рамках целевой программы поддержки занятости населения «Промтрактор-Вагон» одним из первых крупных промышленных предприятий республики заключил договор на организацию опережающего обучения, стажировок в целях приобретения опыта работы и создание временных рабочих мест».

### НАЗНАЧЕНИЯ

**Костромичев Юрий Николаевич**  
с 22 июля 2009 года – исполнительный директор ООО «Промтрактор-Промлит».

**Демаков Даниил Владимирович**  
с 24 июля 2009 года – исполнительный директор ООО «Онежский тракторный завод».



## «ЗА ОБЩИЙ УСПЕХ – В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ»

Окончание. Начало на 1-й странице

- Достаточно ли этих мер для преодоления негативных тенденций?

- Господдержка, безусловно, важна – хотя бы в силу того, что она оказывает воздействие на рынок в целом. Но это совсем не значит, что нужно уповать только на помощь федерального правительства, ждать манны небесной в виде госпреференций или льготных кредитов. Необходимо максимально активизировать работу по продвижению техники, поиску новых рынков, разрабатывать новые модели сбыта, поскольку в нынешней ситуации даже традиционные партнеры-покупатели могут подвести. Например, в тяжелом положении оказался Волгоградский завод – нет заказов из Узбекистана. А ведь они составляли треть от общего объема производства тракторов! Нет окончательной ясности по поставкам в Туркмению – туда планировали поставить рисоуборочные комбайны, тракторы ВГТЗ и самоходные шасси Владимирского завода. И объемы уже предварительно согласованы, и техника прошла испытания на полях этого государства, а сам контракт до сих пор не подписан.

- Изменилась ли ситуация с поставками в страны дальнего зарубежья?

- Как ни странно, при снижении продаж на территории России объемы экспортных поставок техники Концерна стали расти. Появились новые рынки, например, Монголия. В эту страну поставлена крупная партия колесных тракторов почти на 200 миллионов рублей.

Конечно, в работе по этому направлению нужно максимально использовать федеральный ресурс. Сейчас перед нами стоит задача: добиться от кубинской стороны включения сельскохозяйственной и строительно-дорожной техники Концерна в заявку для поставок в эту страну в рамках предоставляемого Россией кредита. А это свыше пятисот сельскохозяйственных, коммунальных, промышленных тракторов, фронтальных погрузчиков и МКСМ! Сделаны очень серьезные шаги по продвижению техники и закреплению позиций Концерна в Нигерии, ведется работа в рамках российско-турецкой межправительственной комиссии, проведены переговоры с представителями Никарагуа и других стран.

Однако нужно понимать: экспортные поставки – вопрос не только сложный, но и занимающий очень много времени на подготовку, согласование и оформление.

- Итак, оформление господдержки – процесс длительный и нельзя рассчитывать на моментальный эффект?

- Да, это действительно так, нужно четко понимать: такого, что сегодня приняла постановление, а завтра на счет уже стали перечислять деньги за продукцию или дали кредит, не будет. Все эти механизмы очень не просто запустить. Вот один пример: еще в декабре было принято решение о выдаче 20 миллиардов рублей на приобретение коммунальной техники регионами на условиях софинансирования. Но реально механизм начал работать только в июле.

Или еще: создана Государственная транспортная лизинговая компания, принято решение об увеличении ее уставного капитала, наша техника включена в реестр. Но практическая отдача от этого также будет не завтра – правила игры, как говорится, только формируются.

- Получается, что, пока этот механизм запустится, Концерн должен максимально активизировать работу с банками, чтобы обеспечить производственный цикл.

- Вопрос взаимодействия с банками, пожалуй, самый сложный. Не секрет, что многие программы по развитию предприятий, созданию нового продукта реализовывались за счет заемных и собственных средств. Это нормальная практика. Благодаря этой практике мы достигли хороших результатов. С 2005 года объем инвестиций составил 13 миллиардов рублей, из них более 8 миллиардов было направлено на развитие производственных мощностей. Разработано 28 моделей



С губернатором Нижегородской области В. Шанцевым

техники, создано СП по выпуску навесного оборудования для сельского хозяйства. Совместно с компанией AGCO во Владимире создано производство дизельных двигателей для дорожно-строительной, коммунальной, сельхозтехники. В Канаше идет строительство предприятия по производству ж/д вагонов. Нужно понять и принять: курс на инвестиции, на обновление – единственно верный путь развития. Иначе нас просто вытеснят с рынка, продукцию перестанут покупать, а заводы придется закрыть.

До кризиса банки буквально стояли в очередь, чтобы дать кредиты. Сегодня ситуация иная: слишком высоки проценты, да и обслуживание имеющихся кредитов стало для Концерна тяжелым бременем. В настоящее время ведутся переговоры с банками-кредиторами о реструктуризации задолженности. В этом мы находим понимание и содействие со стороны федерального правительства, Министерства промышленности и торговли. Нас поддерживают региональные депутаты Государственной Думы, в частности, Анатолий Геннадьевич Аксаков, президент Ассоциации региональных банков России, оказавший серьезную помощь по включению облигаций, эмитированных предприятиями Концерна, средства от которых были направлены на реализацию инвестиционных программ, в Ломбардный список Банка России.

- Предприятия Концерна расположены в девяти субъектах Российской Федерации. На деле выходит, что все меры по поддержке предприятий способствуют оздоровлению социально-экономической ситуации в регионах...

- Вы совершенно правы. Фактически весь ресурс Концерна направлен

именно на развитие регионов. Мы активно взаимодействуем с региональными властями по вопросам поддержки и развития наших заводов. Например, в Красноярске принят Закон о поддержке машиностроительных предприятий региона, предусматривающий выделение значительных финансовых ресурсов. В настоящее время КЗК предоставлена отсрочка по уплате налога на землю. Во Владимире с администрацией области подписан и реализуется план совместных действий по развитию ВМТЗ. В Чувашской Республике действует ряд механизмов, стимулирующих реализацию инвестиционных проектов на ОАО «Промтрактор» и ОАО «Промтрактор-Вагон».

К сожалению, не везде власти идут навстречу. Например, при закупках коммунальной и дорожно-строительной техники власти регионов не заказывали технику, которая выпускается на заводах Концерна, расположенных в этих областях. Почему? Техника не нужна? Нужна! Купили бы ее – тем самым поддержали предприятие и людей, на нем работающих, своих, местных жителей. Сразу решили бы две задачи. Но нет...

Руководство Концерна делает все для сохранения самого главного – трудовых коллективов предприятий. Никакие программы, какими бы замечательными они ни были, без людей, профессионалов своего дела, мы реализовать не сможем.

- Вы постоянно говорите о том, какие шаги предпринимает руководство, но процесс должен носить обоюдный характер.

- Полностью с вами согласна. Работа по дальнейшему развитию Концерна, осуществлению инвестпрограмм невозможна без консолидации усилий каждого. Мы все должны понимать: к делу, особенно в нынешней непростой ситуации, нужно относиться гиперответственно. Потому что если подведет хотя бы один из участков работы, то пострадает в итоге весь Концерн. Именно поэтому нельзя производить некачественно собранную технику – рынок ее не примет. Именно поэтому сбытовые подразделения «бьются» за экспортные заказы, а финансисты – за решение вопросов с банками. Сегодня ответственность каждого сотрудника компании возросла в разы.

Михаил ТИМОФЕЕВ

### Гусеницы по акции

Более 25 дилеров из самых различных регионов страны воспользовались выгодными условиями акции «Весенняя гусеница», объявленной компанией «ЧЕТРА-Комплектующие и запасные части». В сложной ситуации финансово-экономического кризиса предприятия реального сектора экономики получили возможность на выгодных условиях закупить запасные части для промышленной техники. В период проведения акции объемом продаж гусениц Чебоксарского агрегатного завода и Курганмашзавода для тракторов Т130/170 вырос более чем на 30% по сравнению с началом 2009 года.

### Эффект автоматизации

В рамках реализации инвестиционных программ машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» на предприятии «Промтрактор-Промлит» завершено внедрение системы автоматизированного моделирования MAGMASOFT (Германия).

За время, прошедшее с начала работы в новой системе, было просчитано уже порядка 100 различных отливок и более 500 вариантов технологий к ним. Этот перечень включает отливки тракторной, железнодорожной, коммунальной номенклатуры.

### Гособоронзаказ

#### выполнят досрочно

С 8 по 11 июля на выставке «RUSSIAN EXPO ARMS 2009» в Нижнем Тагиле «Концерн «Тракторные заводы» представил производимую и разрабатываемую его предприятиями - ОАО «Курганмашзавод» и ОАО «СКБМ» - военную технику. В течение четырех выставочных дней стенд департамента военной техники холдинга посетили представители целого ряда иностранных делегаций, ведущих российских компаний. На прошедшем брифинге для СМИ руководитель департамента, генерал-лейтенант В.Н. Шуликов сообщил, что Гособоронзаказ 2009 года для российской армии на сумму более чем 2 млрд. рублей будет выполнен Курганмашзаводом досрочно.

### ВЫСТАВКИ

### Второй международный салон железнодорожной техники «Экспо 1520».

Это главное специализированное выставочное мероприятие в железнодорожной отрасли стран СНГ и Восточной Европы пройдет с 9 по 12 сентября на испытательном полигоне подвижного состава в подмосковной Щербинке.

Первые в России машиностроительный холдинг представит произведенный «Промтрактор-Вагон» подвижной состав, укомплектованный новыми тележками с увеличенной нагрузкой на ось 25 т и межремонтным пробегом до 1 млн километров с габаритами Тпр.

Цель участия в салоне заключается в демонстрации новейшей железнодорожной техники перед крупнейшими заказчиками – руководителями железнодорожных администраций стран «Пространства 1520», операторскими и лизинговыми компаниями.

Подробный отчет об участии в выставке читайте в следующем номере газеты.





# СЕЙЧАС ИЛИ НИКОГДА



Мировой финансовый кризис еще более явно вскрыл застарелые проблемы отечественного машиностроения: необходимость модернизации технологической базы, острый дефицит кадров, потерю многих традиционных зарубежных рынков сбыта. О том, как решить эти проблемы и помочь предприятиям преодолеть кризисные явления, с газетой «Тракторные заводы» поделился заместитель Председателя Союза машиностроителей России, член Общественной палаты Российской Федерации Владимир Владимирович Гутенев.

- Владимир Владимирович, какие результаты достигнуты Союзом в рамках проводимой работы по поддержке машиностроительной отрасли?

- Прежде всего хотел бы отметить, что у Союза машиностроителей России установились очень конструктивные отношения с руководителями органов государственной власти как на федеральном, так на региональном уровнях. Это позволяет нам более эффективно отстаивать интересы машиностроительной отрасли, участвуя в выработке государственной политики в этой сфере. Например, рекомендации Союза машиностроителей России были учтены при подготовке Антикризисного плана, который был принят Правительством в конце прошлого года. Для автопрома были увеличены таможенные пошлины на иномарки, заработал механизм получения госгарантий по кредитам, произошла централизация государственных закупок, увеличение авансирования Гособоронзаказа. Кроме того, в конце прошлого года на совещании в Ростове-на-Дону Владимир Путин озвучил целый комплекс мер, направленных на поддержку отечественного сельхозмашиностроения.

Созданная при Президенте РФ Комиссия по модернизации и технологическому развитию экономики стала площадкой для формирования общей стратегии модернизации промышленности.

- Чего еще нужно добиться для защиты отечественного производителя?

Прежде всего необходимо более жестко контролировать работу естественных монополий и не допустить повышения ими тарифов для промышленных предприятий. Кроме того, необходимо стимулировать развитие производства и расширение внутреннего спроса. Для этого нужно четко закрепить в нормативно-правовых актах требования по локализации производства по каждой из подотраслей машиностроения, принять комплекс мер, направленных на более активное импортозамещение, и отладить, наконец, механизм финансирования госзаказа, возврата НДС экспортерам и т.д.

- Каковы тенденции по технической модернизации производства и продвижению продукции на мировые рынки существуют на сегодняшний день в отрасли?

- Без вложений средств в техническую модернизацию сложно говорить не только о наращивании, но даже об удержании позиций российских предприятий на международных рынках. При этом инвестиции необходимы очень серьезные: по оценкам экспертов, объем недофинансирования отрасли, накопленный за постсоветский период, составляет порядка 100-150 млрд дол-

ларов. Сейчас значительная часть экспорта отечественного машиностроения приходится на те секторы, которыми наша страна славилась еще в советские времена — это, прежде всего, оборонная и космическая промышленность. Но даже на этих рынках в 1990-х годах мы утратили многие позиции. К счастью, в последние годы Россия постепенно их восстанавливает, подписываются новые крупные контракты. Но на повестке дня стоит вопрос о более активной экспансии на внешние рынки продукции других подотраслей машиностроения. И здесь важную роль играет участие государства, адресная помощь с его стороны для стратегически важных направлений промышленности.

2008 года пришлось пересмотреть — все-таки финансовое состояние многих предприятий изменилось не в лучшую сторону и социальная нагрузка должна быть соизмерима с их финансовыми возможностями. Даже в условиях кризиса работодатели пытаются сохранить рабочие места и не увольнять сотрудников, переводя их на сокращенную рабочую неделю или занимаясь их обучением за счет компании.

- Что необходимо предпринимать для сохранения и укрепления кадрового потенциала?

- Кадровый вопрос нужно решать, причем в достаточно сжатые сроки. Иначе, даже если наши заводы и проведут



Так рождаются машины

- Какие механизмы эффективного государственно-частного партнерства, способствующие росту и укреплению экономики страны Вы могли бы назвать?

- Варианты партнерства и бизнеса могут быть различными, но всех их должна объединять единая цель — помочь отечественным компаниям быть более сильными и на равных конкурировать с зарубежными производителями. Классический вид государственно-частного партнерства — софинансирование проектов, важных с точки зрения развития и экономической безопасности страны. Другой вариант — помощь государства в привлечении и обслуживании кредитов.

- Как Вы оцениваете роль отраслевых тарифных соглашений в механизме обеспечения социальных гарантий в условиях кризиса в машиностроительной отрасли?

- Очевидно, что такие соглашения вносят значительную стабильность и предсказуемость в отношения работодателя и работников, что стало особенно явно в условиях разворачивающегося кризиса. Они устанавливают «правила игры», которых все должны придерживаться. Кстати, машиностроительный комплекс был в авангарде этого процесса. Отраслевое тарифное соглашение было подписано за год до начала острой фазы кризиса, и, естественно, ряд его положений в конце

комплексную модернизацию, на новом оборудовании просто некому будет работать. Полагаю, что импульс к точной настройке образовательной системы могли бы дать двусторонние соглашения вузов с отраслевыми союзами и предприятиями, на которые пойдут работать выпускники.

В частности, Минпромторг России при нашем участии разработал ведомственную целевую программу «Повышение эффективности отраслевых систем подготовки кадров и повышения квалификации руководящих сотрудников и специалистов в высокотехнологичных секторах промышленности». Мы уверены, что важное место при исполнении этой программы должно уделяться развитию технических специальностей.

В сфере образования есть как позитивные, так и тревожные тенденции. Например, сейчас происходит перевод отечественного образования на западную двухуровневую систему: бакалавр — магистр. В результате выпадает такое важное звено в сфере технического образования, как специалитет. В Союз машиностроителей и Общественную палату приходит множество писем от предприятий, которые просят не ликвидировать систему специалитета. Только так можно сохранить выпускников на предприятиях — ведь специалисты проходят подготовку на конкретных заводах, на которых потом многие из них остаются

По данным Комитета по тракторному, сельскохозяйственному, лесозаготовительному, коммунальному и дорожно-строительному машиностроению

По итогам 6 месяцев 2009 года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года спад производства, кроме зерноуборочных комбайнов, составил около 65%.

По состоянию на 1 июля 2009 года на складах предприятий и у дилеров количество нереализованной продукции достигло внушительных цифр: более 6,4 тыс. зерноуборочных, кормоуборочных комбайнов и прицепных сельскохозяйственных орудий; 3254 трактора; 1057 бульдозеров и трубоукладчиков; 564 лифта; 364 экскаватора и ряд других машин и оборудования.

Росагролизинг заключил соглашение с правительством Нижегородской области

14 июля в Нижегородской области состоялось подписание соглашения между ОАО «Росагролизинг» и Правительством Нижегородской области о реализации мероприятий, предусмотренных Государственной программой развития сельского хозяйства.

В рамках подписанного документа ОАО «Росагролизинг» обеспечит поставки техники и оборудования сельхозтоваропроизводителям. Также государственная лизинговая компания будет оказывать необходимую помощь при возведении и техническом оснащении животноводческих комплексов, в вопросах содержания и разведения племенного скота. После подписания Соглашения Леонид Орсики принял участие в торжественной церемонии передачи сельскохозяйственной техники аграриям Нижегородской области.

«Ростсельмаш» отметил юбилей

Ровно 80 лет назад с конвейера «Ростсельмаша» сошла первая продукция — крестьянские ходы, тракторные плуги и сеялки. За прошедшие годы комбайны марок «Сталинец», «СК», «Дон» получили множество государственных и международных наград и завоевали репутацию надежных и качественных машин во всем мире. Сегодня компания стабильно занимает одно из лидирующих положений в своем секторе рынка и наряду с предприятиями Концерна «Тракторные заводы» входит в пятерку крупнейших отечественных производителей сельхозтехники, также поставляя ее на зарубежные рынки.

## АНОНС СОБЫТИЙ

21 – 25 сентября 2009 г. Московский государственный технический университет имени Н.Э. Баумана

Вторая Всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России»

Руководители конференции: Председатель Союза машиностроителей России Сергей Викторович Чemezov Ректор МГТУ им. Н.Э. Баумана, академик РАН Игорь Борисович Федоров  
Телефоны: 8 (499) 267-17-89, 8 (499) 263-61-39



ПРЯМОЙ РАЗГОВОР

## НЕ НАДО ОПАСАТЬСЯ БОЛЬШИХ ЗАДАЧ

Окончание. Начало на 1-й странице

- Ознакомился с биографией и понял, что место Вашего постоянного проживания – улица Тракторная, 43, за небольшими исключениями.

- Можно сказать и так, родители проработали на заводе не один десяток лет, сестра, супруга, все связаны с Владимирским тракторным, именно здесь проходит большая часть жизни всей нашей семьи. За период многолетней деятельности карьерных устремлений не испытывал, все шло в обычном порядке, сначала институт, а затем работа на различных должностях по названному адресу. Справедливости ради надо сказать, был относительно продолжительный период длительной командировки в Польшу, но находился там в качестве заместителя директора по производству Владимирского тракторного.

- Кстати о карьере, в 30 лет стать заместителем генерального директора по производству не просто карьерный шаг, а настоящий взлет.

- Время было такое. Середина 80-х годов стала временем колоссального подъема, завод суммарно вышел на рубеж 37,5 тыс. тракторов, из которых 28 тыс. составляли экспортные поставки в США, Канаду, Мексику, Ближний Восток, Индию и даже в Скандинавию. Впервые в российском тракторостроении владимирский Т-25, прототип выпускаемого сегодня Т-2032-10, получил в Швеции международный сертификат. Бурное развитие завода предполагало и быстрый рост молодых кадров, большие задачи создавали и большие возможности. Ситуация сегодня повторяется, и находясь в структуре Концерна, для молодых, целеустремленных и настойчивых открываются хорошие перспективы карьерного роста.

- Чем объясняется такая популярность и экспортная привлекательность владимирского трактора?

- Очень надежный трактор, практически не имеет слабых мест - ни в двигателе, ни в трансмиссии, ни в рулевом, ни в муфте сцепления. Нарботка большая, безотказность высокая. Трактор оснащен двигателем воздушного охлаждения, который имеет преимущества в регионах с резко континентальным климатом, а также в высокогорных районах и пустынях. Важным конкурентным преимуществом является его потрясающая ремонтнопригодность. Все это и привлекает потребителя, в том числе и избалованных западных потребителей. Экспортные

поставки, после многих лет затишья, интенсивно возобновляются, уже в этом году большая партия тракторов отправлена в Монголию, ближайший контракт обсуждаем с Йеменом, Нигерией, Венгрией, так что былая слава возрождается. Кстати, любопытный факт в истории российского тракторостроения: за переход до Владивостока и обратно владимирский трактор отмечен в Книге рекордов Гиннеса.



Обсуждение насущных проблем

- И тем не менее поступают рекламации на качество производимой продукции?

- Действительно, проблема качества является одной из ключевых. Она складывается из множества факторов, среди которых главным выступает так называемый человеческий фактор. Уровень подготовки и квалификации многих молодых специалистов оставляет желать лучшего. Равнодушие и безответственность за конечные результаты труда наносят непоправимый ущерб репутации предприятия. Степень ответственности предыдущих поколений владимирских тракторостроителей была на порядок выше.

- Поговорим о моторах, где предприятие имеет мощные заделы. Что будет доминировать в перспективе – двигатели или тракторы?

- Интересный вопрос. Практически в России нет завода, который одновременно производит и двигатели, и тракторы. Это же разные философии и совершенно разные подходы к технологиям, кадрам, которые необходимо годами пестовать и обучать.

Сегодня определена двусторонняя стратегия и по тракторам и по двигателям. Разработана новая линейка тракторов Т-85. Это будут трактора с мощностью от 30 до 80 л/с, а в перспективе

и до 160 л/с. Поскольку возникают вопросы по объемам, скажу, что все зависит от реального спроса, но к 2015 году мы должны выйти на уровень 12 тыс. тракторов в год.

По двигателям рассмотрено и принято несколько направлений. Во-первых, на Т-85 нужен более мощный двигатель, и сегодня идет интенсивная работа над перспективным двигателем нового поколения Т-145 с воздушным охлаждением. Параллельно занимаемся двигателями с водяным охлаждением по трех- и четырехцилиндровой

модификациям. Проводимые испытания подтверждают правильность проведенных расчетов, «тройка» выходит на 75 л/с, а «четверка» уходит в зону 100 л/с, что существенно расширяет спектр их применения.

Во-вторых, завершена основная часть работ по созданию совместного предприятия по производству двигателя. Мощности позволяют производить 3 000 двигателей такого класса, но уже разработана программа по вводу второй очереди – это, скажем, перспектива до 25-30 тыс. двигателей в год. Спектр их применения очень широкий. Вот такие планы у завода.

- На территории России предполагается строительство тракторных заводов от иностранных производителей, конкуренция серьезная, какое влияние это может оказать на наши планы?

- С одной стороны, конкуренция – это хорошо, она является двигателем прогресса и заставляет нас думать и работать на перспективу. С другой стороны, мы тоже составляем серьезную конкуренцию западным производителям и знаем, что такое бороться в условиях конкуренции. Да, вопросы есть, но мы на то и поставлены, чтобы их решать.

- С недавнего времени в фойе водоуправления разместились знамя Концерна и баннер со структурой компании, прямо как в штабе воинской части – это подтягивает людей?

- Хорошая аналогия. Воинское знамя – самая священная реликвия, и его утрата приводит к расформированию воинской части. Знамя Концерна напоминает каждому работнику о необходимости единения и сплоченности. Вместе мы сила, перед которой нет непреодолимых преград, и этим надо дорожить.

Наши амбиции простираются далеко, но опираются на профессионализм и деловую хватку наших работников, их желание работать. Не надо опасаться больших задач, говоря откровенно – люди давно соскучились по большим и настоящим делам. Люди, трудовой коллектив являются стержневой основой любого плана. Время инертных и нерасторопных работников закончилось. Идет нормальная селекция, за последние три месяца мы приняли 80 высококвалифицированных специалистов, преимущественно молодых, с других предприятий. В этом мы опираемся на деловой, конструктивный диалог с органами государственной власти и управления, что нашло отражение в договоре между Концерном и областной администрацией по развитию ВМТЗ, что позволяет нам работать и действовать с максимальной отдачей.

Михаил БАРКОВ

СОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

## СЕЙЧАС ИЛИ НИКОГДА

Окончание. Начало на 3-й странице

работать. Не отвергая саму идею унификации системы образования, думаю, было бы целесообразно предоставить выбор вузам, которые обучают студентов по инженерным и научно-техническим специальностям.

- Ежегодно более ста лучших специалистов машиностроительной отрасли удостоиваются премии Концерна «Тракторные заводы». Что бы Вы пожелали «золотым кадрам» предприятий нашего холдинга?

- Прежде всего я хотел бы отметить, что данный мотивационный проект прошел проверку временем и доказал свою жизнеспособность, а всех номинантов Премии поздравить с успехом. Уверен, что они заслужили этот высокий статус лауреата «Золотые кадры» своим трудом. Я бы пожелал им не останавливаться на достигнутом, постоянно развиваться в профессиональном и человеческом плане. Тогда впереди их будут ждать новые награды, а работа всегда будет приносить удовлетворение.

Материал подготовлен  
Сергеем ВОРОБЬЕВЫМ



Современным технологиям – современное оборудование

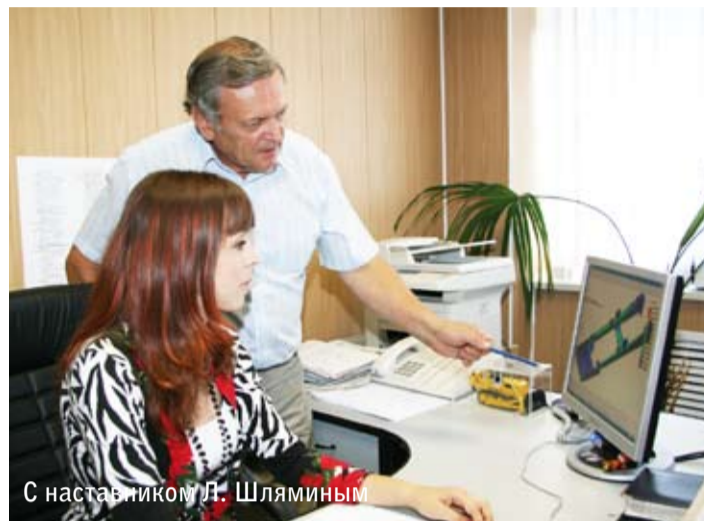


# МОЛОДЕЖЬ ПОПОЛНЯЕТ РЯДЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

Еще несколько лет назад студенты о таком и не мечтали. Сегодня же, несмотря на кризис, конкурс на технические специальности в российские вузы начинает сравниться с престижными гуманитарными факультетами, а за их выпускниками начинается настоящая охота. Сегодня вопрос смены инженерных кадров практически превращается в вопрос нормального функционирования предприятий. На предприятиях машиностроительной группы «Тракторные заводы», где бережно относятся к традициям, но при этом смотрят в будущее и готовы к инновационным переменам, делают все возможное для привлечения на предприятия перспективной молодежи. Да и талантливые выпускники российских технических вузов с удовольствием проходят практику и идут работать на предприятия одного из самых крупных в России машиностроительных холдингов.



На вручении дипломов



С наставником Л. Шляминым

Среди десятков молодых инженеров, бурно обсуждающих происходящие события и с особым любопытством рассматривающих новенькие дипломы, которым уготована покорная судьба переключаться со временем в семейные шкапулки и архивы, находилась и наша героиня - Елена Антонова, инженер конструктор ГСКБ по гусеничным и колесным машинам.

Сегодня уже не редкость, когда молодые специалисты, еще будучи студентами выпускных курсов, занимают рабочие места в производственных структурах, но занять место специалиста в одном из ведущих конструкторских бюро машиностроительной компании дано далеко не каждому. Сама Елена объясняет это просто: «Надо поставить цель и упорно двигаться к ее достижению, я очень хочу стать настоящим конструктором».

Все жизненные этапы Елены можно обозначить вполне конкретными рубежами и целями. Поставила цель окончить школу с золотой медалью и уверенно ее достигла. Темпов не сбавляла, диплом с отличием об окончании ВУЗа тоже стал достижимой целью. Между этими

важными рубежами была стипендия Президента России, премия правительства, многочисленные победы во всероссийских конкурсах и олимпиадах по теории машин и механизмов. И вот достигнута еще одна цель – давно ожидаемая работа в конструкторском бюро, о которой мечтали и мечтают многие одаренные инженеры.

Возможность устроиться на работу появилась после того, как два последних года Елена с однокурсниками посещала лекции специалистов ГСКБ и практические занятия на производстве «Промтрактора»: начальник отдела Леонид Шлямин, читавший курс «Теория и расчет трактора» и приметивший одаренную и усердную студентку, согласился принять ее на работу в свой отдел.

Упорства Елене не занимать, – говорит руководитель ГСКБ Виктор Новиков, – свежие мысли и идеи дают мощный импульс коллективу, который занимается инновационными разработками. Надо отметить, что молодые специалисты, получившие первичную закалку в трудовых коллективах наших предприятий, как

правило, прочно закрепляются и становятся ценными работниками.

Как говорит сама Елена, в коллективе ее приняли доброжелательно и всемерно помогали освоиться молодому специалисту на своей первой самостоятельной работе.

По всей видимости, в напористых традициях Елены одного события в этот праздничный день было явно недостаточно, и молодой инженер в этот же день получила билет члена Союза машиностроителей России, что и было отмечено песнями и танцами новоиспеченных выпускников, которым предстоит возродить былую славу и укреплять традиции отечественного машиностроения. В радостно шумной толпе Елена особенно выделялась счастливой улыбкой. «Я еще не в полной мере ощутила свою причастность к когорте машиностроителей страны и все же очень, очень горда», – сказала молодой конструктор, прижимая к груди заветные «корочки» – диплом о высшем образовании и членский билет.

Петр МИХАЙЛОВСКИЙ



## СТУДЕНТЫ МГТУ НА ЗАВОДАХ КОНЦЕРНА

Пятьдесят студентов Московского автомеханического института МГТУ им. Н.Э. Баумана этим летом прошли производственную практику на предприятиях Концерна - «Промтрактор-Промлит», Чебоксарском агрегатном и Владимирском моторо-тракторном заводах.

Старший преподаватель кафедры «Машины и технологии литейного производства» МАМИ Игорь Дубовский привез на «Промтрактор-Промлит» десять третьекурсников. «Будущих литейщиков взяли под патронаж технологи цеха. За первую неделю студенты ознакомились с системой автоматического проектирования отливок САПР, с работой автоматических линий, смесеприготовительного и плавильного отделений, практически со всем технологическим процессом, современными методами формообразования и получения отливок», – с неподдельным восторгом рассказывал Игорь Семенович. Загибая пальцы, он продолжил перечислять: «Вместе с представителями ОТК студенты проанализировали брак отливок, одновременно изучили метод неразрушающего контроля. Как горели у ребят глаза, когда на оснащенной современным оборудованием и полностью компьютеризированной

печи № 3 изучали процесс плавки, а затем с не меньшим интересом изучали линию вакуумной формовки и процесс заливки металла в формы!»

Несмотря на чрезвычайную интенсивность, двух недель для технологической практики оказалось для студентов недостаточно, и все же они воодушевлены, ибо не только узнали много нового, что пригодится им в дальнейшем обучении, но и основательно закрепили прослушанные в институте лекции. Не каждому студенту посчастливилось увидеть производственный процесс не в лабораторных, а в реальных условиях. Выражая благодарность руководству Концерна и завода за организацию практики, Игорь Дубовский сказал, что с радостью готов привозить группы на практику, ибо в Москве посмотреть современное производство практически негде, попасть на закрытые заводы нереально, в ближайшем Подмоскovie их пока никто не ждет.

Любознательностью и вдумчивым подходом отличились практиканты, прибывшие на Чебоксарский агрегатный завод. Это отметил начальник отдела подготовки инструментального управления Юрий Аландеев, к которому «прикрепили» пятерых студентов МАМИ. Их прежде всего интересовали узлы станков, и работники предприятия постарались показать молодой смене самое прогрессивное оборудование на инструментальном и механосборочном производствах. У Юрия Николаевича сложилось хорошее впечатление о студентах: грамотные, открытые в общении, быстро усваивают материал. Сами же студенты горят желанием приехать зимой на преддипломную практику. И даже имея трезвое представление о том, что найти работу будет тяжело, не теряют надежды трудиться по специальности.

Александра ИЛЬИНА

**О ситуации по обеспечению кадрового потенциала** говорит руководитель департамента кадровой оптимизации ООО «Компания корпоративного управления «Концерн «Тракторные заводы» Светлана Коледова.



- Светлана Алексеевна, на фоне сложной экономической ситуации прошедшие мероприятия имеют особый подтекст. У молодых специалистов, вчерашних выпускников ВУЗов, есть перспективы востребованности?

- Прошедшие мероприятия не дань традиции, это плановые системные мероприятия, являющиеся частью стратегии кадровой политики Концерна. Руководители наших предприятий приняли участие в церемонии вручения дипломов 133 выпускникам машиностроительного факультета Чувашского государственного университета, с которым нас связывают соглашения сотрудничества и профессиональные интересы. Лучших молодых специалистов мы приглашаем на перспективную работу, не стал исключением и этот год.

- Надо полагать, что проводимая работа не ограничивается разовыми мероприятиями, какие новые моменты находят подтверждение в практической деятельности?

- Весьма перспективным направлением представляется установление прямых контактов с рядом московских вузов, в частности, с Московским государственным техническим университетом МАМИ и Московским государственным агроинженерным университетом имени В.П. Горякина. Подписаны соглашения о сотрудничестве, предполагающие совместную научно-исследовательскую деятельность по актуальным проблемам тракторостроения, подготовку и переподготовку по нашим заявкам специалистов в рамках договоров по целевому обучению, включая довузовскую подготовку абитуриентов. В июне-июле 50 студентов МАМИ прошли производственную практику на ряде наших предприятий. В настоящий момент ведется разработка программ взаимодействия на период до 2012 года по ряду направлений, в частности НИОКР, развитие производства, агротехнологий, подготовки персонала и ряда других.

- Экономическая ситуация не помешает?

- Работа в данном направлении – один из приоритетов кадровой стратегии Концерна, она получит дополнительный импульс развития.

### Хотите получить престижную профессию?

Чебоксарский электромеханический колледж предлагает абитуриентам на базе 9 и 11 классов выбрать востребованную специальность «Технология машиностроения».

100% обеспечение общежитием. Гарантия трудоустройства на высокооплачиваемую работу.

Организуется экскурсия в современный Центр технической подготовки.

Тел.: 62-06-10, 51-11-54.

Доверь обучить себя профессионалам!



ОТЗЫВЫ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

## «ЕНИСЕЙ» В БОРЬБЕ ЗА УРОЖАЙ

Испепеляющая жара в Поволжье сделала свое дело: зерновые во многих районах выгорели. Теперь единственные надежды земледельцев Шигонского района Самарской области сохранить урожай связаны с новыми комбайнами «Енисей-950». Зерноуборочная техника, произведенная на Красноярском заводе комбайнов, специально предназначена для качественной и высокоэффективной работы в сложных условиях.

- Два фактора определили наш выбор в пользу «Енисея», - рассказывает главный инженер управления сельского хозяйства Дмитрий Скачков. - Первое - это День «Агротехнологий», прошедший в конце мая в Кинельском районе,



Семья Касаткиных

где были продемонстрированы возможности новой техники, и второе - это условия приобретения по линии «Росагролизинг», отказаться от которых просто невозможно. Наконец-то мы почувствовали плоды федеральной программы поддержки села.

Выбор оказался правильным, «Енисей» в наибольшей степени подходит для работы на наших полях, да и с производительностью все в порядке, - продолжил Дмитрий. - Впрочем, поезжайте в хозяйства и убедитесь сами.

Предложение принято, и вот мы направляемся в хозяйство «Перспектива КС», что в направлении Жигулевских гор. На подъезде, в струящемся мареве июльской жары замечаем знакомые силуэты «Енисеев», ведущих уборку на поле озимой пшеницы. Возле межи нас встречает руководитель хозяйства Иван Касаткин.

- А почему ваше хозяйство носит такое необычное название? - спрашиваем его.

- Что означает «перспектива», думаю, всем ясно, - с улыбкой отвечает Иван Григорьевич, - а «КС» тоже понятно - «Касаткин и сыновья». Дело в том, что хозяйство я веду с сыновьями, их у меня трое. Сейчас мы обрабатываем три тысячи гектаров земли. Выращиваем зерновые, подсолнечник, в этом году в качестве эксперимента посеял сою. Поэтому комбайн для нас является главным орудием труда.

Поколесив по полям, мы подъезжаем к



Жатва на самарских полях

комбайнам. Заметив «десятку» отца, Алексей и Александр останавливают комбайны. Вскоре подъезжает и Илья, который, оказывается, решил хозяйственные вопросы в Сызрани. Сразу в глаза бросается общая черта Касаткиных, все как на подбор - крепкие, здоровые и основательные.

- Комбайны «Енисей» - хорошие, - делится своими впечатлениями Алексей. - Кабина комфортабельная, с кондиционером. В такую жару он особенно необходим. Жатка - шестиметровая, снабжена высокопроизводительным режущим аппаратом. Это позволяет вести жатву на больших скоростях. Бункер - вместительный, поэтому времени на разгрузку тратится меньше. Конструкция комбайна интересная. Пока никаких поломок, посмотрим, как будет дальше.

Пока комбайнеры обедают, Иван Григорьевич делится своими планами:

- Если правительство и впредь будет так поддерживать сельское хозяйство, страна всегда будет с хлебом. Условия приобретения техники сейчас для нас очень выгодные, ведь за них мы можем расплачиваться уже после реализации зерна, на которое установлены твердые закупочные цены.

Прощавшись с Касаткиными, едем в ООО «Васильевское», что недалеко от Тольятти. Все три комбайна «Енисей-950», приобретенные в этом году вместе со специалистами хозяйства,

мы застали на пшеничном поле.

- Третий день ведем жатву, - рассказывает главный инженер Георгий Кудрятов. - «Енисеи» не подводят, мелкие поломки оперативно устраняет сервисная служба. Запчасти со склада в Кинели отпускаются без проволочек.

Пока один из комбайнов докашивал оставшуюся часть поля, на краю межи невольно возникла своеобразная дискуссия о том, какая зерноуборочная техника предпочтительней. Агроном Владимир Корнилов ратует за дорогостоящие импортные комбайны, оппонентом ему выступил один из комбайнеров.

- В вашем хозяйстве когда-нибудь получали по 40 центнеров с гектара?

Агроном делает многозначительную паузу и неохотно отвечает:

- На моей памяти такого не было. Даже в прошлом, благоприятном году, удалось собрать 27 центнеров на круг.

- Так зачем переплачивать миллионы? - резонно заметил комбайнер и поднялся в кабину «Енисея». - Да и на полях наших «Енисей» работает увереннее.

Комбайны выстроились в колонну и на довольно приличной скорости помчались на соседнее поле, чтобы до выпадения ночной росы скосить несколько десятков гектаров озимой ржи.

Алексей КРЯЖИНОВ

НА УДАРНЫХ СТРОЙКАХ



## СОЧИ - 2014

Сразу 10 бульдозеров ЧЕТРА отправлены на строительство олимпийских объектов в Сочи.

Выгодный контракт подписан между компаниями «Сервис промышленных машин» и Краснодарской ОАО «УСК «МОСТ». Интерес к региону повышенный - на строительстве объектов «Сочи-2014» потребуются много техники промышленного и коммунального назначения. Ведутся переговоры с руководителями администраций региона, подрядными строительными организациями, участвующими в проекте «Сочи-2014». Заключен контракт с компанией ИП «Протасов» на сервисное обслуживание бульдозеров и коммунальных машин. Производственная база располагается в Тихорецке. Валерий Иванович Протасов, хозяин компании, - отличный специалист, хорошо знающий свое дело. Мощности его предприятия способны обеспечить сервис и ремонт техники на всей территории Южного федерального округа. А для начала он приобрел для собственных нужд бульдозер ЧЕТРА Т15. Продвижению техники в ЮФО способствуют и отзывы потребителей. Так же отлично показал себя



закупленный ООО «Новый город» (г. Сочи) бульдозер ЧЕТРА Т9 на строительстве олимпийского гостиничного комплекса. Что же касается деятельности Краснодарского ОСП, то она будет активно развиваться. В самое ближайшее время предприятие планирует наладить комплексную поставку техники своим клиентам. Это будут не только тракторы и МКСМ, но и экскаваторы, большегрузные автомобили. Новаторские подходы намечается опробовать и на восстановительных работах в Южной Осетии. В ближайшее время через Краснодарское ОСП для «Сочи-2014» будет отправлено еще 14 бульдозеров 15, 25 и 35 классов.

## БАМ ПРОДОЛЖЕНИЕ ИСТОРИИ

Компания «Мечел» ведет строительство 300-километрового участка железной дороги от Байкало-Амурской магистрали до Эльгинского месторождения каменного угля. Доказанные запасы угля здесь составляют 2,2 миллиарда тонн. Крупнее месторождения в России нет. Объем направленных сюда инвестиций составляет 900 миллионов долларов. На строительстве за-

нято 200 экскаваторов, 300 бульдозеров.

Генподрядчиком выступает ОАО «Бамстроймеханизация», давний и испытанный партнер Концерна. Бульдозерный парк предприятия включает более 100 единиц техники торговой марки ЧЕТРА, и ежегодно по лизингу приобретает по 20 новых бульдозеров различного модельного ряда.

Заместитель генерального директора Виталий Тарасенко считает, что отечественная техника не уступает в производительности импортной, а четкий отлаженный сервис выводит ее на первое место в споре с конкурентами. Ударно поработали бульдозеры ЧЕТРА и на строительстве зимника. С пуском в эксплуатацию железной дороги, а это должно произойти не позднее 30 сентября 2010 года, к месторождению будут доставлены угольные комбайны, большегрузные автомобили и все, что необходимо для добычи 30 миллионов тонн угля в год.

материалы предоставлены редакцией журнала «ЧЕТРА»





ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

# ИСПЫТАТЕЛИ

В общероссийском классификаторе профессия водителя-испытателя обозначена под кодом 1144900, впрочем, как и любая другая профессия. Семь лаконичных цифр, словно часток, скрывают профессию, которую не выбирают, а которая сама определяет своих носителей.



Испытатель комбайнов - Иван Шалюков

Наш рассказ о двух испытателях машин, которых разделяет 3500 км российского пространства, но объединяет большое и важное дело, которому они безгранично преданны и верой служат не один десяток лет.

Иван Шалюков – водитель-испытатель 6 разряда экспериментального цеха Красноярского завода комбайнов, стаж работы испытателем 32 года.

Егоров Сергей – водитель-испытатель 5 разряда ОАО «Промтрактор» с 18-летним стажем работы.

Результаты их труда, сделанные выводы и оценки имеют принципиальное значение для окончательных заключений о готовности новых машин к выполнению функциональных задач и, наконец, постановке их на конвейер, а этого часа на предприятиях с нетерпением ждут все, от директора до рабочего, это всегда победа и всегда праздник.

## Начало профессии

Внешне разные, да и возраст разделяет нешуточный, но все же «корневая система» этих двух красивых и сильных мужчин удивительно схожая. Выходцы из российской глубинки, Иван – уроженец сибирской деревни Дмитриевка, Сергей родом из чувашской деревни Типсирма, оба окончили среднюю школу и с честью отслужили в армейском строю, женились и по удивительному совпадению воспитали по двое детей. Да и трудовые тропки торили одинаково. Будущие испытатели обучились профессии механизаторов, сели на трактора и немало потрудились на сельской ниве. Но это все предыстория, главное дело было впереди, когда в далеком 1977 году Иван пересек проходную Красноярского завода комбайнов, и у Сергея не было колебаний, после окончания армейской службы в 1984 году деловитых и мастеровых ребят ждал Чебоксарский завод промышленных тракторов. Отсюда и началось восхождение к вершинам профессии.

## Два Сергея

Одной из непростых обязанностей водителя-испытателя являются демонстрационные показы производимой техники в рамках деловых презентаций, выставочных и программных мероприятий. Ответственность огромная, при исполнении любого маневра на технике нужна предельная концентрация, четкость и собранность в действиях, любой, даже самый незначительный срыв может перечеркнуть труд тысяч людей.

В январе 2008 года предприятие посетил

заместитель Председателя Правительства России Сергей Иванов, увиденное на демонстрационной площадке тракторное шоу произвело на него огромное впечатление. Выразив желание лично испытать возможности машины, Сергей Борисович выбрал самый мощный бульдозер Т-40, управлял которым Егоров Сергей. Два Сергея блестяще справились с заданием, огромная машина послушно повиновалась любому действию. «Управление схоже с управлением стратегическим бомбардировщиком», – заметил высокий гость, сходя с трапа, и, обернувшись к недавнему напарнику, неожиданно для всех присутствующих обронил: «Сергей, расскажи о машине». Поговорили непринужденно, обстоятельно, со знанием дела. Подозвав помощника, Сергей Борисович достал роскошные наручные часы и без пафоса передал их Сергею Ананьевичу. «Носи», – напутствовал их на прощание.

По разным знаменательным семейным событиям, откликаясь на просьбы друзей, Сергей достает часы и с удовольствием показывает подарок от Сергея.

## Орден Дружбы народов

В 1990 году водитель-испытатель Красноярского завода комбайнов 46-летний Иван Шалюков получил орден Дружбы народов. «Директору завода тогда дали и мне», – уточнил в разговоре Иван Иванович, слегка улыбаясь от нахлынувших воспоминаний.

Можно спорить и доказывать, что можно было подобрать и другую награду для испытателя Ивана Шалюкова, более отвечающую его профессиональным качествам, но бесспорно одно: сотни комбайнеров со всей нашей необъятной страны получили путевку в жизнь благодаря мастерству знаменитого испытателя комбайнов. А сколько хлеба на полях Сибири, Дальнего Востока, Казахстана, Башкирии и Татарстана намолотили комбайны, где в актах государственной приемки стоит подпись Ивана Шалюкова. Так что орден по заслугам, только надевать его приходится все реже и реже, не в моде сегодня демонстрировать награды за самоотверженный и честный труд. Гордятся деньгами, а зря.

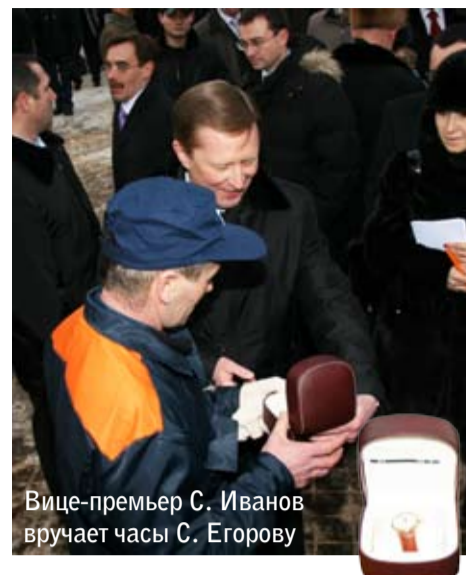
## Будни испытателя

**Красноярск.** Водители-испытатели работают парами, ведь количество разного рода агрегатов и механизмов, сложных схем и различного рода связующих узлов на комбайне превышает пределы, доступные для фиксации и осмысления одним человеком, поэтому водитель-испытатель работает с напарником, да и комбайнеру на ниве тоже

помогает напарник, иными словами, работают экипажами. Алгоритм испытаний всех машин, несмотря на разные схемы, строится по единым принципам. Сначала стендовые испытания, затем полигон и, наконец, реальные условия во время полевых работ. Причем каждый этап важен и имеет свою специфику. Для Ивана стендовые испытания представляются наиболее ответственным этапом, именно здесь закладывается гарантия безупречной работы и надежности комбайна. Технологически все происходит на главном конвейере сборки, где все выверяется, регулируется и отлаживается незамедлительно. Затем полигонная обкатка, ну и главный экзамен – поле.

На механо-испытательных станциях своя технология. Позади комбайна укрепляется полотно, которое по мере движения машины разворачивается, а на ткань попадает зерно, солома, одним словом, все, что оставляет после себя машина. Затем за дело берутся специалисты, все просчитывается, систематизируется и подвергается тщательному анализу. Машина должна соответствовать определенным критериям. Машины от Ивана Шалюкова всегда имеют повышенный коэффициент надежности.

**Чебоксары.** Испытания сошедшей с конвейера машины начинаются не на полигоне, а на специальных стендах. Проверяется топливная аппаратура, все гидравлические системы, устойчивость работы двигателя с выходом на необходимые параметры работы, проверяются все датчики, электрооборудование. Часами машина может «крутиться» на стенде. Для отсутствия должного давления в гидросистеме навесного оборудования может быть сто причин, начиная от



Вице-премьер С. Иванов вручает часы С. Егорову

души потрудился на бескрайних сибирских просторах. В Сирии клочки земли в пять соток убирала, а в Китае влажность высокая, наши комбайны лучше других по влажным хлемам идут, испытали на китайских полях и рисоуборочные машины.

Испытательным полигоном для Сергея Егорова становились земли Сургута, Находки, Нерюнгри, последний раз откатал 500 нормо-часов на ЧЕТРА-15, 20 и 25 при строительстве Волго-Вятской дороги. Потрясающими финтами – раскалыванием коронкой рыхлителя бульдозера куриных яиц и забиванием под шляпку 200 мм стальных гвоздей – вызывал изумление и восторг у немецкой публики и многочисленных гостей на международной выставке в Мюнхене. Но к своим главным демонстрационным показам



Испытатель тракторов - Сергей Егоров

насоса и до какого-нибудь клапана. «Порою голову ломаешь в поисках причины, – говорит Сергей. – Найти неисправность чаще помогает опыт, но другой раз так по всей цепочке и пройдешься!» В цехе не подходят к Егорову с вопросами, если он занимается диагностикой, он даже наушников не снимет, только палец к губам приложит, мол, не мешайте.

«Откатав» машину на стенде, Сергей с напарником «обувают» ее в гусеницы и отправляются на полигон.

Сергей давно сменил рычаги на джойстик электронного управления. Вон на полигоне «танцует» трактор-новичок – влево, вправо, кружит на месте, пятится к краю поля, напористо сгребает землю, взбирается на крутой склон. Со стороны красиво, а внутри кабины идет напряженная работа: нужно слушать, как она ведет себя при маневрах, отметить неполадки, записать замечания. Конструкторы и производственники внемлют каждому его замечанию.

Непостижимо, но вокруг машин, которые Сергей сдал для отгрузки потребителю, ни разу не было хоть какой-то некрасивой истории – нигде не потечет, не рассыплется.

## Мир глазами испытателя

Иван Шалюков опробовал надежность новой машины «Енисей-970» в экстремальных условиях туркменских пустынь. С той же миссией поработал в климатических зонах юга России, в центральных регионах и от

относит работу во время московской «Недели Концерта «Тракторные заводы» в мае 2008 года. Судя по горячим аплодисментам от Председателя Правительства России Владимира Путина, присутствовавшего на Неделе, этот экзамен стал главным успехом в жизни испытателя Сергея Егорова.

## О сокровенном и для души

После напряженной работы Сергей с удовольствием уезжает в свой деревенский дом, где простор и покой от городской суеты. Самая большая радость – повозиться с сыновьями и пообщаться с односельчанами, для которых Сергей Ананьевич фигура хоть и важная, но все же очень близкий и родной человек.

Главным увлечением Ивана Шалюкова коллеги по работе называют его семью, о которой он может без конца говорить. Дети выросли под стать отцу. Сын Павел работает в соседнем цехе. В дружной семье Шалюковых от души порадовались за сына, узнав о награждении Павла высшей наградой Концерта, премией «Золотые кадры».

Но самым главным делом жизни Ивана Шалюкова и Сергея Егорова была и остается их любимая работа испытателей машин, венчающая труд огромных коллективов, создающих славу и гордость российских машиностроителей.

Максим ТЕРСКИЙ  
Ольга КОТЛЯР



ОТЗЫВЫ ЧИТАТЕЛЕЙ



На Курганмашзаводе получили очередной номер газеты

## ГАЗЕТА ЗАВОЕВЫВАЕТ ПРИЗНАНИЕ

Совсем недавно у предприятий Концерна появилась общая корпоративная газета. Но уже сейчас можно сказать, что новый печатный орган уверенно завоевывает популярность у своих читателей. Вот только некоторые отзывы, поступившие в редакцию.



**Юрий Морозов,** директор Департамента по работе с деловыми советами Торгово-промышленной палаты РФ:

«Высоко ценим усилия газеты по созданию информационного пространства в целях содействия развитию отечественного машиностроения. Рассчитываем, что должное место на страницах издания займет внешнеэкономическая деятельность машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы»».

Исходим прежде всего из того, что Первый вице-президент холдинга А.В. Баков возглавляет Деловой совет Россия-Нигерия. Тем более что, как показали итоги недавнего африканского визита Президента Российской Федерации Д.А. Медведева, сотрудничество со странами Африки к югу от Сахары является одним из приоритетов внешней политики России.

Со своей стороны готовы к самому тесному взаимодействию с редакцией газеты».

**Юрий Коротин,** электросварщик цеха ходовых частей, лауреат премии «Золотые кадры», «Промтрактор-Вагон»:

- Уже успели привыкнуть к новой газете и с нетерпением ждем каждого следующего выпуска «Тракторных заводов». Удивляет широта читательской аудитории. Радует, что из газеты мы узнаем о новостях всех предприятий концерна. Приятно увидеть на ее страницах свои родные зна-



комые лица. Гордимся, увидев и прочитав информацию о нашем заводе. Уверен, газета сразу завоевала признание среди тружеников предприятий концерна.

**Василий Никитин,** старший мастер цеха нестандартизированного оборудования, «Курганмашзавод»:

- Газета так и просится в руки: хорошая бумага, цветные фотографии. А начнешь читать и сам не заметишь, как увлечешься. Интересно же узнать, чем живут другие предприятия холдинга. Открыл второй номер и вижу знакомое лицо – Павел Досманов, наш «золотой кадр» на церемонии награждения в Чебоксарах. Приятно, конечно, что о нас теперь не только в Кургане узнают, но и по всей России. Очень понравилась на первой полосе информация о сотрудничестве с Нигерией.

**Елена Иванченко,** ведущий специалист финансового отдела, «Тракторная компания «ВГТЗ»:

- Идея создания корпоративного издания очень интересная и своевременная. Работникам холдинга необходимо знать обо всем, что происходит в Концерне и его бизнес-единицах. Лично мне очень понравилась схема, детально прорисованная в одном из номеров. Интересно узнать о том, что у нас есть свои династии, традиции, есть чем гордиться. Газету брала домой, показала папе, ветерану труда, заслуженному рационализатору Виктору Егоровичу Семко. Он много лет проработал на предприятии и газету о Концерне прочитал с большим удовольствием.

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

## «ЗОЛОТАЯ» ПРЕМИЯ ЗА ЛЮБИМУЮ РАБОТУ

С чувством необыкновенного волнения собирался в далекую поездку, это состояние сохранилось и на перроне. А когда обустроившись в купе, увидел немало знакомых лиц, и сразу полегчало. «Киселев, Евгений Александрович, – представился попутчиком. – Можно просто Женя, электромонтер ремонтно-механического производства Курганмашзавода».

В купе оказались все свои люди, и общие темы для разговора нашлись. О Премии «Золотые кадры» Концерна «Тракторные заводы» слышали, а став ее лауреатами, многие растерялись. Ничего особенного вроде бы для этого не сделали, просто честно выполняли свою работу, и вдруг названы лучшими. Терялись в догадках о предстоящей церемонии награждения в Чебоксарах, рассуждали о ситуации на заводе, делились прогнозами.

Когда все улеглись на отдых, Евгений под перестук колес перебирал события недавнего и далекого прошлого. Всплыло в памяти лицо жены Ольги, заботливо укладывающей дорожную сумку. Сын Ромка деловито напоминал: «Ты, главное, не забудь мне привезти что-нибудь. И фотографируй больше!». Вспомнилось, как впервые увидел завод. Отец и дядька на Курганмаше трудились не один десяток лет и часто о нем рассказывали, но когда переступил проходную – изумился его величине и мощи, производственному гулу станков, пресов, мостовых кранов.

Сейчас заводской стаж Киселева перевалил за 20 лет. В цех № 810 его направили от училища, сюда же устроился работать и после армии вернулся на прежнее место. Его наставники теперь уже ему коллеги.

Не спалось, мысли роились в голове: «Что я особенного сделал? Почему именно меня отметили? – про себя рассуждал Киселев. – Цех у нас ремонтный, изготавливаем детали для вышедшего из строя заводского оборудования. Наша бригада из трех человек занимается и планово-предупредительным ремонтом, и аварийным, и даже модернизацией станков. Помнится, несколько месяцев бились над расточным, не без помощи электронщиков полностью заменили «начинку», установив японский микропроцессор, обновив электрическую часть, создав цифровую индикацию. Станок стал многофункциональным, повысились точность и качество изготавливаемой на нем продукции. Грандиозная проведена работа, но то заслуга не только моя. Общая».

В свете луны улыбка озаряла лицо Евгения: «Интересная все-таки у меня профессия! Двадцать лет назад в ходу были транзисторы, на микросхемы тогда смотрели как на диковинку, а сегодня современные станки немислимы без микропроцессоров. Приходится посто-

янно учиться, вникать в нюансы. Недавно дома, сев к компьютеру, не успел в Интернете найти информацию по электросхемам и приводам, как жена в очередной раз принялась выговаривать: «У тебя одна работа на уме!»

Покачивание несущегося в ночи поезда располагало к мечтам, и мысли незаметно свернули к любимому увлечению: «Машину бы новую не мешало



На рабочем месте

купить. Эту уже на 90 процентов своими руками перебрал. И хорошо бы всей семьей на юг на новом авто. Ромка был бы счастлив! Как здорово мы прошлым летом отдохнули на озере Увильды, и в Тюмени на горячих источниках прекрасно провели время...»

...Под торжественный марш и аплодисменты по красной дорожке шествовали делегации предприятий Концерна, в их числе лучшие с Курганмашзавода. Плечом к плечу с коллегами твердым шагом ступал «Рабочий года» Евгений Киселев, переполненный гордостью, как, впрочем, и все шествующие рядом, за принадлежность к огромной рабочей семье уже не только своего предприятия, а крупного машиностроительного холдинга. Вместе они создают нужную стране технику – вездеходы, бульдозеры, комбайны, экскаваторы и, конечно, лучшие в мире боевые машины пехоты.

Татьяна НАСОНОВА

ЧИТАЙТЕ В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ

«Сервис промышленных машин» – новая специализированная компания Концерна «Тракторные заводы», обеспечивающая организацию гарантийного и постгарантийного сервисного обслуживания и ремонта производимой его предприятиями техники, обучение операторов и инженеров, снабжение запасными частями. Как справляется со своей ролью сервисное предприятие, как удается налаживать и сохранять качественные отношения с потребителем, расскажет исполнительный директор ООО «Сервис промышленных машин» Кирилл Владимирович Тетеркин.

Учредитель:  
ООО «КНУ «Концерн «Тракторные заводы»  
428000, Чебоксары, пр. Мира, 1  
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской  
Республике Россызхозкультуры.  
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:  
Департамент стратегических коммуникаций,  
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,  
тел. (495) 786-25-94  
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-05

Дизайн и печать:  
ООО «НН ПРЕСС»,  
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,  
тел./факс: (8352) 282600, 282628, 631489  
e-mail: mail@nnpres.ru, sales@nnpres.ru

Тираж 6000 экз.  
Бесплатно.  
Формат А3.  
Подписано в печать 10.08.09 г.  
Время – 15.00  
Заказ № 2811