

Создание новой техники, пополнение модельных рядов машин, зарекомендовавших себя у потребителя, – это задача, поставленная руководством Концерна «Тракторные заводы» перед производственными бизнес-единицами, выдвинута в число приоритетных. И в наступившем году она не только не теряет своей актуальности, но становится архиважной, так как принятые к освоению проекты новых изделий в 2010-м должны быть воплощены в опытных образцах и установочных партиях. В частности, на Курганмашзаводе предстоит сделать солидный задел на будущее. Роль технических служб при этом трудно переоценить. Об этом наш разговор с главным технологом ОАО «КМЗ» И.Б. СТЕННИКОВЫМ.



И.Б. Стенников.

ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ ИДЕЙ



В.С. Балахнина.



В.С. Гмиря.

– Игорь Борисович, как вы считаете, чем запомнится ушедший 2009-й вашему коллективу?

– В целом кризисный для страны год для нашего отдела тоже оказался непростым. Но не в плане недостатка загрузки, а скорее наоборот. По количеству разработанных техпроцессов – около 24 тысяч – мы даже несколько обошли по показателям 2008-й. Занимались освоением как ранее начатых проектов, так и созданием новых техпроцессов. Велась доработка документации на модернизированную БМД-4, небольшую партию которых планируется изготовить в этом году. Создавали технологии для различных модификаций БМП в соответствии с требованиями инозаказчиков.

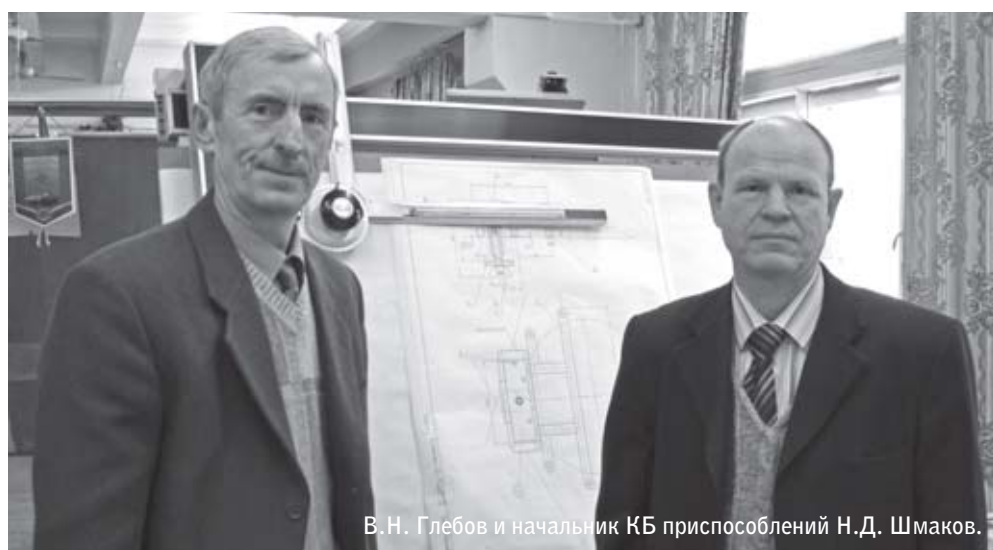
Много времени было уделено отработке технологий по модификациям МКСМ – 1400\1200\400\600, МКСМ с владимирским двигателем. Активно велась работа по согласованию конструкторской документации новой модели коммунальной машины МКСМ-800А, которая со временем должна заменить серийную. Отличительной особенностью ее в технологическом плане станет уменьшение трудоемкости почти вдвое.

Если перечислять через запятую, что нами сделано, то это – освоение бортовых редукторов для мостов красноярских комбайнов (уже изготовлены опытные образцы), деталей и узлов для трансмиссии нового трактора ТК2-160 (в данный момент ее сборка ведется в опытном производстве), трансмиссий для трактора «Онежец-300» и «Синтез» для ТМ-130 (велась проектные работы по разработке ТП, проектированию приспособлений и подбору инструмента).

– Сложность еще и в том, насколько я понимаю, чтобы не просто создать технологию, но сделать ее с учетом имеющегося производственного потенциала экономически целесообразной, минимально затратной. Вам это удается?

– У нас сложился очень сильный в профессиональном плане коллектив, способный решать самые сложные задачи. Опыт таких непререкаемых авторитетов, как мои заместители С.П. Виноградов и С.А. Белобородов, начальники техотделов и бюро В.С. Балахнина, Л.М. Потанин, В.Н. Глебов, В.С. Гмиря, А.Д. Бунин, О.Н. Астафьева, С.Ф. Тарасов, не только ведет, но и подстегивает коллег. Много грамотных технологов в техотделах ЗПС, МСЗ, ЗСК, возглавляемых Н.Н. Мурсалимовым, С.В. Смертиным, В.А. Евдокимовым. Недаром Концерн возлагает на наш коллектив задачи, с решением которых затрудняются на других предприятиях.

В прошлом году мы начали заниматься освоением технологий изготовления узлов и деталей для шасси изделия 830 Липецкого завода гусеничных тягачей. И уже решено, что значительная часть шасси будет изготавливаться именно на ОАО «Курганмашзавод» с привлечением к работам цехов как основного, так и мелкосерийного



В.Н. Глебов и начальник КБ приспособлений Н.Д. Шмаков.

производства (ОП, ЦНОиМС и ЗТО). Я уже не говорю о мостах МВГ для Красноярского комбайнового завода, которые наше акционерное общество выпускает серийно. В настоящий момент в проработке находится номенклатура шестерен Алтайского моторного завода и балансирующая тележка А121 для ОАО «Дормаш» (г. Орел).

– А над чем из всего вышеперечисленного пришлось по-настоящему покорпеть?

– Нелегко далось освоение механизма зарядки для БМП. Технология была разработана ранее, но ее пришлось совершенствовать, доводить до ума. Потребовалась замена материалов, доработка приспособлений, отработка конструкторской документации. Узел небольшой, но требует высокой точности изготовления.

– Как у вас организована работа по рационализации?

– В целом по ОГТ на 2009 год план по рационализации составлял 3,7 млн рублей, и он, надо заметить, выполнен. Основной творческий вклад внесли А.Д. Бунин с предложением о переводе покупных дисков на опорные катки БМП на литью заготовку ООО «ЗКЛЗ», В.С. Гмиря с идеей оригинального способа пристрелки пушки БМП, при котором тратится меньше снарядов, В.Н. Глебов и Ю.Д. Кирьянов с предложением упрощенной упаковки мостов МВГ.

– Без компьютерных технологий современных технологов трудно представить...

– В настоящее время 84 процента технологий в ОГТ разрабатываются в электронном виде. Думаю, не надо объяснять, насколько это удобно. В техсекторе защитных покрытий мы в качестве эксперимента полностью перешли на электронный документооборот. Если это окажется эффективным, будем внедрять его и дальше.

В 2009 году немало сделано в плане автоматизации разработки техпроцессов. Сейчас на автоматизированный расчет норм времени и расхода материалов настроены техпроцессы по

холодной штамповке, изготовлению трубопроводов, лакокраске, гальваническим покрытиям, изготовлению РТИ. Совместно со специалистами ООО «Информ - Стандарт» настроена процедура передачи норм времени из технологического модуля в задачу трудоемкости А07. Ведутся работы над созданием единой системы планировочных решений, адаптированной для нашего завода. Она значительно снижает трудоемкость разработки техдокументации. Кстати, группу САПР у нас активно и успешно возглавляет ведущий инженер Евгения Левицкая.

– В отделе главного технолога разрабатывались планировочные решения по оптимизации технологических потоков производства техники гражданского и специального назначения. Часть работ уже реализована, еще больше предстоит сделать. Но мысль не стоит на месте. Над чем думаете сегодня, какие идеи генерируете?

– Во второй половине 2009 года завершилась реконструкция ССП, что позволило спрямить технологические потоки, оптимально расположить участки сборки продукции гражданского и специального назначения.

Что касается механосборочного завода, то в недалеком будущем изготовление части гражданской продукции из главного корпуса переместится в агрегатное производство. Освободившиеся площади на МСЗ будут задействованы для выпуска спецтехники.

На МСЗ мы создаем цех узловой сборки, перепрофилируем все цеха по технологическому принципу. Особо тяжелую ношу в связи с этим несет ТО МСЗ, возглавляемый С.В. Смертиным. На сегодняшний день есть планировочные решения, ведется перецеховка деталей, уже начались строительные работы по ремонту кровли, стен и колонн вновь организуемого цеха узловой сборки.

Татьяна НАСОНОВА.

ПОД ЗНАКОМ ЮБИЛЕЯ

В июле 1950-го на площадях Курганского кранового завода был организован машиностроительный. Начинаясь все с производства артиллерийских тягачей, теперь же, после вхождения предприятия в состав машиностроительной группы «Концерн «Тракторные заводы», линейка выпускаемой предприятием техники гражданского и специального назначения настолько широка, что одно перечисление может занять немало времени.

Подготовительная работа по организации праздника, посвященного 60-летию Курганмашзавода, уже началась. Все заводские подразделения предоставили в специальную, назовем ее «юбилейной», комиссию свои предложения, на основе которых будет сформирован общий план проведения праздничных мероприятий.

Несмотря на то, что официально днем образования предприятия считается 6 июля, юбилейное торжество намечено приурочить к профессиональному празднику заводчан – Дню танкиста, который отмечается во второе воскресенье сентября.

ОТ ИННОВАЦИЙ В ТЕХНОЛОГИИ К ИННОВАЦИЯМ ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ

В декабре состоялось итоговое расширенное заседание совета Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России под председательством А.И. Титова, исполнительного директора ОАО «Курганмашзавод».

Приглашенные, а это более 30 генеральных директоров ведущих промышленных предприятий области и их представители, с интересом выслушали доклад заместителя губернатора, директора Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики региона А.Н. Симанова «Об основных направлениях и перспективах развития и модернизации промышленности Курганской области». Алексей Николаевич главный упор сделал на необходимости внедрения на предприятиях Зауралья не только инновационных технологий, но и инновационных процессов управления. С докладчиком выступил А.И. Титов, рассказавший о перспективах Курганмашзавода и развитии региональной кооперации.

Затем А.И. Титов доложил об итогах работы регионального отделения СМР за 2009 год. В частности, в докладе говорилось, что КРО СМР активно лоббирует интересы курганских машиностроителей в федеральных и региональных органах власти. Его представители включены в состав межведомственных комиссий и рабочих групп при правительстве области и Департаменте промышленности. При непосредственном участии представителей Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России проведены три конкурса профмастерства среди фрезеровщиков, сварщиков и токарей. Численность организации за прошедший год увеличилась вдвое и на сегодняшний день составляет 600 человек, а количество представленных предприятий выросло втрое (до 35), за счет чего значительно расширилась и «география» организации. По итогам 11 месяцев 2009 года КРО находится на седьмом месте среди 64 региональных отделений СМР страны.

– И в 2010 году развитие машиностроения останется нашей приоритетной задачей, – сообщил А.И. Титов. – Вопросы модернизации промышленности, инноваций и инвестиций, кооперации, энергосбережения, кадровые проблемы нам предстоит решать на постоянной основе и, конечно, сообщая по разработанному плану деятельности КРО СМР на год.

На сегодняшний день деятельность Курганского регионального отделения СМР курируется членом Центрального Совета Союза машиностроителей России, президентом машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» Михаилом Болотиним. По оценке Михаила Григорьевича, курганские машиностроители в 2009 году продемонстрировали свою активность и четкость позиций по многим важным вопросам, касающимся неотложных и правильных принятых решений по стабилизации ситуации в отрасли.

ЗАВОД ЖИВ, ЗАВОД БУДЕТ ЖИТЬ!

В 1986 году мне здорово повезло: пригласили на празднование 50-летия тагильского Уралвагонзавода. Ветераны помнят, какую огромную роль сыграл коллектив этого предприятия в деле победы нашей страны в Великой Отечественной войне, 65-летие которой мы будем отмечать в этом году. Почти 50 % танков - знаменитые Т-34 - в войну были изготовлены на этом заводе. Запомнилось выступление одного ветерана на торжественном вечере в заводском театре. Он сказал, что для этих героических людей, если бы и не было юбилея, праздник надо было придумать. Нам не надо ничего придумывать - грянет 60-летие нашего завода. Издан приказ, действует рабочая комиссия во главе с исполнительным директором А.И.Титовым.

Как и 10 лет назад, когда мы готовились к 50-летию ОАО, некоторые работники задают вопрос: зачем это все надо, когда кризис, много трудностей, а тут - юбилей? Как и 10 лет тому назад, отвечаю скептикам. Это надо работающим заводчанам, многочисленным ветеранам, которые свои лучшие годы связали с предприятием. Конечно, надо поднимать зарплату, решать другие социальные вопросы, заниматься техпереворужением, решать вопросы отношения к людям. Нужно делать все, чтобы поднять настроение работающих, их дух. И подготовка к юбилею завода, к 65-летию Победы должны затронуть каждого, породить желание веселее жить и эффективнее трудиться. Мы «что стопаем, то и слопаем».

К 50-летию завода мы создали неплохую книгу об истории завода «Броня и люди». В цифрах и фактах в ней рассказывается о том, что наш завод неслучайно называют флагманом машиностроения Зауралья. Мы задавали тон и в техническом развитии, и в спорте, в культуре. Город строился и развивался, в том числе и благодаря нашему заводу. Возведенные заводом 17 дошкольных учреждений были и остаются (которые уцелели) образцовыми в регионе. КМЗ всегда гордился и должен гордиться своими кадрами. В работе мы опирались на мощные технические подразделения и службы, на тысячи квалифицированных рабочих и ИТР. Начали с

Владимир Севастьянович САХАРОВ родился в 1930 году в Брянске, где прожил и годы войны (на оккупированной территории), побывал в немецком концлагере. В 1947-м окончил ремесленное училище. Трудился на Брянском заводе дорожных машин слесарем, бригадиром, продолжал учиться в вечерней школе рабочей молодежи. В 1950 году поступил в Бежицкий институт транспортного машиностроения, закончив который добровольно поехал в Курган работать на Курганмашзаводе.

Прошел путь от мастера до главного инженера. Проработал на заводе более 50-ти лет. Кавалер ордена Ленина, лауреат Госпремии СССР, заслуженный машиностроитель России.

Его девизы: «Держись за заводскую трубу», «Выдави из себя раба», «Умирать надо один раз, а не каждый день». Ненавидит равнодушие и предательство.



мостовых кранов и уже много лет создаем и производим БМП (боевые машины пехоты), которые экспортируются в десятки стран мира. Временами их делали более двух тысяч в год. Сегодня завод выпускает БМП-3, хотя пора уже создавать новую перспективную машину. Чтобы справляться с возросшими задачами - увеличивающийся год от года госзаказ, выпуск гражданской продукции - надо перестраивать работу. Руководители всех уровней призывают к переосмыслению методов, технологий управления, использованию инновационных подходов. Нас призывают покончить с кризисом в мозгах, творчески подходить к решению проблем. Резерв у нас был и остается один - наши люди, их потенциал. Им сегодня трудно работать. Практически прекращена работа по просвещению людей. Интернет, конечно, хорошая штука, но он нас не спасет. Поэтому руководство завода выступило с инициативой создать в

Концерне «Тракторные заводы» систему научно-технической информации (НТИ). Эта инициатива поддержана президентом, генеральным директором машиностроительного холдинга М.Г. Болотиним.

Предполагается, что в 2010 году на Курганмашзаводе состоится научно-техническая конференция на тему «Развитие системы НТИ в Концерне», что будет способствовать улучшению творческой деятельности работающих, в том числе рационализаторов, изобретателей, разработчиков новых технологий и изделий. Все создается умом и руками исполнителей. Надо о них больше заботиться, доверять им и всемерно помогать. Конечно, на заводе много проблем, ну а работы - еще больше. Это вселяет уверенность в том, что завод жив и будет жить.

В.С. САХАРОВ,
бывший главный инженер завода.

«ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН»

- Это и честь, и ответственность одновременно, - признается Александр Николаевич. - Ни для кого не секрет, что Курганмашзавод и СКБМ - это, прежде всего, известные не только в России, но и во всем мире БМП-2, БМП-3. Но это уже созданные машины, как модно говорить, - раскрученные бренды. Сейчас главное, чтобы вновь разрабатываемые изделия были достойны своих предшественников, но уже на более современном уровне. У Концерна, и в частности у Курганмашзавода, на этот год намечается солидный портфель заказов, а значит, и СКБМ работы делать не переделывать. И это греет душу и вселяет разумный оптимизм.

- На сегодня у нас в бюро численность работников невелика, а имеющиеся задачи требуют большого напряжения и полной самоотдачи всех и каждого, - улыбается Бахтин и тут же добавляет, - это я по поводу оценки моей деятельности «золотом». Например, при выдвижении на звание лучшего рабочего все понятно: отлично трудиться - заслужил почет. А когда речь идет о руководителе, то оценивается труд всего коллектива и высокий творческий потенциал сотрудников в целом. Я считаю, что моя награда - это оценка деятельности всего отдела, а не лично меня. В принципе, у нас в СКБМ любого начальника отдела можно номинировать на самую престижную премию, не промахнешься.

Руководить такой командой, как «корпусники», очень приятно и почетно. Сотрудники все как один высококвалифицированные, с огромным опытом и багажом знаний. Пользуясь случаем, хочу отметить ведущих специалистов В.Л. Кардаполова, В.А Штемелева, Н.М. Галушко, талантливую молодежь А.И. Менщикова, В.В. Вихрова. Это благодаря их труду разрабатываются новые и модернизируются существующие изделия. Но от задуманного до воплощенного в металле длинный путь. Львиная доля рутинной работы по созданию, согласованию и дальнейшей отработке конструкторской документации ложится на плечи конструкторов отдела Л.Г. Штемелевой, Л.Д. Киселевой, Е.Е. Бирюковой,



А.Н. БАХТИН, начальник отдела корпусов ОАО «СКБМ», в 2009 году стал лауреатом проекта «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы» в номинации «Менеджер года».

Г.В. Таушкановой, С.П. Горючкиной. Большое им спасибо.

Что касается лично меня, то вся моя жизнь связана с Курганмашзаводом и СКБМ. Считаю, что ни делается - все к лучшему. И если что-то идет не так, как хотелось бы, то это всего вернее для проверки силы духа. Возьмем хотя бы нынешний кризис. У нас в стране, как нетрудно за-

метить, разного рода кризисы случаются постоянно, примерно раз в десятилетие. Резкий переход к рыночной экономике, к примеру, или дефолт. Собственно, и период застоя был все тем же кризисом. Россияне привыкли к жестким условиям существования. Уверен, и нынешние катаклизмы переживем. Хотелось бы, конечно, чтобы это произошло как можно быстрее.

IP-ТЕЛЕФОНИЯ: НАДЕЖНО, УДОБНО, ДЕШЕВО

Телефон сегодня - незаменимое средство труда для огромного числа сотрудников предприятий Концерна «Тракторные заводы». Мгновенная реакция на предложения и аргументы партнера, интонации и нюансы живой речи при переговорах - все это делает телефон мощным средством решения технических, коммерческих и прочих вопросов. Средство, конечно, мощное, но, прямо скажем, достаточно дорогое, особенно, если это касается междугородного и международного общения.

Между тем каналы связи сети Интернет, как минимум, на порядок дешевле традиционных. На Курганмашзаводе работа по предоставлению услуг IP-телефонии успешно ведется с 2005 года. Но об этом чуть позже.

Итак, в настоящее время узел производственной связи (УПС) курганского филиала ООО «Информ-Стандарт» предоставляет заводчанам следующие услуги телефонной связи:

- а) внутривзаводская связь - всем абонентам;
- б) внутригородская связь - абонентам, нумерация которых начинается на 50-XX, 51-XX, 52-XX, 53-XX, 54-XX, 55-XX, 58-XX;
- в) доступ к международной, междугородной и внутризоновой связи - абонентам по списку, согласованному с руководством УПС и утвержденному руководителем соответствующего подразделения.

Услуги международной и междугородной телефонной связи, называемые также услугами дальней связи, в настоящее время доступны через ОАО «Ростелеком» и ЗАО «Транс Телеком» после заключения договоров с курганскими филиалами соответствующих фирм. Аналогичные услуги оказываются также компаниями «Межрегиональный Транзит Телеком» (МТТ), «Orange Business Services» (ЭК-ВАНТ), а также компанией «Злато Телеком - Курган». Ожидается выход на курганский и заводской рынок услуг дальней связи еще нескольких операторов. Система предоставления услуг дальней связи позволяет абоненту выбирать оператора связи, как на длительный период, так и при каждом отдельно взятом вызове, что позволяет гибко варьировать затраты.

Что касается IP-телефонии, то междугородная и международная связь не через телефонные каналы доступна заводским абонентам по коду «6». В этом случае речь передается по сети Интернет после преобразований на специальных устройствах (шлюзах) и оплачивается дешевле. Услугу предоставляет ОАО «ЮжуралТрансТелеком». Никаких ограничений на оконечное абонентское устройство (телефон) не накладывается (услуга доступна с аппаратов с дисковыми и кнопочными номеронабирателями). Правила набора при этом следующие:

- а) набрать цифру «6» (префикс выхода на шлюз «ЮжуралТрансТелеком»);
- б) набрать код страны согласно международной классификации (можно узнать по бесплатному номеру 8-800-200-70-33, код России и Казахстана - «7»);
- в) набрать национальный (внутригосударственный) номер вызываемого абонента.

Оператор местной связи ОАО «Уралсвязьинформ» предоставляет аналогичную услугу, доступную только с телефона с тональным набором. Для этого заводским абонентам необходимо набрать 9065 или 9069 и, дождавись ответа станции (непрерывного тонального сигнала), перейти в режим тонального набора нажатием символа «*». Далее в случае звонка по России набирается код зоны и внутризоновый номер, завершается набор нажатием «#». Например, набор при звонке в Москву в службу времени будет выглядеть так: 9065(9069) - ожидается ответ станции, далее *495100000#. Автоинформатор в Москве выдаст точное время. Если по какому-либо причинам связь с вызываемым абонентом невозможна, автоинформатор в Кургане подскажет варианты ваших действий.

При попытке соединиться с международным абонентом после набора 9065(9069) - ответ станции набирается «*10» и международный номер, завершается набор нажатием «#».

Консультацию можно получить по телефону 50-39.

П. СКЛЯР, ведущий инженер УПС.

В декабре в Москве прошел VIII пленум Центрального Комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности. Курганскую отраслевую профорганизацию представлял ее председатель, профсоюзный лидер ОАО «Курганмашзавод» А.Н. СМАГИН.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ - ПРОБЛЕМЫ «ОБОРОНКИ»

На пленум съехались представители всех областных, краевых организаций Оборонпрофа. В числе обсуждаемых тем были и такие, как подготовка и проведение отчетно-выборной кампании в профсоюзе, уставная деятельность, итоги детского оздоровления на предприятиях отрасли. Необходимо отметить, что с 2010 года вводится новый механизм финансирования и организации отдыха и оздоровления детей. Эти полномочия закрепляются за субъектами РФ, которым предложено использовать накопленный Фондом социального страхования (ФСС) опыт работы, предусмотреть в бюджетах объем ассигнований на детское оздоровление не ниже уровня 2009 года с учетом необходимости замещения средств ФСС на эти цели. Данный вопрос по инициативе ФНП рассматривался на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители профсоюзной стороны подвергли критике новую систему обеспечения детского оздоровительной кампании, переход на которую может создать предпосылки к сбоям в ее подготовке и потерям как материальной базы для детского отдыха, так и числа оздоравливаемых детей.

Одним из важнейших вопросов повестки дня пленума стал пункт «О действиях профсоюза и его организаций в условиях кризиса, повышении роли Федерального отраслевого соглашения, коллективных договоров в защите социально-трудовых прав работников». Речь, в частности, шла о сегодняшней ситуации на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, многие из которых находятся далеко не в лучшем состоянии. Массу нареканий вызывает действующий механизм размещения и авансирования гособоронзаказа. Негативно оценили делегаты и предложение министра обороны о снижении на 10-15 % отпускных цен на продукцию по госконтракту.

Все эти проблемы отрасли нашли отражение в принятом на пленуме Обращении к Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину, в котором изложены конкретные аргументированные предложения по улучшению ситуации на предприятиях оборонпрома. Надеемся, они найдут у премьера живой отклик и внимание. По поручению участников пленума документ подписали председатель профсоюза А.И. Чекменев и председатели профорганизаций семи Федеральных округов РФ.

НОВОГОДНИЙ «ДЕСАНТ»

24 декабря в сборочно-сдаточном производстве в обеденный перерыв было многолюдно и весело. А все потому, что поздравить заводчан с наступающим Новым годом приехали артисты Дворца культуры машиностроителей. Накануне они побывали с поздравительными программами на ЗКЛЗ, ЗТО, ЗСК. Теперь настал черед ССП, где команду Зимушки-Зимы, а по жизни Лидии Грачевой, режиссера и ведущую этого действия, встретили заводским гудком и выставкой спецпродукции.

Первым с поздравительными словами к собравшимся коллегам вышел директор ССП Ф.М. Марченко. Затем настал черед артистов. Возле наряженной и сверкающей огнями елки с песней

«Снег кружится» выступила обворожительная солистка коллектива «ВЭДА» Людмила Шаламова. Песенную эстафету принял у нее Виктор Мониц.

Но какой же новогодний праздник без Деда Мороза и Снегурочки? Взрослые дяди и тети с удовольствием хором скандировали и вызывали их к себе. Новогодними загадками и шутка-



ми Дедушка Мороз и его внучка раззадорили зрителей, самые активные и догадливые получили сладкие призы. Конечно же, не забывали и о музыкальных подарках. О «волшебнике-недоучке» и «страдающей шарманке» спел любимец публики юный Даниил Якимов. Народ, как говорится, вошел в раж и с превеликим удовольствием подпевал и подтанцовывал.

Почти час длился концерт, по завершении которого перед артистами с теплыми словами благодарности от всех работников сборочно-сдаточного производства выступила председатель профсоюзного комитета подразделения В.А. Упорова. Воодушевленные труженики вновь приступили к своим профессиональным обязанностям, а артисты отправились с поздравлениями на МСЗ.

«ЗДРАВСТВУЙ, ДЕДУШКА МОРОЗ!»

28 декабря союз молодежи ОАО «Курганмашзавод» и ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод» устроил праздник для детей молодых сотрудников предприятий. К ним домой пожаловали в гости Дед Мороз, Снегурочка и Метелица с новогодними подарками.

Но получить эти подарки ребятам было непросто - пришлось расколдовать Деда Мороза и Снегурочку, замороженных Метелицей, разгадывать загадки, петь песни, читать стихи, танцевать. За каждое выступление Дед Мороз и Снегурочка дарили сладкие призы.

Разумеется, в этих мини-праздниках принимали участие не только дети, но и их родители, бабушки и дедушки. В этот теплый зимний вечер каждый смог ощутить приближение Нового года и получить заряд оптимизма



и радости. И даже исправившаяся в конце концерта Метелица водила с ребятами хоровод у наряженной красавицы-елки.

ИЗ ОБРАЩЕНИЯ УЧАСТНИКОВ VIII ПЛЕНУМА ЦК ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБОРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ В.В. ПУТИНУ

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы, участники VIII пленума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности, обеспокоенные продолжающимся ухудшением социально-экономического положения на предприятиях промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии оборонно-промышленного комплекса (ОПК), вынуждены еще раз обратиться к Вам по основным проблемам, которые приводят к дальнейшему осложнению обстановки.

В последнее время Правительство Российской Федерации много сделало и делает для снижения негативного влияния финансового кризиса на предприятия и людей. В столь нестандартной обстановке активизировали свою деятельность Центральный комитет профсоюза и его организации, расширяя социальное партнерство с органами государственного и муниципального управления, работодателями, не допуская масштабного разрастания негативных тенденций. Однако эффективность работы Правительства Российской Федерации, других органов государственной власти, работодателей, общественных организаций и коллективов значительно снижается вследствие сохранения ряда проблем.

Мы считаем необходимым:

1. Обеспечить предоставление всем предприятиям государственного оборонного заказа и аванса для его изготовления к началу января.

Несмотря на ряд решений, принятых Правительством Российской Федерации, эти задачи реализуются в основном в течение марта-сентября, что не позволяет организовывать нормальную работу производства. Одной из основных причин этого является достигающая трех и более месяцев длительность подготовки и проведения конкурсов для всех видов продукции, установленных Федеральным законом от 21 июля 2005г. № 94-ФЗ.

Считаем целесообразным дать поручение Минпромторгу России с привлечением специалистов предприятий ОПК разработать предложения, упрощающие механизм размещения гособоронзаказа.

Кроме того, следует перейти на долгосрочное планирование практически всех видов продукции оборонного назначения, что многократно сокращает сроки предоставления гособоронзаказа.

2. Установить авансирование гособоронзаказа на уровне до 80 %, но не менее 60 % стоимости выполняемых работ, закрепив это соответствующим документом.

На этом настаивают руководители предприятий, поскольку продолжающиеся серьезные проблемы при оформлении банковских кредитов приводят к нарушениям производственного цикла.

3. Обеспечить упрощенный механизм оформления конкретной помощи Правительства Российской Федерации предприятиям ОПК, находящимся в экстремальных условиях. Такая помощь должна предоставляться в течение одного месяца.

Сегодня эти предприятия получают многомиллионную финансовую поддержку, субсидирование процентных ставок и гарантий Правительства Российской Федерации по кредитам, разрешение на увеличение уставного капитала. Однако оформление этих решений затягивается нередко до пяти и более месяцев, в течение которых продолжает расти кредиторская задолженность, останавливаются производства, увеличиваются долги по заработной плате. В итоге дотации не дают должного эффекта.

В конце 2009 года возникла еще одна серьезная проблема, вызванная указанием Министра обороны Российской Федерации о снижении цены на поставку продукции в 2010 году относительно цен этого года. Эта проблема в первую очередь касается предприятий промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии, находящихся в наиболее сложном социально-экономическом положении. У них высокая и продолжающаяся расти кредиторская задолженность. Отрасли работают с убытками и практическим отсутствием рентабельности, имеют самую низкую среди предприятий ОПК заработную плату. А если учесть, что ежегодно на десятки процентов растут цены на энергоносители, металл, материалы, то возникает вопрос - за счет чего предприятиям решать поставленную задачу?

Мы убеждены, что её решение должно проводиться постоянно и мы, профсоюз, участвуем в этом процессе, добиваясь своими способами сокращения затрат на производство. Снижать же цену всех видов продукции автоматически недопустимо. Это вызовет дополнительное затягивание сроков оформления гособоронзаказа, а в ряде случаев - развал экономики предприятий.

Устранение проблем, отмеченных в нашем обращении, приведет к улучшению производственно-экономической деятельности предприятий. В итоге это снизит нагрузку на государственный бюджет, позволит уменьшить стоимость выполненных работ, повысить их качество, выделять дополнительные средства на развитие производства, решить кадровые проблемы, улучшить социальное положение работников.

И СНОВА СКАЗКА ВО ДВОРЦЕ

По прекрасной многолетней традиции во Дворце культуры машиностроителей Курганмашзавода ежегодно проходят новогодние представления для детей заводчан и жителей города. И каждый раз они изумляют безграничной фантазией, обилием творческих тем и находок сценаристов, режиссеров, больших и маленьких артистов нашего Дворца.

Вот и в этот раз волшебная сказка «Кто похитил Зиму?» очаровала всех. Ребятишки, безусловно, самые искренние и благодарные зрители, были в восторге. Они с живейшим интересом и участием следили за приключениями Снегурочки, Зайки и Миши, которые, следуя советам мудрого Старика-Годовика, искали Белую Птицу-Зиму, похищенную злым Пауком-Крестопузом. И еще неизвестно, чем бы закончилась сказка, если бы не помощь и поддержка мальчишек и девчонок.

Очень понравилось представление и нам, взрослым. Ведь так здорово снова почувство-

вать себя ребенком, верящим в чудеса и сказочные превращения, которых по сюжету было немало. И конечно, нельзя в очередной раз не восхититься фантастическими декорациями, световым оформлением, оригинальными яркими костюмами, актерским мастерством и пластикой исполнителей.

А после представления у новогодней елки детвору ждали Дед Мороз и его веселые друзья. Вместе с ними ребята пели, плясали, участвовали в конкурсах и, как положено в Новый год, получали призы и подарки, а самое главное - радость и праздничное настроение.

От имени работников цеха № 810 и их детей хочу поблагодарить администрацию и творческий коллектив ДКМ, руководство Курганмашзавода и профсоюзный комитет, за чудесный праздник.

Т. АБРАМОВА,
председатель профкома цеха № 810.

NĪ Ī ÐÒ



Спортсменов приветствует А.М. Попов.



Флаг поднять!

ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ - ДОСТОЙНОЕ МЕСТО

24 декабря в спортивном комплексе «Зауралец» состоялось торжественное подведение итогов заводской спартакиады, посвященной Году молодежи в России. Как водится, были парад участников, поднятие флага, добрые приветственные слова, награждение победителей и призеров, а также лучших спортсменов года.

Подробнее рассказать о том, как прошел очередной спортивный сезон, мы попросили исполнительного директора ООО «СК «Зауралец» А.М. ПОПОВА.

- В спартакиаде трудовых коллективов ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» итоги традиционно подводились по двум показателям: непосредственно результаты 11-ти видов спорта заводской спартакиады и проведение мини-спартакиад в подразделениях. По положению массовость определяется процентным соотношением числа участников состязаний от общего количества работающих в коллективах. В прошедшем году именно этот показатель сыграл решающую роль в распределении призовых мест. При равном количестве набранных очков у команд ЗТО и ЗКЛЗ коэффициент массовости оказался выше у инструментальщиков, которые и заняли высшую ступень пьедестала почета. Хотя у ЗКЛЗ в этом сезоне было больше первых мест. Думаю, мы внесем изменения в «Положение о спартакиаде», чтобы при равенстве баллов предпочтение отдавалось той команде, у которой выше показатель спортивного мастерства. Это будет справедливо.

На третьей позиции финишировали пожарные 1 ОФПС. Им, как говорится, сам бог велел, – ребята в большинстве своем молодые, физически подготовленные. Неплохо показала себя сборная службы главного механика «Ремонтник», занявшая итоговое четвертое место. Несколько слабее обычного выступили спортсмены ЗПС, в этот раз они стали пятыми, а всегда бо-

ролись за место в тройке призеров. На шестой и седьмой строчках турнирной таблицы – соответственно коллективы физкультуры МСЗ и ЗСК. Последнее место – у ЦНОиМС, который практически не принимал участия в соревнованиях.

В спартакиаде руководящего состава особых неожиданностей не произошло. Выделю только спортсменов команды МСЗ «Вымпел», которые при равенстве очков с командой ООО «ЗКЛЗ» уступили первенство лишь по занятым первым местам. Замкнул тройку лучших «Микрон» (ЗТО). Далее места распределились так: четвертое – «Бронкор» (ЗСК), пятое – «Лазер» (ЗПС), шестое – «Факел» (1 ОФПС), седьмое – «Зубры» (администрация) и восьмое – «Ремонтник».

Надо заметить, что из-за объективно сложившихся в период кризиса сложностей с финансированием нам пришлось отказаться от проведения заводской женской спартакиады. По этим же причинам не состоялась и традиционная спартакиада руководителей предприятий Концерна «Тракторные заводы».

Отмечу «золото» наших представителей в спартакиаде руководителей предприятий и организаций Кургана. В этом немалая заслуга А.И. Титова, С.Г. Николаевой, Г.Н. Голофастовой, всех руководителей, которые личным участием в турнирах принесли заводу необходимые для победы рейтинговые баллы. Среди коллективов



Директор по производству В.К. Алексеус (справа) вручает первый приз директору ЗТО Ю.Я. Сергеенко.

физкультуры города сборная Курганмашзавода стала второй, пропустив вперед спортсменов железнодорожного узла «Локомотив».

ности исполнительного директора Курганмашзавода сразу активно включился в спортивную жизнь предприятия.

СПАРТАКИАДА СТАРТОВАЛА ЭСТАФЕТОЙ

По завершении спортивного праздника 24 декабря в СК «Зауралец» новую спартакиаду трудовых коллективов ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ», посвященную предстоящим 60-летию КМЗ и 65-летию Победы, по традиции открыла легкоатлетическая эстафета.

За каждое из подразделений на старт вышли по две команды, по сумме результатов выступлений которых и распределились места в итоговом протоколе. Уверенную победу одержали спортсмены 1 ОФПС Г. Сысолятина, С. Лоцилов, А. Шкодских, О. Урванцев (команда № 1) и Е. Савенкова, А. Кузнецов, С. Сидоров, Е. Карболин (команда № 2). Второе место за-



няла сборная ЗПС, третье – ЗСК. Легкоатлеты ЗКЛЗ – на четвертом месте, пятое – у «Ремонтника», шестое – у ЗТО, седьмое – у МСЗ.

ПОБЕДА ПО ВСЕМ СТАТЬЯМ!

Турниром по бильярду завершилась 12 декабря спартакиада среди членских организаций областного профобъединения. В ней принимали участие представители отраслевых профсоюзов и профорганизаций прямого подчинения.

На заключительном этапе команда курганского отделения Оборонпрофа, за которую выступали работники ОАО «Курганмашзавод» Ю. Сергеенко и Е. Радионов, выступила достаточно успешно, чтобы, увеличив отрыв от преследователей, обеспечить себе итоговое первое место. Став вторыми в своей подгруппе, в играх за третье место наши спортсмены взяли верх над бильярдистами ЗАО «Кургасталь-мост».

В результате «оборонщики» набрали 64 очка. По 46,5 в активе у «серебряных» призеров - курганского филиала ОАО «Уралсвязьинформ», «бронзовых» - профсоюза машиностроите-



лей, а также ОАО «АК «Корвет» (четвертое место), распределившихся в турнирной таблице, согласно количеству призовых мест в отдельных видах спартакиады.

Ī ÁÚVĀĒĀÍ ĒĀ

Дорогие друзья!

Во Дворце культуры машиностроителей открылся кинотеатр «Арбат», оснащенный современной звуковой системой Dolby Digital и качественным кинооборудованием. Зрительный зал с мягкими удобными креслами рассчитан на 296 мест. В фойе работает бар с большим ассортиментом напитков и вкуснейшим карамельным попкорном.

В перспективе ожидается установка еще большего экрана, реконструкция интерьера Дворца, где появятся уютные бары и кафе, детская зона и небольшой ресторанчик.

В кинотеатре будут идти все премьеры, которые появляются на российских экранах.

Приглашаем Вас на просмотр отличных фильмов с прекрасным звуком и в хорошем качестве.

Телефон для справок 46-22-22.