

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

28 апреля во Дворце культуры машиностроителей прошла конференция трудовых коллективов ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» по итогам выполнения обязательств колдоговора за 2009 год, внесению дополнений и изменений на текущий год, принятию коллективного договора на 2010-2012 гг. В конференции участвовали 205 делегатов от подразделений предприятия, присутствовали 57 приглашенных.



В КРО СМР

ШАГ НА ПУТИ К МОДЕРНИЗАЦИИ

29 апреля состоялось заседание Совета Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России (КРО СМР) под председательством Александра Титова, исполнительного директора ОАО «Курганмашзавод». Главным вопросом, обсуждавшимся на заседании, стало создание при КРО СМР комиссии из специалистов литейных и кузнечных предприятий с целью модернизации заготовительного производства в Зауралье.

С такой инициативой к руководителям ведущих предприятий области обратился член Союза машиностроителей России Василий Бегма, первый заместитель директора Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области. Он кратко рассказал о состоянии литейного производства в России, которое на данный момент характеризуется значительным сокращением объемов выпуска отливок. Примерно 80 % предприятий страны эксплуатируют оборудование, имеющее 30-летний срок службы, и только 6 % используют новые технологические линии. Обучение специалистов для литейных производств практически свернуто. Все эти проблемы характерны для страны в целом и для отдельных регионов в частности. Создание комиссии при КРО СМР – это шаг на пути к модернизации, совместному решению назревших проблем, возможность обмена опытом, позитивными наработками среди специалистов предприятий. Заготовительное производство в регионе может стать составной частью экономической программы развития области до 2020 года. Инициатива была одобрена собравшимися и признана своевременной и необходимой.

Также на заседании подписано двустороннее соглашение о взаимодействии КРО СМР и Курганской областной организации профсоюзов работников оборонных предприятий России. Кроме того, Александр Титов доложил об итогах ежегодного отчетного форума региональных отделений СМР в Москве, на котором он представлял регион. По традиции заседание завершилось вручением билетов и значков СМР вступившим в ряды общероссийской организации машиностроителей. Новыми членами организации стали Александр Пильников, генеральный директор ОАО «КЭМЗ», Валерий Редькин, исполнительный директор ООО «ЗКЛЗ», Михаил Сочнев, генеральный директор ОАО «Варгашинский завод ППСО», Андрей Евсеев, главный инженер ОАО «Икар», Александр Смагин, председатель Курганской областной организации профсоюзов работников оборонных предприятий, Александр Афонаскин, профессор кафедры энергетики и технологии металлов Курганского государственного университета, доктор технических наук.

НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

ЗА КАЧЕСТВО В ОТВЕТЕ КАЖДЫЙ

С отчетом от администрации предприятия выступил исполнительный директор ОАО «КМЗ» Александр Титов:

Прошедший год был для всех нас непростым. Руководство Концерна «Тракторные заводы», администрация Курганмашзавода главной своей задачей в сложной обстановке экономической нестабильности прошлого года считали сохранение коллектива предприятия и проведение реконструкции производства. Все возможные меры социальной поддержки федерального уровня использовались в полной мере. И надо сказать, мы справились с ситуацией.

Выполнен план производства. Проведена огромная работа по реконструкции, цель которой – разграничение технологических потоков выпуска гражданской и спецпродукции. Создано агрегатное производство, где функционируют участки по обработке мостов МВГ для КЗК, бортовых редукторов МКСМ, расширен участок шестерен, освоен выпуск редукторов, которые мы раньше закупали в Муроме и Украине. В целом, произведен ремонт более 1200 единиц оборудования. Проведена радикальная реконструкция сборочно-сдаточного производства, продолжают работы по перестройке механосборочного завода с целью перепрофилирования цехов по технологическому принципу.

Опытно-конструкторские работы, продолжавшиеся в течение всего 2009 года, позволяют нам с уверенностью смотреть в будущее. Практически закончилась работа по спецтемам «Бережок», «Каркас». Модернизированная БМД-4 получила литеру «0». Разработана конструкторская документация (КД) четырех новых МКСМ. В 2010 году эти машины будут изготовлены и пройдут испытания. Предстоит немало сделать в плане доработки КД колесных погрузчиков, освоения их производства, наращивания объемов выпуска.

Задачи этого года также чрезвычайно непросты. Планы по производству спецтехники предусматривают рост объемов более чем в три раза, по сравнению с прошлым годом. Гособоронзаказ, экспортные контракты налагают на нас серьезные обязательства.

Необходимо обратить самое пристальное внимание на качество нашей продукции. Можно найти сколько угодно объяснений причин возникновения дефектов, на деле же надо браться и решать вопросы, а не ждать, когда их решит за нас кто-то другой. Каждый в полной мере ответственен на своем участке работы, будь то рабочий, мастер, начальник цеха, директор производства.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Далее слово было передано заместителю технического директора – начальнику управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии Артему Каргополову:

В 2009 году службой технического директора проделана серьезная работа в плане выполнения мероприятий, включенных в коллективный договор. Средства индивидуальной защиты и спецодежда были закуплены в рамках утвержденных смет, практически решен вопрос с обеспечением питьевого режима в подразделениях предприятия путем закупки фильтров и их установки в плановом порядке. Проведены ремонты в медико-санитарной части, в здравпунктах производств, в санитарно-бытовых помещениях МСЗ. В сложных экономических условиях наше предприятие изыскивало средства на то, чтобы обеспечить заводчанам достойные условия труда.

Также Артем Аркадьевич довольно подробно рассказал о состоянии производственного травматизма на Курганмашзаводе, отметив лучшие подразделения акционерного общества и те, которым еще есть над чем поработать.

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНИЦИАТИВУ КОЛЛЕКТИВА

С подробным отчетным докладом перед делегатами конференции выступил председатель профкома КМЗ Александр Смагин:

Все мы понимаем, что экономическую, финансовую, производственную деятельность завода нельзя рассматривать в отрыве от ситуации, которая складывается в стране. Финансовый кризис негативно отразился на экономике большинства промышленных предприятий России, не удалось избежать его влияния и нашему

заводу. И тем не менее вопросы, связанные с социальной защищенностью трудового коллектива, всегда находились и находятся на постоянном контроле профкома Курганмашзавода. Накануне конференции в подразделениях КМЗ и ЗКЛЗ проведено около 50 собраний, состоялись 16 заседаний профсоюзного комитета и его президиума, на которых рассматривались наиболее злободневные темы – перспективы загрузки ОАО, состояние производственного травматизма, температурный режим в подразделениях. На заседании приглашались директора по направлениям и ведущие специалисты предприятия.

Хочу подчеркнуть, что в сложившейся ситуации все приказы, издаваемые в ОАО, касающиеся социально-трудовых отношений, режима труда и отдыха, неполной рабочей недели, подписывались мною только после принятия коллегиального решения на заседаниях профкома. К сожалению, такая практика отсутствует в ООО «ЗКЛЗ», некоторые приказы, издававшиеся там, приходилось опротестовывать, так как они не соответствовали трудовому законодательству РФ.

В очередной раз обращаю внимание руководителей на необходимость введения практики проведения собраний в подразделениях. Нередко люди находятся в неведении о нуждах, проблемах завода. Одними директивными методами невозможно решить весь комплекс назревших проблем – повышение качества продукции, эффективности производства, снижения затрат. Только совместно, используя инициативу самого коллектива, можно сдвинуть дело с мертвой точки. Рассказывая, объясняя, доказывая важность тех или иных изменений, мы добиваемся понимания, сопричастности, единения коллектива.

Мне запомнилась фраза, которая прозвучала на пленуме ЦК Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности: «У обеих сторон социального партнерства – и у работодателя, и у профсоюза – есть как права, так и обязанности. И только в случае выполнения обеими сторонами как прав, так и обязанностей воз-

Окончание на 3-й стр.

«РАЦИОНАЛИЗАТОР-2009»

ПРЕМИИ ДЛЯ ЗАВОДСКОЙ ЭЛИТЫ



На традиционный заводской конкурс «Рационализатор-2009» было представлено 198 рационализаторских предложений, внедренных в ОАО в прошедшем году. Комиссией, состоящей из главных специалистов предприятия, отобраны 15 лучших работ по направлениям: совершенствование технологических процессов, энергосбережение, повышение качества и надежности продукции, экономия материалов, модернизация оборудования. Определены обладатели

первой премии (20000 рублей), двух вторых (по 10000), двух третьих (по 7500) и пяти поощрительных премий по 3000 рублей.

Церемония награждения лучших новаторов года состоялась 30 апреля. Технический директор ОАО «Курганмашзавод» Сергей Ерофеев, поздравляя лауреатов, отметил: «Если о рационализаторах говорят, что они люди пытливые, умные, грамотные, то победителей конкурса рационализаторов можно с полной уверенностью

причислить к элите Курганмашзавода».

Первой премии конкурса удостоен помощник директора по производству Данил Релин за рационализаторское предложение 254/ИО «Изменение конструкции узла кулак поворотный 12.21.03.09.000СБ».

Вторые премии присуждены творческим коллективом рационализаторов: Анжеле Тюрлиной, Людмиле Чистяковой, инженерам-химикам ЦЗЛ, Владимиру Фомину, начальнику ТБ ТО МСЗ, за рационализаторское предложение 326/МСЗ «Замена импортного герметика Локтайт-518 и очистителя Локтайт 7063 на отечественный герметик «Фиксатор К-101», применяемых при сборке ведущих мостов комбайна «Енисей», и Владимиру Гмире, начальнику ТС ССП ОГТ, Александру Найданову, ПЗ 3949 МО РФ, Николаю Грехову, ведущему инженеру ОАО «СКБМ», за рационализаторское предложение 263/ОГТ «Изменение технологии пристрелки орудия 2А70».

Лауреатами третьих премий стали ведущий инженер ТО ЧПУ ОГМех Владислав Масленников за рационализаторское предложение 160/ОГМех «Вариант модернизации системы ЧПУ «PCD-100» машины плазменной резки «ТАНАКА-КТ-720» и тандем авторов Андрей Евдокимов, главный технолог ЗСК, и Александр Бахтин, начальник отдела ОАО «СКБМ», за рационализаторское предложение 150/ЗСК «За-

мена сварочной проволоки СВ08Х20Н9Г7Т на 10ГСМТ при изготовлении корпусов изд. ТМ-120, ТМ-130».

В числе рационализаторов, награжденных поощрительными премиями, инженер-конструктор ОАО «СКБМ» Николай Севрюк - за рацпредложение 243/СКБМ «Изменение конструкции электрооборудования прицепа 078.429.9.6005.00», а также творческие коллективы: Владимир Соболев, начальник участка ЭРЦ, и Александр Корюхин, слесарь-ремонтник ЭРЦ, - за рацпредложение 236/ОГЭН «Изменение технологического процесса работы аппаратного отделения углекислотной установки»; Анатолий Черепанов, шифовщик ЗТО, и Лидия Черепанова, инженер-технолог ТО ЗТО, - за рационализаторское предложение 112/ЗТО «Изменение конструкции протяжки АЕГ 2402-1031»; ведущий инженер-технолог ТО ЗСК Василь Мухаметов и старший мастер ЗСК Георгий Филиппов - за рационализаторское предложение 417/ЗСК «Изменение технологии изготовления деталей 533-0-62-02-003-1к, 533-0-62-02-351-1к, ТМ120-35-1, ТМ120-35-2»; заместитель технического директора Игорь Лория, заместитель начальника цеха № 301 Сергей Бельх, наладчик МСЗ Юрий Подгорбунских, электромонтеры цеха № 301 Виктор Ильин и Борис Гайдаев, начальник участка цеха № 301 Александр Трофимов - за рацпредложение 293/ОГМех «Реновация индукционной закалочной установки И 32-250/10 для термообработки деталей балансир».

ОТГОЛОСКИ ПРАЗДНИКА



рованными столами снова встретились фронтовики, труженики тыла и активисты ветеранского движения ОАО. Торжественный прием по традиции начался с приветственных слов исполнительного директора и председателя профкома предприятия. Перед ветеранами выступили самодеятельный вокальный коллектив пенсионеров – бывших работников 360-го и 370-го цехов, солисты Дворца культуры машиностроителей.

Экземпляры недавно вышедшего в свет шестого тома книги «Священная война», составленного из воспоминаний курганцев – тружеников тыла, были торжественно вручены 12-ти заводским авторам.

На встрече присутствовало около 20 семейных пар (как правило, муж – уча-

«ВЕЛИКИЙ ПОДВИГ ВАШ ИСТОРИЯ ХРАНИТ»

Через мероприятия, посвященных юбилейному Дню Победы, началась для заводских ветеранов забота до 9 Мая. Администрация, профком предприятия в тесном сотрудничестве с коллективом Дворца культуры машиностроителей постарались сделать этот великий праздник незабываемым для ветеранов и тружеников тыла.

12, 14, 15 и 20 апреля во Дворце культуры машиностроителей прошли торжественные приемы ветеранов «За солнце, мир и жизнь спасибо, ветеран», на которых вручали юбилейные медали «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» фронтовикам и труженикам тыла, некогда работавшим на Курганмашзаводе и ЗКЛЗ. Под песни юности, исполнявшиеся артистами Дворца, ветераны пили чай из самоваров, общались с профсоюзными лидерами и руководителями своих подразделений, расспрашивали о коллективе, о том, чем живет сегодня родное предприятие.

21 апреля состоялся премьерный показ спектакля «Опаленные войной», посвященного 65-летию Победы. Его подготовил для зрителей театр пожилых людей «Вечерний звон» Дворца машиностроителей. Участники спектакля – дети войны – показали непримудные истории из своего детства. В этих мини-зарисовках из жизни все было правдиво и трогательно. Как голдали в те тяжелые годы и ценили каждую крошку хлеба, как ждали с фронта отцов и братьев, как мечтали о будущем мире... А в конце спектакля прозвучали пожелания-напутствия внукам, ради будущего которых в тылу и на фронте ковалась Победа.

28 апреля в кинотеатре «Арбат» ДКМ театрализованная презентация нового фильма Никиты Михалкова «Утомленные солнцем-2. Предстояние» о Великой Отечественной войне вновь собрала вместе ветеранов и тружени-



ков тыла. Прямо в фойе Дворца расположились у костерка бойцы на привале. А на привале как же без песни?! Зрители аплодировали артистам ДКМ, исполнявшим полюбившиеся мелодии и новые песни о войне. Со слезами на глазах слушали их ветераны. А затем их пригласили на бесплатный просмотр фильма, билеты на который были предоставлены администрацией ОАО «КМЗ».

5 мая в традиционной встрече ветеранов и молодежи, проводимой ежегодно в преддверии Дня Победы на заводском полигоне, приняло участие более 130 человек. Фронтовики, воины-интернационалисты, активисты союза молодежи ОАО, заводские призывники, учащиеся Курганских технологического колледжа и машиностроительного техникума, школ Заозерного микрорайона, кадеты школы № 75, воспитанники Кипельского детского дома стояли в этот день в едином строю, символизируя тем самым преемственность поколений защитников Отечества.

Участников «Полигона-2010» приветствовали исполнительный директор ОАО «КМЗ» Александр Титов, пред-

седатель профкома предприятия Александр Смагин, представители заводского союза молодежи, областного военкомата, регионального отделения Союза десантников России. Слова напутствия будущим воинам прозвучали из уст ветеранов Великой Отечественной.

По окончании торжественной части призывники, ведомые воинами-интернационалистами, совершили традиционный марш-бросок. Сотрудники военкомата провели показательные стрельбы из автомата и пригласили гостей на демонстрацию различных видов современного оружия и защитной амуниции. Абсолютное сходство муляжей с боевыми образцами привело в восторг молодежь – никто из присутствующих не упустил возможности сфотографироваться с одним из экспонатов в руках.

Кадеты 75-й школы, как водится, показали настоящее шоу. Они продемонстрировали приемы рукопашного боя,



в огне и в дыму разбивали кирпичи и доски руками, ногами и даже головами.

Затем на огневом рубеже состоялись показательные стрельбы из всех видов вооружения знаменитой БМП-3, которая производится на Курганмашзаводе. А когда старшее поколение обосновалось на полевой кухне, чтобы отведать солдатской каши с фронтowymi 100 граммами, младшее передислоцировалось на смотровую площадку. Там ребята не только воочию оценили мощь и маневренность легендарной боевой машины, но и покатались на ней.

6 мая в уютном зале заводской столовой № 109 за празднично серви-

ровкой войны, жена – труженица тыла), среди которых супруги Андреевы, Афонины, Бровкины, Прокопьевы, Фроловы. Ветераны пообщались от души, вспомнили былые и после искренне благодарили организаторов, коллектив столовой за заботу, внимание и, конечно, за вкусное угощение.

В ДКМ 7 мая для победителей был дан праздничный концерт «В сердцах живых, как гимн, звучит Победа». Зал рукоплескал великолепным танцевальным коллективом, солистам Дворца, прославленному хору русской песни Аллы Сорокиной.

9 мая. Заключительный день юби-



лейного марафона начался на площади им. Ленина. Расположившись на трибуне для почетных гостей, ветераны Второй мировой принимали поздравления от руководителей города и области, с волнением наблюдали за парадом боевой техники времен войны и торжественным маршем нынешних защитников Отечества.

Затем в кинотеатре «Россия» фронтовики посмотрели прямую трансляцию военного парада в Москве. Закончили мероприятие возложением цветов к памятнику жертвам фашизма в Парке Победы.

СУБОТНИК

«ДЛЯ ВАС ВСЕГДА ОТКРЫТЫ НАШИ ДВЕРИ»

22 апреля все, кто проезжал или проходил мимо центральной проходной ОАО «Курганмашзавод», увидев скопление людей «элегантного возраста», наверное, задавались вопросом: «Что это за праздник сегодня на КМЗ?» А событие имело место быть. По давней доброй традиции заводские пенсионеры собрались, чтобы принять участие в субботнике. У постаментов БМП их встретили представители совета ветеранов и администрации завода. Исполнительный директор Курганмашзавода Александр Титов поблагодарил всех за то, что не забывают свой завод, даже будучи на заслуженном отдыхе, стараются внести свою посильную лепту в благоустройство территории предприятия. «Для вас всегда открыты наши двери», - заверил ветеран Александр Иванович.

Для поднятия и без того боевого настроения работников ССП Владимир

Дергачев исполнил песню о заводской проходной, аккомпанируя себе на баяне. Воодушевленные таким теплым приемом пенсионеры разобрали грабли, метлы, лопаты и пошли чистить сквер у заводоуправления. Из прошлогодней листвы и травы моментально выросли кучи, которые тут же грузились в машины.

Ветераны войны и труженики тыла дружной командой отправились к памятнику Ленину. С проворством почистили и облагородили территорию вокруг него и в честь 140-летия вождя пролетариата возложили гвоздики.

Дело спорилось. Не забывали бывшие коллеги и об общении, делились новостями. «Представляете, а мы не виделись 30 лет, хотя работали на одном предприятии, а тут на субботнике посчастливилось. У нас сыновья ходили до семи лет в один детский садик. Вот так встреча», - рассказали ок-



ружающим две женщины. Или: «Девочки, давайте чистить быстрее, а то жуть как охота в свой цех успеть сбежать. Может, мне на кране дадут прокатиться. Соскучилась!..»

Все разговоры сводились к одному – лучше нашего предприятия и его коллектива не найти. Если все вернуть назад, работать пошли бы только сюда. И как хорошо, что есть в апреле такой день – день общения заводских пенсионеров!

После ударного труда всех пригласили на чаепитие с вкусной заводской выпечкой и шоколадом. А уж как подкрепились, на удивление и радость проходивших мимо заводчан запели под баян песни военной поры, о заводе, дружбе и молодости.

Надо отметить, что народу в этот раз собралось немало – около ста человек практически из всех заводских подразделений. В этом году много было «молодых» пенсионеров, тех, кто пошел на пенсию не так давно. Преемственность поколений не прерывается, а свободный труд, хочется верить, по-прежнему остается в почете.

ОБУЧИТЬ И СОХРАНИТЬ КАДРЫ

Для крупнейшего российского машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы», в состав которого входит ООО «ЗКЛЗ», участие его предприятий в федеральной программе по снижению напряженности на рынке труда является существенной помощью со стороны государства по преодолению последствий финансового кризиса и стабилизации негативной ситуации, сложившейся в связи с ним. Для ЗКЛЗ эта работа началось в мае с подписания договора с ГУ «Центр занятости города Кургана» о субсидировании опережающего обучения для 38 работников предприятия. В отделе подготовки персонала ОАО «Курганмашзавод», имеющем лицензию на образовательную деятельность по более чем 130-ти рабочим специальностям, работники ЗКЛЗ смогут получить вторую профессию – водителя электрокара, электрогазосварщика, наладчика литейных машин, термиста, плавильщика, машиниста мостового крана, залившника или фрезеровщика. Это те специальности, которые на данный момент востребованы на производстве. Из средств федерального бюджета на опережающее обучение работников ЗКЛЗ только в мае выделено около 800 тысяч рублей.

Приобретение смежных профессий – шаг к универсализации, которая в условиях экономической нестабильности необходима и для предприятия, и, безусловно, полезна для работника,

так как повышает его личную конкурентоспособность на рынке труда.

В июне в рамках второго этапа опережающего обучения группа из 19 специалистов ЗКЛЗ будет проходить подготовку по курсу «Система менеджмента качества» в одном из образовательных учреждений города. На заводе этому направлению уделяют первостепенное значение, потому что понимают: именно качество продукции – залог успешности предприятия.

В планах администрации ООО – подключиться и к такому направлению федеральной программы по снижению напряженности на рынке труда, как общественные работы. В данный момент вопрос подписания соответствующего договора находится в стадии проработки. В нем оговаривается возможность подключения к общественным работам одновременно для 25-ти человек, которые, не имея загрузки непосредственно на своих рабочих местах, смогут заняться благоустройством территории предприятия – обрезкой деревьев, очисткой крыш, ремонтом бомбоубежища и санузлов или архивными работами.

Участие в общественных работах поможет нам задержать тех специалистов, без которых в будущем производству не обойтись, – считает директор по административным вопросам ЗКЛЗ Владимир Дмитриев. – И в то же время позволит выполнить ряд важных работ на заводе без привлечения сторонних организаций.

НА ОСНОВЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Окончание. Начало на 1-й стр.

О ПРЕДЛОЖЕНИЯХ ДЛЯ ВНЕСЕНИЯ В КОЛДОГОВОР

Директор по экономике и финансам ОАО «Курганмашзавод» Светлана Николаева, возглавлявшая комиссию по урегулированию социально-трудовых отношений, сообщила:

На рассмотрение комиссии поступило 73 предложения от коллективов ОАО. Они в большинстве своем касаются повышения заработной платы, проведения ремонтов в подразделениях, поощрения работников, достижения пенсионного возраста, обеспечения питьевого и температурного режимов в подразделениях, выделения заводчанам материальной помощи на лечение.

На сегодняшний день принято семь предложений, 48 будет решено в рабочем порядке, отклонено 15, находятся на рассмотрении три. Последние касаются повышения минимального размера оплаты труда на Курганмашзаводе, тарифных ставок рабочих на окладах и РСИС, ежегодной индексации зарплаты с учетом роста цен и уровня инфляции. Хочу напомнить, хотя об этом говорилось уже не раз, повышение заработной платы возможно только при повышении эффективности труда.

НЕ ПРОСИТЬ, А ТРЕБОВАТЬ!

Далее в прениях выступили представители трудовых коллективов. Анастасия Казначеева, инженер по каче-

ству службы технологического аудита, говорила о низкой зарплате контролеров. Елена Ващенко, инженер-технолог ОГТ, – о необходимости привлечения и закрепления молодых специалистов на предприятии. Иван Секретарев, старший мастер МСЗ, скрупулезно перечислил все пункты колдоговора, мероприятия по которым так и не были выполнены в 2009 году. Ольга Буторина, машинист мостового крана ЗСК, напомнила о письме-обращении, которое ее коллектив направил администрации Курганмашзавода, с просьбой об увеличении заработной платы: «Нагрузка на одного крановщика увеличилась в два-три раза, каждая из нас обслуживает по несколько кранов. Мы наравне со сварщиками

участвуем в создании продукции и имеем право на достойную заработную плату». Надежда Кухта, машинист мостового крана СЧЛЗ ООО «ЗКЛЗ», призвала делегатов не просить, а требовать от работодателей приемлемых условий труда, обеспечения качественными средствами индивидуальной защиты.

– Ваше акционерное общество находится в лучшем положении, чем многие другие предприятия области, но это не снимает с повестки дня вопросы, о которых сегодня говорили заводчане, – сказал в заключение прений Владимир Андрейченко, председатель Федерации профсоюзов Курганской области. – И мы на своем уровне готовы помогать в их решении.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ КОНФЕРЕНЦИИ

1. Отчет администрации ОАО «Курганмашзавод» по выполнению мероприятий коллективного договора за 2009 год принять к сведению.
2. Поручить комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений доработать коллективный договор на 2010-2012 годы с учетом поступивших в ходе конференции предложений.
3. Предложить исполнителям директорам ОАО «Курганмашзавод» А.И. Титову и ООО «ЗКЛЗ» В.В. Редькину по итогам конференции издать приказы с утверждением сроков и ответственных за выполнение мероприятий коллективного договора на 2010 год.
4. Итоги выполнения коллективного договора рассматривать: ежеквартально – комиссиями профкома, по полугодиям – комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений с опубликованием результатов в региональном приложении к корпоративной газете «Тракторные заводы».
5. Бюро множительной техники обеспечить тиражирование коллективного договора на 2010-2012 гг. в месячный срок с момента подписания его сторонами в количестве 300 экземпляров.
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить: от администрации – на директора по экономике и финансам С.Г. Николаеву, от профсоюзного комитета – на председателя профкома А.Н. Смагина.

КУРГАНСКИЕ НОВОСТИ

И НА ТИХОМ ОКЕАНЕ...

БМП-3 производства ОАО «Курганмашзавод» в скором времени поступят в распоряжение 155-й бригады морской пехоты Тихоокеанского флота. С момента своего появления БМП-3 по праву считаются одними из лучших в мире образцов легкой бронированной техники.

На вооружение пехотинцев также будут поставлены танки Т-90, боевые разведывательные-дозорные машины. А современные бронетранспортеры моряки уже начали осваивать. Таким образом, парк 155-й бригады морской пехоты Тихоокеанского флота обновился на 70 процентов. Полностью бригада будет переоснащена до конца 2010 года.

НЕМЕЦКИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБЕСПЕЧАТ ЗКЛЗ КАЧЕСТВО И ЭКОНОМИЮ

В центральной лаборатории ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод» запущен в действие стационарный оптико-эмиссионный спектрометр «FOUNDRY-MASTER» производства немецкой фирмы «WAS AG», переданный в Курган с Алтайского моторного завода, входящего, как и ЗКЛЗ, в состав крупнейшего в России машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы».

Прибор предназначен для анализа химического состава сталей и сплавов. Для удобства плавильщиков он установлен прямо на плавильном участке ЗТЗ в специально оборудованном помещении.

Как сообщила начальник центральной лаборатории ЗКЛЗ Светлана Санникова, спектрометр «FOUNDRY-MASTER» используется для контроля литья в процессе производства и анализа готовой продукции. Спектрометр позволяет в течение нескольких минут определить химический состав сплава и при необходимости оперативно в процессе плавки внести изменения.

До этого на ЗКЛЗ для литья по выплавляемым моделям использовался дуплекс-процесс: сначала на сталечугунолитейном заводе изготавливалась паспортная заготовка с заданным химическим составом, после на ЗТЗ ее вновь переплавляли для получения отливки различного назначения. Это значительно увеличивало прямые производственные затраты, в том числе, и за счет высокой энергоемкости процесса плавки. Применение же немецких технологий повышает качество выплавляемых заготовок. По предварительным подсчетам, ЗКЛЗ сможет экономить на этом более 6 миллионов рублей в год.

VI СМОТР-КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

На сцене творческий коллектив «Информ-Стандарта».



ВСЕМ КРИЗИСАМ НАЗЛО

Когда в 2003 году после 13-летнего затишья на Курганмашзаводе было возобновлено проведение смотров-конкурсов коллективов художественной самодеятельности, казалось, что эта добрая традиция не прервется уже никогда. Смотри приобрел все больший размах, постоянно «обрастая» новыми участниками. Увы, получилось так, что два последних года мы были лишены этого праздника. И вот 29 апреля администрация, профком ОАО и Дворец культуры машиностроителей вновь пригласили заводчан на творческое состязание самодеятельных талантов.

Открыл смотр председатель профкома ОАО Александр Смагин. Он пожелал удачи участникам «вторично возобновленного конкурса» и поздравил всех присутствующих в зале с майскими праздниками.

Заявки на участие в VI смотре-конкурсе подали пять подразделений курганских предприятий, входящих в Концерн «Тракторные заводы». В прежние времена бывало и побольше, однако не будем забывать о пресловутом кризисе, который больно ударил не только по мировой экономике.

Надо сказать, что основными темами нынешнего смотра организаторами были заявлены 65-летие Великой Победы и 60-летие образования Курганмашзавода. И если первую тему постарались раскрыть все конкурсанты, то со второй справились немногие. Но в целом смотр прошел, особенно выражаясь, на хорошей ноте.



Зрители активно поддерживали артистов.

Первым на сцену вышел единственный представитель пресово-сборочного завода Андрей Решетов с песней «Минуты затишья». Номер произвел на зрителей сильное впечатление, но на этом концертная программа ЗПС закончилась.

Далее выступали артисты сталечугунолитейного завода ООО «ЗКЛЗ». И им удалось «завести» зал своими песнями и танцами. Безусловно, творческий коллектив СЧЛЗ за последнее время основательно поредел (впрочем, это можно сказать и о других участниках), но и шестером сталечугунолитейщикам выгля-

дели весьма достойно.

... Как и следующие конкурсанты – представители медико-санитарной части. Они сделали ставку на замечательные голоса своих солисток Натальи Демиденко и Алевтины Кирсановой и не прогадали. Публика оценила выступление заводских медиков градом аплодисментов, а песня Антонова «Маки», поданная по-новому, откровенно «зацепила» даже профессионалов в жюри.

А вот на култыкив Курганского филиала ООО «Информ-Стандарт» двухгодичный «кризис жанра», похоже, оказал даже благоприятное воздействие. На суд зрителей АСУПовцы, как мы их называем по старой привычке, представили полноценную, как говорится, концептуальную программу, в которую прекрасно вплелись и Победа, и завод, и любовь, и дружба. Да и в музыкальном плане коллектив заметно вырос. Что же касается массовости, то тут «Информ-Стандарт» был на две головы выше соперников.

Завершил программу смотра-конкурса вокально-инструментальный ансамбль «Талисман», представлявший механосборочный завод. Музыканты показали класс и сыгранность и произвели на организаторов настолько благоприятное впечатление, что группа была признана неофициальным талисманом (оберегом) смотра на будущее.

Сюрпризом для зрителей (и для самого исполнителя тоже) стало появление на сцене неоднократно победителя конкурсов автора-исполнителя Александра Баёва, бывшего работника ЗТЗ. Его песни поставили, что называется, жирную точку в действе, посвященном Великой Победе и родному заводу, который, как выяснилось, не отпускает...

Окончание на 4-й стр.

Поет и танцует В. Мальтеников.



VI СМОТР-КОНКУРС ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПИСЬМО В НОМЕР



Выступает группа «Талисман».

ВСЕМ КРИЗИСАМ НАЗЛО

Окончание. Начало на 3-й стр.

А теперь пришло время назвать победителей, тех, кого отметило строгое, но компетентное жюри во главе с заслуженным работником культуры Российской Федерации режиссером ДКМ Ольгой Набоковой.

Звания лауреата I степени удостоен коллектив художественной самодеятельности КФ ООО «Информ-Стандарт». Дипломы лауреатов II степени получили музыканты группы «Талисман» (МСЗ) и артисты СЧЛЗ.

В номинации «Мужской вокал» лучшим признан Андрей Решетов (ЗПС). Дипломом II степени награжден Александр Манаков (СЧЛЗ).

В номинации «Женский вокал» первое место разделили Наталия Демиденко и Алевтина Кирсанова (обе – МСЧ). Второе место присуждено Ирине Шумковой, третье – Надежде Кухта (обе – СЧЛЗ).

Среди дуэтов победили все те же Алевтина Кирсанова и Наталия Демиденко, а Александр Манаков и Ирина Шумкова стали вторыми.

Диплом II степени в номинации «Ансамблевое пение» вручен вокальной группе «Информ-Стандарта» (первое место не присуждалось).

В номинации «Хореографическая миниатюра» Владимир и Мария Мальтиниковы (СЧЛЗ) отмечены Дипломом I степени, коллектив «Информ-Стандарта» - II степени.

В категории «Авторская песня» первым стал



Лучший дуэт - Н. Демиденко и А. Кирсанова.

Дмитрий Волков («Информ-Стандарт»), приз «За артистизм» достался Владимиру Мальтиникову, а в номинации «Живой звук» отмечен ансамбль «Талисман».

Диплом I степени за лучшую сценарную разработку программы присужден представителям «Информ-Стандарта», Диплом II степени – СЧЛЗ.

Не забыли организаторы и совсем юных участников смотра, которые вместе со своими родителями-артистами боролись за победу в конкурсе. Помимо подарков всем им вручены Благодарственные письма от оргкомитета.

Ну что же, шестой фестиваль самодеятельных талантов завершился. Пора готовиться к седьмому.

БЛАГОДАРИМ ЗА ЧУТКОСТЬ И ЗАБОТУ

15 апреля в ДКМ прошел торжественный прием, на котором вручали юбилейные медали «65 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» заводским фронтовикам и труженикам тыла. Среди них были ветераны службы АСУП: участник войны М.А. Архипов, труженицы тыла Л.П. Афонина, Л.А. Игнатова, Л.В. Марычева, Л.А. Тарасова.

К великому сожалению, по состоянию здоровья присутствовать на торжестве смогли не все, в том числе и автор этих строк. Специально для нас вручение медалей проходило прямо на дому. Труженикам тыла Я.Л. Анфиногенову, В.Н. Кайгородовой, В.Д. Кузьмину, Е.И. Межуевой, Н.А. Шориной, И.И. Шубину и мне, ветерану Великой Отечественной войны, при этом было сказано много теплых сердечных слов директором Курганского филиала ООО «Информ-Стандарт» Г.Н. Голофастовой, председателем профкома Е.П. Маленик, председателем секции совета ветеранов АСУП С.В. Дубровиной. К тому же каждому награжденному вручили небольшое материальное вознаграждение и коробку конфет. К 1 Мая все мы получили на память об этих встречах цветные фотографии.

Фронтовики и труженики тыла АСУП от всей души благодарят организаторов этой замечательной акции за чуткость и заботу и желают крепчайшего здоровья, счастья и процветания.

А.Ф. ВОСКРЕСЕНСКИЙ, участник Великой Отечественной войны, пенсионер АСУП.

СПОРТ

С БОЕВЫМ НАСТРОЕМ

С 28 марта по 3 апреля в спорткомплексе «Зауралец» руководители ОАО выясняли отношения на волейбольной площадке.

В матче за третье место спортсмены ЗСК переиграли команду «Ремонтник», а в финале встретились коллективы ЗТО и ЗПС. Инструментальщикам удалось одержать победу в двух партиях. За победителей выступали Ю. Сергеев, В. Шоломов, В. Журавлев, А. Журавлев, А. Минаев, А. Санников, С. Кузнецов и Ю. Тюкачев.

С учетом рейтинга участия первых лиц ситуация в тройке лидеров не изменилась.

В ОГНЕ НЕ ГОРЯТ, В ВОДЕ НЕ ТОНУТ

7 апреля в бассейне «Дельфин» прошли соревнования по плаванию в зачет заводских спартакиад руководителей и коллективов физкультуры.

Комсостав вышел на старт эстафеты 4x25. Руководители ООО «ЗКЛЗ» Ю. Ющенко, А. Анашкин, О. Тимошечкин и В. Редькин были на финише первыми. Вторыми закончили дистанцию пловцы ЗПС. На третьем месте – спортсмены ЗТО.

Представителям трудовых коллективов предстояло проплыть четыре этапа по 50 метров. С достаточно солидным отрывом от преследователей победу одержала команда 1 ОФПС (О. Урванцев, Д. Попов, С. Сысолятин, Е. Корболин). Следом за огнеборцами с минимальным разрывом финишировали соответственно спортсмены ЗПС и ЗКЛЗ.

МЯЧ В СЕТКЕ!

Мини-футбольный турнир спартакиады руководителей ОАО «КМЗ» и ООО «ЗКЛЗ» завершился 16 апреля. В финальной игре команда ЗКЛЗ одержала убедительную победу над сборной ЗТО 6:0. В упорнейшей борьбе за третье место футболисты 1 ОФПС в серии послематчевых пенальти одолели спортсменов МСЗ.

Чемпионы выступали в таком составе: В. Редь-

кин, А. Анашкин, Ю. Ющенко, А. Федулов, О. Тимошечкин, С. Патраков, Р. Рахматулин, Р. Зеленко.

НА ФИНИШЕ - ВТОРЫЕ

15 апреля в бассейне «Дельфин» состоялись соревнования по плаванию – последнему виду спартакиады КФК предприятий и организаций Кургана.

По итогам эстафеты 4x50 и личных заплывов на 50 метров сборная Курганмашзавода заняла второе общекомандное место, уступив пловцам железнодорожного узла. В личном зачете в своих возрастных группах заводчане А. Журавлева и С. Милеев стали первой и вторым. Кроме них на нашу команду выступали Д. Матвеев, О. Урванцев, А. Попов.

В результате по окончании игр спартакиады коллектив физкультуры КМЗ занял второе место. На первом – все те же железнодорожники.

«БРОНЗА» - УТЕШЕНИЕ СЛАБОЕ

Городская спартакиада руководящего состава финишировала в конце апреля волейбольным турниром, прошедшим в спорткомплексе «Зауралец».

Честь Курганмашзавода на площадке отстаивали А. Титов, В. Алексеос, С. Бочаров, Ю. Сергеев, Н. Кольцов, Е. Рыбин, Ю. Чепура, С. Кузнецов, С. Лобачев и В. Журавлев. Несмотря на то, что по техническому результату наши спортсмены стали только третьими, высокий рейтинг вывел волейболистов КМЗ на первую ступень пьедестала почета.

Эта победа позволила нам занять третью позицию в итоговой турнирной таблице. Победителями спартакиады в этом сезоне стали спортсмены Курганхиммаша, второе место – у представителей Кургандормаша.

Тем не менее заметим, что эта почетная «бронза» - худший результат выступлений руководителей нашего ОАО за последние 17 лет, в течение которых машиностроители лишь дважды были вторыми, стабильно оставаясь лучшим спортивным составом предприятий Кургана.

НА КОНКУРС «ДА РАЗВЕ СЕРДЦЕ ПОЗАБУДЕТ...»

Говоря о КМЗ, заводчане часто называют его «наш родной завод», когда речь заходит о коллективе – «моя вторая семья». Заводской коллектив – это на самом деле особая среда и дело не только в том, что люди проводят на работе почти половину своей жизни, дело в особом духе сотрудничества, сопричастности, сопереживания, без которого не получится истинного дела – одного на всех. Поэтому наш конкурс «Да разве сердце позабудет...» не только о событиях, связанных с развитием предприятия, но и о людях, которые своим ежедневным трудом продолжали и продолжают его славную историю.

*Жизнь - это музыка, мир - это оркестр.
У каждого в этой жизни есть своя песня.
Строчка из песни*

Это был хороший человек. Был, потому что его больше нет.

Андрей Анатольевич Минко.

Хороший человек - это не профессия, кажется, так говорят. Его профессия - наладчик станков с ЧПУ. Работал на механосборочном заводе в бюро внедрения программ (БВП), куда и я пришел в 2005 году. Андрей отработал на КМЗ более 20 лет, но вряд ли на заводе найдется человек, который скажет о нем хоть одно плохое слово, а знают его многие, если не по имени, то в лицо. Я искренне уверен, что помнят о нем только хорошее.

Несмотря на 20 лет разницы в возрасте, Андреем Анатольевичем я называл его только, когда собирался пошутить. А с чувством юмора у него было все в порядке. Иногда просто необходимо в процессе напряженной работы перекинуться анекдотом, подначить друг друга без злобы, так сказать, «снять напряжение». Не было у Андрея по отношению к людям негатива или какой-то заносчивости, наоборот, подойди, попроси - всегда поможет и не только по работе.

Уникальный был человек, мы иногда в шутку называли его Самоделкин, мог починить любую вещь и ни копейки не брал за это. Даже представить сложно, сколько он перечинил утюгов, пылесосов, чайников, швейных машинок, да всего и не вспомнишь. Особой статьёй в его жизни шли автомобили. Андрей был автомобилистом со стажем. Сколько машин он перебрал, трудно

ДОБРЫХ ДЕЛ МАСТЕР



Лето 2008-го. Андрей Минко - третий справа.

сказать, а его старенькая «копейка» всегда была в отличном состоянии. Я знал его недолго, всего 3-4 года, но, сколько помню, Андрей мечтал о новой машине. И, так получилось, что, когда купил, поехал на ней, кажется, всего неделю...

Мысли путаются, хочется написать красиво, а получается, наверное, не очень. Можно было бы написать, какой он профессионал-наладчик, перечислить все его производственные заслуги, но не буду. Для меня Андрей Минко прежде всего

замечательный человек, по-моему, это важнее. Жизнь такой человек, работает, любит, дружит, строит планы на будущее и вдруг всё – его нет.

... Это случилось в конце июня 2009 года. Стояла жара за 30 градусов, был понедельник. Рабочая смена ещё не началась, я сидел в кондейке один. Вошёл Костя, поздоровался, встал и молча посмотрел на меня, а потом тихо так:

- Минко умер.

Я то ли не расслышал, то ли не поверил. Ду-

мал, шутит, а он опять:

- Минко умер.

Медленно, туго, со скрипом начал понимать. Слова «стало не по себе» здесь не подходят.

- Как? Когда?

- Вчера. Сердце.

Молчим...

Наши шкафики с Андреем в раздевалке стояли рядом. Когда мы приходили одновременно, было неудобно переодеваться, он ещё шутил: «Ну что, Димыч, потолкаемся локтями?» Всё, Андрей Анатольевич, уже не потолкаемся.

... В день похорон стояла холодная, пасмурная погода. Тучи сгустились. Дул отвратительный, пронизывающий ветер. В траурный зал проститься с Андреем Анатольевичем Минко пришли родные, близкие, друзья, коллеги. Было много людей, много цветов и очень много слёз. Когда приехали на кладбище, пошёл дождь. Мелкий такой, противный. Кто-то сказал речь, опустили гроб, стали закапывать. Я стоял, нервно курил, меня подкалывало. Не верю. Не может быть...

А ещё вспоминается лето 2008 года. Наш коллектив наладчиков БВП на отдыхе, как полагаются, немного выпили, шутили, смеялись. У меня осталась пара фотографий того летнего вечера, на них Андрей улыбается. Никто не мог подумать, что почти ровно через год его с нами не станет. Да, что там год, я и за два дня до его смерти не смог бы себе это представить. Ушёл человек на выходные и всё... не вернулся, а я живу дальше.

В заводской, производственной суете, под грузом времени из памяти стираются или отходят на задний план лица, даты, события. Но разве сердце позабудет?! Остаться жить в сердцах тех, кого ты покинул, не значит умереть. И не надо впадать в уныние, нужно двигаться дальше. Слёзы и печаль слишком тяжёлый багаж, чтобы путешествовать с ним по жизни.

Дмитрий ЛАКАЛОВ,
наладчик ЧПУ МСЗ.