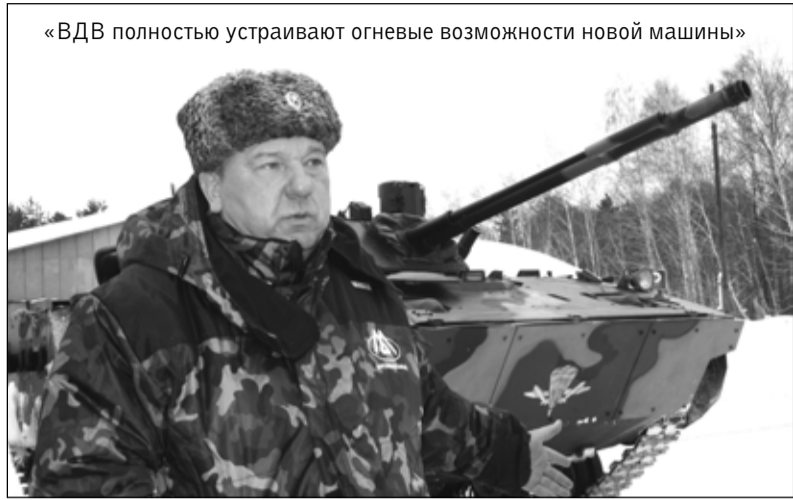


ГЛАВНАЯ ТЕМА



«ВДВ полностью устраивают огневые возможности новой машины»

енную технику. Но учитывая последние изменения в руководящем составе Министерства обороны РФ, смену людей, отвечающих за формирование гособоронзаказа и изменение политики по отношению к российским производителям, мы с надеждой смотрим в наступивший год», - сказал губернатор корреспонденту.

06.02.2013 / ИТАР-ТАСС

«КОМАНДУЮЩИЙ ВДВ поставил перед руководством завода (ОАО «Курганмашзавод») задачи по оптимизации производства военной техники, напомнив, что уже в 2014 году предприятие должно будет поставить для нужд ВДВ свыше сорока единиц БМД-4М и тридцать единиц многоцелевых бронетранспортеров «Ракушка», - сказал представитель ВДВ. Он добавил, что Шаманов поставил перед предприятием задачу передать для проведения испытаний в войска первые машины уже к 1 мая 2013 года, обратив при этом особое внимание представителей завода на строгое соблюдение графика поставок новой техники. «Необходимо пронумеровать каждое изделие с первого по десятое и на госиспытания их передавать точно в срок».

## Владимир ШАМАНОВ: «ОТ ЕДИНИЧНЫХ БМД-4М НАДО ПЕРЕХОДИТЬ К СОТНЯМ»

В начале февраля на Курганмашзаводе побывал командующий воздушно-десантными войсками генерал-полковник Владимир ШАМАНОВ. Обсуждение бронезащищенности и поставок новой техники для ВДВ стали одной из главных тем прошлого месяца.

«НА ВСТРЕЧЕ С ГУБЕРНАТОРОМ Курганской области Олегом Богомоловым командующий ВДВ, говоря о цели своего визита, подчеркнул, что находится на курганской земле по распоряжению министра обороны Российской Федерации Сергея Шойгу для корректировки и уточнения требований к тактико-техническим характеристикам модернизированной боевой машины десанта БМД-4, производящейся на предприятиях Концерна «Тракторные заводы», - отметил представитель ВДВ.

- Всегда знал, что традиции, которые существуют на Курганмашзаводе, позволят коллективу выполнить поставленную задачу по производству новых боевых машин для ВДВ, - заявил Владимир Шаманов.

06.02.2013 / Интерфакс. Военные новости

ПО СЛОВАМ ШАМАНОВА, ВДВ полностью устраивают огневые возможности новой машины. «Огневой модуль «Бахча-У», установленный на БМД-4М, не имеет аналогов в мире, а вот по шасси посмотрим, что удалось сделать, и что она представляет из себя в модернизированном варианте», - подчеркнул генерал.

06.02.2013 / ИТАР-ТАСС. Новости

ПО СЛОВАМ ГУБЕРНАТОРА Олега Богомолова, Курганмашзавод нуждается сегодня в особом внимании. «При неплохих объемах выпуска гражданской продукции здесь были проблемы с государственным заказом на во-

По словам представителя ВДВ, Шаманов лично убедился в готовности сварных конструкций семи из десяти корпусов ожидаемых БМД-4М, и «с интересом наблюдая за не прекращающимися в цехе сварными работами, обсудил с производителями машин актуальные вопросы повышения бронезащищенности техники для ВДВ».

06.02.2013 / РИА Новости

ВЛАДИМИР ШАМАНОВ посетил сегодня Курганмашзавод. Более двух часов он знакомился с производственным потенциалом предприятия, побывал на сварочном и механосборочном заводах, осмотрел машины БМД-4М и БМП-3, а также гражданскую продукцию, передает корреспондент «Накануне. RU».

Комментируя перспективы получения Курганмашзаводом гособоронзаказа, Шаманов отметил, что вопрос будет решен в ближайшее время. «Сегодня главная задача перед завтрашним совещанием у замминистра обороны, а послезавтра у начальника генштаба - выяснить производственную мощь завода, понимает ли руководство предприятия и холдинга перспективы, каковы состояние конструкторского потенциала и квалификация специалистов. От единичных образцов надо переходить к сотням. Так называемая «программа минимум» - это 1200 БМД-4 и 800-900 «Ракушек», - сказал главком ВДВ.

Шаманов подтвердил, что уже в этом году министерство обороны будет закупать 10 машин БМД-4М и 10 «Ракушек», а на будущий год - 43 БМД-4М и 30 «Ракушек». «Посмотрим, какие производственные мощности здесь сосредоточены. Нет просто равных Курганмашзаводу для системного производства в больших количествах машин для вооруженных сил России, ближнего и дальнего зарубежья. Я с оптимизмом смотрю на наше тесное сотрудничество», - отметил он.

06.02.2013 / ИА Накануне.ру

### ИСПЫТАНИЯ БМП-3М В ОАЭ ЗАКАНЧИВАЮТСЯ

Опытный образец модернизированной БМП-3 находится на завершающем этапе испытаний в Объединенных Арабских Эмиратах, сообщили в Рособоронэкспорте.

В этой машине реализовано пять модернизационных предложений из 17, которые разработала и предложила российская сторона.

Как сообщил заместитель генерального директора концерна «Тракторные заводы» Алексей Лосев, модернизированная БМП-3 для ОАЭ будет оснащаться кондиционером-энергоагрегатом, автоматом сопровождения цели, механизмом заряжения противотанковых управляемых ракет (ПТУР), системой дымоудаления и электронным подсказчиком.

«В рамках выполнения контракта все усовершенствования уже смонтированы на первой машине. Сейчас ожидаем последних пожеланий от заказчика - эмиратской стороны. Как только устраним полученные замечания, начнется модернизация остальных 134 машин», - сказал Лосев. Согласно условиям подписанного в 2011 году контракта, все модернизационные работы должны быть выполнены за год и девять месяцев.

В настоящее время ОАЭ имеют парк из одной тысячи машин БМП-3 российской производства. Примерно 300 из них находятся на вооружении Национальной гвардии, которая приняла решение о модернизации 135 БМП-3. Сухопутные силы ОАЭ пока только рассматривают вопрос о модернизации имеющихся у них 700 БМП-3. Соответствующие предложения по их модернизации компания «Рособоронэкспорт» передала эмиратской стороне.

«Взгляд». Деловая газета

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

## «ВАЖНО МНЕНИЕ КАЖДОГО»

9 февраля IV Форум работающей инициативной творческой молодежи «РИТМ» курганских предприятий Концерна «Тракторные заводы» открыл свои двери для более чем ста активистов с Курганмашзавода, Зауральского кузнечно-литейного завода, Специального конструкторского бюро машиностроения и местного филиала «Информ Стандарт Софт». Как и в прошлом году, принимал заводчан загородный санаторий «Лесники».

Главная тема форума этого года - «культура» в самом широком понимании: культура производства, межличностное общение в коллективе, между руководителями и подчиненными, взаимоотношения в семье, сохранение традиций как основы духовности. Ребята поучаствовали в тренинге «Я - часть команды», который провела директор по персоналу Курганмашзавода Надежда Алексеева. Побывали на семинаре «Счастье - это когда тебя понимают», подготовленном доцентом кафедры психологии Курганского государствен-

ного университета, кандидатом психологических наук Еленой Алфеевой. Учились понимать живопись и пробовали себя в роли художников под руководством педагога изобразительного искусства городского Дворца детского творчества, победителя конкурса «Учитель года» Елены Захаровой. Веселая игра на свежем воздухе «Шаг к здоровью - путь к культуре» также принесла всем немало положительных эмоций.

Кульминацией форума стала деловая игра, в которой приняли участие исполнительный директор Курган-

машзавода, председатель Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России Игорь Гиске, исполнительный директор Зауральского кузнечно-литейного завода Евгений Соколов, руководители подразделений КМЗ.

Молодые люди не просто обозначили проблемы, которые они видят на производстве, но и предлагали конкретные пути их решения. С чем-то руководители соглашались, поддерживая инициативу, некоторые вопросы вызвали жаркие дискуссии, но конструктивные решения в итоге все



Деловая игра - это интересно

же были найдены. Всем показалось интересным налаживание обратной связи между руководителями и подчиненными посредством установки почтовых ящиков в цехах. Это молодежным лидерам предложено взять на себя. Еще одно предложение, одобренное руководством, касалось проведения реконструкции заводского музея, где молодежь высказала желание участвовать в обновлении экспозиций на безвозмездной основе в свое свободное время. Наибольшую полемику вызвало обсуждение внедрения системы «5S» на курганских предприятиях Концерна, ее важность для реального повышения производительности труда.

- Главным в этой встрече руководителей заводов холдинга с молодежью стал живой диалог, возможность

заявить о своей точке зрения, осознать, что мнение каждого здесь значимо и важно, - уверена Надежда Алексеева, директор по персоналу Курганмашзавода. - А это стимул к самореализации и совершенствованию своих профессиональных знаний и навыков, активному участию в развитии производства и процесса управления. Об этом говорилось и в приветствии президента Концерна «Тракторные заводы», члена Центрального совета Союза машиностроителей России Михаила Болотина к участникам форума. Михаил Григорьевич пожелал ребятам командной сплоченности и радости побед.

Активистов форума по итогам мероприятия отметили грамотами предприятия и дипломами Курганского регионального отделения СМР.



Слово - исполнительному директору КМЗ



Вместе весело



Для санаторно-курортного лечения работников ОАО в 2012 году было приобретено 154 путевки, в том числе за счет возвратных средств Фонда социального страхования - 83 путевки для заводчан, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, что составило соответственно 2324000 и 1800000 рублей.

На проведение профосмотра работников ОАО затронуто 1872878 руб.

#### ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В отчетный период в составе профсоюзного комитета КМЗ работала комиссия по защите экономических прав и интересов трудящихся на производстве. На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, возникавшие в процессе трудовых отношений, готовились материалы для проведения заседаний профкома и его президиума с повесткой: «О перспективах работы в 2012 году»; «О выполнении мероприятий колдоговора», «О подготовке производственных подразделений к работе в летний (зимний) период 2012 года»; «О подготовке летнего оздоровительного отдыха детей»; «О состоянии питьевого режима в летний период» и др. В случаях, находившихся вне компетенции профкома, направлялись запросы и обращения в адрес вышестоящих профорганов, администрации области и города Кургана.

Дважды в год – к профессиональному празднику Дню танкиста и по итогам года – на заседаниях комиссии подводились итоги трудового соревнования за звания «Лучший рабочий ОАО», «Лучший мастер ОАО», «Лучший специалист ОАО», «Лучший конструктор ОАО», «Лучший технолог ОАО», «Лучший руководитель ОАО», «Отличник качества ОАО», за право быть занесенным на Доску Почета и в Книгу Почета ОАО, за присвоение званий «Заслуженный машиностроитель ОАО» и «Ветеран труда ОАО».

#### СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ РАБОТНИКАМ

В 2012 году в соответствии с коллективным договором администрацией предприятия оказывалась материальная помощь заводчанам на приобретение топлива, работникам, пострадавшим при пожаре, на частичную компенсацию дорогостоящих операций. Таким образом в отчетном году работникам предприятия выделено ссуд на неотложные нужды в индивидуальном порядке на сумму 590000 руб. Администрация и профсоюзный комитет продлили договор с «Военно-мемориальной компанией» на оказание ритуальных услуг и материальной помощи на ритуальные услуги для работников и пенсионеров завода, затраты по которым составили 1876,567 тыс. рублей.

Предприятие ООО «Курганмашобеспитсервис» обеспечивало работников горячим питанием и продуктами питания в счет заработной платы в соответствии с коллективным договором. Ежедневно в столовых получали горячее питание 1700 человек. Средняя стоимость обеда составляла 65-75 рублей. Всего за 2012 год отпущено горячих обедов в кредит на 28,1 млн руб., продуктов питания в кредит – на 26,1 млн руб. В 2012 году продолжило свою деятельность кафе в МСЧ, в котором наряду с филиалом № 109 ЗПС проводятся торжественные мероприятия (свадьбы, юбилеи, банкеты) и поминальные обеды, принимаются заказы на изготовление кондитерских и кулинарных изделий. Объем услуг по столовой и буфетам составил 98,7 % к соответствующему периоду прошлого года.

#### ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В 2012 году предприятием «СК «Зауралец» продолжалось проведение спортивно-массовых мероприятий, направленных на оздоровление заводчан и членов их семей.

Проведены две спартакиады - среди коллективов физкультуры и руководящего состава. Среди КФК в состязаниях по 12 видам спорта приняло участие 447 человек из восьми коллективов физкультуры. Первое место заняли спортсмены 10ФПС, второе – ЗСК, третье – ЗПП. В спартакиаде руководящего состава (8 видов спорта) приняла участие 331 человек из восьми коллективов. Места распределились следующим образом: первое – ЗПС, второе – ЗПП, третье – ЗСК.

Всего в спартакиадах ОАО «Курганмашзавод» приняло участие 778 человек.

В спартакиаде руководящего состава среди предприятий и организаций города Кургана представители Курганмашзавода стали первыми, в спартакиаде членских организаций областного профобъединения также одержали победу.

В рамках спортивно-массовой работы выделялось время для занятий спортом коллективам подразделений в спорткомплексе «Зауралец», проводились спортивно-оздоровительные мероприятия: турниры по шахматам, шашкам, теннису, по волейболу и мини-футболу, спортивные праздники «День физкультурника», «Выходной всей семьей», «Папа, мама, я – спортивная семья», «Молодецкие забавы». Совместно с союзом молодежи ОАО, профсоюзным комитетом на территории завода была проведена легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню молодежи.

Спорткомплекс содержался в надлежащем порядке в соответствии с требованиями санитарных норм, правилами техники безопасности и противопожарной безопасности.

Комиссия профкома по работе с детьми занималась обеспечением нуждающихся работников путевками в детские сады и ясли. Учтя сложную ситуацию с путевками в городе, предприятие продолжило шефскую помощь дошкольным учреждениям. Благодаря совместной работе администрации и профсоюзного комитета в этом направлении, было получено 59 путевок вне общегородской очереди.

В период летних каникул все желающие дети заводчан были обеспечены путевками и смогли отдохнуть в

оздоровительных лагерях Курганской области - «Чайка», им Н. Островского (131 путевка). Стоимость путевок для родителей составляла 10 %. Согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, 25 путевок выдано за 5 % от стоимости, 15 – бесплатно для детей из многодетных и малообеспеченных семей.

Для детей работников ОАО и детей – участников новогодних представлений было закуплено 3000 новогодних подарков из средств предприятия и 2667 билетов на новогодние балы и представления из средств профбюджета, в соответствии с коллективным договором.

За отчетный период культурно-массовой и детской комиссиями профкома организованы и проведены совместно с ООО «ДКМ» следующие мероприятия.

Тематические вечера, посвященные Международному женскому дню 8 Марта, Дню Победы, профессиональному празднику Дню танкиста, Дню пожилых людей, Дню матери, Новому году.

Выставки и творческие конкурсы «Парад новогодних стенгазет», в которых приняли участие 23 подразделения, «Хозяюшка» (к Дню 8 Марта – 210 человек), «Дары осени» (к Дню танкиста – 220 человек).

В 2012 году проводился смотр художественной самодеятельности с участием 10 заводских подразделений.

Кроме названных, проводились мероприятия для детей заводчан: выставки детского творчества (к Дню защитника Отечества, Дню Победы, Дню защиты детей, Дню матери); слёт юных изобретателей-исследователей; «Праздник последнего звонка»; «День знаний»; «День первокурсника»; новогодние мероприятия (5 представлений).

Работа ООО «Дворец культуры машиностроителей» с подразделениями Курганмашзавода в 2012 году проводилась на основе социально-творческого заказа, что позволило ДКМ провести ряд мероприятий и новых проектов. В целях сохранения творческих коллективов силами ООО «ДКМ» проводятся мероприятия для города на платной основе. В 2012 году для работников ОАО «Курганмашзавод» коллективами Дворца проведено 74 мероприятия, из них 25 театрализованных праздников; для организаций города - 260 мероприятий, из них 74 театрализованных, что говорит о реализации концепции социальной ответственности бизнеса, озвученной в послании Президента России к Федеральному собранию, которая предполагает прямое финансирование социально-значимых объектов.

В целях сохранения кадрового потенциала предприятия и его омоложения проводится политика привлечения и закрепления молодежи на заводе. В рамках этой политики действует союз молодежи ОАО. В соответствии с планом его работы заводчане предприятия принимали участие в конкурсах профмастерства по таким профессиям, как электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электромонтер, наладчик станков с ЧПУ, в проекте «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы». При поддержке и совместном финансировании администрации и профсоюзного комитета союз молодежи организовывал и принимал активное участие в мероприятиях «День знаний», «Выходной всей семьей», митинге с участниками ВОВ и воинами-интернационалистами, легкоатлетической эстафете, молодежной спартакиаде среди членских организаций Федерации профсоюзов Курганской области (первое место) и других мероприятиях ФПКО.

#### ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

В соответствии с планом работы профкома в 2012 году проведены:

1. Конференция трудового коллектива 29 марта 2012 года «О выполнении обязательств коллективного договора за 2011 год и внесении изменений и дополнений в КД 2012 г.».

2. 10 заседаний профсоюзного комитета и 5 заседаний его президиума, на которых рассматривались вопросы о работе предприятия в 2012 году; о выполнении обязательств коллективного договора и Федерального отраслевого соглашения по полугодию; о состоянии производственного травматизма и мерах, принимаемых администрацией по их снижению; о подготовке летнего оздоровительного отдыха детей; о подготовке производственных подразделений к работе в зимний период; о проведении новогодних праздничных мероприятий для детей работников ОАО; о расходовании средств социального страхования; о проведении коллективных действий; о состоянии зарплаты в ОАО; об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности профкома; о результатах проведения периодического медосмотра заводчан, занятых на работах с вредными условиями труда; о подготовке подразделений к работе в летний период и состоянии санитарно-бытовых помещений; о реализации молодежной политики в ОАО «Курганмашзавод»; о соблюдении администрацией и профкомом МСЗ ТК РФ; о подведении итогов смотра-конкурса по информационной работе.

На заседания профсоюзного комитета приглашались и заслушивались руководители ОАО и его подразделений: директор по производству И.Ю. Пермяков, зам. главного инженера по ремонту оборудования и энергообеспечению И.Г. Лория, начальник управления реконструкции и охраны труда – начальник службы технического развития Е.П. Мануйлов, начальник УОТБиЭ С.А. Лобачев, начальник ОТиЗ Л.И. Качесова, директор МСЗ К.А. Марков, директор ООО «ДКМ» О.Л. Журавлева, зам. главного врача МСЧ Н.В. Шевелева, председатель союза молодежи О.В. Алексеева, директор ООО «Курганмашобеспитсервис» Н.М. Шамова. В конце 2012 года состоялась встреча с представителями администрации КМЗ по итогам работы ОАО за 2012 год и задачах, стоящих перед коллективом в 2013 году.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профкома, готовились на засе-

дании комиссии.

3. Все постановления, принятые на заседаниях профсоюзного комитета и находящиеся на контроле в 2012 году, сняты с контроля в связи с их выполнением.

4. Организационные общие мероприятия проведены согласно утвержденному плану работы. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителям оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь в обращении рассмотрены комиссионно с доведением информации на оперативных совещаниях до председателей профсоюзных комитетов подразделений. При необходимости заявления рассматривались на заседаниях профкома ОАО.

Вопросы организационного направления, выносимые на рассмотрение профсоюзной конференции, заседания профсоюзного комитета ОАО, предварительно рассматривались в комиссии.

За 2012 год оформлено 13 протоколов, в которых рассмотрено 43 постановочных решения, принято 17 постановлений и совместных решений администрации и профсоюзного комитета. Контроль по принятым решениям осуществлялся до их полного исполнения.

Проводилось документирование еженедельных совещаний с председателями профсоюзных комитетов, осуществлялся контроль за исполнением протокольных поручений по вопросам, не нашедшим решения на уровне подразделений. Наибольшее количество вопросов связано с соблюдением условий и охраны труда, состоянием заработной платы, социальным страхованием, медицинским обслуживанием, организацией общественного питания, соблюдением трудового законодательства, изменением режима работы в ОАО.

Часть вопросов выносилась на заседания профсоюзного комитета ОАО, многие рассмотрены на заседаниях постоянных комиссий профкома, на заседаниях КРСТО. По отдельным вопросам велась переписка с администрацией города, правительством области, готовились письма в Правительство РФ и Государственную Думу (при проведении коллективных действий).

#### КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

## ВСЕГДА НА ВЫСОТЕ

Заводские машинисты мостовых кранов в последний раз встречались в профессиональном соревновании в 2008 году. Тогда, к слову, участие в нем принимали также работники ОАО «Промтрактор».

И вот второго февраля подзабытый азарт соперничества вновь заиграл в крови крановщиц. В ремонтно-механическом производстве Курганмашзавода прошел конкурс профессионального мастерства для машинистов мостовых кранов КМЗ и ЗКЛЗ.

13 девушек (до 35 лет) состязались в умении укротить большой кран, а также отвечали на каверзные вопросы в теоретической части конкурса. Теорию, кстати, девчонки прошли практически без проблем: «Все по инструкции – мы это знать должны от и до».

Практическое задание состояло из проноса на крюке крана бады, полной воды. Вначале «змейка», потом - горизонтальный «мостик», а в конце, как водится, автопокрышка, в которую необходимо погрузить эту бадью с водой, по возможности не расплескав ни капли.

Лучше всех с заданиями справилась Анна Тюрлина с ЗСК. Второе место завоевала Татьяна Тарасова (ЗКЛЗ), третью позицию разделили Татьяна Жевлакова (МСЗ) и Ирина Казанцева (РМП).

Призы в специальных номинациях – «За волю к победе», «За самообладание» и «За активность» - от профсоюз-

ного комитета КМЗ получили соответственно Наталья Осипова (МСЗ), Марина Осипова (ЗПС) и Татьяна Плевако (ЗКЛЗ).

Уровень подготовленности конкурсанток самый высокий - 4-5 разряд, - сказал главный механик Курганмашзавода Роман Калашников. - Соответствующими были и задания. Большинство участниц с ними справились успешно, а конкурс, считаю, прошел просто на ура.

Большое внимание уделялось контрольной деятельности, сроком исполнения входящих и исходящих документов. При устных и письменных обращениях в профсоюзный комитет заявителями оказывалась информационная, консультативная и юридическая помощь, выдавались архивные выписки. При необходимости готовились запросы в различные организации по вопросам уточнения, восстановления, подтверждения трудового стажа.

Профсоюзным комитетом велась постоянная работа по оказанию помощи профсоюзам дочерних предприятий в вопросах организации труда, своевременной выдачи зарплаты, а также по обращениям, поступающим от отдельных работников завода.

В помощь профактивистам и слушателям системы профсоюзного обучения приобретались книги, брошюры, журналы, методические материалы, которые выдавались в профсоюзные организации подразделений. Оформлена подписка на газеты «Солидарность», «Профсоюзы Зауралья». В информационном пресс-центре ведется база данных заводских, профсоюзных социально-трудовых, производственных документов, пополнение которых осуществляется еженедельно. В международной сети Интернет открыта страничка курганской организации «Оборонпроф», которая постоянно обновляется текстовой и иллюстративной информацией о проводимых мероприятиях. С начала года на сайте размещено 34 информационных материала.

За 2012 год для профактива проведено 15 семинаров, в которых приняло участие более 300 человек. Обучение проводится на базе УЦП при АТиСО, на территории ОАО «Курганмашзавод» в соответствии с программой обучения и повышения квалификации профсоюзных работников и актива, календарным планом образовательных мероприятий с отрывом от основной работы в соответствии с КД.

КРСТО подготовлен проект коллективного договора на 2013-2015 годы, который находится на обсуждении в коллективах структурных подразделений завода.

Справка подготовлена администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Курганмашзавод»



Награждается Анна ТЮРЛИНА



Выполнение практического задания

## ТВОИ ЛЮДИ, КОНЦЕРН

## ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Накануне первого весеннего праздника – Международного женского дня – примите от мужской половины коллектива искренние поздравления и слова благодарности за то доброе и позитивное, что вы привносите в нашу жизнь.

Как весна несет с собой пробуждение природы от зимнего сна, расцветает мир яркими красками, так и вы, милые женщины, олицетворяете все самое лучшее, что есть на Земле – любовь, нежность, красоту.

Мы восхищаемся вами – матерями и женами, сестрами и дочерьми, подругами и коллегами. Мы признательны вам за труд, высоко ценим ваши профессионализм, компетентность, преданность предприятию и общему делу.

Пусть в вашем доме всегда царят мир, уют и благополучие. Пусть глаза сияют счастьем, будьте всегда любимыми и желанными. Пусть ваше очарование вдохновляет мужчин на серьезные поступки и великие свершения!

Администрация и профсоюзный комитет Курганмашзавода



замеры для определения уровня загрязненности воздуха, воды, простояков и шумов. Затем в лаборатории эти данные обрабатывали. Знакомство и общение с новыми людьми было особенно по душе. После швейного цеха, где я начинала свою трудовую деятельность, это казалось так здорово!

Позже освоила навыки дозиметриста и перешла в физическую лабораторию ЦЗЛ. Здесь по сей день и тру-

жусь. В должностные обязанности входит измерение радиационного фона металла и металлолома, который отправляется в переплавку. В моем арсенале три дозиметра разных мощностей. Так что с полной ответственностью могу сказать: радиационный фон на Курганмашзаводе в норме.

Четыре года назад я прошла специальное обучение на дефектоскописта рентгеногаммаграфирования. Дело очень интересное, но и в то же время очень ответственное. Снимок металла можно сравнить со снимком человеческого легкого после флюорографии, при его просвечивании так же видны все изъяны, раковины и трещины. Контроль качества отливок, узлов и деталей – сегодня моя зона ответственности.

## КОРОТКО О ЛИЧНОМ

- Судьбу свою встретила на заводе, - говорит Лариса Александровна. - Сейчас нас, Мелехиных, в Концерне трое: муж Андрей трудится электромонтером в ЭРЦ КМЗ, сын Евгений - залищиком металла в СЧЛЦ ЗКЛЗ. Только дочь Катенька пошла в медицину, она студентка челябинской медицинской академии. Подрастает внук. Часто навещаем моих родителей, вместе они уже 57 лет. С коллегами, которые на заслуженном отдыхе, до сих пор дружу, часто встречаемся, друг к другу в гости ходим по поводу и без.

Татьяна ЗОРИНА, начальник лаборатории физико-механических испытаний ЦЗЛ:

- В прошлом году к профессиональному празднику Дню танкиста портрет Ларисы Александровны был занесен на заводскую Доску Почета. Считаю, она по праву удостоена этой награды как ответственный сотрудник, чуткий, отзывчивый человек и как специалист, преданный своей профессии и Курганмашзаводу!

## И ЖНЕЦ, И ШВЕЦ...

Для Ларисы МЕЛЕХИНОЙ, дефектоскописта лаборатории физико-механических испытаний центральной заводской лаборатории Курганмашзавода, 28 лет пролетели, как одно мгновение.

## ПРИШЛАСЬ КО ДВОРУ...

- В лабораторию химического анализа ЦЗЛ я устроилась в марте, как раз перед женским весенним праздником, - вспоминает Лариса Александровна. - Коллектив большой дружный, как сейчас говорят, креативный. Подготовка к торжеству шла активно, и я подключилась, не раздумывая. Я по натуре своей «зажигалка», точно по поговорке - и жнец, и на дуде игрец. Новые коллеги быстренько эту мою черточку заприметили и определили меня в

культурно-массовый сектор. Конкурсы самодеятельности, различные комсомольские слеты, работа вожатыми в детском оздоровительном лагере имени Коли Мяготина – везде мы с девчонками участвовали, во все впрягались.

## ...И ДЕЛО ПО ДУШЕ

- Работа в группе промышленной санитарии лаборатории охраны окружающей среды понравилась с первых дней, - улыбается Лариса. - Мы, лаборанты, каждое утро ходили по заводским подразделениям, дела-

## ПИСЬМО В НОМЕР

## БУДЬТЕ ЛЮБИМЫ, БОГАТЫ, НЕЖНЫ!

Женщины – это прекрасная половина человечества! А в нашем отделе эта замечательная половина составляет 96%. Глядя на наших сотрудниц, не перестаем удивляться их трудолюбию, высокой производительности труда, ответственному отношению к делу. Мы ловим себя на мысли, что, считаясь слабым полом, они порой проявляют решительность, мужество, силу характера, которые и не снились иным представителям сильного пола.

Сегодня мы, мужчины ОТиЗ, склоняем головы перед милыми женщинами за их великое предназначение – дарить жизнь, за то, что они делают для поддержки и укрепления семейных отношений, за умение понять и прий-

ти на помощь в трудную минуту, за то, что рядом с каждым из нас любящее женское сердце.

Милые дамы отдела труда и зарплаты, от всего сердца поздравляем вас с прекрасным праздником весны – Днем 8 Марта! Спасибо вам, что утешаете нас добрым словом, даете мудрые советы, делаете нашу жизнь ярче. Пусть вас окружает только любовь и выполнение технико-экономических показателей.

Будьте любимы, богаты, нежны в этот чарующий праздник весны!

Мы вас очень любим!

С уважением, рыцари ОТиЗ ОАО «Курганмашзавод»

## ПРИЗНАНИЕ

## РАБОЧИМ БЫТЬ ПОЧЕТНО!

21 февраля на торжественной церемонии, прошедшей во Дворце детского (юношеского) творчества, были названы имена шести молодых рабочих, которые стали лауреатами Премии Главы города Кургана по итогам 2012 года.

На награду претендовали пять девушек и 13 молодых людей, четверо из них трудятся на курганских предприятиях Концерна «Тракторные заводы». Курганмашзавод представляли машинист крана МСЗ Наталья Осипова, электромонтер РМП Федор Ведерников, Зауральский кузнечно-литейный завод - машинист крана Анна Никитченко и формовщик Дмитрий Кокорин.

В число победителей вошла Наталья Осипова. Ей вручен диплом и денежная премия в размере 50 тысяч рублей, а три других наших участника награждены дипломами конкурса.



Минута славы Натальи ОСИПОВОЙ

- В третий раз в Кургане вручается премия молодым рабочим, - сказал

глава города Павел Кожевников. - Тем, кто на деле доказал свою любовь к профессии, тем, кто создает материальные ценности: строит дома и мосты, производит технику и лекарства, шьет одежду. Одним словом – тем, кто является гордостью своих предприятий и нашего города. Это они закладывают потенциал развития современного производства, потенциал развития Кургана. Мы возлагаем на них большие надежды: пока у нас такая молодежь, город будет жить!

В этом году самому молодому конкурсанту - 21 год, самому опытному - 30. У всех разные записи в графе «образование», различен и стаж работы: у кого-то - два года, а у кого-то - более 10 лет. Среди участников победители различных конкурсов профессионального мастерства - от внутризаводских до региональных и окружных.

## ГРАЖДАНСКАЯ ОБОРОНА

## ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ - БЕЗОПАСНОСТЬ

Ежегодно 1 марта отмечается Всемирный день гражданской обороны. В 1931 году французский генерал медицинской службы Жорж Сен-Поль основал в Париже «Ассоциацию Женевских зон» для создания локальных зон безопасности во всех странах.

Впоследствии ассоциация была преобразована в Международную организацию гражданской обороны (МОГО). В 1972 году МОГО получила статус межправительственной. В настоящее время в нее входят 50 стран, еще 16 государств имеют статус наблюдателя.

Всемирный день гражданской обороны, установленный в 1990 году, отмечается в странах членах МОГО с целью пропаганды знаний о

гражданской обороне и поднятия престижа национальных служб спасения. Празднование этого дня позволяет привлечь внимание современного общества к важным задачам, которые выполняют национальные службы гражданской защиты и обороны. Основными из них являются спасение жизни и окружающей среды.

МЧС России вошло в Международную организацию гражданской обороны в 1993 году, имеет в постоянном секретариате МОГО своих представителей и участвует во всех основных мероприятиях, проводимых этой организацией.

Виктория ТУРИЛИНА,  
ст. инспектор ОНИ ПЧ № 1

## ВАКАНСИИ

ООО «ЗАУРАЛЬСКИЙ КУЗНЕЧНО-ЛИТЕЙНЫЙ ЗАВОД»  
требуются на постоянную работу

Токарь,  
Фрезеровщик,  
Слесарь-инструментальщик,  
Лаборант-металлограф,  
Вед. инженер по СМК и внутренним аудитам,  
Разметчик,  
Контролер литейных работ,  
Литейщик на машинах литья под давлением,  
Земледел,

Наладчик литейных машин,  
Оператор - слесарь-ремонтник газопоршневой станции,  
Кладовщик,  
Кузнец-штамповщик,  
Термист на печах,  
Резчик на пилах,  
Транспортировщик деталей (с удостоверением водителя электрокара).

Телефоны: 471-499, 471-316.