

С ЮБИЛЕЕМ, КУРГАНМАШЗАВОД!

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ! ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ ОАО «КУРГАНМАШЗАВОД»!

60 лет назад наш завод, тогда еще крановый, выпустил первую продукцию. С того дня Курганмашзавод ведет отсчет своих славных трудовых свершений. На его пути было немало трудностей, но коллектив предприятия их всегда преодолевал с честью. И сегодня, в новых непростых экономических условиях, у нас есть уверенность в том, что под флагом машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» крупнейшее промышленное предприятие Зауралья достойно переживет кризисные для страны времена.

Дорогие заводчане, отмечая юбилей родного КМЗ, давайте поздравим друг друга. Наши поздравления – трудовым коллективам ОАО «СКБМ», ООО «ЗКЛЗ», Курганского филиала ООО «Информ-Стандарт» - всех предприятий, с которыми рука об руку пройдена огромная часть совместного пути длиной в шесть десятилетий. Это наш общий праздник!

Сердечно благодарим заводчан всех поколений за честный, добросовестный труд, за преданность общему делу. Счастья, здоровья, благополучия! С юбилеем!

Администрация, профсоюзный комитет
ОАО «Курганмашзавод».

СЕРДЕЧНО И ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЮ С 60-ЛЕТНИМ ЮБИЛЕЕМ ВАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ!

Трудно, практически невозможно сегодня представить историю нашей области без Курганского машиностроительного завода. С ним неразрывно связаны судьбы тысяч людей, прошедших «закалку» в его стенах, трудившихся не только над созданием сложной и подчас уникальной техники, но и социальной инфраструктуры областного центра.

Совсем недавно мы отметили юбилей Победы нашей страны в Великой Отечественной войне. Для Курганмашзавода это особенный праздник, ведь именно здесь куется составляющая оборонительного «щита» России. Стремительные, современные боевые машины Курганмашзавода занимают особое место в Российской Армии. Надежно защищая рубежи Родины, они также хорошо известны за ее пределами — в 28 странах мира на четырех континентах.

Сегодня Курганмашзавод — флагман зауральского машиностроения, «визитная карточка» Курганской области. И мы гордимся этим, ведь став первым предприятием в стране по выпуску боевых машин пехоты, Курганмашзавод по-прежнему является единственным их производителем и одним из лидеров оборонно-промышленного комплекса России.

Переход на серийный выпуск БМП первого поколения в 70-х годах стал поворотным пунктом истории завода. Этот рывок потребовал колоссальных усилий всего коллектива, выведя на новый уровень развития научный, технический и производственный потенциал предприятия.

«Новая глава» в истории КМЗ была открыта после вхождения предприятия в крупнейший российский машиностроительный холдинг «Концерн «Тракторные заводы». На заводе продолжается освоение и производство сложных наукоемких изделий как военного, так и гражданского назначения.

Уверен, что и руководство Курганмашзавода, и коллектив останутся верными своему профессиональному долгу и лучшим традициям прошлых поколений, заложивших основу машиностроительного комплекса Зауралья, а работа предприятия и впредь будет служить залогом социально-экономической стабильности Курганской области.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья и благополучия! Уверен, что и в дальнейшем наше сотрудничество будет столь же конструктивным и плодотворным, на благо всего Зауралья!

Олег БОГОМОЛОВ,
Губернатор Курганской области.



УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ!

От имени Главы города Кургана, депутатов Курганской городской Думы и Администрации города примите поздравления со знаменательной датой – 60-летием со дня основания Курганского машиностроительного завода.

60 лет – по историческим меркам срок небольшой, но для единственного в стране предприятия по производству боевых машин пехоты – это целая эпоха свершений, богатая история судеб нескольких поколений горожан.

Сегодня ОАО «Курганмашзавод», входящий в состав машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы», – это крупный производственный комплекс, в котором органично сосуществуют блоки развития военной и гражданской продукции.

Ваше предприятие всегда занимало в промышленности города особое место. Профессиональный опыт рабочих, специалистов и руководства, инициатива и слаженность в работе, новаторский подход и смелость принимаемых решений, внедрение современных технологий позволяют вам идти в ногу со временем и выпускать только конкурентоспособную продукцию. С момента основания и по сегодняшний день ваша работа служит доказательством надежности, ответственности и высокого качества. И не случайно продукция вашего предприятия стала визитной карточкой и завода, и Кургана в целом, она представляет наш город во многих странах мира и принесла вашему предприятию заслуженный авторитет.

В сложных экономических условиях последних лет вы сумели перестроить производство и наладить выпуск необходимой стране гражданской и военной продукции. Это позволило сохранить кадры, решить многие социальные проблемы.

Пусть добрые традиции завода и опыт плодотворной работы и впредь мобилизуют коллектив на выполнение важнейших задач.

Особые слова поздравления и благодарности ветеранам завода. Желаем всем новых трудовых побед, успешной реализации намеченных планов, стабильной работы и динамичного развития. Доброго здоровья, мира, благополучия и счастья вам и вашим семьям!

Виктор СЕРКОВ, Глава города Кургана.
Александр ЯКУШЕВ, Руководитель Администрации города Кургана.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Александр ТИТОВ: «БУДЕМ РАБОТАТЬ И ПОБЕЖДАТЬ!»

- Александр Иванович, вы уже больше года возглавляете Курганмашзавод, и уже на деле достаточно хорошо знаете его. Как вы оцениваете потенциал предприятия, накопленный за 60 лет его работы?

- ОАО «Курганмашзавод» сегодня – это крупный машиностроительный комплекс, в состав которого входят пять заводов, три специализированных производства и несколько цехов, обеспечивающих полный производственный цикл от всех видов механической обработки до сборки и комплексных испытаний готовой продукции. Обладая собственным уникальным производством, технологией, оборудованием и сооружениями, высококвалифицированными инженерными и рабочими кадрами, предприятие проводит научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по разработке и совершенствованию новых образцов бронетехники и гражданской продукции с внедрением лучших решений в серийное производство.

60 лет не малый срок. Колоссальная работа выпала на долю старшего поколения машиностроителей, которым пришлось, еще только создавая производство, уже выпускать боевую технику. Сложно было, очень сложно! И надо отдать должное руководителям, главным специалистам, инженерам, технологам, рабочим, чей самоотверженный труд во имя завода помог стать ему высокоразвитым предприятием с мощным производственно-техническим потенциалом, воспитать новое поколение, решающее сегодня сложные задачи по обновлению и развитию предприятия.

- Если говорить о сегодняшнем дне, с какими успехами завод встречает свой юбилей?

- Сейчас нам приходится переживать непростое время. Разразившийся кризис, как строгий экзаменатор, устроил нам проверку на прочность, профпригодность, если хотите. Но он же нас многому и научил. Научил выживать в сложных экономических условиях, терпению, выдержке. Осваиваются новые виды изделий. Разрабатываются современные образцы спецтехники и гражданской продукции.

В прошлом году практически закончилась работа по спецтемам «Бережок», «Каркас». Модернизированная БМД-4 получила литеру «О». Разработана конструкторская документация (КД) четырех новых МКСМ. В 2010 году эти машины будут изготовлены и пройдут испытания. Предстоит немало сделать в плане доработки КД колесных погрузчиков, освоения их производства, наращивания объемов выпуска. Список производимой предприятием продукции пополнился такими наименованиями, как коробка передач для сельскохозяйственного трактора ТК.2.160, гидромеханическая передача ДП6.600 для трелевочных тракторов, освоено производство мостов комбайнов, многое делается по производству продукции в кооперации с предприятиями Концерна.

Мы вплотную занялись техническим развитием и реконструкцией производства. Созданы новые технологические потоки, продолжается перестройка механосборочного завода, сборочно-сдаточного производства.

Таким образом мы создаем серьезный задел на будущее для значительного увеличения объемов выпуска качественной, востребованной техники.

- Каковы приоритеты в развитии завода на ближайшую перспективу?

- Качество. Новая техника, не уступающая лучшим зарубежным образцам. Техпереворужение производства. Наш сплоченный коллектив, а также накопленный задел прочности дает нам возможность уверенно и смело смотреть в будущее и дальше реализовывать наши планы.

- Что вы пожелаете коллективу предприятия, его ветеранам в эти праздничные дни?

- Юбилей Курганмашзавода – это праздник заводчан многих поколений. И тех, кто начинал строить первые корпуса, и тех, кто, не досыпая ночами, забывшая о выходных, осваивал и выпускал новую технику, столь необходимую нашей армии, стране, и тех, кто сегодня делает все, чтобы завод вышел из труднейшей организационной, экономической, технической перестройки еще более жизнестойким.

Особенно хочу поблагодарить ветеранов, отдавших многие годы любимому заводу, а также тех, кто работает сейчас и отдает нашему общему делу частичку своей души и сердца. Будем работать и побеждать дальше.

Желаю всем заводчанам крепкого здоровья, благополучия и мирного неба над головой.

ПОЗДРАВЛЯЮ МОЙ ЗАВОД

60
ЛЕТ
КУРГАНМАШЗАВОДА
ОТКРЫТИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

ПРОЦВЕТАНИЯ, СТАБИЛЬНОСТИ, УДАЧИ!

С моего первого дня работы завод поразили своей мощью, традициями, профессиональным подходом заводчан к решению поставленных перед ними задач. Радует, что на предприятии активно проходит и общественная жизнь, которая дает нам возможность развиваться не только в профессиональном, но и в личном плане.

Я очень рада, что служу в сплоченном коллективе сектора охраны ОАО «КМЗ». Отдаваясь полностью работе, я понимаю, что это лишь малая часть того, что я могу сделать для завода, от которого, в свою очередь, ожидаю поддержки молодых сотрудников, активной помощи развивающемуся союзу молодежи ОАО.

За 60 лет своей истории наш завод смог воспитать не одно поколение активных, ответственных, инициативных людей, которые умеют и хотят работать. И в этот праздник желаю Курганмашзаводу процветания, стабильности, прогрессивности, чтобы удача сопутствовала ему во всех начинаниях.

Светлана СЕРДЕЧНАЯ, контролер КПП СО.



СМИ О НАС

НОВЫЙ ОБЛИК КРЫЛАТОЙ ПЕХОТЫ

В рамках войсковых испытаний десантники на учениях с 76-й дивизией провели десантирование двух объектов - БМД-4 и самоходного орудия «Спрут». По словам генерал-лейтенанта Владимира Шаманова, руководство Минобороны согласно с тем, что «адаптированная в рамках Курганмашзавода БМД-4М в последующем имеет высокие перспективы стать единой унифицированной гусеничной машиной пехоты для сил общего назначения». То есть не только для ВДВ, но и для морской пехоты, легких бригад Сухопутных войск. Что создаст спектр легкобронированной, транспортабельной, плавающей, быстро перемещающейся в любых условиях местности компактной машины, способной за счет мощной 100-мм пушки поражать по существу все современные бронепели вероятного противника. А с использованием 30-мм зенитной пушки - отражать нападение основных летательных аппаратов штурмовой и армейской авиации.

«Военно-промышленный курьер».

ПРОИЗВОДСТВО

НОВАЯ ТРАНСМИССИЯ ДЛЯ ЛЕСНЫХ ТРАКТОРОВ

В июне Курганмашзавод выпустил установочную партию гидромеханических трансмиссий (ГМТ) ДП6.600 для лесопромышленных тракторов. О новинке рассказывает директор по новой технике Павел ВЕСЕЛЫЙ.

Первые опытные образцы этого нового изделия были разработаны в рамках существующей между предприятиями машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы»» внутренней кооперации еще в 2008-2009 годах конструкторами ОАО «СКБМ» по заказу ОАО «Краслесмаш» и Онежского тракторного завода. В настоящее время они успешно проходят эксплуатационные испытания в реальных условиях на лесных тракторах «Онежец-300» и ТТ-4М-23К в Петрозаводске и на Ангаре в

Красноярском крае.

До настоящего времени на трелевочных тракторах устанавливались только механические трансмиссии. Применение гидромеханических позволит существенно повысить проходимость машин в лесу по снегу, заболоченным и другим слабонесущим грунтам. Двигатели, работающие с ГМТ, более долговечны и экономичны в плане расхода топлива. Упрощается и облегчается управление машиной, повышается ее комфортабельность.

Первые результаты испытаний новых

гидромеханических трансмиссий на лесопромышленных тракторах показали их эффективность, позволяющую существенно расширить эксплуатационные характеристики техники. Руководством Концерна «Тракторные заводы» было принято решение об изготовлении установочной партии ГМТ ДП6.600 на ОАО «Курганмашзавод» в кооперации с другими предприятиями машиностроительного холдинга, где поставку картеров, например, обеспечивает ОАО «Промтрактор».

В ближайшее время по завершении эксплуатационных испытаний установочной партии гидромеханических трансмиссий будет принято решение о сроках и объемах серийного производства этого изделия.

В КРО СМР

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР МАШИНОСТРОИТЕЛЯМ НУЖЕН

На заседании Координационного совета при правительстве области по подготовке квалифицированных кадров для хозяйственного комплекса Курганской области, прошедшем в конце мая, обсуждались вопросы обеспеченности предприятий машиностроительной и строительной отраслей специалистами.

С докладом перед руководителями предприятий выступил заместитель директора департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Василий Бегма, который обрисовал ситуацию на рынке труда в промышленности Зауралья. Исполнительный директор ОАО «Курганмашзавод», председатель Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России Александр Титов подробно рассказал, как обстоят дела по этому направлению в машиностроении:

- В настоящий момент, когда кризис начинает отступать, вновь обозначились прежние проблемы: высокий средний возраст, свыше 52 лет, рабочих и специалистов, их большой отток на пенсию, острый недостаток высококвалифицированных специалистов на всех стадиях производства. Если в развитых странах доля работников высокой квалификации в производственной сфере составляет 40-50 %, то в Курганской области она не превышает 15 %. Система профессионального образования поставляет выпускников с третьим разрядом, а предприятиям требуется четвертый-пятый разряд.

Назрела необходимость создания учебного центра, оснащенного в соответствии с современными производственными требованиями, с целью профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для машиностроительных предприятий, - заявил Александр Иванович. - Предлагаю рассмотреть вопрос о создании подобного учебного образовательного центра на базе одного из учебных заведений Кургана или ОАО «Курганмашзавод» в

рамках государственно-частного финансирования и партнерства. Открытие такого центра позволит учебным заведениям выйти на новое качество образования, создать прецедент эффективного сотрудничества промышленного предприятия, администрации области и учебных заведений профессионального образования, будет способствовать удовлетворению потребности Курганской области в квалифицированных рабочих кадрах.

Это предложение было одобрено собравшимися. Николай Болтнев, директор департамента экономического развития, торговли и труда Курганской области, заверил, что это конкретное предложение представляет интерес и будет рассмотрено на одном из заседаний областного правительства.

Нужно отметить, что машиностроительные компании отрасли ведут активную работу по созданию совместно с профильными учреждениями страны образовательных программ, направленных на обучение и переобучение специалистов для своих предприятий.

Так, машиностроительным холдингом «Концерн «Тракторные заводы», являющимся активным членом Союза, было подписано соглашение с 15 аграрными вузами, открыты учебные классы в Саратовском аграрном университете, в МГАУ им. Горячина. Были запущены в действие самые масштабные образовательные проекты в системе комплексного профессионального образования РФ - Корпоративный Университет Концерна «Тракторные заводы» и Академия «АГРО-МАШ». Достигнуты соглашения о сотрудничестве с Казанским государственным техническим университетом им. Туполева, Чувашским государственным университетом им. Ульянова, Чувашской сельскохозяйственной академией. Созданы технические лаборатории на базе высших и средне-специальных учебных заведений. Учреждены ежегодные стипендии одаренным студентам.

ПОЗДРАВЛЯЮ МОЙ ЗАВОД

60
ЛЕТ
КУРГАНМАШЗАВОДА
ОТКРЫТИЕ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

ВСЁ, ЧТО В ЖИЗНИ ИМЕЮ, ДАЛ МНЕ ЗАВОД

- Курганмашзавод - моя жизнь и судьба. И это не высокопарные слова. Здесь прошло мое становление как специалиста, приобретение и совершенствование опыта. Здесь сложилась моя семья. На машзавод пришел в 1973 году, было мне семнадцать лет. Отслужил в армии и снова сюда, затем учеба без отрыва от производства на вечернем отделении КМИ. А начинал я свой трудовой путь в цехе № 410, потом в техбюро этого же цеха, немного поработал в техотделе 400. С 2000 года и по сегодняшний день возглавляю прессово-сборочный завод. И всюду меня окружали грамотные инженерно-технические работники и высококвалифицированные рабочие.

С полной ответственностью могу сказать - все, что в жизни имею, дал мне завод. Это конечно намного больше, чем я заводу. Хочу быть полезным акционерному обществу. Предприятие и коллектив научили меня отвечать за свои слова, работать в команде. Я люблю свой завод и горжусь его успехами и достижениями.

В день рождения КМЗ искренне желаю ему процветания, увеличения объемов производства, отличного качества выпускаемой продукции, и чтобы любые изменения в жизни нашего большого и сплоченного коллектива были только к лучшему.

Сергей УШЕНИН, директор прессово-сборочного завода ОАО «КМЗ».



ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

НА ЛЕТНИХ КАНИКУЛАХ - ЗА ГОРОД!

В школах отзвенели последние звонки, для учеников началась самая любимая пора – летние каникулы. А для родителей на повестке дня встал вопрос – чем занять свободное время своих любимых чад. Как будет организован отдых детей заводчан в летний период, говорит председатель социальной комиссии профкома ОАО «Курганмашзавод» Людмила АНТОНОВА:

В соответствии с постановлением Правительства Курганской области межведомственная комиссия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей в 2010 году в городе Кургане решила, что летнее оздоровление детей будет осуществляться только в двух загородных лагерях - имени Николая Островского и «Чайка». Профсоюзным комитетом ОАО «Кур-

ганмашзавод» принято решение заключить договоры с этими детскими учреждениями на все смены. В этом году управляющая компания «Концерн «Тракторные заводы» выделила средства на приобретение двухсот путевок для детей, чьи родители работают на КМЗ и Зауральском кузнечно-литейном заводе, но в связи с тем, что стоимость пребывания в этих лагерях

выше запланированной (7560,00), то за четыре смены отправить на отдых сумеем только 91 ребенка.

Полная стоимость путевки в лагерь имени Н. Островского – 11 тысяч рублей, в «Чайку» - 8500 рублей. Родительский взнос, как и в предыдущие годы, составляет 10 % от их стоимости. Малообеспеченным и многодетным семьям пятнадцать путевок предложено за 5 % от их номинальной цены, и еще столько же - бесплатно тем, кто находится в трудной жизненной ситуации.

В рамках оздоровительной кампании закуплено 30 путевок для отдыха ребят в Краснодарском крае за полную стоимость. Родители смогут рассчитывать за них в течение трех месяцев.

ПОЗДРАВЛЯЮ МОЙ ЗАВОД



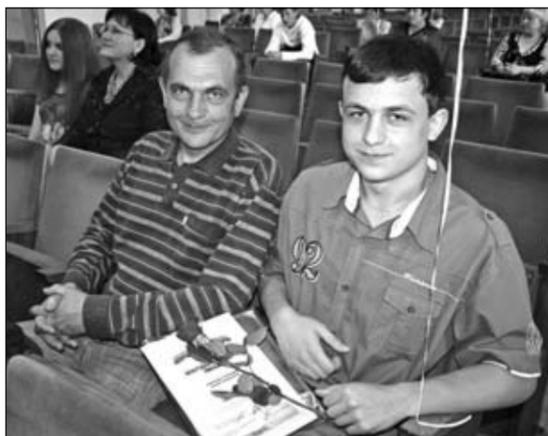
60 ЛЕТ КУРГАНМАШЗАВОДУ
ЗДОРОВЬЯ ТЕБЕ, ЗАВОД-ТРУЖЕНИК!

Завод мой, вроде строгого, требовательного, но справедливого родителя, провел меня через всю жизнь. Порой бывало так трудно, что хотелось послать всё подальше и идти искать лучшей доли. Но проходило лекарь-время, всё утрясалось, и снова появлялось ощущение, что ты – малая частица большого и сильного сообщества, выдающего такой результат, что и по сей день не покидает чувство гордости за внушительного вида исполина с отменной выправкой и статью.

Я не стал «звездой», но не потерялся, не пропал. И за это спасибо большое заводу-юбиляру. Трудные теперь времена, но живем же! И, знаю, будем жить наперекор всем катаклизмам. С таким «батькой» одолеем любое лихолетье. Здоровья тебе, завод-труженик!

Анатолий МИТРОФАНОВ, сверловщик цеха № 410 ЗСК.

НЕДЕЛЯ СЕМЬИ



ПРАЗДНИК ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ

«БУДЕМ РАДЫ ВИДЕТЬ ВАС НА ЗАВОДЕ»

Каждый год накануне Дня защиты детей в ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ» проводится Неделя семьи. По традиции начинается она с вручения Благодарственных писем родителям и их детям-выпускникам, окончившим среднюю школу на «четыре» и «пять».

В этом году, как всегда, в празднично украшенном актовом зале заводоуправления КМЗ собралось 27 выпускников. В начале торжественного мероприятия для разрядки напряжения и создания и без того праздничной атмосферы солист ДКМ Виктор Монич исполнил песню «Есть только миг». Затем с приветственным словом выступил председатель профсоюзного комитета Курганмашзавода Александр Смагин:

Совсем недавно для вас, ребята, прозвучал последний звонок. Сегодня вы стоите перед выбором главного жизненного пути – выбором профессии. Рекомендую вам обратить внимание на инженерно-технические специальности, которые востребованы и в которых нуждаются машиностроительные предприятия. Лично я хочу вам пожелать, чтобы вы взяли пример со своих родителей, которые многие годы отдали нашему предприятию. А мы, в свою очередь, будем рады видеть вас на заводе. Удачи вам и, как говорится, ни пуха, ни пера.

Надежда Алексеева, директор по персоналу, от имени администрации ОАО пожелала молодым людям успехов, а их родителям – терпения. Отметила, что на предприятии всегда ждут тех, кто пожелает здесь пройти практику и тем более – устроиться на работу.

Самодельные артисты ЗКЛЗ устроили для юношей и девушек настоящее танцевально-песенное шоу. Недаром в своей поздравительной речи председатель профкома ЗКЛЗ Александр Трубин отметил, что у нас на предприятиях не только работать умеют с огоньком, но и отдыхать.

И конечно, самым важным моментом заводского «праздника последнего звонка» стало награждение виновников торжества. Среди них – шесть отличников. Это Дарья Максина, Александра Степанова (мамы работают на ЗСК), Елена Туркина, Максим Гладкий, (папы работают на МСЗ), Сергей

Петухов (родители трудятся на ЗКЛЗ), Ирина Криволапова (папа работает на ЗТО). Счастливого пути во взрослую жизнь вам, ребята!

«Я ГОРЖУСЬ ТЕМ, ЧТО МОИ РОДИТЕЛИ РАБОТАЮТ НА КМЗ»

В течение всей Недели семьи в музее Трудовой славы ОАО «КМЗ» работала выставка детского рисунка, тема которой «Я горжусь тем, что мой папа (мама) работает на заводе». Свои работы в музее представили почти 120 юных художников. 1 июня, в День защиты детей, участники выставки и их родители в назначенное время собрались у заводской проходной возле поста мента БМП. Гостей пригласили в сборочно-сдаточное производство – на главный конвейер предприятия. Любопытным мальчишкам и девочкам в этот день было позволено все. Они посмотрели, какие пируэты способна «выписывать» на маленьком «пятячке» юркая МКСМ, познакомились с жилым модулем транспортной машины, который, к слову, сами практически «обжили», и конечно, обзавелись все отсеки знаменитой боевой машины пехоты.

Но впечатление от экскурсии было бы неполным, если бы не последующий поход в музей. Там ребяташки посмотрели фильм о БМП, убедились в ее маневренности и боевой мощи. Интересно было детворе посетить выставку своих же работ, сравнить рисунки, похвалить и покритиковать друг друга авторов, а может быть, и себя.

ПРИЗОВ И ПОДАРОК ХВАТИЛО НА ВСЕХ

Немного перекусив и попив чаю, дети организованно проследовали в спорткомплекс «Зауралец», где их уже ждали герои журнала «Нафаня» с веселыми конкурсами и неизменными призами и подарками.

Когда порядком подуставшие юные гости расположились с забавными Нафаней и Фанечкой, стартовало еще одно мероприятие, традиционно завершающее Неделю семьи на Курганмашзаводе, – «Папа, мама, я – спортивная семья».

На парад открытия вышли 17 самых быстрых и ловких семей КМЗ и



ЗКЛЗ. После теплых поздравлений и пожеланий организаторов семьи постарались во всем блеске представить названия и девизы своих сборных, затем начались непосредственно соревнования. Команды, ведомые юными капитанами, состязались в прыжках в длину и дартсе, а потом было самое интересное – веселые эстафеты.

Первую эстафету можно образно назвать «Трус не играет в хоккей». Теннисный мяч папы гоняли по «змейке» клюшкой, мамы – обручем, а дети завершали семейное выступление точным (или неточным) броском мячика в цель. Далее команды встали на лыжи. Помните кадры из фильма «Самогонщики»? Примерно так же это выглядело со стороны. Следующий вид соревнований назовем, опять же, образно «По полю танки грохотали». Хотя, точнее, не танки, а только гусеницы, внутри которых отчаянно перебирали руками и ногами спортсмены. «Сиаемскими близнецами» стали родители в еще одной эстафете, напялив на себя штаны на двоих, они довольно нелепо и смешно передвигались по дистанции, а вслед за родителями скакал на надувном шаре гордый капитан. А под занавес по уже установившейся традиции папы и мамы состязались, кто быстрее сначала наденет на свое чадо спортивную майку и трусы, а потом также оперативно снимет с него эту амуницию. В общем, было весело.



ПИСЬМО В НОМЕР

«НА ЗЕМЛЕ ХОРОШИХ ЛЮДЕЙ НЕМАЛО...»

В феврале гипертонический криз с осложнением на правый глаз основательно уложил меня в постель. От всей души благодарна всем, кто не оставил наедине с болезнью, помог справиться с недугом.

Председатель совета ветеранов ОАО Ю.М. Турбин по телефону пожелал скорейшего выздоровления. Зам. председателя совета ветеранов Т.А. Попова – энергичный, добрейшей души человек – звонила ежедневно, а когда я смогла кое-как подниматься, навестила меня с гостинцем от завода, затем – в день рождения, поздравив одновременно и с 8 Марта, опять же с подарком. Приятным сюрпризом было пожелание быстрее поправиться от директора Курганского филиала ООО «Информ-Стандарт» Г.Н. Голофастовой и председателя профкома Е.П. Маленик, переданное через оператора УПД Т.В. Переселенцеву.

Л.А. Печенина, член ревизионной комиссии совета ветеранов – бухгалтер ЖСК-13 КМЗ, пришла ко мне домой, чтобы я смогла оплатить коммунальные услуги, хотя это и не входит в ее прямые обязанности. Пенсионерка Л.Н. Вохменцева вызвала на дом врача, помогла получить пенсию, два дня носила завтраки и обеды, притом что у самой высокое давление, и она вынуждена была ходить на прием к доктору. С.С. Мичкин покупал лекарства, измерял давление, постоянно навещал, пока мне не стало лучше. В.Ф. Кокожин, пенсионер, ухаживающей за своей «лежачей» 90-летней мамой, покупал мне продукты и лекарства. В.В. Юмшанова, пенсионерка ЗТЗ, приносила приготовленные ею обеды из трех блюд до тех пор, пока я не смогла встать на ноги.

Спасибо большое и тем, кто оказывал моральную поддержку, звоня по телефону: Н.С. Кирсановой, А.П. Курилюк, А.Н. Барышевой, З.А. Бабарыкиной, Г.М. Бородиной, А.А. Блынской, З.С. Елькиной, Н.В. Казанцевой, Н.Д. Каверзиной, В.А. Лунтовскому, Г.И. Миляевой и В.П. Миляеву, В.В. Пичугину, Н.М. Поставаловой, В.М. Сипиной, Л.И. Прихода, Т.В. Сухановой, Л.Г. Уржумовой.

Отдельная благодарность от имени всех пенсионеров КМЗ – руководству ОАО в лице исполнительного директора А.И. Титова за то, что помнят нас, выделяют средства на проведение заводских ветеранских мероприятий, на материальную помощь, на посещение больных.

Светлана ДУБРОВИНА, председатель секции совета ветеранов АСУП, почетный член совета ветеранов ОАО.

ПОЗДРАВЛЯЮ МОЙ ЗАВОД



60
ЛЕТ
КУРГАНМАШЗАВОДА
ОТКРЫТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА

ЛЮДИ ЗАВОДА - САМЫЙ БЕСЦЕННЫЙ КАПИТАЛ

Я работаю на КМЗ всего год. Но за этот год поняла, что завод — это прежде всего коллектив. По характеру своей деятельности постоянно общаюсь с людьми, и в процессе такой работы убеждаюсь, что человеческий капитал — самый бесценный капитал.

Как молодой специалист считаю, что если у тебя есть энтузиазм, ты можешь свершить все, что угодно, а если работаешь в сплоченной команде — масштабы деятельности могут быть поистине грандиозными.

Завод прошел долгий и трудный путь развития. Как сказал в свое время Генри Форд, «кто действительно работает, тот не нуждается в титулах, его работа является для него достаточной честью». А сколько на нашем предприятии таких людей, настоящих патриотов завода, не требующих наград и регалий за свой многолетний добросовестный труд! Юбилей КМЗ — это, в первую очередь, их юбилей. Всем заводчанам и ветеранам завода желаю доброго здоровья, большого счастья и дальнейшей успешной деятельности по укреплению экономической и оборонной мощи нашей великой России!

Ирина ГОЛОВИНА, начальник ОРП.

ПРАВО И ПОРЯДОК

Здравствуй, курганцы! Для тех, кто еще не знает, я — народный корреспондент газеты «Тракторные заводы». Зовите меня просто — Григорич. С праздником вас, с юбилеем!

Однако праздники праздниками, а жизнь есть жизнь, тем более производственная. Не все в ней гладко да складно. Собственно, откровенно высказываться по поводу разных наших недостатков в работе — это как раз моя тема.

Так я вот о чем подумал: насколько образно могут иногда мыслить люди! И ничего плохого в этом, конечно, нет, если, как говорилось в одном известном фильме, «не путать свою личную шерсть с государственной». Это я тоже образно... Но когда, к примеру, производственная деталь — бац! — и в момент превращается в чьем-то воображении в эскизо на палочке, это уж, извините, перебор. С такими нам с вами, граждане-товарищи, ну никак не по пути. Если за лучшую жизнь радеем. Я так считаю. Да вы почитайте фельетон-то, сами поймете, что к чему.

Ваш Григорич, народный корреспондент.



ЗАХОТЕЛОСЬ СЛЕСАРИЮ МОРОЖЕНОГО...

Только «уникальные» люди могут образные мысли воспринимать в буквальном виде. Есть такие, оказывается, и на Курганмашзаводе. В цехе № 320 МСЗ слесарем механосборочных работ до недавнего времени трудился «уникум» 27 лет от роду, пока не был уволен за кражу трех шестерней.

Так вот, шел он как-то мимо станков и стеллажей с готовыми деталями и захотелось ему... мороженого. Прямо так захотелось, что невмоготу. «Выйду с завода, — думал он, — а киоск с мороженым — вот он рядом!»

Лишь уникум мог вообразить, как металлическая шестеренка вполне реально превращается в мороженое. Видимо, он вспомнил про Карла Маркса, написавшего «Капитал», в котором выведена знаменитая формула «товар-деньги-товар». Тем более, что товар, вот он, под рукой. Перед окончанием рабочей смены наш герой прихватил с собой три виртуальные, но потенциальные мороженки (шестерни) общим весом около 30 кг, спрятал в шкафчике, а перед выходом с завода перебрал их через забор за территорию, чтобы затем подобрать уже на другой стороне, сдать в металлолом и получить вождеденные деньги. «Курганский снегоболотоход может обойтись и без углового редуктора, а мне хватит

и на мороженое, и на шоколад», — с такой мечтой неугомонный слесарь выходил с предприятия.

Только вот для завода потеря трех шестерней, на которые потратили свой труд конструкторы, технологи, литейщики, токари, фрезеровщики, зуборезчики и т.д., обошлась вовсе не в виртуальные, а в самые настоящие дензнаки — в сумму 4229 рублей 59 копеек. С учетом же закупочных цен на черный металл, стоимость сданного «лома» могла составить всего-то 267 рублей.

Но любителю мороженого так и не удалось вкушать прелестей сладкой жизни. После задержания сотрудниками охраны акционерного общества, как говорится, с поличным, в отношении горе-слесаря правоохранительными органами было возбуждено уголовное дело по ст. 30 ч. 3, 158 ч. 1 УК РФ по факту кражи имущества предприятия. Материалы дела переданы в суд, который своим решением приговорил его к штрафу в размере пяти тысяч рублей. Теперь, приобретя судимость, он потерял еще и работу.

А тем, кто, как и вышеупомянутый «уникум», до сих пор отождествляет шестеренку с мороженым, служба экономической безопасности советует не забывать одну из древнейших заповедей: не укради! Иначе им об этом напомнит судья.

Служба экономической безопасности ОАО.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ВАС

ОФОРМИТЬ ПРОСТО, ПОГАСИТЬ ЛЕГКО

Альфа-Банк снизил процентные ставки по кредитам для корпоративных клиентов

Сделать ремонт или поменять обстановку в квартире, отправиться в отпуск на теплые моря или купить новую машину: да мало ли на какие цели могут срочно понадобиться деньги? Если у вас есть зарплатная карта Альфа-Банка или вы работаете в компании, которую обслуживает Альфа-Банк, теперь вы можете получить кредит на льготных условиях — с 7 мая ставки по «Персональным кредитам» для сотрудников компаний, обслуживаемых в Альфа-Банке, значительно снижены. Минимальная процентная ставка для клиентов, получающих заработную плату на счета в Альфа-Банке, теперь всего от 16 % годовых.

Оформить «Персональный кредит» на сумму от 30 тысяч до полутора миллионов рублей на срок от двух до пяти лет проще простого. Для этого не требуются поручители и не нужен залог — достаточно заполнить анкету и предоставить паспорт и один из следующих документов на ваш выбор: заграничный паспорт, водительское удостоверение, ИНН, страховое свидетельство государственного пенсионного фонда, полис (карта) обязательного медицинского страхования. Не более пяти дней на рас-

смотрение заявки, и вся сумма перечисляется на ваш зарплатный или текущий счет и может быть потрачена, как вам угодно.

Погашать «Персональный кредит» так же просто, как и получать. Долг гасится ежемесячно, равными частями. Причем удобную для вас дату погашения вы можете определить самостоятельно. Списывать нужные суммы можно с зарплатного или текущего счета, вносить наличные через банкоматы с моментального зачислением на счет в отделениях Альфа-Банка, через терминалы «Моментальная оплата» компании «Элекснет» или через сотрудников отделений банка. Впрочем, переводить деньги можно и, не выходя из дома, — через круглосуточный Интернет-банк «Альфа-Клик» и Телефонный Центр «Альфа-Консультант». А уже через три месяца после предоставления кредита вы сможете погасить его досрочно — полностью или частично.

Для заполнения анкеты нашим клиентам не требуется тратить свое время для визита в банк. Наш менеджер сам придет к Вам и оформит необходимые документы. Контактные телефоны: 23-19-51, 8-961-752-33-03.

НА КОНКУРС «ДА РАЗВЕ СЕРДЦЕ ПОЗАБУДЕТ...»

Марии Николаевне ТОРОПЧЕНКО, труженице тыла и ветерану Курганмашзавода, 84 года. Более тридцати из них она честно трудилась в акционерном обществе. Сейчас возраст и болезни редко позволяют ей выходить из дома. Но у этой неутомимой женщины прекрасная память и ясный ум. Мария Николаевна решила принять участие в творческом конкурсе, посвященном юбилею КМЗ, и поделилась с читателями-заводчанами своими воспоминаниями.

Я МНОГОЕ И МНОГИХ ПОМНЮ

На Курганмашзаводе, тогда он еще назывался крановым, я пришла устраиваться в конце 1954 года. На неогороженной территории стояло всего три здания — инструментальный, механосборочный и редукторный цехи. Нашла отдел кадров. Там меня встретили товарищи Вилков и Колташов. Предложили работать уборщицей. Конечно, меня это возмутило. «Да у меня около десяти лет производственного стажа! Я всю войну проработала станочницей на эвакуированном в город Юрюзань Тульском патронном заводе. Для самого маршала Рокоссовского пули делала, а вы — уборщица. Хочу работать на производстве!»

Меня успокоили: «Станков не хватает, идет их монтаж, вот как установят, тогда и перейдете». Делать нечего, согласилась пойти убирать инструментальный цех. В мои обязанности входило подмести полы, наносить воды из колодца, который находился тут же на заводской территории, и налить ее в бачок для питья. А колодезная вода вкусная, холодная, только успевай подносить. И в умывальники воду заливали из того же колодца. Вместо мыла использовалась сода. Как начнут рабочие после смены мыться, вокруг бело... А мне потом от начальства «нагорало» — непорядок.

Через некоторое время в нашем корпусе установили все станки, создали службы, организовали участки: слесарный, термический, свободнойковки. Отгородили место для склада металла и меня временно определили туда кладовщицей. Вскоре надстроили над складом второй этаж, где разместились начальник цеха, БТЗ, технологи и инструментальный отдел. Завод начал стремительно разрастаться. Вскоре появились чугунолитейный и кузнечно-прессовый цехи, в последнем, кстати, я проработала в инструментальной кладовой с 1960 по 1981 год, до самого ухода на пенсию.

В те первые годы энергией завод обеспечивал энергопоезд, такая передвижная электростанция, оборудование которой размещалось в железнодорожных вагонах. Топилась она углем. Бывало, из-за каких-нибудь накладок ночью пропадал ток (работали в три смены), тогда все собирались где-нибудь в одном месте, грелись у костров, пели песни. Совсем замерзнув и уставши ждать, когда появится энергия, собирались и шли домой. А жили практически все рядом — в заводском поселке Северном, где завод снимал специалистов и ремесленников квартиры. Лично я там квартировала до 1960 года. Но только свет загорался, возвращались обратно — и за работу. Пока не открыли столовые, и обедали все вместе — кто что принесет.

Сколько работала, столько и не расставалась с мечтой о станке. Время от времени обращалась с просьбой к своему начальнику Юрию Дмитриеву



визу Черных, чтобы он перевел меня на шлифовальный станок. А он: «Пойми, ты меня, Мария, на шлифовку я рабочих найду, а в кладовую на такой оклад кто пойдет?» Зарплата кладовщицы и в те времена была копеечная. Входила я в его положение, а что оставалось делать... Раньше жили дружно, помогали друг другу. Не было такого: ничего не знаю, моя хата с краю... Вот так — временно — до самой пенсии и доработала в кладовой.

В 1955 году стали строить жильё. Дома росли, как грибы. Начались новоселья. КМЗовцы селились целыми улицами. Создавались семьи, рождались дети, которые, подрастая, вместе ходили сначала в заводские детские сады, а затем и в школы. Все друг друга знали и дружили. Да и сейчас, хоть и поредел наш строй первопроходцев, если выйдешь во двор, обязательно с кем-то встретишься. И непременно заведешь разговор о молодости и нашем заводе.

Сейчас КМЗ не узнать! Сколько настроено корпусов и зданий! Сколько зелени, цветов! Красавец! Но и мы о благоустройстве в те времена не забывали. Помню, в 1955 году пионеры принесли в подарок заводчанам три саженца тополя. Я в обед обязательно ходила их поливать. И у энергопоезда высаживали красивые цветы...

Я многое и многих помню. Эти воспоминания помогают мне в трудных жизненных ситуациях. Курганский машиностроительный завод стал важной частью моей жизни. Хочу всех поздравить с юбилеем КМЗ и пожелать нынешнему поколению заводчан хорошо трудиться на благо Родины и предприятия.

С уважением ко всем труженикам КМЗ,
Мария Николаевна Торопченко.

НАПОМИНАЕТ 01

ПОЖАРА МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ

Как показывает статистика, одной из самых распространенных причин возникновения пожаров остается несоблюдение правил организации и безопасного проведения огневых работ, поэтому напоминаем эти несложные правила.

Огневые работы относятся к особо опасным, поэтому должны производиться по наряду-допуску.

Постоянные огневые работы составления наряда-допуска не требуют.

Постоянные огневые работы производятся в специально оборудованных местах.

Временные огневые работы производятся только при оформлении наряда-допуска.

Ответственность при проведении огневых работ возлагается на руководителя цеха, на территории которого они производятся. К работам допускаются лица, прошедшие проверку знаний пожарной безопасности и получившие специальный талон.

Места проведения сварочных и других огневых работ могут определяться только письменным разрешением лица, ответственного за пожарную безопасность объекта.

Перед началом огневых работ должны быть приняты все необходимые меры пожарной безопасности, место проведения огневых работ оборудовано первичными средствами пожаротушения, а в случае необходимости — выставлен пожарный пост.

При наличии вблизи мест проведения огневых работ сгораемых конструкций, последние должны быть надёжно защищены от возгорания металли-

ческими или асбестовыми экранами.

При проведении огневых работ запрещается использование спецодежды со следами масла, бензина, керосина и других горючих жидкостей.

Как правило, огневые работы должны проводиться в дневное время. В аварийных случаях и с особого разрешения руководства огневые работы допускаются проводить в тёмное время суток. В этом случае место проведения работ должно быть хорошо освещено.

Вблизи места проведения огневых работ запрещается проведение других операций, создающих загазованность и запылённость.

При проведении огневых работ не допускается соприкосновение электропроводов с баллонами со сжатым, сжиженным и растворенным газами.

Запрещается производить огневые работы или нагрев открытым пламенем оборудования и коммуникаций, находящихся под электрическим напряжением, заполненных горючими или токсичными веществами, а также под давлением негорючих жидкостей, паров и газов.

Запрещается производить сварочные работы с приставных лестниц.

Соблюдение этих несложных правил позволит исключить вероятность возникновения пожара при проведении огневых работ, а значит, и свести ущерб к минимуму.

Сергей БЕЛЯЕВ,
инспектор ГПП ПЧ ФПС № 1.