



Рационализаторы инженеры химика ЦЗЛ А.О. Тюрлина, Л.Н. Чистякова и начальник бюро управления МСЗ В.Г. Фомин.

Итоги работы подразделений ОАО «Курганмашзавод» по плану организационно-технических мероприятий и рационализаторской деятельности за прошедший год подводит технический директор предприятия Сергей ЕРОФЕЕВ.

Большинство подразделений с годовыми плановыми заданиями справились. Систематическая организационная работа по рационализации проводится в ЗСК, МСЗ, ОГТ, ЦЗЛ. Высоких показателей добились ОГМех, ССП, СДО, ОАО «СКБМ». Благодаря указанным производственным коллективам, стало возможным выполнение плана по рационализации в целом по предприятию.

Перечислю наиболее значимые рационализаторские предложения, внедрение которых принесло весомый экономический эффект, и их авторов. Это предложения:

- 254/ИО «Изменение конструкции узла кулака поворотный 12.21.03.09.000сб» (помощник директора по производству Д.З. Релин, начальник ИО Е.А. Бахирев) с экономическим эффектом 3852,9 тыс.руб.;
- 356/СКБМ «Изменение конструкции установки вентилятора 533к-07-сб1» (ведущий инженер ОАО «СКБМ» А.Г. Юдовин, инженеры-конструкторы ОАО «СКБМ» В.М. Фефелов, И.С. Предеин, Д.А. Коверинский) - 2325,7 тыс. руб.;
- 326/ЦЗЛ «Замена герметика Лактайт 518 и очистителя Лактайт 7063 на герметик Фиксатор К101, применяемый при сборке ведущих мостов комбайна «Енисей» (начальник бюро ТО МСЗ В.Г. Фомин, инженеры ЦЗЛ А.О. Тюрлина и Л.Н. Чистякова), - 2252,2 тыс. руб.;
- 263/ОГТ «Изменение технологии пристрелки орудия 2А70» (начальник ТС ОГТ В.С. Гми-



РЕСЕРТИФИКАЦИЯ УСПЕШНО ЗАВЕРШЕНА

В декабре 2009 года ОАО «Курганмашзавод» прошел успешную ресертификацию и получил сертификаты на соответствие системы менеджмента качества (СМК) предприятия требованиям международной системы ИСО серии 9000 версии 2008 г., ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и ГОСТ РВ 15.002-2003. Сертификацию по требованиям международных систем менеджмента качества уже прошло большинство предприятий Концерна «Тракторные заводы».

Аудит проводился экспертами ЗАО «Монолит-Серт» (г. Москва) и московского филиала ассоциации по сертификации «Русский Регистр». Проверке подверглись службы директоров технологического аудита, по персоналу, по обеспечению, отделов главного технолога, главного механика, производства МСЗ, ЗСК, цех гальванопокрытий (цех № 250), ЦЗЛ.

Эксперты отметили, что структурные подразделения качественно подготовились к сертификации СМК: группой перспективного развития и совершенствования (ПРиС) под руководством директора технологического аудита Е.А. Рыбина были проведены внутренние аудиты, по результатам которых руководители структурных подразделений с максимальной ответственностью и оперативно устранили обнаруженные несоответствия.

Большую помощь группе ПРиС при проведении внутренних аудитов оказали специалисты группы технологических аудитов и отдела главного технолога.

В настоящее время продолжается работа по совершенствованию системы менеджмента качества ОАО «Курганмашзавод» по итогам ресертификационного аудита. Разработаны и выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия. Проводится анализ функционирования системы менеджмента качества за 2009 год.

Курганмашзавод выступает за принципы открытого и честного сотрудничества с заказчиками и старается обеспечивать только самое высокое качество продукции, учитывая тенденции мирового рынка, требования Российского законодательства и государственного заказчика в лице Министерства обороны РФ.

Т. КОВКОВА, руководитель группы ПРиС.

Решение проблем качества на предприятии имеет длительный путь эволюции: от технического контроля продукции, системы бездефектного труда и комплексной системы управления качеством работ до системы менеджмента качества на базе международных, национальных стандартов ГОСТ Р ИСО 9001 (ИСО 9001) и ГОСТ РВ 15.002.

С 1996 года разработкой и внедрением на предприятии СМК занималась служба директора по качеству.

С 2000 года система качества «Спецтехника» была сертифицирована органом по сертификации систем качества ГУП «Технолизинг ЦНИИЭСУ» в системе сертификации СоВ АсК и зарегистрирована в реестре 27 декабря 2000 года (сертификат выдан на три года).

В 2003 году система менеджмента качества ОАО «Курганмашзавод» ресертифицирована на соответствие требованиям новой версии международных стандартов ИСО серии 9000.

В 2005 году ОАО «Курганмашзавод» вошел в состав ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы».

С целью продвижения продукции нашего предприятия на международный рынок в 2006 г. СМК предприятия была сертифицирована ЗАО «Центр сертификации «Монолит» и ассоциацией по сертификации систем качества «Русский Регистр» на соответствие требованиям: ГОСТ Р ИСО 9001-2001 и ГОСТ РВ 15.002-2003 в системе сертификации «Военный Регистр»; ИСО 9001-2000 в системе сертификации «Русский Регистр»; ИСО 9001:2000 в международной системе IQNet.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ - ВО ГЛАВУ УГЛА

ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ (ОТМ)

Кризисный для страны год оказался непростым и для ОАО «Курганмашзавод». Но тем не менее, впервые за историю завода был достигнут рекордный экономический эффект по организационно-техническим мероприятиям в размере 105,4 миллиона рублей. Спланированное снижение затрат на единицу выпускаемой продукции было выполнено в первом квартале прошедшего года на 100 %. Фактическое снижение трудоемкости на единицу продукции по продуктовым группам составило 397,7 нормо-часов при плане 311,8.

По сравнению с 2008 годом, когда был достигнут экономический эффект в размере 51,1 млн рублей, в 2009-м произошло увеличение более чем в два раза. Этому способствовали реализация технических мероприятий по внедрению прогрессивного оборудования лазерных комплексов «Труммпф», работа по оптимизации комплексного раскроя металла, за счет чего снижена трудоемкость на 4,2 млн руб. Кроме того, в ходе оптимизации работы термического (МСЗ), гальванического (цех № 250) и компрессорного (цех № 930) оборудования за год сэкономлено энерго-ресурсов на 32,4 млн рублей. Значительный экономический вклад также внесли службы директора по обеспечению.

План по экономическому эффекту на 100 и более процентов выполнили следующие подразделения ОАО: завод прессово-сборочный (103 %), механосборочный завод (115 %), сборочно-сдаточное производство (160 %), отдел главного энергетика (190 %), цех № 820 (113 %), цех № 250 (101 %), цех транспортно-складского хозяйства (192 %), автотранспортный цех (102 %).

Из наиболее эффективных мероприятий, введенных в подразделениях, назову следующие:

ЗПС – снижение трудоемкости на прицеп (экономический эффект составил 2663,1 тыс. руб.); снижение затрат на раскрой металла (450,7 тыс. руб.); экономия энерго-ресурсов (2050,8 тыс. руб.). Следует отметить активную работу по внедрению мероприятий заместителя главного технолога Е.В. Волкова-Музылева, начальника ТБ ЛКП И.Ю. Евхаритской, инженера-технолога Л.В. Новиковой, ведущего инженера-химика Л.А. Андриевских, начальника ТБХМ В.Ю. Толмачева, начальника ТБМО А.Г. Хлызова, главного инженера В.В. Елгешина.

МСЗ – снижение затрат на ТМ по материалам (экономический эффект составил 1000,0 тыс. руб.); перевод технологии на оборудование «Ай-хелин» (3107,9 тыс. руб.); оптимизация производства (2900,5 тыс. руб.); экономия расхода сжатого воздуха (1570,5 тыс. руб.). Стоит выделить заместителя главного технолога О.Н. Быкова, заместителя главного инженера А.И. Бабина, ведущего инженера-технолога Н.И. Шиллер, начальника ТС О.Н. Астафьеву, инженеров-технологов А.И. Силину, Т.Н. Щукину, Л.П. Ануфриеву.

ССП – снижение затрат на ТМ 120.033.7.0044 (1037,9 тыс. руб.). Ответствен-



Авторский коллектив ОАО «СКБМ» (слева направо): ведущий инженер А.Г. Юдовин, инженеры-конструкторы И.С. Предеин, В.М. Фефелов, Д.А. Коверинский.

ные исполнители - начальник ТБ Н.А. Кирьяков, ведущий инженер-технолог А.Д. Бунин.

ОГЭн – экономия электроэнергии (13443,5 тыс. руб.); экономия природного газа (3714,4 тыс. руб.). Ответственные за внедрение мероприятий - заместитель главного энергетика С.Г. Григорьев, начальник цеха № 930 О.В. Лебедев, начальники участков С.А. Чупров и Ю.М. Митрофанов.

Цех № 250 – изменение технологии термообработки пружин (284,7 тыс. руб.); утилизация гальваносточков (911,4 тыс. руб.). Исполнители - начальник сектора В.Ф. Дзятко, инженер Г.П. Дубровина и начальник УОТПБЭ А.А. Каргополов.

ЦТСХ – экономия дизтоплива (250,1 тыс. руб.). Разработчики мероприятия - главный инженер Н.В. Ершов и машинист тепловоза С.Т. Крохин.

АТЦ – оптимизация парка подвижных транспортных средств (564,5 тыс. руб.). Мероприятия внедрились начальник цеха Э.С. Иванов, ведущий инженер О.Э. Динеев.

Служба директора по обеспечению – реализация мероприятий по подбору поставщика алюминиевого проката (54532,3 тыс. руб.). Организаторы идеи - начальник отдела металлов А.А. Чебоксаров, инженер Н.А. Зыкова.

РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

План года по рационализации был установлен в размере 16300 тысяч рублей. В 2009 году подано 557 рационализаторских предложений. По итогам года совокупный эффект от внедрения рацпредложений на заявленный план производства составил 20658 тыс. руб. - 126,7 % от плана.

ря, ведущий инженер ОАО «СКБМ» Н.А. Грехов, представитель заказчика А.К. Найданов) - 1905,7 тыс. руб.;

-150/ЗСК «Замена сварочной проволоки СВ08Х20Н9Г7Т при изготовлении корпусов изделий ТМ120, ТМ130» (гл. технолог ЗСК А.В. Евдокимов, начальник отдела ОАО «СКБМ» А.Н. Бахтин), экономический эффект - 1148,8 тыс. руб.;

- 236/ОГЭн «Изменение технологического процесса работы аппаратного отделения углекислотной установки» (ст. мастер цеха № 930 В.Д. Соболев, слесарь-ремонтник того же цеха А.Н. Корюхин) – 1649,4 тыс. руб.

Отмечу наиболее активных и ответственных рацоргов, ведущих постоянную организационную работу по рационализации в подразделениях, помощников авторам, оказывавших содействие в оформлении, продвижении рацпредложений, расчетах экономического эффекта. Это ведущие инженеры ОГТ А.Д. Бунин, С.Г. Шабалин, И.И. Рослякова, ведущий инженер ОГМех Н.Н. Приходько, ведущий инженер ЗПС Л.А. Андриевских, инженер ЗСК Н.А. Шмерова.

Создан значительный задел для выполнения плана по рационализации на 2010 год, который утвержден в объеме 17,0 миллионов рублей.

Надо заметить, что заводские новаторы получают от своей работы не только моральное удовлетворение, но и материальное вознаграждение. В прошедшем году на выплату вознаграждений за использование рационализаторских предложений израсходовано 2450,0 тыс. рублей.

В заключение напомним, что в первом квартале текущего года будут определены победители традиционного конкурса «Рационализатор-2009».

С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!



Уважаемые заводчане!

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества. Этот праздник занимает особое место в ряду государственных праздников, так как в основе его лежит признание важнейшей роли Вооруженных Сил в истории нашей Родины. Российская армия во все времена была надежной опорой Отчизны, гарантом мира и независимости родной земли.

Нынешний год – год 65-летия Победы в Великой Отечественной войне. Низкий поклон фронтовикам, труженикам тыла, непреодолимой стеной вставшим на пути смертельного врага. Их славные традиции продолжили воины-интернационалисты, военнослужащие, поддерживающие конституционный порядок в Чечне, российские миротворцы.

Сердечная благодарность всем работникам нашего предприятия, выпускавшим и выпускающим легендарные боевые машины пехоты и другую военную технику ради укрепления обороноспособности страны.

Здоровья вам, счастья, благополучия, новых трудовых побед, мирного неба над головой, дорогие защитники Отечества. С праздником!

Администрация и профком ОАО «Курганмашзавод», ООО «ЗКЛЗ».

ЕААӘУ

СЛЕДУЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ КОНЦЕРНА

Просчитывая потребности предприятия в квалифицированных кадрах на 2010 год, так как запланировано значительное увеличение объемов производства, уже с октября 2009-го в ОАО «Курганмашзавод» начался прием основных рабочих.

Сегодня завод испытывает потребность в таких профессиях, как операторы и наладчики станков с ЧПУ, токари различных специализаций и фрезеровщики. Между тем при подборе кадров возникает сложность, связанные со спецификой производства, поскольку не все специалисты могут работать на нашем оборудовании. В связи с этим активизировалась деятельность по обучению и переобучению персонала ОАО. Так, в 2009 году из числа рабочих было обучено новой профессии 35 человек, второй профессии - 261, повысили квалификацию 106 заводчан, целевые курсы прошли 502 сотрудника.

Большое внимание уделяется сотрудничеству с профильными для ОАО «Курганмашзавод» учебными заведениями, откуда на практику в цеха основного производства направляются стажеры по востребованным на нашем предприятии специальностям - операторы станков с ЧПУ, токари, фрезеровщики, сварщики, электромонтеры по ремонту промышленного оборудования и др. С начала октября на период производственной практики в ОАО было трудоустроено 47 человек.

Кроме того, в банке данных Центра занятости населения г. Кургана и в местных СМИ размещаем объявления о вакансиях, специалисты по кадрам участвуют в ярмарках вакансий, проводится профориентационная работа по привлечению выпускников профильных для ОАО средних профессиональных учебных заведений.

К сожалению, ежегодно на заводе происходит значительное снижение доли персонала в возрасте до 25 лет и увеличение числа работников пенсионного возраста. В соответствии с кадровой политикой ККУ «Концерн «Тракторные заводы» для предотвращения старения коллектива и привлечения в ОАО молодых квалифицированных специалистов проводится работа по привлечению и адаптации в ОАО молодежи категории ОПР, а также омоложению кадрового состава работников категории РСИС.

И. ГОЛОВИНА, начальник ОРП.

НІ АŮ 0ЕА

«АРБАТ» - НАШ КИНОТЕАТР!

21 января во Дворце культуры машиностроителей торжественно открылся кинотеатр «Арбат». В фойе собравшихся встречали герои известных кинолент и мультфильмов, играл духовой оркестр.

В качестве почетных гостей на открытие «Арбата» были приглашены первые лица области и города, депутаты, представители СМИ, деятели культуры и искусства.

Председатель профсоюзной организации ОАО «Курганмашзавод» А.Н. Смагин и генеральный директор московской компании «КиноЭксперт» Максим Ялыничев вместе с главой города Кургана В.В. Серковым торжественно перерезали красную ленточку.

Новой страницей в творческой жизни ДКМ назвал открытие кинотеатра «Арбат» А.Н. Смагин. Отметил, что руководство Концерна «Тракторные заводы», администрация Курганмашзавода и профком в новых непростых условиях находят неординарные решения:

— В сложных условиях экономического кризиса найдены средства на приобретение звукового и проекционного оборудования. «Арбат» — это наш кинотеатр, и, надеюсь, он станет визитной карточкой ДКМ, как и творческие коллективы «Дива», «Золотые купола», «Грация» и многие другие.



ПОГОВОРИМ О СИЛЬНЫХ ДУХОМ

День защитника Отечества, неофициально празднуемый в нашей стране как день мужчин, ассоциируется у многих с образом сильного волевого воина. Недаром слова «мужчина» и «мужественность» имеют общий корень. Но, как нередко бывает, каждый из нас вкладывает в общепринятые понятия еще и свое видение. Вот что говорят о мужестве и мужественных людях, которые их окружают, наши заводчане.



Геннадий Яковлевич ДЕМБЯНОВ, энергетик корпуса 400-бис.

— Считаю, человек проявляет свой настоящий характер в экстремальных обстоятельствах: сильный на первый взгляд на деле может оказаться слабым, и наоборот. Что, казалось бы, может женщина? А посмотри, какой она становится в случае опасности, диву даешься. У меня, например, мать воевала — была начальником поста противовоздушной обороны. Поповских Екатерина Ивановна. И диверсантов захватывать приходилось, и ранена была, и контужена. Однажды был такой случай. Ночью летел самолет, по звуку моторов — наш. Но она обратила внимание на то, что он менял курс. Приняла решение: самолет подбить. И точно, оказалось, фашистский разведчик. Мать тогда благодарность за бдительность получила. У нее есть медаль «За боевые заслуги», орден Отечественной войны. Или дядька мой, Поповских Геннадий Иванович, тоже неробкого десятка человек. Семь танков поджег бутылками с зажигательной смесью, а восьмой от него попятился, «сбежал» стало быть. За это дядя Гена получил орден Красного Знамени. Погиб под Сталинградом.

Я сам служил на Дальнем Востоке. Офицеры с нами не нянчились. Выезжаем зимой в чистое поле, палатки поставим, наутро просыпаемся — волосы к подушке примерзли, а нас на улице выгоняют. И мы, до пояса раздетые, физподготовкой занимаемся. И ничего, не только не заболел никто, но даже не простудился. Вот вам наглядный пример закалки, воспитания мужества. Мне та закалка до сих пор в жизни помогает.

Марина Алексеевна ЕГОРОВА, заместитель инструментального участка кузнечного завода ООО «ЗКЛЗ».

— Мужественность, на мой взгляд, — это ответственность, самостоятельность. Таких людей я немало знаю. Это мой муж Александр, конечно же. Мы вместе уже 26 лет, двоих детей воспитали. Мне кажется, со временем взаимопонимание и уважение в нашей семье только крепнет.

Работаю я в мужском коллективе и довольно давно. Замечательные люди подобрались. Сильные, волевые. Из породы: сказал — сделал. Почти всех могу перечислить в качестве примера настоящего мужчины. Уважаю нашего бывшего начальника Сергея Зиновьевича Савельева, слесаря Александра Владимировича Зуева, фрезеровщика Виктора Александровича Данилова, Сергея Борисовича Румпрехта, токаря Михаила Петровича Глухих.



Анна Александровна ТОЛСТОНОГОВА, слесарь-сдатчик цеха № 440 ЗСК.

— Сила духа — вот что такое мужество, еще бы к этому понятию отнесла и уважение к женщине. Считаю, что я воспитала мужественных сыновей. Один прошел Чечню, другой служил в танковой части водителем-механиком БМП. Говорил друзьям не без гордости: «Моя мама делает БМП, а я на ней езжу».

В моем коллективе во всех отношениях настоящий мужчина Владимир Викторович Ковригин, мастер участка. Уважажительный, внимательный, порядочный. Надо для дела, он и слесаря, и крановщицу, и станочника заменит. Вот уйдет в отпуск, как мы без него?

Андрей Александрович ПАХОРУКОВ, заместитель главного механика ЗКЛЗ.

— По моему мнению, мужество — это способность, во-первых, признавать свои ошибки, во-вторых, принимать неординарные решения в экстремальных ситуациях. Качества эти, думаю, во многом зависят от воспитания и среды, в которой формируется личность.

Для меня пример мужества — дед Андрей Яковлевич и отец Александр Андреевич. В 1933 году семью деда раскулачили, а его как сына кулака на 10 лет сослали в Магадан и еще на семь лет лишили права выезда. А дома у него осталось два сына и жена, которая вскоре после его ареста умерла. Все эти передеряги деда не сломали. Он всю жизнь оставался оптимистом, все трудности стойко переносил, а главное, не озлобился. После вернулся на родину в деревню Ново-Украинка Половинского района. На селе был уважаемым человеком — кузнецом, а по совместительству плотником и столяром. Не боялся ни бога, ни черта. Я у него воспитывался.

Папа — это тоже отдельная история. Но также знаменательная для меня. Остался сиротой, воспитывался по людям, как мог, учился. Вырос хорошим порядочным человеком. Всю жизнь проработал шахтером в Копейске. Он кавалер ордена Шахтерской славы трех степеней. Сейчас отец не здоров, но с болезнью борется так же отчаянно, как и трудился.



Людмила Эйновна КУЛИКОВА, завхоз цеха № 810 РМП.

— У меня сестра, я считаю, была очень мужественным человеком. Когда она узнала, что у нее онкологическое заболевание, не стала оформлять инвалидность, не жаловалась на судьбу и не плакала. Она решила жить, будто ничего в жизни не изменилось. Четыре года она боролась с болезнью и работала. Болезнь оказалась сильнее, к сожалению...

Мужество — в преодолении трудностей самим человеком, твердость характера, закаленная воля. Мой брат в первые дни аварии на Чернобыле был призван через военкомат в качестве ликвидатора. Получил сильную дозу радиации. Сейчас тяжело болеет, но он тоже не из нытиков.

Если говорить о коллективе, то, мое личное мнение, тяжелее всего сегодня приходится мужчинам, которые работают с людьми. Народ сейчас обзленный, у всех самолюбие. И надо проявлять особое мужество, чтобы не сорваться, оставаться тактичным, справедливым. Роману Дмитриевичу Минину, начальнику РМП, Александру Николаевичу Шабурову, мастеру, это удастся. Уважаю электрика цеха Евгения Киселева, очень доброжелательный человек.

Борис Александрович СТАРЦЕВ, оператор станков с ЧПУ цеха № 440.

— На мой взгляд, мужественность — это когда мужчина принимает решения и несет за них ответственность. Среди моих друзей такими можно назвать Михаила Юровских, который решил открыть свой бизнес, Игоря Киндякова, он в свои 35 лет стал пастором церкви евангельских христиан.

В нашем цехе меня тоже окружают мужественные люди. Силаевы — отец и сын, Николай Михайлович, наладчик станков с ЧПУ, и Сергей Николаевич, начальник участка. Производство требует принятия быстрых решений, за которые потом спросят. С огромным уважением отношусь к своему наставнику Эдуарду Михайловичу Селиванову.

— А себя вы считаете мужественным? — был задан вопрос Борису.
— Я к этому стремлюсь.

КСТАТИ. В толковом словаре Ожегова мужественность, значит, храбрость, стойкость духа в опасности. По Далю — стойкость в беде, духовная крепость, доблесть, храбрость, отвага, спокойная смелость. Как можно увидеть из опроса, таких людей у нас немало.



ПЕРВЫЙ ВПЕРЕДИ!

Согласно приказу начальника Главного управления МЧС России по Курганской области, в подразделениях гарнизона в 2009 году были организованы и проведены смотры-конкурсы профессионального мастерства.

На первом этапе смотры проводились в отрядах и частях. В 1 Отряде федеральной противопожарной службы (по охране ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ») по итогам 2009 года лучшими наставниками признаны: начальник караула И.В. Зыков, радиотелефонист Е.Ф. Савенкова, заместитель начальника части В.В. Колпаков, начальник отделения профилактики пожаров С.Н. Приходкин.

В пожарной части ФПС № 1 победителями стали: лучший караул - караул № 3; лучший начальник караула - И.В. Зыков; лучший помощник начальника караула - С.Н. Чубарицин, лучший командир отделения - А.Н. Шкодских, лучший водитель - Ф.Л. Ракулцев, лучший пожарный - К.Ю. Охалкин, лучший диспетчер - Е.Ф. Савенкова. В ПЧ ФПС № 15: лучший караул - караул № 3; лучший начальник караула - Д.В. Базанов, лучший помощник начальника караула

- А.В. Шмаков, лучший командир отделения - А.В. Наумов, лучший водитель - Г.Н. Могильников, лучший пожарный - С.В. Кириченко.

В ходе упорной и интересной борьбы среди подразделений области начальник караула пожарной части № 1 А.А. Кузнецов набрал 45 баллов и занял третье место. Среди пожарных третье место занял К.Ю. Охалкин (ПЧ-1) - 52 балла, лучшими наставниками признаны радиотелефонист Е.Ф. Савенкова, начальник отделения профилактики пожаров С.Н. Приходкин, заместитель начальника ПЧ ФПС № 1 В.В. Колпаков.

Среди пожарных частей области ПЧ ФПС № 1 ГУ «1 ОФПС по Курганской области» (по охране ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ»), набрав 72 балла и значительно опередив своих коллег, заняла итоговое первое место.

С заслуженными победами, коллеги! Так держать!

В. ДРАХЕНБЕРГ,
заместитель начальника по работе с кадрами
ГУ «1 ОФПС по Курганской области».

ПРОФИЛАКТИКА - ПРОЦЕСС ПОСТОЯННЫЙ

В течение 2009 года личный состав 1 ОФПС по Курганской области совместно с руководителями структурных подразделений и добровольных пожарных дружин вели целенаправленную работу по приведению ОАО в пожаробезопасное состояние. С этой целью проводились ежедневные проверки инспекторами отделения профилактики пожаров 1 ОФПС по Курганской области в дневное время и силами личного состава дежурных смен по ночам.

В ходе обследований и проверок объектов ОАО сотрудниками пожарной охраны выявлено 5009 (в 2008 году - 4929) нарушений требований норм и правил пожарной безопасности. Составлено 575 (573) представлений о привлечении к дисциплинарной ответственности нарушителей правил пожарной безопасности: 61 руководителя структурных подразделений, 275 руководителей среднего звена, 239 рабочих. Отключено 2508 (2377) электроустановок, эксплуатировавшихся с нарушением ПУЭ. Начальникам структурных подразделений вручено 149 (182) предложений ФПС об устранении несоответствий требованиям пожарной безопасности, в которых к исполнению предложено 1540 мероприятий. По итогам работы за месяц депримированы 238 (212) нарушителей.

Наибольшее количество нарушений в электрохозяйстве допущено на ЗПС - 536 (в 2008 году - 535), МСЗ - 212 (365), ЗСК - 178 (178), ЗТЗ - 187 (173).

Одним из направлений профилактической деятельности является постоянный контроль за про-

ведением пожароопасных работ. За нарушение правил пожарной безопасности при подготовке и производстве огневых работ 19 работников предприятия привлечены к дисциплинарной ответственности.

С целью повышения знаний по пожарной безопасности рабочих и служащих проведено 3736 бесед-инструктажей на противопожарную тематику, в заводском печатном издании опубликовано 26 заметок. В зданиях с массовым пребыванием людей (административно-бытовые корпуса) за год были проведены три тренировки эвакуации людей на случай пожара с применением СОУЭ. Пожарно-технические минимумы по специальным программам прошли 105 работников пожароопасных профессий (электрогазосварщики, рабочие окрасочных участков, кладовщики).

Личным составом 1 ОФПС по Курганской области в течение 2009 года проводились ежемесячные рейды по проверке частных жилых домов в поселке Северный, в результате которых проинспектировано 537 домов.

Инспекторами отделения профилактики пожаров совместно с дежурными сменами 1 ОФПС по Курганской области регулярно проводятся проверки наружного и внутреннего противопожарного водоснабжения ОАО. На данный период противопожарное водоснабжение исправно, водоемы находятся в рабочем состоянии и готовы к использованию.

Д. ПОПОВ, инспектор
ОПП ГУ «1 ОФПС по Курганской области».

ПУСТЬ ИСКРИТСЯ ТОЛЬКО ИНЕЙ

В предыдущие годы баловала природа жителей Зауралья теплыми зимними месяцами, но на стыке 2009-2010 годов зима со всей суровостью вступила в свои права. Радует душа истинно русского человека: наконец-то приятный морозец пощипывает нос, яркий румянец играет на щеках, искрящийся иней окутал деревья и мягкие снежные сугробы кругом! Много приятных впечатлений дарит нам холодное время года, но есть в нем и отрицательная сторона, которую нельзя оставлять без внимания.

Ежегодно с наступлением осенне-зимнего периода на объектах ОАО «Курганмашзавод», ООО «ЗКЛЗ» остро встает вопрос по обеспечению мер пожарной безопасности и соблюдению противопожарного режима. В период холодов увеличивается количество возгораний из-за нарушения правил эксплуатации электронагревательных приборов. Федеральная противопожарная служба считает своим долгом напомнить основные правила.

Не пользуйтесь неисправными, самодельными и не оборудованными терморегуляторами электрическими нагревательными приборами.

При эксплуатации соблюдайте рекомендации завода-изготовителя.

Не используйте для обогрева бытовые электрорешетки плиты.

Не пользуйтесь неисправными розетками, выключателями и прочими электроустановочными изделиями.

Не эксплуатируйте провода и кабели с поврежденной изоляцией.

Во избежание перегрузки электросети не включайте в одну розетку много потребителей электроэнергии.

Не эксплуатируйте электроутюги, электрочайники без подставок из негорючих материалов.

Не оставляйте без присмотра включенные в сеть электроприборы.

Уважаемые заводчане! Выполнение этих несложных правил поможет вам избежать беды, а также возможного материального ущерба, который несёт с собой пожар. Требуйте выполнения этих правил от окружающих вас людей как на работе, так и дома.

С. КУЗНЕЦОВА, инспектор ГПП ПЧ ФПС № 15.

На единый «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» МЧС РОССИИ принимаются вопросы, касающиеся соблюдения норм и правил пожарной безопасности, предупреждения чрезвычайных ситуаций, по линии гражданской обороны, безопасности на воде, неправомерных действий сотрудников МЧС России, а также по социально-бытовому обеспечению сотрудников МЧС России.

Телефоны: МЧС России - (495) 499-99-99,
УрРЦ - (343) 261-99-99,
ГУ МЧС России по Курганской области - 23-99-99.

«ДА РАЗВЕ СЕРДЦЕ ПОЗАБУДЕТ...»

Творческий конкурс с таким названием объявляет в этот юбилейный для Курганмашзавода год профсоюзный комитет ОАО.

На конкурс принимаются работы заводчан и ветеранов предприятия. Это могут быть воспоминания, рассказы, стихи, песни, фотографии из жизни завода, вашего цеха, отдела, участка, бригады как производственного, так и социального характера. Победителей ждут призы и публикации на страницах издания «Тракторные заводы Курган». Итоги конкурса планируется подвести в сентябре.

Работы можно присылать по электронной почте ovarlakova@kurganmash.ru (Варлакова О.Г.), gazetakmz@yandex.ru или приносить в кабинет № 507 здания отдела кадров. Телефоны: 53-88, 54-08.

«Ì ÅÐÃÃ ÑÒÃÍ ÀÃÇÃÒ - 2010»



НА НОВОГОДНЕМ ВЕРНИСАЖЕ

... И снова пришло время подвести итоги традиционного конкурса новогодних стеновых изданий заводских подразделений. Как водится, по прошествии рождественских «каникул» на стенах первого этажа заводоуправления медленно, но верно стали появляться праздничные «полотна», которых к концу января набралось одиннадцать. Конечно, по количеству это несравнимо с прежними годами (в 2008-м, например, стенгазет было 22), однако прошлогодний «рекорд» - семь - перекрыть удалось. И это радует.

Заметим, что все творения заводских самиздатских авторов заслуживают самых добрых слов. Все они хороши, каждое по-своему. В одних красной нитью проходят предстоящие в этом году юбилей Победы и Курганмашзавода, в других упор сделан на новогодние пожелания, гороскопы, юмор, но все без исключения редколлегии постарались выпустить газеты яркими, интересными, оригинальными.

Жюри во главе с председателем социальной комиссии профсоюзного комитета КМЗ Л.И. Антоновой определило победителей «Парада-2010». В номинации «Зимнее кружево» отмечено творчество команды № 4 службы безопасности в лице С.А. Воробьевой. Газета художника О.И. Лаврентьевой и редактора К.И. Лепшиной, представленная на конкурс детской комис-

сией профкома ОАО, признана лучшей в номинации «Веселый хоровод». «Под юбилейной звездой» расположилось в почетном списке новогоднее поздравление производства 220 ЗПС, созданное В.Н. Казаковой и С.А. Ищенко. Вторая команда службы безопасности (авторы - С.В. Соколова и Н.В. Сернягина) первенствовала в номинации «У самовара», хотя с таким же успехом могла стать лучшей и в категории «Трезвость - норма жизни». «С добрыми пожеланиями» вышли на суд жюри Н.В. Коломеец, Г.Д. Липатова и работники цеха нестандартизированного оборудования и мелких серий. «Новогоднее угощение» радушно предложили коллегам и всем заводчанам М.В. Коновалова и команда № 1 СБ. За свои замечательные «Юбилейные телеграммы» отмечены творческий союз М.В. Каршиной и О.А. Евсеевой из отдела главного технолога и О.В. Лановлюк из отдела главного метролога. Красочные работы умельцев МСЗ (Н.А. Маслова), ССП (В.А. Упорова) и управления персоналом (И.В. Логвиненко) блеснули в номинации «Новогодняя открытка».

Всем авторам и творческим коллективам подразделений, принявшим участие в новогоднем вернисаже, оргкомитет конкурса выражает искреннюю благодарность, уже подкрепленную заслуженными призами. До встречи на следующем «Параде»!

Ì ÀÙËÃËÍ ËË

Дорогие женщины!

Профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод» приглашает вас принять участие в праздничных мероприятиях, посвященных предстоящему Международному женскому дню 8 Марта, и блеснуть своими талантами. 3 марта в заводском музее откроется экспозиция изделий декоративно-прикладного творчества «Мастерица». А 5-6 марта во Дворце культуры машиностроителей пройдет выставка мастеров кулинарного искусства «Хозяюшка» (заявки на участие принимаются в профкоме ОАО, тел. 53-13).

Алло! Мы ищем таланты

23-24 апреля после двухлетнего перерыва состоится традиционный смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности заводских подразделений. Основными темами смотра определены предстоящие в этом году славные юбилеи - 65-летие Великой Победы и 60-летие образования Курганмашзавода.

Состав концертных программ подразделений, а также объединенных творческих коллективов ограничивается двадцатью номерами. Это могут быть выступления хоров, вокальных и танцевальных групп, солистов, инструменталистов, мастеров оригинального и других жанров.

Дерзайте, заводчане! Для подготовки время еще есть. Заявки на участие в смотре-конкурсе принимаются до 15 марта. Справки по тел. 53-13.