

## ПЕРСПЕКТИВЫ ЗКЛЗ ВДУШАЮТ ОПТИМИЗМ

Для Зауральского кузнечно-литейного завода прошедший год был напряженным и вместе с тем оптимистичным, а наступивший 2011-й обещает дальнейшую стабилизацию ситуации на предприятии и развитие производства. Рассказывает и.о. исполнительного директора ООО «ЗКЛЗ» Юрий ЮЩЕНКО.

- Начало 2010-го мы встретили с огромным багажом проблем – задолженности по зарплате, налоговым и социальным отчислениям, отсутствие средств на приобретение входных материалов и связанные с этим недопустимо низкие объемы производства. И удалось их решить во многом благодаря гигантской работе, проведенной руководством машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» и нашим предприятием, в результате которой холдинг получил крупный стабилизационный кредит. Часть этих средств и помогла положение исправить. Таким образом, если в начале года мы генерировали убытки, то с середины года сумели выйти на устойчивую прибыль.

Объемы производства в 2010 году, по сравнению с 2009-м, выросли на 45 %. Значительно, в среднем на 67 %, увеличилась производительность труда (выработка в тысячах рублей на одного человека) и, как следствие, на 23 % поднялся уровень средней заработной платы по ЗКЛЗ, что составило 15054 рубля. Хочу заметить, что и впредь заработная плата на предприятии будет расти, но только при одном условии – в случае роста производительности труда. Былые заслуги, богатый профессиональный опыт имеют ценность, только если они на деле помогают эффективно выстраивать работу. С теми же, кто считает, что им обязаны выплачивать достойную зарплату, но при этом не желают достойно трудиться, мы будем без сожаления расставаться.

В 2011 году запланированный рост объе-

мов производства должен составить 25 %. С целью увеличения эффективности труда на предприятии создана инвестпрограмма, в рамках ее намечена реализация проектов, окупаемость которых один год и менее. Так, к началу лета должны завершиться работы по централизации участка алюминиевого литья, где мы установим новые газовые плавильные печи, изготовленные по немецкой технологии. За счет этого серьезно выиграем на энергоёмкости, сократится количество занимаемых площадей. Вложения в проект - 13 миллионов рублей - окупятся менее чем за год.

Децентрализация источников сжатого воздуха, которая будет осуществляться параллельно и в подразделениях Курганмашзавода, позволит нам в итоге сэкономить до 30 миллионов рублей ежегодно, так как установка локальных компрессоров предполагает более рациональное использование их мощностей, а значит и потребляемой электроэнергии.

Около 10 миллионов рублей собираемся инвестировать на приобретение еще одного стержневого автомата в сталечугунолитейном цехе. Тот, что закуплен несколько лет назад, работает в круглосуточном режиме семь дней в неделю, но так и не закрывает потребности в данной продукции, поэтому стержни изготавливаются на участке также и вручную. Надо ли говорить, что производительность автомата в десятки раз выше. Так что еще один автомат просто необходим. Данный шаг позволит увеличить наши производственные мощности.



В кузнечном цехе переведем печи с мазутного нагрева на газовый, что целесообразно с точки зрения и энергоэффективности, и экологичности. Стоимость инвестпроекта 8 млн рублей.

Качество продукции является стратегическим приоритетом для нашего предприятия. Поэтому в целях повышения качества заготовок из алюминия в этом году будет проведена глубокая модернизация и капитальный ремонт машин литья под низким давлением. На машины будут установлены новейшие автоматизированные системы управления, обеспечивающие ежесекундный контроль соблюдения требований техпроцессов. Так мы добьемся стопроцентного соблюдения технологии, исключив влияние человеческого фактора. Уже имеется предварительная договоренность с УралНИТИ, специалисты которого готовы провести глубокую модернизацию нескольких единиц оборудования.

Выполнение возросших планов предприятия, мероприятия в рамках реализации инвестпрограммы требуют от каждого работника нашего коллектива и понимания, и полной самоотдачи. Хотелось бы, чтобы все это осознали и приняли. Только вместе, только сообща мы сможем сделать наш завод прибыльным, процветающим, а значит, станем жить лучше.

## ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ, ПЛАНЫ НАМЕЧЕНЫ

«Предприятия Курганской области за 11 месяцев 2010 года в большинстве своем продемонстрировали стабильно положительную динамику, что свидетельствует о преодолении кризисных явлений в экономике региона», - такое мнение высказал заместитель директора Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области Василий Бегма на расширенном заседании совета Курганского регионального отделения Союза машиностроителей России (КРО СМР), прошедшем в конце декабря на Курганмашзаводе.

В заседании приняли участие более 20 руководителей ведущих промышленных предприятий Зауралья. По традиции подвели итоги и наметили планы на будущее.

Индекс промышленного производства за рассматриваемый период превысил 114 %, что выше среднероссийского (108 %). Наибольший рост производства в ОАО «Курганмашзавод» (211 %), ОАО «Шумихинский завод подшипниковых игролоиков» (195 %), ОАО «Завод «Старт» (181 %), ЗАО «Курганстальмост» (158 %). Прибыли предприятия Зауралья получили почти в шесть раз больше, чем в 2009 году.

В августе 2010 года Правительством области утверждена программа развития промышленного комплекса Курганской области до 2015 года, реализация которой позволит увеличить объем промышленного производства более чем в два раза в сравнении с 2009 годом, - сообщил Василий Бегма. - В настоящее время разработаны и действуют различные меры поддержки и продвижения продукции, производимой в области, на рынки других регионов, а также стран ближнего и дальнего зарубежья. Особое внимание уделяется производству импортозамещающей продукции на предприятиях региона.

Подробную информацию о работе и перспективах развития Курганского областного технопарка представил слушателям его генеральный директор Александр Ермошин. В частности, он сообщил о выделении из регионального бюджета 5 млн. рублей на открытие учебного центра для машиностроителей, где в скором времени смогут практиковаться студенты и работники промышленных предприятий. Александр Николаевич призвал руководителей активнее привлекать ресурсы технопарка для решения насущных проблем акционерных обществ не только в плане подготовки кадров, но и в вопросах технического развития заводов, энергосбережения, управления проектами и кластерами.

Александр Титов, председатель КРО СМР, исполнительный директор одного из ведущих предприятий машиностроительно-индустриальной группы «Концерн «Тракторные заводы» - ОАО «Курганмашзавод», в свое время озвучивший идею создания единого центра для машиностроителей, поддержал докладчика:

- Начатое дело надо довести до логического завершения. К примеру, на КМЗ планомерно закупается высокотехнологичное современное оборудование, но, к сожалению, используются его возможности в лучшем случае на 60%. Нам необходимы лучшие специалисты, которые создадут технологии, позволяющие обеспечить полную загрузку оборудования.

Далее Александр Иванович рассказал об основных итогах работы КРО СМР. В 2010 году продолжалось лоббирование и защита интересов курганских машиностроителей в федеральных и региональных органах власти, велась пропагандистская и информационная деятельность. С участием Курганского отделения СМР проведен конкурс профмастерства машинистов мостовых кранов, областной молодежный форум работающей молодежи и другие важные мероприятия. Значительно расширилась «география»: сегодня в региональном отделении 38 предприятий и организаций машиностроения Зауралья.

В завершении заседания Александр Титов под аплодисменты собравшихся вручил членские билеты вновь влившимся в ряды СМР. В Курганской области их число превысило 750 человек.

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

## ЛУЧШЕ ОДИН РАЗ УВИДЕТЬ...

5S - мощный и умный инструмент организации рабочего пространства. После первого знакомства с этой системой у большинства может сложиться представление, что это просто. В действительности наведение порядка, устранение лишних вещей, более удобное расположение инструментов на рабочем месте - только «вершина айсберга». На самом деле становление новой производственной культуры дается нелегко.

Совместными усилиями рабочего персонала, руководства подразделений и координаторов группы развития управления в прошлом году были освоены основные принципы упорядочения рабочих мест. Там, где используется большой ассортимент слесарного и мерительного инструмента, применен простой, но очень эффективный способ упорядоченного хранения - метод контуров. Он успешно применяется на ЗСК и ЗПС.



Метод контуров на ЗПС.

«Мероприятия, проведенные в рамках 5S на нашем заводе, позволили в целом повысить уровень культуры производства, что в конечном итоге снизило уровень непроизводственных расходов», - считает главный инженер ЗПС Виктор Елгешин.

На некоторых участках заводов зачастую наблюдается загроможденность проходов и проездов разнообразной оснасткой. Она навалена, как придется, и не всегда имеет наглядную маркировку, поэтому рабочие при поиске необходимого им приспособления порой тратят немало производственного времени. Метод адресных

ячеек - отличный способ исправить ситуацию. Суть его в том, что территория хранения оснастки разбивается на секции с нумерацией по вертикали и горизонтали, а каждому предмету присваивается адрес возврата. Сегодня метод успешно применяется во всех основных производствах.



Метод адресных ячеек на ЗСК.

«Упорядочение рабочего пространства значительно уменьшает время подготовки к рабочему процессу. Благодаря созданию централизованных мест хранения оснастки, высвобождаются производственные площади», - высказывает свое мнение заместитель главного инженера ЗСК Юрий Чепура.

5S обеспечивает не только эффективное и безопасное обустройство рабочих мест, но и способствует повышению качества продукции. Так, например, на механосборочном заводе освоено ложементный способ хранения мерительного инструмента: для каждого предмета предусмотрено индивидуальное место, повторяющее его форму, что исключает иное размещение предмета и его порчу. Результат внедрения такого ме-

тода можно увидеть в цехе № 315 МСЗ, где установлена подставка для хранения инструмента с индивидуальными подписанными ячейками. Сами работники уже оценили пользу нововведения.



Цех № 315 - до...

«Считаю, что 5S напрямую направлена на повышение производительности труда, - уверенно говорит бригадир Денис Гончарук. - Особенно хочу отметить эффективность придуманных координаторами подставок для хранения инструмента - быстрый, удобный поиск и инструмент не портится».



...И после.

Как говорится, лучше один раз увидеть. Приведенные выше примеры и фотоснимки как нельзя лучше свидетельствуют в пользу 5S. А мы, в свою очередь, приложим максимум усилий для совершенствования организации этой работы на производственных участках.

Нелли НЕУПОКОЕВА,  
специалист ГРУ

# РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ!

На основании Положения о трудовом соревновании ОАО «Курганмашзавод» и решения комиссии по защите экономических прав и интересов трудящихся за образцовое выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, активное участие в общественной жизни коллектива по итогам 2010 года занесены в Книгу Почета ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 4400 рублей следующие передовики производства:

ТРЕТЬЯКОВА Римма Давыдовна, оператор станков с ЧПУ цеха № 315 МСЗ;

СТЕПАНОВА Нина Михайловна, обмотчик цеха № 970;  
УСТЬЯНЦЕВ Владимир Александрович, диспетчер производства 220 ЗПС;

ВЛАСОВ Сергей Николаевич, оптикошлифовщик ЗПП;  
АКСЕНОВ Сергей Федотович, бригадир участка ЦНОиМС;  
ФОМИН Владимир Григорьевич, начальник ТБ ОГТ;  
КИСЕЛЕВ Виктор Егорович, слесарь-ремонтник ЗСК.

*Почетное звание «Лучший рабочий ОАО «Курганмашзавод» по своей профессии» с выдачей денежных премий в размере 3300 рублей каждому присвоено следующим работникам:*

ОСИПОВУ Сергею Васильевичу, слесарю-инструментальщику УОНЭИ;

ЕЛФИМОВОЙ Любви Афанасьевне, сварщику пластмасс ЦСХиО;

ИЛЬТЯКОВУ Андрею Александровичу, электромонтеру цеха № 301 МСЗ;

ЖДАНОВУ Сергею Владимировичу, шлифовщику цеха № 320 МСЗ;

ПАЙВИНУ Константину Юрьевичу, наладчику станков с ЧПУ МСЗ;

СОКОЛОВУ Вадиму Михайловичу, водителю-испытателю ССП;

ЯКУШЕВУ Сергею Викторовичу, пружинщику цеха № 250;

ГАБДУЛЖАПАРОВУ Анварбеку Фатыховичу, слесарю-ремонтнику цеха № 930;

ТУРИЩЕВУ Владимиру Сергеевичу, электросварщику цеха № 430 ЗСК;

ЛОБКОВУ Виктору Владимировичу, кузнецу-штамповщику цеха № 410 ЗСК;

БЕЛОЗЕРОВУ Павлу Григорьевичу, сверловщику производства 235 ЗПС;

КАЛУГИНУ Александру Филипповичу, электросварщику производства 225 ЗПС;

ЛИСИЦИНУ Сергею Афанасьевичу, электромонтеру ООО «Информ-Стандарт»;

ВИСЛОГУЗОВУ Владимиру Николаевичу, токарю цеха № 620 ЗПП;

АЛЕКСЕЕВУ Александру Николаевичу, токарю цеха № 610 ЗПП;

БУДЯКОВОЙ Татьяне Николаевне, машинисту крана РМП;

ЦЕРЕНЬЩИКОВОЙ Нине Степановне, химик ЦЗЛ;

СЕРГЕЕВУ Александру Александровичу, наладчику станков с ЧПУ ОП;

СЕРЕБРОВУ Александру Леонидовичу, наладчику оборудования ОГТ;

ЛАКИЗА Михаилу Григорьевичу, электромонтеру цеха № 910;

ШИРКО Василию Анатольевичу, водителю АТЦ;

ИВАНЬКОВУ Андрею Аркадьевичу, водителю АТЦ;

ВОРОГУШИНОЙ Елене Анатольевне, комплектовщику ЗПС;

СОЛОВАРОВУ Игорю Борисовичу, токарю-расточнику ЦНОиМС;

ФРОЛОВУ Юрию Валерьевичу, наладчику КИПиА ОГМех;

НИКИТКОВУ Николаю Николаевичу, электросварщику цеха № 445 ЗСК.

*Почетное звание «Лучший мастер ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3300 рублей присвоено:*

ПОСПЕЛОВУ Алексею Степановичу, старшему мастеру цеха № 315 МСЗ;

БОРУРУЕВУ Василию Павловичу, начальнику участка цеха № 310 МСЗ;

АРХИПОВУ Владимиру Николаевичу, старшему мастеру цеха № 250;

АВДЕЕВУ Александру Александровичу, старшему мастеру ЭРЦ;

ФЕДОРОВОЙ Зое Ивановне, мастеру ЗСК;

КЛИМОВУ Николаю Андреевичу, старшему мастеру ЗПС;

КОЗЛОВУ Владимиру Александровичу, старшему мастеру ЦНОиМС;

АЛЕКСЕЕВСКОМУ Андрею Геннадьевичу, начальнику участка РМП.

*Почетное звание «Лучший специалист ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3300 рублей присвоено:*

ГРИГОРЕНКО Марии Ивановне, ведущему инженеру СТР;

РОГОВОЙ Татьяне Михайловне, руководителю группы ПДУ;  
ТЕРЕНТЬЕВОЙ Галине Юрьевне, ведущему инженеру по планированию цеха № 820;

КИСЕЛЕВОЙ Валентине Павловне, ведущему инженеру ЗСК;

КОМИНОЙ Нине Михайловне, ведущему инженеру ОКП ЗПС;

КОШЕЛЕВУ Сергею Геннадьевичу, начальнику бюро ОМТС;

ТИМОФЕЕВОЙ Любви Сергеевне, ведущему инженеру по АСУП ЗПП.

*Почетное звание «Лучший руководитель ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3300 рублей присвоено:*

СИДОРОВУ Андрею Александровичу, начальнику цеха № 325 МСЗ;

ПЕРМЯКОВУ Игорю Юрьевичу, начальнику ПДУ;

КАЗАНЦЕВУ Юрию Михайловичу, начальнику цеха № 820;

АЛЕКСЕЕВОЙ Лидии Владимировне, начальнику ЦСХиО;

ШАТУНОВУ Евгению Сергеевичу, начальнику ОП;

МУРЗИНУ Николаю Харлампьевичу, начальнику участка ГП ССП.

*Почетное звание «Лучший конструктор ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3300 рублей присвоено:*

БОРОДИНОЙ Татьяне Петровне, начальнику бюро ТО ЗПП;

КАЛИНИНУ Николаю Сергеевичу, начальнику бюро ОГМех;

КАРПЕНКО Юрию Анатольевичу, ведущему инженеру-конструктору КОПП ОГТ.

*Почетное звание «Лучший технолог ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 3300 рублей присвоено:*

ШПАК Светлане Федоровне, инженеру-технологу ЗСК;

МОСКАЛЕВОЙ Татьяне Николаевне, инженеру-технологу ЗПС;

ИВАНОВОЙ Лидии Анатольевне, инженеру-технологу ОГТ;

СИТНИКОВОЙ Инге Владимировне, начальнику тех. бюро ТО ЗСК ОГТ.

*Почетное звание «Отличник качества ОАО «Курганмашзавод» с выдачей денежных премий в размере 2200 рублей каждому присвоено:*

ПУЗОЩАТОВУ Льву Вадимовичу, слесарю КИПиА ОГМетр;

КОРОЛЬКОВУ Валерию Тимофеевичу, начальнику УТК цеха № 440 ЗСК;

ЧЕРНЫХ Дмитрию Вадимовичу, шлифовщику цеха № 620 ЗПП;

ПЕТРОВУ Андрею Александровичу, электромонтеру РМП;

ФЕДОРОВОЙ Галине Викторовне, контролеру УТК цеха № 330 МСЗ.

*В трудовые книжки передовиков производства будут внесены соответствующие записи.*

## ЗАСЛУЖЕННЫЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

С первых минут общения с главным инженером ЗСК Николаем Тимофеевичем ИВАНОВЫМ, удостоенным в прошлом году звания «Заслуженный машиностроитель ОАО «Курганмашзавод», становится понятно, что перед тобой личность многогранная и в человеческом, и профессиональном плане. Около 40 лет Иванов связан одной судьбой с КМЗ. Оценить его личный вклад в развитие завода сложно. Например, труд рабочего можно вычислить в изготовленных деталях или тоннах, можно высчитать коэффициент полезного действия конструкторов и технологов. А в чем измерить труд инженера-руководителя, когда вся выпускаемая продукция бронекорпусного производства досконально им изучена, почти каждый кирпичик в корпусе завода, деталь и узел в станке перебран не один раз и не только под его наблюдением как куратора, но и как непосредственного участника работ?..

## ОДНОЙ СУДЬБОЮ СВЯЗАНЫ...

### ИСТОКИ

Родился Николай Иванов в деревне Чапаевка Кетовского района в 1948 году. Родители трудились в Просветском леспромхозе. В 1951-м предприятие ликвидировали, а работников и их семьи в добровольно-принудительном порядке со всем домашним скарбом и скотиной загрузили в теплушки и отправили на север Пермской области. Местом прибытия стала станция Бисер Чусовского района. Взрослые начали обживать в тайге, строить поселок и первую возведенную улицу назвали в честь малой родины - Курганской. Там Николай пошел в школу. В то время шло реформирование, которое сейчас называют «хрущевским». Срок обучения в средней школе увеличился с 10 до 11 лет. Два дня в неделю, кроме четырех учебных, школьники должны были работать на производстве. Зато выпускники получали вместе с аттестатом зрелости «корочки» специалиста. Так что окончил среднюю школу Коля Иванов плотником третьего разряда. А это давало преимущество при зачислении в вузы. Решил ехать в Курган поступать в машиностроительный институт: тяга к «железу» взяла верх над плотницким ремеслом, и вскоре мечта сбылась - Николай стал студентом КМИ.

### СТАНОВЛЕНИЕ

Иванову по семейным обстоятельствам пришлось перевестись на вечернее отделение института. И 27 сентября 1967 года на КМЗ в цех № 310 учеником электрика пришел новый «боец трудового фронта». Все было, как у всех стажеров: учеба, сдача экзаменов на разряд, рабочие будни.

Через одиннадцать лет судьба привела Иванова на завод сварных конструкций в цех № 440. Начинать электромонтером, затем трудился энергетиком, мастером, начальником участка, заместителем начальника бронекорпусного производства, заместителем директора ЗСК, а в 2006 году назначен главным инженером ЗСК.

На счету Николая Иванова 13 рацпредложений с экономическим эффектом 2 миллиона 200 тысяч рублей.

В 2000 году в связи с 55-летием ОАО «Курганмашзавод» награжден Почетной грамотой, в 2005-м его фотография была занесена на заводскую Доску Почета.

### «ЭТО МОЯ РАБОТА»

- Свою жизнь без КМЗ не представляю, а особенно без завода сварных конструкций, - заяв-



ляет Николай Тимофеевич. - Все годы, независимо от должности, занимался любимым делом - выпуском боевой машины пехоты. В пору, когда ЗСК переходил на выпуск БМП-3, меня назначили старшим мастером в группу реконструкции. Горячее было время. КМЗ уже много лет серийно выпускал БМП-2. Она собиралась конвейерным способом, для выпуска «тройки» такой вариант не подходил. Поэтому коллективу пришлось предельно быстро демонтировать конвейер, организовывать стационарные места, а это значит, заново перестраивать всё производство: внедрять необходимое оборудование, создавать новые участки, уплотнять старые. Поставленные задачи выполнили в срок.

Как и все на предприятии, мы параллельно занимались гражданской продукцией. Взять хотя бы знаменитые суперприцепы. Для их выпуска тоже сделано немало. Единый окрасочный конвейер поделили на два для того, чтобы на одном красить только рамы и борта для прицепа. В обычном режиме это работа трех недель. Нам же предстояло выполнить задание

за три майских праздничных выходных. Работали по 12 часов, но традиции остались верны, справились в срок.

В свое время отделили и перевезли в новое здание цех № 445 (завод ходовой части). Сейчас 445-й вернулся обратно под крышу ЗСК. И опять все сначала: монтаж, запуск оборудования. Кстати, самую сложную линию скобы перевезли своими силами. Наши специалисты за два месяца ее выставили, смонтировали и запустили, а это 20 станков, связанных единым конвейером и работающих в автоматическом цикле.

Во втором полугодии 2010-го занимались не совсем привычным для нас делом. Изготавливали для канадского ЗАО «Промтрактор-Вагон» тринадцатиметровую цистерну-вагон «Хоплер» для перевозки сыпучих грузов. ЗСК освоил документацию и разработку оснастки.

Не забываем и о том, что скоро предстоит приступить к серийному выпуску модернизированной БМД-4.

Текущих дел уйма, так как в моем ведении не только технологическая подготовка производства, но и бытовое обслуживание корпуса...

### РУКИ НЕ ДЛЯ СКУКИ...

Полученные в школе навыки работы с деревом не пропали для Иванова даром. Когда решили семьей перебраться в Рябово, поближе к лесу, построил деревянный дом. И теперь досуг Николая Тимофеевича проходит в хлопотах по благоустройству домашнего хозяйства. Но и время для увлечения, захватившего его еще с детской поры, - чтения фантастической литературы - он обязательно находит.

### АЛАВЕРДЫ

- В том, что мне присвоено высокое звание «Заслуженный машиностроитель ОАО «Курганмашзавод», есть заслуга всех тружеников завода сварных конструкций, - выслушав поздравления, Николай Тимофеевич берет ответственное слово. - Ведь как ни крути, один в поле не воин. Коллектив ЗСК во все годы был флагманом КМЗ. Думаю, так будет и впредь. Как говорил руководитель и создатель завода Анатолий Александрович Ефремов: «Корпус есть, а все остальное приложится».

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ



## НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

Учиться, постигать что-то новое всегда интересно. Так считает Константин Лушников, наладчик станков с ЧПУ цеха № 325 механосборочного завода. Вероятно, поэтому наладчик – основная, но далеко не единственная его производственная специальность. Вообще, навскидку точное их количество Константин Иванович назвать не смог – разве упоминишь!

Первую свою профессию – монтажника радиоаппаратуры – Константин получил в ТУ № 1 им. Томина. А до ухода в армию успел выучиться еще и на наладчика полуавтоматов.

Призывника Лушников в военкомате определили в воздушно-десантные войска. Вначале – «учебка» в Литве, затем – Кировобад. В Афганистане к тому времени только-только начались известные события. Ожидая отправки в Афган, полк, где служил Константин, месяц «сидел на парашютах», да, видно, не судьба.

После службы Лушников устроился электриком на Курганский завод колесных тягачей. Со временем сдал на высший разряд. Попутно получил квалификации газосварщика и распиловщика. В коллективе был на

хорошем счету, на Доску Почета выдвигался. Работал бы, может, и дальше, но средств на содержание молодой семьи не хватало.

В 85-м друг меня переманил на КМЗ, – вспоминает Константин Иванович. – Но в то время устроиться на завод было непросто. В итоге взяли меня в 330-й учеником токаря. Работал на «Туче» (дымовая завеса на БМП). А через некоторое время пошел учиться на оператора станков с ЧПУ.

В 1990 году Лушников перевелся в 135 корпус (впоследствии – завод ходовой части), где и трудился вплоть до реструктуризации подразделения. В 2006-м началось «переселение» ЗХЧ на площади МСЗ и ЗСК. Константин Лушников и его напарник вместе с оборудованием переехали одним из первых. С тех пор место работы нашего героя – 325-й цех.

Работаю на тех же станках 65А80, – говорит он. – Знаю их, как говорится, практически с самого рождения – 20 лет. Поэтому мои Феди (так почти по-отечески Константин зовет свои станки) хозяина уважают и сильно не капризничают. Сейчас обраба-

тываю главным образом картер с крышкой для МКСМ и детали мостов погрузчика А-120. В последние годы в моем ведении два обрабатывающих центра, а в прежние времена меньше чем на трех не работал. Было и четыре, и пять, причем, совершенно разных в плане управления, программирования.

Не лишним будет сказать, что Лушников еще и хороший наставник. Когда трудился на ЗХЧ, «поставил на ноги» два десятка учеников. Теперь шефствует над собственным сыном, который работает оператором бок о бок с отцом.

Разумеется, ударный труд Константина Ивановича руководством не раз был оценен по достоинству: в его «багаже» многочисленные поощрения, Доска Почета, даже министерская грамота. А в прошлом году приятным сюрпризом для Лушникова стала победа в номинации «Лучший рабочий» в корпоративном проекте «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы».

Побывал в Чебоксарах. Город мне очень понравился, – делится впечатлениями наш «золотой кадр». – Церемония награждения прошла замечательно – теплая встреча, прекрасная организация, великолепный концерт... И что странно, кажется, столько там знакомых лиц! А ведь мы с этими людьми раньше точно не встречались.

Нужно заметить, что многие заводчане знают Константина Лушникова не только как передовика производства, но и как музыканта и солиста заводской группы «Талисман». Любовь к музыке юному Косте привили родители, верным спутником которых на всех праздниках был баян. По классу этого инструмента парень и окончил музыкальную школу. И в общеобразовательной школе, и в армии, и после службы Константин всегда играл в разнообразных ансамблях и оркестрах. Освоил практически все инструменты, которые попадались в руки. В середине 80-х активное музицирование пришлось прекратить – все свободное время отдавал строительству дома и обустройству «семейного гнезда». И только два с небольшим года назад Лушникову поступило предложение, от которого он не смог отказаться. На заводе под эгидой Курганского отделения Союза десантников России создавался вокально-инструментальный ансамбль... Но это уже отдельная история.

КУЛЬТУРА

## В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

По доброй традиции в праздничные дни Дворец культуры машиностроителей пригласил заводских и городских ребятишек в гости к сказке. 24 представления посетили около 18 тысяч детей и их родителей. Три тысячи подростков побывали на восьми новогодних балах. И как всегда, творческий коллектив Дворца порадовал гостей яркими зрелищными программами.

Сказочное представление для детей называлось «Маша и Медведь – новогодние спасатели», – рассказывает режиссер ДКМ Ольга Набокова. – В нем принимали участие образцовый коллектив ансамбль классического танца «Грация» под управлением Риммы Фальковой, ансамбль классического танца «Диана» (руководители Диана и Андрей Девяткины) и студия народного танца «Шанс» (руководитель Ольга Санникова).

В главных ролях девочки Маши впервые выступили две шестилетние артистки из «Шанса» Ольга и Ярослава. Они танцевали, пели и с честью выдержали новогодний марафон, что для детей такого возраста совсем не просто. К тому же маленькие «Маши» произвели настолько сильное впечатление на главу Курганской области Олега Богомолова, что уже на следующий день после его посещения нашей ёлки родителям Оли и Яси были вручены Благодарственные письма губернатора.

В новогодних балах для старшекласников «Даешь, курганская молодежь!» выступали девушки из шоу-бала «Дива», который сейчас возглавляет Надежда Ворожцова, к слову, воспитанница этого же коллектива. Из города приглашали артистов школы современного танца «Парадокс». Вел программу, развлекая юношей и девушек шутками и веселыми конкурсами,



Губернатор и наша Маша.



любимец публики Олег Мальцев в образе Мистера Крола.

Мы очень старались, чтобы наши праздничные мероприятия надолго запомнились детям. Думаю, у нас всё получилось. Лучшее подтверждение тому – письма и слова благодарности ребят, их пап и мам.

Уже который год ново-

годние представления во Дворце культуры проходят на ура, – говорит исполнительный директор ООО «ДКМ» Ольга Журавлева. – И главная заслуга в этом режиссера Ольги Набоковой, художника Михаила Невьянцева и, конечно, наших юных дарований. Хочу от имени коллектива ДКМ выразить искреннюю признательность Концерну «Тракторные заводы», администрации и профсоюзному комитету КМЗ, всем работникам завода. Благодаря их поддержке, 600 юных талантов имеют возможность творить в стенах Дворца, готовить такие яркие спектакли для детей заводчан и жителей Кургана. Отрадно, что наше руководство понимает: забота о подрастающем поколении – это, по словам Президента России, самые умные и благородные инвестиции.

В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ

## КОМИССИИ, К ОТЧЕТАМ ГОТОВСЬ!

Ветеранская организация Курганмашзавода начала новый трудовой год. Нет, я не оговорился, именно трудовой. Потому как предстоит сделать много важных и нужных дел. О планах на первое полугодие рассказал председатель совета Юрий Турбин. Приоритет отдается работе комиссий содействия ветеранскому движению. А забот у них добавится. Если раньше сверкой списков пенсионеров занимались в лучшем случае два раза в году, то теперь это надо будет делать каждый квартал.

Цель такого пристального внимания понятна. Во всех подразделениях комиссии должны работать с одинаковой отдачей, результативно, опираясь на помощь и поддержку руководства и профсоюзных организаций. В складывающейся сегодня ситуации такое взаимодействие очень нужно. Раньше заводчане, уходя на заслуженный отдых, пенсионное удостоверение получали в отделе кадров, вставали на учет в нашу ветеранскую организацию и, что называется, оставались с заводом. Сейчас этот документ люди получают в городском центре социальной защиты и, такие случаи есть, теряют связи с предприятием, коллективом. Чтобы подобных прецедентов не было, совет ветеранов ОАО обращается к руководителям подразделений, специалистам

кадровых служб с просьбой ставить в известность председателей комиссий содействия о том, что кто-то увольняется, став пенсионером, или готовится им стать.

Возвращаясь к началу, добавлю, что в первом полугодии председатели этих комиссий будут поочередно отчитываться о сделанном. На январском заседании совета с отчетом выступила Н.З. Бондаренко (ЗПС). В комиссии четыре женщины, и всех своих подопечных, а их 497 человек, они, как говорится, знают в лицо. Нафиса Закировна высказала слова благодарности директору ЗПС С.В. Ушенину, профсоюзной организации, которые всегда готовы помочь в решении любого вопроса.

На заседании совета обсуждались и другие вопросы: о включении предложений ветеранской организации в коллективный договор ОАО и о смете ее расходов на 2011 год, об участии в областном конкурсе «О значимости семейных династий в развитии истории Зауралья», кадровый. Председателем комиссии тружеников тыла избрана А.И. Классен – бывший воспитатель детского сада, отличник народного образования.

Виталий МОЛЧАНОВ, член совета ветеранов

СОЮЗ МОЛОДЕЖИ

## ЁЛКА В КИПЕЛИ



Накануне новогодних праздников активисты союза молодежи Курганмашзавода в очередной раз посетили подшефных ребят из Кипельского детского дома.

Заводские юноши и девушки тщательно подготовились к встрече: изготовили деревянные лопаты для трудового десанта по сооружению снежного городка, закупили туристическое оборудование и спортивный инвентарь в качестве призов. Концерн «Тракторные заводы» выделил сладкие подарки. Для детей каждой возрастной группы, с уче-

том их интересов, были подготовлены праздничные программы, организованы спортивные соревнования по футболу, настольному теннису и по преодолению туристической полосы препятствий. К слову, заводчанам удалось занять почетные второе и третье места, а первое досталось хозяевам встречи.

Для самых маленьких самодеятельные артисты ОАО разыграли новогоднее представление с участием сказочной Феи, Деда Мороза и Снегурочки, порадовал малышей и кукольный спектакль по мотивам сказки «Теремок».

Дети водили хоровод вокруг елочки, делали своими руками праздничные открытки для Деда Мороза, активно участвовали в конкурсах, получали призы и, конечно, новогодние подарки.

Представительницы прекрасной половины союза молодежи рассказали

юным воспитанницам детского дома, как правильно делать макияж, одеваться, ухаживать за кожей и волосами, а в завершение беседы подарили им «Большую энциклопедию для девочек».

Закончилась наша встреча с подшефными совместным строительством снежной горки на свежем воздухе и катанием на подаренных гостями санках-ледянках. Дети в свою очередь презентовали заводчанам специально изданную для них новогоднюю стенгазету.

Союз молодежи КМЗ взял шефство над детским домом, который находится в селе Кипель Юргамышского района Курганской области, в 2009 году. С тех пор молодые заводчане там частые гости, – рассказывает директор по персоналу ОАО «Курганмашзавод» Надежда Алексеева. – Замечу, что на Форуме работающей молодежи машиностроительных предприятий Курганской области «РИТМ», проведенном в ноябре по нашей инициативе, отмечена важность такой работы. Резолюцией Форума рекомендовано и другим предприятиям включаться в благотворительную деятельность, которая помогает воспитанникам детских домов восполнить недостающее общение со взрослыми.

Анжелика БОРОДИНА, член союза молодежи

# С ПРАЗДНИКОМ, ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА!



## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ И ВЕТЕРАНЫ ПРЕДПРИЯТИЯ!

От всей души поздравляем вас с Днем защитника Отечества! Этот праздничный день особый в нашей истории. 23 февраля мы отдаем дань уважения и признательности российским воинам – тем, кто всегда берег и продолжает оберегать нашу Родину. Мы говорим слова благодарности фронтовикам, труженикам тыла, ветеранам локальных конфликтов, тем, кто служил и сегодня служит на благо страны. Защита своего дома, своей Отчизны – первейший долг, выполнение которого для каждого – дело чести. Именно поэтому 23 февраля стал праздником общенародным, днем всех сильных, мужественных, твердых духом людей. Любой россиянин, находится ли он на боевом посту или занимается мирным делом – прежде всего защитник своего Отечества. И каждый своим трудом вносит вклад в приумножение богатства и славы великой России. В этот замечательный день искренне желаем добра, счастья, согласия и благополучия всем курганским машиностроителям и их семьям, здоровья и долголетия – ветеранам. Пусть этот праздник отважных и мужественных людей всегда будет мирным и радостным!

Администрация, профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод»

### ПРАЗДНИЧНАЯ ПОЧТА

В День защитника Отечества мужчины получают от своих коллег, близких, родственников и друзей множество поздравлений, теплые слова, открытки и даже письма... Вот такое письмо пришло к нам от женщин ООО «Информ-Стандарт Софт».

«В наше время одним из самых ценных ресурсов является информация. Работу любого предприятия, в том числе ОАО «Курганмашзавод» и ООО «ЗКЛЗ», уже невозможно представить без средств связи, офисной техники, компьютеров, интернета и прочих достижений цивилизации. Мы так привыкли к этим благам, что порой и не задумываемся о тех, кто обеспечивает их бесперебойную работу. Среди этих специалистов немало мужчин, которые работают в Курганском филиале «Информ-Стандарт Софт». Хочется сказать о них добрые слова.

С 2004 года трудится в подразделении электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиотелефонии Сергей Лисицин. Исполняя обязанности бригадира, он способен быстро разбраться в ситуации и принять единственно верное решение. На его плечах монтаж локальных компьютерных сетей с использованием оптоволоконных кабелей.

От всех женщин ремонтно-механического производства защитников Отечества поздравляет председатель цеха Татьяна Абрамова:

«Лучше быть без ума от мужчин, чем без всяких причин... А если серьезно, то женская половина коллектива РМП всегда уверена в том, что нашим мужчинам под силу выполнение любых ремонтов, даже самых сложных. Работники ремонтно-механического производства «шефствуют» над другими цехами и заводами акционерного общества, а это говорит о том, что их труд востребован везде и всегда.

Дорогие наши мужчины! От души желаем всем созидательного труда, семейного благополучия, реализации новых планов и идей, любви и понимания близких. И конечно, в этот день примите от нас искренние пожелания хорошего настроения, радости, мирного неба над головой, крепкого здоровья и светлых надежд!»

## «ВЫ - САМЫЕ ЛУЧШИЕ!»

Устойчивую работу заводской компьютерной сети обеспечивает и Сергей Неклюдов. Он уже ветеран нашей службы, семнадцать лет обслуживает «железо» серверов и персональных компьютеров, а по итогам 2010 года признан лучшим специалистом.

Периферийная техника покоряется первоклассному работнику, мастеру своего дела Дмитрию Волкову. Кроме того, он талантливый человек, без которого просто не представляется творческая жизнь коллектива. Прекрасно поёт, играет на гитаре, пишет замечательные стихи и песни, заметки в газету. Ни одно мероприятие, будь то смотр художественной самодеятельности, праздничный вечер или просто выезд на природу, не обходится без его гитары. И это здорово, когда появляется возможность украсить серость будней красками добрых песен!

Всего полтора года работает в коллективе Константин Костин. На его плечах лежит непростая задача поддержки пользователей компьютерной

сети двух заводов. Он уже успел заслужить доверие и уважение всех пользователей не только за профессионализм, но и за свои человеческие качества – порядочность, отзывчивость, готовность помочь в любом деле. Константин ведет здоровый образ жизни, активно занимается легкой атлетикой и имеет звание мастера спорта.

Евгений Корсунский – молодой талантливый программист, профессионал, любящий свое дело. А еще он способен моментально зажечь своей активностью окружающих. В любой момент придет на помощь в решении самой сложной задачи, проявив при этом креативность, действуя инициативно, наступательно, уверенно.

Вот такие они – наши мужчины! Очень разные, но объединяет их то, что все они прошли суровую армейскую школу. И сегодня, в канун Дня защитника Отечества, хочется поздравить их и всех мужчин предприятий Концерна «Тракторные заводы» с этим замечательным праздником!»

Но в нашей праздничной почте это письмо-поздравление оказалось не единственным.

### Профсоюзный комитет МСЗ:

«В коллективе механосборочного завода работают мужчины очень разных профессий, без которых невозможно выполнение плана, своевременное решение производственных и технических вопросов. Напряжённая работа требует крепкого здоровья, любви близких и вдохновения. Этого мы и желаем им накануне Дня защитника Отечества!»

### Галина Липатова, начальник ПДБ, предцехкома ЦНОиМС ЗПП:

«На Курганмашзаводе нас издавна называют «нестандартниками». Наши мужчины могут все: собрать многотонный агрегат или, как тульский Левша, подковать блоху. А только дай клич: «Мужики, едем на рыбалку!» – соберутся все, два раза повторять не надо. Во всех общественных мероприятиях цеха они всегда в первых рядах.

В преддверии Дня защитников Отечества хочу поздравить наших мужчин с праздником, пожелать им многих лет, уважения в коллективе, семье и всяческих перспектив».

«Дорогие мужчины автотранспортного цеха!

Поздравляем вас с Днем защитника Отечества! И не только Отечества, но и семьи, детей, друзей и даже коллектива. Мы, женщины АТЦ, рады, что у нас есть такие мужчины, как вы, – наша опора. С уверенностью говорим: вы самые лучшие – классные профессионалы, добрые, верные, умные, сильные и щедрые. Всех благ вам, любви, здоровья! Оставайтесь всегда благородными рыцарями, терпеливыми наставниками, верными защитниками. А главное, как говорится, чтоб пушки молчали. С праздником вас!»

А эти слова дарит своим защитникам прекрасная половина ФЭСИУП:

«В нашем традиционно женском коллективе ФЭСИУП всего трое мужчин, но зато каких!..

Ведущий экономист по труду Владимир Лунтовский всегда доброжелателен, внимателен. Ответственный работник, хороший семьянин, любящий отец, общественник, он имеет много наград и поощрений, заботится о людях и коллегах, к тому же отличный рыбак и водитель. Начальник БТЗ Сергей Горбунов – интеллигент, опора и защита для Отечества, и для своей семьи. Александр Головин работает в службе экономистом. Умен, интересен в общении, и конечно, профессионал, любые даже самые сложные и масштабные расчеты по бюджету вспомогательного производства сегодня уже невозможно представить без его участия. И в повседневных бытовых моментах жизни отдела, когда требуется мужские сила и надежность, Саша всегда выручит.

Владимир Андреевич, Сергей Анатольевич, Александр Юрьевич, желаем вам добра, энергии для воплощения самых смелых замыслов, успехов и удачи во всем!»

### «ПАРАД СТЕНГАЗЕТ - 2011»

## ПРИ ПОЛНОМ АНШЛАГЕ



Нынче на «Параде стенгазет» аншлаги. На конкурс пожаловало тридцать девять (!) «красавиц». Сотрудники цехов, заводов и служб предприятия, ответственные за выпуск стенгазет, проявили неслыханную фантазию и выдумку. И в этом смог убедиться каж-

дый, кто побывал в январе на первом этаже заводоуправления КМЗ.

Заводчане не попустились на добрые пожелания в стихах и яркие краски. Каждая творческая работа не похожа на другую. Кроме дежурных акварели и гуаши, использовались раз-

ные декоративные материалы. К примеру, работники отдела главного энергетика создали лубочный новогодний коллаж, сделанный на пенопластовой основе.

Члены жюри в этот раз решили отметить творчество заводчан в четырех номинациях – «стенгазета», «открытка», «телеграмма» и «коллаж». Самыми высокохудожественными и информационно насыщенными работами среди стенгазет признаны «полотна» редколлегий опытного производства, кстати, она же признана самой корпоративной, МСЧ, ЗПС и лазерного участка ЗПС, «Информ-Стандарт Софт», ОГТ (ОГМет). На втором месте – ОГТ (бюро расцеховок), ЦНОиМС, ОГМех, РМП, сектор охраны (команды №№ 2 и 4). На третьей ступеньке пьедестала почета – ФЭСИУП, отдел кадров ЗКЛЗ, ОГТ (ТС ЗП), сектор охраны (команда № 1). Ну а самыми красочными новогодними открытками названы творческие работы МСЗ – первое место, ЦЗЛ, СЭГО и ОТК ЗКЛЗ – второе, ЭРЦ (углекислотный участок), УМСиС, ОГТ (БМТ) – третье. Остальные участники «Парада стенгазет - 2011» награждены поощрительными призами.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

#### ДОБРЫ МОЛОДЦЫ! КРАСНЫ ДЕВИЦЫ!

К Дню защитника Отечества весь заводской честной народ вновь собирают «Молодежские забавы».

Каждому найдется, где себя показать, силою да ловкостью помериться. Участников праздника ждет насыщенная программа с множеством новых конкурсов и веселых сюрпризов. Специальные развлечения предусмотрены и для самых маленьких «молодцов» и «девиц».

Союз молодежи, профсоюзный комитет и администрация ОАО «КМЗ» приглашают всех желающих 20 февраля в 11.00 на спортивный стадион школы № 5 в 6 микрорайоне. Справки по телефонам: 51-55, 53-13.

#### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Профсоюзный комитет ОАО «Курганмашзавод» приглашает вас принять участие в праздничных мероприятиях, посвященных предстоящему Международному женскому дню 8 Марта, и блеснуть своими талантами. Первого марта в заводском музее откроется экспозиция изделий декоративно-прикладного творчества «Мастерица». А 5 марта во Дворце культуры машиностроителей пройдет выставка работ мастеров кулинарного искусства «Хозяюшка» (заявки на участие принимаются в профкоме ОАО, тел. 53-13).

#### ТАЛАНТЫ, ОТКЛИКНИТЕСЬ!

В апреле состоится традиционный смотр-конкурс коллективов художественной самодеятельности заводских подразделений. Темой конкурса станет Международный день солидарности трудящихся 1 Мая.

Состав концертных программ подразделений, а также объединенных творческих коллективов ограничивается 20 номерами. Это могут быть выступления хоров, вокальных и танцевальных групп, солистов, инструменталистов, мастеров оригинального и других жанров. Заявки на участие в смотре конкурсе принимаются до 28 марта. Справки по тел. 53-13.