

Итоги антикризисной программы 2009 года

О результатах предпринятых мер в рамках государственной поддержки предприятий Концерна «Тракторные заводы»

Оптимизация от слова «ОПТИМИЗМ»

Интервью исполнительного директора КЗК и «Краслесмаша» Андрея Вольфа в региональной вкладке «Тракторные заводы - КРАСНОЯРСК»

Качество – основа доверия клиента

«Промлит» применил нестандартные решения и достиг улучшения качества продукции

Год молодежи передал эстафету

Молодое поколение «Курганмашзавода» и «Промтрактор-Вагона» выполнило программу-максимум



ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ

КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ»

№ 8, ЯНВАРЬ 2010

ГЛАВНАЯ ТЕМА

ПЕРВЫЙ РОССИЙСКИЙ «ФУЛЛАЙНЕР» НЕ МЕЧТА, А РЕАЛЬНОСТЬ!



Сотрудничество предприятий машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» и единственного в стране Научно-исследовательского тракторного института НАТИ исчисляется почти вековой историей. Еще в 30-х годах на Сталинградском тракторном заводе, а ныне ВГТЗ, входящем в состав нашей машиностроительной группы, был запущен в производство трактор СТЗ-НАТИ, который стал первой в СССР сельскохозяйственной машиной собственной конструкции.

За 85 лет работы специалистами НАТИ была разработана широкая гамма отечественных моделей тракторов, получивших большую популярность и признание не только в нашей стране, но и во всем мире. В первом десятилетии XXI века в недрах института разработали десятки узлов и механизмов, которые вошли в

основу программы по модернизации существующей и востребованной на рынке широкой линейки сельскохозяйственной техники, выпускаемой специализированными предприятиями Концерна «Тракторные заводы».

Учитывая стратегический вектор развития России, направленный на модернизацию и инновации, именно НАТИ стал для «Тракторных заводов» стратегически важным научно-исследовательским центром по модернизации существующей и разработке новой конкурентной продукции как на внутреннем, так и на внешних рынках.

О мировых тенденциях и перспективах развития тракторостроения в нашей стране читателям корпоративной газеты «Тракторные заводы» рассказал генеральный директор ОАО «Научно-исследовательский тракторный институт НАТИ» Дмитрий КУПРЮНИН.

– Дмитрий Геннадьевич, как кризис отразился на мировых производителях?

– Объемы мирового тракторостроения существенно сократились. Так, по итогам трех кварталов 2009 г. объем продаж техники фирмой «Джон Дир» (John Deere), мировым лидером в области сельскохозяйственной техники, уменьшился на 16% по отношению к аналогичному периоду прошлого года. У других транснациональных компаний: «Кейс - Нью Холланд» (Case New Holland) и «АГКО» (AGCO) снижение объема продаж за этот период составило 29% и 24% соответственно.

– Каковы тенденции на глобальном рынке тракторостроения?

– Глобальные игроки продолжают активную инновационную деятельность. Финансовые отчеты фирм свидетельствуют о том, что затраты на НИОКР у ведущих компаний сохраняются практически на докризисном уровне либо даже возрастают. Экспозиции компаний на международных

выставках продемонстрировали значительное количество новых технических решений, а также подтвердили неизменность основных тенденций развития мирового тракторостроения.

– На сегодняшний день наш холдинг вошел в число так называемых «фуллайнеров». Что этот термин подразумевает?

– «Фуллайнер» – это компания, которая поставляет под единой маркой весь перечень необходимой для сельского хозяйства техники. Каждая из фирм представляет на рынок широкий типоразмерный ряд сельскохозяйственных тракторов, в диапазоне примерно 40 – 500 л.с., содержащий 5-6 семейств.

В семейство входит 3-5 моделей, близко унифицированных по основным узлам и системам, но отличающихся мощностью двигателя. Семейства периодически обновляются с учетом последних достижений научно-технического прогресса. В диапазоне мощностей до 350 л.с. преобладают колесные тракторы классической ком-

поновочной схемы, т.е. с поворотными передними колесами, диаметр которых меньше задних. Колесные тракторы свыше 400 л.с. имеют, как правило, колеса одинакового диаметра и шарнирную раму для осуществления поворота. Гусеничные модели предлагаются в диапазоне мощностей свыше 295 л.с., при этом все модели оснащаются резиноармированными гусеницами.

– Можно ли на примере этих ведущих компаний отследить основные технические тенденции?

– Практически все машины ведущих производителей имеют четкую унификацию. В конструкциях зарубежных тракторов применяются дизельные двигатели с электронным управлением, соответствующие требованиям экологии третьей ступени Европейских нормативов. В массовом порядке применяются трансмиссии с переключением под нагрузкой и электронно-гидравлическим управлением. Расширяется применение бесступенчатых передач.

Окончание на 6-й странице

НОВОСТИ ХОЛДИНГА

В Красноярском крае завершены испытания бесчokerной трелевочной машины ЛП-18К2 на базе нового лесопромышленного трактора ТТ-4М-23Л с гидростатической трансмиссией (ГСТ), производства Красноярского завода лесного машиностроения.

В суровых климатических условиях машина продемонстрировала хорошие ходовые качества, отличную производительность труда, маневренность, надежность и получила лестные оценки испытателей.

ГСТ для лесозаготовительных машин не используется больше ни на одном предприятии России. Она позволяет в разы увеличить интервал между техобслуживанием, снижая его стоимость, обеспечивая простоту управления, комфорт в работе и переключение передач без разрыва потока мощности.

Модернизированная линейка навесного и прицепного оборудования марки АГРОМАШ успешно прошла плановые испытания на базе «МИС» и стала еще более доступной за счет включения в реестры Минсельхоза, Росагролизинга и Россельхозбанка. По мнению специалистов Агромашхолдинга, это позволит в канун нового сезона повысить конкурентоспособность реализуемой техники и обеспечить аграриев надежным, высокотехнологичным и простым в обслуживании оборудованием.

На «Промтрактор-Вагоне» при участии представителей «РЖД» и испытательного центра успешно прошли приемочные испытания платформы для перевозки крупнотоннажных контейнеров мод. 13-9781 длиной погрузочной площадки 80 футов.

Работы по сертификации вагона платформы планируется завершить в первом квартале 2010 г. За ней следует модель 12-1304, разработанная совместно с американской компанией ASF Keystone с межремонтным пробегом в 1 млн. км.

На международной выставке-ярмарке «Российский лес-2009» Концерн «Тракторные заводы» представил широкую линейку лесной и дорожно-строительной техники.

Машины способны выполнять комплексные виды работ по предотвращению пожаров: валить лес, расчищать завалы, создавать минерализованные и очищать придорожные полосы. Также ОАО «ЧЕТРА – Промышленные машины» готово предложить лесоохранным предприятиям лизинг по сниженным ставкам, с минимальным авансом и на длительный срок.

Новый гусеничный тягач «Север-2» для выполнения транспортно-тяговых работ в условиях бездорожья создан на «Курганмашзаводе».

Тягач с двигателем мощностью 330 л.с. позволяет эффективно проводить комплекс погрузочно-разгрузочных и землеройных работ, а также перевозить до 6 тонн грузов. Машину отличают надежная управляемость за счет гидромеханической пятиступенчатой трансмиссии, а также высокий ресурс и комфорт в эксплуатации.

ИТОГИ АНТИКРИЗИСНОЙ ПРОГРАММЫ 2009 ГОДА

Ушедший год стал тяжелым испытанием для всей мировой промышленности, а многие российские машиностроители и вовсе оказались на грани банкротства. Однако именно в условиях мирового финансового кризиса руководство страны обратило свое внимание на отрасль, которой никогда всерьез не интересовалось, и впервые предприняло серьезные шаги по её спасению и сохранению. Многие главы субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, также осознавая всю важность сохранения социального спокойствия и стабильности в своих регионах, вынуждены были каждый на своем уровне предпринять экстренные меры по поддержке предприятий, находящихся на территории их управления, так как именно они являются основными работодателями и налогоплательщиками. Но не везде эти меры были приняты своевременно, а в некоторых регионах об их эффективности говорить не приходится. Концерн «Тракторные заводы» один из немногих российских компаний, кто первым разработал собственную антикризисную программу. О результатах предпринятых в 2009 году мер на разных уровнях читайте в материалах, подготовленных нашими корпоративными спецкорреспондентами.

АЛТАЙСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД

После резкого падения заказов на Алтайском моторном заводе предприятие стало участником краевой целевой программы по снижению напряженности на рынке труда, благодаря участию в которой 461 работник был временно трудоустроен либо получил возможность трудиться на общественных работах. Еще 84 человека отправили на опережающее профессиональное обучение. Отдельные специалисты смогли существенно повысить свою квалификацию, например, бухгалтеры и специалисты по кадрам. Представители рабочих профессий освоили дополнительные специальности – электрогазосварщика, наладчика станков с электронным управлением, водителя погрузчиков и другой техники. Эти меры позволят работникам, находящимся под риском увольнения, в будущем быть более мобильными на рынке труда.

ВЛАДИМИРСКИЙ МОТОР-ТРАКТОРНЫЙ ЗАВОД

Инвестиционный проект «Организация промышленной сборки дизельных двигателей», разработанный совместно с AGCO SISU POWER, одобрен и включен в бюджет Владимирской области на 2010 год в рамках региональной господдержки. Проектной мощности сборочного производства, рассчитанной на 18 тыс. двигателей в год, планируется достигнуть в 2013 году. Первая сборка началась этим летом. Размер господдержки на предстоящие пять лет составит 120 млн. рублей при общем объеме финансирования проекта 581 млн. руб.

Другой инвестиционный проект по созданию производства кабин для лесных тракторов с проектной мощностью до 16 тыс. единиц в год уже прошел предварительную экспертизу в администрации Владимирской области. Объем финансирования проекта составляет 967 млн. рублей, а размер господдержки на пять лет – 119 млн. рублей.

В ходе реализации программы оптимизации затрат, рассчитанной до 2015 года, на ВМТЗ будет выведено 117 тыс. кв.м земельных участков, 189 тыс. кв.м производственных и прочих площадей, 308 единиц оборудования. Выполнение данных и других мероприятий даст возможность оптимизировать затраты на 121 млн. рублей. Благодаря активному участию в программе снижения напряженности на рынке труда Владимирской области предприятию удалось сохранить квалифицированные кадры. Освоено госсубсидий на 32 млн. рублей, в этом году планируется освоить еще 85,5 млн. рублей. На проведение общественных работ завод освоил 29 млн. рублей, на стажировку выпускников – 495 тыс. рублей, на опережающее обучение – 2 млн. рублей. В 2010 году эти цифры будут значительно больше.

В прошедшем году на временных работах в Тракторной компании «ВГТЗ» было задействовано около 2 тысяч человек. Также в рамках сотрудничества с образовательным учреждением «Дом науки и техники» переобучены 505 ра-

ботников завода рабочих специальностей и специалистов. В этом году ВГТЗ планирует принять 40 стажеров, направить еще 20 своих специалистов на переобучение согласно поданной предварительной заявке в Центр занятости Волгограда.

Сотрудничество центра занятости и Волгоградского тракторного завода началось полгода назад. В рамках договора проведены меры по организации стажировки выпускников технических вузов и сузов в целях приобретения ими профессионального опыта. Выполнена и программа по опережающему обучению работников, находящихся под угрозой увольнения. В результате борьбы с безработицей в минувшем году принят ряд антикризисных мер, которые не только обеспечили людей работой, но и устранили недостаток рабочих рук на волгоградских предприятиях Концерна «Тракторные заводы».

КРАСНОЯРСКИЙ ЗАВОД КОМБАЙНОВ И КРАСЛЕСМАШ

Еще к середине сезона активного земледелия стало ясно, что Красноярский завод комбайнов не сможет выйти на планируемые объемы продаж своей продукции – фермерам не на что ее купить. В числе первых помощь предприятию предложил глава Красноярска Петр Пимашков. «Для нас важно, чтобы люди меньше увольнялись, потому что знаем – немного потеряв сейчас, мы в дальнейшем вернем в бюджет в десятки раз больше средств, – такое заявление он сделал, предоставляя КЗК рассрочку по платежам за аренду муниципальной

земли. – В следующем году мы продолжим сотрудничество».

Всего завод получил рассрочку от местной власти на сумму более 23 млн. рублей. Более того, благодаря антикризисным программам правительств России и Красноярского края, были отсрочены платежи предприятия по налогам и сборам, на 12,5 млн. рублей – в федеральный бюджет и 6,5 – в краевой.

КЗК первым принял участие в программе снижения напряженности на рынке труда Красноярского края. Около 2 тысяч сотрудников занимались работами по благоустройству самого завода за счет средств, полученных от службы занятости. В организации общественных работ участвовал и Красноярский завод лесного машиностроения.

В 2010 году продолжится подобная программа поддержки, Министерство сельского хозяйства будет вести работу по обновлению парка сельскохозяйственной техники на основе лизинга. Краевой бюджет субсидирует 50% первоначального лизингового взноса и 35% текущих платежей на протяжении всего срока действия договора. В минувшем году аграрии края приобрели 318 единиц техники. В нынешнем году планируется закупить еще 242 единицы, в 2011 и 2012 гг. – 270 и 284 единицы соответственно. Большая часть этой продукции должна быть местного производства.

КУРГАНМАШЗАВОД

«Курганмашзавод» включился в федеральную программу по снижению напряженности на рынке труда в апреле и за это время к общественным работам было привлечено около 2 тыс. человек. Они занимались уборкой заводских территорий, очисткой от мусора крыш корпусов, малярными, штукатурными, слесарными и архивными работами и получали за это свою среднюю заработную плату. Часть этой суммы, а именно 6284 рубля, субсидировалась центром занятости из федерального бюджета. Всего «Курганмашзаводу» было предоставлено субсидий на организацию общественных работ на сумму более 9,5 млн. рублей.

Свыше 3 млн. рублей было выделено на проведение опережающего профессионального обучения для работников, находившихся под угрозой высвобождения или вывода в вынужденный простой. Часть заводчан получили дополнительную специальность, востребованную в данный момент на производстве, – это профессии токаря, шлифовщика, фрезеровщика, оператора станков с числовым программным управлением, сварщика. Другие повысили свою квалификацию на специальных курсах. Обучение проводилось как в заводском отделе подготовки персонала, так и в учебных заведениях города.



Эльвира НАБИУЛЛИНА,
министр экономического
развития и торговли РФ

Самым главным является приоритет социальной защиты и занятости населения.

Второй приоритет – поддержание и развитие промышленного и технологического потенциала. Стабильно и эффективно работающие предприятия – главный фактор обеспечения социальной стабильности, поддержания занятости

Третий приоритет – стимулирование внутреннего спроса. Четвертый приоритет – модернизационный. Фактически он задает требования к выработке и реализации всех антикризисных мер. Пятый приоритет – снижение административных барьеров и развитие малого бизнеса. Шестой приоритет – формирование мощной национальной финансовой системы. Седьмой приоритет – проведение ответственной макроэкономической политики.

Все приоритеты региональных антикризисных мер условно разделены на два направления – обеспечение сбалансированности бюджетной системы, а также сохранение и создание рабочих мест.



Виктор ХРИСТЕНКО,
министр промышленности
и энергетики РФ

Выработка антикризисных программ в промышленности значительно обогатила рабочий инструментальный тех промышленных корпораций, где во главе стоит эффективный менеджмент. Повысила их чувствительность и гибкость в текущей ситуации, нацелила на поиск новых, востребованных рынком, продуктовых решений, и существенное сокращение издержек. В то же время Министерство за прошедшее время смогло в сжатые сроки обсудить множество важных вопросов с бизнесом, выработать адекватные в условиях кризиса инструменты промышленной политики. Многие из них, уверен, должны составить обновленный арсенал посткризисной промышленной политики.

ЧУВАШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Только на чувашских предприятиях Концерн «Тракторные заводы», с общей численностью свыше 20 тысяч человек, временные рабочие места были созданы для 10,6 тыс. работников. Четыре предприятия холдинга активно участвовали в реализации республиканской целевой программы дополнительной занятости и вошли в список заводов, направивших на опережающее обучение максимальное количество работников и создавших самое большое количество дополнительных рабочих мест.

Работники Концерн прошли обучение в Московском госуниверситете путей сообщения, перспективные молодые работники «Промтрактора» и ЧАЗ обучены на курсах «Антикризисные программы и реструктуризация производства». Более чем 70 специалистам четырех предприятий «Тракторных заводов», слушателям программы «Производственный менеджмент Тойоты», вручены сертификаты.

ПРОМТРАКТОР

Неплатежеспособность потребителей бульдозеров и трубоукладчиков ударила по объемам их производства, однако доля экспорта в общем объеме выпуска продукции «Промтрактором» в 2009 году увеличилась. За счет средств федерального бюджета предприятию-экспортеру возмещены затраты на выплату процентов по кредитам. Также финансировались научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по созданию и организации серийного производства гусеничного трактора. Размер поддержки экспортоориентированности предприятия составил 62 млн. рублей.

Господдержка из республиканского бюджета осуществлялась в рамках признанного в Чувашии приоритетным инновационного проекта «Опытно-конструкторские работы по созданию новой техники в ОАО «Промтрактор», и субсидии составили 13 млн. рублей.

На «Промтракторе», самом крупном участнике программы занятости, организовали свыше двух тысяч временных рабочих мест, и заводчанам выплачено более 20 млн. рублей. Свыше 3 миллионов освоено на организацию опережающего обучения 1000 человек и стажировку 49 выпускников образовательных учреждений, некоторые из которых трудоустроены. В наступившем году предусмотрено увеличение государственных средств до 30,5 млн. руб. на организацию временных рабочих мест и 4,5 млн.

рублей на опережающее обучение.

«Условия программы выгодны «Промтрактору», - говорит директор по персоналу Надежда Ворошилова, - и мы активно используем предоставленную государством возможность для сохранения основного кадрового состава и повышения уровня их подготовки. Для нас это актуально в условиях осуществления пилотного проекта по универсализации рабочих мест и профессий». В этом году планируется подготовить 1,5 тыс. многофункциональных работников.

Сроки стажировки увеличены с трех месяцев до полугода, и в первую очередь планируется стажировать выпускников образовательных заведений из числа детей работников «Промтрактора». Это явится одной из мер поддержки заводчан, а также создания условий для подготовки будущих специалистов производства, когда после выхода из экономического кризиса для них откроются ворота предприятия.

ПРОМТРАКТОР-ВАГОН

Весь год на заводе велась активная работа по разработке и постановке на производство новых моделей вагонов. Из средств республиканского бюджета финансировался НИОКР с размером господдержки 600 тыс. рублей. Экономический кризис не остановил реализацию стратегического проекта по строительству универсального сборочно-сварочного комплекса по производству вагонов нового поколения. В рамках программы технологического перевооружения рассмотрен вопрос о возмещении части затрат на уплату процентов по кредитам. На предприятии сокращены управленческие расходы, снижаются материальные и энергетические затраты.

«Промтрактор-Вагон» первым в Чувашии в полной мере осуществил программу дополнительной поддержки занятости населения, где сумма финансирования составила 25 млн. рублей. Загрузили общественными работами 50 безработных граждан, семеро из них теперь на постоянной основе. Из 83 стажеров 14 трудоустроены. Наиболее масштабным по количеству участников наведением программы стали временные работы – создано свыше 1430 рабочих мест. Опережающим обучением охвачены 900 заводчан.

ПРОМТРАКТОР-ПРОМЛИТ

На «Промлите» осуществлен комплекс мер для решения социальных проблем, сохранения производства и продолжения реализации стратегических проектов, направленных на создание но-

вых видов продукции для железнодорожного хозяйства России. Активно велась работа по снижению материальных и энергетических затрат на производство, значительно сокращены управленческие и прочие непроизводительные расходы. Несмотря на сложности финансирования, продолжается подготовка к производству и освоение новых видов железнодорожного литья, в т.ч. не имеющего аналогов на территории России и СНГ. За счет новых технических решений при более высоких эксплуатационных характеристиках новая продукция существенно улучшит экономические показатели собственников вагонного парка, а значит, мы будем на продолжительное время обеспечены спросом и заказами.

Реализация комплекса антикризисных мер проводится в тесном взаимодействии с администрацией республики. Так, на опережающее обучение направили 219 человек. В рамках лицензирования металлургического производства прошли предаттестационную подготовку на базе маштехникума 86 литейщиков. Временно трудились на заводе 19 безработных, а из 16 стажеров пятеро приняты на постоянную работу.

Бюджетные средства по программе снижения напряженности на рынке труда направлены на оплату организованных в периоды вынужденных простоев дополнительных работ по внедрению поточных линий обработки и сдачи основной продукции «Промлита», а также линии по исправлению литейных дефектов.

ЧЕБОКСАРСКИЙ АГРЕГАТНЫЙ ЗАВОД

В условиях экономического кризиса ЧАЗ сохранил долю экспорта в общем объеме выпуска продукции, и в соответствии с постановлением Правительства РФ о предоставлении субсидий из федерального бюджета российским экспортерам промышленной продукции, в Минпромторге РФ рассмотрен вопрос о возмещении предприятию 30 млн. рублей, направленных ранее на выплату процентов по кредитам.

Несмотря на общее снижение объемов, ЧАЗ создает дополнительные мощности по производству изделий для грузовых вагонов и железнодорожных путей, и здесь также возмещается часть затрат по кредитам - 15 млн. рублей. Республика и город дали предприятию отсрочку по налоговым платежам на 7,8 млн. рублей.

Во временных работах в лабораториях, архиве, тепличном хозяйстве, территории были задействованы около 4 тыс. человек. Сумма финансирования этого направления составила более 25 млн. рублей. Опережающим обучением охватили 617 заводчан, на получение ими второй специальности из бюджета выделили свыше 4 млн. рублей. Для выполнения общественных работ центром

занятости на ЧАЗ направлено 16 человек, на стажировку - 15 выпускников учебных заведений.

Правительство республики отметило эффективность программы дополнительной занятости населения, и сумма субсидий, выделяемая на ее реализацию в 2010 году, значительно увеличена. Завод воспользовался повышением финансирования и подал заявку в службу занятости Чувашии на господдержку в организации временных работ на сумму 26 млн. рублей и опережающего обучения – свыше 5 млн. рублей.

ЧЕТРА – КОМПЛЕКТУЮЩИЕ И ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ

В кризисный период произошло падение реализации запасных частей на 55%. Чтобы активизировать рынок и увеличить продажи, руководство компании «ЧЕТРА – Комплектующие и запасные части» организовало акции, которые предоставили дилерам возможность приобрести продукцию на более выгодных условиях. Благодаря этим рекламным и маркетинговым мероприятиям «ЧЕТРА – КЗЧ» удалось увеличить объем отгрузки и активизировать рынок запчастей для тяжелой техники. Так, в рамках акции «Осенняя гусеница» в 1,5 раза увеличился объем продаж гусениц для Т-130/170. В 2009 году на 15% увеличилось количество новых партнеров «ЧЕТРА-КЗЧ» по сравнению с 2008 годом. Во втором квартале 2009 года увеличение объемов реализации по всем продуктовым линейкам составило 28% по отношению к первому кварталу 2008 года.

ЧЕТРА – ПРОМЫШЛЕННЫЕ МАШИНЫ

Внедрение эффективных финансовых инструментов продаж играет важнейшую роль в условиях снижения платежеспособности предприятий и ограниченного доступа к кредитно-лизинговым инструментам в период финансового кризиса, считают в ОАО «ЧЕТРА-Промышленные машины».

Техника ЧЕТРА доступна на условиях лизинга по льготным программам Росагролизинга и Государственной транспортной лизинговой компании. В реестр Росагролизинга, к примеру, включена вся линейка лесных машин производства предприятий Концерн. Условия финансовой аренды оптимальны: при первоначальном взносе 10% лизинговые платежи осуществляются в течение пяти лет равными долями под 4,3% годовых в рублях. Преимущество финансовой аренды лесопромышленники уже успели оценить – за лето-осень 2009 г. в Росагролизинг поступило заявок на лесозаготовительные машины на 200 млн. рублей.



Елена СКРЫННИК, министр сельского хозяйства РФ

Для выполнения показателей Госпрограммы, а также в рамках антикризисного плана Правительства из федерального бюджета на поддержку агропромышленного комплекса выделено 183 млрд. рублей, что на 30% больше чем в 2008 году. Благодаря антикризисным мерам, принятым российским правительством, удалось сохранить темпы развития АПК и производства сельскохозяйственной продукции. Общий объем средств, направленных на поддержку АПК, составил в этом году 87 млрд. рублей. Помощь государства выражалась не только в прямых дотациях, но и в субсидировании процентной ставки, и других мерах.

Антикризисные меры правительства позволили сельскому хозяйству остаться одной из немногих отраслей с положительной динамикой развития.



Татьяна ГОЛИКОВА, министр здравоохранения и социального развития

Прежде всего мы изменили подход к участию государства в происходящих на рынке труда процессах с точки зрения взаимоотношений работодателя и работника. Мы сделали упор на поддержку работодателя с целью сохранения трудового коллектива и снижения уровня регистрируемой безработицы. Так, в непростых экономических условиях было принято решение о разработке региональных программ по стабилизации ситуации на рынках труда и существенном госфинансировании этих программ. Их реализация вкпе с другими усилиями государства позволила не допустить высвобождения около 3 млн. человек, которые потенциально могли стать безработными.

Правительством было выделено почти 43,7 млрд. рублей на опережающее обучение работников. В следующем году выделит еще больше денег на поддержку малого бизнеса.

ОПТИМИЗАЦИЯ ОТ СЛОВА «ОПТИМИЗМ»



«Предприятия должны, наконец, научиться работать в конкурентной среде, избавиться от ненужных непрофильных активов, провести опережающую модернизацию, резко повысить качество и надежность выпускаемых изделий. Мы не можем, как в прежние десятилетия, отапливать огромные цеха, содержать ненужную инфраструктуру, держаться ногами и руками за все, что тянет предприятие вниз. Неправильно это, не по-хозяйски», – так выразил свое отношение к современному производству в России премьер-министр страны Владимир Путин. По сути, он обозначил главные проблемы, существующие во всех отраслях промышленности, и отметил направление, в котором должны двигаться российские предприниматели, чтобы достигнуть необходимого для страны уровня. Но главное, что вынесли из слов премьера производители, – поддержка выбранного курса на оптимизацию, пусть и в ущерб чьим-то сантиментам.

Красноярский завод комбайнов и «Краслесмаш» в структуре Концерна «Тракторные заводы» по праву занимают одно из ведущих мест в вопросе оптимизации производства. Принятая в Концерне программа оптимизации до 2015 года на КЗК и «Краслесмаше» будет выполнена на несколько лет раньше. Об этом с уверенностью говорит исполнительный директор обеих бизнес-единиц Андрей ВОЛЬФ.

– Андрей Карлович, насколько актуальна сегодня проблема оптимизации производства в целом для страны?

– Это основной столп, на который должна опираться вся Россия, если мы хотим построить действительно конкурентоспособную экономику. Да, нам осталось богатое индустриальное наследие советских времен, но даже во времена расцвета социалистической индустрии промышленность решала совершенно другие проблемы, нежели существуют сейчас. Вспомните, в Советском Союзе не было конкуренции, борьбы за качество, а экономиче-

– Всю ночь спать не мог, думал, считал, проверял, разные модели испытывал! Но, убей, не могу понять... Скажи, умоляю, что у тебя делает шестнадцатый!?»

Радуется, что ситуация начала меняться, причем на государственном уровне. В последние годы появилось понимание, что на старых развалинах пора выстраивать концептуально новую производственную политику, особенно в машиностроительной отрасли. Естественно, понимали это и сами производители. Поэтому у нас в Концерне «Тракторные заводы» была разработана программа оптимизации производственных процессов и, соответственно, снижения издержек. План действий, призванный сделать работу каждого предприятия Концерна наиболее эффективной, предусматривает целый комплекс мероприятий, которые будут завершены к 2015 году.

– Как глобальный финансовый кризис повлиял на реализацию этого плана?

– Это комплексная работа. Снижение издержек, причем очень существенное, идет по всем статьям. Только концентрация производства дала нам экономию в сотни миллионов рублей. За последние три года нам удалось уменьшить крытые производственные площади на 40 процентов, до 340 тысяч квадратных метров. В будущем году мы уменьшим еще почти на 100 тысяч. Сейчас экономическая эффективность использования площади составляет 7,7 тысячи рублей с метра в год. В будущем году этот показатель увеличится втрое – почти до 22 тысяч. Причем оптимизация площадей не идет в ущерб производству. Это просто более грамотный подход к использованию. За счет этого мы экономим на электричестве, отоплении, и, естественно, на логистике. Чтобы не быть голословным, приведу конкретные цифры. В 2009 году на обогрев помещений у нас ушло 124 тысячи Гкал, что на 13 тысяч меньше, чем годом ранее, и на 60 с лишним тысяч меньше, чем до начала оптимизации в 2006 году. Почти в два раза сократилось и потребление электроэнергии. В итоге

снижаем численность персонала, но не за счет остающихся работников, а за счет снижения доли административных сотрудников, дополнительной автоматизации и внедрения новых технологий. Благодаря комплексному подходу за три года мы снизили численность сотрудников вдвое, а фонд оплаты труда уменьшился всего на 20%. То есть, зарплата наших работников растет исключительно за счет роста производительности труда. В современных условиях производительность – единственный источник роста благосостояния. Мы это поняли вовремя.

– Что еще наиболее заметно влияет на экономику производства?

– Это загрузка оборудования. Коллеги часто жалуются на простой дорогостоящих станков и прочей энергоемкой оснастки. Мы с этой проблемой успешно боремся. Если раньше наше оборудование работало только четверть положенного ему времени, то сейчас загрузка почти достигает 60%. Кстати, оборудование – отдельная тема. В последние годы мы активно избавляем-



Андрей Вольф знакомит дилеров с производством КЗК



В этих кабинах будут работать лесорубы

ская целесообразность любого производства часто была второстепенной. На первом месте стояла стабильность – лишь бы все было при деле и не было волнений. Уже в 90-е стало ясно, что качество производства в нашей стране не выдерживает никакой критики, и тем более конкуренции с иностранцами. На эту тему даже анекдоты ходили:

«Японский и российский фермеры с одинаковыми объемами производства и видом продукции встречаются на некоем симпозиуме, и японец спрашивает коллегу:

– Вот у меня трудятся 15 работников, а у тебя сколько?

Россиянин прикинул, что с его тремя сотнями сотрудников он ударит в грязь лицом, и решил «немного» приврать, дабы спасти честь Родины:

– А у меня 16.

На следующее утро японец, уставший, с мешками под глазами, подбегает и просто выпаливает тираду:

– Несомненно, это был самый сильный удар по отрасли за последние годы. Насколько мне известно, многие предприятия, в том числе и в системе Концерна, были вынуждены пересмотреть планы модернизации, в том числе и сторону снижения расходов. Но других это подвигло на ускорение оптимизационных процессов. Что касается нашего производства в Красноярске, на комбайновом заводе и «Краслесмаше», то в свое время мы не откладывали решение этого вопроса и вели необходимые работы очень активно. В итоге к наступлению кризиса оказались более подготовленными, чем некоторые наши партнеры и конкуренты. Да, мы испытываем финансовые трудности, но они намного меньше, чем были бы, начали мы оптимизацию позже или более медленными темпами.

– За счет чего удастся снизить издержки?

энергоемкость товарного выпуска составляет сейчас 4,8%, а в 2010 году мы ждем 2,2%. Поэтому на красноярских предприятиях Концерна «Тракторные заводы» складывается парадоксальная, в хорошем смысле, ситуация – стоимость энергоресурсов постоянно растет, но расходы на эту статью снижаются.

– Расходы снижаются, а как это отражается на производственных показателях?

– Ключевой показатель – производительность труда, в последние годы он у нас стабильно растет. В 2008 году выработка на одного работника у нас превышала миллион рублей, против 420 тысяч в 2006 году. Из-за кризисного провала в этом году показатель снизился, но на 2010 мы закладываем больше 2 млн. рублей на работника. Конечно, в рамках программы по оптимизации мы

ся от устаревших станков, заменяем на более современные, высококачественные, энергоэффективные. За счет этого идет огромная экономия. За время реализации программы по оптимизации производства мы избавились от трех тысяч единиц лишнего оборудования. Это половина того, что у нас было. Представляете, сколько дорогостоящего железа простаивало! За счет оптимизации доля содержания оборудования в товарном выпуске сократилась до 3,5%, а в будущем году этот показатель снизится еще вдвое.

– Что дальше ждет КЗК и «Краслесмаш»? На каких участках есть возможность снизить затраты?

– Помимо тех, что я уже назвал, могу добавить еще один крайне важный аспект. Существенное удешевление нашей продукции и, соответственно, увеличение ее конкурентоспособно-

сти произойдет за счет интеграционных процессов в Концерне «Тракторные заводы», – перераспределения и унификации производства. Например, новые двигатели SISU будут производиться в одном месте, на Владимирском моторо-тракторном заводе, и поставляться на предприятия, где они используются. Это касается и других узлов и агрегатов, которые будут производиться там, где это дешево, где это умеют делать. В итоге

мы выигрываем и в цене, и в качестве.

Важной частью этой концепции является и создание нового глобального бренда для всей сельскохозяйственной техники «Тракторных заводов». Теперь множество разных названий и марок объединены под брендом «Агромаш», и ему предстоит стать крупным игроком на российском и зарубежном рынке. Под этим именем будут узнавать нашу технику по всей стране и за ее предела-

ми, под этим брендом мы будем представлять целый комплекс услуг для потребителей нашей продукции. По пути унификации идет весь мир, но мы не должны догонять, наша задача – опережать конкурентов, предлагать новейшие технологии – вот единственный способ сделать производство конкурентоспособным.

Беседовал Максим ЕЖКОВ

К 65-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ПОБЕДА БЫЛА НАШЕЙ!

Заводские музеи, когда-то являвшиеся непременным атрибутом советских предприятий, всё чаще запустевают или совсем ликвидируются новыми собственниками. Однако на предприятиях, входящих в машиностроительный холдинг «Концерн «Тракторные заводы», музеи бережно сохраняются. Ведь без славного прошлого нет светлого будущего! Именно здесь представлена в историческом разрезе вся хронология становления предприятий сегодняшней крупнейшей в России машиностроительной группы. Ярким примером этого является музей Красноярского завода комбайнов, который стал отправной точкой для создателей цикла телепередач к 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Краевая администрация объявила тендер на производство ряда телесюжетов к 65-летию Победы. Главным условием для получения гранта на съемку этой серии фильмов стало отражение вклада Красноярского края в победу в Великой Отечественной войне. Съёмочная группа производственной компании «Город», одного из претендентов на грант, решила обратиться за помощью к предприятию, которое являлось одним из оплотов Победы. Нынешний Красноярский завод комбайнов, основанный на базе эвакуированного оборудования Запорожского завода «Коммунар» и Люберецкого

завода сельскохозяйственного машиностроения им. А.В. Ухтомского, в первый год войны занимался изготовлением снарядов для советской артиллерии. И только в 1944 году завод начал оправдывать свое современное название – производить комбайны, ведь хлеб в последние годы войны и после ее окончания был не менее стратегически важной продукцией, чем снаряды.

Руководитель музея КЗК Тамара Константиновна Бахинская рассказала съёмочной группе об истории завода, познакомилась с ветеранами предприятия, которые работали еще во время Великой От-

ечественной, представила экспозицию, которая считается одной из лучших в Красноярском крае среди заводских музеев.

После столь исчерпывающего рассказа телевизионщики, в случае победы в тендере, собираются снять полноценный телефильм о Красноярском заводе комбайнов, его вкладе в Победу и о современных буднях одной из ведущих производственных площадок Концерна «Тракторные заводы» по выпуску зерно – и кормоуборочной техники.

Николай МАКСИМОВ

ДЕЛО МАСТЕРА БОИТСЯ

ЧЕТЫРЕ БОЛТА НОВАТОРА КОНОПЛЕВА



«Такого снегопада не было 30 лет», «Снегоуборочной техники не хватает катастрофически», – пугала красноярская пресса обывателя. Город был парализован из-за невиданного обилия осадков. А вот 70 га территории Красноярского комбайнового завода выглядели образцово – и пройти, и проехать. И все благодаря смекалке местного Кулибина Юрия Коноплева.

ясняет Юрий. – Постоянная работа с новыми машинами, еще и плечом к плечу с инженерами, добавляет смекалки».

Способен ли необычный комбайн выручить город при нехватке снегоуборочной техники?

«Если подключить к решению этой проблемы специалистов, то все возможно, ведь отвал должен быть плавающим, а для этого нужна специальная технология. Мы поставили резиновую прокладку как временную меру, – открывает секрет Коноплев. – Но для постоянной уборки снега комбайном нужно готовить новый проект, что нелогично – все-таки машина, хотя и мощная, на уборку снега не рассчитана – накладно получается. Хотя в хозяйствах эта идея была бы кстати. Вот

стоит комбайн на зимовке, а деревню завалило снегом. Один рейс с самодельным отвалом, и дорога очищена. Если заранее подготовиться, то на монтаж отвала уходит десять минут и четыре болта».

Глаза новатора горят ярче, чем у молодых коллег. За 30 лет работы он побывал и в Ираке, в Иране, Китае, и других странах, куда поставляли красноярские комбайны. Единственное, что его озадачивает – это производственные планы завода на 2010 год. Построить придется 2300 комбайнов, в два с лишним раза больше, чем в 2009. «Успеть бы», – резюмирует Юрий Васильевич, но улыбается, ведь если есть заказы, значит, без дела он сидеть не будет.

Андрей СУРИКОВ

Накануне съезда дилеров, который проходил на базе КЗК в декабре, руководителю экспериментального участка Коноплеву пришел наказ: очистить прилегающую территорию цеха мелких серий от снега. Задача ясна, да выполнять некому, люди заняты, снежные наносы лопатой в одиночку не раскидаешь. Посмотрел Юрий Васильевич по сторонам и приметил взглядом «кормушку» (кормоуборочный комбайн «Енисей-324»), оставшуюся после ходовых испытаний, и, как это бывает с русскими Левшами, осенило!

Стальной лист превратить в отвал оказалось несложно. Крепеж, адаптер, в качестве которого выступил имитатор жатки, и помощь пары коллег – все, что понадобилось Юрию Коноплеву, чтобы превратить обычный кормоуборочный комбайн в снегоуборочный... который ни в какой классификации не встретишь, ни в одной стране мира. Уже через сутки снежный покров был аккуратно сгребен в кучки на вывоз. Оценив механизацию труда, коллеги из других цехов встали в очередь на аренду комбайна с несвойственными ему функциями. В считанные дни завод выглядел так, будто стихия обошла его стороной.

«В цехе малых серий только творчеством и занимаемся, техническим, – по-



Первый в мире комбайн, работающий зимой

ЧЕТРА помогла дорожным службам подготовиться к зиме

В дорожных работах по Республике Южная Осетия будет задействована новая техника производства компании «ЧЕТРА - Промышленные машины» - бульдозеры, грейдеры, снегоуборочная техника. По словам Игоря Туаева, директора РГУП «Дорэкспострой», ведутся переговоры с компанией «ЧЕТРА-ПМ» для организации обучения сотрудников дорожной службы по эксплуатации новой техники.

«15-й регион» (Владикавказ) 15.12.2009

Олег Богомолов: Курганская область заняла второе место среди регионов России по темпам роста инвестиций

Губернатор Курганской области Олег Богомолов позитивно оценивает результаты использования прямой и косвенной государственной поддержки предприятий области. В частности, благодаря возросшему гособоронзаказу «Курганмашзавод» получил возможность загрузить производственные мощности и сохранить объемы выпуска продукции на уровне 2008 года.

«Российская газета – Урал и Западная Сибирь» 17.12.2009

Союз машиностроителей Зауралья наращивает ряды

Вопросы модернизации промышленности, инноваций и инвестиций, кооперации, энергосбережения, а также кадровые проблемы названы основными задачами, которые предстоит решать на постоянной основе Курганскому региональному отделению Союза машиностроителей России под председательством нового лидера Александра Титова, исполнительного директора ОАО «Курганмашзавод». За прошедший год численность организации увеличилась вдвое и на сегодняшний день составила 600 человек, в то время как количество представленных предприятий выросло в три раза (до 35), что способствовало расширению «географии» организации.

УралПолит.Ru 21.12.2009

Николай Федоров встретился с Сергеем Собяниным для обсуждения мер государственной поддержки предприятий Чувашии

21 декабря в Доме Правительства РФ состоялась встреча Президента Чувашской Республики Николая Федорова с руководителем Аппарата Правительства России Сергеем Собяниным, в ходе которой были рассмотрены актуальные вопросы социально-экономического развития Чувашии и обсуждены меры государственной поддержки предприятий отечественного машиностроения, в том числе ОАО «Промтрактор», ООО «Промтрактор-Промлит», ЗАО «Промтрактор-Вагон» и ОАО «Чебоксарский агрегатный завод».

Портал региональных вещателей Авторадио 21.12.2009

ПЕРВЫЙ РОССИЙСКИЙ «ФУЛЛАЙНЕР» НЕ МЕЧТА, А РЕАЛЬНОСТЬ!

СПРАВКА:

Научно-исследовательский тракторный институт НАТИ

Стратегические задачи: разработка перспективных типажей тракторов, создание и исследование новых узлов и систем, повышение надежности машин, применение новых материалов, стандартизация и унификация, технико-экономические исследования. В советское время институт обслуживал все тракторные заводы страны.

1925 год – создание тракторного отдела в научном автотракторном институте.

1931 год – преобразование отдела в научный автотракторный институт – НАТИ.

Начало 30-х гг. – создание совместно со Сталинградским тракторным заводом (ныне ВГТЗ) первого в СССР сельскохозяйственного трактора СТЗ-НАТИ собственной конструкции.

1935 год – разработан первый отечественный дизель М-17.

1941 год – разработаны военные модификации трактора СХТЗ-НАТИ, участие группы конструкторов НАТИ в работах по установке реактивных систем БМ-13 («Катюша»).

1942 год – создан образец быстроходного артиллерийского тягача (прототипа современных гусеничных тягачей).

1947 год – переход от проектирования отдельных машин к формированию будущего облика отечественного тракторостроения.

1956 год – на основе наработок института, намного раньше, чем в США, осуществлен перевод сельхозтехники на дизельные двигатели.

1970-е гг. – созданы и испытаны уникальные макетные образцы турбоэлектротрактора мощностью 1000 л.с. и колесно-одногусеничного трактора.



Трактор СТЗ-НАТИ, год выпуска 1937
шины проведены, подготовлена к эксплуатации первая промышленная партия.

На следующем этапе предполагается разработка колесных тракторов классов 2 и выше, базируясь на отработанных компонентах. Кроме того, подлежат разработке новые семейства гусеничных тракторов класса 4–5 и, возможно, класса 7–8. Изготовителями этих машин намечены ВГТЗ и ВМТЗ. В числе их компонентов, уже создаваемых на этом этапе, следует отметить резиноармированные гусеницы тракторов для сельскохозяйственного и коммунального назначения.

– Как такой объем работ планируется выполнить?

– Это амбициозная задача государственного масштаба, которая в советские времена решалась тремя министерствами и пятью профильными институтами. Именно поэтому практически во всех разработках тракторов и комбайнов задействован научный потенциал специалистов нашего научно-исследовательского института НАТИ.

В тех же областях, где возможно использование уже готовых решений, научно-технические подразделения Концерна «Тракторные заводы» опираются на развитие сотрудничества со специализированными отечественными и зарубежными предприятиями по производству средств гидравлики, электроники, оборудования кабин, элементов рабочего оборудования, навесной системы и др. Такой подход позволяет внедрить современную систему модульной разработки техники и значительно снизить время создания новых моделей.

Одновременно сотрудниками института по заказу «Тракторных заводов» проводится работа по повышению качества и надежности выпускаемой техники. С этой целью организуется система мониторинга надежности машин, находящихся в эксплуатации. НАТИ совместно со специализированной фирмой «М2М-Телематика» провел испытание системы мониторинга с использованием средств ГЛОНАСС и GPS, которая позволит контролировать работу трактора в реальных условиях эксплуатации и тем самым позитивно повлиять на его функциональные характеристики и надежность. Сейчас она активно внедряется на предприятиях Концерна.

– Каковы итоги совместной деятельности вашего института и нашего холдинга?

– После завершения инвестиционной программы по запуску всех запланированных моделей техники к 2015 году отечественные аграрии получат возможность выбирать в одной компании весь перечень продукции и навесного оборудования, необходимых для обработки почвы и уборки урожая. Таким образом, первый отечественный сельскохозяйственный «фуллайнер» – это уже не мечта, а реальность!

Беседовал Евгений ВИТАР

Окончание. Начало на 1-й странице

Особо следует отметить постоянно возрастающее использование средств автоматизации управления трактором, а также агрегируемыми с ним сельскохозяйственными машинами.

– Есть ли примеры подобных компаний в России?

– Единственным примером является машиностроительный холдинг «Концерн «Тракторные заводы», разработавший и обнародовавший план развития производства до 2015 года, который предусматривает создание полной линейки сельхозтехники.

Каждое предприятие, входящее в Концерн, в течение длительного периода производило в массовом количестве узкую номенклатуру машин, одну-две модели. Поэтому, решая амбициозную задачу войти в ряд ведущих мировых производителей «фуллайнеров», «Тракторные заводы» планируют кардинальным образом расширить модельный ряд выпускаемых линеек тракторов, т.е. освоить производство 5 семейств колесных и 3 семейств гусеничных тракторов. Естественно, новая техника должна создаваться на современной компонентной базе и изготавливаться в условиях «гибкого» производства, способного быстро реагировать на изменяющийся спрос потребителя. К слову сказать, уже сегодня техника, выпускаемая предприятиями Концерна «Тракторные заводы» и представленная под брендом «АГРОМАШ» является самым масштабным российским

брендом, объединяющим



Трактор Агромаш 315ТГ, год выпуска 2009

широкий модельный ряд среди отечественных производителей сельхозтехники.

Мы гордимся, что научный коллектив нашего института активно участвует в реализации данного амбициозного проекта, который имеет значение для всей страны.

– Столь масштабная задача требует колоссальных инвестиций и времени?

– Действительно, это задача не из легких. Для этого в Концерне под научным руководством специалистов НАТИ разработана поэтапная программа освоения новой техники. На первом этапе создаются модели сельскохозяйственных колесных тракторов классов 0,6–1,4 (ВМТЗ) и гусеничных тракторов классов 5–6 («Промтрактор» и ВГТЗ). Одновременно создается компонентная база для указанных выше и других семейств машин.

На ВМТЗ уже организовано производство современных дизельных двигателей в сотрудничестве с финской фирмой «Сису-дизель» (Sisu Diesel Inc.). Наложено производство синхронизированных трансмиссий (ЧЗСА) и двух видов трансмиссий с переключением под нагрузкой и электронно-гидравлическим управлением разработки СКБМ г. Курган и ГСКБ г. Чебоксары.

В настоящее время совместными усилиями проводится комплекс НИОКР по созданию конструкций всех недостающих в модельном ряду машин и их компонентов. К этой работе привлечены практически все научно-исследовательские и конструкторские организации Концерна. На ВМТЗ завершаются работы по созданию трактора «Агромаш 85ТК» класса 1,4 с синхронизированной трансмиссией. «Промтрактор» разработал конструкцию гусеничных тракторов «Агромаш 315ТГ», имеющих трансмиссию с переключением под нагрузкой 16 передач переднего хода и четыре заднего, эластичную торсионную подвеску опорных катков ходовой системы, современную кабину. На этом тракторе установлен двигатель «Камминз» с эксплуатационной мощностью 315 л.с. Приемочные испытания этой ма-

На комбайны «Енисей» установили «Шумахера»

В Красноярском крае прошли испытания комбайна «Енисей-324» в комплектации с новой жаткой, оснащенной режущим аппаратом фирмы «Шумахер». Для этого кормоборочные комбайны были доработаны под установку жатки немецкого производства, предназначенной для высокоствольных культур. Данная жатка может эксплуатироваться на скорости до 12 км/ч во всех климатических зонах России и ближнего зарубежья.

«Raise.Ru» 04.12.2009

Концерн «Тракторные заводы» оптимизирует производственные мощности

На «Курганмашзаводе» полным ходом идут работы по разделению производственных процессов с целью предотвращения потерь рабочего времени и повышения производительности труда. Оборудование, предназначенное для выпуска комплектующих погрузчиков с бортовым поворотом и ведущих мостов для комбайнов, переводится на новые площади. Параллельно ведется реконструкция в сборочно-сдаточном производстве завода, куда стекаются потоки комплектующих со всего предприятия и осуществляется сборка готовой продукции гражданского и специального назначения.

РИА Новости 09.12.2009

КТЗ до 2015 г. вложит 760 млн. руб. в развитие Волгоградского тракторного завода

Концерн «Тракторные заводы» планирует вложить 760 млн. рублей в создание производства нового модельного ряда сельскохозяйственной техники на ОАО «Тракторная компания «Волгоградский тракторный завод». В частности, инвестиционный проект по выпуску комбайнов оценивается в 179 млн. рублей, тракторов – 581 млн. рублей. Расширение модельного ряда предполагает организацию мощностей для выпуска 4 тыс. тракторов 3-4 класса, 1,5 тыс. тракторов 6-го класса сельскохозяйственного назначения, 1 тыс. тракторов промышленного назначения и 500 комбайнов в год. В 2010 году планируется завершить подготовку к запуску в производство трактора «Агромаш-315» мощностью 315 л.с.

ИНТЕРФАКС 15.12.2009

Новые вагоны требуют эффективного подхода к контролю качества

На ЗАО «Промтрактор-Вагон», головном предприятии машиностроительного холдинга «Концерн «Тракторные заводы» по производству продукции для железных дорог, прошла ежегодная проверка на соответствие требованиям качества ОАО «РЖД». Инспекции подвергались документация, организация производства, соблюдение технологического процесса и сама продукция. Таким образом, «Промтрактор-Вагон» подтвердил выполнение всех требований нормативных документов, заявленных при сертификации продукции, в частности, полувагонов моделей 12-2123 и 12-9788-01, а также других узлов и компонентов к грузовым вагонам.

Гудок 22.12.2009

КАЧЕСТВО – ОСНОВА ДОВЕРИЯ КЛИЕНТА

Все производственные площадки Концерна «Тракторные заводы» нацелены на обеспечение гарантированного качества выпускаемой продукции. Один из молодых и наиболее современных литейных заводов в России – «Промтрактор-Промлит», который специализируется на серийном и массовом производстве средних и крупных отливок железнодорожного и машиностроительного назначения, уделяет этому особое внимание. Почему особое? От выпускаемых заводом комплектующих зависит не просто качество производимых Концерном вагонов, а в первую очередь безопасность перевозки грузов на российских железных дорогах. О том, какими путями шли к улучшению качества продукции, рассказывает исполнительный директор «Промтрактор-Промлит» Юрий КОСТРОМИЧЕВ.



Обработка отливок в термообрубном цехе

Вопрос качества на железнодорожном рынке всегда был одним из основных конкурентных преимуществ наряду с ценой. Анализ состояния технологического оборудования и организации труда, проведенный на предприятии совместно со специалистами других заводов холдинга, показал необходимость технических и организационных мероприятий, чтобы обеспечить улучшение имеющегося качества производимого литья. Специалисты провели совокупную по нескольким направлениям деятельность работу, и теперь можно констатировать – достигнуты определенные успехи в области качества.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ

В рамках совершенствования технологии литья определены дополнительные области установки холодильников в стержнях при производстве отливок, а также установки неудаляемых и удаляемых прирубей, выполняющих роль концентраторов усадки.

Практика регулярных технологических аудитов, в частности, окислительного периода плавки, дала не только сокращение газовых пор, но и значительно

уменьшило нарушения технологии сборки форм рабочими.

Для исключения трещин на готовых изделиях в соответствии со стандартом, разработанным американской компанией ASF Keystone, ведутся работы по снижению температуры жидкого металла. Удалось добиться полного соответствия стандартам выплавляемого металла, минимизации засоров, что привело к исключению образования усадочных раковин в проблемных зонах.

Плановые ремонты и модернизация используемых линий, восстановление собственного опочного хозяйства, решение проблемы сохранения высокого вакуума позволили поддерживать оборудование в заданных технологических параметрах.

ОПТИМИЗАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Проанализировав деятельность трех последних лет, прошлым летом приняли решение о введении в состав каждой бригады формовщиков сменных технологов, которых неосмотрительно вывели еще в 2007 году, что сопровождалось постепенным ростом брака в последующие периоды.

Теперь сменные технологи, постоянно

контролируя работу формовщиков, добиваются строгого выполнения технологических операций. Не технологический аудит, а ежеминутная работа технологов в составе бригад позволила добиться строгого выполнения технологических операций. В итоге в течение двух месяцев брак уменьшился в среднем на 14 %.

ОРГАНИЗАЦИЯ ПОТОКА

90% всех ошибок в работе – это системные ошибки. Всегда должен преследоваться принцип: «Качество должно быть встроено в технологию». Специалисты завода сделали акцент на организацию потока и рабочих мест, обеспечение инструментом и полноценный контроль каждой отливки. Затем была организована поточная пооперационная линия обработки крупного литья, следствием чего стало улучшение качества, сокращение незавершенного производства, своевременное удовлетворение потребителей литьем.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВА И ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Внедрение четких инструкций по выполнению операций позволило вести оперативный мониторинг качества выпуска-

емой продукции и ускоренно решать вопросы повышения качества выполняемых операций. Кроме этого происходит постепенный переход акцентов от контроля качества готовой продукции на технологические аудиты процессов. С внедрением системы «5S/Упорядочение» удаляется ненужное с рабочих мест и рационально размещаются предметы.

Действующая система непрерывного обучения персонала позволила в 2009 году обучить и аттестовать более 3 тыс. работников. Изменились и мотивационные способы влияния на персонал – актуализированы премиальные положения, изменены показатели эффективности деятельности работников.

Теперь перед службами завода стоит задача закрепить полученные успехи. Зная, что процесс улучшений по своей природе бесконечен, специалисты «Промтрактор-Промлит» не собираются успокаиваться – постоянно ведут поиск вариантов минимизации ошибок, брака, обмениваются опытом внутри холдинга. Внедряемый комплекс мер и выбранное стратегическое направление развития дают уверенность в том, что выявляемые при эксплуатации продукции несоответствия будут полностью исключены.

ПРОФЕССИИ В ЛИЦАХ

Делается это сварщиками вместе со слесарями и под зорким оком контролеров. После чего корпус отправляют на сварку, подвергают термической и механической обработке, затем проводится контрольный обмер и гидротестирования, во время которых коробка будущей БМП погружается в воду и исследуется на герметичность. И если выявляются дефекты, то устранять их приходится чаще всего сварщику Николаю Григорьеву, потому что он один из лучших по своей профессии на заводе.

– Очень непростое дело варить закаленный алюминий, тем более после того, как он побывает в воде, – признается Николай Николаевич. – Я с этим справляюсь, наверное, поэтому и доверяют именно мне. За 25 лет работы на КМЗ освоил все операции по сварке корпусов БМП, ТМ. Сейчас специализируюсь на внутренней сборке. И сложно, и интересно, и ответственно. Люблю, чтобы все точно было, чтобы не переделывать.

Это для него принципиально. С первых дней работы на «Курганмашзаводе» Григорьев попал на один из самых ответственных участков – его сразу определили в бригаду, которая варила по спецзаказу бронированные корпуса для правительственных «ЗИЛов». Старшие товарищи В. Галактионов, В. Неминуцкий, В. Чернышов дисциплину поддерживали жесткую, а уж об ответственности за свой труд и говорить нечего. Такая школа даром не проходит.



БЕЗ ДЕЛА НЕ ПРИВЫК

В первое время причастность к секретному производству военной техники будоражила ум и сердце молодого человека. А потом по привычке, но гордость за свою работу испытывает и теперь. Через руки Григорьева прошли сотни боевых машин, которые признаны лучшими во всем мире. Мог ли он когда-нибудь мечтать, что судьба вот так повернет его жизнь. После восьмилетки работал механизатором в родном селе Красное Куртамышского района, потом армия. На сварщика посоветовал учиться старший брат,

который трудился на Шадринском агрегатном заводе. Он и пристроил Николая к себе в бригаду учеником. А тот, привыкнув к профессии, сорвался с места и поехал в областной центр. – Григорьев может качественно сварить любой металл – сталь, алюминий какой угодно толщины, – отмечает старший мастер сборочно-сварочного участка цеха № 430 Анатолий Акатьев. – Ручная сварка, автоматы, полуавтоматы – все ему хорошо знакомо. Не чурается работы не по профилю, надо для бригады – пой-

дет слесарить. Требуется помощь на другом участке – без вопросов. Как его когда-то бескорыстно учили тонкостям сварного дела, так и он сейчас с удовольствием передает свои знания. Учеников у него больше десятка перебывало, жаль только не все задерживаются на предприятии.

– Не каждый выдержит целый день в тяжелой брезентовой робе, со сварочным аппаратом за плечами, на короточках да в три погребели внутри металлической коробки. Загазованность, кроме вспышки сварки слепит отражающийся от алюминиевой поверхности свет, – говорит Николай Николаевич. – Но я свою работу люблю и на другую не променяю. Съездил за длинным рублем в Заполярье и теперь еще больше стал ценить свой родной коллектив, завод. Я ведь пенсионер уже. Выработал стаж по двум горячим сеткам, но, пожалуй, еще повоюю. Не привык без дела. Пусть жена дочерям помогает, занимается с внуками.

– Кандидатуру Николая Николаевича Григорьева в этом году мы от завода сварных конструкций предложили внести в список лучших по профессии, который утверждается на предприятии ежегодно, – рассказал начальник цеха № 430 В. Нержинский. – Ценим его профессионализм, исполнительность. Кроме того, пусть это станет своего рода подарком на прошедший в декабре 55-летний юбилей и благодарностью от всего коллектива за добросовестной многолетний труд.

Татьяна НАСОНОВА

ГОД МОЛОДЕЖИ ПЕРЕДАЛ ЭСТАФЕТУ

Остался в прошлом 2009 год - Год молодежи, объявленный в России для привлечения внимания общественности к проблемам молодых граждан страны. Год обещал быть насыщенным и щедрым на различные проекты, однако пресловутый кризис вмешался в планы большинства российских промышленных предприятий России. И если финансирование некоторых культурных, спортивных и даже конкурсных программ на заводах нашего холдинга временно приостановилось, то получила новый импульс работа с молодежью в образовательном и кадровом направлениях. В наступившем 2010 году - Году учителя - молодежный вопрос отнюдь не отодвинется, но на передний план выдвинется подзабытое с кризисами и перестройками наставничество.



На фестивале рабочей молодежи «Молодежная волна»

В прошедшем году администрацией, профкомом и заводским союзом молодежи ряд проведенных мероприятий получил широкий общественный резонанс.

Военно-спортивные игры прошли в преддверии Дня защитника Отечества. Состоялись заводской и городской конкурсы «Папа, мама, я – спортивная семья», комплексная и молодежная спартакиада предприятия. Молодые активи-

СОЮЗ МОЛОДЕЖИ НА КУРГАНМАШЕ – В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

На «Курганмашзаводе» привлечение и закрепление на предприятии молодых кадров – главная цель молодежной политики, и здесь основными направлениями являются производственное обучение и конкурсы профессионального мастерства, гражданско-патриотическое воспитание, организация спортивных, культурно-массовых, досуговых и других мероприятий.

сты «Курганмашзавода» и ЗКЛЗ достойно выступили объединенной командой на областном фестивале работающей молодежи «Молодежная волна-2009». При деятельном участии молодых работников предприятия проходили все праздничные мероприятия. В преддверии Дня Победы молодежь вместе с фронтовиками и тружениками тыла выезжала на традиционные стрельбы на заводской полигон. Профком и союз молодежи возобновили в этом году шефство над одним из детских домов области.

Подготовке квалифицированных кадров для профсоюзного движения из числа молодежных лидеров предприятий города был посвящен обучающий семинар, прошедший на базе учебного центра профсоюзов. И активисты молодежной организации КМЗ и ЗКЛЗ были в первых рядах.

С целью привлечения на предприятие молодой рабочей смены продолжилось

сотрудничество с Курганскими технологическим колледжем и техникумом машиностроения и металлообработки, учащиеся которых проходят производственную практику на заводе. Не ослабевают контакты и с Курганским госуниверситетом, выпускниками которого являются многие руководители и специалисты «Курганмашзавода», СКБМ ЗКЛЗ. Для студентов и детей заводчан постоянно организуются экскурсии по производственным цехам с посещением музея Трудовой славы.

На прошедшем в апреле областном конкурсе профмастерства молодой токарь прессово-сборочного завода КМЗ Альберт Воденников занял призовое место. А нынешний главный механик предприятия Роман Калашников в минувшем году был признан лучшим в номинации «Перспектива года» корпоративного проекта «Золотые кадры Концерна «Тракторные заводы».

Татьяна НАСОНОВА

НА «ПРОМТРАКТОР-ВАГОНЕ» РАСТЯТ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Этот завод обещает стать современным и перспективным вагоностроительным предприятием России, и новый статус предполагает не только наращивание новых производственных мощностей, но и формирование соответствующего трудового коллектива.

С учетом выпуска новых моделей вагонов повысились требования к профессиональной подготовке работников, и руководство обратило взоры на молодежь. Воспользовавшись программой господдержки, львиную долю из восьмисот прошедших переобучение работников составило молодое поколение заводчан. 80-ти выпускникам учебных заведений была организована стажировка, 14 из них приняты в штат предприятия. На учебу в МАМИ направлено шестеро будущих инженеров-технологов и экономистов.

Мотивацией к повышению уровня образования явилась внутренняя ротация кадров. Еще бы! Из числа молодых рабочих с высшим образованием и обучающихся заочно в минувшем году 20 человек переведены в мастера, 29 – возглавили цеха и отделы, 28 – перешли работать инженерами-технологами и конструкторами. На заводе 136 студентов-заочников, 48 из них учатся на факультете вагонного хозяйства профильного вуза.

Популярны у молодежи конкурсы профмастерства и внутризаводское соревнование, где выявляется лучший молодой рабочий. Таковым недавно признан слесарь по ремонту подвижного состава цеха Д. Птицов.

Инициативные молодые заводчане провели конкурсы «А ну-ка, парни!» и «А ну-ка, девушки!», участвовали в проведении Дня железнодорожника. Кипучая энергия молодых находит выход и

на работе, и в десяти видах спорта ежегодной спартакиады. В 2009-м лучшими среди мужских команд стали молодые спортсмены цеха малых серий, среди женских – спортсменки энергосилового цеха.

Наряду с ветеранами «Промтрактор-Вагона» молодежь регулярно выступала в соревнованиях различного уровня и завоевывала призы. На первенстве Канаша по лыжным гонкам мужские молодежная и ветеранская команды вышли победителями. А в первенствах по футболу молодежь всегда на высоте.

Елена ЕМЕЛЬЯНОВА



Победители конкурса слесарей

Павлов Борис Флегонтович
с 1 декабря 2009 года – руководитель департамента по охране и режиму.

Сладков Алексей Александрович
со 2 декабря 2009 года – директор по экономике и финансам по спецпродукции службы заместителя генерального директора по корпоративным финансам и экономике.

Бурмистрова Татьяна Вячеславовна
с 14 декабря 2009 года – директор по экономике и финансам ОАО «Промтрактор».

Антипов Михаил Владимирович
с 15 декабря 2009 года – советник президента.

Редькин Валерий Валерьевич
с 21 декабря 2009 года – исполнительный директор ООО «Зауральский кузнечно-литейный завод».

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Игоря Пономарева, исполнительного директора ОАО «Четра-Промышленные машины», с юбилеем.

Алексея Большакова, главного конструктора ООО «ВГТЗ», с победой в региональном конкурсе «Инженер года».

Вячеслава Иванова, слесаря механосборочных работ сборочного завода, и **Людмилу Макарову**, инженера завода трансмиссий ОАО «Промтрактор», занявших первое и второе места в номинации «Молодой рационализатор» республиканского конкурса «Молодой изобретатель Чувашской Республики».

Виктора Ионкина, фрезеровщика ОАО «ТК «ВГТЗ», занявшего второе место в областном конкурсе «Инновационному развитию – профессиональное мастерство» в номинации «Фрезеровщик».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Сообщаем, что в рамках взаимодействия Концерна «Тракторные заводы» с ФГОУ ВПО «Московский государственный агроинженерный университет имени В.П. Горячкина» и ГОУ ВПО «Московский государственный технический университет «МАМИ» начался прием заявок на бюджетную форму обучения детей сотрудников Компании и Управляемых обществ на 2010–2011 учебный год.

С нормативными документами по приему, перечнем вступительных испытаний и дополнительной информацией об университетах можно ознакомиться на официальных сайтах вузов: МАМИ (<http://www.mami.ru/pk/index.php>), МГАУ (<http://www.msau.ru/>).

Для подачи заявки на поступление и по всем дополнительным вопросам просим обращаться в службу персонала ваших предприятий.

Обращаем ваше внимание, что заявки принимаются строго до 1 февраля 2010 г.

Тираж 6000 экз.
Бесплатно.
Формат А3.
Подписано в печать 28.12.2009
Время – 17.00
Заказ № 3286

Учредитель:
ООО «ККУ «Концерн «Тракторные заводы»
428000, Чебоксары, пр. Мира, 1
Зарегистрирована в Управлении по Чувашской Республике Россызхозранкультуры.
Свидетельство о регистрации ПИ №ТУ 21-00052

Ответственный за выпуск:
Департамент стратегических коммуникаций,
121099, г. Москва, Новинский б-р, д. 11,
тел. (495) 786-25-94
e-mail: press@tplants.com
428027, г. Чебоксары, пр. Мира, д. 1, тел. (8352) 30-44-14

Дизайн и печать:
ООО «НН ПРЕСС»,
г. Чебоксары, пр. Машиностроителей, 1с,
тел./факс: (8352) 282600, 282628, 631489
e-mail: mail@nnpress.ru, sales@nnpress.ru